

DOKUMENTAČNÍ ZPRAVODAJ ZA LEDEN - ÚNOR 2018

**Oddělení knihovnicko-informačních služeb
VÚPSV, v.v.i.**

<http://www.vupsv.cz>

OBSAH

ČESKÁ PERIODIKA A SPECIÁLNÍ DOKUMENTY

Sociální politika	5
Sociální zabezpečení – všeobecné otázky.....	6
Důchodové zabezpečení	6
Nemocenské zabezpečení a zdravotní pojištění	9
Dávky ve prospěch rodiny a zabezpečení v mateřství	11
Sociální pomoc – všeobecné otázky	12
Postižení občané	16
Staří lidé	17
Péče o rodinu a děti, mládež, ženy	17
Etnické skupiny	19
Chudí	19
Ekonomie, ekonomický rozvoj, daně	20
Životní úroveň, problémy chudoby	20
Práce, zaměstnanost, mzdy	21
Personální řízení, vzdělávání a výcvik	28
Obyvatelstvo, migrace	29

ZAHRANIČNÍ PERIODIKA A SPECIÁLNÍ DOKUMENTY

Sociální politika	31
Sociální zabezpečení – všeobecné otázky.....	34
Nemocenské zabezpečení a zdravotní pojištění.....	35
Zabezpečení v nezaměstnanosti	36
Sociální pomoc – všeobecné otázky	36
Postižení občané	38
Péče o rodinu a děti, mládež, ženy	39
Cizinci	39
Životní úroveň, problémy chudoby	41
Práce, zaměstnanost, mzdy	42
Obyvatelstvo, migrace	50

NOVÉ INFORMAČNÍ MATERIÁLY A PUBLIKACE VE FONDU KNIHOVNY

51

ČESKÁ PERIODIKA A SPECIÁLNÍ DOKUMENTY
SOCIÁLNÍ POLITIKA

ČR

Co se ještě změní v roce 2018?

In: Práce a sociální politika. - Roč.14, č. 12 (2017), s. 2.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/32164/Prace_socpol_12_17.pdf

Deskriptory: zab. sociální; politika sociální; důchody-zvýšení; mzda minimální; příspěvek na mobilitu; nemocenské; dovolená otcovská; ošetřovné; dávky; zvýšení; ČR

EU; mezinárodní

Na summitu ve švédském Göteborgu se lídři EU shodli na prioritách evropské sociální politiky.

In: Práce a sociální politika. - Roč.14, č. 12 (2017), s. 5.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/32164/Prace_socpol_12_17.pdf

Deskriptory: politika sociální; konference; práva sociální; dohody; EU; politika zaměstnanosti; trh práce; EU

EU

Znáte dvacet zásad Evropského pilíře sociálních práv?

In: Práce a sociální politika. - Roč.14, č. 12 (2017), s. 5.

Evropský pilíř je soupisem dvaceti zásad, které jsou nezbytné pro spravedlivé a dobře fungující trhy práce a systémy sociálního zabezpečení v Evropě 21. století

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/32164/Prace_socpol_12_17.pdf

Deskriptory: politika sociální; práva sociální; koncepce budoucí; konference; trh práce; rovnost; podmínky pracovní; ochrana sociální; EU; dohody; spravedlnost sociální

mezinárodní

Více než polovina světové populace zůstává bez jakékoliv sociální ochrany.

In: Práce a sociální politika. - Roč.14, č. 12 (2017), s. 8.

Jak vyplývá ze zprávy publikované Mezinárodní organizací práce, právo na sociální zabezpečení nemá stále většina světové populace. Přístup ke komplexnímu sociálnímu zabezpečení má pouze 29 procent, 45 procent lidí je účinně chráněno alespoň jednou sociální dávkou a zbývajících 55 procent se nemůže spolehnout na žádnou sociální ochranu.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/32164/Prace_socpol_12_17.pdf

Deskriptory: ochrana sociální; práva sociální; zab. sociální; péče zdravotní; Mezinárodní

ČR

Nová vláda představila své programové prohlášení.

In: Práce a sociální politika. - Roč.15, č. 1 (2018), s. 2.

Podstatná část návrhu programového prohlášení vlády Andreje Babiše se týká oblasti sociální politiky a zaměstnanosti. Jsou uvedeny oblasti, kterým chce vláda věnovat v nastávajícím období největší pozornost.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/32310/Prace_socpol_01_2018.pdf

Deskriptory: politika sociální; koncepce budoucí; zab. důchodové; služby sociální; služba posudková; dávky; zab. sociální; děti; rodina; trh práce; pojištění; politika; ČR

EU

Evropský pilíř sociálních práv. / Macháčková, Markéta

In: Národní pojištění. - Roč.49, č. 2 (2018), s. 16-19.

V březnu 2016 představila Evropská komise předběžný návrh podoby Evropského pilíře sociálních práv a zahájila veřejnou konzultaci. Po konferenci, která se konala v lednu 2017, byl Pilíř v dubnu 2017 přijat. Jeho uplatňování znamená přehodnotit a zkontrolovat způsob implementace právních předpisů EU v oblasti sociální politiky, a v případě nutnosti je s přihlédnutím k vývoji na trhu práce a v sociální oblasti zaktualizovat.

Deskriptory: politika sociální; zab. sociální; dohody; EU; práva sociální; trh práce; podmínky pracovní; dialog sociální; ochrana sociální; integrace evropská; koncepce budoucí

SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ – VŠEOBECNÉ OTÁZKY

Asie

V Iráku připravují nový zákon o sociálním zabezpečení.

In: Práce a sociální politika. - Roč.15, č. 1 (2018), s. 8.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/32310/Prace_socpol_01_2018.pdf

Deskriptory: zab. sociální; politika sociální; reforma; zákonodárství; Asie

EU

Aby se mladí lidé měli stejně dobře jako jejich rodiče...

In: Práce a sociální politika. - Roč.15, č. 2 (2018), s. 5.

Postavení mladých lidí v Evropě na trhu práce, jejich ekonomická aktivita a nutnost mezi-generační solidarity vzhledem k udržitelnosti důchodových systémů do budoucna.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/32754/Prace_socpol_02_18.pdf

Deskriptory: práce-mládež; úroveň životní; solidarita; soudržnost sociální; politika zaměstnanosti; trh práce; EU; zab. důchodové; systém

DŮCHODOVÉ ZABEZPEČENÍ

ČR

Determinanty odchodu do předčasného důchodu. / Šlapák, Milan - Holub, Martin - Průcha, Ladislav

In: FÓRUM sociální politiky. - Roč.11, č. 6 (2017), s. 10-14.:tab., -lit.

Článek identifikuje faktory, které determinují rozhodnutí odchodu do předčasného starobního odchodu v podmínkách České republiky (osobní charakteristika, rodinná situace, pracovní situace). Autoři analyzují relativní význam těchto faktorů ve srovnání s faktory determinujícími odchod do důchodu k věkové hranici odchodu do důchodu a po ní.

Deskriptory: odchod do důchodu předčasný; zab. důchodové; ČR; VÚPSV

ČR

Odborná komise pro důchodovou reformu, její činnost a výstupy. / Potůček, Martin

In: FÓRUM sociální politiky. - Roč.11, č. 6 (2017), s. 19-23.:tab., -lit.

Článek přináší informaci o Odborné komisi pro důchodovou reformu, která byla ustavena v květnu 2014 a činnost ukončila v listopadu 2017. Za tu dobu se jí na různé úrovni obecnosti podařilo vymezit celou řadu problémů českého důchodového systému a návrhů na jejich

řešení. Komise přijala dokument, nazvaný Tezaurus problémů a návrhů k pokračování důchodové reformy, který shrnuje aktuální problémy stávající podoby systému i náměty na jejich řešení tak, aby byly přímo využitelné v další fázi práce na v zásadě nekončící reformě českého důchodového systému.

Deskriptory: zab. důchodové; reforma; ČR; důchody; systém

ČR

Změna podmínek pro účast na dobrovolném důchodovém pojištění od 1. února 2018. / Vlková Šárová, Lenka

In: Národní pojištění. - Roč.49, č. 1 (2018), s. 6-8.

Deskriptory: zab. důchodové; pojištění dobrovolné; ČR; zákonodárství

ČR

Důchodový věk a jeho změny. / Jakešová, Stanislava - Urbánková, Simona

In: Národní pojištění. - Roč.49, č. 1 (2018), s.9-14.:tab.

Dostupné z: http://www.cssz.cz/NR/rdonlyres/F53DE31A-0105-4C7E-BE81-00267111B47F/19845/np_1_2018_9_14.pdf

Deskriptory: zab. důchodové; odchod do důchodu; důchod starobní; ČR; ženy; muži; zákonodárství; hranice věková; vývoj

ČR

Od ledna se valorizují všechny důchody.

In: Národní pojištění. - Roč.49, č. 1 (2018), s. 35.

Deskriptory: důchody-valorizace; zab. důchodové; důchod invalidní; důchod sirotčí; důchod starobní; důchod vdovský; valorizace; ČR

ČR

Kdo si může letos požádat o starobní důchod?

In: Práce a sociální politika. - Roč.15, č. 1 (2018), s. 3.

Článek informuje o podmínkách nároku na starobní důchod, jeho výši a výpočet v roce 2018.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/32310/Prace_socpol_01_2018.pdf

Deskriptory: zab. důchodové; důchod starobní; podmínky nároku; ČR; odchod do důchodu

ČR

Odchod do předčasného starobního důchodu se vyplatí dobře zvážit.

In: Práce a sociální politika. - Roč.15, č. 1 (2018), s. 3.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/32310/Prace_socpol_01_2018.pdf

Deskriptory: zab. důchodové; odchod do důchodu předčasný; důchod předčasný; ČR; podmínky nároku

ČR

Mění se pravidla pro výplatu důchodů do zařízení sociálních služeb.

In: Práce a sociální politika. - Roč.15, č. 1 (2018), s. 3.

Od 1. února 2018 se mění pravidla pro výplaty důchodů do zařízení sociálních služeb. Vyplácení důchodů hromadným způsobem bude možné pouze v některých typech zařízení. Klienti ostatních zařízení musí Českou správu sociálního zabezpečení požádat o změnu výplaty důchodů.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/32310/Prace_socpol_01_2018.pdf

Deskriptory: zab. důchodové; důchody; výplata-způsob; staří; ústavy; ČR

ČR

Podmínky nároku na přiznání sirotčího důchodu. / Jakešová, Stanislava - urbánková, Simona

In: Národní pojištění. - Roč.49, č. 2 (2018), s. 10-12.

Dostupné z: http://www.cssz.cz/NR/rdonlyres/EFB5F3DA-1315-46D7-BEBF-F0EDFC8075A1/20223/NP_2_2018_str_1012.pdf

Deskriptory: důchod sirotčí; podmínky nároku; doba pojištění; ČR

ČR

Změny ve výplatě důchodů do zařízení sociálních služeb. / Vlková Šárová, Lenka

In: Národní pojištění. - Roč.49, č. 2 (2018), s. 13-14.

Nová právní úprava výplaty poživitelem důchodů ve vybraných zařízeních sociálních služeb.

Deskriptory: výplata-způsob; důchody; ústavy; služby sociální; ČR

ČR

Zastoupení členem domácnosti - výplata důchodu. / Anderle, Martin

In: Národní pojištění. - Roč.49, č. 2 (2018), s. 15.

Deskriptory: zab. důchodové; důchody; výplata-způsob; ČR

ČR

Každý si může bezplatně zkontrolovat své "důchodové konto".

In: Práce a sociální politika. - Roč.15, č. 2 (2018), s.1.

Jednou za kalendářní rok má každý možnost požádat o zaslání informativního osobního listu důchodového pojištění. Na základě údajů v něm uvedených lze ověřit, zda a kdy žadatel získá dostatečný počet let pro nárok na důchod a na základě použití důchodové kalkulačky zjistit orientační výši starobního důchodu.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/32754/Prace_socpol_02_18.pdf

Deskriptory: ČR; důchod starobní; výpočet; doba pojištění; základ vyměřovací; zab. důchodové; informace

ČR

Deset věcí, které byste měli znát o starobním důchodu.

In: Práce a sociální politika. - Roč.15, č. 2 (2018), s. 2.

Článek přináší deset praktických informací, které by měl znát každý budoucí důchodce: Způsob podávání žádosti o důchod, formality potřebné při podávání žádosti, způsob výplaty důchodu, souběh pracovní činnosti s pobíráním starobního důchodu, výplata nemocenského.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/32754/Prace_socpol_02_18.pdf

Deskriptory: zab. důchodové; důchod starobní; výplata-způsob; informace; výše; souběh; ČR

NEMOCENSKÉ ZABEZPEČENÍ A ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ

ČR

Zavedení elektronické neschopenky zrychlí výplatu nemocenských dávek.

In: Práce a sociální politika. - Roč.14, č. 12 (2017), s. 1, 3.

Změna zákona o nemocenském pojištění umožňuje ministerstvu uskutečnit zásadnější změny v procesu počátku, průběhu a ukončování dočasných pracovních neschopností včetně výplaty nemocenských dávek. Jednou z důležitých novinek, které ministerstvo připravuje, je zavedení elektronické neschopenky.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/32164/Prace_socpol_12_17.pdf

Deskriptory: zab. nemocenské; nemocenské; dávky; neschopnost pracovní; výplata-způsob; ČR

ČR

Kolika lidem byl udělen postih za nedodržování režimu dočasně práceneschopného?

In: Práce a sociální politika. - Roč.14, č. 12 (2017), s. 3.

V příspěvku jsou uvedeny výsledky kontrol dodržování režimu dočasně práceneschopných pojištěnců za prvních devět měsíců roku 2017.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/32164/Prace_socpol_12_17.pdf

Deskriptory: nemocenské; neschopnost pracovní; zneužívání dávek; kontrola; statistika; ČR

ČR

Změny v nemocenském pojištění od 1. února 2018. Část druhá - otcovská.

/Hamplová, Eva - Hulec, Vít

In: Národní pojištění. - Roč.49, č. 1 (2018), s. 15-17.

Dostupné z: http://www.cssz.cz/NR/rdonlyres/F53DE31A-0105-4C7E-BE81-00267111B47F/19846/np_1_2018_15_17.pdf

Deskriptory: otcové; dovolená otcovská; zab. nemocenské; podmínky nároku; dávky; výše; ČR

ČR

Minimální vyměřovací základ zaměstnance a výše pojistného. / Daněk, Antonín

In: Národní pojištění. - Roč.49, č. 1 (2018), s. 18-21.

Článek se formou příkladů zaměřuje na nejčastější chyby při výpočtu výše pojistného a vysvětluje, jak postupovat správně v právních podmínkách platných ve zdravotním pojištění od 1. ledna 2018.

Deskriptory: pojištění zdravotní; pojistné-výše; základ vyměřovací; zaměstnanci; výpočet; ČR

ČR

Zdravotní pojištění od 1. ledna 2018.

In: Národní pojištění. - Roč.49, č. 1 (2018), s. 42.

Deskriptory: pojištění zdravotní; základ vyměřovací; pojistné; pojistné-výše; zaměstnanci; samostatní; ČR

ČR

Přehled věcných změn v nemocenském pojištění. / Příb, Jan

In: Práce a mzda. - Roč.66, č. 1 (2018), s. 32-34.

Deskriptory: zab. nemocenské; dávky; dovolená otcovská; ošetrovné; výše; základ vyměřovací; nemocenské; ČR

ČR

Postupy OSVČ ve zdravotním pojištění v roce 2018. / Daněk, Antonín

In: Práce a mzda. - Roč.66, č. 1 (2018), s. 35-37.

Deskriptory: pojištění zdravotní; samostatní; pojistné-výše; ČR

ČR

Další změny v oblasti pracovnělékařských služeb. Pracovnělékařské prohlídky - II. část. / Bukovjan, Petr - Šubrt, Bořivoj

In: Práce a mzda. - Roč.66, č. 1 (2018), s. 24-29.

Deskriptory: lékařství pracovní; stav zdravotní; lékařství posudkové; podmínky pro vstup do zaměstnání; právo pracovní; dohody; poměr pracovní; ČR

ČR

Desatero povinností zaměstnavatele v roce 2018 - část I. / Daněk, Antonín

In: Národní pojištění. - Roč.49, č. 2 (2018), s. 20-25.

V textu jsou rozebrány nejdůležitější změny ve zdravotním pojištění ke kterým došlo k 1. lednu 2018, jakož i postupy a povinnosti zaměstnavatele v aktuálně platných právních podmínkách.

Deskriptory: pojištění zdravotní; zaměstnavatelé; výpočet; ČR; zaměstnanci; základ vyměřovací; zákonodárství

ČR

Další změny v oblasti pracovnělékařských služeb. Pracovnělékařské prohlídky - III. část. / ŠUBRT, Bořivoj

In: Práce a mzda. - Roč.66, č. 2 (2018), s. 18-22.

Mimořádná prohlídka. Výstupní prohlídka. Následná prohlídka.

Deskriptory: ČR; lékařství pracovní; stav zdravotní; pracovníci

ČR

Nemoc, podpora v nezaměstnanosti a zdravotní pojištění. / DANĚK, Antonín

In: Práce a mzda. - Roč.66, č. 2 (2018), s. 38-40.

Deskriptory: ČR; nemocní; pojištění zdravotní; nemocenské; podmínky nároku; základ vyměřovací; osoby; uchazeči o práci; ukončení zaměstnání

ČR

OSVČ a roční zúčtování ve zdravotním pojištění. / Daněk, Antonín

In: PSK - Personální a sociálně právní kartotéka. - Roč.21, č. 2 (2018), s. 14-19.

Deskriptory: pojištění zdravotní; samostatní; příjmy; výdaje; pojistné-výše; ČR

ČR

OSVČ a roční zúčtování ve zdravotním pojištění. / DANĚK, Antonín

In: PSK - Personální a sociálně právní kartotéka. - Roč.21, č. 2 (2018), s. 14-19.

