

DOKUMENTAČNÍ ZPRAVODAJ ZA ZÁŘÍ - ŘÍJEN 2019

**Oddělení knihovnicko-informačních služeb
VÚPSV, v. v. i.**

<https://www.vupsv.cz/>

OBSAH

ČESKÁ PERIODIKA A SPECIÁLNÍ DOKUMENTY

Sociální politika	5
Sociální zabezpečení – všeobecné otázky.....	5
Důchodové zabezpečení	5
Nemocenské zabezpečení a zdravotní pojištění	6
Sociální pomoc – všeobecné otázky	7
Postižení občané	8
Péče o rodinu a děti, mládež, ženy	8
Chudí	10
Práce, zaměstnanost, mzdy	11
Personální řízení, vzdělávání a výcvik	13
Obyvatelstvo, migrace	14
Různé	14

ZAHRANIČNÍ PERIODIKA A SPECIÁLNÍ DOKUMENTY

Sociální politika	15
Sociální zabezpečení – všeobecné otázky.....	17
Důchodové zabezpečení	18
Sociální pomoc – všeobecné otázky	20
Péče o rodinu a děti, mládež, ženy	20
Životní úroveň, problémy chudoby	22
Práce, zaměstnanost, mzdy	23
Personální řízení, vzdělávání a výcvik	33
Obyvatelstvo, migrace	34

NOVÉ INFORMAČNÍ MATERIÁLY A PUBLIKACE VE FONDU KNIHOVNY

NOVÉ INFORMAČNÍ MATERIÁLY A PUBLIKACE VE FONDU KNIHOVNY	35
--	----

ČESKÁ PERIODIKA A SPECIÁLNÍ DOKUMENTY

SOCIÁLNÍ POLITIKA

uložené 2300

Sociální politika 2018: hodnoty, vize, trendy: Sborník vědeckých a odborných textů z mezinárodního workshopu sociální politika 2018 / Edit. Vladimír Barák.

Praha: Národohospodářská fakulta VŠE v Praze, 2018. - 116 s., lit., obr., tab. - ISBN 978-80-245-2291-3

Sborník vědeckých a odborných textů z mezinárodního workshopu. Námětem setkání se stala témata, která v současnosti působí problémy všem tzv. moderním společnostem, jako je například problém sociálních nerovností v demokratických systémech, vize a trendy sociální politiky do budoucna.

Akce: Praha, 2018-11-22, EUR. - Sborník na CD je k dispozici v knihovně.
Deskriptory: ČR, EU, politika sociální, konference, Mezinárodní, vyloučení sociální, chudoba, zab. důchodové, rodičovství, rodina

SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ – VŠEOBECNÉ OTÁZKY

Zásada solidarity a její promítnutí v českém sociálním zabezpečení / Metoděj Bohuněk.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.50, č.10 (2019), Speciál s. I-XII. - lit.

Jednotlivé zásady práva sociálního zabezpečení. Pojetí solidarity v dějinách, ve filozofii a v literatuře.

Deskriptory: ČR, solidarita, zab. sociální, teorie, historie, spravedlnost sociální, vývoj, definice, práva sociální

DŮCHODOVÉ ZABEZPEČENÍ

Důchodové pojištění / Helena Pelikánová, Roman Lang.

n: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.10 (2019), s. 43-50.

Základní informace z oblasti důchodového pojištění. Odchod do starobního resp. invalidního důchodu, doba pojištění, předčasný starobní důchod.

Deskriptory: zab. důchodové, doba pojištění, pojištění dobrovolné, doba pojištění, odchod do důchodu, důchod předčasný, důchod invalidní, důchod starobní, ČR

Práce v mezinárodní organizaci a český důchod / Radka Tesolinová.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.50, č.10 (2019), s. 4-8.

Deskriptory: ČR, zab. důchodové, pracovníci v zahraničí, organizace mezinárodní, podmínky nároku, doba pojištění

uložené 2300

Zohlednění rodičovství v důchodovém systému ČR / Martin Holub.

In: Sociální politika 2018: hodnoty, vize, trendy: Sborník vědeckých a odborných textů z mezinárodního workshopu sociální politika 2018 / Vladimír BARÁK. Praha: Národohospodářská fakulta VŠE v Praze, (2018), 9 s. (s. 26-34). - lit., obr., tab. - - ISBN 978-80-245-2291-3

Nízká míra porodnosti v ČR vede vládu ČR k hledání opatření na podporu rodičů v rámci existujících daňových a sociálních systémů. Ministerstvem práce a sociálních věcí řízená Odborná komise pro důchodovou reformu navrhla jako jednu z možných forem podpory rodičů v důchodovém systému možnost stanovení různé výše pojistného na důchodové pojištění v závislosti na počtu vychovávaných dětí. V tomto příspěvku je tento návrh podroben důkladné mikroekonomické a makroekonomické analýze a posouzen ve vztahu k existující teorii důchodových systémů. Na základě provedené analýzy dochází autor příspěvku k závěru, že diferenciací pojistného na důchodové pojištění je jako nástroj podpory rodičů nevhodné a nesystémové opatření, které rodičům přináší jenom zanedbatelné finanční efekty. Takto navrhované opatření dále nezahrnuje všechny v České republice existující typy rodinného soužití. Autor se domnívá, že v rámci současné daňové a sociální politiky existují vhodnější opatření jak podporovat rodiče.

