

DOKUMENTAČNÍ ZPRAVODAJ ZA ZÁŘÍ - ŘÍJEN 2017

**Oddělení knihovnicko-informačních služeb
VÚPSV, v.v.i.**

<http://www.vupsv.cz>

OBSAH

ČESKÁ PERIODIKA A SPECIÁLNÍ DOKUMENTY

Sociální politika	5
Sociální zabezpečení – všeobecné otázky.....	5
Důchodové zabezpečení	6
Nemocenské zabezpečení a zdravotní pojištění	6
Úrazové zabezpečení.....	7
Sociální pomoc – všeobecné otázky	8
Postižení občané	11
Staří lidé	12
Péče o rodinu a děti, mládež, ženy	12
Společensky nepřizpůsobení občané	14
Práce, zaměstnanost, mzdy	15
Obyvatelstvo, migrace	18

ZAHRANIČNÍ PERIODIKA A SPECIÁLNÍ DOKUMENTY

Sociální zabezpečení – všeobecné otázky.....	20
Důchodové zabezpečení	21
Zabezpečení v nezaměstnanosti	22
Sociální pomoc – všeobecné otázky	22
Péče o rodinu a děti, mládež, ženy	23
Cizinci	24
Ekonomie, ekonomický rozvoj, daně	26
Životní úroveň, problémy chudoby	26
Práce, zaměstnanost, mzdy	27
Personální řízení, vzdělávání a výcvik	36
Obyvatelstvo, migrace	37

NOVÉ INFORMAČNÍ MATERIÁLY A PUBLIKACE VE FONDU KNIHOVNY	38
--	-----------

ČESKÁ PERIODIKA A SPECIÁLNÍ DOKUMENTY **SOCIÁLNÍ POLITIKA**

Dlouhodobá koncepce rozvoje Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i., na léta 2018-2022.

In: FÓRUM sociální politiky. - ISSN 1802-5854. - Roč.11, č.5 (2017), Příloha, s. I-VIII.

Deskriptory: VÚPSV, koncepce budoucí, výzkum, ČR, zab. sociální, trh práce, rodina, politika populační

Matěj Lejsal: Co vlastně budeme a nebudeme volit / Zdeněk Jirků.

In: MŮŽEŠ. - ISSN 1213-8908. - č.10 (2017), s. 6-8.

Rozhovor s Matějem Lejsalem, členem Rady pro nevládní neziskové organizace a konzultantem na projektech v oblasti sociálních služeb a sociální práce, který prosazuje moderní pohled na sociální politiku státu.

Dostupné z: <http://www.muzes.cz/casopis/archiv/2017/rjen-2017/>

Deskriptory: politika sociální, stát sociální, služby sociální, teorie

Enviromentální sociální podniky: důraz na lidi a přírodu.

In: Práce a sociální politika. - ISSN 0049-0962. - Roč.14, č.10 (2017), s. 3.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/31846/Prace_socpol_10_17.pdf

Deskriptory: podnikání soukromé, ekonomika sociální, ekologie, ČR, projekty

SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ – VŠEOBECNÉ OTÁZKY

Sociální spoření? Sociální pojištění? Sociální zabezpečení? / Igor Tomeš.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.48, č.8-9 (2017), s. 5-10.

Dostupné z: http://www.cssz.cz/NR/rdonlyres/C3A5DA88-4F19-4991-AC91-C0FAC420D6C6/17864/NP_89_2017_clanek_511.pdf

Deskriptory: pojištění, spoření, solidarita, zab. sociální, připojištění, zab. důchodové, pojištění dobrovolné, zab. nemocenské, teorie, koncepce budoucí, ochrana sociální, Mezinárodní, politika sociální

Počet exekucí z důchodů a nemocenských dávek stále roste.

In: Práce a sociální politika. - ISSN 0049-0962. - Roč.14, č.9 (2017), s. 4.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/31606/Prace_socpol_09_17.pdf

Deskriptory: důchodci, nemocenské, dávky, půjčky, staří, úroveň životní, ČR, insolvence

Nezahrnutí pojistného do vyměřovacího základu v minulém kontrolním období /Michal Ztratil.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.65, č.9 (2017), s. 28-29.

Deskriptory: zab. důchodové, zab. sociální, pojistné, základ vyměřovací, zaměstnavatelé, kontrola, ČR

DŮCHODOVÉ ZABEZPEČENÍ

Sirotčí důchod / Vladimír Vorišek.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.48, č.8-9 (2017), s. 17-23.

Dostupné z: http://www.cssz.cz/NR/rdonlyres/C3A5DA88-4F19-4991-AC91-C0FAC420D6C6/17859/NP_89_2017_clanek_1723.pdf

Deskriptory: zab. důchodové, důchod sirotčí, ČR, zákonodárství, podmínky nároku

Důchodový systém Kanady / Michaela Veselá.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.48, č.9 (2017), s. 5-8.

Deskriptory: zab. důchodové, Kanada, systém

Důchody se budou valorizovat více než doposud.

In: Práce a sociální politika. - ISSN 0049-0962. - Roč.14, č.10 (2017), s. 1.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/31846/Prace_socpol_10_17.pdf

Deskriptory: zab. důchodové, důchody-valorizace, důchody-zvýšení, ČR

NEMOCENSKÉ ZABEZPEČENÍ A ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ

Doplatky pojistného do minimálního vyměřovacího základu zaměstnance v příkladech / Antonín Daněk.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.48, č.8-9 (2017), s. 24-29.

Deskriptory: pojištění zdravotní, pojistné, základ vyměřovací, zaměstnanci, ČR

Souběžné činnosti a kategorie zdravotního pojištění / Antonín Daněk.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.48, č.8-9 (2017), s. 30-33.

Deskriptory: pojištění zdravotní, zaměstnanci, souběh, základ vyměřovací, ČR, výpočet

Podpůrčí doba u nemocenského a zabezpečení zaměstnance v případech dlouhodobější poruchy zdraví / Květoslava Cimlerová, Šárka Chotěborská.

In: PSK - Personální a sociálně právní kartotéka. - ISSN 1211-9482. - Roč.20, č.9 (2017), s. 7-11.

Deskriptory: nemocenské, zab. nemocenské, neschopnost pracovní, stav zdravotní, invalidita, ČR, zákonodárství

Novela zákona o zaměstnanosti a zdravotní pojištění / Antonín Daněk.

In: PSK - Personální a sociálně právní kartotéka. - ISSN 1211-9482. - Roč.20, č.9 (2017), s. 11-13.

Deskriptory: pojištění zdravotní, poměr pracovní, uchazeči o práci, souběh, pojistné, zákonodárství, ČR, práce-nezaměstnaní

Výdělečná činnost studentů a zdravotní pojištění / Antonín Daněk.

In: PSK - Personální a sociálně právní kartotéka. - ISSN 1211-9482. - Roč.20, č.9 (2017), s. 14-17.

Deskriptory: práce-studenti, pojištění zdravotní, studenti, ČR, zákonodárství, zaměstnanci-studenti

Dlouhodobé ošetrovné usnadní péči o nemocného člena rodiny.

In: Práce a sociální politika. - ISSN 0049-0962. - Roč.14, č.9 (2017), s. 2.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/31606/Prace_socpol_09_17.pdf

Deskriptory: zab. nemocenské, ošetrovné, dávky, péče o osobu blízkou, pečovatelé, náhrada mzdy, ČR

Základní informace k nové dávce nemocenského pojištění - otcovská / Jan Příb.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.65, č.9 (2017), s. 30-31.

Deskriptory: zab. nemocenské, dovolená otcovská, otcové, ČR, zákonodárství, podmínky nároku

OSVČ zaměstnavatelem ve zdravotním pojištění / Antonín Daněk.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.65, č.9 (2017), s. 32-34.

Deskriptory: pojištění zdravotní, pojistné, samostatní, zaměstnavatelé, zaměstnanci

Změny v lékařské posudkové službě mají přilákat nové odborníky.

In: Práce a sociální politika. - ISSN 0049-0962. - Roč.14, č.10 (2017), s. 2.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/31846/Prace_socpol_10_17.pdf

Deskriptory: služba posudková, lékařství posudkové, ČR

ÚRAZOVÉ ZABEZPEČENÍ

Nemoci z povolání a pracovní úrazy stojí ročně 476 miliard korun.

In: Práce a sociální politika. - ISSN 0049-0962. - Roč.14, č.10 (2017), s. 7.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/31846/Prace_socpol_10_17.pdf

Deskriptory: choroby z povolání, úrazy pracovní, bezpečnost práce, výdaje, Mezinárodní

SOCIÁLNÍ POMOC – VŠEOBECNÉ OTÁZKY

Vláda splnila slib. Platy v sociálních službách vzrostou / Lenka Kaplanová.
In: Rezidenční péče. - ISSN 1801-8718. - Roč.13, č.2 (2017), s. 2-3.
Dostupné z: <http://www.rezidencnipece.cz/archiv/casopis/1702.pdf>
Deskriptory: služby sociální, pracovníci sociální, mzdy, zvýšení, ČR

Simultánní přepis mluvené řeči jako služba a pracovní příležitost pro osoby se smyslovým postižením / Markéta Outratová.
In: Speciální pedagogika. - ISSN 1211-2720. - Roč.17, č.2 (2017), s. 168-180. - lit.
Deskriptory: postižení sluchové, postižení zrakové, práce-postižení, trh práce, ČR, projekty, práce-postižení sluchové, práce-postižení zrakové

25 let vývoje sociálních služeb v České republice / Ladislav Průša.
In: Revue sociálně-ekonomického rozvoje. - ISSN 2453-6148. - Roč.3, č.1 (2017), s. 94-111. - lit., obr.
Tento článek má tři hlavní cíle: (1) charakterizovat nejvýznamnější změny v posledních letech v oblasti poskytování a financování sociálních služeb v České republice, (2) charakterizovat současné problémy, které v současné době řeší poskytovatelé služeb a klienti sociálních služeb, (3) nastínit možné úpravy systému financování systému sociálních služeb tak, aby byla naše společnost byla připravena vypořádat se s následky stárnutí populace. Je zřejmé, že současný systém financování sociálních služeb, zejména závislost poskytovatelů na poskytování dotací ze státního rozpočtu, nepřispívá k nezbytnému rozvoji různých sociálních služeb. Z provedené analýzy vyplývá, že je třeba v nadcházejících letech zavést řadu změn zejména v oblasti financování sociálních služeb, a to zapojením dalších finančních prostředků (např. formou PPP projektů), aby bylo možné naplnit očekávané potřeby klientů sociálních služeb.
Dostupné z: https://nhf.euba.sk/www_write/files/katedry/ksrp/2017/RSER_1_2017.pdf
Deskriptory: ČR, služby sociální, stárnutí, příspěvek na péči, financování, VÚPSV

Připravenost sociálních pracovníků v terénních službách pro práci s rodiči s mentálním poškozením / Zdeňka Adamčíková, Jana Bernoldová, Iva Strnadová, Martin Chvál.
In: FÓRUM sociální politiky. - ISSN 1802-5854. - Roč.11, č.5 (2017), s. 2-11. - lit., tab., obr.
Autoři článku seznamují čtenáře s výsledky výzkumu, který zjišťoval, jaké mají sociální pracovníci zkušenosti s rodiči s mentálním postižením, jak jsou připraveni na práci s nimi a jaké pracovní podmínky a praktické kompetence využívají při jejich podpoře. Sociální pracovníci běžně spolupracují s rodiči s mentálním postižením, ale sami vnímají značné rezervy ve svých znalostech a kvalitě profesní přípravy. Výzkum se zaměřil také na podporu, která je rodinám v praxi nabízena, např. na jednu z opomíjených oblastí, kterou je podpora při obhajobě rodičovských práv.
Deskriptory: postižení mentálně, rodičovství, pracovníci sociální, práce sociální, vzdělávání-výcvik, ČR, výzkum

Díky šetřením Úřadů práce ČR se zabránilo neoprávněnému pobírání dávek za více než 20 milionů korun.
In: Práce a sociální politika. - ISSN 0049-0962. - Roč.14, č.9 (2017), s. 3.
Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/31606/Prace_socpol_09_17.pdf
Deskriptory: dávky, nouze hmotná, zneužívání dávek, nezaměstnaní, uchazeči o práci, úřady práce, šetření, ČR, příspěvek na živobytí, doplatek na bydlení, mimořádná okamžitá pomoc

Možnosti a limity inkluzivního dobrovolnictví / Tereza Pospíšilová, Aneta Marková.
In: FÓRUM sociální politiky. - ISSN 1802-5854. - Roč.11, č.5 (2017), s. 12-16. - lit.

Inkluzivní dobrovolnictví souvisí s evropskými politikami sociální inkluze a je součástí snahy o zvyšování společenské soudržnosti i součástí úsilí o zrovnoprávnění a zvýšení kvality života osob s postižením. Cílem článku je na základě současného stavu bádání popsat východiska a identifikovat odlišná pojetí inkluzivního dobrovolnictví. Kriticky hodnotí inkluzivní dobrovolnictví jako potencionálně účinný nástroj sociální inkluze, který má však i svá úskalí.

Deskriptory: činnost dobrovolná, vyloučení sociální, postižení, soudržnost sociální, Mezinárodní

Pohled sociálních pracovníků agendy příspěvku na péči a posudkových lékařů na vybrané aspekty stávající posudkové praxe v příspěvku na péči / Olga Hubíková, Jana Havlíková.

In: FÓRUM sociální politiky. - ISSN 1802-5854. - Roč.11, č.5 (2017), s. 20-26. - lit., tab., grafy.