Deskriptory: ČR; pojištění zdravotní; samostatní; informace

DÁVKY VE PROSPĚCH RODINY A ZABEZPEČENÍ V MATEŘSTVÍ

ČR

Novela zákona o státní sociální podpoře a dalších souvisejících zákonů od 1.1.2018. / NAUŠOVÁ, Klára

In: Právo a rodina. - Roč.20, č. 1 (2018), s. 21-23.

Nejdůležitější změny novely zákona č. 117/1995 Sb., týkající se přídatků na děti, rodičovského příspěvku a ostatních dávek.

Deskriptory: ČR; podpora sociální; dávky; přídatky rodinné; příspěvek rodičovský; podmínky nároku

ČR

Otcovská - novinka od 1. 2. 2018. 1. část. / CIMLEROVÁ, Květoslava - CHOTĚBORSKÁ, Šárka

In: PSK - Personální a sociálně právní kartotéka. - Roč.21, č. 1 (2018), s. 10-14.

Deskriptory: politika populační; dovolená otcovská; podmínky nároku; otcové; zab. nemo-censké; dávky; zákonodárství; ČR

ČR

Otcovská - novinka od 1. 2. 2018. 2. část. / CIMLEROVÁ, Květoslava - CHOTĚBORSKÁ, Šárka

In: PSK - Personální a sociálně právní kartotéka. - Roč.21, č. 2 (2018), s. 9-13.:tab.

Na konkrétních příkladech je prezentován výpočet nové dávky nemocenského pojištění, tzv. otcovské. Článek také informuje o tom, jakým způsobem se o dávku žádá, kdo ji vyplácí, jak vypadá a jak se tiskopis žádosti vyplňuje.

Deskriptory: ČR; dovolená otcovská; dávky; informace; podmínky nároku; výpočet; výše; výplata-způsob

ČR

Rodinná politika potřebuje jasné koncepční směřování a vizi.

In: Práce a sociální politika. - Roč.15, č. 2 (2018), s. 6.

Informace o Zprávě o rodině, kterou vydal Výzkumný ústav práce a sociálních věcí a která se zabývá problematikou rodiny a rodinné politiky z různých úhlů pohledu.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/32754/Prace_socpol_02_18.pdf

Deskriptory: rodina; politika populační; koncepce budoucí; ČR; VÚPSV

SOCIÁLNÍ POMOC – VŠEOBECNÉ OTÁZKY

ČR

Problematika komunitních služeb jako nedílná součást rozvoje sociální práce. /

Merhaut, Marek

In: FÓRUM sociální politiky. - Roč.11, č. 6 (2017), s. 27-31.

Deskriptory: plánování sociální; služby sociální; práce sociální; správa veřejná; pracovníci sociální; ČR

ČR

Sociální zemědělství a sociální farma jako prostor pro sociální práci. / Hudcová, Eliška

In: Listy sociální práce. - Roč.5, č. 12 (2017), s. 5-6.: -lit.

Deskriptory: ekonomika sociální; zemědělství; skupiny znevýhodněné; práce sociální; trh práce; vzdělávání; ČR

ČR

Vzdělávání pěstounů je součástí sociální práce. / Lusková, Daniela

In: Listy sociální práce. - Roč.5, č. 12 (2017), s. 7-8.

Deskriptory: pěstouni; práce sociální; vzdělávání-výcvik; vzdělávání; pracovníci sociální; ČR

ČR

Desatero dobré praxe sociální práce při řešení nepříznivé sociální situace. / Šabatová, Anna

In: Listy sociální práce. - Roč.5, č. 12 (2017), s. 9-10.

Deskriptory: pracovníci sociální; práce sociální; vyloučení sociální; situace sociální; obce; ČR

ČR

Role sociálních pracovníků a pracovníků při prosazování práva na rovné zacházení. / Zdražilová, Petra

In: Listy sociální práce. - Roč.5, č. 12 (2017), s. 10-12.

Deskriptory: pracovníci sociální; ochrana sociálně-právní; práce sociální; diskriminace; rovnost; osoby v kritické situaci; péče zdravotní; ČR

ČR

Etický kodex sociálních pracovníků a členů Profesního svazu sociálních pracovníků v sociálních službách APSS ČR.

In: Listy sociální práce. - Roč.5, č. 12 (2017), s. 13-14.

Etický kodex, který byl přijat a schválen na jednání prezidia Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR v říjnu 2017, vydala Řídící rada Profesního svazu sociálních pracovníků v sociálních službách Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR. Deklaruje obecná práva a povinnosti sociálního pracovníka jako člena profesního svazu a zajišťuje mu oporu v řešení etických dilemat sociální práce.

Deskriptory: pracovníci sociální; práce sociální; kvalita pracovního života; kvalita sociálních služeb; ČR; morálka

ČR

Katalog prací, povolání sociální pracovník a jeho zařazení do platové třídy. / Kolářová, Ilona

In: Listy sociální práce. - Roč.5, č. 12 (2017), s. 15.

Deskriptory: pracovníci sociální; klasifikace zaměstnání; odměňování; práce sociální; ČR; kvalifikace

SR

Sociálna práca na Slovensku - príbeh jednej profesie a vedného odboru po spoločensko-politických zmenách v roku 1989. / Brnula, Peter

In: Listy sociální práce. - Roč.5, č. 12 (2017), s. 16-17.

Příspěvek se zabývá sociální reformou po sametové revoluci na Slovensku, na její pokračování a současnou podobu.

Deskriptory: práce sociální; SR; historie; systém; pomoc sociální; reforma

ČR

Spolek sociálních pracovníků a jeho cesta dějinami české sociální práce. / Kodymová, Pavla

In: Listy sociální práce. - Roč.5, č. 12 (2017), s. 18-19.

Deskriptory: práce sociální; historie; pracovníci sociální; ČR

ČR

Výkon činností sociálního kurátora. / Jelínková, Marika

In: Listy sociální práce. - Roč.5, č. 12 (2017), s. 19-20.

Deskriptory: práce sociální; vězni propuštění; vyloučení sociální; vězni; metody; ČR; péče postpenit.; služba probační

ČR

Smlouvy (dodatky) o poskytování pobytové sociální služby bez souhlasu osoby: jak je možné nahlížet na jejich posuzování? (1.). / MACH, Petr - JANECKOVÁ, Eva

In: Právo a rodina. - Roč.20, č. 1 (2018), s. 18-21. Pokrač.

K novým procesním pravidlům novely zákona č. 189/2016 Sb. k uzavření smlouvy v zastoupení opatrovníka nebo obecního úřadu obce s rozšířenou působností, jestliže osoba (žadatel) neprojevila souhlas.

Deskriptory: ČR; služby sociální; dohody; zákonodárství; opatrovnictví

ČR

Otázka ustavení rodinných pečujících jako cílové skupiny sociální práce. / HUBÍKOVÁ, Olga

In: Sociální práce/Sociálna práca. - Roč.17, č. 6 (2017), s. 5-21.: obr., -lit.

Autorka se zamýšlí nad tím, zda je z hlediska zajištění pomoci rodinným pečujícím ze strany oboru sociální práce žádoucí vymezit explicitně rodinné pečující jako specifickou cílovou skupinu sociální práce.

Deskriptory: ČR; služby sociální; pomoc sociální v rodině; péče o osobu blízkou; pečovatelé; VÚPSV; péče dlouhodobá; práce sociální

ČR

Zasluhují si neformální pečující větší péči? Změny v sociální konstrukci neformálních pečujících a designu politiky dlouhodobé péče v ČR. / DOBIÁŠOVÁ, Karolína - KOTRUSOVÁ, Miriam

In: Sociální práce/Sociálna práca. - Roč.17, č. 6 (2017), s. 22-41.:obr.,tab.,-lit.

Teoretické východisko: Sociální konstrukce cílových skupin. Politika dlouhodobé péče ve vztahu k neformálním pečujícím a její vývoj (klíčové změny v období před/po2007-2017).

Deskriptory: ČR; péče dlouhodobá; pečovatelé; péče o osobu blízkou; pomoc sociální v rodině; politika; teorie; vývoj

ČR

Výzkumy v oblasti neformální péče o seniory v České republice na počátku 21. století. / JANEČKOVÁ, Hana - DRAGOMIRECKÁ, Eva - JIRKOVSKÁ, Blanka

In: Sociální práce/Sociálna práca. - Roč.17, č. 6 (2017), s. 42-59.:tab., -lit.

Deskriptory: ČR; práce sociální; služby sociální; staří; péče o osobu blízkou; pečovatelé; pomoc sociální v rodině; péče dlouhodobá; výzkum; sladění pracovního a rodinného života; služby sociální

Slovensko

Inštitucionalizácia podpory neformálnej starostlivosti z perspektívy sociálnej práce - prípadová štúdia Slovensko. / REPKOVÁ, Kvetoslava

In: Sociální práce/Sociálna práca. - Roč.17, č. 6 (2017), s. 60-79.:obr.,tab.,-lit.

Deskriptory: SR; práce sociální; pečovatelé; péče o osobu blízkou; péče sociální nestátní; služby sociální

ČR

Preference české populace při zajištění péče v období závislosti v seniorském věku. / VÁVROVÁ, Soňa - VACULÍKOVÁ, Jitka

In: Sociální práce/Sociálna práca. - Roč.17, č. 6 (2017), s. 80-94.:obr.,tab.,-lit.

Cílem výzkumu bylo zjistit na reprezentativním vzorku české populace preferovanou formu sociální služby v době závislosti na pomoci a péči druhých osob, možné důvody vedoucí k nástupu do domova pro seniory a míru důležitosti vybraných faktorů při výběru konkrétního domova pro seniory.

Deskriptory: ČR; staří; služby sociální; péče sociální nestátní; stárnutí; pečovatelé; péče o osobu blízkou; příspěvek na péči; ústavy; výzkum; šetření; mínění veřejné

ČR

Využívání příspěvku na péči romskými příjemci v kontextu diskuse o zneužívání této dávky. / KROUTILOVÁ-NOVÁKOVÁ, Radana - KINSKÁ, Soňa

In: Sociální práce/Sociálna práca. - Roč.17, č. 6 (2017), s. 95-109.:tab., -lit.

Studie vychází z dílčích výsledků kvantitativního výzkumu (2014-2015) technikou dotazníkového šetření na souboru všech osob romského etnika, které pobíraly příspěvek na péči od místního kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR.

Deskriptory: ČR; Romové; příspěvek na péči; zneužívání dávek; výzkum; šetření; skupiny etnické

ČR

Princip dvojího účinku v sociální práci. / FIŠERA, Vladimír - KLAPAL, Michal - ŠIMŮNEK, Marek

In: Sociální práce/Sociálna práca. - Roč.17, č. 6 (2017), s. 110-115.: -lit.

Cílem příspěvku je představit sociálním pracovníkům princip dvojího účinku, etickou teorii, který se snaží hledat morálně správné rozhodnutí v situaci, kdy nějaké rozhodnutí způsobí jak dobrý, tak také špatný či nežádoucí účinek.

Deskriptory: ČR; práce sociální; morálka; teorie; filosofie; pracovníci sociální

ČR

Janusova tvář sociální práce: Tři pohledy na pojetí kontroly v sociální práci. /JANEBOVÁ, Radka - TRUHLÁŘOVÁ, Zuzana

In: Sociální práce/Sociálna práca. - Roč.17, č. 6 (2017), s. 116-130.: -lit.

Cílem článku je popsat pojetí kontrolní funkce sociální práce ve třech sociologických paradigmatech (konsenzuálním paradigmatu, teorii konfliktu, postmodernistických teorií) z perspektivy kritické sociální práce.

Deskriptory: ČR; práce sociální; kontrola; spravedlnost sociální; teorie; sociologie

ČR

Profesionalita sociálních pracovníků: Znamka kvality, anebo procedurální berlička? / BALÁŽ, Roman

In: Sociální práce/Sociálna práca. - Roč.17, č. 6 (2017), s. 131-151.:tab., -lit.

Deskriptory: ČR; práce sociální; pracovníci sociální; kvalita; kariéra profesionální

ČR

Sociální pracovníci o profesionalizaci sociální práce v ČR. / VOJTÍŠEK, Petr

In: Sociální práce/Sociálna práca. - Roč.17, č. 6 (2017), s. 152-159.: -lit.

Přehled názorů sociálních pracovníků a jejich zkušeností s vnímáním profese jinými profesionály i laiky. Nástroje pro zvýšení prestiže profese sociální práce a otázky kolem profesního zákona a profesního sdružování.

Deskriptory: ČR; práce sociální; pracovníci sociální; kariéra profesionální; kvalita; šetření; výzkum

ČR

/ VITOŇ, Jan

In: Sociální práce/Sociálna práca.-Roč.17,č. 6(2017),s. 162-163.

Rec. na: **Etika pro pomáhající profese.** / JANKOVSKÝ, Jiří. - Praha: Triton, 2018.

Deskriptory: ČR; služby sociální; pracovníci; péče sociálně zdravotní; morálka; kariéra profesionální; zdravotníci; pracovníci sociální; práce sociální

ČR

10 let se Sdílením z Telče. / Roztočilová, Hana

In: FÓRUM sociální politiky. - Roč.12, č. 1 (2018), s. 26-27.

Článek informuje o obecně prospěšné společnosti Sdílení. Společnost, která byla založena před deseti lety, poskytuje v Telči a okolí sociální a zdravotní služby nejrůznějšího druhu. Svoji pomoc směřuje k seniorům, zdravotně postiženým, nevléčitelně nemocným a jejich rodinám.

Deskriptory: služby sociální; péče sociálně zdravotní; organizace neziskové; činnost dobrovolná; staří; postižení; péče zdravotní domácí; ČR

ČR

Situace v léčebnách dlouhodobě nemocných. .

In: FÓRUM sociální politiky. - Roč.12, č. 1 (2018), s. 27-31.

Shrnutí závěrů z návštěv veřejné ochránkyně práv a zaměstnanců kanceláře v léčebnách dlouhodobě nemocných, které se uskutečnily v roce 2017. Zaměstnanci kanceláře navštívili celkem osm léčeben v různých krajích České republiky. Na základě zjištění z návštěv formulovala ombudsmanka 102 doporučení pro samotné léčebny a dalších 7 doporučení pro Ministerstvo zdravotnictví, která je třeba urychleně realizovat, aby se péče o pacienty zlepšila.

Deskriptory: nemocní; péče zdravotní; péče zdravotní-ústavy; kvalita; kontrola; ČR

POSTIŽENÍ OBČANÉ

SR

Vývoj sociálnej situácie osob so zdravotným postihnutím a ich rodín v kvantitívnej výskumnej optike. /

Repková, Kvetoslava - Kešelová, Daniela - Ondrušová, Darina

In: FÓRUM sociální politiky. - Roč.11, č. 6 (2017), s. 2-9.:tab., -lit.

Cílem příspěvku je představit a analyzovat hlavní zjištění zaměřené na vývoj sociální situace osob se zdravotním postižením a jejich rodin v oblasti zdraví, sociální ochrany, vzdělávání a zaměstnávání za posledních pět let.

Deskriptory: postižení; situace sociální; ochrana sociální; vzdělávání; práce-postižení; stav zdravotní; výzkum; SR

SRN

Nová kritéria hodnocení závislosti pro přiznání příspěvku na péči v Německu.

/Průša, Ladislav

In: FÓRUM sociální politiky. - Roč.11, č. 6 (2017), s. 14-18.:tab.

Článek se podrobně zabývá novými kritérii hodnocení závislosti pro přiznání příspěvku na péči pro seniory a zdravotně handicapované osoby v Německu.

Deskriptory: příspěvek na péči; péče sociálně zdravotní; postižení; staří; služby sociální; SRN; závislost; VÚPSV

ČR

Zaměstnávání osob se zdravotním postižením. /

Bičáková, Olga

In: Národní pojištění. - Roč.49, č. 1 (2018), s. 22-24.

Deskriptory: trh práce; postižení; práce-postižení; práce chráněná; plnění náhradní; zaměstnavatelé; ČR; zaměstnávání podporované

STAŘÍ LIDÉ

ČR

Dlouhodobá péče a její kvalita v institucích, ošetrovatelské domy. / Holmerová, Iva

In: Rezidenční péče. - Roč.13, č. 4 (2017), s. 2-3.

Celé číslo časopisu dostupné z: <http://www.rezidencnipece.cz/archiv/casopis/1704.pdf>

Deskriptory: stárnutí; staří; péče dlouhodobá; ústavy; služba pečovatelská; péče zdravotní domácí; ČR

ČR

Křehký senior není nerozbitný. / Kaplanová, Lenka

In: Rezidenční péče. - Roč.13, č. 4 (2017), s. 14-15.

Celé číslo časopisu dostupné z: <http://www.rezidencnipece.cz/archiv/casopis/1704.pdf>

Deskriptory: stárnutí; služby sociální; geriatric; ústavy; staří; péče sociálně zdravotní; ČR

PÉČE O RODINU A DĚTI, MLÁDEŽ, ŽENY

ČR

Od ledna dojde ke změnám (nejen) u rodičovského příspěvku.

In: Práce a sociální politika. - Roč.14, č. 12 (2017), s. 1, 2.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/32164/Prace_socpol_12_17.pdf

Deskriptory: politika populační; příspěvek rodičovský; zab. v mateřství; pěstouni; dávky; výše; příspěvek na bydlení; ČR

ČR

Otázky pro presumpci střídavé péče. / BEHR, Tomáš

In: Právo a rodina. - Roč.20, č. 1 (2018), s. 1-6.

Závěry z rozhodnutí Ústavního soudu. Důsledky presumce pro běžné soudní řízení. K argumentaci pomocí případů Evropského soudu pro lidská práva. Princip zájmu dítěte a potřeba rovnosti rodičů. Situace v Rakousku a Slovensku.