Deskriptory: ČR, zab. důchodové, politika populační, rodičovství, pojistné, diferenciacie, VÚPSV

NEMOCENSKÉ ZABEZPEČENÍ A ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ

Možnosti při péči o dlouhodobé nemocné rodiče nebo děti / Květoslava Cimlerová, Šárka Chotěborská.

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.21, č.9 (2019), s. 16-18.

Deskriptory: ČR, ošetřovné dlouhodobé, podmínky nároku, péče dlouhodobá, děti, nemocní, péče o osobu blízkou

Zdravotní pojištění: když zaměstnání skončí / Antonín Daněk.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.10 (2019), s. 19-21.

Jsou popsány alternativy, které občan může využít v situaci, kdy skončilo zaměstnání řešící jeho pojištění u zdravotní pojišťovny - nástup do jiného zaměstnání, souběh zaměstnání s výkonem samostatné výdělečné činnosti, osoby bez zdanitelných příjmů, výkon výdělečné činnosti v zahraničí, dlouhodobý pobyt v cizině.

Deskriptory: pojištění zdravotní, pojištěnci, ukončení zaměstnání, ČR

Mateřská a rodičovská dovolená, čerpání rodičovského příspěvku / Antonín Daněk.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.50, č.10 (2019), s. 9-14.

Pravidla pojistného na zdravotní pojištění u příjemců rodičovského příspěvku, žen na mateřské, osob na rodičovské dovolené a osob pobírající peněžitou pomoc v mateřství podle předpisů o nemocenském pojištění.

Deskriptory: ČR, dovolená mateřská, dovolená rodičovská, dávky, příspěvek rodičovský, pojištění zdravotní, osoby, matky, otcové

Pojistné placené zaměstnavatelem z dosaženého příjmu / Antonín Daněk.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.10 (2019), s. 25-28.

Na příkladech jsou popsány situace, kdy zaměstnavatel odvádí pojistné na zdravotní pojištění ze skutečné výše příjmu bez dopočtu do minimálního vyměřovacího základu.

Deskriptory: pojištění zdravotní, pojistné, zaměstnavatelé, ČR, základ vyměřovací

Osoba bez plátce pojistného / Antonín Daněk.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.50, č.10 (2019), s. 15-18.

Řešení pojistného vztahu. Zákonné možnosti. Neznámý plátce aneb osoba bez plátce pojistného. Výzva zdravotní pojišťovny. Osoba bez zdanitelných příjmů. Zaměstnání nebo "samoplátecká" kategorie.

Deskriptory: ČR, pojištění zdravotní, osoby, pojistné, zákonodárství

SOCIÁLNÍ POMOC – VŠEOBECNÉ OTÁZKY

HAŠKOVÁ Hana. Rec. na: Panie k deťom a na upratovanie. Podoby platenej práce v domácnosti / Zuzana Sekeráková Búriková. Brno : Munipress, 2017.

In: Gender a výzkum/ Gender a Research. - ISSN 2570-6578. - Roč.20, č.1 (2019). - s. 159-164.

Autorka knihy analyzuje vznikající trh s placenou prací v domácnosti na Slovensku. Konkrétně se věnuje poptávce po najímání žen na úklid v domácnostech a na péči o děti.

Deskriptory: SR, práce domácká, pečovatelé, děti

Supervize zaměřená na řešení jako nástroj podpory sociálních pracovníků / Leoš Zatloukal.

In: Listy sociální práce. - ISSN 2336-2332. - Roč.7, č.19 (2019), s. 8-11. - obr.,lit.

Deskriptory: ČR, práce sociální, pracovníci sociální, kariéra profesionální, metody

Dehumanizace jako rizikový faktor používání digitálních technologií v kontextu sociální práce. 1. díl / Lukáš Březina.

In: Listy sociální práce. - ISSN 2336-2332. - Roč.7, č.19 (2019), s. 12-14. Pokrač. - lit.

Seriál článků vycházejících z diplomové práce autora.

Deskriptory: ČR, práce sociální, digitalizace, pracovníci sociální

Systém zdravotně-sociální práce v Ústřední vojenské nemocnici - Vojenské fakultní nemocnici Praha / Monika Chábová.

In: Listy sociální práce. - ISSN 2336-2332. - Roč.7, č.19 (2019), s. 15-17.

Deskriptory: ČR, péče sociálně zdravotní, nemocnice, pracovníci sociální, služby sociální, poradenství sociální

VOČKA Zbyněk. Rec. na: Case management v péči o lidi žijící s demencí. Koordinace péče zaměřená na člověka / Iva Holmerová. - Praha : Fakulta humanitních studií UK, 2018.

In: Listy sociální práce. - ISSN 2336-2332. - Roč.7, č.19 (2019). - s. 25-26.

Deskriptory: ČR, postižení, staří, postižení mentálně, služby, služby sociální, o_nas, péče sociálně zdravotní, opatrovnictví

POSTIŽENÍ OBČANÉ

"... protože to byla moje vina, tak musela na mě zvýšit hlas." Zkušenosti rodičů s mentálním postižením s nabízenou formální podporou / Zdeňka Adamčíková, Jana Bernoldová, Iva Strnadová, Kateřina Sedláková.

In: FÓRUM sociální politiky. - ISSN 1802-5854. - Roč.14, č.4 (2019), s. 13-20. - lit., tab.
Výsledky výzkumu s rodiči s mentálním postižením, cílem kterého bylo zjistit, jak tito rodiče hodnotí práci sociálních pracovníků a jaké jsou jejich zkušenosti s nástroji a metodami sociální práce, které tito pracovníci při jejich podpoře používají.