Článek informuje o výzkumném projektu zaměřeném na posudkovou praxi v agendě příspěvku na péči, jehož cílem je navrhnout variantní řešení posuzování nároku na příspěvek na péči, který by vedl k posílení multidisciplinarity v posudkové praxi.

Deskriptory: příspěvek na péči, služba posudková, lékařství posudkové, pracovníci sociální, podmínky nároku, výzkum, VÚPSV, ČR

Muzikoterapia v sociálnej práci na Slovensku / Alena Rusnáková.

In: Sociální práce/Sociálna práca. - ISSN 1213-6204. - Roč.17, č.5 (2017), s. 17-35. - lit.

Hlavním cílem příspěvku je zjistit, jak je prezentován vztah muzikoterapie a sociální práce v slovenské (i české) odborné literatuře, legislativě a vzdělávacím systému. Jsou diskutovány perspektivní možnosti směřování v této oblasti pro odborné vzdělávání v sociální práci.

Deskriptory: práce sociální, vzdělávání, pracovníci sociální, SR, vzdělávání-výcvik, služby sociální, Mezinárodní

Sociální práce a terapie v azylových domech / Kateřina Glumbíková, a kol.

In: Sociální práce/Sociálna práca. - ISSN 1213-6204. - Roč.17, č.5 (2017), s. 36-51. - lit.

Článek nabízí vhled do života v azylových domech z perspektivy jejich obyvatel a obyvatel. Prostřednictvím parciálních dat získaných v rámci výzkumných šetření zabývajících se zdravím obyvatel azylových domů se snaží odpovědět na to, zda lidé žijící v azylových domech subjektivně pociťují psychické potíže, zda a jakou pomoc v této oblasti očekávají a jak hodnotí pomoc, která se jim aktuálně dostává/nedostává. Je diskutována otázka, zda (socio/pycho)terapie je součástí sociální práce s obyvateli a obyvatelkami azylových domů.

Deskriptory: práce sociální, bezdomovci, bydlení, zařízení sociálních služeb, skupiny znevýhodněné, výzkum, stav zdravotní

Syndróm vyhorenia u sociálnych pracovníkov v zariadení sociálnych služieb s ľuďmi s mentálnym znevýhodnením na Slovensku / Tatiana Žiaková, Lenka Lukáčová.

In: Sociální práce/Sociálna práca. - ISSN 1213-6204. - Roč.17, č.5 (2017), s. 83. - lit.

Příspěvek nabízí v teoretické rovině analýzu základních pojmů syndromu vyhoření. Empirická část výsledků výzkumu nabízí zjištění týkající se problematiky syndromu vyhoření u sociálních pracovníků, kteří pracují s lidmi s mentálním znevýhodněním v zařízeních sociálních služeb na Slovensku.

Deskriptory: pracovníci sociální, služby sociální, postižení mentálně, ústavy, psychologie práce, SR, výzkum

Moc v sociální praxi z pohledu studentek sociální práce / Michaela Skyba.
In: Sociální práce/Sociální práca. - ISSN 1213-6204. - Roč.17, č.5 (2017), s. 108-124. - lit.

Příspěvek nabízí analýzu reflexí studentek sociální práce na vnímání profesní moci v praxi sociální práce a identifikuje význam zjištění pro vzdělávání v sociální práci.

Deskriptory: práce sociální, služby sociální, pracovníci sociální, vzdělávání, výzkum, zneužívání, SR

Svatava Škantová: Sociální podnikání je pro lidi, kteří cítí, že orientace na zisk a výkon za každou cenu není jejich cesta / Markéta Vinkelhoferová.
In: Práce a sociální politika. - ISSN 0049-0962. - Roč.14, č.9 (2017), s. 2.

Rozhovor s Mgr. Svatavou Škantovou, vedoucí Oddělení projektů sociálního podnikání MPSV ČR o nové grantové výzvě na podporu sociálního podnikání v ČR.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/31606/Prace_socpol_09_17.pdf

Deskriptory: ekonomika sociální, projekty, ČR

Krásné je žít? / Zdeněk Jirků.

In: MŮŽEŠ. - ISSN 1213-8908. - č.10 (2017), s. 9-11.

Dostupné z: <http://www.muzes.cz/casopis/archiv/2017/rjen-2017/>

Deskriptory: bydlení, vyloučení sociální, práce sociální, rodina ohrožená, ČR

Uvidíme, jak se politická reprezentace k sociálním službám postaví... / Lenka Kaplanová.

In: Rezidenční péče. - ISSN 1801-8718. - Roč.13, č.3 (2017), s. 2-3.

Rozhovor s Mgr. Davidem Pospíšilem, ředitelem odboru sociálních služeb, sociální práce a sociálního bydlení MPSV ČR o aktuálních otázkách sociálních služeb - jak ministerstvo řeší dlouhé lhůty pro přiznání příspěvku na péči, o složitosti financování zdravotní péče v sociálních službách, kolik finančních prostředků letos získaly a získají poskytovatelé na plattech a mzdách, zda ministerstvo uvažuje o novelizaci výše úhrad a dalších problémech.

Dostupné z: <http://www.rezidencnipece.cz/archiv/casopis/1703.pdf>

Deskriptory: služby sociální, práce sociální, ČR, příspěvek na péči, lékařství posudkové, financování, ČR, péče dlouhodobá, ošetrovné

Dotace na výkon sociální práce - skutečná podpora sociální práce na obecních úřadech? / Alžběta Šůstková.

In: Listy sociální práce. - ISSN 2336-2332. - Roč.5, č.11 (2017), s. 8.

Deskriptory: práce sociální, financování, obce, kraje, ČR, pracovníci sociální

Standardizovaný záznam sociálního pracovníka (SZSP). Ohlédnutí za historií vyhlášky SZSP / Ilona Kolářová.

In: Listy sociální práce. - ISSN 2336-2332. - Roč.5, č.11 (2017), s. 9-10.

Deskriptory: pracovníci sociální, práce sociální

Ministerstvo otevřelo Kontaktní centrum sociálního bydlení.

In: Práce a sociální politika. - ISSN 0049-0962. - Roč.14, č.10 (2017), s. 3.

Od října slouží veřejnosti Kontaktní centrum sociálního bydlení. Obracet se na něj mohou obce a neziskové organizace s dotazy a žádostmi o podporu a radu, jak postupovat při budování sociálního bydlení, a informace získají také lidé v bytové nouzi.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/31846/Prace_socpol_10_17.pdf

Deskriptory: bydlení sociální, poradenství, práce sociální, ČR

Školská sociální práce. 4. díl / Eva Hurychová.

In: Listy sociální práce. - ISSN 2336-2332. - Roč.5, č.11 (2017), s. 10-11.

Deskriptory: práce sociální, školství, pracovníci sociální, žáci, ČR

Úskalí psychoterapeutického poradenství a sociálního poradenství v sociálních službách / Hynek Jůn.

In: Listy sociální práce. - ISSN 2336-2332. - Roč.5, č.11 (2017), s. 12-13.

Deskriptory: služby sociální, pracovníci sociální, psychoterapie, poradenství sociální, postižení-děti, ČR

POSTIŽENÍ

Prostě zaměstnanci / Jan Šilpoch.

In: MŮŽEŠ. - ISSN 1213-8908. - č.9 (2017), s. 9-10. - obr.

Článek o nadnárodní společnosti SAP, která dostala cenu Zaměstnavatel bez bariér. Získala ji za program Autismus v práci, který se zaměřil na zaměstnávání osob s autismem (Aspergerovým syndromem).

Dostupné z <http://www.muzes.cz/casopis/archiv/2017/zari-2017/>

Deskriptory: postižení, práce-postižení, ČR

Zaměstnávání osob se zdravotním postižením / Olga Bičáková.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.48, č.8-9 (2017), s. 39-41.

Deskriptory: zaměstnanost, zákonodárství, právo pracovní, práce-postižení, ČR

Problematika životní spokojenosti u dospělých osob se zrakovým postižením / Dita Finková, Martina Hubišťová, Jana Kasáčková.

In: Speciální pedagogika. - ISSN 1211-2720. - Roč.27, č.2 (2017), s. 129-139. - lit., tab., grafy.

Článek se zabývá výzkumem životní spokojenosti osob se zrakovým postižením v deseti různých oblastech života. Autoři článku poukazují na základě zjištění, že životní spokojenost těchto osob není kvalitativně horší než u osob intaktních

Deskriptory: postižení zrakově, kvalita života, výzkum, ČR

Užívání alkoholu a marihuany osobami se zrakovým postižením / Dana Dlouhá, Lenka Slepíčková.

In: Speciální pedagogika. - ISSN 1211-2720. - Roč.17, č.2 (2017), s. 140-154. - lit.

Výzkumy, které jsou osobám se zrakovým postižením věnovány, ukazují, že tato skupina osob je závislostmi ohrožena stejně jako osoby intaktní, anebo dokonce více. Stať se opírá o kvalitativní výzkum realizovaný formou fokusních skupin s osobami se zrakovým postižením, tedy o aktérské výpovědi o užívání alkoholu a marihuany.

Deskriptory: postižení zrakově, alkoholismus, narkomanie, výzkum, ČR

STAŘÍ LIDÉ

Šetření problematiky zadlužování a exekucí v České republice se zaměřením na osoby seniorského věku / Milada Martinková, Eva Biedermanová.
In: Sociální práce/Sociálna práca. - ISSN 1213-6204. - Roč.17, č.5 (2017), s. 98-107. - lit.

Cílem příspěvku je shrnout dostupné aktuální poznatky o exkucích vůči seniorům. Při zpracování textu byla použita odborná literatura a poznatky získané ze studia oficiálních dokumentů týkajících se exekucí. Z provedného šetření vyplynula potřeba hlouběji zkoumat problematiku zadlužování seniorů s cílem zajistit více informací pro poskytnutí cílenější a účinnější prevence.

Deskriptory: staří, půjčky, poradenství, ČR, úroveň životní, insolvence

PÉČE O RODINU A DĚTI, MLÁDEŽ, ŽENY

Právní postavení domnělého otce (2. část) / Erika Horníčková.
In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.19, č.9 (2017), s. 4-12.

Deskriptory: děti, ochrana sociálně-právní, otcové, řízení soudní, ČR, právo rodinné

Výkon práv dítěte v rodičovském konfliktu (2.) / Romana Rogalewiczová.
In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.19, č.9 (2017), s. 12-18.

Deskriptory: právo rodinné, děti, ochrana sociálně-právní, výživné, úroveň životní, rodina, řízení soudní, ČR, opatrovnictví

Česká populace stárne, podpora rodin je proto pro stát i obce klíčová / Michaela Adámková.

In: Veřejná správa. - ISSN 1213-6581. - XXVIII, č.21 (2017), s. 6-7.

Deskriptory: politika populační, stárnutí, konference, obce, ČR

Partnerské dráhy prvorodiček bez partnera ve společné domácnosti / Hana Morávková, Martin Kreidl.

In: Sociologický časopis/Czech Sociological Review. - ISSN 0038-0288. - Roč.53, č.4 (2017), s. 565-591. - lit., tab., grafy.

Článek se zaměřil na situaci prvorodiček žijících v době narození dítěte bez partnera a jejich dalším partnerským drahám. V popisné rovině doplňuje znalosti o současné české společnosti a ukazuje, jak se proměňuje rodinná situace dětí, které se sólo matkám narodily.

dostupné z: <http://sreview.soc.cas.cz/cs/issue/190-sociologicky-casopis-czech-sociological-review-4-2017/3739>

Deskriptory: matky osamělé, dráhy životní, výzkum, ČR, děti, soužití nesezdané, rodina neúplná, sociologie rodiny

Vybrané modely rodinnej terapie v kontexte posudzovania sociálneho rizika rodiny / Eva Mydlíková.

In: Sociální práce/Sociálna práca. - ISSN 1213-6204. - Roč.17, č.5 (2017), s. 5-16. - lit., tab.

Cílem příspěvku je identifikovat indikátory dysfunkčnosti rodiny tří vybraných modelů rodinné terapie, obsahovou a komparativní analýzou z nich abstrahovat společné dimenze a jejich indikátory a v diskusi je polemicky implementovat do praxe posuzování sociální rizikovosti rodin evidovaných na odborech sociálně-právní ochrany dětí.

Deskriptory: rodina, práce sociální, pomoc sociální v rodině, rodina problémová, SR, Mezinárodní, výzkum, ochrana sociálně-právní, děti

Právní postavení domnělého otce (3.). Právo na styk domnělého otce s dítětem /Erika Horníčková.

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.19, č.10 (2017), s. 9-15.

Deskriptory: právo rodinné, otcové, děti, práva lidská, Mezinárodní, ČR

Rodičovský příspěvek pro osvojitele a rychlejší čerpání dávký od 1. 1. 2018 / Andrea Vašíčková.

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.19, č.10 (2017), s. 15-18.

Článek se zabývá situací v poskytování rodičovského příspěvku osvojitelům, pokud dávkou před nimi čerpali pěstouni na přechodnou dobu a zčásti či zcela ji vyčerpali a také novelou zákona o sociální podpoře, umožňující rychlejší čerpání rodičovského příspěvku. Novela zákona (s účinností od 1. 1. 2018) přináší také změnu v celkové výši rodičovského příspěvku, který je poskytován rodičům dvojčat a vícčat.

Deskriptory: příspěvek rodičovský, pěstouni, dávky pěstounské péče, podpora sociální, ČR

Nárok na sirotčí důchod - poznatky z agendy veřejné ochránkyně práv / Daniel Říha.

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.19, č.10 (2017), s. 19-22.

Deskriptory: důchod sirotčí, podmínky nároku, ČR

Nová koncepce podporuje všechny typy rodin.