Deskriptory: ČR; rodičovství; řízení soudní; zákonodárství; právo rodinné; děti; rozvody; EU; práva lidská

ČR

Rozhovory s nezletilými respondenty umístěnými v zařízení pro děti vyžadující okamžitou pomoc v rámci inspekční činnosti Úřadu práce ČR. / DOLEŽAL, Martin

In: Právo a rodina. - Roč.20, č. 1 (2018), s. 7-11.

Deskriptory: ČR; děti ohrožené; zařízení péče o děti; kontrola; úřady práce; šetření; ochrana sociální

ČR

Neplatnost dohody o jednorázové platbě výživného pro nezletilé dítě. / LUŽNÁ, Romana

In: Právo a rodina. - Roč.20, č. 1 (2018), s. 12-17.

Deskriptory: ČR; výživné; zákonodárství; řízení soudní; dohody; výplata-způsob

ČR

Od února mohou tatínci žádat o otcovskou dovolenou.

In: Práce a sociální politika. - Roč.15, č. 1 (2018), s. 1.

Nová dávka z nemocenského pojištění - otcovská dovolená.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/32310/Prace_socpol_01_2018.pdf

Deskriptory: *zab. v mateřství; dovolená otcovská; zab. nemocenské; dávky; ČR; podmínky nároku*

ČR

V Česku vzniká síť pomoci ohroženým dětem.

In: Práce a sociální politika. - Roč.15, č. 1 (2018), s. 1.

Na Ministerstvu práce a sociálních věcí vznikl projekt Systémový rozvoj a podpora nástrojů sociálně-právní ochrany dětí, jehož hlavním úkolem je propojit všechny místní aktéry, tzv. lokální síťáře (proškolení pracovníci projektu) a sjednotit postupy směřující k ochraně ohrožených dětí.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/32310/Prace_socpol_01_2018.pdf

Deskriptory: *děti ohrožené; rodina ohrožená; ochrana sociálně-právní; ČR; pomoc sociální v rodině*

ČR

Do projektu Obědy do škol se zapojilo už devět krajů.

In: Práce a sociální politika. - Roč.15, č. 1 (2018), s. 1.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/32310/Prace_socpol_01_2018.pdf

Deskriptory: *rodina; příjmy nízké; stravování; děti; žáci; financování; fondy evropské; ČR*

ČR

Proces zprostředkování náhradní rodinné péče se musí zlepšit.

In: Práce a sociální politika. - Roč.15, č. 1 (2018), s. 2.

Ministerstvo práce a sociálních věcí projektem Systémový rozvoj a podpora nástrojů sociálně-právní ochrany dětí reaguje na nedostatky, které se vyskytují při umisťování dětí do náhradních rodin.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/32310/Prace_socpol_01_2018.pdf

Deskriptory: *péče náhradní rodinná; výchova mimo vlastní rodinu; děti; práce sociální; ČR*

ČR

Dokazování dluhu na výživném. / Behr, Tomáš

In: Právo a rodina. - Roč.20, č. 2 (2018), s. 1-5.

Deskriptory: *výživné; řízení soudní; ČR; právo rodinné*

ČR

Doporučující tabulka pro stanovení výše výživného z pohledu ekonoma. / Mindlová, Veronika

In: Právo a rodina. - Roč.20, č. 2 (2018), s. 12-17.

Článek vychází z nezávazné, ale v praxi poměrně často využívané tzv. doporučující tabulky pro stanovení výživného na nezaopatřené děti. Seznamuje s problematikou stanovení číselného příjmu a s limity doporučení na příkladu běžné domácnosti.

Deskriptory: *výživné; výše; děti; příjmy-domácnosti; ČR*

ČR

"Zločin a trest" v rodinném právu. / Rogalewiczová, Romana

In: Právo a rodina. - Roč.20, č. 2 (2018), s. 18-23.

Autorka se zamýšlí nad tím, zda má smysl řešit některé situace, ke kterým může v rámci rodinných vztahů, především po rozchodu či rozvodu rodičů nezletilých dětí dojít, a které naplňují znaky skutkové podstaty trestného činu, cestou trestního řízení.

Deskriptory: právo rodinné; řízení soudní; právo trestní; rozvody; výživné; násilí v rodině;

ČR

ČR

Exekuční srážky v roce 2018. / KLÍMOVÁ, Růžena

In: PSK - Personální a sociálně právní kartotéka. - Roč.21, č. 2 (2018), s. 20-25.

Výpočet výše nezabavitelné částky v roce 2018, která musí být povinnému vyplacena při provádění srážek z jeho mzdy. Příklady.

Deskriptory: ČR; výživné; výpočet; mzdy

ETNICKÉ SKUPINY

ČR

Využívání příspěvku na péči romskými příjemci v kontextu diskuse o zneužívání této dávky. / KROUTILOVÁ-NOVÁKOVÁ, Radana - KINSKÁ, Soňa

In: Sociální práce/Sociálna práca. - Roč.17, č. 6 (2017), s. 95-109.:tab., -lit.

Studie vychází z dílčích výsledků kvantitativního výzkumu (2014-2015) technikou dotazníkového šetření na souboru všech osob romského etnika, které pobíraly příspěvek na péči od místního kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR.

Deskriptory: ČR; Romové; příspěvek na péči; zneužívání dávek; výzkum; šetření; skupiny etnické

CHUDÍ

ČR

Kdo dostane část příspěvku na živobytí v poukázkách?

In: Práce a sociální politika. - Roč.14, č. 12 (2017), s. 1, 2.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/32164/Prace_socpol_12_17.pdf

Deskriptory: příspěvek na živobytí; výplata-způsob; nouze hmotná; dávky; ČR

EKONOMIE, EKONOMICKÝ ROZVOJ, DANĚ

ČR

Stručný přehled aktuálních změn v ročním zúčtování za rok 2017 a ve zdanění příjmů ze závislé činnosti v roce 2018. / RINDOVÁ, Iva

In: Práce a mzda. - Roč.66, č. 2 (2018), s. 7-13.:tab.

Deskriptory: ČR; daně; daně z příjmu; informace; připojištění; zab. důchodové; děti; zařízení předškolní; invalidita

mezinárodní

Svět práce v roce 2018? Stále chybí dostatek kvalitních pracovních příležitostí.

In: Práce a sociální politika. - Roč.15, č. 2 (2018), s. 8.

Informace o zprávě Mezinárodní organizace práce, která se zabývá celosvětovou situací v oblasti zaměstnanosti a sociální ochrany. Uvádí hlavní trendy pro rok 2018 zejména v oblasti nezaměstnanosti v jednotlivých regionech světa.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/32754/Prace_socpol_02_18.pdf

Deskriptory: situace ekonomická; situace sociální; trh práce; ochrana sociální; Mezinárodní; MOP; nezaměstnanost; příležitosti pracovní; chudoba

ŽIVOTNÍ ÚROVEŇ, PROBLÉMY CHUDOBY

ČR

Exekuční srážky v roce 2018. / Klímová, Růžena

In: PSK - Personální a sociálně právní kartotéka. - Roč.21, č. 2 (2018), s. 20-25.

Deskriptory: příjmy nízké; insolvence; minimum; bydlení; náklady životní; ČR

SIG: uložené 2134

ČR

Růst disponibilních příjmů osob v letech 2005 až 2015: Kdo si polepšil? / JÁNSKÝ, Petr - ŠATAVA, Jiří

Praha: Národohospodářský ústav AV ČR, v. v. i., 2017. - 32 s.

Studie kvantifikuje vývoj životní úrovně osob prostřednictvím vývoje reálných čistých ekvivalizovaných příjmů jednotlivců. Jde o ukazatel na úrovni osob, který ovšem bere v úvahu složení a příjmy celé jejich domácnosti jako základní ekonomické jednotky, v níž dochází ke sdílenému využívání příjmů. Pro tento ukazatel autoři používají termín disponibilní příjmy jednotlivce nebo disponibilní příjem osoby. Ve studii kvantifikují (a) vývoj průměrné výše disponibilních příjmů osob v letech 2005 až 2015, (b) vývoj rozdílů mezi disponibilními příjmy osob v domácnostech s nízkými a vysokými příjmy a (c) vývoj průměrných disponibilních příjmů u vybraných typů osob, respektive osob žijících ve vybraných typech domácností.

Dostupné 14.2.2018 z: https://idea.cerge-ei.cz/files/IDEA_Studie_18_2017_Rust_prijmu_domacnosti/files/downloads/IDEA_Studie_18_2017_Rust_prijmu_domacnosti.pdf

Deskriptory: ČR; příjmy; domácnosti; vývoj

SIG: uložené 2135

ČR

Jací jsme rovnostáři? Výdělky, příjmy a situace domácností v Česku v porovnání s Evropou. / VEČERNÍK, Jiří - MYŠÍKOVÁ, Martina

Praha: Sociologický ústav AV ČR, v.v.i., 2017. - 114 s. - ISBN 978-80-7330-306-8.

V návaznosti na studii autorů "Chudoba v České republice. Kritický pohled na evropské ukazatele" tato studie přináší souhrnný pohled na výdělky osob, příjmy domácností, přerozdělovací toky, majetkové rozdíly a hospodaření rodin, a to jednak ve vývoji v ČR a jednak ve srovnání s evropskými zeměmi. Zabývá se rovněž vnímáním nerovnosti a středostavovskou identitou. K tomu využívá široké palety statistických a sociologických dat, zčásti pocházejících z evropských a světových databází a zčásti z vlastních výpočtů na základě individuálních dat komparativních výzkumů. Data jsou prezentována hlavně v grafech ukazujících pozici ČR na evropských žebříčcích. Výsledky zpochybňují obecné názory o výjimečné rovnosti v naší zemi a specificky českém rovnostářství.

Dostupné 14.2.2018 z: http://soc.cas.cz/sites/default/files/soubory/jaci_jsme_rovnostari.pdf

Deskriptory: ČR; příjmy; domácnosti; výdaje; nerovnost; chudoba; daně; dávky; situace ekonomická; třída střední

PRÁCE, ZAMĚSTNANOST, MZDY

ČR

Novela zákona o zaměstnanosti přináší od 1. ledna 2018 komplexní systémovou změnu v zaměstnávání osob se zdravotním postižením. / Bičáková, Olga

In: FÓRUM sociální politiky. - Roč.11, č. 6 (2017), s. 24-27.

Deskriptory: trh práce; práce-postižení; práce chráněná; politika zaměstnanosti; postižení; zaměstnavatelé; zákonodárství; ČR; plnění náhradní

ČR

Zaměstnávání osob se zdravotním postižením. / Bičáková, Olga

In: Národní pojištění. - Roč.49, č. 1 (2018), s. 22-24.

Deskriptory: trh práce; postižení; práce-postižení; práce chráněná; plnění náhradní; zaměstnavatelé; ČR; zaměstnávání podporované

ČR

Práce bez smlouvy - práce na zkoušku: faktický pracovní poměr. / Fetter, Richard W.

In: Národní pojištění. - Roč.49, č. 1 (2018), s. 25-31.

V článku je kromě obecné charakteristiky vzniku pracovního poměru a zkušební doby popsán průběh a výsledek soudního řízení pracovního úrazu pracovníka, který bez uzavření jakéhokoliv typu pracovní smlouvy či dohody vykonával na pracovišti manuální práci, kterou ho pověřil potencionální zaměstnavatel.

Dostupné z: http://www.cssz.cz/NR/rdonlyres/F53DE31A-0105-4C7E-BE81-00267111B47F/19847/np_1_2018_25_31.pdf

Deskriptory: poměr pracovní; práce konané mimo pracovní poměr; právo pracovní; úrazy pracovní; náhrada škody; náhrada mzdy; neschopnost pracovní; řízení soudní; ČR

ČR

Novinky v zaměstnávání osob se zdravotním postižením. / Stádník, Jaroslav - Kieler, Petr

In: Práce a mzda. - Roč.66, č. 1 (2018), s. 38-44.

Deskriptory: trh práce; postižení; práce-postižení; práce chráněná; zaměstnávání podporované; plnění náhradní; ČR; zaměstnavatelé; dohody

ČR

Další změny v oblasti pracovnělékařských služeb. Pracovnělékařské prohlídky - II. část. / Bukovjan, Petr - Šubrt, Bořivoj

In: Práce a mzda. - Roč.66, č. 1 (2018), s. 24-29.

Deskriptory: lékařství pracovní; stav zdravotní; lékařství posudkové; podmínky pro vstup do zaměstnání; právo pracovní; dohody; poměr pracovní; ČR

ČR

Změny v zařazení prací ve veřejných službách a správě do platových tříd - I. část. /Tomší, Ivan

In: Práce a mzda. - Roč.66, č. 1 (2018), s. 19-23.

Deskriptory: služba veřejná; správa veřejná; zaměstnanci; odměňování; kategorie pracovní; klasifikace zaměstnání; analýza práce; ČR; hodnocení práce

ČR

Sociální zemědělství a sociální farma jako prostor pro sociální práci. / Hudcová, Eliška

In: Listy sociální práce. - Roč.5, č. 12 (2017), s. 5-6.: -lit.

Deskriptory: ekonomika sociální; zemědělství; skupiny znevýhodněné; práce sociální; trh práce; vzdělávání; ČR

ČR; SRN; Polsko

Partnerství EURES-TriRegio usnadňuje mobilitu pracovníků v příhraničí.

In: Práce a sociální politika. - Roč.15, č. 1 (2018), s. 4.

Příhraniční partnerství EURES-TriRegio poskytuje poradenství zájemcům o zaměstnání v česko-sasko-polském příhraničním regionu.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/32310/Prace_socpol_01_2018.pdf

Deskriptory: pracovníci migrující; poradenství pracovní; úřady práce; pracovníci v zahraničí; mobilita pracovní; ČR; SRN; Polsko

ČR

V Moravskoslezském kraji pomáhá propuštěným Outplacement.

In: Práce a sociální politika. - Roč.15, č. 1 (2018), s. 4.

Projekt poskytuje pomoc zaměstnancům, jimž hrozí propuštění z práce. Úřad práce ČR těmto zaměstnancům jeho prostřednictvím pomáhá plynule přejít do nového zaměstnání, aniž se zhorší jejich životní a finanční situace.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/32310/Prace_socpol_01_2018.pdf

Deskriptory: politika zaměstnanosti; projekty; fondy evropské; uchazeči o práci; vzdělávání-výcvik; ČR

ČR

Díky praktickému vzdělávání dostaly šanci uplatnit se na trhu práce stovky lidí.

In: Práce a sociální politika. - Roč.15, č. 1 (2018), s. 4.

Projekt Vzdělávání praxí pro zvýšení zaměstnanosti pomáhá s uplatnitelností rizikových skupin na trhu práce. Umožňuje zájemcům vybrat si pozici v konkrétní firmě, u níž si v reálném prostředí mohou zlepšit praktické dovednosti, a tím i zvýšit svoji hodnotu na trhu práce.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/32310/Prace_socpol_01_2018.pdf

Deskriptory: trh práce; vzdělávání-výcvik; osoby obtížně umístitelné; ČR; projekty; fondy evropské

EU

Evropská komise chce zlepšit transparentnost a předvídatelnost pracovních podmínek.

In: Práce a sociální politika. - Roč.15, č. 1 (2018), s. 5.

Návrh nové směrnice Evropské komise doplňuje a aktualizuje povinnost informovat každého pracovníka o jeho pracovních podmínkách. Zavádí také nové minimální standardy, které mají zajistit všem pracovníkům - včetně těch s atypickými pracovními smlouvami - předvídatelnější a jasněji stanovené pracovní podmínky. Směrnice musí být přijata Evropským parlamentem a Radou Evropské unie a provedena členskými státy buď prostřednictvím pracovních předpisů, nebo na základě kolektivních dohod sociálních partnerů.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/32310/Prace_socpol_01_2018.pdf

Deskriptory: podmínky pracovní; EU; standardy pracovní; dohody; dialog sociální; flexibilita pracovní; právo pracovní

ČR

Většina zaměstnanců by práci neměnila.

In: Práce a sociální politika. - Roč.15, č. 1 (2018), s. 6.

Z výsledků nejnovějšího globálního průzkumu Workmonitor společnosti Randstar vyplývá, že v práci je spokojeno 67 procent českých zaměstnanců, více než pětina dokonce velmi spokojena

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/32310/Prace_socpol_01_2018.pdf

Deskriptory: uspokojení z práce; motivace; výzkum; ČR; trh práce; zaměstnanci

EU

Evropský sbor solidarity poskytne mladým lidem více příležitostí.

In: Práce a sociální politika. - Roč.15, č. 1 (2018), s. 5.

V roce 2016 byl vytvořen Evropský fond solidarity, který mladým lidem ve věku od 18 do 30 let nabízí příležitost zapojit se do rozmanité škály solidárních aktivit v celé EU

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/32310/Prace_socpol_01_2018.pdf

Deskriptory: činnost dobrovolná; projekty; EU; mládež; solidarita; pomoc sociální; práce sociální; práce-mládež

EU

V dubnu odstartuje nová kampaň o nebezpečných látkách na pracovištích v zemích EU.

In: Práce a sociální politika. - Roč.15, č. 1 (2018), s. 7.

Kampaň Evropské agentury pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci - Zdravé pracoviště má nebezpečné látky pod kontrolou - má zvýšit povědomí o rizicích, jež představují nebezpečné látky na pracovišti, a prosazovat kulturu prevence, aby tato nebezpečí byla odstraněna nebo účinně řízena.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/32310/Prace_socpol_01_2018.pdf

Deskriptory: bezpečnost práce; podmínky pracovní; kontrola; stav zdravotní; EU

mezinárodní

Propastný rozdíl mezi zaměstnaností mužů a žen je celosvětovým problémem.

In: Práce a sociální politika. - Roč.15, č. 1 (2018), s. 8.