Deskriptory: postižení mentálně, rodičovství, práce sociální, pracovníci sociální, poradenství, výzkum, ČR

Multidisciplinární sociální práce v praxi / Ivona Střelková.

In: Listy sociální práce. - ISSN 2336-2332. - Roč.7, č.19 (2019), s. 23.

Popsána kazuistika rané péče - sociální služby zaměřené na pomoc rodinám s dětmi raného věku se zdravotním postižením nebo ohroženým vývojem. Zkušenosti Centra Kaňka, kde je systém práce založen na principu ucelené rehabilitace.

Deskriptory: ČR, péče raná, práce sociální, pracovníci sociální, postižení-děti, rehabilitace

PÉČE O RODINU A DĚTI, MLÁDEŽ, ŽENY

Marginalizace přídatku na dítě v ČR v letech 2005-2017 / Ivana Turková.

In: FÓRUM sociální politiky. - ISSN 1802-5854. - Roč.13, č.4 (2019), s. 2-12. - lit., tab.

Hodnocení vývoj přímé a nepřímé podpory rodin v Česku ve vazbě na příjmovou úroveň příjemců dávek. Trendem vývoje je na jedné straně posilování nepřímé podpory rodin prostřednictvím slev a daňového bonusu, na druhé straně naopak omezování přímé podpory rodin a marginalizace přídatku na dítě i porodného. Výsledky obsahují kvalifikované odhady fiskálních dopadů vybraných variant finanční podpory rodin.

Deskriptory: přídatky rodinné, politika populační, příspěvek rodičovský, porodné, podpora sociální, dávky, daně, rodina, ČR, vývoj

Dobrá praxe zachování návaznosti péče o svěřené děti při změně doprovázející organizace / Lenka Čadová.

In: Listy sociální práce. - ISSN 2336-2332. - Roč.7, č.18 (2019), s. 18-19.

Setkání původní a budoucí doprovázející organizace při ukončení dohody. Závěrečná zpráva o výkonu pěstounské péče. Role OSPOD při změně doprovázející organizace. Přechod pěstouna z pohledu budoucí doprovázející organizace.

Deskriptory: ČR, péče pěstounská, pěstouni, dohody, metody

Skryté oběti - děti rodičů ve výkonu trestu / Martin Galbavý.

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.21, č.9 (2019), s. 4-7.

Deskriptory: ČR, rodičovství, vězni, děti ohrožené, ochrana sociální

Doložený příjem vs. nejlepší zájem dítěte (1.) / Veronika Mindlová.

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.21, č.9 (2019), s. 8-15. - tab.

Deskriptory: ČR, výživné, výpočet, příjmy, výše

Nejlepší zájem dítěte při rozhodování o pěstounské péči (1.) / Romana Lužná.
In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.21, č.9 (2019), s. 19-24. Pokrač.
Deskriptory: ČR, péče pěstounská, řízení soudní, pěstouni, metody

Záleží na bydlení? Vztah nekvalitního bydlení a školních problémů dětí v chudých českých domácnostech / Daniel Prokop.

In: Sociologický časopis/Czech Sociological Review. - ISSN 0038-0288. - Roč.55, č.4 (2019), s. 445-472. - tab.,lit.

Dostupné z: <http://sreview.soc.cas.cz/cs/issue/202-sociologicky-casopis-czech-sociological-review-4-2019/3925>

Deskriptory: ČR, domácnosti, chudí, chudoba, bydlení, kvalita, žáci, vyloučení sociální, bydlení sociální, výzkum, šetření, výdaje-domácnosti, rodina, příjmy nízké

Rodinná politika a formální a neformální péče o předškolní děti ve vybraných státech Evropy / Věra Kuchařová, Olga Nešporová.

In: Sociologický časopis/Czech Sociological Review. - ISSN 0038-0288. - Roč.55, č.4 (2019), s. 473-501. - tab.,obr.,lit.,příl.

Srovnání vybraných 13 evropských států ukázalo, že Česká republika se v rozvržení péče o předškolní děti podobá Slovensku, Polsku a Rakousku. Všechny spojuje dlouhé rodičovské volno a nízké využívání nerodičovské péče o děti mladší tří let při současném vysokém podílu neformální péče. Ten je vysoký i ve Velké Británii, Slovinsku a Itálii. Zhruba o jednu třetinu až polovinu předškolních dětí v těchto státech pravidelně, na denní či týdenní bázi, pečují prarodiče, přátelé či známí.

Dostupné z: <http://sreview.soc.cas.cz/cs/issue/202-sociologicky-casopis-czech-sociological-review-4-2019/3926>

Deskriptory: EU, politika populační, sladění pracovního a rodinného života, zařízení péče o děti, zařízení předškolní, dovolená rodičovská, dovolená mateřská, VÚPSV, rodičovství, rodina mladá

Supervize v síti jako efektivní nástroj v ORP Chrudim / Martina Štátná.

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.21, č.10 (2019), s. 8-11. - tab.
Informace o fungování projektu "Efektivní řízení sítě služeb pro ohrožené děti v ORP Chrudim", který se zaměřuje na ladění spolupráce v oblasti sociálně-právní ochrany dětí.