In: Práce a sociální politika. - ISSN 0049-0962. - Roč.14, č.10 (2017), s. 1, 5.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/31846/Prace_socpol_10_17.pdf

Deskriptory: politika populační, koncepce budoucí, ČR

Pomáháme sladit rodinný a pracovní život. Flexibilně!

In: Práce a sociální politika. - ISSN 0049-0962. - Roč.14, č.10 (2017), s. 4.

Od ledna loňského roku pomáhá uchazečům o zaměstnání z řad rodičů s dětmi do 15 let a lidí pečujících o osobu blízkou projekt Flexibilně do práce v Ústeckém kraji, který se zaměřuje na sladění rodinného a profesního života

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/31846/Prace_socpol_10_17.pdf

Deskriptory: bezdomovci, výzkum, ČR, bydlení Deskriptory: flexibilita pracovní, sladění pracovního a rodinného života, trh práce, uchazeči o práci, úřady práce, ČR, poradenství pracovní

SPOLEČENSKY NEPŘÍZPŮSOBENÍ OBČANÉ

Mezi taktikou a afektem, ne-místem a místem: Vizuální analýza každodenní geografie osob bez domova / Petr Vašát, Petr Gibas, Markéta Poláková. In: Sociologický časopis/Czech Sociological Review. - ISSN 0038-0288. - Roč.53, č.4 (2017), s. 533-564. - lit., obr., tab.

Cílem textu bylo pomocí vizuální metody (volného fotografování) představit afektivní rozměr každodenního života osob bez domova, tj. konkrétně pohyb prostorem a vytváření heterotopických míst. Fotografie, které měly mapovat jeden den života lidí bez domova pomohly zjistit, jaký je jejich denní pohyb, jak vnímají a pracují s veřejným prostorem či jakým aktivitám se během dne věnují.

Dostupné z: <http://sreview.soc.cas.cz/cs/issue/190-sociologicky-casopis-czech-sociological-review-4-2017/3738>

Deskriptory: bezdomovci; výzkum; ČR; bydlení

PRÁCE, ZAMĚSTNANOST, MZDY

Některé změny v zákoně o zaměstnanosti / Ladislav Jouza.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.48, č.8-9 (2017), s. 36-38.

Dostupné z: http://www.cssz.cz/NR/rdonlyres/C3A5DA88-4F19-4991-AC91-C0FAC420D6C6/17860/NP_89_2017_clanek_3638.pdf

Deskriptory: právo pracovní, zákonodárství, zaměstnanost, ČR

Více úkonů směřujících k rozvázání téhož pracovního poměru / Richard W. Fetter.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.48, č.8-9 (2017), s. 42-47.

Deskriptory: právo pracovní, ukončení zaměstnání, zaměstnavatelé, zaměstnanci, ČR

Využití metod analýzy přežití pro modelování doby nezaměstnanosti v České republice / Adam Čabla, Ivana Malá.

In: Politická ekonomie. - ISSN 0032-3233. - Roč.54, č.4 (2017), s. 501-519. - lit.

Cílem příspěvku je modelovat rozdělení délky nezaměstnanosti v České republice v letech 2008, 2010 a 2014 a charakterizovat rozdíly mezi jednotlivými obdobími. Předložené výsledky poskytují pohled na dynamiku a rozdělení délky nezaměstnanosti z pohledů, které se běžně nepoužívají. Sestrojené modely představují podle autorů přijatelný a užitečný popis situace jednotlivých skupin nezaměstnaných vzhledem k délce nezaměstnanosti.

Dostupné z: <https://www.vse.cz/polek/1157>

Deskriptory: nezaměstnanost, modelování, trh práce, ČR, nezaměstnanost dlouhodobá

Krása jako kapitál: Role atraktivity v úspěchu na trhu práce / Petr Matějů, Petra Anýžová.

In: Sociologický časopis/Czech Sociological Review. - ISSN 0038-0288. - Roč.53, č.4 (2017), s. 503-531. - lit., tab.

Hlavním cílem stati bylo prověřit, zda krásu, resp. atraktivitu lze považovat za kapitál, který působí na trhu práce podobně jako jiné kapitály či vlastnosti. Výsledky výzkumu potvrzují, že atraktivnější lidé mají větší šanci na zaměstnání s vyšším sociálně-ekonomickým statusem a na vyšší příjem než lidé méně atraktivní. Z provedených analýz je zřejmé, že kapitál spojený s krásou a atraktivitou se v České republice vyplácí více ženám než mužům. Výsledky jsou srovnávány s výzkumy provedenými ve Spojených státech a Kanadě. Vše nasvědčuje tomu, že zatímco vliv fyzické atraktivity na úspěch na trhu práce je nezanedbatelný a kulturně univerzální, genderové rozdíly se naopak zdají být kulturně specifické.

Dostupné z: <http://sreview.soc.cas.cz/cs/issue/190-sociologicky-casopis-czech-sociological-review-4-2017/3737>

Deskriptory: trh práce, gender, zdroje lidské, výzkum, modelování, ČR, diskriminace pracovní

Sociokulturní problematiky nerovného postavení žen a mužů v dělbě práce / Marek Merhaut.

In: FÓRUM sociální politiky. - ISSN 1802-5854. - Roč.11, č.5 (2017), s. 28-31.

Deskriptory: práce-ženy, gender, Mezinárodní, nerovnost, sladění pracovního a rodinného života, trh práce

Zvýšení minimální mzdy od 1. ledna 2018 / Olga Bičáková.

In: FÓRUM sociální politiky. - ISSN 1802-5854. - Roč.11, č.5 (2017), s. 26-27.

Deskriptory: mzda minimální, zvýšení, ČR

Agenturní zaměstnávání po novele / Michal Vrajík.

In: PSK - Personální a sociálně právní kartotéka. - ISSN 1211-9482. - Roč.20, č.9 (2017), s. 2-6.

Deskriptory: agentury práce, zprostředkování práce, zákonodárství, ČR

Práce přesčas a mzda za práci přesčas / Růžena Klímová.

In: PSK - Personální a sociálně právní kartotéka. - ISSN 1211-9482. - Roč.20, č.9 (2017), s. 18-24.

Deskriptory: práce přesčasová, mzdy, ČR, zákonodárství, výpočet

Minimální mzda se zvýší na 12 200 korun.

In: Práce a sociální politika. - ISSN 0049-0962. - Roč.14, č.9 (2017), s. 1.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/31606/Prace_socpol_09_17.pdf

Deskriptory: mzda minimální, ČR, zvýšení

Služeb kariérního poradenství využívají desítky tisíc lidí ročně.

In: Práce a sociální politika. - ISSN 0049-0962. - Roč.14, č.9 (2017), s. 3.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/31606/Prace_socpol_09_17.pdf

Deskriptory: úřady práce, poradenství pracovní, osoby obtížně umístitelné, nezaměstnaní, zprostředkování práce, ČR

PROKOP pomáhá aktivizovat dlouhodobě nezaměstnané.

In: Práce a sociální politika. - ISSN 0049-0962. - Roč.14, č.9 (2017), s. 5.

Projekt PROKOP pomáhá dlouhodobě nezaměstnaným zvýšit šance na získání práce. Od říščího roku by se do něj postupně mělo zapojit až 14 tisíc klientů Úřadu práce ČR z celé republiky. V rámci projektu se klienti účastní vzdělávacích aktivit zaměřených na zvýšení jejich finanční a občanské gramotnosti a zlepšení osobních dovedností.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/31606/Prace_socpol_09_17.pdf

Deskriptory: nezaměstnanost dlouhodobá, uchazeči o práci, politika zaměstnanosti, projekty, osoby obtížně umístitelné, ČR

Většina Čechů je spokojena se svým zaměstnáním a ztráty práce se neobává.

In: Práce a sociální politika. - ISSN 0049-0962. - Roč.14, č.9 (2017), s. 6.

Výsledky šetření CVVM týkajícího se spokojenosti se zaměstnáním, finančního ohodnocení za práci a obav ze ztráty zaměstnání.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/31606/Prace_socpol_09_17.pdf

Deskriptory: uspokojení z práce, šetření, mínění veřejné, ČR

Spolupráce při kontrolách nelegálního zaměstnávání se vyplácí.

In: Práce a sociální politika. - ISSN 0049-0962. - Roč.14, č.9 (2017), s. 7.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/31606/Prace_socpol_09_17.pdf

Deskriptory: inspekce práce, zaměstnanost skrytá, ekonomika skrytá, kontrola, ČR

V Evropské unii je třeba zajistit spravedlivější trh práce a připravit se na stárnutí populace.

In: Práce a sociální politika. - ISSN 0049-0962. - Roč.14, č.9 (2017), s. 8.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/31606/Prace_socpol_09_17.pdf

Deskriptory: trh práce, stárnutí, EU, koncepce budoucí, nezaměstnanost mládeže, situace sociální, práva sociální, politika sociální

Povinný podíl po novele zákona o zaměstnanosti / Eva Svěřčinová.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.65, č.9 (2017), s. 35-37.

Deskriptory: práce-postižení, zaměstnanost, politika zaměstnanosti, financování, zákonodárství, ČR

Aktuální judikatura k podpoře v nezaměstnanosti - 2. část / Jaroslav Stádník, Petr Kieler.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.65, č.9 (2017), s. 38-42.

Článek se zabývá čtyřmi rozsudky Nejvyššího správního soudu ve vztahu k podpoře v nezaměstnanosti týkajících se pracovních smluv uzavíraných na obou stranách toutéž fyzickou osobou, vrácení neprávem poskytnuté podpory či zápočtu náhradní doby pojištění.

Deskriptory: zab. v nezaměstnanosti, zab. v nezaměstnanosti-dávky, poměr pracovní, zákonodárství, ČR, doba pojištění

Novela zákona o zaměstnanosti a souvisejících zákonů / Nataša Randlová, David Smolař.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.65, č.9 (2017), s. 9-12.

Novela zákona o zaměstnanosti přináší důležité legislativní změny především v oblasti regulace agentur práce, plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením, zvýšení podpory tzv. společensky účelných pracovních míst či zpřísnění podmínek pro výkon nekolidujících zaměstnání.

Deskriptory: zaměstnávání agenturní, agentury práce, práce-postižení, poměr pracovní, dohody, inspekce práce, zákonodárství, ČR

Významné změny v oblasti pracovnílékařských služeb - I. část / Petr Bukovjan, Bořivoj Šubrt.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.65, č.9 (2017), s. 13-19.

Deskriptory: lékařství pracovní, zaměstnanci, stav zdravotní, kontrola, ČR, zákonodárství, zaměstnavatelé, prevence

Nový zákon o odpovědnosti za přestupky. Aplikace v podmínkách inspekce práce / Aleš Kalvoda.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.65, č.9 (2017), s. 20-27.

Deskriptory: inspekce práce, kontrola, řízení, ČR

V Evropské unii se připravuje modernizace pravidel upravující pracovní smlouvy.

In: **Práce a sociální politika.** - ISSN 0049-0962. - Roč.14, č.10 (2017), s. 8.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/31846/Prace_socpol_10_17.pdf

Deskriptory: EU, poměr pracovní, dialog sociální, práva sociální, podmínky pracovní

V Česku pracují ženy 82 dní v roce zadarmo.

In: Práce a sociální politika. - ISSN 0049-0962. - Roč.14, č.10 (2017), s. 2.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/31846/Prace_socpol_10_17.pdf

Deskriptory: práce-ženy, odměňování, diskriminace pracovní, ČR

Dlouhodobé stáže v zahraničí mají učňům usnadnit vstup na trh práce.
In: Práce a sociální politika. - ISSN 0049-0962. - Roč.14, č.10 (2017), s. 8.

Evropská komise se rozhodla financovat pilotní projekty dlouhodobé učňovské přípravy v zahraničí, které představují první kroky k vytvoření Evropského rámce pro dlouhodobou mobilitu učňů. Tento rámec bude pro členské státy EU vodítkem, jak poskytnout mladým lidem příležitost rozvíjet své dovednosti a zlepšit svou zaměstnatelnost a získání zkušeností v jiné zemi EU zároveň posílí jejich smysl pro evropské občanství.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/31846/Prace_socpol_10_17.pdf

Deskriptory: *trh práce, učni, vzdělávání-výcvik, EU, Mezinárodní, projekty, mobilita pracovní*

Do regionálních projektů Záruky pro mladé vstoupilo už přes 3 700 lidí.
In: Práce a sociální politika. - ISSN 0049-0962. - Roč.14, č.10 (2017), s. 4.

V rámci regionálních projektů Záruky pro mladé poskytl Úřad práce ČR zaměstnavatelům příspěvky ve výši 376 milionů korun. Ze 3 765 absolventů a mladých lidí, kteří do projektu vstoupili, podepsalo zatím 2 210 pracovní smlouvu.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/31846/Prace_socpol_10_17.pdf

Deskriptory: *práce-mládež, uchazeči o práci, poradenství pracovní, politika zaměstnanosti, financování, projekty, práce-absolventi, ČR*

OBYVATELSTVO, MIGRACE

Populační vývoj v České republice v roce 2016 / Jana Křestánová, Roman Kurkin, Michaela Němečková.

In: Demografie. - ISSN 0011-8265. - Roč.59, č.3 (2017), s. 187-206. - tab., grafy.

Článek analyzuje demografickou situaci v České republice v roce 2016 a demografický vývoj v poslední dekádě na základě údajů Českého statistického úřadu.

Dostupné

z:

<https://www.czso.cz/documents/10180/46203816/krestanova.pdf/6c51b1fd-6c5e-4030-9727-937340f8eaeaf?version=1.0>

Deskriptory: *demografie, struktura populace, sňatečnost, rozvody, porodnost, interrupce, úmrtnost, migrace, migrace vnitřní, statistika, vývoj, ČR*

Plánování, načasování a důvody odkladu narození prvního dítěte v České republice / Anna Šťastná, Jitka Slabá, Michaela Němečková.