Podle statistiky Mezinárodní organizace práce pracuje nebo si hledá práci jen 49 procent žen, u mužů je to 76 procent. V článku jsou uvedeny příčiny a důvody této skutečnosti, které zjišťoval průzkum MOP a společnosti Gallup.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/32310/Prace_socpol_01_2018.pdf

Deskriptory: zaměstnanost; trh práce; ženy; muži; šetření; sladění pracovního a rodinného života; diskriminace pracovní

ČR

Povinný podíl za rok 2017. / Svěřčinová, Eva

In: PSK - Personální a sociálně právní kartotéka. - Roč.21, č. 1 (2018), s. 3-9.

Deskriptory: práce-postižení; plnění náhradní; postižení; trh práce; ČR; zaměstnavatelé; financování

SIG: uložené 2128

ČR

Vývoj GPG a jeho determinanty v ČR - empirická evidence. / ZAJÍČKOVÁ, Drahomíra - ZAJÍČEK, Miroslav

In: Reprodukce lidského kapitálu I vzájemné vazby a souvislosti (RELIK 2017) /Langhamrová Jitka (ed.). - Praha: VŠE, 2017. - ISBN 978-80-245-2238-8 - s. 503-512.

Otázka příčin a povaha přetrvávajícího rozdílu v odměňování žen a mužů (Gender Pay Gap - GPG) je hlavní a má dlouhodobé důsledky pro jednotlivce i společnost jako celek. V ČR neexistuje žádný právní základ pro jakýkoli druh diskriminace, nicméně empirické údaje ukazují podstatné rozdíly v průměrném příjmu mezi muži a ženami. Tento rozdíl trvale dosahuje více než 20 % v neprospěch žen jako znevýhodněné skupiny. Mzdové rozdíly se liší podle konkrétní části trhu práce. Základní kategorie, které lze vysledovat při analýze GPG, jsou: vzdělání, typ zaměstnání, věk a počet dětí. GPG je řízen mnoha faktory, mezi kterými dominuje přerušování zaměstnání v důsledku mateřské dovolené nebo péče o starší rodinné příslušníky, výběr profesí s nízkými příjmy samotnými ženami, vyšší averze k riziku u žen a upřednostňování jistoty na nižší úrovni hierarchie.

Deskriptory: ČR; příjmy; mzdy; gender; muži; ženy; vývoj; VÚPSV

ČR

Snížení nebo odebrání osobního příplatku ve veřejné sféře. / Fetter, Richard W.

In: Národní pojištění. - Roč.49, č. 2 (2018), s. 26-30.

Deskriptory: odměňování; správa veřejná; zaměstnanci; ČR; mzdy

ČR

Změny náhrad cestovních výdajů. / Salačová, Marie

In: Národní pojištění. - Roč.49, č. 2 (2018), s. 31-33.

Nové sazby náhrad cestovních výdajů. Sazby stravného. Sazba základní náhrady za používání silničních motorových vozidel.. Základní sazby zahraničního stravného.

Dostupné z: http://www.cssz.cz/NR/rdonlyres/EFB5F3DA-1315-46D7-BEBF-F0EDFC8075A1/20224/NP_2_2018_str_3133.pdf

Deskriptory: náhrady cestovní; výdaje; ČR

ČR

Nová výše příspěvků vyplácených podle zákona o zaměstnanosti. / Bičáková, Olga
In: Národní pojištění. - Roč.49, č. 2 (2018), s. 34-35.

Deskriptory: politika zaměstnanosti; vytváření prac. příležitostí; financování; uchazeči o práci; ČR

ČR

Zaměstnanost v roce 2018.

In: Národní pojištění. - Roč.49, č. 2 (2018), s. 43-44.

Tabulkový přehled obsahující tyto údaje: Průměrná mzda v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí, která se projeví v aplikaci zákona o zaměstnanosti a v poskytování dávek, příspěvků, náhrad a odvodů v roce 2017. Výše podpory v nezaměstnanosti. Výpočet podpor při souběhu zaměstnání. Výše kompenzace. Sdílené zprostředkování zaměstnání. Délka pobírání podpory v nezaměstnanosti. Možnost přivýdělku v nezaměstnanosti. Výše podpory při rekvalifikaci.

Deskriptory: ČR; zaměstnanost; zab. v nezaměstnanosti; zab. v nezaměstnanosti-dávky; práce-nezaměstnaní; rekvalifikace; mzda průměrná; výše; výpočet; politika zaměstnanosti; agentury práce; úřady práce; zprostředkování práce

ČR

Jak zacházet s agresí na pracovišti, případně s navazujícím stalkingem a domácím násilím? / Čírtková, Ludmila

In: Právo a rodina. - Roč.20, č. 2 (2018), s. 6-11.

V článku jsou uvedeny základy psychologického přístupu k vyhodnocení a prevenci násilí především na pracovišti, které se pak nezřídka negativně promítá i do soukromého rodinného života.

Deskriptory: ČR; podmínky pracovní; perzekuce na pracovišti; násilí v rodině; prevence

ČR

Změny v zařazení prací ve veřejných službách a správě do platových tříd - II. část. / TOMŠÍ, Ivan

In: Práce a mzda. - Roč.66, č. 2 (2018), s. 23-27.

Deskriptory: ČR; mzdy; správa veřejná; kategorie pracovní; odměňování

ČR

Darování krve a krevní plazmy jako překážka v práci z pohledu zákoníku práce. / MLÝNKOVÁ, Alice

In: Práce a mzda. - Roč.66, č. 2 (2018), s. 28-31.

Deskriptory: ČR; právo pracovní; doba pracovní; náhrada mzdy; vztahy pracovní

ČR

Změny výše některých cestovních náhrad v roce 2018. / ÚLEHLOVÁ, Helena

In: Práce a mzda. - Roč.66, č. 2 (2018), s. 32-37.

Deskriptory: ČR; náhrady cestovní; informace

ČR

Věcná příslušnost soudu v oblasti ochrany zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele. / Stádník, Jaroslav - KIELER, Petr

In: Práce a mzda. - Roč.66, č. 2 (2018), s. 41-46.

Deskriptory: ČR; insolvence; pracovníci; řízení soudní; zákonodárství

ČR

Nové trendy v oblasti zaměstnaneckých benefitů. / KUBÍČKOVÁ, Alice - PATÁKOVÁ, Veronika

In: Práce a mzda. - Roč.66, č. 2 (2018), s. 47-49.

Deskriptory: ČR; výhody zaměstnanecké; informace

Bulharsko

Emigration from the Perspective of the School-to-Work Transition in Bulgaria.[Emigrace z pohledu přechodu ze školy do práce v Bulharsku.] / STOILOVA, Rumiana - DIMITROVA, Elitsa

In: Sociologický časopis/Czech Sociological Review. - Roč.53, č. 6 (2017), s. 903-934.:tab., -lit.

Cílem tohoto článku je analyzovat, do jaké míry mohou rozdíly mezi vzděláváním, zaměstnáním a sociálním zázemím mladých lidí vysvětlit rozdíly v emigračních záměrech a skutečných zkušenostech s emigrací. Cílem je vytvořit profil mladých lidí s emigračními zkušenostmi a prověřit vzájemnou provázanost mezi dvěma přechody ze vzdělání do práce a z mládí do dospělosti a také zkoumat sociální nerovnosti mezi lidmi s emigrační zkušeností v přechodu ze vzdělávání k nalezení prvního zaměstnání.

Dostupné z: [http://sreview.soc.cas.cz/uplo-](http://sreview.soc.cas.cz/uplo-ads/cb36068c45916d7a74a083687e44704a84556eb4_17-6-07Stoilova18.pdf)

[ads/cb36068c45916d7a74a083687e44704a84556eb4_17-6-07Stoilova18.pdf](http://sreview.soc.cas.cz/uplo-ads/cb36068c45916d7a74a083687e44704a84556eb4_17-6-07Stoilova18.pdf)

Deskriptory: Bulharsko; migrace; mládež; osoby migrující; přechod do zaměstnání; nerovnost

ČR

Zhodnocení reformy systému veřejných služeb zaměstnanosti z perspektivy změn ve způsobu jeho řízení a správy. / Horák, Pavel

In: FÓRUM sociální politiky. - Roč.12, č. 1 (2018), s. 2-19.:tab., -lit.

Článek se zabývá procesem transformace českého systému veřejných služeb zaměstnanosti z perspektivy změn ve způsobu jeho řízení a správy. Hodnotí průběh reformy veřejných služeb zaměstnanosti v ČR mezi lety 2011 až 2016, a to na základě široké škály kvantitativních i kvalitativních dat. Sleduje postoje jednotlivých vlád ČR k této transformaci v kontextu vyvíjejícího se trhu práce v jednotlivých letech reformy. Zaměřuje se na sledování vývoje ve způsobu řízení a správy nově transformovaného systému, na vývoj jeho personálních, finančních a technologických kapacit, spolupráci a partnerství mezi státními a nestátními aktéry a na rozsah a způsob využívání evropských peněz v české politice zaměstnanosti.

Deskriptory: trh práce; politika zaměstnanosti; sektor veřejný; nezaměstnanost; reforma; historie; správa; řízení; ČR; fondy evropské; systém

SIG: uložené 2137

ČR

Genderové rozdíly v odměňování očima veřejnosti v České republice. / VOHLÍDA-LOVÁ, Marta

Praha: Sociologický ústav AV ČR, v.v.i., 2017. - 57 s. - ISBN 978-80-7330-309-9.

Výzkumná zpráva z dotazníkového šetření realizovaného v rámci projektu: "Jak na rovnost v odměňování... aneb Pozor na nezamýšlené důsledky!"

Dostupné 14.2.2018 z: http://www.soc.cas.cz/sites/default/files/publikace/vy-zkumna_zprava_genderove_rozdily_v_odmenovani_final_0.pdf

Deskriptory: ČR; mzdy; příjmy; trh práce; nerovnost; skupiny znevýhodněné; ženy; šetření

ČR

Spory o mzdu za práci přesčas. / MIKYSKA, Martin

In: PSK - Personální a sociálně právní kartotéka. - Roč.21, č. 2 (2018), s. 2-8.

Problematika sporů mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem ohledně zaplacení mzdy za práci přesčas.

Deskriptory: ČR; práce přesčasová; mzdy; právo pracovní; definice; doba pracovní; vztahy pracovní; řízení soudní

ČR

Koncept důstojného pracoviště se musí uplatňovat i ve veřejné správě.

In: Práce a sociální politika. - Roč.15, č. 2 (2018), s. 2.

Informace o projektu Důstojné pracoviště ve veřejné správě, který usiluje o zavedení a otestování systému rozvoje kompetencí veřejné správy v oblasti ochrany před násilím na pracovišti. Cílem je dosáhnout kvalitnější práce s lidskými zdroji, profesionálnějšího výkonu na pracovišti, vyšší důvěry uvnitř i vně organizace a účinně bránit násilí na pracovišti.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/32754/Prace_socpol_02_18.pdf

Deskriptory: perzekuce na pracovišti; správa veřejná; prevence; projekty; vzdělávání; ČR

ČR

Úřadu práce ČR se daří snižovat i počet dlouhodobě nezaměstnaných.

In: Práce a sociální politika. - Roč.15, č. 2 (2018), s. 4.

Individuální přístup k uchazečům o zaměstnání na úřadech práce, monitoring volných pracovních míst, spolupráce se zaměstnavateli při umisťování dlouhodobě nezaměstnaných na trh práce

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/32754/Prace_socpol_02_18.pdf

Deskriptory: nezaměstnanost dlouhodobá; úřady práce; trh práce; uchazeči o práci; potřeba pracovních sil; ČR

ČR

I letos mohou zaměstnavatelé získat příspěvek od Úřadu práce ČR.

In: Práce a sociální politika. - Roč.15, č. 2 (2018), s. 4.

Informace o možnosti získat příspěvek na mzdu pro uchazeče o zaměstnání, kterého zaměstnavatel, obec nebo kraj na nově vytvořené místo přijme. Jedná se především o veřejně prospěšné práce a společensky účelná pracovní místa. Výše příspěvku

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/32754/Prace_socpol_02_18.pdf

Deskriptory: politika zaměstnanosti; služba veřejná; obce; zaměstnavatelé; financování; ČR

EU

Aby se mladí lidé měli stejně dobře jako jejich rodiče...

In: Práce a sociální politika. - Roč.15, č. 2 (2018), s. 5.

Postavení mladých lidí v Evropě na trhu práce, jejich ekonomická aktivita a nutnost mezi-generační solidarity vzhledem k udržitelnosti důchodových systémů do budoucna.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/32754/Prace_socpol_02_18.pdf

Deskriptory: práce-mládež; úroveň životní; solidarita; soudržnost sociální; politika zaměstnanosti; trh práce; EU; zab. důchodové; systém

mezinárodní

Svět práce v roce 2018? Stále chybí dostatek kvalitních pracovních příležitostí.

In: Práce a sociální politika. - Roč.15, č. 2 (2018), s. 8.

Informace o zprávě Mezinárodní organizace práce, která se zabývá celosvětovou situací v oblasti zaměstnanosti a sociální ochrany. Uvádí hlavní trendy pro rok 2018 zejména v oblasti nezaměstnanosti v jednotlivých regionech světa.

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/32754/Prace_socpol_02_18.pdf

Deskriptory: situace ekonomická; situace sociální; trh práce; ochrana sociální; Mezinárodní; MOP; nezaměstnanost; příležitosti pracovní; chudoba

PERSONÁLNÍ ŘÍZENÍ, VZDĚLÁVÁNÍ A VÝCVIK

ČR

Řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v zodpovědné firmě. / Marek, Jakub

In: PSK - Personální a sociálně právní kartotéka. - Roč.21, č. 1 (2018), s. 24-26.

Deskriptory: bezpečnost práce; prevence; kontrola; zaměstnavatelé; ČR; péče o pracovníky

ČR

Tvorba tarifních mezd na základě hodnocení náročnosti pracovních míst. / URBAN, Jan

In: Práce a mzda. - Roč.66, č. 2 (2018), s. 50-55.:tab.

Článek se zabývá důvody a zásadami tvorby tarifních systémů odměňování, založených na relativním hodnocení prací. Dále možnostmi a hranicemi jejich uplatnění.

Deskriptory: ČR; odměňování; kategorie pracovní; řízení personální; metody; hodnocení práce; systém

ČR

Možnosti využití vybraných metod hodnocení prací pro aplikaci ve veřejných službách a u státních zaměstnanců. / Říhová, Lenka

In: FÓRUM sociální politiky. - Roč.12, č. 1 (2018), s. 20-25.:tab., -lit.

Článek se zabývá metodami hodnocení prací a možnostmi jejich aplikace pro hodnocení prací státních zaměstnanců a zaměstnanců ve veřejných službách. Autorka uvádí, že výběr vhodné metody hodnocení složitosti, odpovědnosti a namáhavosti prací je základním předpokladem pro spravedlivé odměňování zaměstnanců. Popisuje sedm vybraných tuzemských i zahraničních systémů a metod hodnocení prací a analyzuje jejich silné i slabé stránky.

Deskriptory: hodnocení práce; metody; odměňování; služba veřejná; zaměstnanci státní; VÚPSV; ČR

ČR

Řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v zodpovědné firmě. XVI. Vnitřní předpisy zaměstnavatele v oblasti BOZP. / KOŽMÍN, Petr

In: PSK - Personální a sociálně právní kartotéka. - Roč.21, č. 2 (2018), s. 26-29.

Deskriptory: ČR; bezpečnost práce; řízení personální; právo pracovní

ČR

Pracovní hodnocení a posudek o pracovní činnosti. / BUKOVJAN, Petr

In: PSK - Personální a sociálně právní kartotéka. - Roč.21, č. 2 (2018), s. 30-31.

Ze soudní praxe. Rozsudek Nejvyššího soudu ze dne 20.10.2017, sp. zn. 21 Cdo 3151/2017.

Deskriptory: ČR; řízení personální; vztahy pracovní; hodnocení práce; řízení soudní; právo pracovní; ukončení zaměstnání

ČR

Narušují kamerové systémy soukromí zaměstnanců?

In: Práce a sociální politika. - Roč.15, č. 2 (2018), s. 7.

Jsou vyjmenovány situace, které při použití kamerových systému lze považovat za překážky vůči soukromí a osobnímu právu zaměstnanců a situace, při kterých je použití kamerového systému přijatelné (tzv. test přiměřenosti)

Dostupné z: https://www.mpsv.cz/files/clanky/32754/Prace_socpol_02_18.pdf

Deskriptory: právo pracovní; zaměstnanci; podmínky pracovní; kontrola; inspekce práce; ČR

OBYVATELSTVO, MIGRACE

SR

Some Remarks on the Fertility Transition in Slovakia in the Early 20th Century.[Některé poznámky k přechodnému stadiu plodnosti na Slovensku na počátku 20. století.] / ŠPROCHA, Branislav - TIŠLIAR, Pavol

In: Demografie. - Roč.59, č. 4 (2017), s. 287-302.:obr.,tab.,-lit.

Demografický přechod na Slovensku z pohledu plodnosti začal na počátku 20. století. V souvislosti s těmito změnami plodnosti na Slovensku v první polovině 20. století došlo k významné a historicky jedinečné transformaci intenzity a charakteru věkově specifických měr plodnosti. Hlavním cílem práce je analyzovat změny plodnosti slovenské populace v první polovině 20. století v souvislosti s nástupem a šířením demografického přechodu. Zvláštní pozornost je věnována úrovni dobrovolného omezení plodnosti a jejímu dopadu na intenzitu a povahu procesu plodnosti.

Dostupné z: <https://www.czso.cz/documents/10180/46203814/sprocha.pdf/ad4adac6-9599-499a-9675-6ccb8062f3f1?version=1.1>

Deskriptory: SR; porodnost; chování demografické

ČR; SR

Demographic Ageing in the Regions of Slovakia and the Czech Republic in 2011-2015.[Demografické stárnutí v regionech Slovenska a České republiky v letech 2011-2015.] / GRMANOVÁ, Eva

In: Demografie. - Roč.59, č. 4 (2017), s. 303-314.:obr.,tab.,-lit.