Deskriptory: ČR, děti ohrožené, ochrana sociálně-právní, projekty, práce sociální, služby sociální

Doložený příjem vs. nejlepší zájem dítěte (2.) / Veronika Mindlová.

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.21, č.10 (2019), s. 16-19.

Stanovení výživného v případě osob samostatně výdělečně činných a dále při souběhu činností.

Deskriptory: ČR, výživné, výpočet, příjmy, výše, samostatní, souběh, daně z příjmu, zaměstnání vedlejší

Nejlepší zájem dítěte při rozhodování o pěstounské péči (2.) / Romana Lužná.

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.21, č.10 (2019), s. 20-27.

Z nálezu Ústavního soudu. Právo na rodinný život. Posouzení projednávaného případu.

Deskriptory: ČR, péče pěstounská, pěstouni, řízení soudní, rodina, právo rodinné, práva lidská

Oběti trestného činu v rodině, jejich práva a možnosti / Jan Müller.

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.21, č.10 (2019), s. 1-7. - lit.

Deskriptory: ČR, násilí v rodině, rodina ohrožená, právo trestní, právo občanské

Dilemata doprovázení pěstounských rodin / Karel Řezáč.

In: Listy sociální práce. - ISSN 2336-2332. - Roč.7, č.19 (2019), s. 18-19.

Autorem článku je sociální pracovník náhradní rodinné péče v doprovázející organizaci Adite pro náhradní rodiny.

Deskriptory: ČR, péče pěstounská, práce sociální, pracovníci sociální, výchova mimo vlastní rodinu

CHUDÍ

Je model Housing first jednou z cest k vymýcení bezdomovectví? / Kateřina Endrštová.

In: Listy sociální práce. - ISSN 2336-2332. - Roč.7, č.19 (2019), s. 6-7. - obr.

Hodnocení pilotního projektu řešícího bezdomovectví v Brně. Projekt byl zaměřen na rodiny s dětmi v nouzi.

Deskriptory: ČR, bezdomovci, projekty, prevence, rodina, rodina ohrožená, bydlení

PRÁCE, ZAMĚSTNANOST, MZDY

Sick days / Ladislav Jouza.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.50, č.10 (2019), s. 24-26.

Pravidla tzv. sick days (indispozičního volna) - pracovního volna poskytnutého ke zdravotním účelům. Poskytování dalších forem pracovního volna nad rámec zákoníku práce. Delší dovolená. Home office a pracovní volno.

Deskriptory: ČR, právo pracovní, výhody zaměstnanecké, doba pracovní, informace

Novela zákona o pobytu cizinců na území České republiky / Matěj Daněk.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.9 (2019), s. 8-13.

Změny, které přináší novela zákona č. 326/1999 Sb. Zavedení dlouhodobého pobytu za účelem hledání zaměstnání či zahájení podnikatelské činnosti. Mimořádné pracovní vízum. Zmocnění vlády k vydávání kvót pro ekonomickou migraci. Povinné integrační prvky. Agenturní zaměstnávání. Změny v zákoně o zaměstnanosti. Změna koncepce vybírání a výše správního poplatku. Povinnost cizince při pobytové kontrole.

Deskriptory: cizinci, práce-cizinci, migrace, trh práce, integrace, zaměstnávání agenturní, právo pracovní, zákonodárství, ČR

Konkurenční doložka v praxi / Jiří Salač, Michal Dvořák.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.9 (2019), s. 14-19.

Praktické rady a příklady využití konkurenční doložky zaměstnavateli při sjednávání pracovního poměru, během jeho trvání i po jeho ukončení.

Deskriptory: právo pracovní, ukončení zaměstnání, podmínky pro vstup do zaměstnání, zaměstnavatelé, zaměstnanci, dohody, ČR

Zaměstnávání brigádníků / Alena Chládková.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.9 (2019), s. 20-24.

Výhody a nevýhody krátkodobého zaměstnání "brigádníků" na základě dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce. Doba trvání dohod, odměňování, rozsah práce.

Deskriptory: brigádníci, práce-důchodci, práce-nezaměstnaní, práce-studenti, práce netypická, dohody, odměňování, právo pracovní, práce konané mimo pracovní poměr, ČR, právo pracovní, podmínky zaměstnání

Švarcsystém z pohledu inspekce práce / Aleš Kalvoda.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.9 (2019), s. 37-41.

Deskriptory: inspekce práce, podnikání soukromé, práce netypická, samostatní, poměr pracovní, dohody, podmínky zaměstnání, právo pracovní, ČR, kontrola

Vývoj zaměstnanosti starších osob ve vybraných zemích EU / Petr Wija.

In: FÓRUM sociální politiky. - ISSN 1802-5854. - Roč.13, č.4 (2019), s. 22-26. - obr., tab., lit.

Studie je věnována vývoji zaměstnanosti osob ve věku 55-64 let/ 65-74 let v období 2007-2017 ve vybraných zemích EU. Česká republika v míře zaměstnanosti starších osob konverguje k zemím s vyšší zaměstnaností a její zaměstnanost snižují výrazné rozdíly v participaci žen a mužů na trhu práce, které jsou dány nastavením sociálního a důchodového systému i kulturními rozdíly mezi srovnávanými zeměmi.

Deskriptory: EU, práce-staří, pracovníci starší, zaměstnanost, ukazatele, statistika, gender, muži, ženy, odchod do důchodu, vývoj, kariéra profesionální

Předdůchod a zdravotní pojištění / Antonín Daněk.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.9 (2019), s. 34-36.