In: Demografie. - ISSN 0011-8265. - Roč.59, č.3 (2017), s. 207-223. - lit., tab.

Článek se věnuje problematice odkladu mateřství do vyššího věku, který se v České republice masivně projevuje v posledních 20 letech. Podrobněji jsou rozebírány důvody neplánovaného odkladu. Vychází z výzkumu, který byl zaměřen na co nejpodrobnější zmapování možných důvodů odkladu rodičovství, jejich analýzu a možnou interakci.

Dostupné z: <https://www.czso.cz/documents/10180/46203816/stastna.pdf/0cf15559-1e0a-4b47-a7d6-e8faeb236404?version=1.0>

Deskriptory: *demografie, plánování rodiny, chování demografické, rodičovství, ČR, VÚPSV*

Jak může zahraniční migrace ovlivnit vývoj počtu a věkové struktury obyvatelstva České republiky? / Tomáš Fiala, Jitka Langhamrová.

In: Politická ekonomie. - ISSN 0032-3233. - Roč.65, č.4 (2017), s. 476-500. - lit.

Cílem článku je porovnat na základě výpočtu vlastní demografické projekce (vycházející z nejnovějších dostupných dat a reflektující nárůst plodnosti žen v letech 2013-2016) předpokládaný vývoj obyvatel ČR a základních demoeconomických ukazatelů při různých variantách vývoje plodnosti a migrace do roku 2100. Pokud nedojde k okamžitému výraznému zvýšení plodnosti žen v ČR, budou počty živě narozených dětí každoročně a trvale nižší než počty zemřelých. Bez zahraniční migrace by proto docházelo nejen k trvalému úbytku obyvatelstva, ale i k poměrně rychlému úbytku osob v produktivním věku.

Dostupné z: <https://www.vse.cz/polek/1156>

Deskriptory: demografie, struktura populace, migrace, cizinci, prognózování, porodnost, úmrtnost, ČR

Generační plodnost a koncentrace reprodukce žien Česka a Slovenska podľa najvyššieho dosiahnutého vzdelania / Branislav Šprocha, Pavol Ďurček.

In: Demografie. - ISSN 0011-8265. - Roč.59, č.3 (2017), s. 224-241. - lit., tab., grafy.

Hlavním cílem příspěvku je přinést na základě údajů z posledního sčítání lidu 2011 generační pohled na vývoj úrovně plodnosti žen v souvislosti s dosaženým vzděláním, upozornit na změny v její struktuře podle parity a především prostřednictvím metodického konceptu koncentrace plodnosti identifikovat míru vnitřní variability realizované reprodukce.

Dostupné z: <https://www.czso.cz/documents/10180/46203816/sprocha.pdf/595f5302-86f6-4a8f-9469-84afe5f37b51?version=1.0>

Deskriptory: demografie, porodnost, ženy, vzdělání dosažené, děti, ČR, SR

Zdravotní stav české populace podle výběrového šetření o zdraví EHIS / Šárka Daňková, Hana Otáhalová.

In: Demografie. - ISSN 0011-8265. - Roč.59, č.3 (2017), s. 258-272. - tab., grafy.

V roce 2014 bylo provedeno v ČR výběrové šetření o zdraví. Byla sezbíraná data od více než 6 700 respondentů, která představují významný zdroj informací za nejrůznější oblasti související se zdravím. Základní sada otázek týkající se zdraví, označována jako Minimální evropský modul, přináší informace o základních charakteristikách populačního zdraví.

Deskriptory: stav zdravotní, šetření, ČR, nemocnost

ZAHRANIČNÍ PERIODIKA A SPECIÁLNÍ DOKUMENTY

SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ – VŠEOBECNÉ OTÁZKY

Electronic payment mechanisms in social security: Extending the reach of benefit and contribution transactions [Mechanismy elektronického platebního styku v oblasti sociálního zabezpečení: Rozšíření dosahu dávkobývh a příspěvkových transakcí] / Paul Waller.

In: International Social Security Review. - ISSN 0020-871X. - Roč.70, č.2 (2017), s. 3-30. - lit., obr., tab.

Častěji se stávající způsoby výběru příspěvků a výplat dávek organizací sociálního zabezpečení přizpůsobují kolektivním dohodám, které charakterizují vztahy zaměstnavatel-zaměstnanec. Rozšíření pokrytí jednotlivců v obtížně dosažitelných skupinách však může vyžadovat nové způsoby služeb. Nedávný vývoj elektronických plateb ukazuje jeho širokou použitelnost při umožnění obrovských objemů takových jednotlivých transakcí. Právě v tomto světle článek zkoumá potenciál této technologie a identifikuje možná uspořádání, pomocí nichž by elektronické platby mohly překonat překážky, které stojí v cestě pokrytí obtížně dostupných skupin. Na základě empirických důkazů současných postupů sociální ochrany z celého světa je prezentováno pět scénářů, které popisují možné konfigurace elektronických plateb od nejjednodušších po nejsložitější. Širším cílem je prakticky přispět k mezinárodnímu závazku rozšířit sociální ochranu na všechny, jak je definováno v Cílech udržitelného rozvoje 2030.

Deskriptory: Mezinárodní, zab. sociální, správa, dávky, pojistné, výplata-způsob

Developing a compliance-based approach to address error, evasion and fraud in social security systems [Rozvíjení přístupu založeného na souladu s cílem řešit chyby, úniky a podvody v systémech sociálního zabezpečení] / Luana Goveia, Anahí Sosa.

In: International Social Security Review. - ISSN 0020-871X. - Roč.70, č.2 (2017), s. 87-107. - lit., obr., tab.

Za účelem podpory lepší správy programů sociálního zabezpečení předkládá tento článek předběžný model řízení rizika souladu (compliance risk management - CRM) pro instituce sociálního zabezpečení, aby jej používaly jako nástroj, který pomáhá řešit operační problémy spojené s chybami, úniky a podvody.

Deskriptory: Mezinárodní, zab. sociální, správa, metody

Population Aging, Fertility and Social Security / A. Yakita.

B.m. : Springer International Publishing, 2017. - 237 s.
Rec. na: Stárnutí populace, plodnost a sociální zabezpečení / Holub Martin. - In: Demografie. - ISSN 0011-8265. - Roč.59, č.3 (2017). - s. 247-249.

Deskriptory: stárnutí, porodnost, zab. sociální, demografie, zab. důchodové, systém, VÚPSV, Mezinárodní

DŮCHODOVÉ ZABEZPEČENÍ

The gender gap in pensions in Latin America [Gender propast v důchodech v Latinské Americe] / Veronica Amarante, Maira Colacce, Pilar Manzi.
In: International Social Security Review. - ISSN 0020-871X. - Roč.70, č.2 (2017), s. 57-85. - lit., obr., tab., příl.

Tento článek poskytuje nové důkazy o rozdílech mezi pohlavími v přístupu k důchodům a v důchodových příjmech ve čtyřech zemích Jižní Ameriky, analyzuje jejich vývoj v letech 2000 až 2013 a ukazuje významné zlepšení rozdílů s různými modely podle jednotlivých zemí. Snížení důchodových příjmových rozdílů mezi ženami a muži bylo zvláště významné v Argentině a Brazílii.

Deskriptory: Jižní Amerika, zab. důchodové, gender, nerovnost, důchody, muži, ženy

Pension reforms in EU11 countries: An evaluation of post-socialist pension policies [Důchodové reformy v zemích EU11: Hodnocení post-socialistických důchodových politik] / Stefan Domonkos, András Simonovits.

In: International Social Security Review. - ISSN 0020-871X. - Roč.70, č.2 (2017), s. 109-128. - lit., tab.

Tento článek hodnotí cesty důchodové politiky v 11 bývalých socialistických státech, které se od roku 2004 připojily k Evropské unii. Zaměřuje se především na období po roce 2004 a analýza diskutuje nejdůležitější měřitelné výsledky důchodových reforem těchto zemí, pokud jde o zmírnění chudoby, přiměřenost důchodů a fiskální udržitelnost. Nad rámec kvantifikovatelných pojmů zkoumá rovněž kvalitu důchodových systémů těchto 11 zemí z hlediska rovnosti i efektivity, přičemž zdůrazňuje méně patrné chyby, které se v těchto systémech vyskytují.

Deskriptory: EU, Evropa střední a východní, zab. důchodové, systém, reforma, výdaje sociální, financování, poměr náhradový, valorizace

Recognising Unpaid Care in Private Pension Schemes [Uznávání neplacené péče v soukromých penzijních programech] / Myra Hamilton, Cathy Thomson.

In: Social Policy and Society. - ISSN 1474-7464. - Roč.16, č.4 (2017), s. 517-534. - lit., tab.

Rodiče a pečovatelé často přerušují pracovní kariéry, což způsobuje mezery v jejich penzijních příspěvcích, a tedy výrazně nižší důchodové příjmy. Aby se tyto nerovnosti zmírnily, byly v některých zemích zavedeny kredity za péči, aby se zachovaly veřejné penzijní příspěvky během nepřítomnosti pracovní síly. Ale zlepšení ve veřejných programech se uskutečnilo společně s posunem k soukromým penzím, což nerovnosti pro pečovatele rozšiřuje. Zavedení kreditů v rámci soukromých penzí je jednou z metod řešení těchto nerovností. Vyhledání příkladů kreditů v soukromých programech v zemích OECD odhalilo, že v současné době jsou vzácné a omezené. Tento článek uvádí charakteristiky návrhu a principy, které by měly zakládat pečovatelské kredity v soukromých penzích.

Deskriptory: Mezinárodní, OECD, zab. důchodové, pojištění soukromé, pečovatelé, gender

ZABEZPEČENÍ V NEZAMĚŠTNANOSTI

Protecting outsiders? Corporatism and the dualisation of unemployment protection in Germany and Austria [Ochrana outsiderů? Korporatismus a dualizace ochrany v nezaměstnanosti v Německu a Rakousku] / Bastian Betthäuser. In: European Journal of Social Security. - ISSN 1388-2627. - Roč.19, č.3 (2017), s. 209-224. - lit., tab.

Nedávný výzkum zjistil, že značná část omezení sociální ochrany od počátku devadesátých let byla zaměřena na pracovníky s nízkými nebo nestabilními příjmy, což vedlo k "dualizaci" sociální ochrany. Nicméně je málo známo o příčinách mezinárodních rozdílů ve způsobu, jakým různé sociální státy reformovaly ochranu v nezaměstnanosti pro tyto "outsidery na trhu práce". Tento článek osvětluje možné příčiny těchto rozdílů na případech Německa a Rakouska, dvou zemí, které se výrazně lišily ve svých reformách ochrany v nezaměstnanosti pro nestandardní pracovníky.

Deskriptory: SRN, Rakousko, zab. v nezaměstnanosti, práce netypická, pracovníci, reforma

SOCIÁLNÍ POMOC – VŠEOBECNÉ OTÁZKY

Subsidiarity and social citizenship: Social assistance schemes in Austria, Belgium, Switzerland and Norway [Subsidiarita a sociální občanství: Systémy sociální pomoci v Rakousku, Belgii, Švýcarsku a Norsku] / Bettina Leibetseder, Erika Gubrium, Danielle Dierckx, Robert Fluder.

In: International Journal of Social Welfare. - ISSN 1369-6866. - Roč.26, č.4 (2017), s. 353-365. - obr.,lit.

Dostupné pouze na: <http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/ijsw.12241/full>

Deskriptory: EU, Rakousko, Belgie, Švýcarsko, Norsko, pomoc sociální, právo občanské, podmínky nároku, pomoc sociální-dávky, dávky, práva sociální

Exit from and re-entry into social assistance benefit in Belgium among people with migration background and the native-born [Výstup a opětovný vstup do systému sociální pomoci v Belgii mezi lidmi s migračním zázemím a rodilými občany] / Sarah Carpentier, Karel Neels, Karel Van Den Bosch.

In: International Journal of Social Welfare. - ISSN 1369-6866. - Roč.26, č.4 (2017), s. 366-383. - obr.,tab.,lit.

Studie je věnována sledování osob s různým migračním zázemím, kteří vstoupili do systému sociální pomoci v Belgii v roce 2004 nebo 2005. Výzkum byl zaměřen situaci těchto osob v období 4 let po výstupu ze sociálního systému a na rizika, která je provázela. Otázkou bylo, zda příjemci sociální pomoci odešli do placeného zaměstnání, systému aktivní politiky trhu práce, systému dávek sociálního pojištění nebo z jiných důvodů, a následně do jaké míry tyto typy odchodu vedly k opětovnému vstupu do sítě sociální pomoci. Získaná data se porovnávají s údaji o rodilých občanech.

Dostupné pouze na: <http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/ijsw.12270/full>

Deskriptory: Belgie, pomoc sociální, cizinci

(Un)equal Treatment? Elderly care and disability services for people with dementia in Finland [(Ne)rovné zacházení? Služby péče o zdravotního postižení pro lidi s demencí ve Finsku] / Hanna-Kaisa Hoppa, Anna Mäki-petäjä-leinonen, Henna Nikumaa.

In: European Journal of Social Security. - ISSN 1388-2627. - Roč.19, č.3 (2017), s. 225-241. - lit.

Deskriptory: Finsko, staří, postižení, služby, rovnost, diskriminace, práva sociální

Life Trajectories of Migrant Care Workers in the Long-Term Care Sectors in Norway and the UK [Životní trajektorie migrujících pečovateli v odvětvích dlouhodobé péče v Norsku a Velké Británii] / Karen Christensen.

