

**DOKUMENTAČNÍ ZPRAVODAJ  
ZA KVĚTEN – ČERVEN 2019**

**Oddělení knihovnicko-informačních služeb  
VÚPSV, v.v.i.**

<http://www.vupsv.cz>



## OBSAH

### ČESKÁ PERIODIKA A SPECIÁLNÍ DOKUMENTY

Sociální zabezpečení – všeobecné otázky.....	5
Důchodové zabezpečení ...	5
Nemocenské zabezpečení a zdravotní pojištění .....	5
Dávky ve prospěch rodiny a zabezpečení v mateřství .....	6
Sociální pomoc – všeobecné otázky .....	6
Staří lidé .....	7
Péče o rodinu a děti, mládež, ženy .....	7
Cizinci .....	8
Chudí .....	8
Ekonomie, ekonomický rozvoj, daně .....	9
Práce, zaměstnanost, mzdy .....	9
Personální řízení, vzdělávání a výcvik .....	10
Obyvatelstvo, migrace .....	11
Různé .....	11

### ZAHRANIČNÍ PERIODIKA A SPECIÁLNÍ DOKUMENTY

Sociální politika .....	12
Sociální zabezpečení – všeobecné otázky.....	12
Důchodové zabezpečení ...	13
Dávky ve prospěch rodiny a zabezpečení v mateřství .....	14
Zabezpečení v nezaměstnanosti .....	15
Péče o rodinu a děti, mládež, ženy .....	15
Cizinci .....	16
Životní úroveň, problémy chudoby .....	18
Práce, zaměstnanost, mzdy .....	20

<b>NOVÉ INFORMAČNÍ MATERIÁLY A PUBLIKACE VE FONDU KNIHOVNY .....</b>	<b>30</b>
--	-----------



## **ČESKÁ PERIODIKA A SPECIÁLNÍ DOKUMENTY** **SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ – VŠEOBECNÉ OTÁZKY**

**Plná moc při kontrole zaměstnavatele** / Zbyněk Vočka, Kamil Machala.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.50, č.6 (2019), s. 7-10.

Článek řeší otázku plné moci pro jednání s kontrolním orgánem (Česká resp. okresní správa sociálního zabezpečení) pro úkony v rámci kontroly plnění povinnosti zaměstnavatelů v sociálním zabezpečení.

*Deskriptory: zab. sociální, pojistné, zaměstnavatelé, kontrola, řízení, právo správní, ČR*

**System sociální ochrany a sociálního zabezpečení v Austrálii** / Markéta Macháčková.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.50, č.6 (2019), s. 11-15.

Je popsán současný systém sociálního zabezpečení včetně zdravotního pojištění v Austrálii včetně základních právních norem, které ho upravují.

*Deskriptory: zab. sociální, zab. důchodové, pojištění zdravotní, správa, systém, pomoc sociální, dávky, Austrálie*

## **DŮCHODOVÉ ZABEZPEČENÍ**

**Pension Reforms and Adverse Demographics: Options for the Czech Republic [Důchodové reformy a nepříznivá demografie: Možnosti pro Českou republiku]** / Martin Štěpánek.

In: Finance a úvěr. - ISSN 0015-1920. - Roč.69, č.2 (2019), s. 174-210. - lit., obr., tab., příl.

Příspěvek odhaduje změny v důchodech a dlouhodobé finanční udržitelnosti českého důchodového systému s ohledem na stárnutí populace, nedokonalosti trhu nebo potenciální hospodářský pokles a hodnotí proveditelnost různých parametrických a strukturálních reforem.

Dostupné z: [http://journal.fsv.cuni.cz/storage/1434\\_174\\_210\\_stepanek\\_final\\_issue\\_2\\_2019.pdf](http://journal.fsv.cuni.cz/storage/1434_174_210_stepanek_final_issue_2_2019.pdf)

*Deskriptory: ČR, zab. důchodové, systém, reforma, financování, stárnutí*

## **NEMOCENSKÉ ZABEZPEČENÍ A ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ**

**Zrušení tzv. karenční doby a jiné změny** / Bořivoj Šubrt.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.6 (2019), s. 8-10.

*Deskriptory: ČR, zab. nemocenské, náhrada mzdy, zákonodárství, podmínky nároku, pojistné, choroby z povolání, úrazy pracovní*

**Přehled lhůt periodických pracovnělékařských prohlídek** / Bořivoj Šubrt.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.6 (2019), s. 18-21.

*Deskriptory: ČR, lékařství pracovní, zaměstnanci, pracovníci, zdraví, prevence, zákonodárství*

**Zaměstnanec bez mzdy a zdravotní pojištění / Antonín Daněk.**

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.6 (2019), s. 26-28.

*Deskriptory: ČR, pojištění zdravotní, zaměstnanci, ukončení zaměstnání, insolvence, souběh, osoby*

**Zaměstnávání "státních pojištěnců" a zdravotní pojištění / Antonín Daněk.**

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.6 (2019), s. 29-33.

*Deskriptory: ČR, pojištění zdravotní, zaměstnanci, práce konané mimo pracovní poměr, dohody, poměr pracovní, základ vyměřovací, osoby*

**Nemoc zaměstnance v roce 2010 / Antonín Daněk.**

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.50, č.6 (2019), s. 16-20.

Jsou popsány právní podmínky roku 2019 a specifické případy nemoci a jejich dopad na placení pojistného za zdravotní pojištění zaměstnavatelem v situacích, kdy se v důsledku nemoci pojistné odvádí a kdy neodvádí.

*Deskriptory: neschopnost pracovní, pojištění zdravotní, pojistné, základ vyměřovací, výpočet, ČR*

## **DÁVKY VE PROSPĚCH RODINY A ZABEZPEČENÍ V MATEŘSTVÍ**

**Mateřská a rodičovská dovolená / Šárka Gregorová.**

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.50, č.6, příl. Speciál (2019), s. I-XII.

Informace o nárocích na dávky související s rodičovstvím - mateřská a rodičovská dovolená, otcovská porodní péče, peněžitá pomoc v mateřství, porodné, rodičovský příspěvek.

*Deskriptory: zab. v mateřství, dovolená mateřská-dávky, dovolená rodičovská, dovolená otcovská, samostatní, porodné, příspěvek rodičovský, zákonodárství, dávky, ČR*

## **SOCIÁLNÍ POMOC – VŠEOBECNÉ OTÁZKY**

**Stropování nákladů na bydlení aneb nájemné v místě obvyklé / Katarina Krajčová, Zuzana Ščuková.**

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.21, č.5 (2019), s. 9-17.

*Deskriptory: ČR, doplatek na bydlení, chudí, bydlení, výdaje, potřeba, podmínky nároku, výpočet*

**Péče na prodej. Jak se práce z lásky stává placenou službou / Adéla Suralová.**

Brno : Masarykova univerzita, 2017. - 256 s.

Rec. na: POSPÍŠILOVÁ Marie. - In: Sociologický časopis/Czech Sociological Review. - ISSN 0038-0288. - Roč.55, č.2 (2019). - s. 276-279.

Co mají společného miniškolký, hotely pro psy, profese hodinového manžela a agentury poskytující péči o seniory, děti či domácnost.

*Deskriptory: ČR, služba pečovatelská, péče o osobu blízkou, pečovatelé, sociologie, sociologie rodiny, služby, služby sociální, zařízení sociálních služeb*

## STAŘÍ LIDÉ

### **Kdo zabezpečí péči o naše seniory** / Ladislav Průša.

In: Demografie. - ISSN 0011-8265. - Roč.61, č.1 (2019), s. 5-18. - lit., tab., grafy.

Příspěvek se pokouší kvantifikovat očekávaný nárůst potřeby kvalifikovaných pracovníků v sociálních službách tak, aby tyto byly poskytovány i nadále na kvalitní úrovni. Upozorňuje na to, že v systém sociálních služeb není na důsledky stárnutí populace připraven a řada poskytovatelů se potýká s nedostatkem pracovníků v sociální i zdravotní sféře.

Dostupné z: [https://www.czso.cz/documents/10180/91917742/13005319q1\\_5-18.pdf/14911581-fab0-44bf-9670-df580f5f6bf6?version=1.0](https://www.czso.cz/documents/10180/91917742/13005319q1_5-18.pdf/14911581-fab0-44bf-9670-df580f5f6bf6?version=1.0)

Deskriptory: služby sociální, stárnutí, staří, péče sociálně zdravotní, pracovníci, ČR, VÚPSV

## PÉČE O RODINU A DĚTI, MLÁDEŽ, ŽENY

### **Implementace směrnice o procesních zárukách pro "děti" v trestním řízení** / Veronika Kaiserová.

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.21, č.5 (2019), s. 18-20.

Deskriptory: děti, mládež, právo trestní, řízení soudní, ochrana sociálně-právní

### **Bruntálská alternativa ke Cochemské praxi (1.)** / Hana Beranová.

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.21, č.5 (2019), s. 1-5. Pokrač.

Deskriptory: ČR, ochrana sociálně-právní, děti, opatrovnictví, řízení soudní

### **Proč je revize pěstounské péče potřeba ? (2.)** / Věra Novotná.

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.21, č.5 (2019), s. 5-8.

Deskriptory: ČR, děti, ochrana sociálně-právní, péče pěstounská, zákonodárství, reforma, pěstouni, koncepce budoucí

### **Bruntálská alternativa ke Cochemské praxi (2.)** / Hana Beranová.

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.21, č.6 (2019), s. 1-3.

Cochemská praxe z pohledu opatrovnické soudkyně. Kritické připomínky k některým názorům na problematiku a na následné soudní řízení.

Deskriptory: právo rodinné, ochrana sociálně-právní, děti, rodina ohrožená, řízení soudní, opatrovnictví, ČR

## CIZINCI

**Economic and Social Attitudes of College Students toward the Integration of Immigrants and Refugees: A Comparative Study from the Czech Republic and the U.S. [Ekonomické a sociální postoje vysokoškolských studentů k integraci přistěhovalců a uprchlíků: srovnávací studie z České republiky a USA]** / Milan Palát, Karl Seeley.

In: *Scientia et Societas*. - ISSN 1801-7118. - Roč.15, č.1 (2019), s. 99-107. - tab.,lit.

*Deskriptory: ČR, USA, integrace, cizinci, studenti, mínění veřejné, výzkum, šetření, migrace*

## CHUDÍ

**Využití metody Respondent-Driven Sampling u populace lidí bez domova: základní principy, aplikace a praktická doporučení** / Hana Daňková, Josef Bernard, Petr Vašát.

In: *Sociologický časopis/Czech Sociological Review*. - ISSN 0038-0288. - Roč.55, č.2 (2019), s. 189-214. - tab.,obr.,lit.

Dostupné z: <http://sreview.soc.cas.cz/cs/issue/200-sociologicky-casopis-czech-sociological-review-2-2019/3903>

*Deskriptory: ČR, sociologie, bezdomovci, metody, teorie, výzkum*



## EKONOMIE, EKONOMICKÝ ROZVOJ, DANĚ

**Ke změnám ve zdaňování příjmů ze závislé činnosti v roce 2019** / Miluše Procházková.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.6 (2019), s. 22-25.

U některých zaměstnanců se změnilo od 1. ledna podmínky pro výpočet základu daně z příjmů ze závislé činnosti, od 1. dubna byla upravena povinnost plátce daně podávat oznámení o příjmech plynoucích do zahraničí a od 1. května se zvýšila částka úhrnu příjmů ze závislé činnosti pro zdanění daní vybírané srážkou zvláštní sazbou. Otázky a odpovědi na dané téma.