Deskriptory: pojištění zdravotní, předdůchody, ČR

Platformová práce je v Česku rozšířenější než jinde v Evropě / Kateřina Šmejkalová.

In: FÓRUM sociální politiky. - ISSN 1802-5854. - Roč.13, č.4 (2019), s. 26-27.

Novátorská studie o tzv. platformizaci práce zjišťuje, jak rozšířeným jevem je v České republice nový typ práce umožněný digitálními technologiemi.

Deskriptory: ČR, trh práce, digitalizace, skupiny věkové, šetření, výzkum, práce netypická

Pasti na zaměstnance i zaměstnavatele v souvislosti se skončením pracovního poměru / Dominik Bruha.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.10 (2019), s. 7-13.

Nejčastější možné problémy, které jsou se spory o neplatnost rozvázání pracovního poměru spojovány, např. příliš dlouhá soudní řízení, zdravotní důvody rozvázání poměru, neplatné sjednání pracovního poměru na dobu určitou.

Deskriptory: poměr pracovní, právo pracovní, ukončení zaměstnání, řízení soudní, ČR, zaměstnanci, zaměstnavatelé

OSVČ - podnikání a vyslání v rámci Evropské unie / Antonín Daněk.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.10 (2019), s. 22-24.

V článku jsou rozebrány povinnosti občana České republiky v oblasti sociálního pojištění při vycestování do některého ze států Evropské unie za účelem samostatné výdělečné činnosti a po návratu do České republiky.

Deskriptory: samostatní, vysílání pracovníků, pojištění zdravotní, EU, ČR

Zaměstnávání osob propuštěných z výkonu trestu odnětí svobody / Petra Zhříválová, Tereza Raszková, Hana Přesličková.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.10 (2019), s. 38-42.

Zaměstnanost osob va výkonu trestu a možnosti jejich uplatnění po propuštění.

Deskriptory: trh práce, vězni propuštění, výzkum, vězni, nouze hmotná, dávky, ČR, odměňování

Novela zákona o zaměstnanosti / Olga Bičáková.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.50, č.10 (2019), s. 19-21.

Novelizace zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, a to v souvislosti se zákonem č. 176 ze dne 18. června 20019, který s účinností od 31. července 2019 novelizoval zákon č. 326/1999 sb., o pobytu cizinců na území České republiky.

Deskriptory: ČR, zaměstnanost, cizinci, práce-cizinci, trh práce, zákonodárství

Zákaz pracovněprávních vztahů mezi manžely nebo partnery / Mojmír Vonka.

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.21, č.10 (2019), s. 12-15.

Deskriptory: ČR, vztahy pracovní, manželství, právo pracovní, poměr pracovní

Změny v úpravě vysílání pracovníků v rámci nadnárodního poskytování služeb / Nataša Randlová, David Smolař.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.10 (2019), s. 16-18 . Směrnice EU 2018/957 a Transpoziční novela (návrh zákona v ČR, kterým se mění zákoník práce a zákon o zaměstnanosti a má nabýt účinnosti 30. července 2020) přináší do úpravy vysílání zaměstnanců v rámci nadnárodního poskytování služeb žadu změn. Směřují převážně ke

zvýšení ochrany vysílaných zaměstnanců a zahrnují rozšíření jim garantovaného katalogu pracovních podmínek v hostitelském státě, jejich odměňování a vyšší ochranu v případech dlouhodobého vysílání.

Deskriptory: vysílání pracovníků, služby, dohody, podmínky pracovní, ČR, EU, odměňování

uložené 2316

Jsou důchodci motivováni typem pracovní smlouvy k účasti na trhu práce? / Lenka Lakotová.

Praha: Národohospodářský ústav AV ČR, v. v. i., 2019. - 36 s., lit., obr., tab., příl. - (Studie 7/2019) - ISBN 978-80-7344-497-6

Tato studie analyzuje dopad novely zákona z roku 2008, která značně ulehčila souběh pobírání starobního důchodu a práce na smlouvu na dobu neurčitou. Předtím byl totiž souběh výdělečné činnosti a pobírání starobního důchodu možný pouze v případě smluv na dobu určitou do 1 roku.

Dostupné on-line na: https://idea.cerge-ei.cz/files/IDEA_Studie_07_2019_Duchodci_na_trhu_prace/IDEA_Studie_07_2019_Duchodci_na_trhu_prace.html#p=1

Deskriptory: ČR, důchodci pracující, trh práce, souběh, motivace, zaměstnanost

uložené 2317

Dopady zvyšování minimální mzdy v letech 2013-2017 na zaměstnanost a mzdy /Jakub Grossmann, Štěpán Jurajda, Vladimír Smolka.

Praha: Národohospodářský ústav AV ČR, v. v. i., 2019. - 20 s., lit., obr., tab., příl. - (Studie 4/2019)

Tato studie zkoumá kauzální dopady nárůstu minimální mzdy v ČR v letech 2013-2017 na zaměstnanost nízko-výdělečných pracovníků podnikatelského sektoru. Studie ukazuje, že nárůsty minimální mzdy neměly výraznější negativní dopad na zaměstnanost. Zároveň však měly pozitivní efekt na růst mezd.