Cílem práce je analyzovat demografické stárnutí v regionech Slovenska a České republiky pomocí indexu stárnutí a porovnat sbližování demografického stárnutí v obou zemích. Sbližování demografického stárnutí v obou populacích bylo analyzováno metodou beta konvergence.

Dostupné z: <https://www.czso.cz/documents/10180/46203814/grmanova.pdf/f79dbbd2-d5b6-4d34-8760-02541d8911c8?version=1.1>

Deskriptory: ČR; SR; demografie; stárnutí; regiony

ČR

Healthy Life Years in the Czech Republic: Different Data Sources, Different Figures.[Roky zdravého života v České republice: Různé datové zdroje, různé údaje.] /VRABCOVÁ, Jana - DAŇKOVÁ, Šárka - FALTYSOVÁ, Kateřina

In: Demografie. - Roč.59, č. 4 (2017), s. 315-331.:obr.,tab.,-lit.

Roky zdravého života (HLY) mohou být důležitým ukazatelem potenciální poptávky po službách zdravotní a dlouhodobé péče, zejména pro starší generace obyvatelstva. Tento ukazatel, na rozdíl od pojmu délky života, klade důraz nejen na celou délku života, ale také na jeho kvalitu, vyjádřenou jako období života v dobrém zdravotním stavu. EU-SILC a EHIS by mohly být použity jako základní soubor ukazatelů pro celkové posouzení zdravotního stavu. V tomto článku jsou porovnávány údaje o prevalenci omezení aktivity v obou průzkumech. Použité otázky i jejich formulace jsou v obou šetřeních téměř stejné. Ve výsledcích obou průzkumů však lze pozorovat významné rozdíly. Nejdůležitějším vysvětlením rozdílu je pravděpodobně celkový kontext průzkumu.

Dostupné z: <https://www.czso.cz/documents/10180/46203814/vrabcovova.pdf/00096807-8007-4e3f-9461-46c1623ce331?version=1.1>

Deskriptory: ČR; stav zdravotní; kvalita života; ukazatele; šetření

ČR

The Development of Regional Mortality Disparities in the Czech Republic in the Period 1991-2015.[Vývoj regionálních rozdílů úmrtnosti v České republice v období 1991-2015.] / KAŠPAR, Dan - HULÍKOVÁ TESÁRKOVÁ, Klára - BURCIN, Boris

In: Demografie. - Roč.59, č. 4 (2017), s. 332-349.:obr.,tab.,-lit.

Konvergenční analýza představuje výrazný proud demografického výzkumu a jeho zjištění mají teoretické i praktické důsledky. Tento článek se zaměřuje na analýzu konvergence úmrtnosti českých okresů v letech 1991 až 2015. Jsou zde uvedeny vybrané metody, které lze použít v tomto druhu analýzy. Výsledky ukazují především na významný vliv věku (zvláště ve vztahu k rozdílům v úmrtnosti v nejstarších věkových skupinách) na proces konvergence úmrtnosti a vliv specifických regionálních faktorů.

Dostupné z: <https://www.czso.cz/documents/10180/46203814/book+reviews.pdf/929d61fb-e0f5-484c-83e1-7e49527d3d54?version=1.1>

Deskriptory: ČR; úmrtnost; regiony; statistika; metody

ZAHRANIČNÍ PERIODIKA A SPECIÁLNÍ DOKUMENTY
SOCIÁLNÍ POLITIKA

mezinárodní

Introduction: Reflecting on the human right to social security.[Úvod: Reflektování lidských práv na sociální zabezpečení.] / HUJO, Katja - BEHRENDT, Christina - McKINNON, Roddy

In: International Social Security Review. - Roč.70, č. 4 (2017), s. 5-12.: -lit.

Všeobecná deklarace lidských práv OSN z roku 1948 uvádí, že sociální zabezpečení je nez-cizitelným lidským právem. Realizování tohoto lidského práva je často považováno jed-no-duše za záležitost politické vůle a administrativní schopnosti. V tomto smyslu může být progresivní realizace lidského práva na sociální zabezpečení považována za výsledek poli-tického a byrokratického procesu s odpovídajícím zdrojem. Takový pohled je však zjevně neadekvátní. Byrokracie jsou typicky navrženy tak, aby vyhovovaly potřebám všech, zalo-žené na postupech a výsledcích navržených pro "typický" případ. Takové přístupy však často postrádají potřebnou flexibilitu a zdroje, aby rozlišovaly mezi jednotlivci, zohledňo-valy jejich rozdíly a potřeby. Správní orgány v oblasti sociálního zabezpečení jsou klíčovými aktéry, aby byl splněn mezinárodní závazek postupně realizovat všeobecné pokrytí sociál-ního zabezpečení. Je nutné pochopit, že cíl univerzálního pokrytí musí nutně respektovat a reagovat na individuální potřeby každé osoby.

Special Issue: The human right to social security

Dostupné z: <http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/issr.12150/epdf>

Deskriptory: Mezinárodní; zab. sociální; práva lidská; práva sociální

mezinárodní

Ensuring inclusion and combatting discrimination in social protection program-mes: The role of human rights standards.[Zajištění začleňování a boje proti diskrimi-naci v programech sociální ochrany: Úloha standardů v oblasti lidských práv.] / SEPÚLVEDA CARMONA, Magdalena

In: International Social Security Review. - Roč.70, č. 4 (2017), s. 13-43.: -lit.

V posledních letech došlo k výraznému rozšíření programů sociální ochrany po celém světě. Naproti tomu obrovský počet chudých a zranitelných osob, včetně dětí, žen, etnických menšin a osob se zdravotním postižením, zůstává mimo pokrytí, zejména v zemích s niž-šími příjmy. Tento článek uvádí, že lepší pochopení principu rovnosti a nediskriminace, jak je definován v mezinárodním právu o lidských právech, může vést odborníky a tvůrce po-litik k tomu, aby navrhli a zavedli inkluzivnější systémy sociální ochrany. Soulad s tímto principem je také nezbytný v rámci Agendy pro udržitelný rozvoj 2030 a standardů sociál-ního zabezpečení Mezinárodní organizace práce. Článek nejdříve analyzuje rozsah a obsah právního principu rovnosti a nediskriminace a věnuje pozornost standardům, které se běžně používají k posouzení shody s těmito principy. Následně aplikuje tyto standardy jako analytické nástroje k posouzení toho, jak a kdy může dojít k diskriminaci při implementaci programů nepříspěvkové sociální ochrany. Nakonec zkoumá výzvy, kterým čelí odborníci v oblasti sociální ochrany při uplatňování principu rovnosti a nediskriminace v programech sociální ochrany.

Special Issue: The human right to social security

Deskriptory: Mezinárodní; ochrana sociální; rovnost; diskriminace; politika sociální; stan-dardy; práva lidská

mezinárodní

Social protection and persons with disabilities.[Sociální ochrana a osoby se zdravotním postižením.] / DEVANDAS AGUILAR, Catalina

In: International Social Security Review. - Roč.70, č. 4 (2017), s. 45-65.: -lit.

Sociální ochrana je zásadní podmínkou sociálního a ekonomického rozvoje pro všechny, ale zejména pro ty, kteří zažívají chudobu a sociální vyloučení. Programy sociální ochrany mohou hrát klíčovou úlohu při zmírňování a předcházení chudobě a zranitelnosti a při zajištění blahobytu lidí. Mohou také zvýšit produktivitu, zaměstnatelnost a ekonomický rozvoj lidí tím, že pro ně vytvoří příležitosti lepších výdělků. Navíc sociální ochrana může posílit sociální začlenění a participaci zajištěním efektivního přístupu k potravinám, zdravotní péči, vzdělání a podpůrným službám. Dobře navržené programy sociální ochrany tak mají potenciál přímo zlepšit využívání práv osob se zdravotním postižením. Příliš mnoho národních systémů sociální ochrany vedlo k podpoře paternalismu, závislosti, segregace a institucionalizace osob se zdravotním postižením, což omezilo jejich příležitost žít nezávisle v jejich komunitách. Úmluva OSN o právech osob se zdravotním postižením tyto názory zpochybňuje, podporuje inkluzivní systémy sociální ochrany pro osoby se zdravotním postižením, které usnadňují aktivní občanství, sociální začlenění a komunitní participaci. Úmluva vyzývá smluvní státy, aby zajistily, že osoby se zdravotním postižením získají rovný přístup k hlavním programům a službám sociální ochrany i přístup ke specifickým programům a službám souvisejícími s potřebami a výdaji spojenými s postižením. Cílem tohoto článku je diskutovat o tom, proč a jak by státy a další zúčastněné strany měly zajistit zavedení systémů sociální ochrany inkluzivních vůči postižení v souladu s Úmluvou OSN o právech osob se zdravotním postižením.

Special Issue: The human right to social security

Deskriptory: Mezinárodní; postižení; práva sociální; rovnost; ochrana sociální; systém; služby; vyloučení sociální; integrace; chudoba

mezinárodní

Approaches to social protection for informal workers: Aligning productivist and human rights-based approaches.[Přístupy k sociální ochraně neformálních pracovníků: Sladění produktivistických přístupů a přístupů založených na lidských právech.] / ALFERS,

Laura - LUND, Frances - MOUSSIÉ, Rachel

In: International Social Security Review. - Roč.70, č. 4 (2017), s. 67-85.: -lit.

Stále více se projevuje růst neformálního zaměstnávání v globálním Jihu a Severu. Většina neformální práce je nejistá a málo placená, přičemž pracovníci mají malý nebo žádný přístup k sociální ochraně. Někdy se naznačuje, že přístup, který se odklání od produktivismu - idea práce jako cesty k přístupu k sociální ochraně - směrem k univerzálnímu přístupu založenému na lidských právech je důležitý. Tento článek však tvrdí, že velká a rostoucí neformální ekonomika neposkytuje opodstatnění pro upuštění od určitých klíčových produktivistických myšlenek.

Special Issue: The human right to social security

Deskriptory: Mezinárodní; ochrana sociálně-právní; ekonomika skrytá; pracovníci

Asie

The politics of rights-based, transformative social policy in South and Southeast Asia.[Politika založená na právech, transformační sociální politika v jižní a jihovýchodní Asii.] / KOEHLER, Gabriele

In: International Social Security Review. - Roč.70, č. 4 (2017), s. 105-126.:tab., -lit.

Klíčovým normativním principem transformační sociální politiky je, že je založen na právech. To znamená, že má být univerzální, jako právo rozšířené kategoricky na všechny osoby v definované situaci, nebo na všechny občany nebo, v nejradikálnější formě, aplikovatelné na všechny obyvatele bez ohledu na statut občanství. Aby byla sociální politika transformativní, musí také řešit základní příčiny nerovností a sociální nespravedlnosti. V nedávné minulosti se objevily přístupy v řadě zemí v jihovýchodní a jižní Asii, které poukazovaly na směr univerzální sociální politiky založené na právech. Ty naznačují, že se

uskutečnil "sociální obrat" - posun k myšlenkám a politikám, které upřednostňují sociální otázky. V přezkoumávaných případech vybraných zemí (Indie, Myanmar, Nepál, Pákistán a Thajsko) byly trendy směrem k univerzálnímu přístupu založenému na právech k sociálním službám a sociálním transferům politicky řízeny a výsledkem změn ve vládě - sociální změny byly výsledkem soutěžení. V současnosti tyto země zažívají politický zvrat, demokratické procesy a občanská společnost jsou pod hrozbou vážného útoku. Tento článek zdůrazňuje dva body. 1) Přístup transformační politiky založený na právech a sociální obrat nepřicházejí automaticky: vždy jde o výsledek soutěže, ať už jde o voliče a jejich zájmové skupiny, nebo o soutěž mezi politickými stranami. 2) Získaná práva a pohyby k transformaci je možné demontovat. Transformační a na právech založenou sociální politiku je potřeba bránit.

Special Issue: The human right to social security

Deskriptory: *Asie; politika sociální; práva sociální*

EU

Breaking new social ground.[Lámání nového sociálního prostoru.]

In: Social agenda. - č. 1 (2018), s. 10-11.

Sociální inovace jsou strategické pro zajištění inkluzivního růstu (konference "Opening up to an era of social innovation" 27.-28.11.2017 v Lisabonu).

Dostupné z: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=737&langId=en&pubId=8061&furtherPubs=yes>

Deskriptory: *EU; rozvoj sociální; soudržnost sociální; konference*

EU

Ensuring fairness across the EU.[Zajištění spravedlnosti v celé EU.]

In: Social agenda. - č. 1 (2018), s. 12-13.

Důležité iniciativy EU v oblasti zaměstnanosti a sociální politiky se mají tento rok uskutečnit jako součást plánu pro jednotnější, silnější a demokratičtější EU.

Dostupné z: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=737&langId=en&pubId=8061&furtherPubs=yes>

Deskriptory: *EU; politika sociální; zaměstnanost; práva sociální; standardy*

EU

The new social dimension.[Nová sociální dimenze.]

In: Social agenda. - č. 1 (2018), s. 14-23.

Prohlášení o evropském pilíři sociálních práv na sociálním summitu 17. listopadu 2017 dává extra vlastnictví pilíře účastníkům z EU na místní úroveň, jakož i dodatečný impuls k řadě iniciativ v oblasti zaměstnanosti a sociálních věcí, zahájených Evropskou komisí na základě pilíře, který by se měl uskutečnit v příštích osmnácti měsících.

Dostupné z: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=737&langId=en&pubId=8061&furtherPubs=yes>

Deskriptory: *EU; politika sociální; ochrana sociální; zaměstnanost; práva sociální; rovnost*

SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ – VŠEOBECNÉ OTÁZKY

Asie; Japonsko; Čína

Perceptions of inequality and attitudes towards redistribution in four East Asian welfare states.

[Vnímání nerovností a postojů k přerozdělování ve čtyřech východoasijských sociálních státech.] / KIM, Hansung - HUH, Sooyen - CHOI, Sangmi - LEE, Yushin
In: International Journal of Social Welfare. - Roč.27, č. 1 (2018), s. 28-39.:obr.,tab.,-lit.

Tato studie zkoumala dopady vnímání ekonomické nerovnosti a nerovnosti příležitostí na individuální preference pro politiku přerozdělování v Číně, Japonsku, Jižní Koreji a na Tchajvanu. S využitím údajů z mezinárodního programu sociálního šetření z roku 2009 byla provedena řada regresních analýz. Výsledky analýz naznačují, že nejdůležitější faktor postojů k přerozdělování ve všech čtyřech státech je vnímána ekonomická nerovnost.

Dostupné pouze na: <http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/ijsw.12266/full>

Deskriptory: Asie; Japonsko; Čína; redistribuce; stát sociální; situace ekonomická; diferenciace; nerovnost; mínění veřejné; šetření

mezinárodní

Introduction: Reflecting on the human right to social security.[Úvod: Reflektování lidských práv na sociální zabezpečení.] / HUJO, Katja - BEHRENDT, Christina - McKINNON, Roddy
In: International Social Security Review. - Roč.70, č. 4 (2017), s. 5-12.: -lit.

Všeobecná deklarace lidských práv OSN z roku 1948 uvádí, že sociální zabezpečení je nezbytným lidským právem. Realizování tohoto lidského práva je často považováno jednoduše za záležitost politické vůle a administrativní schopnosti. V tomto smyslu může být progresivní realizace lidského práva na sociální zabezpečení považována za výsledek politického a byrokratického procesu s odpovídajícím zdrojem. Takový pohled je však zjevně neadekvátní. Byrokracie jsou typicky navrženy tak, aby vyhovovaly potřebám všech, založené na postupech a výsledcích navržených pro "typický" případ. Takové přístupy však často postrádají potřebnou flexibilitu a zdroje, aby rozlišovaly mezi jednotlivci, zohledňovaly jejich rozdíly a potřeby. Správní orgány v oblasti sociálního zabezpečení jsou klíčovými aktéry, aby byl splněn mezinárodní závazek postupně realizovat všeobecné pokrytí sociálního zabezpečení. Je nutné pochopit, že cíl univerzálního pokrytí musí nutně respektovat a reagovat na individuální potřeby každé osoby.

Special Issue: The human right to social security

Dostupné z: <http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/issr.12150/epdf>

Deskriptory: Mezinárodní; zab. sociální; práva lidská; práva sociální

SIG: uložené 2138

mezinárodní

Megatrends and Social Security: Family and Gender.

[Megatrendy a sociální zabezpečení: Rodina a gender.]

Geneva: ISSA, 2017. - 57 s. - ISBN 978-92-843-2188-9.

Tato zpráva zkoumá měnící se rodinnou a genderovou dynamiku v kontextu sociálního zabezpečení. Klade základní otázku: Proč jsou rodiny a gender tak důležité pro návrh a rozvoj sociálního zabezpečení?

Deskriptory: Mezinárodní; MASZ; rodina; gender; porodnost; demografie; sňatečnost; soužití nesezdané; zab. sociální; péče; služba pečovatelská; dávky; péče dlouhodobá; trh práce; rovnost; služby

Španělsko

The „Gig“ Economy and its Impact on Social Security: The Spanish example.[„Gig“ ekonomika a její dopad na sociální zabezpečení: Španělský příklad.] / CORUJO, Borja Suárez

In: European Journal of Social Security. - Roč.19, č. 4 (2017), s. 293-312.: -lit.