*Deskriptory: ČR, daně z příjmu, informace*

## PRÁCE, ZAMĚSTNANOST, MZDY

**Důležitá stanoviska k poskytování náhrad cestovních výdajů** / Marie Salačová.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.50, č.6 (2019), s. 21-23.

Jsou popsány aplikační problémy, které se mohou při proplácení náhrad cestovních výdajů vyskytnout - stravování na pracovní cestě, zasílání záloh na účet, cesta za účelem prohloubení nebo zvýšení kvalifikace, tzv. nulový cesták.

*Deskriptory: náhrady cestovní, podmínky nároku, ČR*

**Analýza mezd a vybraných ukazatelů v zemích OECD** / Diana Bílková.

In: Politická ekonomie. - ISSN 0032-3233. - Roč.67, č.2 (2019), s. 133-156. - obr.,tab.,lit.

Dostupné z: <https://www.vse.cz/polek/1231>

*Deskriptory: Mezinárodní, mzdy, OECD, teorie, HDP, síla kupní, statistika, výzkum*

**Změny ve srážkách ze mzdy a z platu od června 2019** / Bořivoj Šubrt.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.6 (2019), s. 11.

S účinností od 1. června 2019 se mění nařízení vlády č. 595/2006 Sb. (nařízení o nezabavitelných částkách), a to nařízením vlády č. 91/2019 Sb.

*Deskriptory: ČR, mzdy, výživné*

**Výkon nelegální práce cizinci** / Matěj Daněk.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.6 (2019), s. 12-17.

Základní podmínky zaměstnávání cizinců. Výkon nelegální práce. Sankce za výkon nelegální práce. Ručení odběratelů služeb. Vysílání cizinců do ČR za účelem poskytování služeb. Zaměstnávání uprchlíků či migrantů. Krátkodobý pobyt cizince na území ČR.

*Deskriptory: ČR, práce-cizinci, zaměstnanost, cizinci, zaměstnanost skrytá, poměr pracovní, vysílání pracovníků, služby, pracovníci migrující*

**OECD: Jak vysoké jsou průměrné mzdové náklady** / Petr Gola.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.6 (2019), s. 40-41. - tab.

Tabulka: Průměrné měsíční mzdové náklady v zemích OECD (za rok 2018, v národní měně i v českých korunách)

*Deskriptory: Mezinárodní, OECD, mzdy, náklady práce, výše*

**Druhá parametrická a dlouhodobější změna srážek ze mzdy** / Richard W. Fetter.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.50, č.6 (2019), s. 3-6.

Od 1. června 2019 se mění parametry (limity) exekučních srážek z čisté mzdy. Změnu přináší nařízení vlády č. 01/2019 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 595/2006 Sb., o způsobu výpočtu základní částky, která nesmí být sražena povinnému z měsíční mzdy při výkonu rozhodnutí a o stanovení částky, nad kterou je mzda postužitelná srážkami bez omezení.

*Deskriptory: daně z příjmu, insolvence, náklady životní, řízení, ČR, zákonodárství*

**Výkladová stanoviska AKV (XXV.)** / Petr Bukovjan, Bořivoj Šubrt.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.6 (2019), s. 48-52.

Stanoviska byla přijatá na zasedání Kolegia expertů AKV ve Škoda Auto, a.s., Mladá Boleslav, dne 12.3.2019 - 1. část.

*Deskriptory: ČR, vyjednávání kolektivní, konference, vztahy industriální, doba pracovní, právo pracovní, odbory, průmysl*

**Pracovní volno k lékařskému vyšetření a ošetření** / Ladislav Jouza.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.50, č.6 (2019), s. 24-26.

*Deskriptory: právo pracovní, náhrada mzdy, doba pracovní, ČR*

**O nároku na odstupné rozhoduje naplnění zákonných důvodů** / Richard W. Fetter.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.50, č.6 (2019), s. 27-31.

*Deskriptory: ukončení zaměstnání, právo pracovní, ČR, náhrada mzdy, podmínky nároku*

## PERSONÁLNÍ ŘÍZENÍ, VZDĚLÁVÁNÍ A VÝCVIK

**Vedení školy jako činitel spokojenosti učitelů** / Anna Páchová, Veronika Francová.

In: Scientia et Societas. - ISSN 1801-7118. - Roč.15, č.1 (2019), s. 34-53. - lit.

*Deskriptory: ČR, pedagogové, školství, uspokojení z práce, výzkum, řízení personální, podmínky pracovní*

**Life management. Jak úspěšně řídit svůj profesní život** / Jan Urban.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.6 (2019), s. 34-39.

*Deskriptory: ČR, řízení personální, strategie personální, kvalita pracovního života, metody*

**Spor o platnost rozvázání pracovního poměru a výzva k práci** / Petr Bukovjan.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.6 (2019), s. 42-46.

Z rozsudku Nejvyššího soudu ze dne 16.1.2019, sp. zn. 21 Cdo 862/2018.

*Deskriptory: ČR, ukončení zaměstnání, řízení soudní, právo pracovní*

## OBYVATELSTVO, MIGRACE

### **Pohyb obyvatelstva Česka a Slovenska na úrovni obcí v období 1996-2015 pohledem Webbova diagramu** / Jana Křestánová, Luděk Šídlo, Branislav Šprocha.

In: Demografie. - ISSN 0011-8265. - Roč.61, č.1 (2019), s. 28-41. - lit., tab., grafy.

Dostupné z: [https://www.czso.cz/documents/10180/91917742/13005319q1\\_28-41.pdf/fd14e5e1-d9e0-4729-bc99-51b4761045c0?version=1.0](https://www.czso.cz/documents/10180/91917742/13005319q1_28-41.pdf/fd14e5e1-d9e0-4729-bc99-51b4761045c0?version=1.0)

Deskriptory: demografie, migrace, ČR, SR, obce, vývoj

## RŮZNÉ

### **Role kognitivních schopností ve výběrovém párování: partnerské preference mladých lidí** / Markéta Šetinová, Jana Klímová Chaloupková.

In: Sociologický časopis/Czech Sociological Review. - ISSN 0038-0288. - Roč.55, č.2 (2019), s. 161-187. - tab.,obr.,lit.,příl.

Dostupné z: <http://sreview.soc.cas.cz/cs/issue/200-sociologicky-casopis-czech-sociological-review-2-2019/3902>

Deskriptory: ČR, sociologie, šetření, plánování rodiny, rodičovství, mládež, vzdělání dosažené, gender, muži, ženy

### **Využívání služeb elektronické veřejné správy v České republice** / Eva Ardielli.

In: Scientia et Societas. - ISSN 1801-7118. - Roč.15, č.1 (2019), s. 75-98. - tab.,obr.,lit. Zhodnocení využívání služeb elektronické veřejné správy v ČR v mezinárodním měřítku na úrovni zemí EU. Zhodnocení využívání vybraných služeb eGovernmentu v ČR a zhodnocení spokojenosti občanů s jejich fungováním.

Deskriptory: ČR, Mezinárodní, správa veřejná, e-government, informace, digitalizace, EU

**ZAHRANIČNÍ PERIODIKA A SPECIÁLNÍ DOKUMENTY**  
**SOCIÁLNÍ POLITIKA**

**Satisfaction with democracy and perceived performance of the welfare state in Europe [Spokojenost s demokracií a vnímaným výkonem sociálního státu v Evropě]** / Tomáš Sirovátka, Martin Guzi, Steven Saxonberg.

In: Journal of European Social Policy. - ISSN 0958-9287. - Roč.29, č.2 (2019), s. 241-256. - lit., obr., tab., příl.

Tento článek testuje několik hypotéz pro vysvětlení vazby mezi výkonností sociálního státu a spokojeností s demokracií. Při provádění víceúrovňové analýzy kombinuje data ze speciálního modulu Evropského sociálního průzkumu 2012 o demokracii s údaji o kontextuálních a institucionálních podmínkách, včetně těch, které se týkají režimů sociálního státu. Výsledky ukazují, že nesoulad mezi požadovanými politickými cíli a vnímanými politickými výsledky v souvislosti se sociálním státem (tj. politický deficit) ovlivňuje vnímání občanů toho, jak dobře funguje demokracie v jejich zemi. Sociální politiky, které občané vnímají jako snižování chudoby, pozitivně korelují se spokojeností s demokracií. Byly také nalezeny důkazy, že spokojenost s demokracií závisí na typu sociálního režimu, jakož i na změnách ekonomických podmínek, které vznikají v důsledku finanční krize.

*Deskriptory: EU, politika sociální, stát sociální, chudoba, mínění veřejné, VÚPSV*

**SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ – VŠEOBECNÉ OTÁZKY**

uložené 2278

**10 Global Challenges for Social Security: Europe [10 globální výzev pro sociální zabezpečení: Evropa].**

Geneva: ISSA, 2019. - 65 s., obr. - ISBN 978-92-843-2231-2

Každá kapitola této zprávy se zabývá pouze jednou výzvou (Trh práce a digitální ekonomika; Stárnutí populace; Technologický přechod; Zdravotní a dlouhodobá péče; Nerovnosti v průběhu života; Vyšší veřejná očekávání; Uzavírání mezer pojištění; Zaměstnanost mladších pracovníků; Ochrana migrujících pracovníků; Nová rizika, šoky a extrémní události). Všechny kapitoly jsou strukturovány tak, aby nejprve představily širší regionální kontext, pak vysvětlily povahu výzvy pro systémy sociálního zabezpečení a pak nabídly konkrétní příklady dobré praxe, jak členské instituce MASZ inovativně reagují na výzvu. Pro doplnění končí každá kapitola datovými infografikami.

Dostupné 29.5.2019 z: <https://www.issa.int/en/ten-global-challenges-for-social-security> (published: MAY 2019)

*Deskriptory: Mezinárodní, MASZ, trh práce, stárnutí, péče zdravotní, péče dlouhodobá, nerovnost, soudržnost sociální, kvalita života, e-government, digitalizace, zab. sociální, osoby, výdaje sociální, zaměstnanost, mládež, pracovníci, nezaměstnanost mládeže, pracovníci migrující*

## DŮCHODOVÉ ZABEZPEČENÍ

### **Second-pillar pensions in Central and Eastern Europe: Payment constraints and exit options [Důchody druhého pilíře ve střední a východní Evropě: platební omezení a možnosti odchodu]** / Elaine Fultz, Kenichi Hirose.

In: International Social Security Review. - ISSN 0020-871X. - Roč.72, č.1 (2019), s. 3-22. - lit., tab.

V letech 1998–2007 většina vlád ve střední a východní Evropě (CEE) přijala zákony, které pracovníkům ukládají povinnost spořit si důchod v soukromě spravovaných individuálních účtech. Vlády financovaly tyto účty částí veřejných důchodových příjmů, čímž vytvářely nebo zvyšovaly deficity ve veřejných systémech. Po nástupu globální finanční a ekonomické krize (2008) většina vlád zemí CEE tyto odchylky financování snížila a účty snížila. Nyní, deset let po krizi, tento článek zkoumá dávky, které tyto účty začínají důchodcům vyplácet. Obecně se ukazuje, že tyto dávky jsou ve srovnání s veřejnými důchody nevýhodné. Některé vyplácejí jednorázové částky namísto pravidelných měsíčních dávek, většina z nich nedokáže pravidelně upravovat důchody na inflaci a některé platí ženám méně než mužům se stejnými zůstatky na účtech. V několika zemích pobírají důchodci s individuálními účty nižší dávky než ti, kteří je nemají. Aby se pracovníci odcházející do důchodu mohli vyhnout tomuto znevýhodnění, některé vlády zemí CEE jim umožnily vrátit jejich zůstatky na účtech a dostávat plné veřejné důchody. Tato strategie nejen šíří nespokojenost pracovníků, ale vytváří také tlaky na veřejné důchodové finance. V zájmu pomoci držitelům účtů druhého pilíře bez oslabení veřejných důchodů by vlády měly zvážit, aby privátní penzijní spoření bylo dobrovolné a financování těchto programů nezávislé na veřejných důchodech.