Dostupné on-line na: https://idea.cerge-ei.cz/files/IDEA_Studie_04_2019_Dopady_zvysovani_minimalni_mzdy/IDEA_Studie_04_2019_Dopady_zvysovani_minimalni_mzdy.html

Deskriptory: ČR, mzda minimální, pracovníci, příjmy nízké, mzdy

PERSONÁLNÍ ŘÍZENÍ, VZDĚLÁVÁNÍ A VÝCVIK

Plánování potřeby lidských zdrojů organizace / Jan Urban.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.9 (2019), s. 42-47.

Článek se zabývá nástroji a metodami tvorby i realizace personálních plánů organizace.

Deskriptory: zdroje lidské, řízení personální, plánování, ČR, strategie personální

OBYVATELSTVO, MIGRACE

Transnacionální migrace: hranice, gender a globální spravedlnost / Zuzana Uhde, Petra Ezzeddine.

In: Gender a výzkum/ Gender a Research. - ISSN 2570-6578. - Roč.20, č.1 (2019), s. 3-17. - lit.

Deskriptory: Mezinárodní, migrace, gender, globalizace

The Performative Effects of the European War on Migrants: Masculinities and Femininities at the Moroccan-Spanish Border [Dopady evropské války na migranty: genderové souvislosti na marocko-španělské hranici] / Elsa Tyszler.

In: Gender a výzkum/ Gender a Research. - ISSN 2570-6578. - Roč.20, č.1 (2019), s. 40-66. - lit.

Deskriptory: Mezinárodní, migrace, gender, politika migrační

RŮZNÉ

Tvorba sítě základních a středních škol v kontextu dostupnosti a kvality vzdělání /Jan Mertl.

In: FÓRUM sociální politiky. - ISSN 1802-5854. - Roč.13, č.4 (2019), s. 27-30.

Deskriptory: ČR, školství, systém, vzdělávání, vzdělávání-výcvik, kvalita

ZAHRANIČNÍ PERIODIKA A SPECIÁLNÍ DOKUMENTY

SOCIÁLNÍ POLITIKA

Immigration policy and the modern welfare state, 1880–1920 [Imigrační politika a moderní sociální stát, 1880-1920] / Sara Kalm, Johannes Lindvall.

In: Journal of European Social Policy. - ISSN 0958-9287. - Roč.29, č.4 (2019), s. 463-477. - lit., obr.

Tento článek uvádí současné diskuse o vztahu mezi imigrační politikou a sociálním státem v historickém pohledu. Opírá se o nová historická data a zkoumá vztah mezi imigrační a sociální politikou v západní Evropě na konci 19. a začátkem 20. století, kdy se objevil moderní sociální stát. Německo již mělo srovnatelně přísné imigrační politiky, když Německá říše zavedla v 80. letech 19. století první národní sociální pojištění na světě. Dánsko, další brzká země se sociální politikou, také začalo brzy provádět restriktivní imigrační politiku. Téměř všechny ostatní země západní Evropy začaly s liberálnějšími imigračními politikami než Německo a Dánsko, ale potom přijaly přísnější imigrační politiky a více štědré sociální politiky. V článku jsou diskutovány dvě výjimky, Belgie a Itálie.

Deskriptory: EU, politika migrační, stát sociální, politika sociální, historie

The limits of skill-selective immigration policies: Welfare states and the commodification of labour immigrants [Limity dovednostně selektivní imigrační politiky: Sociální státy a komodifikace pracujících imigrantů] / Melanie Kolbe, Elif Naz Kayran.

In: Journal of European Social Policy. - ISSN 0958-9287. - Roč.29, č.4 (2019), s. 478-497. - lit., obr., tab.

Proč mají některé země více dovednostně selektivních imigračních politik, než mají jiné? I přes obecnou shodu, že vysoce kvalifikovaní imigranti jsou ekonomicky a sociálně žádoucí, některé země značně selektují vysoce kvalifikované od nízko kvalifikovaných pracovních přistěhovalců, zatímco jiné nikoli. Článek testuje dvě hypotézy: hypotéza fiskálních nákladů a hypotézu dekomifikace.

Deskriptory: EU, pracovníci migrující, kvalifikace odborná, migrace, ekonomie, politika migrační, politika sociální

Support for conditional unemployment benefit in European countries: The role of income inequality [Podpora pro podmíněné dávky v nezaměstnanosti v evropských zemích: Úloha příjmové nerovnosti] / Renzo Carriero, Marianna Filandri.

In: Journal of European Social Policy. - ISSN 0958-9287. - Roč.29, č.4 (2019), s. 498-514. - lit., obr., tab.

Tento článek zkoumá postoje k podmíněnosti dávek zaměřených na konkrétní potřebnou skupinu, nezaměstnané, a analyzuje jejich vztah ke struktuře příjmové nerovnosti. Zaměřuje se na zaslouženost příjemců sociálních dávek. Zdá se, že veřejnost používá pět kritérií k definování zaslouženosti a v důsledku toho i podmíněnosti: potřeba, postoj (tj. vděčnost), kontrola (nad potřebností), reciprocita (dávání a přijímání) a identita, to je podobnost nebo blízkost mezi poskytovateli veřejné podpory (daňovými poplatníky) a lidmi, kteří by ji měli získat. Ochota lidí pomoci závisí na tom, za jak blízkého sobě považují příjemce dávek (tj. do jaké míry patří do stejné skupiny). Kritérium identity je hlavním předmětem našeho zkoumání.