Cílem tohoto článku je osvětlit jeden klíčový aspekt "gig" ekonomiky: rozsah, v němž nové formy práce v této oblasti oslabují pilíře, na nichž byly postaveny tradiční bismarkovské systémy sociálního zabezpečení. Se zaměřením na Španělsko jsou analyzovány tři hlavní problémy. 1) Po zvážení právní klasifikace tohoto typu poskytování služeb a jeho důsledků je identifikován systém v rámci systému sociálního zabezpečení, který odpovídá registraci poskytovatelů služeb. 2) Je objasněno, jak registrace a následné příspěvky na sociální zabezpečení ovlivňují štedrost sociálních dávek. Pozornost je věnována zejména riziku částečného nebo úplného nedostatku ochrany v důsledku neexistence povinných příspěvků a nízkých příspěvků osob samostatně výdělečně činných. 3) Je zkoumán dopad vývoje této platformy ekonomiky na financování sociálního zabezpečení a jeho budoucí udržitelnost vzhledem k současným obtížím, s nimiž je konfrontována španělská ekonomika. Některá doporučení týkající se těchto tří otázek jsou nastíněna jako závěrečná poznámka.

Deskriptory: Španělsko; zab. sociální; práce netypická; pracovníci; pojistné; financování; samostatní

NEMOCENSKÉ ZABEZPEČENÍ A ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ

SIG: uložené 2126

Francie

France: improving the efficiency of the health-care system.[Francie: zlepšení efektivity systému zdravotní péče.] / GOUJARD, Antoine

Paris: OECD, 2018. - 50 s.

Systém zdravotní péče ve Francii nabízí vysoce kvalitní péči. Průměrné výsledky v oblasti zdraví jsou dobré, spokojenost veřejnosti se systémem zdravotní péče je vysoká a průměrné výdaje domácností jsou nízké. Stejně jako v ostatních zemích OECD technologie rozšiřují možnosti prodloužení a kvality života a výdaje se neustále zvyšují, zatímco stárnoucí populace vyžaduje podstatně více a odlišných služeb. Hlavními úkoly jsou podpora prevence a nákladově efektivní chování poskytovatelů péče, řešení vysokých výdajů na léčiva, posílení role zdravotních pojišťoven jakožto nakupujících agentů a zajištění udržitelnosti nákladů. Kvalitní informace a vhodné systémy financování by zajistily silnější stimuly pro efektivitu. Rozdíly v pokrytí mezi sociálními skupinami a zdravotními službami naznačují, že je třeba věnovat větší pozornost koordinaci mezi zákonným a doplňkovým pojištěním. Pokračující reformy za účelem zlepšení prevence a koordinace mezi poskytovateli péče jsou kroky správným směrem.

Dostupné 23.1.2018 z: http://www.oecd-ilibrary.org/economics/france-improving-the-efficiency-of-the-health-care-system_09e92b30-en (published: 10 Jan 2018)

Deskriptory: Francie; OECD; péče zdravotní; systém; pojištění zdravotní; stárnutí; zdravotníci; nemocnice; financování; výdaje

ZABEZPEČENÍ V NEZAMĚSTNANOSTI

Skandinávie

New trajectories of unionization in the Nordic Ghent countries: Changing labour market and welfare institutions. [Nové trajektorie unionizace v "Ghent systému" severovýchodních zemí: Mění se trh práce a sociální instituce.] / HOGEDAHL, Laust - KONGSHOJ, Kristian

In: European Journal of Industrial Relations. - Roč.23, č. 4 (2017), s. 365-380.:obr.,tab.,-lit.

Fondy pojištění v nezaměstnanosti ("systém Ghent"), dotované státem a kontrolované pracovním hnutím, přispěly k vysokým hustotám odborů v severovýchodních zemích. Závislost na těchto fondech jako mechanismu nábora však činí členství v odborech citlivým na institucionální změny dávek pojištění v nezaměstnanosti a na institucionální uspořádání, které je reguluje. Tento článek zkoumá nedávné institucionální změny ve třech severovýchodních zemích sledující model Ghent (Finsko, Švédsko a Dánsko) a analyzuje důsledky pro členství v odborech a fondech. Tyto země byly svědky rozdílných kombinací dvou typů reform, méně atraktivních dávek v nezaměstnanosti plus nových institucionálních alternativ k tradičním odborovým fondům, což vedlo k rozdílným výsledkům v každé ze zemí. Omezení dávek a zvýšené příspěvky vedly k prudkému poklesu členství ve fondech ve Švédsku, zatímco tento trend je ve Finsku a Dánsku méně výrazný. Místo toho byl hlavním trendem posun od členství v odborovém fondu k alternativním formám fondového členství, ale různými způsoby.

Deskriptory: Skandinávie; Dánsko; Finsko; Švédsko; zab. v nezaměstnanosti; odbory; fondy; trh práce; stát sociální

SOCIÁLNÍ POMOC – VŠEOBECNÉ OTÁZKY

Finsko

Risk and vulnerability in social assistance receipt of young adults in Finland. [Rizikové faktory a zranitelnost mladých dospělých v oblasti sociální pomoci ve Finsku.] / ILMAKUNNAS, Ilari

In: International Journal of Social Welfare. - Roč.27, č. 1 (2018), s. 5-16.:obr.,tab.,-lit.

Článek analyzuje vliv sociálního zázemí a rizikových faktorů života na délku pobírání sociální pomoci u mladých dospělých ve věku 19-29 let ve Finsku.

Dostupné pouze na: <http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/ijsw.12273/full>

Deskriptory: pomoc sociální; demografie; rodina; mládež; situace sociální

SIG: uložené 211

EU

Care homes for older Europeans: Public, private and not-for-profit providers. [Pečovatelské domy pro starší Evropany: Veřejní, soukromí a neziskoví poskytovatelé.] / MOLINUEVO, Daniel - ANDERSON, Robert

Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2017. Dublin: European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2017. - 54 s.: příl. - ISBN 978-92-897-1607-9.

S tím, jak lidé žijí déle, se zvyšuje potřeba finančně dostupné péče vysoké kvality za účelem podpory evropské populace. Během posledních deseti let došlo k expanzi soukromého sektoru, pokud jde o počet pečovatelských domovů a míst, které poskytují. Tento nárůst se projevuje v souvislosti s poklesem nebo velmi pomalým růstem služeb poskytovaných

ve veřejných pečovatelských zařízeních. Tato zpráva zkoumá služby ve veřejném a soukromém sektoru, jak se liší ve službách, které poskytují z hlediska kvality, dostupnosti a účinnosti služeb. Jelikož rostou soukromá opatření, náklady se pro uživatele pravděpodobně stanou významnější bariérou, pokud nedojde ke zvýšení veřejných dávek na podporu užívání. Existuje také některé rozdíly v umístění různých typů pečovatelských domovů, soukromé pečovatelské domovy se s větší pravděpodobností nacházejí v bohatých městských oblastech. Rozdíly v typech rezidentů jsou ovlivněny ziskovostí služeb, které vyžadují.

Dostupné 9.10.2018 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2017/care-homes-for-older-europeans-public-private-and-not-for-profit-providers> (published: 28 November 2017)

Deskriptory: EU; služby sociální; staří; kvalita sociálních služeb; sektor veřejný; sektor soukromý; péče dlouhodobá; zařízení sociálních služeb; služba pečovatelská

Estonsko

Compulsory intergenerational family solidarity shaping choices between work and care: Perceptions of informal female carers and local policymakers in Estonia.[Povinná mezigenerační rodinná solidarita, která utváří možnosti volby mezi prací a péčí: Vnímání neformálních pečovatelek a lokální politika v Estonsku.] / TARUM, Hali - KUTSAR, Dagmar

In: International Journal of Social Welfare. - Roč.27, č. 1 (2018), s. 40-51.:tab., -lit.

Estonci jsou ze zákona povinni zajistit péči rodinným příslušníkům, kteří nejsou schopni se o sebe postarat. V důsledku toho je až 80% křehkých starších lidí poskytována neformální péče. Studie zkoumá, zda je to proto, že pečující lidé cítí solidaritu a volí neformální péči, nebo chybí alternativy péče. Analýza empirických údajů vytvořených během rozhovorů s pečujícími osobami a s politickými činiteli demonstruje trojnásobný nátlak na neformální péči jako projev povinné rodinné solidarity.

Dostupné pouze na: <http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/ijsw.12272/full>

Deskriptory: pomoc sociální v rodině; rodina; péče o osobu blízkou; staří; solidarita; sladění pracovního a rodinného života; pečovatelé

Asie; Čína

Improving primary level home and community care services for older people: The case of Hong Kong.[Zlepšování služeb primární domácí a komunitní péče pro starší lidi: případ Hongkongu.] / YUAN FU, Yuan - WING TAK CHUI, Ernest - SHAN KAN, Wing - KO, Lisanne

In: International Journal of Social Welfare. - Roč.27, č. 1 (2018), s. 52-61.:obr.,tab.,-lit.

Dostupné pouze na: <http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/ijsw.12271/full>

Deskriptory: Asie; Čína; péče zdravotní domácí; péče sociálně zdravotní; šetření; služby sociální; péče dlouhodobá; staří

Jižní Amerika

The rights-based approach to care policies: Latin American experience.[Přístup založený na právech k politikám péče: zkušenosti z Latinské Ameriky.] / ESQUIVEL, Valeria

In: International Social Security Review. - Roč.70, č. 4 (2017), s. 87-103.: -lit.

Politiky péče jsou vysoko v agendě veřejné politiky v Latinské Americe. Tento článek představuje uruguayské a kostarické "systémy péče" jako příklady jihoamerického přístupu k politikám péče založeného na právech. Stručně vysvětluje jejich politický a institucionální vývoj a představuje hlavní rysy jejich právních rámců.

Special Issue: The human right to social security

Deskriptory: Jižní Amerika; pomoc sociální; práva sociální

SIG: uložené 2139

ČR; SR

The de-institutionalisation of care for older people in the Czech Republic and Slovakia : national strategies and local outcomes.[Deinstitucionalizace péče o seniory v České republice a na Slovensku: vliv národních strategií na lokální úroveň.] / KUBALČÍKOVÁ, Kateřina - SZÜDI, Gábor - SZÜDI, Jaroslava - HAVLÍKOVÁ, Jana

In: Social Services Disrupted : Changes, Challenges and Policy Implications for Europe in Times of Austerity. Cheltenham: Edward Elgar Publishing, 2017. - s. 239-258 - ISBN 978-1-78643-210-0.

Kapitola se zaměřuje na implementaci deinstitucionalizace sociální péče zaměřené na seniory v České republice a na Slovensku. Principy deinstitucionalizace byly začleněny do národních strategických dokumentů obou zemí po roce 2004, kdy tyto země vstoupily do Evropské unie. Nejprve je řešena otázka, jak tento koncept ovlivnil české a slovenské národní strategie, legislativu a organizaci sociálních služeb pro seniory. Následně je řešena otázka, jaká byla "reakce" regionální a místní samosprávy a poskytovatelů pečovatelských služeb pro seniory na tyto národní strategie. Následně jsou prezentovány dvě případové studie, které ilustrují ambivalentní povahu procesu deinstitucionalizace. Zvláštní pozornost je věnována nové úloze, kterou v procesu zajištění péče o seniory hraje v "nových" podmínkách domácí péče, resp. pečovatelská služba. V kapitole se zdůrazňuje, že i když na národní úrovni v obou zemích byla zavedena strategie deinstitucionalizace velmi rychle, převedení tohoto konceptu do praxe péče o starší lidi na regionální a místní úrovni byl poměrně pomalý, mj. proto, že implementace tohoto principu nebyla doprovázena odpovídajícím finančním zajištěním. Případové studie dále naznačují, že realizace národní politiky může skutečně vést za určitých okolností dokonce k přesně opačným výsledkům, než bylo původně zamýšleno.

Dostupné z: <https://www.elgaronline.com/view/9781786432100.00021.xml?pdfVersion=true>

Deskriptory: ČR; SR; staří; služby sociální; péče sociální nestátní; řízení; VÚPSV

POSTIŽENÍ OBČANÉ

mezinárodní

Social protection and persons with disabilities.[Sociální ochrana a osoby se zdravotním postižením.] / DEVANDAS AGUILAR, Catalina

In: International Social Security Review. - Roč.70, č. 4 (2017), s. 45-65.: -lit.

Sociální ochrana je zásadní podmínkou sociálního a ekonomického rozvoje pro všechny, ale zejména pro ty, kteří zažívají chudobu a sociální vyloučení. Programy sociální ochrany mohou hrát klíčovou úlohu při zmírňování a předcházení chudobě a zranitelnosti a při zajištění blahobytu lidí. Mohou také zvýšit produktivitu, zaměstnatelnost a ekonomický rozvoj lidí tím, že pro ně vytvoří příležitosti lepších výdělků. Navíc sociální ochrana může posílit sociální začlenění a participaci zajištěním efektivního přístupu k potravinám, zdravotní péči, vzdělání a podpůrným službám. Dobře navržené programy sociální ochrany tak mají potenciál přímo zlepšit využívání práv osob se zdravotním postižením. Příliš mnoho národních systémů sociální ochrany vedlo k podpoře paternalismu, závislosti, segregace a institucionalizace osob se zdravotním postižením, což omezilo jejich příležitost žít nezávisle v jejich komunitách. Úmluva OSN o právech osob se zdravotním postižením tyto názory zpochybňuje, podporuje inkluzivní systémy sociální ochrany pro osoby se zdravotním postižením, které usnadňují aktivní občanství, sociální začlenění a komunitní participaci. Úmluva vyzývá smluvní státy, aby zajistily, že osoby se zdravotním postižením získají rovný přístup k hlavním programům a službám sociální ochrany i přístup ke specifickým programům a službám souvisejícími s potřebami a výdaji spojenými s postižením. Cílem tohoto článku je diskutovat o tom, proč a jak by státy a další zúčastněné strany měly zajistit zavedení

systemů sociální ochrany inkluzivních vůči postižení v souladu s Úmluvou OSN o právech osob se zdravotním postižením.

Special Issue: The human right to social security

Deskriptory: *Mezinárodní; postižení; práva sociální; rovnost; ochrana sociální; systém; služby; vyloučení sociální; integrace; chudoba*

PÉČE O RODINU A DĚTI, MLÁDEŽ, ŽENY

Chorvatsko

The internalising and externalising problems of adolescents in Croatia: Socio-demographic and family victimisation factors.[Interní a externí problémy adolescentů v Chorvatsku: Sociodemografické a rodinné faktory viktimizace.] / AJDUKOVIC, Marina - RAJHVAJN BULAT, Linda - SUŠAC, Nika

In: International Journal of Social Welfare. - Roč.27, č. 1 (2018), s. 88-10.:tab., -lit.

Dostupné pouze na: <http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/ijsw.12284/full>

Deskriptory: *Chorvatsko; mládež; mládež problémová; výzkum; rodina problémová; násilí v rodině; demografie; sociologie rodiny*

SIG: uložené 2138

mezinárodní

Megatrends and Social Security: Family and Gender.[Megatrendy a sociální zabezpečení: Rodina a gender.]

Geneva: ISSA, 2017. - 57 s. - ISBN 978-92-843-2188-9.

Tato zpráva zkoumá měnící se rodinnou a genderovou dynamiku v kontextu sociálního zabezpečení. Klade základní otázku: Proč jsou rodiny a gender tak důležité pro návrh a rozvoj sociálního zabezpečení?

Deskriptory: *Mezinárodní; MASZ; rodina; gender; porodnost; demografie; sňatečnost; soužití nesezdané; zab. sociální; péče; služba pečovatelská; dávky; péče dlouhodobá; trh práce; rovnost; služby*

CIZINCI

EU

Social protection of non-removable rejected asylum-seekers in the EU: A legal assessment.[Sociální ochrana neodstranitelných zamítnutých žadatelů o azyl v EU: právní posouzení.] / SCHOUKENS, Paul - BUTTIENS, Siemen

In: European Journal of Social Security. - Roč.19, č. 4 (2017), s. 313-334.: -lit.

Žadatelé o azyl, jejichž žádost o mezinárodní ochranu v EU je zamítnuta, dostanou rozhodnutí o návratu. Vynucování tohoto rozhodnutí však může být dočasně nemožné z důvodu právních nebo praktických překážek nebo politických rozhodnutí. Posouzení opatření Směrnice o navrácení nabízejících sociální ochranu neodstranitelným zamítnutým žadatelům o azyl ukazuje, že jsou garantovány pouze omezené standardy ochrany. V důsledku toho mají členské státy EU dostatek manévrovacího prostoru. Na vzorku 17 členských států EU tento článek nastoluje otázku, na jakou sociální ochranu má tato konkrétní skupina právní nárok. Pro účely tohoto článku se "sociální ochranou" rozumí přístup na trh práce,

zdravotní péče a sociální dávky. Tato studie zjistila, že přístupy členských států se výrazně liší.

Deskriptory: EU; cizinci; politika migrační; osoby migrující; ochrana sociální; trh práce; péče zdravotní; dávky

ŽIVOTNÍ ÚROVEŇ, PROBLÉMY CHUDOBY

SIG: uložené 2123
mezinárodní

Economic globalisation, inequality and the role of social protection.[Ekonomická globalizace, nerovnost a úloha sociální ochrany.] / BERGH, Andreas - KOLEY, Alexandre - TASSOT, Caroline

Paris: OECD, 2017. - 27 s.: příl.

Tato zpráva zkoumá souvislost mezi ekonomickou globalizací, výdaji na sociální ochranu a příjmovou nerovností v rámci jednotlivých zemí. Zkoumá vztah pomocí údajů o příjmové nerovnosti jak z Lucemburské příjmové studie (LIS), tak ze standardizované databáze světové příjmové nerovnosti (SWIID). Výsledky založené na datech LIS potvrzují předchozí zjištění, že ekonomická globalizace, zejména ekonomické toky, souvisí s vyšší příjmovou nerovností a že výdaje na sociální ochranu jsou negativně spojeny s nerovností.