*Deskriptory: Evropa střední a východní, zab. důchodové, 2. pilíř, financování, reforma, pojištění soukromé, krize ekonomická*

### **Effective retirement age from employment and full-time employment, and the impact of the 2008 crisis [Efektivní věk odchodu do důchodu ze zaměstnání a zaměstnání na plný úvazek a dopad krize roku 2008]** / Denis Latulippe, Florence Fontaine.

In: International Social Security Review. - ISSN 0020-871X. - Roč.72, č.1 (2019), s. 23-47. - lit., obr., tab., příl.

Odhady skutečného věku odchodu do důchodu na základě míry participace na trhu práce se běžně používají pro revizi pojistně matematických zkušeností a rozvoj politik. Přechod z práce do důchodu a socioekonomického prostředí se však v průběhu let vyvíjely, ovlivněny rostoucí úlohou postupného odchodu do důchodu a dopadem hospodářské krize 2008 na trh práce. Namísto zaměření se exkluzivně na věk odchodu do důchodu na základě míry participace na trhu práce prezentuje tento článek komplementární odhady důchodových věků s cílem lépe posoudit efektivní věk odchodu do důchodu ze zaměstnání. Zavádí také koncept odchodu do důchodu ze zaměstnání na plný úvazek, který ukazuje, že věk odchodu do důchodu ze zaměstnání na plný úvazek je systematicky nižší než věk odchodu do důchodu ze zaměstnání. Výsledky ukazují, že trend zvyšování důchodového věku byl ovlivněn ekonomickými podmínkami při zvažování efektivního zaměstnávání starších pracovníků. Výsledky jsou prezentovány za různé členské země OECD za období 2005–2015.

*Deskriptory: Mezinárodní, OECD, odchod do důchodu, hranice věková, pracovníci starší, odchod do důchodu postupný, odchod do důchodu pružný*

uložené 2271

**OECD Reviews of Pension Systems: Portugal [OECD přehledy důchodových systémů: Portugalsko].**

Paris : OECD Publishing, 2019. - 162 s., lit., obr., tab. - ISBN 978-92-64-31373-6; - ISSN 2616-4116.

Tento přezkum poskytuje podrobnou analýzu různých složek portugalského důchodového systému, který se skládá ze sítě pro zajištění stáří, pay-as-you-go veřejného systému závislého na výdělcích a dobrovolných soukromých důchodů. Posuzuje systém podle osvědčených postupů a pokynů OECD a čerpá z mezinárodních zkušeností za účelem doporučení pro zlepšení. Zabývá se také dopady nedávných trendů na trhu práce na budoucí důchodové dávky a na důchodové pojištění pracovníků v nestandardních formách zaměstnání.

Read online: [https://read.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/oecd-reviews-of-pension-systems-portugal\\_9789264313736-en#page1](https://read.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/oecd-reviews-of-pension-systems-portugal_9789264313736-en#page1)

*Deskriptory: Portugalsko, OECD, zab. důchodové, systém, staří, chudoba, nerovnost, gender, důchod minimální, 1. pilíř, financování, důchody, pojištění dobrovolné, pojištění soukromé, trh práce, práce netypická*

## **DÁVKY VE PROSPĚCH RODINY A ZABEZPEČENÍ V MATEŘSTVÍ**

**Policy reform and fathers' use of parental leave in Germany: The role of education and workplace characteristics [Politická reforma a využívání rodičovské dovolené otci v Německu: Úloha vzdělávání a charakteristika pracoviště] / Esther Geisler, Michaela Kreyenfeld.**

In: Journal of European Social Policy. - ISSN 0958-9287. - Roč.29, č.2 (2019), s. 273-291. - lit., obr., tab., příl.

Zavedení programu dávek rodičovské dovolené v roce 2007 je obecně považováno za průlomovou reformu, která posunula německý sociální stát k modelu, který lépe podporuje kompatibilitu pracovního a rodinného života. V tomto článku zkoumáme, zda a jak tato reforma ovlivnila mužské využívání rodičovské dovolené na základě údajů z německého mikrocenzu 1999–2012. Zjistili jsme, že využívání rodičovské dovolené se zvýšilo napříč všemi úrovněmi vzdělání, ale posun byl nejsilnější u vysokoškolsky vzdělaných otců. Zaměstnávání ve veřejném sektoru je přínosné pro čerpání dovolené ze strany mužů, zatímco samostatná výdělečná činnost a dočasná práce snižuje šance otců na čerpání dovolené. Reforma rodičovské dovolené tyto asociace nijak neovlivnila.

*Deskriptory: SRN, dovolená rodičovská, otcové, reforma, politika populační, sladění pracovního a rodinného života*

## ZABEZPEČENÍ V NEZAMĚŠTNANOSTI

**How fair are unemployment benefits? The experience of East Asia [Jak spravedlivé jsou dávky v nezaměstnanosti? Zkušenosti východní Asie]** / Gyu-Jin Hwang.  
In: International Social Security Review. - ISSN 0020-871X. - Roč.72, č.1 (2019), s. 49-73. - lit., obr., tab.

I přes rostoucí důraz na aktivní opatření na trhu práce zůstávají dávky v nezaměstnanosti stále ústředním bodem ochrany zaměstnanosti. Tento článek se zabývá případy čtyř východoasijských ekonomik - Číny, Japonska, Korejské republiky, Tchaj-wanu (Čína) - které jsou často charakterizovány jako státy s silnými vývojovými a produktivistickými orientacemi, aby prozkoumal, zda jsou, jak se občas tvrdí, dávky v nezaměstnanosti restriktivní a vylučující. Přitom zkoumá logiku návrhu dávek v nezaměstnanosti.

*Deskriptory: Asie, zab. v nezaměstnanosti, dávky*

## PÉČE O RODINU A DĚTI, MLÁDEŽ, ŽENY

SIG: 6582

**Non-normative parents in the gender-traditional Czech Republic [Nenormativní rodiče v gender tradiční české republice]** / Olga Nešporová.

In: New Parents in Europe: Work-care Practices, Gender Norms and Family Policies / Daniela GRUNOW. - ISBN 978-1-78897-296-3. - Cheltenham : Edward Elgar Publishing, (2019), s. 207-224. - lit., tab.

Tato kapitola se zaměřuje na české páry s nenormativními plány péče-práce. V českém kontextu se pojem nenormativní týká párů, v nichž matka plánuje návrat do práce do jednoho roku po narození. Její partner buď plně podporoval takové plány a byl ochoten pomoci s péčí o dítě nebo alespoň respektoval její plány. Kapitola sleduje zkušenosti sedmi takových nenormativních párů. Očekávání a plány zmíněné v prvním rozhovoru během těhotenství jsou srovnávány s následnou realitou rodičovství, uvedenou v druhém rozhovoru, který se uskutečnil asi jeden a půl roku po narození dítěte.

*Deskriptory: ČR, rodičovství, matky, návrat do práce, sladění pracovního a rodinného života, VÚPSV*

**Policy constructions, immigrants' social rights and gender: The case of Swedish childcare policies [Politické konstrukce, sociální práva imigrantů a gender: Příklad švédských politik péče o děti]** / Diane Sainsbury.

In: Journal of European Social Policy. - ISSN 0958-9287. - Roč.29, č.2 (2019), s. 213-227. - lit., obr., tab.

Tento článek zkoumá, jak politické konstrukce utvářejí výsledky politik pro ženy a muže z řad přistěhovalců, přičemž se zaměřuje na dvě švédské politiky péče o děti: (1) rodičovskou dovolenou a (2) služby péče o děti. Vrhá světlo na dynamiku mezi konstrukcemi politik a (1) genderovou diferenciací v sociálních nárocích přistěhovalců, (2) genderovou diferenciací v sociálních nárocích ve Švédsku narozené populace a (3) rozdíly a podobnostmi mezi oběma.

*Deskriptory: Švédsko, politika populační, služby, děti, zařízení péče o děti, osoby migrující, gender*

**Decomposing the determinants of fathers' parental leave use: Evidence from migration between Finland and Sweden [Rozložení determinantů využívání rodičovské dovolené otců: Důkazy z migrace mezi Finskem a Švédskem]** / Eleonora Musino, Jussi Tervola, Ann-Zofie Duvander.

In: Journal of European Social Policy. - ISSN 0958-9287. - Roč.29, č.2 (2019), s. 197-212. - lit., obr., tab., příl.

Využívání rodičovské dovolené otci se mezi jednotlivými zeměmi významně liší. Základní důvody rozdílů mezi zeměmi však nebyly explicitně studovány. Autoři využívají migraci mezi Finskem a Švédskem jako nástroj k rozložení rolí tvorby politiky a sociálních norem v rozdílech v míře čerpání mezi těmito dvěma zeměmi.

*Deskriptory: Finsko, Švédsko, otcové, dovolená rodičovská, migrace*

**Same but different: Polish and Norwegian parents' work-family adaptations in Norway [Stejné, ale rozdílné: Úpravy práce-rodina polských a norských rodičů v Norsku]** / Margunn Bjornholt, Kari Stefansen.

In: Journal of European Social Policy. - ISSN 0958-9287. - Roč.29, č.2 (2019), s. 292-304. - lit.

Tento článek zkoumá, jak rodiny s malými dětmi přicházejí a žijí s různými adaptacemi práce-rodina v rámci sociálního státu, který silně podporuje model dvojího příjmu/dvojího pečovatele - jako v Norsku. Vychází z kvalitativní studie mezi rodiči narozenými v Norsku a rodiči narozenými v Polsku, kteří reprezentují "insider" a "outsider" názory na tento model. Cílem analýzy je zachytit dynamickou souhru mezi strukturami a politikami a každodenní praxí.

*Deskriptory: Norsko, rodina, děti, stát sociální, sladění pracovního a rodinného života, rovnost*

## CIZINCI

**Granting immigrants access to social benefits? How self-interest influences support for welfare state restrictiveness [Poskytování přístupu k sociálním dávkám přistěhovalcům? Jak ovlivňuje osobní zájem podporu omezování sociálního státu]** / Daniel Degen, Theresa Kuhn, Wouter Van Der Brug.

In: Journal of European Social Policy. - ISSN 0958-9287. - Roč.29, č.2 (2019), s. 148-165. - lit., obr., tab., příl.

V souvislosti s rozsáhlou migrací v rámci a do Evropy má otázka, zda a za jakých podmínek by měl být přistěhovalcům poskytnut přístup k sociálním dávkám v zemi určení, velmi politicky významná. Rozsáhlý výzkum zkoumal postoje domorodců k poskytnutí přístupu k sociálnímu státu přistěhovalcům, zatímco výzkum postojů samotných imigrantů je vzácný. Při zaměření na dopady vlastního zájmu autoři srovnávají imigranty a rodilé občany v jejich postojích k této otázce. Svá očekávání testují s využitím mezinárodních údajů z Evropského sociálního průzkumu za rok 2008. Zjištění naznačují, že vlastní zájem je skutečně jedním z faktorů, které motivují tyto postoje mezi domorodci a imigranty, ale také poukazují na relevantní výjimky z tohoto modelu.