Deskriptory: EU, zab. v nezaměstnanosti, dávky, podmínky nároku, nerovnost

uložené 2299

Fiscal challenges and inclusive growth in ageing societies [Fiskální výzvy a inkluзивní růst ve stárnoucích společnostech] / Dorothee Rouzet, Aida Caldera Sánchez, Theodore Renault, Oliver Roehn.

Paris : OECD, 2019. - 69 s., lit., obr., tab., příl. - OECD Economic Policy Paper No. 27

Tento dokument byl připraven na podporu japonského předsednictví skupiny G20. Vyhodnocuje probíhající a předpokládané stárnutí populace v ekonomikách G20 a jeho dalekosáhlé důsledky pro hospodářský růst, produktivitu, nerovnost v rámci generací a mezi generacemi a udržitelnost veřejných financí. Rostoucí poměr závislosti starých bude vystavovat financování přiměřených důchodů, zdravotní a dlouhodobé péče vysokému tlaku. Tento dokument poskytuje doporučení týkající se politických reakcí na řešení problémů souvisejících se stárnutím a zdůrazňuje osvědčené postupy. Je zapotřebí komplexního přístupu přizpůsobeného institucionálním a politickým podmínkám a sociálním preferencím každé země a může se týkat mnoha oblastí veřejné politiky: zlepšení návrhu veřejných důchodů, stimulace soukromých úspor, zvýšení účinnosti poskytování zdravotní péče, rozšíření pokrytí systémy sociálního zabezpečení, podpora zaměstnatelnosti a kvalifikací starších pracovníků a snaha o lepší začlenění žen, mládeže a migrantů na trh práce.

Dostupné 18.9.19 z: https://www.oecd-ilibrary.org/economics/fiscal-challenges-and-inclusive-growth-in-ageing-societies_c553d8d2-en (Published on: 10 Sep 2019)

Deskriptory: Mezinárodní, OECD, nerovnost, kvalifikace odborná, péče zdravotní, zab. důchodové, stárnutí, péče dlouhodobá, staří, zaměstnanost, výdaje sociální, financování

The digital economy and the future of European welfare states [Digitální ekonomika a budoucnost evropských sociálních států] /Bent Greve.

In: International Social Security Review. - ISSN 0020-871X. - Roč.72, č.3 (2019), s. 79-94. - lit., obr., tab., příl.

V důsledku nové technologie se trhy práce mění. Hlavním cílem tohoto článku je diskutovat rozdíly mezi evropskými sociálními státy, aby se přizpůsobily měnícím se trhům práce. Tyto rozdíly v přizpůsobení naznačují, že některé sociální státy jsou připravenější než jiné, včetně jejich schopnosti zajistit udržitelné financování. V nadcházejících letech bude předpokládaný dopad technologického rozvoje na trhy práce obrovský. Lze očekávat méně pracovních míst v průmyslu a zaměstnanost v sektoru služeb čelí riziku poklesu v důsledku automatizace. Článek nabízí návrhy, jak se sociální státy mohou vyrovnat se změnami souvisejícími s financováním sociálních států a jak může být aktivní politika trhu práce součástí reakce, která pomůže zmírnit očekávané dramatické změny. Je také nutná diskuse o průměrném ročním počtu odpracovaných hodin a o tom, jak by toto mohlo být faktorem nižší budoucí míry nezaměstnanosti.

Dostupné z: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/epdf/10.1111/issr.12214>

Deskriptory: Mezinárodní, EU, OECD, stát sociální, financování, trh práce, společnost, digitalizace, zaměstnanost

uložené 2307

Upward convergence in employment and socioeconomic factors [Vzestupná konvergence v zaměstnanosti a socioekonomické faktory] / Massimiliano Mascherini, Martina Bisello, Manuela Samek Lodovici, Nicoletta Torchio, Flavia Pesce, Annalisa Cristini, Federica Origo, Giulio Bosio.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2019. - Dublin : European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2019. - 68 s., lit., obr., tab. - ISBN 978-92-897-1951-3. Research Report

Zvyšující se konvergence je proces, při kterém se zlepšuje výkonnost členských států EU v dané oblasti nebo řadě oblastí, zatímco mezery mezi členskými státy se zmenšují. Dosažení co největší konvergence má pro EU zásadní význam, protože zvyšování rozdílů mezi členskými státy ohrožuje soudržnost Unie tím, že se nenaplní očekávání občanů, že členství v EU zlepší pracovní a životní podmínky. Tato zpráva zkoumá nejnovější socioekonomické trendy a trendy v zaměstnanosti ve všech členských státech a nabízí možná politická

opatření, která mají pomoci předcházet budoucím rozdílům. Analýza je založena na souboru 21 ukazatelů. Zjištění ukazují, že navzdory negativnímu dopadu hospodářské krize v roce 2008 byly ve většině zkoumaných ukazatelů obnoveny vzestupné konvergenční trendy.

Dostupné 16.10.19 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2019/upward-convergence-in-employment-and-socioeconomic-factors> (Published: 25 September 2019)

Deskriptory: EU, politika sociální, ochrana sociální, zaměstnanost, nezaměstnanost, podmínky pracovní, chudoba, gender, rovnost, trh práce, vyloučení sociální, nerovnost, mzda minimální, úroveň životní, ukazatele

SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ – VŠEOBECNÉ OTÁZKY

Introduction: Social security and the digital economy – Managing transformation [Úvod: Sociální zabezpečení a digitální ekonomika - Řízení transformace] / Roddy Mckinnon.