In: Social Policy and Society. - ISSN 1474-7464. - Roč.16, č.4 (2017), s. 635-644. - lit., tab. - Themed Section on Migration and Differential Labour Market Participation.

Stárnoucí populace v Evropě v současné době vyvíjí tlak na služby dlouhodobé péče, což vytváří poptávku po zahraničních pracovnících. Cílem tohoto článku je přispět k pochopení toho, jak životní dráhy utvářejí rozhodnutí o migraci a zaměstnání v sociální péči na základě 52 rozhovorů o životních příbězích s migrujícími pečovateli v Norsku a Velké Británii.

Deskriptory: Norsko, V. Británie, pečovatelé, pracovníci migrující, dráhy životní, pomoc sociální

PÉČE O RODINU A DĚTI, MLÁDEŽ, ŽENY

Work/life balance policy in Germany: Promoting equal partnership in families [Politika rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem v Německu: Podpora rovného partnerství v rodinách] / Willem Adema, Chris Clarke, Valérie Frey, Angela Greulich, Kim Hyunsook, Pia Rattenhuber, Olivier Thévenon.

In: International Social Security Review. - ISSN 0020-871X. - Roč.70, č.2 (2017), s. 31-55. - lit., obr.

V rámci OECD se veřejné politiky snaží podporovat rodiče při dosahování požadované rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem. Tento článek představuje podklady a problémy v oblasti podpory rovného partnerství v rodinách v Německu. Rodiny v Německu čelí značným problémům, aby trávily více času společně a dosáhly rovnováhy větší gender rovnováhy mezi pracovním a rodinným životem, neboť otcové jsou dlouhodobě zaměstnáni na plný úvazek a mnoho žen na částečný úvazek. Rodinná politika může hrát důležitou roli a Německo udělalo zásadní pokrok v podpoře rodin před a po narození dítěte. Důležité v tomto ohledu jsou reformy rodičovské dovolené z roku 2007 a 2015 a rozšíření péče o děti.

Deskriptory: Mezinárodní, OECD, SRN, sladění pracovního a rodinného života, rodina, politika populační, kariéra profesionální, rovnost, dovolená rodičovská

The impact of "free choice": Family reforms of France and Belgium, a synthetic control analysis [Důsledky "svobodné volby": Reformy rodinné politiky ve Francii a Belgii. Syntetická kontrolní analýza] / Frederico Podesta.

In: International Journal of Social Welfare. - ISSN 1369-6866. - Roč.26, č.4 (2017), s. 340-352. - obr., tab., lit.

Studie vyhodnocuje dopady reformních změn v oblasti podpory péče o děti v domácím prostředí ve Francii a Belgii v období 80. a 90. let na účast žen na trhu práce.

Dostupné pouze na: <http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/ijsw.12256/full>

Deskriptory: Francie, Belgie, Mezinárodní, OECD, politika populační, dovolená rodičovská, reforma, ženy, matky, zaměstnanost, návrat do práce

uložené 2097

Progress across Europe in the implementation of the 2013 EU Recommendation on "Investing in children: Breaking the cycle of disadvantage": A study of national policies [Pokrok v celé Evropě při implementaci doporučení EU z roku 2013 o "Investování do dětí: přerušení cyklu znevýhodnění": Studie národních politik] /Hugh Frazer, Eric Marlier.

Brussels : European Commission, 2017. - 108 s. obr., tab., příl. - ISBN 978-92-79-70483-3

V roce 2013 přijala Evropská komise Doporučení o investování do dětí: přerušení cyklu znevýhodnění, které stanovuje společný evropský rámec pro řešení dětské chudoby a sociálního vyloučení a pro podporování blahobytu dětí. S cílem podpořit Komisi při vyhodnocování provádění doporučení a při určování klíčových kroků vpřed byla Evropská síť pro sociální politiku (ESPN) požádána o vypracování zpráv o provádění tohoto doporučení od roku 2013. Tato souhrnná zpráva shromažďuje výsledky národních zpráv vypracovaných 35 národními týmy nezávislých odborníků a podává řadu podrobných obecných doporučení pro posílení implementace doporučení EU a jejím propojením s realizací evropského pilíře Sociálních práv předloženým Evropskou komisí v dubnu 2017. Doporučuje také konkrétní akce jednotlivým zemím. Statistická příloha.

Dostupné 18.10.2017 z:

[http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8032&furtherPubs=yes \(published: 01/09/2017\)](http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8032&furtherPubs=yes (published: 01/09/2017))

Deskriptory: EU, Mezinárodní, děti, práva sociální, chudoba, vyloučení sociální, rodina, podpora sociální, služby, zařízení péče o děti, financování, statistika

CIZINCI

Asylum Seekers and the Labour Market: Spaces of Discomfort and Hostility [Žadatelé o azyl a trh práce: Prostory nepohodlí a nepřátelství] / Louise Waite. In: Social Policy and Society. - ISSN 1474-7464. - Roč.16, č.4 (2017), s. 669-679. - lit. - Themed Section on Migration and Differential Labour Market Participation.

Tento článek zkoumá vztah mezi hledáním azylu a trhem práce ve Spojeném království. Od roku 2002 nebylo žadatelům o azyl dovoleno pracovat, aniž by čekali přes 12 měsíců na počáteční rozhodnutí o jejich žádosti o azyl. K této změně politiky došlo, jelikož zaměstnání bylo považováno za "tahací faktor" podporující neopodstatněné žádosti o azyl. Přestože nemají právo pracovat, žadatelé o azyl - a zejména ti, jejichž žádost o status uprchlíka odmítli vláda Spojeného království - vzájemně reagují s trhem práce různými způsoby. Tento článek argumentuje, že jak žadatelé o azyl, tak i odmítnutí žadatelé o azyl tvoří hyper- využitelný soubor "nezákonných" a nechráněných pracovníků. Nedávné politické posuny prohlubují tyto hrozby tím, že pro určité kategorie migrantů vytvářejí stále nepohodlnější a více nepřátelské prostředí.

Deskriptory: V. Británie, migrace, politika migrační, osoby migrující

Poverty risk among older immigrants in a scandinavian welfare state [Riziko chudoby mezi staršími imigranty ve skandinávském sociálním státě] / Vibeke Jakobsen, Peder J. Pedersen.

In: European Journal of Social Security. - ISSN 1388-2627. - Roč.19, č.3 (2017), s. 242-262. - lit., obr., tab., příl.

Tento příspěvek se zaměřuje na chudobu mezi imigranty a uprchlíky ve věku 60 let a staršími, kteří přicházejí do Dánska ze zemí mimo OECD, s důrazem na imigranty, kteří přišli jako hostující pracovníci před rokem 1974 jako uprchlíci a jako rodinní příslušníci a manželé jednotlivců, přicházejících jako hostující pracovníci a jako uprchlíci. Velká část lidí v této skupině byla poměrně mladá v době příjezdu do Dánska a nyní jsou ve věku kolem 60 let s podmíněným nárokem na program předčasného odchodu do důchodu vztahujícího se k trhu práce nebo na státní důchod. Míra chudoby je popsána na základě několika faktorů, které ovlivňují rozdíly v riziku chudoby.

Deskriptory: Dánsko, cizinci, osoby migrující, staří, chudoba, zab. důchodové

EKONOMIE, EKONOMICKÝ ROZVOJ, DANĚ

uložené 2096

The capacity of governments to raise taxes [Schopnost vlád vybírat daně]

/Oguzhan Akgun, David Bartolini, Boris Cournede.

Paris : OECD, 2017. - 38 s. - (OECD Economics Department Working Papers No. 1407).
lit., obr., tab., příl. -

Tato zpráva zkoumá faktory, které utvářejí schopnost vlád vybírat daně. Za tímto účelem analyzuje způsob, jak daňové příjmy odpovídají daňovým sazbám s použitím důkazů z panelu 34 zemí OECD v letech 1978-2014.

Dostupné 25.9.2017 z: http://www.oecd-ilibrary.org/economics/the-capacity-of-governments-to-raise-taxes_6bee2df9-en (published: 11 Sept 2017).

Deskriptory: Mezinárodní, OECD, daně

ŽIVOTNÍ ÚROVEŇ, PROBLÉMY CHUDOBY

uložené 2089

In-work poverty in the EU [Chudoba pracujících v EU] / Daphne Ahrendt, Eszter Sándor, Adam Revello, Jean-Marie Jungblut, Robert Anderson.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2017. - Dublin : European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2017. - 57 s. lit., obr., tab., příl. - ISBN 978-92-897-1603-1.

"Chudí pracující" jsou významnou skupinou, nejnovější odhad je 10 % evropských pracovníků ohrožených chudobou oproti 8 % v roce 2007. 1. kapitola popisuje hlavní faktory, které ovlivňují chudobu pracujících lidí. Kapitola 2 vysvětluje, jak se chudoba pracujících vyvíjela po finanční krizi v roce 2008, a to na základě zjištění z rozsáhlého přehledu literatury a analýzy nejnovějších mikrodat ze statistik EU o příjmech a životních podmínkách (EU-SILC). Kapitola 3 popisuje sociální situaci chudých pracujících ve srovnání s populací v produktivním věku, zaměřuje se na subjektivní blahobyt, duševní pohodu, bydlení a životní prostředí a vztahy a sociální vyloučení. Kapitoly 4 a 5 se zaměřují na to, co vlády a sociální partneři dělají v boji proti chudobě pracujících a zkoumá úlohu různých opatření ke snížení této chudoby.

Dostupné 19.9.2017 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2017/in-work-poverty-in-the-eu> (published: 05 September 2017).

Deskriptory: EU, pracovníci, chudí, situace sociální, chudoba, kvalita života, nerovnost, služby, krize ekonomická, práce netypická, vyloučení sociální

Poverty and Participation in Twenty-First Century Multicultural Britain [Chudoba a participace v multikulturní Británii ve 21. století] / Emanuele Ferragina, Mark Tomlinson,

Robert

Walker.

In: Social Policy and Society. - ISSN 1474-7464. - Roč.16, č.4 (2017), s. 535-559. - lit., obr., tab.

Deskriptory: V. Británie, chudoba, skupiny etnické

PRÁCE, ZAMĚSTNANOST, MZDY

Future of Jobs from Gender Perspective [Budoucnost pracovních míst z gender hlediska] / Drahomíra Zajíčková.

In: Aspen Review Central Europe. - ISSN 2570-6217. - č.3 (2017), s. 21-26. - tab.

Globalizace, digitalizace, rychlý růst nových technologií a negativní demografický růst vedly k zásadním změnám, které ovlivní charakter práce a mají významný hospodářský a sociální dopad. Trhy práce jsou považovány za genderově neutrální, přestože současný a předpokládaný vývoj představuje určité příležitosti a hrozby, které nejsou genderově neutrální a mohou proto mít dopad na (ne)rovnocenné postavení mužů a žen ve společnosti.

Dostupné z: <https://www.aspen.review/article/2017/future-jobs-gender-perspective/>

Deskriptory: trh práce, rovnost, gender, muži, ženy, podmínky pracovní, flexibilita pracovní, vzdělávání celoživotní, VÚPSV

uložené 2090

Non-standard forms of employment: Recent trends and future prospects [Nestandardní formy zaměstnání: Nedávné trendy a budoucí perspektivy] / Donald Storrie.

Dublin : European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2017. - 37 s. lit., obr., tab., příl.

Tato zpráva se zaměřuje hlavně na růst nestandardního zaměstnání během posledního desetiletí. Zjišťuje, že kromě práce na částečný úvazek nedošlo během tohoto období k nárůstu nestandardního zaměstnání. Dočasné pracovní smlouvy i samostatná výdělečná činnost však vzrostly, v některých členských státech poměrně silně v dlouhém období hospodářského rozmachu od poloviny 90. let až do nástupu recese v roce 2007.

Dostupné 19.9.2017 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/customised-report/2017/non-standard-forms-of-employment-recent-trends-and-future-prospects>

(published: 13 September 2017)

Deskriptory: EU, práce netypická, zaměstnání dočasné, zaměstnání na zkrácený úvazek, ochrana sociální, agentury práce, doba pracovní, mzdy, podmínky pracovní

European Works Councils during the financial and economic crisis: Activation, stagnation or disintegration? [Evropské rady zaměstnanců během finanční a hospodářské krize: Aktivace, stagnace nebo rozpad?] / Valentina Mählmeyer, Luitpold Rampeltshammer, Markus Hertwig.

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.23, č.3 (2017), s. 225-242. - lit., obr., tab. - Special Issue: European Works Councils after Two Decades.

Článek porovnává změny v evropských radách zaměstnanců (EWCs) ve společnostech Ford a General Motors Europe během finanční a hospodářské krize. Dříve byly obě vysoce aktivní a efektivní. Ačkoli se obě před krizí vyznačovaly zcela odlišnými charakteristikami, jejich reakce byly docela podobné. U obou společností vzrostla konkurence a nedůvěra mezi zástupci, což vedlo k poklesu integrace a efektivity. Autoři zkoumají význam osobních vztahů jako předpokladů stability a efektivity v EWCs.

Deskriptory: EU, vztahy industriální, zaměstnanci, organizace, průmysl, vztahy pracovní, krize ekonomická, solidarita, styky mezinárodní

uložené 2091

Working time patterns for sustainable work [Modely pracovní doby pro udržitelnou práci] / Dominique Anxo, Jean-Yves Boulin, Cabrita, Jorge, Jorge Cabrita, Greet Vermeulen, Štěpánka Lehmann, René Lehmann, Agnes Parent-Thirion.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2017. - Dublin : European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2017. - 77 s. lit., obr., tab. . - ISBN 978-92-897-1600-0 (web) - ISBN 978-92-897-1601-7.