*Deskriptory: EU, cizinci, společnost, stát sociální, integrace, šetření, mínění veřejné*



**The inevitable deservingness gap: A study into the insurmountable immigrant penalty in perceived welfare deservingness [Nevyhnutelná mezera v zasloužitosti: Studie nepřekonatelného trestu přistěhovalců ve vnímané sociální zasloužitosti] / Tim Reeskens, Tom Van Der Meer.**

In: Journal of European Social Policy. - ISSN 0958-9287. - Roč.29, č.2 (2019), s. 166-181. - lit., obr., gtab.

Vzhledem k tomu, že azylová krize zasáhla Evropu současně s velkou recesí, vzrostly obavy z klesající podpory pro poskytování rovného sociálního zabezpečení přistěhovalcům. Tento článek studuje význam původu cizích žadatelů sociálních dávek ve vztahu k ostatním teoreticky relevantním kritériím zasloužitosti prostřednictvím unikátního experimentu mezi 23 000 holandskými respondenty týkajícího se jejich preferovaných úrovní dávek v nezaměstnanosti.

*Deskriptory: Nizozemí, cizinci, mínění veřejné, stát sociální, zab. v nezaměstnanosti*

## ŽIVOTNÍ ÚROVEŇ, PROBLÉMY CHUDOBY

uložené 2268

**Living and working in Europe 2015-2018 [Život a práce v Evropě 2015-2018] /** Helen Burke.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2019. - Dublin : European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2019. - 82 s., obr., tab. - ISBN 978-92-897-1874-5

edice: 2015-2018 YEARBOOK

Život a práce v Evropě 2015-2018 shrnuje činnost Eurofoundu v oblasti kvality života, práce a zaměstnanosti občanů EU v posledních čtyřech letech odcházejícího Evropského parlamentu a Komise. Je to období hospodářského růstu, rostoucí zaměstnanosti a rostoucí životní úrovně. Objevily se problémy, jako například růst populismu a migrační krize, stejně i příležitost, jakou nabízí digitalizace. V průběhu tohoto období zodpověděl Eurofound několik klíčových otázek týkajících se životní úrovně, blahobytu a pracovních podmínek Evropanů, přičemž zdůraznil, kam má politika zaměřit své úsilí. Tato ročenka shrnuje hlavní témata, na něž agentura poskytla odpovědi. Je rozdělena do dvou částí: první se zabývá životními podmínkami, druhá se zabývá zaměstnaností a pracovními podmínkami. Témata průřezů v kapitolách a klíčových oblastech jsou vybrána tak, aby se zjistilo, zda členské státy učinily pokrok a zda se rozdíly mezi nimi snižují.

Dostupné 20.5.2019 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/annual-report/2019/living-and-working-in-europe-2015-2018> (Published on: 20 May 2019)

*Deskriptory: EU, kvalita života, úroveň životní, společnost, sladění pracovního a rodinného života, služby, kvalita, kvalita pracovního života, mzdy, příjmy, nerovnost, trh práce, migrace, zaměstnanost, flexibilita pracovní, práce netypická, dialog sociální, podmínky pracovní, vztahy industriální, vzdělávání-výcvik*

uložené 2275

**In-work poverty in Europe: A study of national policies 2019 [Chudoba pracujících v Evropě: Studie o národních politikách 2019] /** Ramón Pena-casas, Dalila Ghailani, Slavina Spasova, Bart Vanhercke.

Brussels : European Commission, 2019. - 82 s., obr., tab., příl. - ISBN 978-92-76-00774-6.

Zajisti lidem kvalitní pracovní místa je klíčem k dosažení ambice EU podporovat vzestupně sblížení životních standardů ve všech členských státech. Přestože je práce obecně považována za nejlepší způsob, jak se vyhnout chudobě, nepostačuje to téměř jednomu z deseti evropských pracovníků. Tato zpráva vypracovaná Evropskou sítí pro sociální politiku (ESPN) ukazuje, že řešení chudoby pracovníků (in-work poverty – IWP) zůstává klíčovou výzvou, a to navzdory širokému spektru stávajících politik a probíhajících politických reforem. Kromě škodlivých důsledků pro evropské společnosti signalizuje IWP zásadní sociální nespravedlnost: práce není zárukou vyhnout se chudobě. Prezentovaná syntetická zpráva analyzuje vývoj IWP od r. 2012 a identifikuje klíčové výzvy týkající se IWP. Popisuje a hodnotí většinu důležitých politik, které ovlivnily - přímo či nepřímo, pozitivně i negativně - úroveň IWP během posuzovaného období. Popisuje politické debaty, návrhy a plánované reformy a navrhuje politická doporučení pro evropské země i EU. Zkoumá kvalitu a vhodnost dostupných dat/ukazatelů IWP na národní i evropské úrovni.

Dostupné 29.5.2019 z: <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8214&furtherPubs=yes> (Published on: 24/05/2019).

Studie je založena na národních studiích dostupných na: [https://ec.europa.eu/social/main.jsp?advSearchKey=ESPN\\_iwp2019&mode=advancedSubmit&catId=22&policyArea=0&policyAreaSub=0&country=0&year=0](https://ec.europa.eu/social/main.jsp?advSearchKey=ESPN_iwp2019&mode=advancedSubmit&catId=22&policyArea=0&policyAreaSub=0&country=0&year=0)

*Deskriptory: EU, chudoba, pracovníci, příležitosti pracovní, kvalita, politika zaměstnanosti, mzda minimální, vzdělávání-výcvik, příjmy nízké, reforma, daně, dávky, sladění pracovního a rodinného života*

uložené 2276

**Society at a Glance 2019: OECD Social Indicators [Společnost na první pohled 2019: Sociální ukazatele OECD].**

Paris : OECD Publishing, 2019. - 131 s., lit., obr., tab., příl. - ISBN 978-92-64-31285-2. Tato zpráva, devátý ročník dvouletého přehledu OECD sociálních ukazatelů, se zabývá rostoucí poptávkou po kvantitativních důkazech o sociálním blahobytu a jeho trendech. Toto vydání prezentuje 25 ukazatelů, z nichž jsou některé nové, a obsahuje údaje pro 36 členských zemí OECD a, pokud jsou k dispozici, klíčové partnery (Brazílie, Čína, Indie, Indonésie, Rusko a Jihoafrická republika) a další země G20 (Argentina a Saúdská Arábie). Zpráva obsahuje zvláštní kapitolu o lesbičkách, homosexuálech, bisexuálech a transsexuálech: jejich počty, jak si vedou z hlediska hospodářských výsledků a blahobytu a jaké politiky mohou zlepšit jejich inkluzivitu. Zahrnuje také zvláštní sekci založenou na průzkumu 2018 OECD Risks That Matter Survey o tom, jak lidé vnímají sociální a ekonomická rizika a do jaké míry si myslí, že vlády tato rizika řeší. Zpráva dále poskytuje návod, který pomůže čtenářům pochopit strukturu sociálních ukazatelů OECD.

Dostupné 29.5.2019 z: [https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/society-at-a-glance-2019\\_soc\\_glance-2019-en;jsessionid=g77EdHTc3nRN-ghqYu5VaXv0X.ip-10-240-5-162](https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/society-at-a-glance-2019_soc_glance-2019-en;jsessionid=g77EdHTc3nRN-ghqYu5VaXv0X.ip-10-240-5-162) (published on: 27 Mar 2019)

*Deskriptory: Mezinárodní, OECD, ukazatele sociální, společnost, sexualita, homosexuálové, gender, integrace, politika, úroveň životní, příjmy-domácnosti, porodnost, migrace, rodina, demografie, staří, závislost, zaměstnanost, nezaměstnanost, kvalifikace odborná, vzdělávání, výdaje, odchod do důchodu, nerovnost, chudí, dávky, výdaje sociální, bydlení, péče zdravotní, kvalita života*

**Contribution of child maintenance to lone mothers' income in five countries [Příspěvek na výživu dětí k příjmu osamělých matek v pěti zemích] / Mia Hakovirta, Merita Jokela.**

In: Journal of European Social Policy. - ISSN 0958-9287. - Roč.29, č.2 (2019), s. 257-272. - lit., obr., tab., příl.

Tato studie využívá údaje z lucemburské studie příjmů (LIS) z roku 2013 ke studiu (1) příspěvku na výživu pro dítě k příjmovým balíčkovým osamělých matek, (2) podílu osamělých matek dostávajících výživné na dítě a úrovni výživného na dítě pro ty, které je dostávají a (3) rozsahu, v jakém výživné na dítě pomáhá rodinám, které to nejvíce potřebují (ty, které jsou spodním konci distribuce příjmů), ve srovnání s rodinami se středními či vyššími příjmy. Analýza se týká údajů z pěti zemí: Finska, Německo, Španělsko, Spojeného království a Spojených států.

*Deskriptory: Finsko, SRN, Španělsko, V. Británie, USA, matky osamělé, příjmy, příjmy nízké, děti, výživné*

## PRÁCE, ZAMĚSTNANOST, MZDY

**Diversity of youth policy regimes and early job insecurity – towards an integrated approach [Rozmanitost režimů politiky pro mládeže a předčasná nejistota zaměstnání - směrem k integrovanému přístupu]** / Ondřej Hora, Markéta Horáková, Tomáš Sirovátka.

In: Youth Unemployment and Job Insecurity in Europe: Problems, Risk Factors and Policies. - ISBN 978-1-78811-888-0. - Cheltenham : Edward Elgar Publishing, (2019), s. 138-157. - lit., tab. - eISBN 978-1-78811-889-7.

DOI: <https://doi.org/10.4337/9781788118897.00014>

V této kapitole autoři diskutují, jaké by mohly být charakteristické rysy "režimů zaměstnanosti mladých lidí/přechodu ze školy do práce". Konkrétním příspěvkem do diskuse je zkoumání interakcí mezi čtyřmi oblastmi veřejné politiky: vzdělávání, aktivní politiky zaměstnanosti, legislativa na ochranu zaměstnanosti (EPL) a ochrana příjmů v nezaměstnanosti. Zabývají se dvěma otázkami: (1) Co nám říkají existující studie politik pro mladé lidi o vzorech politických balíčků, které zahrnují opatření ve výše zmíněných oblastech politiky? a (2) Jak dobře tyto různé politické balíčky chrání mladé lidi před riziky předčasné pracovní nejistoty? Předpokládají, že institucionální předpisy a intervence na trhu práce představují klíčové konverzní faktory, které utvářejí struktury příležitostí pro mladé lidi a jejich prostor pro aktivní působení na trhu práce.

Dostupné z: <https://www.elgaronline.com/view/ed-coll/9781788118880/9781788118880.00014.xml>

Deskriptory: EU, politika zaměstnanosti, zaměstnanost, mládež, přechod do zaměstnání, flexicurity, trh práce, vzdělávání-výcvik, zákonodárství, zab. v nezaměstnanosti, VÚPSV

**Policy adaptation to address early job insecurity in Europe [Politická adaptace s cílem řešit předčasnou nejistotu zaměstnání v Evropě]** / Ondřej Hora, Markéta Horáková, Tomáš Sirovátka.

In: Youth Unemployment and Job Insecurity in Europe: Problems, Risk Factors and Policies. - ISBN 978-1-78811-888-0. - Cheltenham : Edward Elgar Publishing, (2019), s. 158-183. - lit., tab., příl. - eISBN 978-1-78811-889-7.