Dostupné 9.1.2018 z: http://www.oecd-ilibrary.org/development/economic-globalisation-inequality-and-the-role-of-social-protection_c3255d32-en (published: 04 Dec 2017)

Deskriptory: Mezinárodní; OECD; příjmy; nerovnost; globalizace; ochrana sociální

SIG: uložené 2124
mezinárodní

Income redistribution through taxes and transfers across OECD countries.[Příjmová redistribuce prostřednictvím daní a transferů v zemích OECD.] / CAUSA, Orsetta - HERMANSEN, Mikkel

Paris: OECD, 2017. - 91 s.

Tento dokument komplexně hodnotí přerozdělení příjmů v rámci populace v produktivním věku (pokrývá země OECD za poslední dvě desetiletí). Redistribuce je kvantifikována jako relativní snížení tržní příjmové nerovnosti dosažené daněmi z příjmů fyzických osob, příspěvky na sociální zabezpečení zaměstnanců a peněžitými transfery.

Dostupné 9.1.2018 z: http://www.oecd-ilibrary.org/economics/income-redistribution-through-taxes-and-transfers-across-oecd-countries_bc7569c6-en (published: 21 Dec 2017)

Deskriptory: Mezinárodní; OECD; příjmy; nerovnost; redistribuce; daně

Kanada

The prevalence and composition of asset poverty in Canada: 1999, 2005, and 2012.[Výskyt a složení majetkové chudoby v Kanadě v letech 1999, 2005 a 2012.] / ROTHWELL, David - JENNIFER, Robson

In: International Journal of Social Welfare. - Roč.27, č. 1 (2018), s. 17-27.:tab., -lit.

Dostupné pouze na: <http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/ijsw.12275/full>

Deskriptory: Kanada; chudoba; skupiny věkové; vzdělání dosažené; cizinci; statistika; demografie; domácnosti; situace ekonomická; příjmy nízké

SIG: uložené 2130

European Quality of Life Survey 2016.[Evropské šetření kvality života 2016.] / AHRENDT, Daphne - ANDERSON, Robert - DUBOIS, Hans - JUNGBLUT, Jean-Marie - LEONČIKAS, Tadas - PONTINEN, Laura - SANDOR, Eszter

Dublin: European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2017. Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2017. - 114 s.: příl. - ISBN 978-92-897-1622-2.

Tento přehled uvádí výsledky poslední vlny evropského průzkumu kvality života (European Quality of Life Survey) pro členské státy EU. Využívá informace z předchozích průzkumů, stejně jako další výzkum, zaměřený na trendy v kvalitě života na pozadí měnícího se sociálního a ekonomického profilu evropských společností. Deset let po globální ekonomické

krizi široce zkoumá blahobyt a kvalitu života a zahrnuje kvalitu společnosti a veřejných služeb. Zjištění ukazují, že rozdíly mezi zeměmi jsou v mnoha aspektech stále převládající. Každý členský stát vykazuje určité přednosti v konkrétních aspektech blahobytu, ale v některých společnostech je více nevýhod stále výraznějších než v jiných; a ve všech zemích přetrvávají významné sociální nerovnosti.

Dostupné 13.2.2018 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2017/fourth-european-quality-of-life-survey-overview-report> (published: 23 January 2018)

Deskriptory: EU; kvalita života; šetření; stárnutí; služby; kvalita; kvalita sociálních služeb; úroveň životní; nerovnost; péče zdravotní; péče dlouhodobá; zařízení péče o děti; vyloučení sociální; společnost; bydlení; zaměstnanost; staří; vzdělávání celoživotní; vzdělávání-výcvik

PRÁCE, ZAMĚSTNANOST, MZDY

SIG: uložené 2115

mezinárodní

OECD Employment Outlook 2017.[Pohled na zaměstnanost OECD 2017.]

Paris: OECD, 2017. - 216 s.: příl. - ISBN 978-92-64-27486-0.

Vydání z roku 2017 hodnotí současné trendy trhu práce a krátkodobé vyhlídky v zemích OECD. Kapitola 1 prezentuje srovnání výkonnosti trhu práce, které zahrnuje kvantitu a kvalitu zaměstnanosti i inkluzivnost pracovního trhu. Kapitola 2 se zabývá odolností pracovních trhů po globální krizi a ukazuje, jak strukturální reformy i expanzivní fiskální politika snižují náklady na nezaměstnanost nepříznivých agregátních šoků. Kapitola 3 dokumentuje dopad technologického pokroku a globalizace na trhy práce OECD za poslední dvě desetiletí. Kapitola 4 poskytuje mimořádně bohatý portrét kolektivního vyjednávání v zemích OECD, který umožňuje lépe porozumět tomu, jak se národní systémy liší a důsledky těchto rozdílů pro ekonomickou výkonnost. Statistická příloha.

Deskriptory: Mezinárodní; OECD; zaměstnanost; trh práce; ukazatele; integrace; skupiny znevýhodněné; ženy; produktivita práce; mzdy; nezaměstnanost; nezaměstnanost mládeže; politika zaměstnanosti; dialog sociální; vyjednávání kolektivní; odbory; smlouvy kolektivní; nezaměstnanost dlouhodobá; statistika

SIG: uložené 2117

mezinárodní

OECD Labour Force Statistics 2006-2015.[Statistika pracovních sil OECD 2006-2015.]

Paris: OECD, 2017. - 157 s. - ISBN 978-92-64-25243-1.

Toto roční vydání statistiky pracovních sil poskytuje podrobné statistiky týkající se pracovní síly, zaměstnanosti a nezaměstnanosti, členěné podle pohlaví, délky nezaměstnanosti, zaměstnaneckého statusu, zaměstnanosti podle odvětví a zaměstnání na částečný úvazek. Obsahuje také míry participace a nezaměstnanosti podle pohlaví a podrobných věkových skupin i srovnávací tabulky pro hlavní složky pracovních sil. Data jsou k dispozici pro každou členskou zemi OECD a pro OECD celkově, eurozónu a Evropskou unii. Časové řady uvedené v publikaci pokrývají pro většinu zemí deset let. Poskytuje také informace o zdrojích a definice, které členské státy používají při sestavování těchto statistik.

Deskriptory: Mezinárodní; OECD; zaměstnanost; nezaměstnanost; nezaměstnanost dlouhodobá; zdroje lidské; trh práce; gender; skupiny věkové; zaměstnání na zkrácený úvazek; statistika

SIG: uložené 2119
EU

Long-term unemployed youth: Characteristics and policy responses.[Dlouhodobě nezaměstnaná mládež: Charakteristiky a politické reakce.] / MASCHERINI, Massimiliano - LEDERMAIER, Stefanie - VACAS-SORIANO, Carlos - JACOBS, Lena

Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2017. Dublin: European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2017. - 85 s.: příl. - ISBN 978-92-897-1621-5.

Trh práce, pokud jde o mladé lidi, se od roku 2014 výrazně zlepšil, jedním z dědictví nedávné hospodářské krize je však velká skupina dlouhodobě nezaměstnaných mladých lidí, která představuje téměř třetinu mladých lidí bez práce. Tato zpráva poskytuje aktualizovaný profil trhu práce mládeže v roce 2016 a popisuje trendy za poslední desetiletí. Zkoumá determinanty dlouhodobé nezaměstnanosti na sociodemografické i makroekonomické úrovni. Poskytuje také důkazy o vážných důsledcích pro mladé lidi, kteří stráví delší dobu v nezaměstnanosti. Zprávu uzavírá diskuse o vybraných politických opatřeních, která byla nedávno zavedena deseti členskými státy, aby se zabránilo dlouhodobé nezaměstnanosti mladých lidí, nebo pokud se v takové situaci ocitnou, aby byli integrováni do trhu práce nebo do vzdělání.

Dostupné 9.10.2018 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2017/long-term-unemployed-youth> (published: 14 December 2017)

Deskriptory: EU; trh práce; mládež; nezaměstnanost mládeže; nezaměstnanost dlouhodobá; vzdělávání-výcvik; vzdělání dosažené; politika zaměstnanosti; vyloučení sociální

SIG: uložené 2120
EU

Working conditions of workers of different ages.[Pracovní podmínky pracovníků různého věku.] / VARGAS LLAVE, Oscar - WILKENS, Mathijn - MULLAN, Jack

Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2017. Dublin: European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2017. - 75 s.: příl. - ISBN 978-92-897-1618-5.

Demografické změny mění tvář pracovního života v celé EU. Zvýšená poptávka po zmenšujícím se počtu pracovníků vede ke zvýšení míry zaměstnanosti starších pracovníků a k prodloužení pracovního života. Politické reformy se - jako celek - zaměřily na zvyšování zákonného věku pro odchod do důchodu a poskytování finančních pobídek starším pracovníkům, aby zůstali v práci i po dosažení důchodového věku. Řada dalších faktorů však také ovlivňuje rozhodnutí pracovníků pokračovat v práci ve stáří - včetně zdraví a blahobytu, rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem, profesní vyhlídky a jistota zaměstnání a pracovní podmínky, jako je autonomie, pracovní doba a psychosociální aspekty pracovního prostředí. Tato zpráva podrobně analyzuje tyto faktory pro 28 členských států EU s využitím údajů z nejnovějšího evropského šetření pracovních podmínek (EWCS 2015) a v kontextu konceptu Eurofoundu o "udržitelné práci během života".

Dostupné 9.10.2018 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2017/working-conditions-of-workers-of-different-ages> (published: 21 December 2017)

Deskriptory: EU; pracovníci starší; stárnutí; odchod do důchodu; podmínky pracovní; kvalita pracovního života; sladění pracovního a rodinného života

..

SIG: uložené 2121

EU

Labour market policy - Expenditure and participants: Data 2015.[Politika trhu práce - Výdaje a účastníci: Data 2015.]

Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2017. - 222 s. - ISSN 2467-4443. - ISBN 978-92-79-77133-0.

Tato publikace uvádí statistiky intervencí v oblasti politiky trhu práce (LMP), které provedly členské státy EU a Norsko v roce 2015, spolu s časovými řadami klíčových proměnných pro období 2002-2015. Politiky trhu práce jsou finanční a praktické politiky, které mohou pomáhat lidem v znevýhodněných skupinách na trhu práce přejít od nečinnosti a nezaměstnanosti do zaměstnání nebo hledat lepší zaměstnání. Jsou rozmanité a zahrnují mechanismy hledání zaměstnání, aktivační intervence a příjmové podpory (dávky v nezaměstnanosti). Soubor těchto politik je seskupován jako "opatření" nebo aktivační politiky a zahrnuje odbornou přípravu, pobídky k zaměstnání, podporované zaměstnání a rehabilitaci, přímé vytváření pracovních míst, pobídky k zahájení podnikání. Publikace poskytuje údaje o výdajích a účastnících různých typů intervencí LMP ve 29 zemích (členské státy EU a Norsko) i související ukazatele, které se používají pro monitorování Pokynů zaměstnanosti.

Dostupné 9.10.2018 z: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8059&furtherPubs=yes> (published: 18/12/2017)

Deskriptory: EU; Norsko; politika zaměstnanosti; trh práce; ukazatele; financování; výdaje; nezaměstnaní; uchazeči o práci; statistika

SIG: uložené 2122

EU

An evaluation of the scale of undeclared work in the European Union and its structural determinants.[Hodnocení rozsahu nedeklarované práce v Evropské unii a jejích strukturálních determinantů.]

Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2017. - 29 s. - ISBN 978-92-79-75367-1.

Jak velká je nedeklarovaná práce v EU? Podle této studie je více než 11 % práce v soukromém sektoru "pod stolem". Existují však velké rozdíly mezi zeměmi EU, přičemž Polsko, Rumunsko a Litva mají nejvyšší úroveň nedeklarované práce, zatímco Německo a Nizozemsko mají nízké podíly. Studie analyzuje důvody tohoto problému a zkoumá typy zaměstnání, kde je nedeklarovaná práce častější.

Dostupné 9.10.2018 z: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8060&furtherPubs=yes> (published: 21/12/2017)

Deskriptory: EU; zaměstnanost skrytá; ekonomika skrytá; statistika

Itálie; Dánsko

The role of collective bargaining in addressing flexibility and security.[Úloha kolektivního vyjednávání při řešení flexibility a bezpečnosti.] / PAOLUCCI, Valentina

In: European Journal of Industrial Relations. - Roč.23, č. 4 (2017), s. 329-346.:tab., -lit. Tento článek zkoumá úlohu kolektivního vyjednávání při řešení flexibility a bezpečnosti v chemickém a farmaceutickém odvětví v Itálii a Dánsku.

Deskriptory: Itálie; Dánsko; vztahy industriální; vyjednávání kolektivní; flexibilita pracovní; flexicurity

Itálie; Dánsko; V. Británie

The impact of public services outsourcing on work and employment conditions in different national regimes.[Dopad outsourcingu veřejných služeb na pracovní podmínky a podmínky zaměstnání v různých národních režimech.] / MORI, Anna

In: European Journal of Industrial Relations. - Roč.23, č. 4 (2017), s. 347-364.:tab., -lit.

Tento článek zkoumá dopad outsourcingu veřejných služeb na pracovní vztahy a pracovní podmínky ve třech zemích: Itálii, Spojeném království a Dánsku. Předkládá šest odpovídajících případových studií a zkoumá, zda uzavírání smluv veřejnými orgány způsobuje konvergenci orientovanou na trh přes národní hranice nebo zda trvají rozdíly mezi jednotlivými zeměmi.

Deskriptory: Itálie; Dánsko; V. Británie; služby; sektor veřejný; sektor soukromý; vztahy pracovní; podmínky pracovní; podmínky zaměstnání

Skandinávie

New trajectories of unionization in the Nordic Ghent countries: Changing labour market and welfare institutions.[Nové trajektorie unionizace v "Ghent systému" severovýchodních zemí: Mění se trh práce a sociální instituce.] / HOGEDAHL, Laust - KONGSHOJ, Kristian

In: European Journal of Industrial Relations. - Roč.23, č. 4 (2017), s. 365-380.:obr.,tab., -lit.

Fondy pojištění v nezaměstnanosti ("systém Ghent"), dotované státem a kontrolované pracovním hnutím, přispěly k vysokým hustotám odborů v severovýchodních zemích. Závislost na těchto fondech jako mechanismu nábory však činí členství v odborech citlivým na institucionální změny dávek pojištění v nezaměstnanosti a na institucionální uspořádání, které je reguluje. Tento článek zkoumá nedávné institucionální změny ve třech severovýchodních sledující model Ghent (Finsko, Švédsko a Dánsko) a analyzuje důsledky pro členství v odborech a fondech. Tyto země byly svědky rozdílných kombinací dvou typů reform, méně atraktivních dávek v nezaměstnanosti plus nových institucionálních alternativ k tradičním odborovým fondům, což vedlo k rozdílným výsledkům v každé ze zemí. Omezení dávek a zvýšené příspěvky vedly k prudkému poklesu členství ve fondech ve Švédsku, zatímco tento trend je ve Finsku a Dánsku méně výrazný. Místo toho byl hlavním trendem posun od členství v odborovém fondu k alternativním formám fondového členství, ale různými způsoby.

Deskriptory: Skandinávie; Dánsko; Finsko; Švédsko; zab. v nezaměstnanosti; odbory; fondy; trh práce; stát sociální

Skandinávie

Political attitudes and trade union membership in the Nordic countries.[Politické postoje a členství v odborech v severovýchodních zemích.] / STROBY JENSEN, Carsten

In: European Journal of Industrial Relations. - Roč.23, č. 4 (2017), s. 381-395.:tab., -lit.

Mají politické postoje vliv na pravděpodobnost, že se zaměstnanci stanou členy odborové organizace, a do jaké míry je tomu tak v severovýchodních zemích s vysokými celkovými úrovněmi členství? Článek se věnuje těmto otázkám s využitím údajů z Evropského sociálního průzkumu od roku 2012. Výsledky ukazují, že levicové politické postoje mají největší vliv na pravděpodobnost členství v odborech ve Švédsku a v menší míře v Dánsku. V Norsku a Finsku neexistuje žádný statisticky významný vliv. Autor se domnívá, že vliv levicových politických postojů na unionizaci ve Švédsku a Dánsku odráží pojetí mezi zaměstnanci, že odborové organizace jsou normativní organizace.

Deskriptory: Skandinávie; Norsko; Švédsko; Dánsko; Finsko; odbory; politika

V. Británie; SRN; Itálie; Španělsko

Workplace trade union engagement with European Works Councils and transnational agreements: The case of Volkswagen Europe.[Spolupráce odborů na pracovišti s evropskými radami zaměstnanců a nadnárodními dohodami: Případ společnosti Volkswagen Europe.] / WHITTALL, Michael - LUCIO, Miguel Martínez - MUSTCHIN, Stephen - TELLJOHANN, Volker - ROCHA SÁNCHEZ, Fernando

In: European Journal of Industrial Relations. - Roč.23, č. 4 (2017), s. 397-414.:tab., -lit.
Tento článek zkoumá dvě nadnárodní dohody podepsané mezi evropskými a globálními radami zaměstnanců společnosti Volkswagen, a to s ohledem na jejich provázanou implementaci v dceřiných společnostech v Británii, Itálii, Španělsku a Německu. Ukazuje odlišné postoje a určitou nejistotu vůči principům společného řízení, sociálního dialogu a společné determinace. Tyto dohody zlepšily lokální industriální vztahy a posílily mezinárodní vztahy mezi zástupci zaměstnanců navzdory výrazným rozdílům v orientaci týkající se toho, jak by odbory měly spolupracovat s managementem. Vznikající mezinárodní rámec však nevedl k jasné politice inkorporace, přičemž místní odborové organizace si jsou dobře vědomy rizik společného řízení a vztahů více zaměřených na podnikání.

Deskriptory: V. Británie; SRN; Itálie; Španělsko; společnosti zahraniční; odbory; vztahy industriální; dialog sociální

EU

Explaining cross-national variation in workplace employee representation.[Vysvětlení mezinárodních rozdílů v reprezentaci zaměstnanců na pracovišti.] / FORTH, John - BRYSON, Alex - GEORGE, Anitha

In: European Journal of Industrial Relations. - Roč.23, č. 4 (2017), s. 415-433.:obr.,tab., -lit.