Pracovní doba je opakující se studijní téma, protože povaha práce, její obsah, podmínky, za kterých je vykonávána, a samotný trh práce se stále mění. Tato zpráva poskytuje přehled o nedávném vývoji trvání a organizaci pracovní doby v EU a zdůrazňuje nejdůležitější trendy a rozdíly mezi členskými státy. Prostřednictvím hloubkové analýzy dat ze šestého evropského průzkumu pracovních podmínek, provedeného v roce 2015, zkoumá - z pohledu pohlaví a životního cyklu - vazby mezi modely pracovní doby, rovnováhou mezi pracovním a soukromým životem a preference ohledně pracovní doby na jedné straně a zdraví a dobré životní podmínky pracovníků na straně druhé. Nakonec zpráva zkoumá, do jaké míry jsou převládající pracovní podmínky a modely pracovní doby v členských státech EU dlouhodobě udržitelné.

Dostupné 19.9.2017 z:

<https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2017/working-time-patterns-for-sustainable-work> (published: 18 September 2017)

Deskriptory: EU, doba pracovní, organizace práce, podmínky pracovní, kvalita pracovního života, sladění pracovního a rodinného života, VÚPSV

Training programmes for European works councillors in Germany, in Ireland and at EU level: Transnational trade union action through education? [Training programmes for European works councillors in Germany, in Ireland and at EU level: Transnational trade union action through education?] / Bianca Föhrer, Roland Erne.

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.23, č.3 (2017), s. 243-259. - lit., tab. - Special Issue: European Works Councils after Two Decades.

V tomto článku se porovnává odborový výcvik pro členy evropské rady zaměstnanců v Irsku, Německu a na úrovni EU. Programy mají jen omezený úspěch při posilování nadnárodních odborových akcí. Autoři dospěli k závěru, že omezený transformační dopad odborových výcvikových programů není z velké části způsoben nedostatkem zdrojů. Spíše jejich úzké pedagogické zaměření na technické znalosti a dovednosti vytlačuje rozvoj znalostí o sociální mobilizaci a budování postojů solidarity mezi svazy.

Deskriptory: EU, Irsko, SRN, vztahy industriální, zaměstnanci, organizace, vztahy pracovní, styky mezinárodní, solidarita, odbory, vzdělávání-výcvik

European Works Councils after two decades [Evropské rady zaměstnanců po dvou desetiletích] / Deborah Hann, Marco Hauptmeier, Jeremy Waddington.

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.23, č.3 (2017), s. 209-224. - lit., obr. - Special Issue: European Works Councils after Two Decades.

Směrnice o evropské radě zaměstnanců byla přijata před více než 20 lety a o této relativně nové instituci se vyvinulo velké množství výzkumů. Tento článek přezkoumává nejčastěji citovanou literaturu, aby posoudil stav porozumění této oblasti výzkumu a identifikoval mezery v našich znalostech. Většina výzkumů se soustředila na omezený počet evropských rad zaměstnanců, zejména ve výrobě, a na aktéry v oblasti práce. Zatím víme málo o vzájemné součinnosti evropských rad zaměstnanců s ostatními úrovněmi pracovních vztahů, o úloze managementu v jejich fungování a o jejich dopadech na věcné výsledky pracovních vztahů. Zhodnocením současných znalostí autoři usilují o vytyčení budoucích směrů a možností výzkumu na toto téma.

Deskriptory: EU, vztahy industriální, zaměstnanci, organizace, vztahy pracovní, společnosti zahraniční, smlouvy kolektivní, solidarita

Articulation within (and across) transnational workplaces and the role of European Works Councils [Artiklace v rámci nadnárodních pracovišť (a mezi nimi) a úloha evropských rad zaměstnanců] / Valeria Pulignano.

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.23, č.3 (2017), s. 261-276. - lit., tab. - Special Issue: European Works Councils after Two Decades.

Odborové svazy často ustupují v oblasti mezd a pracovních podmínek, když čelí hrozbě ztráty pracovních míst v rámci nadnárodních společností. Artikulování aktivit evropských rad zaměstnanců (EWCs) s institucemi industriálních vztahů a aktéry na různých úrovních však může přispět k zachování stability pracovních míst a zároveň garantování dobrých pracovních podmínek. Tento článek vychází ze srovnávací analýzy osmi nadnárodních dceřiných společností v Británii, Belgii, Německu a Itálii, aby ilustroval, jak lze tohoto cíle dosáhnout.

Deskriptory: EU, V. Británie, Itálie, SRN, Belgie, vyjednávání kolektivní, odbory, společnosti zahraniční, vztahy industriální, zaměstnanci, organizace

Collective interest representation of the European workforce in European Works Councils [Zastoupení kolektivních zájmů evropské pracovní síly v evropských radách zaměstnanců] / Peter Kerckhofs.

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.23, č.3 (2017), s. 277-291. - lit., tab. - Special Issue: European Works Councils after Two Decades.

Článek vychází z důkazů případové studie, aby posoudil různé aspekty reprezentativnosti evropských rad zaměstnanců. Nejprve zvažuje, jak je reprezentativnost vymezena vnějšími zdroji legitimizace, jako je právní rámec a zakládající dohody. Za druhé zkoumá vnitřní legitimitu, kterou lze odvodit z jejich členství. Dále zkoumá reciproční konstrukci legitimacy prostřednictvím propojení s místními strukturami reprezentace zaměstnanců. Nakonec se zabývá jejich úlohou ve vztahu k odborovým svazům a další evropanizací industriálních vztahů.

Deskriptory: EU, dialog sociální, odbory, vztahy industriální, zaměstnanci, organizace

Industrial European trade union: Over 20 years of working with European Works Councils [Celoprůmyslový (industriAll) evropský odborový svaz: Přes 20 let práce s evropskými radami zaměstnanců] / Aline Conchon, Luc Triangle.

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.23, č.3 (2017), s. 309-322. - lit. - Special Issue: European Works Councils after Two Decades.

industriAll Evropa a její předchůdce Evropská odborová federace ve výrobním, těžebním a energetickém sektoru hrají klíčovou roli při vytváření a rozvoji evropských rad zaměstnanců (EWCs) od počátku průkopnických nadnárodních informačních a konzultačních orgánů v 90. letech. Nějakých 560 EWCs nyní operuje v rámci své působnosti a představuje polovinu celkového současného fungování. K dnešnímu dni existují pouze zlomkové zprávy o více než dvaceti letech praktických a politických zkušeností při pomoci EWCs. Tento článek tedy poskytuje jedinečný pohled. Zkoumá demografii těchto EWCs a diskutuje, jak industriAll Europe zachází se zastoupením evropských zaměstnanců, poskytuje kritické hodnocení přepracované směrnice o EWC a načrtává širokou škálu nástrojů a politik, které byly v průběhu času vyvinuty pro vedení a podporu EWCs v průmyslových odvětvích.

Deskriptory: EU, vztahy industriální, zaměstnanci, organizace, odbory, styky mezinárodní, společnosti zahraniční

Has the recast made a difference? An examination of the content of European Works Council agreements [Způsobilo přepracování rozdíl? Zkoumání obsahu dohod evropské rady zaměstnanců] / Stan De Spiegelaere, Jeremy Waddington.

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.23, č.3 (2017), s. 293-308. - lit., obr., tab. - Special Issue: European Works Councils after Two Decades.

Přepracování směrnice o evropské radě zaměstnanců (EWC) v roce 2009 zavedlo podstatné změny opatření o odborné přípravě, podávání zpráv zaměstnancům a zapojení odborových svazů spolu s novelami definic informací, konzultací a nadnárodní kompetence s využitím dat z téměř 1100 EWC dohod autoři hodnotí dopad tohoto přepracování. Zjistili kombinaci přímých účinků přepracovaného a obecný vzdělávací efekt při vyjednávání a opětovném vyjednávání EWC dohod. Co je dominantní, závisí na zkoumaném problému. Dopad zákona má tendenci urychlit vývoj EWCs jako instituce v procesu.

Deskriptory: EU, vztahy industriální, zaměstnanci, organizace, poradenství, informace, vzdělávání-výcvik

uložené 2093

Developments in working life in Europe: EurWORK annual review 2016 [Vývoj v oblasti pracovního života v Evropě: roční přehled EurWORK 2016] / Christine Aumayr-pintar, Catherine Cerf, David Foden, Yolanda Torres-revenga, Bernadette Allinger, Ingrid Mairhuber, Bettina Stadler, Andrea Broughton.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2017. - Dublin : European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2017. - 98 s. lit., obr., tab., příl. - ISBN 978-92-897-1600-0.

Vývoj pracovního života v Evropě je součástí řady ročních přehledů publikovaných Eurofondem. Poskytuje přehled o nejnovějším vývoji industriálních vztahů a pracovních podmínek v celé EU a Norsku. Přehled shrnuje informace založené na zprávách sítě evropských korespondentů Eurofoundu v roce 2016, doplněných nedávnými zjištěními výzkumu, včetně údajů z evropského průzkumu pracovních podmínek (EWCS). Tento přehled je rozděleno do sedmi tematických kapitol, které poskytují přehled o současné situaci, zkoumají vývoj na evropské a národní úrovni a zkoumají konkrétní problémy vyplývající z analýzy čtvrtletních zpráv pro EurWORK.

Dostupné 25.9.2017 z:

<https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2017/developments-in-working-life-2016-eurwork-annual-review> (published: 25 September 2017).

Deskriptory: EU, trh práce, kvalita pracovního života, vztahy industriální, vztahy pracovní, sladění pracovního a rodinného života, dialog sociální, mzdy, nerovnost, gender

Introduction: Migration and Differential Labour Market Participation [Úvod: Migrace a diferencovaná účast na trhu práce] / Gina Netto, Gary Craig.

In: Social Policy and Society. - ISSN 1474-7464. - Roč.16, č.4 (2017), s. 607-611. - lit. - Themed Section on Migration and Differential Labour Market Participation.

Úvodní článek k tematické sekci "Migrace a diferencovaná účast na trhu práce".

Deskriptory: Mezinárodní, migrace, pracovníci migrující, zaměstnanost, podmínky pracovní

It's all about the Flex: Preference, Flexibility and Power in the Employment of EU Migrants in Low-Skilled Sectors [Je to vše o Flex: Preference, flexibilita a schopnost při zaměstnávání EU migrantů v nízko kvalifikovaných odvětvích]

/Heather Rolfe.

In: Social Policy and Society. - ISSN 1474-7464. - Roč.16, č.4 (2017), s. 623-644. - lit., obr. - Themed Section on Migration and Differential Labour Market Participation.

Deskriptory: V. Británie, EU, migrace, pracovníci migrující, zaměstnanost, politika migrační

Evaluating the Labour Market Integration of New Immigrants in the UK [Hodnocení integrace nových migrantů na trhu práce ve Velké Británii] / Tommaso Frattini.

In: Social Policy and Society. - ISSN 1474-7464. - Roč.16, č.4 (2017), s. 645-658. - lit., obr., tab. - Themed Section on Migration and Differential Labour Market Participation.

Tento článek analyzuje integraci nově příchozích přistěhovalců na trhu práce ve Velké Británii na základě údajů z průzkumu pracovních sil Spojeného království. Zaměřuje se na přistěhovalce, kteří přišli do Spojeného království od roku 2000, a rozlišuje různé kohorty podle roku jejich příchodu do země. Zkoumá, do jaké míry byli tito noví příchozí schopni vstoupit do práce a posunout se na kvalifikované pracovní pozice, a analyzuje odvětví ekonomiky, která se ukázala jako nejvíce přístupná tomuto pokroku.

Deskriptory: V. Británie, trh práce, cizinci, pracovníci migrující, integrace

Central and Eastern European Accession: Changing Perspectives on Migrant Workers [Přístup střední a východní Evropy: měnící se pohledy na migrující pracovníky] / Ian Fitzgerald, Rafal Smoczynski.

In: Social Policy and Society. - ISSN 1474-7464. - Roč.16, č.4 (2017), s. 659-668. - lit. - Themed Section on Migration and Differential Labour Market Participation.

Tento článek se zamýšlí nad obdobím od přistoupení střední a východní Evropy (CEE) v květnu 2004 a následné migraci do Spojeného království a o posunu perspektiv migrantů a k migrantům ze zemí CEE v tomto období. CEE migrace je analyzována z pohledu vlády, zaměstnavatelů a odborových zájmů.

Deskriptory: Evropa střední a východní, V. Británie, pracovníci migrující, zaměstnavatelé, odbory

uložené 2094

Raising skills in Portugal [Zvyšování kvalifikace v Portugalsku] / Sonia Araujo. - Paris : OECD, 2017. - 44 s. - (OECD Economics Department Working Papers No. 1405). lit., obr., tab.

I přes výrazný pokrok zůstává zvyšování kvalifikace jedním z hlavních úkolů Portugalska pro zvýšení růstu, životní úrovně a blahobytu. Zvyšování kvalifikace dospělé populace zůstává prioritou a celoživotní vzdělávání by se mělo více zaměřit na osoby s nízkou kvalifikací. Zatímco aktivní politiky trhu práce zvýšily v posledních letech vzdělávací obsah, výdaje na nezaměstnané jsou stále nízké. Systematické sledování různých programů by mělo umožnit soustředit zdroje na politiky, které jsou efektivnější při zvyšování kvalifikace a vyhlídek na zaměstnání. Ve vzdělávacím systému nedocházelo k eliminaci předčasného ukončení vzdělávání a značný podíl mladých lidí zůstává bez ukončení středního vzdělání, a proto čelí špatným vyhlídkám na trhu práce a riziku chudoby. Další výzvou pro vzdělávací systém je omezení vazby mezi výsledky vzdělávání a socioekonomickým zázemím. Odbornému vzdělávání a výcviku (vocational education and training - VET) se věnuje menší pozornost než obecnému vzdělávání a trpí roztržitým řízením. To omezilo vyhlídky na zaměstnání mladých lidí, kteří nechtějí pokračovat v terciárním vzdělávání. Zavedení jednotného systému VET a posílení vzdělávání založeného na práci v podnicích by řešilo tento problém. Terciární vzdělávání se v posledních letech značně rozšířilo, ale mohlo by se více zaměřit na potřeby trhu práce. Zvýšená podpora podnikatelských výzkumných aktivit by mohla být spojena s posílením manažerských dovedností a vazeb mezi podniky a výzkumnými pracovníky, například vytvořením pobídek pro akademické pracovníky ke spolupráci se soukromým sektorem.