DOI: <https://doi.org/10.4337/9781788118897.00015>

Tato kapitola identifikuje obecné modely ve čtyřech oblastech politiky (vzdělávání, aktivní politika zaměstnanosti, právní předpisy na ochranu zaměstnanosti (EPL) a ochrana příjmů v nezaměstnanosti), jakož i trendy v období krize a období po krizi (2007–2013). V centru pozornosti je otázka, jak jednotlivé země reagovaly na výzvy týkající se předčasné nejistoty zaměstnání. Zkoumáme, zda politické reakce představovaly silnější nebo slabší reakce. Nakonec hodnotíme, do jaké míry byly reakce vhodné pro problémy, kterým země v té době čelily.

Dostupné z: <https://www.elgaronline.com/view/ed-coll/9781788118880/9781788118880.00015.xml>

Deskriptory: EU, politika zaměstnanosti, zaměstnanost, mládež, přechod do zaměstnání, flexicurity, trh práce, vzdělávání-výcvik, zákonodárství, zab. v nezaměstnanosti, VÚPSV

**Implications for policymaking [Důsledky pro tvorbu politik]** / Bjorn Hvinden, Jacqueline O'reilly, Tomáš Sirovátka, Mi Ah Schoyen, Christer Hyggen.

In: Youth Unemployment and Job Insecurity in Europe: Problems, Risk Factors and Policies. - ISBN 978-1-78811-888-0. - Cheltenham : Edward Elgar Publishing, (2019), s. 231-252. - lit. - eISBN 978-1-78811-889-7.

DOI: <https://doi.org/10.4337/9781788118897.00019>

Obracíme se k zásadní otázce: Jak lze zlepšit politiky integrace mladých lidí na trh práce? K této otázce jsme přistoupili zvažováním široké škály národních politik, včetně aktivních politik trhu práce, vzdělávacích politik, legislativy na ochranu zaměstnanosti a ochrany příjmů v nezaměstnanosti. Dále jsme odkazovali k úloze regionální a místní správy při podporování a umožnění vlastní snahy mladých lidí zlepšit jejich vyhlídky na zaměstnání. Konečně jsme se zabývali některými důležitými aspekty toho, jak se EU snažila zlepšit integraci mladých lidí na trh práce. Prozkoumali jsme dosavadní úspěchy EU Youth Guarantee a objasnili, do jaké míry přerozdělení zdrojů v rámci EU prostřednictvím Evropského sociálního fondu upřednostnilo mladé lidi, kteří čelí nejistotě zaměstnání. Na základě shrnutí hlavních zjištění a závěrů jednotlivých kapitol tohoto svazku upozorníme na řadu důsledků pro politiku a koordinaci - na každé teritoriální úrovni i mezi nimi.

Dostupné z: <https://www.elgaronline.com/view/edcoll/9781788118880/9781788118880.00019.xml>

*Deskriptory: EU, politika zaměstnanosti, zaměstnanost, mládež, přechod do zaměstnání, flexicurity, trh práce, vzdělávání-výcvik, zákonodárství, zab. v nezaměstnanosti, VÚPSV*

uložené 2264

**Rest breaks from work: Overview of regulations, research and practice [Přestávky na odpočinek od práce: Přehled předpisů, výzkumu a praxe]** / Jorge Cabrita, Catherine Cerf.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2019. - Dublin : European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2019. - 23 s., lit., příl. - ISBN 978-92-897-1848-6.

edice: Research Report

Tato zpráva se zabývá jen zřídka diskutovanou otázkou přestávek na odpočinek v práci v EU. Na základě podkladů ze sítě korespondentů Eurofoundu ukazuje některé složitosti při definování, zda by tyto přestávky měly být placené či neplacené, jak dlouho by měly trvat a kde by měly být přijaty. Zpráva porovnává různé přístupy mezi členskými státy, uvádí příklady soudních rozhodnutí, upozorňuje na některé typy prací, které přitahují zvláštní pozornost, a zkoumá příčinné vztahy mezi přestávkami, zdravím a výkonem v práci. Pokud jsou přestávky na odpočinek přiměřeně dlouhé a řádně naplánované, mohou snížit některé škodlivé účinky práce na zdraví a pohodu a zároveň přispět ke zlepšení výkonnosti a produktivity.

Dostupné 20.5.2019 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2019/rest-breaks-from-work-overview-of-regulations-research-and-practice> (Published on: 01 May 2019)

*Deskriptory: EU, podmínky pracovní, doba pracovní, vyjednávání kolektivní*

uložené 2265

**Working conditions in a global perspective [Pracovní podmínky v globálním pohledu]** / Mariya Aleksynska, Janine Berg, David Foden, Hannah Johnston, Agnes Parent-thirion, Julie Vanderleyden.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2019. - Dublin : European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2019. - 177 s., lit., obr., tab., příl. - ISBN 978-92-897-1845-5.

edice: Research Report

Pro pracovníky, podniky, které je zaměstnávají, a pro společnosti existují přínosy spojené s vysoce kvalitními pracovními místy a náklady spojené se špatnou kvalitou pracovních míst. Tato zpráva - výsledek průkopnického projektu Mezinárodní organizace práce a Eurofoundu - poskytuje srovnávací analýzu kvality pracovních míst, která zahrnuje přibližně 1,2 miliardy pracovníků v Evropě, Asii a Americe. Analyzuje sedm dimenzí kvality pracovních míst (fyzické prostředí, intenzitu práce, kvalitu pracovní doby, sociální prostředí, odborné dovednosti a rozvoj, vyhlídky a příjmy) a zjišťuje významné rozdíly i podobnosti mezi zeměmi.

Dostupné 20.5.2019 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2019/working-conditions-in-a-global-perspective> (Published on: 06 May 2019)

*Deskriptory: Mezinárodní, MOP, EU, kvalita pracovního života, podmínky pracovní, muži, ženy, bezpečnost práce, zdroje lidské, doba pracovní, flexibilita pracovní, vzdělávání-výcvik, účast pracovníků na řízení, kariéra profesionální, sladění pracovního a rodinného života, uspokojení z práce*

**Employer-oriented labour market policies in Sweden: Creating jobs and the division of labour in the public sector [Politiky trhu práce zaměřené na zaměstnavatele ve Švédsku: Vytváření pracovních míst a dělba práce ve veřejném sektoru]**  
/Daniel Castillo.

In: International Social Security Review. - ISSN 0020-871X. - Roč.72, č.1 (2019), s. 75-95. - lit.

V mnoha evropských zemích je větší důležitost věnována politikám trhu práce, ve kterých jsou zapojeni zaměstnavatelé při aktivaci nezaměstnaných. Takové politiky orientované na zaměstnavatele se zaměřují na poptávku zaměstnavatelů po pracovní síle a snaží se ovlivnit jejich ochotu najímat, školit nebo vést (často znevýhodněné) nezaměstnané skupiny. S využitím údajů z kvalitativní rozhovorové studie programu orientovaného na zaměstnavatele ve středně velkém městě ve Švédsku se tento článek zaměřuje na rozvoj znalostí o tom, jak jsou tyto politiky využívány k ovlivňování zaměstnavatelů, aby najímali nezaměstnané pracovníky, a jak se liší pracovní místa vytvořená v tomto kontextu od běžných pracovních míst.

*Deskriptory: Švédsko, nezaměstnaní, politika zaměstnanosti, návrat do práce, zaměstnavatelé, sektor veřejný*

uložené 2266

**Working conditions and workers' health [Pracovní podmínky a zdraví pracovníků]**  
/ Bettina Kubicek, Matea Paškvan, Roman Prem, Julia Schöllbauer, Jorge Cabrita, Agnes Parent-thirion, Mathijn Wilkens.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2019. - Dublin : European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2019. - 69 s., lit., obr., tab., příl. - ISBN 978-92-897-1846-2.

edice: Research Report

Tato zpráva využívá údaje z Evropského průzkumu pracovních podmínek ke zkoumání pracovních podmínek a jejich dopadů na zdraví pracovníků. Zajištění udržitelnosti práce v souvislosti se stárnutím populace předpokládá větší počet zaměstnaných lidí, kteří mohou zůstat zapojeni v pracovní síle déle. Zpráva zkoumá souhru mezi pracovními požadavky a pracovními zdroji. Zjištění ukazují, že fyzická rizika se nezvýšila, ale zůstávají důležitá, zatímco emocionální nároky vzrostly, což podtrhává rostoucí význam psychosociálních rizik v práci. Změny v průběhu času naznačují, že i když se riziko špatného zdraví soustřeďuje v určitých povoláních, jsou tato povolání, tradičně považovaná za chráněná, stále více vystavena rizikům, která mohou ovlivnit zdraví a pohodu pracovníků.

Dostupné 20.5.2019 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2019/working-conditions-and-workers-health> (Published on: 13 May 2019)

*Deskriptory: EU, pracovníci, stav zdravotní, podmínky pracovní, uspokojení z práce, bezpečnost práce*

uložené 2267

**Restructuring trends: 2018 in review [Trendy restrukturalizace: rok 2018 v přehledu]** / Eleonora Peruffo, Ioannis Tzortzakis, John Hurley.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2019. - Dublin : European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2019. - 17 s., lit., obr., tab. - ISBN 978-92-897-1871-4.

edice: Research Report

Evropský monitor restrukturalizace Eurofoundu (ERM) je unikátní soubor údajů o rozsáhlých restrukturalizačních událostech v celé EU, který monitoruje ohlášené dopady restrukturalizace na zaměstnanost v EU28 a Norsku. ERM je denně aktualizován. Tato zpráva podává přehled klíčových trendů restrukturalizace v roce 2018, v němž jsou podrobně popsány podniky a sektory a evropské regiony, které zaznamenaly největší ztráty a přírůstky pracovních míst. Zaměřuje se také na význam velikosti a typu restrukturalizace a zaměřuje se na řadu klíčových témat, včetně expanze Amazonu v evropském maloobchodním sektoru a doposud relativně omezeného rozsahu ztrát pracovních míst souvisejících s restrukturalizací v souvislosti s Brexitem.

Dostupné 20.5.2019 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2019/restructuring-trends-2018-in-review> (Published on: 16 May 2019)

*Deskriptory: EU, restrukturalizace, příležitosti pracovní, vytváření prac. příležitostí*

uložené 2269

**Automation and occupational wage trends [Automatizace a mzdové trendy v zaměstnání]** / Zachary Parolin.

Paris : OECD Publishing, 2019. - 48 s., lit., obr., tab., příl. - (OECD Social, Employment and Migration Working Papers No. 228)

Tato práce zkoumá, do jaké míry dohody kolektivního vyjednávání a odborové pokrytí formují relativní růst mezd automatizovaných povolání.

Dostupné 20.5.2019 z: [https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/automation-and-occupational-wage-trends\\_596b32ce-en](https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/automation-and-occupational-wage-trends_596b32ce-en) (Published on: 21 May 2019)

*Deskriptory: Mezinárodní, OECD, mzdy, vyjednávání kolektivní, odbory, automatizace, trh práce, nerovnost*

uložené 2270

**Work-life balance for all: best practice examples from EU Member States [Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem pro všechny: příklady osvědčených postupů z členských států EU].**

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2019. - 29 s. - ISBN 978-92-76-01973-2.

Tato brožura prezentuje 20 nejlepších praktických příkladů projektů financovaných EU, které podporovaly sladění pracovního a soukromého života v členských státech EU. Tento katalog příkladů byl vytvořen s cílem podpořit výměnu zkušeností a zavádění inovativních přístupů k posílení rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem ve všech členských státech. Klíčovým tématem mnoha příkladů je gender a zastoupení žen na trhu práce, což je otázka, která jde ruku v ruce s otázkou, jak členské státy a podniky podporují a usnadňují soulad mezi profesním a rodinným životem pro všechny pracovníky. Vybrané projekty demonstrují řadu přístupů a iniciativ, z nichž všechny přinášejí výhody občanům, podnikům i společnostem jako celku a přispívají k prioritě EU podporovat rovné příležitosti mezi muži a ženami.