Deskriptory: EU; dialog sociální; vztahy industriální; odbory; zaměstnanci

USA

The effects of nonstandard work schedules on workers' health: A mediating role of work-to-family conflict.[Účinky nestandardních pracovních vzorců na zdraví pracovníků: úloha sladění práce a péče o rodinu.] / CHO, Youngmin

In: International Journal of Social Welfare. - Roč.27, č. 1 (2018), s. 74-87.:obr.,tab., -lit.
Tato studie zkoumala vztah mezi nestandardními pracovními programy, sladěním práce a péče o rodinu a zdravotním stavem u dospělé populace v USA s využitím údajů z obecného sociálního šetření v roce 2006, 2010 a 2014 .

Dostupné pouze na: <http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/ijsw.12269/full>

Deskriptory: USA; práce netypická; sladění pracovního a rodinného života; stav zdravotní; doba pracovní

Dánsko

A New approach to Helping the hard-to-place Unemployed: The promise of developing new knowledge in an interactive and collaborative process.[Nový přístup k pomoci obtížně umístitelným nezaměstnaným: Slib rozvíjení nových znalostí v interaktivním a spolupracujícím procesu.] / ANDERSEN, Niklas A. - CASWELL, Dorte - LARSEN, Flemming

In: European Journal of Social Security. - Roč.19, č. 4 (2017), s. 335-352.:obr., -lit.
Reformy sociálních služeb a služeb zaměstnanosti ve velké části vyspělého světa od 90. let obrovsky rozšířily skupiny občanů, kterým jsou poskytována aktivní opatření v oblasti zaměstnanosti. Až dosud však většina zemí zaznamenala jen omezené výsledky od posílení účasti nejzranitelnějších skupin na trhu práce. Autoři navrhují jiný přístup k vytváření a výměně potřebných znalostí pro rozvoj aktivní politiky a praxe zaměstnanosti.

Deskriptory: Dánsko; Mezinárodní; politika zaměstnanosti; služby zaměstnanosti; osoby obtížně umístitelné

SIG: uložené 2125

V. Británie

Improving productivity and job quality of low-skilled workers in the United Kingdom.[Zlepšení produktivity a kvality zaměstnání nízkokvalifikovaných pracovníků ve Spojeném království.] / ZWART, Sanne - BAKER, Mark

Paris: OECD, 2018. - 36 s.

Více než čtvrtina dospělých ve Spojeném království má nízké základní odborné dovednosti, což má negativní dopad na kariérní vyhlídky, kvalitu pracovních míst a růst produktivity. Navíc, na rozdíl od většiny ostatních zemí, mladí dospělí nemají silnější základní odborné dovednosti než generace blížící se odchodu do důchodu. Nedostatek rozvoje odbornosti začíná v mladém věku a pokračuje ve středním vzdělávání; navzdory mírnému snížení v posledních letech zůstává propast dosaženého vzdělání mezi znevýhodněnými a ostatními studenty vysoká. Nízká participace nízkokvalifikovaných osob na celoživotním vzdělávání je vystavuje riziku, že nebudou schopni reagovat na měnící se odborné požadavky dynamického trhu práce. Pokračující reformy systému odborného vzdělávání a výcviku (VET) a učňovského systému by měly mít pozitivní dopad na produktivitu nízkokvalifikovaných, umožnit studentům získat potřebné základní odborné dovednosti a pracovníkům najít kvalitní pracovní místa. Zlepšení zaměřené aktivních politik trhu práce a zajištění toho, aby se pokračující zvyšování národní životní mzdy poskytovalo udržitelným způsobem, budou rovněž hrát důležitou roli při zlepšování kvality pracovních míst. Politické reakce na nárůst nestandardní práce bude také zásadní pro zlepšení kvality pracovních míst osob s nízkou kvalifikací.

Dostupné 23.1.2018 z: http://www.oecd-ilibrary.org/economics/improving-productivity-and-job-quality-of-low-skilled-workers-in-the-united-kingdom_14dfd584-en (published: 10 Jan 2018)

Deskriptory: V. Británie; OECD; kvalifikace odborná; pracovníci; příjmy nízké; vzdělání dosažené; produktivita práce; mobilita pracovní; příležitosti pracovní; kvalita; vzdělávání celoživotní; vzdělávání-výcvik

SIG: uložené 2127

Nizozemí; Portugalsko

Collective bargaining through the magnifying glass: A comparison between the Netherlands and Portugal.[Kolektivní vyjednávání pod lupou: Srovnání mezi Nizozemskem a Portugalskem.] / HIJZEN, Alexander - MARTINS, Pedro S. - PARLEVLIT, Jante

Paris: OECD, 2018. - 38 s.

Tato zpráva prezentuje přehled znovu obnoveného vyjednávání na úrovni odvětví od globální finanční krize. Cílem tohoto příspěvku je přispět k hlubšímu pochopení systémů kolektivního vyjednávání na úrovni odvětví a jeho úlohy při výkonnosti trhu práce. Jsou porovnávány dvě země (Nizozemsko a Portugalsko) se zdánlivě podobnými systémy kolektivního vyjednávání a dokumentována řada prvků, které mohou ovlivnit výsledky trhu práce, včetně: i) rozsahu flexibility na úrovni firmy nebo pracovníka v rámci dohod na odvětvové úrovni; ii) důrazu na reprezentativnost jako kritéria rozšíření; iii) efektivnosti koordinace mezi vyjednávajícími jednotkami; a iv) proaktivní vládní politiky zaměřené na posílení důvěry a spolupráce mezi sociálními partnery.

Dostupné 23.1.2018 z: http://www.oecd-ilibrary.org/employment/collective-bargaining-through-the-magnifying-glass_06b8e7dd-en (published: 19 Jan 2018)

Deskriptory: Nizozemí; Portugalsko; OECD; zaměstnanost; vztahy industriální; dialog sociální; vyjednávání kolektivní

EU

Apprenticeships - a common understanding.[Učňovství - společné porozumění.]

In: Social agenda. - č. 1 (2018), s. 6-7.

Evropská komise navrhla 14 kritérií pro zajištění kvality a efektivnosti učňovského vzdělávání.

Dostupné z: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=737&langId=en&pubId=8061&furtherPubs=yes>

Deskriptory: EU; vzdělávání-výcvik; kvalita; učni

EU

Fairness and solidarity between generations.[Spravedlnost a solidarita mezi generacemi.]

In: Social agenda. - č. 1 (2018), s. 8-9.

Nedávné analýzy ukazují, jak je naléhavé zajistit, aby byl trh práce a systémy sociální ochrany spravedlivější pro mladé a budoucí generace v Evropě.

Dostupné z: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=737&langId=en&pubId=8061&furtherPubs=yes>

Deskriptory: EU; trh práce; solidarita; podmínky pracovní; dialog sociální

EU

Ensuring fairness across the EU.[Zajištění spravedlnosti v celé EU.]

In: Social agenda. - č. 1 (2018), s. 12-13.

Důležité iniciativy EU v oblasti zaměstnanosti a sociální politiky se mají tento rok uskutečnit jako součást plánu pro jednotnější, silnější a demokratičtější EU.

Dostupné z: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=737&langId=en&pubId=8061&furtherPubs=yes>

Deskriptory: EU; politika sociální; zaměstnanost; práva sociální; standardy

SIG: uložené 2129

EU

Developing regional industrial policy capacity.[Rozvoj kapacity regionální industriální politiky.] / KINCSÖ, Izsak - HINOJOSA, Carlos - LACAVVE, Matthieu - MANDL, Irene - LEDERMAIER, Stefanie - ORRU, Enrico

Dublin: European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2017. Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2017. - 88 s.: příl. - ISBN 978-92-897-1615-4.

Tato přehledová zpráva syntetizuje a porovnává kapacitu industriální politiky v rámci devíti evropských případových studií regionů, které byly analyzovány jako součást pilotního projektu Budoucnost výroby v Evropě (Future of Manufacturing in Europe). Analyzované regiony jsou průmyslové a výrobní síly svých zemí a je zřejmé, že ve většině z nich je industriální politika silně spojená s regionální inovací. Tato studie byla navržena tak, aby identifikovala osvědčené postupy s cílem dále rozvíjet regionální kapacity industriální politiky v regionech v Evropě. Mnohé z těchto osvědčených postupů - v oblasti správy politik, návrhu politiky, kombinace politik nebo monitorování a hodnocení politiky - mohou zajímat regiony, které se snaží zlepšit své kapacity v oblasti průmyslové politiky.

Dostupné 13.2.2018 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2018/developing-regional-industrial-policy-capacity> (published: 15 January 2018)

Deskriptory: EU; politika hospodářská; regiony; vzdělávání-výcvik; dialog sociální

SIG: uložené 2131
EU

Mapping varieties of industrial relations: Eurofound's analytical framework applied.[Mapování různosti industriálních vztahů: aplikován analytický rámec Eurofoundu.] / CAPRILE, Maria - SANZ, Pablo - RIOBÓO, Irene - WELZ, Christian - RODRÍGUEZ, Ricardo
Dublin: European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2017.
Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2017. - 52 s.: příl. - ISBN 978-92-897-1625-3.

Zpráva Eurofoundu za rok 2016 identifikuje čtyři klíčové dimenze industriálních vztahů: industriální demokracii, industriální konkurenceschopnost, sociální spravedlnost a kvalitu práce a zaměstnanosti. Tato zpráva vychází z dřívější studie a na základě 45 ukazatelů posuzuje, jak a do jaké míry může být koncepční rámec těchto klíčových dimenzí aplikován na národní úrovni. Ukazatele byly testovány v členských státech sítí evropských korespondentů Eurofoundu a vykazují přiměřenou přesnost, když byly použity k mapování převládajících rysů a trendů národních systémů industriálních vztahů. Studie potvrzuje, že soubor ukazatelů, která mohou přesně měřit a sumarizovat složitou realitu industriálních vztahů v celé EU, je cenným nástrojem pro komparativní výzkum a užitečným nástrojem pro podporu tvůrců politik, sociálních partnerů a zúčastněných stran. Zpráva uvádí řadu možností pro další rozvoj tohoto koncepčního přístupu.

Dostupné 13.2.2018 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2018/mapping-varieties-of-industrial-relations-eurofound-s-analytical-framework-applied> (published: 29 January 2018)

Deskriptory: EU; vztahy industriální; dialog sociální; konkurenceschopnost; kvalita pracovního života; ukazatele

SIG: uložené 2132
EU

Statutory minimum wages in the EU 2018: First findings.[Zákonné minimální mzdy v EU 2018: První zjištění.] / FRIC, Karel - GAUGHAN, Sinead
Dublin: European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2018. - 11 s.

V roce 2018 uplatní 22 z 28 členských států EU obecně závaznou zákonnou minimální mzdu. Na Kypru zákonná minimální mzda existuje, ale je omezena na určitá povolání. Ve zbývajících pěti členských státech EU (Rakousko, Dánsko, Finsko, Itálie a Švédsko) zákonná minimální mzda neexistuje, úroveň minimální mzdy je de facto stanovena v (odvětvových) kolektivních smlouvách. Je důležité poznamenat, že pokrytí těchto smluv se v jednotlivých zemích liší, někteří zaměstnanci nejsou zahrnuti a nemusí mít na minimální mzdu nárok. Tento příspěvek je zaměřen na ty země, které mají obecně platnou zákonnou minimální mzdu. Existují obrovské rozdíly v zákonem stanovených minimálních mzdách platných k 1. lednu 2018 v členských státech EU.

Dostupné 13.2.2018 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2018/statutory-minimum-wages-in-the-eu-2018> (published: 06 February 2018)

Deskriptory: EU; mzda minimální; výše; vztahy industriální; mzdy; podmínky pracovní

SIG: uložené 2133
EU

Pay transparency in Europe: First experiences with gender pay reports and audits in four Member States.[Platová transparentnost v Evropě: První zkušenosti se zprávami a audity týkajícími se gender mzdových rozdílů ve čtyřech členských státech.] / AUMAYR-PINTAR, Christine - GUSTAFSSON, Anna-Karin - SAVOLAINEN, Anna - JORGENSEN, Carsten

Dublin: European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2018.
Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2018. - 18 s.: příl.

S ohledem na omezenou činnost v mnoha členských státech za účelem zavedení nebo přezkoumání nástrojů transparentnosti gender mzdových rozdílů, jak bylo doporučeno,

oznámila v listopadu 2017 Evropská komise možnou potřebu dalších cílených opatření na úrovni EU. Tato zpráva přezkoumává zkušenosti ve čtyřech členských státech - Rakousku, Dánsku, Švédsku a Finsku - na základě podnikových zpráv a auditů.

Dostupné 13.2.2018 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2018/pay-transparency-in-europe-first-experiences-with-gender-pay-reports-and-audits-in-four-member> (published: 07 February 2018)

Deskriptory: EU; Rakousko; Dánsko; Švédsko; Finsko; vztahy industriální; mzdy; gender; nerovnost

OBYVATELSTVO, MIGRACE

SIG: uložené 2116
mezinárodní

International Migration Outlook 2017.[Pohled na mezinárodní migraci 2017.]

Paris: OECD, 2017. - 361 s.: příl. - ISBN 978-92-64-27558-4.

41. vydání této roční publikace OECD analyzuje nedávný vývoj migračních pohybů a politik v zemích OECD a ve vybraných nečlenských zemích. V případě relevantnosti zkoumá dopad nedávného zvýšení humanitární migrace. Zabývá se vývojem výsledků imigrantů na pracovním trhu v zemích OECD se zaměřením na střednědobou dynamiku výsledků zaměstnanosti a na důsledky strukturálních změn na trhu práce. Zahrnuje speciální kapitolu o rodinách migrantů, která se zabývá touto důležitou součástí migrace a politikami, které ji řídí. Knihu doplňuje statistická příloha.

Deskriptory: Mezinárodní; OECD; migrace; politika migrační; cizinci; rodina; integrace; trh práce; statistika

NOVÉ INFORMAČNÍ MATERIÁLY A PUBLIKACE VE FONDU KNIHOVNY

- SIG: 6452

ČR

Sešit sociální práce. Role sociálního pracovníka ve školství. 1 / MATULAYOVÁ, Tatiana [EDI]

Praha: Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2017. - 64 stran - ISBN 978-80-7421-136-2.

Deskriptory: práce sociální; školství; poradenství sociální; poradenství výchovné; pracovníci sociální; ČR

- SIG: 6451

ČR

Zpravodaj sociální práce č. 1/2017. Systémová podpora sociální práce v obcích.

Praha: Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2017. - 39 stran - ISBN 978-80-7421-139-3.

Deskriptory: práce sociální; obce; pracovníci sociální; ČR

- SIG: 6450

ČR

Standardy délky trvání dočasně pracovní neschopnosti u vybraných diagnóz dle MKN - 10.

Praha: Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2017. - 69 stran - ISBN 978-80-7421-143-0.

Deskriptory: MPSV; nemocnost; neschopnost pracovní; ČR

- SIG: 6459

ČR

Život cizinců v ČR 2017.

Praha: Český statistický úřad, 2017. - 17 stran - ISBN 978-80-250-2782-0.

Lidé a společnost; 290026-17

Deskriptory: cizinci; vzdělávání; ČR; statistika; migrace

- SIG: 6462

ČR

Cizinci v České republice 2017.[Foreigners in the Czech Republic.]

Praha: Český statistický úřad, 2017. - 204 stran - ISBN 978-80-250-2781-3.

Deskriptory: cizinci; migrace; ČR; statistika; ročenky; práce-cizinci; vzdělávání; kriminalita; péče zdravotní; migrace tajná; vzdělání dosažené

- SIG: 6458

ČR

Statistická ročenka České republiky 2017.[Statistical Yearbook of the Czech Republic 2017.]

Praha: Český statistický úřad, 2017. - 823 stran - ISBN 978-80-250-2778-3.

Deskriptory: statistika; ročenky; ČR; ekonomika; ceny; příjmy-domácnosti; výdaje-domácnosti; trh práce; struktura populace; průmysl; věda; výzkum; vzdělávání; školství; zdravotnictví; zab. sociální; kultura; kriminalita; Mezinárodní

- SIG: 6468

ČR

Šikana na pracovišti v České republice. Teorie, výzkum a praxe. / ÇAKIRPALOGLU, Panajotis - ŠMAHAJ, Jan - DOBEŠOVÁ-ÇAKIRPALOGLU, Simona
Olomouc: Univerzita Palackého v Olomouci, 2016. - 175 stran - ISBN 978-80244-5080-3.
Deskriptory: ČR; výzkum; teorie; práva lidská; pracovníci; zaměstnanci; organizace; perzekeruce na pracovišti; právo pracovní

Hlavní náplní ústavu je aplikovaný výzkum v oblasti práce a sociálních věcí na regionální, celostátní i mezinárodní úrovni, formulovaný podle aktuálních potřeb orgánů státní správy, popřípadě neziskových či privátních subjektů. Ústav také vykonává konzultantskou činnost pro uživatele výsledků výzkumů a organizuje semináře a konference. Výzkumné projekty se každý rok připravují ve spolupráci se zainteresovanými subjekty s ohledem na kontinuitu vývoje vědy a výzkumu v předmětných oblastech. Mezi hlavní výzkumné zájmy ústavu patří:

- trh práce a zaměstnanost;
- sociální dialog a pracovní vztahy;
- sociální ochrana;
- rodinná politika;
- příjmová a mzdová politika;
- rovné příležitosti;
- teorie sociální politiky.

Významnou činností ústavu je poskytování komplexních knihovnicko-informačních služeb v oblasti práce a sociálních věcí široké odborné veřejnosti. Uživatelům je k dispozici obsáhlý fond domácích i zahraničních informačních pramenů z dané oblasti, ale i z příbuzných oborů a průřezových vědních disciplin.

<http://www.vupsv.cz>