Dostupné 25.9.2017 z: http://www.oecd-ilibrary.org/economics/raising-skills-in-portugal_fca87bb4-en (published: 28 Aug 2017)

Deskriptory: Portugalsko, OECD, trh práce, segmentace trhu práce, vzdělávání, systém, nezaměstnanost mládeže, vzdělávání-výcvik, vzdělávání celoživotní

About time: gender equality in Malta's working-time regime? [O čase: gender rovnost v maltském režimu pracovní doby?] / Frances Camilleri-cassar.

In: Social Policy and Society. - ISSN 1474-7464. - Roč.16, č.4 (2017), s. 561-575. - lit.

Do jaké míry podporuje maltská sociální politika gender rovnost ve využívání času? Jak státní politiky předpokládají, že muži a ženy potřebují čas na péči, stejně jako na placenou práci? Dovoluje struktura placené práce na plný úvazek na Maltě rovnoměrné sdílení povinností neplacené péče mezi ženami a muži, což zase zvyšuje gender rovnost na pracovišti a v domácí sféře? Závěry studie naznačují, že silný tlak na převzetí tradičních rolí je zakotven nejen v maltské kultuře a společenských normách, ale také ve vlastní sociální politice státu.

Deskriptory: Malta, politika sociální, rovnost, gender, doba pracovní, rodičovství, zaměstnanost

uložené 2095

Labour market resilience [Pružnost trhu práce] / Alexander Hijzen, Andreas Kappele, Mathilde Pak, Cyrille Schweltnus.

Paris : OECD, 2017. - 38 s. - (OECD Economics Department Working Papers No. 1406). lit., tab.

Tato zpráva poskytuje přehled o odolnosti trhu práce v návaznosti na Velkou recesi v letech 2008-2009 a úloze makroekonomických a strukturálních politik. Míra nezaměstnanosti OECD se vrátila blízko k úrovni před krizí, ale náklady na nezaměstnanost během recese byly v mnoha zemích velmi velké a dlouhodobé. Jelikož je oživení produkce ve srovnání s oživením zaměstnanosti slabé, produktivita práce a růst mezd zůstávají nízké. Schopnost trhu práce přizpůsobit se zásadně závisí na makroekonomickém nastavení a na politice trhu práce. Makroekonomické politiky jsou vysoce účinné při omezování poklesu zaměstnanosti v době hospodářského poklesu. Výdaje na aktivní politiky trhu práce musí silně reagovat na cyklické zvyšování nezaměstnanosti s cílem podpořit rychlé návraty do práce při oživení. Nadměrně přísná ochrana zaměstnanosti pro řádné pracovníky snižuje pružnost podporou využívání dočasných smluv a zpomalováním tvorby pracovních míst při oživení. Koordinované systémy kolektivního vyjednávání mohou podporovat pružnost usnadněním úprav mezd a pracovní doby.

Dostupné 25.9.2017 z: http://www.oecd-ilibrary.org/economics/labour-market-resilience_d5c950fc-en (published: 04 Sept 2017).

Deskriptory: Mezinárodní, OECD, trh práce, politika zaměstnanosti, vyjednávání kolektivní, flexibilita pracovní

uložené 2099

Helping unemployed creating their own work in the new economy: PES support for start-ups – what is effective? [Pomoc nezaměstnaným vytvářet svou vlastní práci v nové ekonomice: podpora ze strany veřejných služeb zaměstnanosti (PES) do začátků - co je efektivní?] / Marjolein Peters.

Brussels : European Commission, 2017. - 53 s. lit., tab., příl. - ISBN 978-92-79-71862-5.

Tato studie prezentuje zkušenosti získané z rozsáhlých zkušeností PES při poskytování startovací podpory uchazečům o zaměstnání, kteří se chtějí stát samostatně výdělečně činnými nebo začínají vlastní podnikání.

Dostupné 18.10.2017 z: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8035&furtherPubs=yes> (published: 05/09/2017). -

Deskriptory: EU, uchazeči o práci, služby zaměstnanosti, podnikání soukromé, samostatní, vytváření prac. příležitostí

uložené 2100

Atypical Employment and the Role of European PES: An exploratory paper [Netypická zaměstnanost a role evropských veřejných služeb zaměstnanosti: Vysvětlující zpráva] / John Mcgrath.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2017. - 36 s. obr., tab., příl. - ISBN 978-92-79-73303-1.

Tato zpráva se zaměřuje na to, jak mohou národní PES usnadňovat přechody na trhu práce pro lidi v nových atypických formách práce. Na základě odpovědí národních PES se zpráva zabývá dostupností odborného výcviku, učebními osnovami, profily klientů, identifikací potřebných odborností a využíváním technologií při propagaci i poskytování odborného výcviku.

Dostupné 18.10.2017 z:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8039&furtherPubs=yes> (published: 12/10/2017). -

Deskriptory: EU, práce netypická, služby zaměstnanosti, vzdělávání-výcvik, kvalifikace odborná

uložené 2102

Labour Market and Wage Developments in Europe: Annual Review 2017 [Vývoj trhu práce a mezd v Evropě: Roční přehled 2017].

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2017. - 155 s. lit., obr., tab., příl. - ISBN 978-92-79-71903-5. - ISSN 2443-6771.

Tato zpráva analyzuje trh práce z makroekonomického hlediska. Poskytuje analýzu nedávného vývoje v oblasti zaměstnanosti a mezd, přičemž se dívá na eurozónu a EU jako celek ve srovnání s jejími globálními obchodními partnery. Vydání 2017 ukazuje, že vytváření pracovních míst pokračuje v roce 2016 a v první polovině roku 2017 a analyzuje důvody, které vedly k tomuto zlepšení. Zpráva se rovněž zaměřuje na strukturální a institucionální determinanty segmentace trhu práce v EU se zaměřením zejména na dočasné zaměstnání a samostatnou výdělečnou činnost bez zaměstnanců. Statistická příloha: přehled ukazatelů v jednotlivých zemích.

Dostupné 18.10.2017 z:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8040&furtherPubs=yes> (published: 13/10/2017).

Deskriptory: EU, trh práce, mzdy, zaměstnanost, doba pracovní, vytváření prac. příležitostí, segmentace trhu práce, samostatní, zaměstnání dočasné, náklady práce, nezaměstnanost, nezaměstnanost dlouhodobá, politika zaměstnanosti

uložené 2101

Flash reports on labour law - August 2017 - Summary and country reports [Přehledné zprávy o pracovním právu - srpen 2017 - shrnutí a národní zprávy].

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2017. - 55 s.

V mnoha členských zemích EU a EEA došlo k významnému vývoji v oblasti pracovního práva. Legislativní iniciativy se zaměřily zejména na následující otázky: pracovní doba, agentury dočasné práce a transfery závazků. Stručný přehled vývoje pracovního práva v jednotlivých zemích.

Dostupné 18.10.2017 z: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1290&langId=en> (published: 09/10/2017)

Deskriptory: EU, právo pracovní, doba pracovní, agentury práce, mzda minimální, vztahy industriální

Through the Looking Glass: Young People, Work and the Transition between Education and Employment in a post-Brexit UK [Přes sklo: mladí lidé, práce a přechod mezi vzděláváním a zaměstnáním ve Spojeném království po Brexitu] /Marion Ellison.

In: Journal of Social Policy. - ISSN 0047-2794. - Roč.46, č.4 (2017), s. 675-698. - lit., obr., tab.

Tento článek poskytuje analýzu úlohy finančních toků EU a operačních programů zaměřených na přechod mladých lidí mezi vzděláním a zaměstnáním ve Velké Británii. Koordinované využívání finančních nástrojů EU zaměřených na obnovení rovnováhy mezi ekonomickými a sociálními nerovnostmi mezi bohatšími a chudšími regiony a skupinami v rámci EU se projevuje zlepšením výsledků trhu práce pro mladé lidi žijící v nejvíce znevýhodněných regionech Spojeného království. Ve světle toho článek tvrdí, že budoucí vlády po Brexitu budou muset rozvíjet redistribuční investiční strategie v rámci koherentní politiky a inkluzivních forem řízení, aby zajistily pokračování v poskytování operačních programů pro mladé lidi, které jsou relevantní, efektivní a udržitelné na místní úrovni.

Deskriptory: V. Británie, EU, mládež, přechod do zaměstnání, financování

Which skills protect graduates against a slack labour market? [Které odborné dovednosti chrání absolventy před slabým pracovním trhem?] / Martin Humburg, Andries De Grip, Rolf van der Velden.

In: International Labour Review. - ISSN 0020-7780. - Roč.156 (2017), s. 25-43. - lit., obr., tab., příl.

Tento článek zkoumá vztah mezi dovednostmi absolventů a jejich rizikem nadměrného vzdělání a nezaměstnanosti v 17 evropských zemích.

Číslo časopisu dostupné z: <http://www.ilo.org/public/english/revue/download/pdf/156-1contents.pdf>

Deskriptory: EU, absolventi, absolventi VŠ, kvalifikace odborná, nezaměstnanost

uložené 2092

Exploring self-employment in the European Union [Zkoumání samostatné výdělečné činnosti v Evropské unii] / Greet Vermeulen, Mathijn Wilkens, Isabella Biletta, Andrea Fromm, Agnes Parent-thirion, Ricardo Rodriguez Contreras.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2017. - Dublin : European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2017. - 65 s. lit., obr., tab. - ISBN 978-92-897-1598-0.

V rychle se měnícím světě práce není tradiční dichotomie zaměstnanec a osoby samostatně výdělečně činné dostatečná, aby zachycovala širokou rozmanitost osob samostatně výdělečně činných v současné době v Evropě. Tato zpráva identifikuje pět kategorií osob samostatně výdělečně činných, což odráží široký rozsah postojů, úrovně příjmů a zdraví a blahobytu této různorodé skupiny. Na základě údajů ze 6. evropského průzkumu pracovních podmínek (EWCS) a průzkumu pracovních sil Evropské unie (EU-LFS) analýza odhalila, že většina samostatně výdělečně činných pracovníků má vysokou úroveň kvality zaměstnání. Existují však obavy ve vztahu k takzvaným "ekonomicky závislým pracovníkům": zatímco jsou klasifikováni jako osoby samostatně výdělečně činné, postrádají jak autonomii, tak sociální ochranu poskytovanou řádným zaměstnáním.

Dostupné 25.9.2017 z:

<https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2017/exploring-self-employment-in-the-european-union> (published: 21 September 2017)

Deskriptory: EU, samostatní, podnikání soukromé, práce netypická, ochrana sociální, kvalita pracovního života

Hiring subsidies for people with a disability: Evidence from a small-scale social field experiment [Dotace na najímání pro osoby se zdravotním postižením: Důkazy z malého sociálního experimentu] / Eva Deuchert, Lukas Kauer. In: International Labour Review. - ISSN 0020-7780. - Roč.156 (2017), s. 269-285. - lit., obr., tab., příl.

Efektivnost dotací na přijímání osob se zdravotním postižením zůstává nejasná. Autoři navrhnou nový přístup k hodnocení.

Číslo časopisu dostupné z: <http://www.ilo.org/public/english/revue/download/pdf/156-2contents.pdf>

Deskriptory: Švýcarsko, postižení, zaměstnanost, politika zaměstnanosti, služby zaměstnanosti

uložené 2092

Exploring self-employment in the European Union [Zkoumání samostatné výdělečné činnosti v Evropské unii] / Greet Vermeulen, Mathijn Wilkens, Isabella Biletta, Andrea Fromm, Agnes Parent-thirion, Ricardo Rodriguez Contreras.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2017. - Dublin : European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2017. - 65 s. lit., obr., tab. - ISBN 978-92-897-1598-0.

V rychle se měnícím světě práce není tradiční dichotomie zaměstnanec a osoby samostatně výdělečně činné dostatečná, aby zachycovala širokou rozmanitost osob samostatně výdělečně činných v současné době v Evropě. Tato zpráva identifikuje pět kategorií osob samostatně výdělečně činných, což odráží široký rozsah postojů, úrovně příjmů a zdraví a blahobytu této různorodé skupiny. Na základě údajů ze 6. evropského průzkumu pracovních podmínek (EWCS) a průzkumu pracovních sil Evropské unie (EU-LFS) analýza odhalila, že většina samostatně výdělečně činných pracovníků má vysokou úroveň kvality zaměstnání. Existují však obavy ve vztahu k takzvaným "ekonomicky závislým pracovníkům": zatímco jsou klasifikováni jako osoby samostatně výdělečně činné, postrádají jak autonomii, tak sociální ochranu poskytovanou řádným zaměstnáním.

Dostupné 25.9.2017 z:

<https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2017/exploring-self-employment-in-the-european-union> (published: 21 September 2017)

Deskriptory: EU, samostatní, podnikání soukromé, práce netypická, ochrana sociální, kvalita pracovního života

PERSONÁLNÍ ŘÍZENÍ, VZDĚLÁVÁNÍ A VÝCVIK

uložené 2098

European Alliance for Apprenticeships - Assessment of progress and planning the future - Final Report [Evropská aliance pro učňovství - Hodnocení pokroku a plánování budoucnosti - Závěrečná zpráva].