Dostupné 20.5.2019 z: <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8212&furtherPubs=yes> (Published on: 02/05/2019)

*Deskriptory: EU, sladění pracovního a rodinného života, gender, rovnost*

uložené 2272

**The involvement of social partners in national policymaking [Zapojení sociálních partnerů do vytváření národní politiky] / Ricardo Rodriguez Contreras.**

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2019. - Dublin : European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2019. - 46 s., lit., obr., tab. - - ISBN 978-92-897-1849-3.

edice: Research Report

Tato zpráva zkoumá zapojení národních sociálních partnerů do navrhování a implementace reforem a politik v kontextu evropského semestru a národně specifických doporučení 2017–2018. V souladu s předchozími zprávami na stejné téma také analyzuje kvalitu zapojení sociálních partnerů do vypracování národních programů reforem. Zpráva hodnotí včasnost a hloubku tohoto zapojení do příslušných národních procesů zavádění reforem. S využitím příkladů reforem implementovaných od roku 2017 zpráva také porovnává zapojení sociálních partnerů v roce 2018 se zapojením v předchozím cyklu evropského semestru. Celkově lze říci, že obraz, který se objevuje, je ve většině členských států stabilní a účinný, i když některé země, v nichž je sociální dialog považován za neuspokojivý, vykazují omezený pokrok; v některých jiných členských státech mohou objevující se problémy a mezery ohrozit účinnost sociálního dialogu.

Dostupné 29.5.2019 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2019/the-involvement-of-social-partners-in-national-policymaking> (Published on: 23 May 2019)

Deskriptory: EU, dialog sociální, vztahy industriální, reforma, zab. důchodové, daně, politika zaměstnanosti, vzdělávání-výcvik, mzda minimální, trh práce, vyjednávání kolektivní, ochrana sociální, správa veřejná

uložené 2273

**REPORT FROM THE COMMISSION TO THE COUNCIL: Evaluation of the Council Recommendation on the integration of the long - term unemployed into the labour market [ZPRÁVA KOMISE RADĚ: Hodnocení doporučení Rady o integraci dlouhodobě nezaměstnaných na trh práce].**

Brussels : European Commission, 2019. - 13 s., obr.

Komise zveřejnila zprávu, ve které zhodnotila pokrok dosažený v oblasti pomoci návratu dlouhodobě nezaměstnaných lidí zpět do práce od roku 2016, kdy Rada přijala Doporučení s cílem urychlit návrat dlouhodobě nezaměstnaných do práce. Zpráva ukazuje, že členské státy EU zavedly řadu opatření ke zlepšení podpory dlouhodobě nezaměstnaných, tj. lidí nezaměstnaných déle než jeden rok. Počet dlouhodobě nezaměstnaných se od přijetí doporučení snížil o více než 2,5 milionu.

Dostupné 29.5.2019 z: <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=1205&furtherNews=yes&newsId=9346> (Published on: 11/04/2019)

Doprovodný dokument – viz uložené 2274.

Deskriptory: EU, nezaměstnaní, nezaměstnanost dlouhodobá, návrat do práce, politika zaměstnanosti



uložené 2274

**COMMISSION STAFF WORKING DOCUMENT EVALUATION Accompanying the document REPORT FROM THE COMMISSION TO THE COUNCIL on the evaluation of the Council Recommendation on the integration of the long-term unemployed into the labour market [PRACOVNÍ HODNOTÍCÍ DOKUMENT KOMISE: Doprovodný dokument ke ZPRÁVĚ KOMISE RADĚ o hodnocení doporučení Rady o integraci dlouhodobě nezaměstnaných na trh práce].**

Brussels : European Commission, 2019. - 148 s., obr., tab., příl.

Cílem tohoto hodnocení je posoudit opatření přijatá 28 členskými státy a Komisí v reakci na doporučení Rady o integraci dlouhodobě nezaměstnaných na trh práce z 15. února 2016. Výsledky hodnocení jsou podkladem pro zprávu Komise Radě a slouží k objasnění budoucích možných opatření. Hodnocení posuzuje, do jaké míry bylo dosaženo obecných a specifických cílů doporučení, do jaké míry se pokyny uvedené v doporučení promítly do nových politik a plánovaných změn, jakož i do způsobu, jakým ovlivnily využívání strukturálních fondů v členských státech. Kromě toho hodnocení zdůrazňuje silné a slabé stránky i inovativní opatření. Hodnocení zahrnuje všech pět kritérií stanovených požadavky Lepší regulace, jmenovitě účinnost, efektivitu, koherenci, relevanci a přidanou hodnotu EU. Pokrývá období od 1. poloviny roku 2015 do listopadu 2018 s cílem zachytit přípravné práce a vyjednávání o Doporučení, které mohly ovlivnit politiky před přijetím doporučení. Dokument je z velké části založen na externí podpůrné studii, doplněné kvalitativními údaji shromážděnými prostřednictvím Evropské sítě veřejných služeb zaměstnanosti a kvantitativními údaji shromážděnými Výborem pro zaměstnanost (EMCO) (viz příloha 1), jakož i na vstupech shromážděných prostřednictvím širokých konzultací zúčastněných stran popsanych v příloze 2.

Dostupné 29.5.2019 z: <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=1205&furtherNews=yes&newsId=9346> (Published on: 11/04/2019)

*Deskriptory: EU, nezaměstnaní, nezaměstnanost dlouhodobá, návrat do práce, politika zaměstnanosti*

uložené 2277

**Policy Responses to New Forms of Work [Politické reakce na nové formy práce].**

Paris : OECD Publishing, 2019. - 96 s., lit., obr., tab., příl. - ISBN 978-92-64-67366-3.

Tato zpráva poskytuje přehled politických opatření přijatých zeměmi OECD, EU a G20 v reakci na rostoucí rozmanitost forem zaměstnávání s cílem podporovat vzájemné poučení, kde země čelí podobným problémům. Ukazuje, že mnoho zemí uvažuje o tom, zda jsou stávající politiky a instituce schopny účinně řešit současné (a budoucí) výzvy rychle se měnícího světa práce. V posledních letech mnoho zemí zaznamenalo vznik a/nebo růst konkrétních typů pracovních smluv, které se liší od standardního pracovního poměru (tj. závislého zaměstnání na plný úvazek na dobu neurčitou). Mezi ně patří dočasné a příležitostné smlouvy, stejně jako práce na vlastní účet a platformní práce. Několik zemí také zaznamenalo nárůst falešné samostatné výdělečné činnosti, kde se zaměstnavatelé snaží vyhnout daňovým a regulačním poplatkům a povinnostem. Tyto změny podněcují tvůrce politik na celém světě, aby přezkoumali, jak mohou politiky v různých oblastech - trh práce, kvalifikační rozvoj, sociální ochrana - nejlépe reagovat. Jak mohou politici vyvážit flexibilitu, kterou nabízí rozmanitost pracovních smluv na jedné straně, s ochranou pracovníků a podniků na straně druhé.

Dostupné 29.5.2019 z: [https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/policy-responses-to-new-forms-of-work\\_0763f1b7-en](https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/policy-responses-to-new-forms-of-work_0763f1b7-en) (published on: 21 Mar 2019)

*Deskriptory: Mezinárodní, OECD, práce netypická, politika zaměstnanosti, poměr pracovní, pracovníci, zaměstnání dočasné, doba pracovní, flexibilita pracovní, vzdělávání celoživotní, vzdělávání-výcvik, služby zaměstnanosti, vyjednávání kolektivní, dialog sociální, podmínky zaměstnání*

**Changing restructuring regimes in 11 European countries during and after the financial crisis [Změna režimů restrukturalizace v 11 evropských zemích během finanční krize a po ní] / Ola Bergström.**

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.25, č.2 (2019), s. 95-111. - lit., obr., tab.

Tento článek čerpá z dlouhodobých údajů za účelem analýzy restrukturalizace v 11 členských státech EU v reakci na finanční krizi v letech 2008–2009. Zjišťuje, že i přes dramatickou krizi zůstaly režimy restrukturalizace poměrně stabilní. Byly přijaty nové politiky a reformovány stávající politiky, ale změny byly především v rámci existujících režimů, ačkoliv kolektivně dohodnutá opatření jsou důležitá. Ve třech zemích však byly změny radikálnější, indikující posun dominantních mechanismů přizpůsobení a řízení. Tato zjištění mají dopad na pochopení toho, jak se mění režimy restrukturalizace a jak lze tyto změny zkoumat, což znamená, že politiky restrukturalizace nelze hodnotit izolovaně. Jakýkoli pokus analyzovat dopad restrukturalizačních politik na výsledky trhu práce musí zohledňovat souhrn různých politik a způsob, jakým se jejich důraz a charakter mění v průběhu času.

*Deskriptory: EU, vyjednávání kolektivní, restrukturalizace, krize ekonomická, mzdy, doba pracovní*

**Trade union strategies in the age of austerity: The Romanian public sector in comparative perspective [Strategie odborů ve věku úsporných opatření: Rumunský veřejný sektor ve srovnávací perspektivě] / Dragoș Adăscăliței, Aurelian Muntean.**

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.25, č.2 (2019), s. 113-128. - lit., obr., tab.

Článek zkoumá dopad hospodářské krize a její následky na kolektivní vyjednávání, a to porovnáním reakcí odborů na úsporné politiky ve zdravotní péči a vzdělávání v Rumunsku.

*Deskriptory: Rumunsko, Evropa střední a východní, odbory, vyjednávání kolektivní, krize ekonomická, vzdělávání, péče zdravotní, sektor veřejný*

**Austerity and public sector trade union power: Before and after the crisis [Úsporná opatření a odborová moc ve veřejném sektoru: Před krizí a po ní] / Wener Schmidt, Andrea Müller, Irene Ramos-vielba, Annette Thörnquist, Christer Thörnquist.**

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.25, č.2 (2019), s. 129-145. - lit., tab.

Článek zkoumá dopady finanční a hospodářské krize 2008–2009 na odborovou moc ve veřejném sektoru v Německu, Španělsku, Švédsku a Spojeném království. Srovnává strukturální, organizační, institucionální, společenské a politické zdroje moci před a po krizi.

*Deskriptory: SRN, Španělsko, Švédsko, V. Británie, odbory, sektor veřejný, vztahy industriální*

**Patterns of transnational trade union cooperation in Europe: The effect of regimes, sectors and resources [Vzory nadnárodní odborové spolupráce v Evropě: Vliv režimů, sektorů a zdrojů] / Patrik Vulkan, Bengt Larsson.**

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.25, č.2 (2019), s. 147-162. - lit., tab.

Jak dalece, jakým způsobem a na jakých otázkách spolupracují odbory v Evropě napříč státy? Rozdíly ve spolupráci mohou vysvětlit tři důležité strukturální faktory: národní kontexty industriálních vztahů, odvětvové souvislosti a organizační zdroje odborů. Článek zkoumá nadnárodní odborovou spolupráci na sektorové úrovni a testuje vysvětlující hodnotu těchto tří faktorů. Řeší spolupráci v pěti širokých sektorech s využitím celoevropského do-  
tazníkového šetření odborových aktivit.

*Deskriptory: EU, vztahy industriální, odbory, styky mezinárodní*

**Explaining divergent bargaining outcomes for agency workers: The role of labour divides and labour market reforms [Vysvětlení divergentních výsledků vyjednávání pro agenturní pracovníky: Úloha dělby práce a reforem trhu práce] / Chiara Benassi, Lisa Dorigatti, Elisa Pannini.**

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.25, č.2 (2019), s. 163-179. - lit.

Za jakých podmínek mohou odbory úspěšně regulovat nejisté zaměstnání? Autoři porovnávají rozdílné trajektorie kolektivního vyjednávání o agenturní práci v italském a německém kovožpracujícím sektoru od konce 90. let. Rozdíly vysvětlují interakcí mezi institucionálními a asociačními zdroji odborových svazů, zprostředkovanými zaměstnavatelskými strategiemi rozděl a panuj a odborovými strategiemi (re) budování jednotné fronty.

*Deskriptory: SRN, Itálie, pracovníci, agentury práce, práce netypická, odbory, průmysl*

uložené 2279

**Report of the High-Level Expert Group on The Impact of the Digital Transformation on EU Labour Markets [Zpráva expertní skupiny na vysoké úrovni o dopadu digitální transformace na trhy práce v EU].**

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2019. - 49 s., obr., tab. - ISBN 978-92-76-02072-1.

Digitalizace podněcuje rychlé změny na trhu práce, které ovlivňují povahu, kvalitu a produktivitu práce. Evropští lídři čelí výzvám, jak tento rozvoj využít k posílení hospodářského růstu a zaměstnanosti - a zároveň zajistit důstojné pracovní podmínky, sociální ochranu a rovné příležitosti pro všechny. Zpráva expertní skupiny byla přijata konsenzem a obsahuje doporučení strukturovaná do tří hlavních kategorií: kvalifikovaná pracovní síla; nové pracovní vztahy; nová sociální smlouva.

Dostupné 5.6.2019 z: <https://ec.europa.eu/digital-single-market/en/high-level-expert-group-impact-digital-transformation-eu-labour-markets> (published on: 08 April 2019)

*Deskriptory: EU, digitalizace, trh práce, kvalita pracovního života, kvalifikace odborná, vzdělávání-výcvik, poradenství pracovní, vztahy pracovní, bezpečnost práce, dialog sociální, sladění pracovního a rodinného života, mzdy, nerovnost, práce netypická, ochrana sociální*

uložené 2280

**Vocational mobility in Europe: analysing provision, take-up and impact: Final report [Odborná mobilita v Evropě: analýza poskytování, zavádění a dopadu: Závěrečná zpráva].**

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2019. - 108 s., obr., tab.

Tato studie se zabývá různými iniciativami zemí, regionů a organizací souběžně s akcemi EU na podporu mobility v odborném vzdělávání a přípravě (VET). Diskutuje úlohu mobility v rámci odborného vzdělávání a přípravy v rámci politiky EU, přičemž se zabývá klíčovými strategickými dokumenty EU o politice a hlavních programy, jejichž prostřednictvím je podpora mobility odborného vzdělávání a přípravy podporována. Hlavní typy programů a klíčové rysy.

Dostupné 11.6.2019 z: <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8216&furtherPubs=yes> (Published on: 24/05/2019)

*Deskriptory: EU, vzdělávání-výcvik, mobilita, financování, poradenství, kariéra profesionální*

**The migrant in the market: Care penalties and immigration in eight liberal welfare regimes [Migrant na trhu: Pečovatelské sankce a imigrace v osmi liberálních sociálních režimech]** / Naomi Lightman.

In: Journal of European Social Policy. - ISSN 0958-9287. - Roč.29, č.2 (2019), s. 182-196. - lit., tab.

Tento článek rozděluje pečovatelskou práci s vysokým a nízkým statusem v osmi liberálních sociálních režimech (Austrálie, Kanada, Island, Irsko, Izrael, Švýcarsko, Spojené království a Spojené státy). S využitím údajů lucemburské příjmové studie poskytují deskriptivní a vícerozměrné analýzy podporu modelu zaměstnanosti "migrant na trhu" nehledě na rozdíly mezi zeměmi. Údaje demonstrují mzdové sankce v pečovatelské práci s vysokým i nízkým statusem v několika liberálních sociálních režimech, kde pracovní místa služeb ve zdravotnictví, školství a sociální práci jsou častěji na částečný úvazek a nacházejí se v soukromém sektoru. Bylo zjištěno, že migrující pracovníci v oblasti péče pracují neúměrně v typech péče s nízkým statusem a nízkou mzdou a v některých případech se vyskytují ještě další mzdové penalizace ve srovnání s rodilými pracovníky s rovnocenným lidským kapitálem.

*Deskriptory: Mezinárodní, pečovatelé, pracovníci migrující, mzdy, nerovnost, podmínky zaměstnání*

uložené 2281

**Minimum wages in 2019: Annual review [Minimální mzdy v roce 2019: Roční přezkum]** / Christine Aumayr-pintar, Matthias Rasche, Carlos Vacas-soriano.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2019. - Dublin : European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2019. - 49 s., lit., obr., tab., příl. - ISBN 978-92-897-1881-3.

edice: Research Report

Ve většině členských států EU vyvolává přezkum zákonných sazeb minimální mzdy velký veřejný zájem. Takový přezkum ovlivňuje širší pracovní sílu, nejen těch pracovníků na zákonné minimální mzdě. Mzdové sazby v kolektivních smlouvách mohou být upraveny v reakci na zvýšení minimální mzdy, což má obecnější dopad na pracovníky s nižšími mzdami; mohou být také ovlivněny sociální dávky, což ještě více rozšíří dopad takových revizí. Tato zpráva se zabývá vývojem zákonných minimálních mezd v období 2018–2019 v EU a Norsku. Zaměřuje se na úroveň minimálních mezd, jak byly stanoveny a jak se vyvíjely v čase v nominálním a reálném vyjádření. Zahrnuje také zásadní debaty v souvislosti se stanovením minimálních mezd. Zpráva se sice zaměřuje na čisté odměňování těch, kteří pobírají minimální mzdu, ale také dokumentuje minimální sazby z vybraných kolektivních smluv v zemích bez zákonných minimálních mezd, jakož i minimální mzdové sazby pracovníků podle pohlaví.

Dostupné 11.6.2019 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2019/minimum-wages-in-2019-annual-review> (Published on: 04 June 2019)

*Deskriptory: EU, Norsko, mzda minimální, vyjednávání kolektivní, dialog sociální, mzdy, vztahy industriální, gender, příjmy nízké*

**Public opinion towards targeted labour market policies: A vignette study on the perceived deservingness of the unemployed [Veřejné mínění týkající se cílených politik trhu práce: Studie ( vignette study) o vnímané zásluhovosti nezaměstnaných] / Christopher Buss.**

In: Journal of European Social Policy. - ISSN 0958-9287. - Roč.29, č.2 (2019), s. 228-240. - lit., obr., tab., příl.

Problematika sociálního cílení je zase zpátky v politické agendě v evropských sociálních státech. Příjemci dávek podléhají různým pravidlům v závislosti na věku, rodinném statusu a práci. Například přísné podmínky a přísné sankce platí zejména pro mladé nezaměstnané. Tento článek zkoumá veřejné mínění týkající se sociálního cílení ve třech oblastech politiky - dávky v nezaměstnanosti, podmíněnost dávek a sankce (využívá německý průzkum).

*Deskriptory: SRN, trh práce, politika zaměstnanosti, zab. v nezaměstnanosti, mínění veřejné, šetření*

## **NOVÉ INFORMAČNÍ MATERIÁLY A PUBLIKACE VE FONDU KNIHOVNY**

- SIG: 6573

### **Dávky pomoci v hmotné nouzi : podrobný popis jednotlivých dávek: tiskopisy žádostí o dávky a dalších dokladů: informace o správním řízení o dávkách**

/Naděžda Břeská, Tomáš Urban, Lucie Vránová. - 1. vydání.

Olomouc: ANAG, 2019. - 239 stran. - (Práce, mzdy, pojištění). - ISBN 978-80-7554-213-7.

*Deskriptory: nouze hmotná, dávky, správa, minimum, minimum existenční, příspěvek na živobytí, doplatek na bydlení, mimořádná okamžitá pomoc, řízení, ČR, zákonodárství*

- SIG: 6574

### **Psaní a prezentace odborných textů** / Jan Široký, a kol. - Vydání první.

Praha : Leges, 2019. - 199 stran. - ISBN 978-80-7502-340-7.

*Deskriptory: věda, výzkum, informace*

- SIG: 6575

### **Sociální kliniky : z dějin sociální práce a sociálního školství** / Marie Krakešová, Pavla Kodymová, Peter Brnula. - Vydání první.

Praha : Univerzita Karlova, nakladatelství Karolinum, 2018. - 200 stran, obr., příl. - ISBN 978-80-246-4300-7.

*Deskriptory: práce sociální, školství sociální, pracovníci sociální, péče sociálně zdravotní, vyloučení sociální, metody, historie, ČR*

- SIG: 6576

### **Příjmy a životní podmínky domácností za rok 2018.**

Praha : Český statistický úřad, 2019. - 271 s., tab. - (Lidé a společnost ; 16002-19). - ISBN 978-80-250-2898-8.

*Deskriptory: domácnosti, příjmy-domácnosti, příjmy, úroveň životní, situace ekonomická, statistika, ČR, náklady životní*

- SIG: 6580

### **100 let Mezinárodní organizace práce** / Pavel Pokorný, Miroslav Fuchs, Jan Horecký, Vít Samek.

Praha : Českomoravská konfederace odborových svazů, 2019. - 117 stran. - ISBN 978-80-86809-74-8.

*Deskriptory: MOP, historie, Mezinárodní, dialog sociální*

- SIG: 6577

### **Realizace vybraných programů aktivní politiky zaměstnanosti a hodnocení jejich efektivity a účinnosti perspektivou zaměstnanců ÚP ČR v roce 2017 : : dílčí podkladová studie I.** / Miroslava Rákoczyová, Miriam Kotrusová, Pavel Horák, Jan Kubát, Helena Marešová, Danica Schebelle, Marie Táborská, Robert Trbola, Jana Váňová. - 1. vydání.

Praha : Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v.v.i., 2019. - 85 stran, lit., tab., příl. - ISBN 978-80-7416-338-8.

Studie se zabývá mapováním realizace vybraných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti prostřednictvím reflexe zaměstnanců ÚP ČR v roce 2017. Sledovány byly vybrané programy APZ, především veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa a rekvalifikace. Tato dílčí zpráva doplňuje kvantitativní analýzu "Zhodnocení krátkodobých a střednědobých dopadů vybraných programů APZ realizovaných v roce 2014 s důrazem na situaci dlouhodobě nezaměstnaných" o kvalitativně hloubkový vhled do dané problematiky.

Byla využita smíšená metodologie sociálně-vědního výzkumu, v rámci kterého bylo realizováno on-line dotazování, na které navazovaly individuální polostrukturované rozhovory a skupinové rozhovory s respondenty ze všech krajů ČR. Při analýze dat byla využita statistická analýza kvantitativních dat a obsahová (tematická) analýza kvalitativních dat. Získaná zjištění poukazují na relativně dobře nastavenou APZ, která podporuje zaměstnanost a uplatnitelnost osob na trhu práce, naráží však na specifika související s fungováním trhu práce v období plné zaměstnanosti a na systémová omezení související s nezaměstnaností v ČR (zejména exekuce, nízké mzdy, nelegální zaměstnanost).

Dostupné z: [http://praha.vupsv.cz/Fulltext/vz\\_451.pdf](http://praha.vupsv.cz/Fulltext/vz_451.pdf)

*Deskriptory: politika zaměstnanosti, úřady práce, trh práce, hodnocení práce, služba veřejná, rekvalifikace, výzkum, kraje, ČR, VÚPSV*

- SIG: 6578

**Sociální práce na základních školách a ve školských poradenských zařízeních: analýza současného stavu v České republice / Jana Havlíková. - 1. vydání.**

Praha : Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v.v.i., 2018. - 107 stran. - ISBN 978-80-7416-332-6.