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2017. - 90 s. obr., tab. - ISBN 978-92-79-70509-0.

EAFa (European Alliance for Apprenticeships) je součástí strategie EU zaměřené na boj proti vysoké nezaměstnanosti mládeže a poskytnutí odborných dovedností potřebných k zajištění udržitelného růstu a zaměstnanosti. Pod vedením Evropské komise, podporované Cedefopem a Evropskou nadací odborného vzdělávání (ETF), je EAFa platformou pro sdílení znalostí, vytváření sítí a výměnu osvědčených postupů. Je založena na dobrovolných závazcích zúčastněných vlád a velkého počtu zúčastněných stran. Cílem této studie je zhodnotit dosažené výsledky a dopad EAFa na národní úrovni od roku 2013. Prostřednictvím konzultací se zástupci vlád a řadou klíčových zainteresovaných stran studie poskytuje klíčová doporučení, jak dále rozvíjet EAFa s cílem maximalizovat její přínosy. Navrhuje metodiku "lehkého" monitorování národních závazků a závazků v rámci EAFa. Kvalitní příklady osvědčených postupů při provádění národních závazků budou rovněž shromažďovány prostřednictvím monitorovacího rámce EAFa. Postupy zaměřené na opětovné zapojení neaktivních členů byly rovněž zapracovány do monitorovacího rámce EAFa.

Dostupné 18.10.2017 z:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8033&furtherPubs=yes> (published: 05/09/2017).

- Případové studie jsou uvedeny v příloze - viz uložené 2098p.

Deskriptory: EU, vzdělávání-výcvik, mládež, učni

uložené 2098p

European Alliance for Apprenticeships - Assessment of progress and planning the future - Annexes [Evropská aliance pro učňovství - Hodnocení pokroku a plánování budoucnosti - Přílohy].

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2017. - 147 s. obr., tab.

Případové studie ke zprávě "European Alliance for Apprenticeships - Assessment of progress and planning the future - Final Report" - viz uložené 2098

Dostupné

18.10.2017

z:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8034&furtherPubs=yes> (published: 05/09/2017).

Deskriptory: EU, vzdělávání-výcvik, mládež, učni

Recognising the Skills and Competencies of Non-EU Foreign Nationals: A Case Study of the Healthcare Sector in the Netherlands [Uznávání kvalifikací a kompetencí cizích státních příslušníků ze zemí mimo EU: Případová studie sektoru zdravotnictví v Nizozemsku] / Jose Muller, Pascal Beckers, Roos Pijpers.

In: Social Policy and Society. - ISSN 1474-7464. - Roč.16, č.4 (2017), s. 681-691. - lit., tab. - Themed Section on Migration and Differential Labour Market Participation.

Tento článek zkoumá institucionální uspořádání, postupy a výsledky týkající se uznávání odborných dovedností, znalostí a kompetencí cizích státních příslušníků z třetích zemí v Nizozemsku s konkrétním odkazem na nizozemský sektor zdravotní péče.

Deskriptory: Nizozemí, cizinci, kvalifikace odborná, zdravotnictví

OBYVATELSTVO, MIGRACE

Do housing regimes matter? Assessing the concept of housing regimes through configurations of housing outcomes [Význam bydlení. Posuzování koncepce režimů bydlení prostřednictvím konfigurace výsledků bydlení] / Caroline Dewilde.

In: International Journal of Social Welfare. - ISSN 1369-6866. - Roč.26, č.4 (2017), s. 384-404. - tab.,obr.,lit.,příl.

Politika bydlení jako jeden z pilířů sociálního státu. Studie je zaměřena na dosaženou úroveň dekomodifikace v oblasti bydlení, která byla realizována pomocí údajů o dostupnosti bydlení pro "mladé" a "starší" vlastníky a nájemníky středně a nízkopříjmových skupin v rámci západoevropských režimů bydlení v letech 1995 až 2012.

Dostupné pouze na: <http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/ijsw.12261/full>

Deskriptory: EU, bydlení, politika, stát sociální, skupiny věkové, příjmy nízké, příjmy, staří

NOVÉ INFORMAČNÍ MATERIÁLY A PUBLIKACE VE FONDU KNIHOVNY

- SIG: 6436

Kdo, odkud, kam a s kým: prostorová příbuznost migračních skupin na globální národní i lokální úrovni / Jiří Hasman, Josef Novotný.

Praha : Národohospodářský ústav Josefa Hlávky, 2017. - 146 stran + obrazové přílohy. - (Studie Národohospodářského ústavu Josefa Hlávky; 3/2017). - ISBN 978-80-88018-13-1.

Deskriptory: ČR, migrace, integrace, populace ekonomicky neaktivní

- SIG: 6437

Slovník institucionálního zázemí české sociologie / Zdeněk R. Nešpor.

Praha : Scriptorium, 2017. - 171 stran. - ISBN 978-80-88013-53-2.

Deskriptory: věda, výzkum, vzdělávání, sociologie, ČR

- SIG: 6438

Podpora člověka v jeho přirozeném prostředí / Edit. David Pospíšil, Edit. Lucie Smutková.

Praha : Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2017. - 302 stran. - ISBN 978-80-7421-121-8.

Deskriptory: služby sociální, práce sociální, rodina, postižení, vzdělávání celoživotní, vzdělávání-výcvik, pracovníci sociální, péče, postižení mentálně, postižení tělesně

- SIG: 6439

Nezaměstnanost absolventů se středním a vyšším odborným vzděláním - 2017

/Martin Úlovec, Jiří Vojtěch. - Praha : Národní ústav odborného vzdělávání, 2017. - 44 stran.

Deskriptory: nezaměstnanost, absolventi SŠ, absolventi VŠ, vzdělání dosažené

- SIG: 6440

Screening podmínek pracovní, léčebné, sociální a pedagogické rehabilitace v ČR /Petr Džambašov, Jaroslav Dostál, Jaromíra Kotíková, a kol.

Praha : VÚPSV, v.v.i., 2017. - 96+5 stran. - ISBN 978-807416-305-0. Rehabilitace je definována jako soubor opatření směřujících k co nejrychlejšímu sociálnímu začlenění jedince s postiženým zdravím (nemocí, úrazem, vrozenou vadou). Opatření musí být poskytována koordinovaně, bez zbytečných průtahů, v souladu s povahou individuální situace zdravotně postižené osoby. Východiskem pro mapování podmínek a bariér koordinace rehabilitace se stal materiál s názvem "Teze koordinace rehabilitace osob se zdravotním postižením", ke kterému se vztahuje řešení "Screening jednotlivých oblastí rehabilitace v ČR" z hlediska zmapování dostatečnosti fungování jednotlivých oblastí rehabilitace a existence vhodných podmínek pro koordinaci rehabilitace, popř. existence bariér, které by koordinaci mohly bránit nebo ji limitovat. Jednotlivé oblasti rehabilitace - léčebná, sociální, pracovní a pedagogická, byly mapovány dle 4 základních kritérií: institucionální podmínky, personální zabezpečení, cílová skupina a náklady.

Dostupné z: http://praha.vupsv.cz/Fulltext/vz_427.pdf

Deskriptory: ČR, VÚPSV, rehabilitace léčebná, rehabilitace pracovní, rehabilitace

- SIG: 6441

Vývoj obyvatelstva České republiky 2016.

Praha : Český statistický úřad, 2017. - 89 stran. - ISBN 978-80-250-2785-1.

Deskriptory: ČR, porodnost, rozvody, sňatečnost, demografie, skupiny věkové, interrupce, úmrtnost, statistika, struktura populace

- SIG: 6442

Demografická ročenka České republiky 2016.

Praha : Český statistický úřad, 2017. - 339 stran. - ISBN 978-80-250-2787-5.

Deskriptory: ČR, demografie, statistika, migrace, interrupce, úmrtnost, porodnost, sňatečnost

- SIG: 6445

Analýza české veřejné správy v "okolí" českého penzijního systému: rodinná politika, zdravotní péče, dlouhodobá péče, bydlení, nezaměstnanost a sociální podpora; jejich propojení s důchodovým systémem / Martin Holub, Milan Šlapák.

Praha : Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v.v.i., 2017. - 76 + 5 stran. - ISBN 978-807416-248-0.

Cílem projektu je přinést popis všech významných (pojistných i nepojistných) sociálních systémů fungujících v České republice a zároveň i popis sociálních situací, které jsou jednotlivými sociálními systémy kryty. Druhým a neméně důležitým cílem je navazující identifikace a popis vlivu přímých a nepřímých vazeb jednotlivých sociálních systémů a důchodového systému. Třetím cílem je pak identifikace vhodných dat pro kvantifikaci identifikovaných vazeb.

Projekt přináší přehled vazeb mezi důchodovým systémem a těmito dalšími sociálními systémy: systémem podpory bydlení, pomocí v hmotné nouzi, nemocenským pojištěním, rodinnou politikou a státní sociální podporou, státní politikou zaměstnanosti, vzdělávací politikou, a systémem zdravotní a dlouhodobé péče a sociálních služeb.

Výstupem projektu je strukturovaný popis přímých a nepřímých vazeb mezi sociálními systémy a důchodovým systémem, který slouží zejména jako návrh výzkumných hypotéz existence a povahy vazeb pro další výzkum. Provázanost sociálních systémů navzájem vyplývá z povahy věcí, je logickým důsledkem zejména skutečnosti, že systémy pracují v zásadě s jedním a tímtéž souborem účastníků, kterým slouží podle konkrétní životní situace. Některé vazby mezi systémy jsou na první pohled jasné, jiné lze odhalit až při podrobném rozboru detailních pravidel ovládajících strukturu a nároky vyplácené z jednotlivých systémů.

Deskriptory: správa veřejná, péče dlouhodobá, péče zdravotní, bydlení, nezaměstnanost, podpora sociální, důchod osobní, politika populační, rodina, pojistné, pojištění, VÚPSV, zab. důchodové, zab. sociální, ČR, systém

Dostupné z: http://praha.vupsv.cz/Fulltext/vz_428.pdf

- SIG: 6446

Ekonomický přínos řízené pracovní migrace / Jiří Vyhlídal , Robert Jahoda, Jana Godarová.

Praha : Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v.v.i., 2017. - 78 + 5 stran. - ISBN 978-80-7416-310-4.

Cílem této monografie je odpovědět na otázku, zda a v jaké míře je možné řešit problémy spojené s aktuálním a očekávaným demografickým vývojem v České republice prostřednictvím pracovní migrace. Ve své první části se proto monografie věnuje demografickému vývoji v letech 1991 až 2011 a demografické projekci do roku 2100. V následující části je prezentován rozbor výskytu cizinců na trhu práce v ČR podle dat VŠPS a EU-SILC. Monografie se zabývá také konceptem náhradové migrace jako způsobem odhadu objemu migrace nutné k nahrazení ztrát způsobených celkovým úbytkem populace a specificky pak snížením podílu osob v produktivním věku. Pro kvantifikaci dopadů náhradové migrace na český důchodový systém byl zpracován simulační model. Model vychází z výstupů připravených Bezděkovou komisí (2005), které rozšiřuje o vliv variantní migrace. Podkladová data pro model tvoří již zmíněná prognóza demografického vývoje České republiky do roku 2100 zpracovaná ČSÚ. Ze závěrů monografie vyplývá, že prostřednictvím migrace lze do jisté míry kompenzovat celkový úbytek obyvatelstva, rozhodně však jejím prostřednictvím nelze zcela eliminovat negativní efekty populačního stárnutí. V případě nulové migrace hrozí České republice prohloubení problémů finan-

cování důchodového systému, naopak výraznější rozsah imigrace se může stát důležitým faktorem pro jeho finanční udržitelnost.

Deskriptory: migrace, trh práce, demografie, práce-cizinci, modelování, ČR, VÚPSV

Dostupné z: http://praha.vupsv.cz/Fulltext/vz_429.pdf

- SIG: 6443/I

Informační systém o průměrném výděлку. 1. pololetí 2017. Platová sféra.

Praha : Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2017. - 66 stran.

Deskriptory: ČR, mzdy, zaměstnanci, statistika, šetření, doba pracovní, klasifikace zaměstnání, mzda průměrná

- SIG: 6444/I

Informační systém o průměrném výděлку. 1. pololetí 2017. Mzdová sféra.

Praha : Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2017. - 77 stran.

Deskriptory: ČR, mzda průměrná, mzdy, doba pracovní, statistika, šetření, klasifikace zaměstnání

Hlavní náplní ústavu je aplikovaný výzkum v oblasti práce a sociálních věcí na regionální, celostátní i mezinárodní úrovni, formulovaný podle aktuálních potřeb orgánů státní správy, popřípadě neziskových či privátních subjektů. Ústav také vykonává konzultantskou činnost pro uživatele výsledků výzkumů a organizuje semináře a konference. Výzkumné projekty se každý rok připravují ve spolupráci se zainteresovanými subjekty s ohledem na kontinuitu vývoje vědy a výzkumu v předmětných oblastech. Mezi hlavní výzkumné zájmy ústavu patří:

- trh práce a zaměstnanost;
- sociální dialog a pracovní vztahy;
- sociální ochrana;
- rodinná politika;
- příjmová a mzdová politika;
- rovné příležitosti;
- teorie sociální politiky.

Významnou činností ústavu je poskytování komplexních knihovnicko-informačních služeb v oblasti práce a sociálních věcí široké odborné veřejnosti. Uživatelům je k dispozici obsáhlý fond domácích i zahraničních informačních pramenů z dané oblasti, ale i z příbuzných oborů a průřezových vědních disciplin.

<http://www.vupsv.cz>