V České republice podobně jako na Slovensku byla dosud školní sociální práce spíše na okraji pozornosti akademické obce i profesionálů v oboru sociální práce. Jak však ukazují zkušenost některých jiných zemí, školní sociální práce může být významným přínosem při úsilí vzdělávacích systémů vyrovnávat šance na úspěch při vzdělávání bez ohledu na sociální původ a podmínky žáků. Předkládaná studie, která je první ucelenou monografií k tématu školní sociální práce na základních školách a ve školských poradenských zařízeních v ČR, se zaměřuje nejen na teoretické vymezení školní sociální práce, a to včetně jejího legislativního zakotvení, ale přináší i aktuální empirické poznatky k vybraným dimenzím činnosti školního sociálního pracovníka, resp. sociálního pracovníka působícího v oblasti školských poradenských zařízení. Součástí monografie jsou i empiricky podložená doporučení, která směřují k podpoře rozvoje sociální práce ve školství v ČR. Studie je mj. založena na empirické evidenci týkající se školní sociální práce shromážděné v rámci projektu "Analýza současného stavu výkonu sociální práce ve školách a školských poradenských zařízeních a současného stavu výkonu sociální práce ve vybraných zdravotnických zařízeních" řešeného dle zadání MPSV Výzkumným ústavem práce a sociálních věcí, v. v. i. v období září 2017 až duben 2018.

Dostupné z: [http://praha.vupsv.cz/Fulltext/vz\\_448.pdf](http://praha.vupsv.cz/Fulltext/vz_448.pdf)

*Deskriptory: práce sociální, školství, poradenství sociální, poradenství výchovné, pracovníci sociální, výzkum, systém, ČR, VÚPSV*

- SIG: 6579

**Specifika integrace nezletilých dětí cizinců žijících na území České republiky**

/Danica Schebelle, Jan Kubát, Pavel Bareš. - 1. vydání.

Praha : Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v.v.i., 2018. - 107 s., lit., tab., grafy. - ISBN 978-80-7416-322-7.

Základním cílem monografie zpracované v rámci projektu financovaného z prostředků Ministerstva vnitra České republiky bylo mapování specifík procesu integrace nezletilých dětí cizinců z třetích zemí ve vybraných krajích České republiky, a to v Hlavním městě Praha, Plzeňském, Jihomoravském, Ústeckém, Libereckém, Karlovarském a Jihočeském kraji. V průběhu mapování specifík procesu integrace byl brán zřetel na preference rodičů cizinců ve výchově jejich dětí a na preference ve tvorbě hodnotových rámců dětí, s jejichž pomocí byly stanoveny oblasti výzkumu. V rámci metodického přístupu bylo nejdříve realizováno a vyhodnoceno expertní dotazníkové šetření, kterého se zúčastnilo 29 expertů vybraných institucí státní správy, samosprávy a NNO. Následně bylo realizováno online dotazování odborných pracovníků školství, samosprávy, státní správy a nestátního neziskového sektoru, kterého se zúčastnilo 373 respondentů, kteří se v rámci své odborné praxe setkávali s problematikou integrace nezletilých dětí cizinců. Rovněž byly provedeny focusní skupiny s třídními kolektivy žáků a studentů ve vybraných krajských městech, mezi něž patřila

Praha, Ústí nad Labem, Karlovy Vary a Brno. Výsledky šetření byly obohaceny o poznatky získané na základě sekundární analýzy dostupných relevantních zdrojů a statistických dat. Součástí projektu bylo navržení vhodných opatření zaměřených na podporu a posílení procesu integrace nezletilých dětí cizinců z třetích zemí nejen v rámci vzdělávacího systému České republiky, ale především v rámci majoritní společnosti České republiky jako takové. Dostupné z: [http://praha.vupsv.cz/Fulltext/vz\\_452.pdf](http://praha.vupsv.cz/Fulltext/vz_452.pdf)  
*Deskriptory: cizinci, děti, integrace, výzkum, migrace, vzdělávání, VÚPSV*

- SIG: 6581/I

**Úmluvy Mezinárodní organizace práce ratifikované Českou republikou : I. Sborník úmluv MOP ratifikovaných Českou republikou podle stavu účinného k 1. lednu 2018.** - Vydání I.

Praha : Českomoravská konfederace odborových svazů, 2017. - 416 stran. - ISBN 978-80-86809-65-6.

*Deskriptory: MOP, dohody, ČR, Mezinárodní, právo pracovní, podmínky pracovní, zab. sociální, standardy pracovní*

- SIG: 6581/II

**Úmluvy Mezinárodní organizace práce ratifikované Českou republikou : II. Sborník úmluv MOP neratifikovaných Českou republikou podle stavu účinného k 1. lednu 2018.** - Vydání I.

Praha : Českomoravská konfederace odborových svazů, 2017. - 500 stran. - ISBN 978-80-86809-66-3.

*Deskriptory: MOP, dohody, ČR, Mezinárodní, dialog sociální, standardy pracovní*

- SIG: 6582

**New Parents in Europe : Work-care Practices, Gender Norms and Family Policies** / Edit. Daniela Grunow, Edit. Marie Evertsson.

Cheltenham : Edward Elgar Publishing, 2019. - xiv, 255 pages. - ISBN 978-1-78897-296-3.

*Deskriptory: rodičovství, rodina, sladění pracovního a rodinného života, politika populační, gender, Mezinárodní, Švédsko, SRN, Rakousko, Švýcarsko, Itálie, Španělsko, Polsko, ČR, dovolená rodičovská*

- SIG: 8918-G

**Koncepce sociálních služeb.**

Praha : Ministerstvo práce a sociálních věcí, 1969. - 204 stran.

*Deskriptory: služby sociální, ČR*

- SIG: 6591

**Česká rodina na počátku 21. století : životní podmínky, vztahy a potřeby** / Věra Kuchařová, a kol. - Vydání první.

Praha : Sociologické nakladatelství (SLON). - Praha : Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v.v.i., 2019. - 299 stran. - (Studie ; Sv. 134). , lit. - Autorský tým: Věra Kuchařová, Jana Barvíková, Sylva Höhne, Kristýna Janurová, Olga Nešporová, Jana Palonciová, Kamila Svobodová, Lucie Vidovičová. - ISBN 978-80-7419-275-3.

*Deskriptory: rodina, sociologie rodiny, děti, sladění pracovního a rodinného života, bydlení, děti ohrožené, politika populační, ČR, VÚPSV, styl životní, rodičovství, postižení-děti*



- SIG: 6584

**Nic se tady neděje... : životní podmínky na periferním venkově** / Edit. Josef Bernard, Tomáš Kostecký, Renáta Mikešová, Jiří Šafr, Martin Šimon, Lucie Trilfajová, Jakob Hurre. - Vydání první.

Praha : Sociologické nakladatelství (SLON), 2018. - Praha : Sociologický ústav Akademie věd ČR, v.v.i., 2018. - 243 stran. - (Studie ; Sv. 129). - ISBN 978-80-7419-274-6.

*Deskriptory: styl životní, sladění pracovního a rodinného života, vyloučení sociální, sociologie, ČR, nerovnost, výzkum, trh práce, vzdělávání, obce*

- SIG: 6585

**Právní postavení nezletilého uprchlíka** / Dalibor Jílek, a kol. - Vydání první.

Praha : Leges, 219. - 230 stran. - ISBN 978-80-7502-336-0.

*Deskriptory: Mezinárodní, migrace tajná, děti, právo, ochrana sociálně-právní, opatrovnictví, dohody*

- SIG: 6586

**Teorie sociální práce I : sociální práce jako profese, akademická disciplína a vědní obor** / Andrej Mátel. - 1. vydání.

Praha : Grada Publishing, 2019. - 208 stran. - ISBN 978-80-271-2220-2.

*Deskriptory: práce sociální, teorie, ČR*

- SIG: 6587

**Zákaz diskriminace a rovné zacházení v pracovněprávních vztazích v ČR a ve vybraných zemích EU** / Michaela Hájková. - Vydání první.

Praha : C. H. Beck, 2019. - xvi, 144 stran. - (Právní instituty). - ISBN 978-80-7400-740-8.

*Deskriptory: právo pracovní, diskriminace pracovní, rovnost, nerovnost, Mezinárodní, ČR, SRN, Španělsko*

- SIG: 6588

**New forms of employment in Bulgaria : national report** / Maria Prohaska.

Sofia : Center for Economic Development, b.r. - 95 stran.

*Deskriptory: práce netypická, trh práce, právo pracovní, samostatní, šetření, zaměstnanci, podmínky pracovní, Bulharsko*

- SIG: 6589

**Digitalna transformacija tržišta rada u Hrvatskoj** / Hrvoje Butković, Višnja Samarđžija.

Zagreb : Institut za razvoj i međunarodne odnose, 2019. - 207 stran. - ISBN 978-953-6096-86-2.

*Deskriptory: trh práce, digitalizace, právo pracovní, práce netypická, doba pracovní, samostatní, šetření, Chorvatsko*

- SIG: 6590

**Vzdělání, dovednosti a mobilita : zaměstnání a trh práce v České republice a evropských zemích** / Edit. Petra Anýžová, Edit. Jiří Večerník, a kol. - První vydání.

Praha : Univerzita Karlova, Nakladatelství Karolinum, 2019. - 276 stran, tab., grafy.

*Deskriptory: trh práce, digitalizace, vzdělanost, mobilita pracovní, příjmy, gender, nerovnost, zdroje lidské, uspokojení z práce, ČR, Mezinárodní, šetření*

- SIG: 6592

**Vývoj hlavních ekonomických a sociálních ukazatelů České republiky 1990 - 2018 : Bulletin No 34** / Sylva Höhne, Anna Šťastná. - 1. vydání.

Praha : Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v.v.i., 2019. - 77 stran, tab., grafy. - Text též anglicky. - ISBN 978-80-7416-341-8.

Dostupné z. <https://www.vupsv.cz/download/bulletin-no-34-cerven-2019/?wpdmdl=7082&refresh=5d486fb1734b21565028273>

*Deskriptory: ukazatele, ukazatele sociální, statistika, vývoj, dávky, zab. sociální, zab. nemocenské, zab. důchodové, produktivita práce, zaměstnanost, nezaměstnanost, ceny, mzdy, daně, pojistné, minimum, politika zaměstnanosti, péče sociálně zdravotní, daně z příjmu, výdaje, pojištění zdravotní, demografie, struktura populace, Mezinárodní, ČR, VÚPSV*

- SIG: 6593

**The new forms of employment : a comparative report.**

Bucurest : The Institute for Public Policy, 2019. - 197 pages.

*Deskriptory: trh práce, práce netypická, vztahy industriální, poměr pracovní, doba pracovní, Bulharsko, ČR, Chorvatsko, Polsko, Rumunsko, flexibilita pracovní*

- SIG: 6594

**Kapitoly z moderní ekonomie trhů práce** / Dagmar Brožová. - Vydání první.

V Praze : C. H. Beck, 2018. - xxii, 267 stran. - (Beckovy ekonomické učebnice). - ISBN 978-80-7400-719-4.

*Deskriptory: trh práce, zdroje lidské, odbory, vyjednávání kolektivní, mzdy, diskriminace pracovní, migrace, nezaměstnanost, vzdělávání celoživotní, ekonomie, Mezinárodní*