In: International Social Security Review. - ISSN 0020-871X. - Roč.72, č.3 (2019), s. 5-16. - lit.

Toto zvláštní vydání časopisu se zabývá multidisciplinárním tématem sociálního zabezpečení a digitální ekonomiky. Vybrané články, které tuto problematiku obsahují, nabízejí řadu různých pohledů na měnící se a stále složitější prostředí, ve kterém instituce sociálního zabezpečení fungují, a kriticky posuzují nejen to, jak jsou instituce sociálního zabezpečení ovlivněny, ale také to, jak mohou reagovat na předpokládané výzvy. Instituce sociálního zabezpečení nemají kontrolu nad vnějšími faktory, které mohou mít negativní dopad na financování a pokrytí programů sociálního zabezpečení. S přechodem na digitální ekonomiku je však úkolem zvládnout bezprecedentní proces změny. Přestože zajištění kontinuity služeb je primárním problémem, je také nutné zlepšení v poskytování služeb pro všechny zúčastněné strany a vývoj reakcí na řešení nových provozních problémů a vznikajících rizik pokrytí. Zejména ve vyspělejších ekonomikách jsou sociálně-ekonomické výzvy, které provázejí změny na trhu práce spojené s přechodem na digitální ekonomiku, často charakterizovány jako riziko rostoucí nestability. Globální politický cíl i nadále zůstává: zajistit udržitelnou a přiměřenou ochranu sociálního zabezpečení pro všechny.

Dostupné z: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/epdf/10.1111/issr.12211>

Deskriptory: Mezinárodní, zab. sociální, digitalizace

Social protection systems and the future of work: Ensuring social security for digital platform workers [Systémy sociální ochrany a budoucnost práce: Zajištění sociálního zabezpečení pracovníků digitálních platforem] / Christina Behrendt, Quynh Anh Nguyen, Uma Rani.

In: International Social Security Review. - ISSN 0020-871X. - Roč.72, č.3 (2019), s. 17-41. - lit., tab.

Digitalizace transformuje společnosti a ekonomiky na celém světě v bezprecedentním měřítku a tempu. V důsledku automatizace a digitalizace se v různých profesích a sektorech objevují nové formy zaměstnání. Vznik nových forem zaměstnání, jako je práce na digitálních platformách, vyžadují, aby se stávající systémy sociální ochrany přizpůsobily specifické situaci a potřebám takových pracovníků, aby bylo možné uplatnit lidské právo na sociální zabezpečení pro všechny. Současné pokrytí sociální ochrany pracovníků na digitálních platformách davové práce odhaluje významné mezery v pokrytí sociálním zabezpečením. Pokud takové krytí existuje, je často poskytováno prostřednictvím předchozích nebo vedlejších zaměstnání těchto pracovníků, nebo nepřímo prostřednictvím jejich manželů nebo jiných rodinných příslušníků. Jak se mohou systémy sociální ochrany přizpůsobit

měníím se formám práce, aby zajistily plné a účinné pokrytí pracovníků ve všech formách zaměstnání, včetně těch v "nových". Jak mohou být pracovníci ve všech typech zaměstnání, včetně pracovníků na digitálních platformách, chráněni adekvátním a komplexním způsobem, kombinujícím příspěvkové a nepříspěvkové mechanismy, a založeným na spravedlivých a udržitelných mechanismech financování, aby byla zajištěna přiměřená sociální ochrana pro všechny?

Dostupné z: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/epdf/10.1111/issr.12212>

Deskriptory: Mezinárodní, MOP, ochrana sociální, zab. sociální, práce netypická, digitalizace, trh práce, pracovníci

Work, social protection and the middle classes: What future in the digital age? [Práce, sociální ochrana a střední třídy: Jaká je budoucnost v digitálním věku?] / Bruno Palier.

In: International Social Security Review. - ISSN 0020-871X. - Roč.72, č.3 (2019), s. 113-133. - lit., tab.

Digitalizaci ekonomiky lze interpretovat jako průmyslovou revoluci, řadu technologických inovací spojených s novými postupy a novými obchodními modely. Tento článek se snaží porozumět dopadům digitálních technologií na ekonomiku a zaměstnanost, včetně jevů polarizace trhu práce. Popisuje nové formy zaměstnání a práce a analyzuje sociální rizika a pravděpodobné důsledky pro střední třídy v digitálním věku. Na druhé straně jsou diskutovány nové možnosti sociální ochrany v digitálním věku.

Deskriptory: Mezinárodní, ochrana sociální, trh práce, digitalizace, třída střední

DŮCHODOVÉ ZABEZPEČENÍ

The Boomerang of Female40: Seniority Pensions in Hungary, 2011–2018 [Bumerang Ženy40: Starobní důchody v Maďarsku, 2011–2018] / András Simonovits.

In: European Journal of Social Security. - ISSN 1388-2627. - Roč.21, č.3 (2019), s. 262-271. - lit., obr., tab.

V roce 2011 zavedla maďarská vláda zvláštní starobní důchody (Žena40): Ženy, které nashromáždily nejméně 40 let způsobilosti (v závislosti na délce příspěvkové doby), mohou odejít do důchodu v jakémkoli věku bez pojistně-matematického snížení dávek. Eliminace jiných schémat předčasného odchodu do důchodu v roce 2012 a pomalu rostoucí reálné mzdy učinily změnu politiky ještě populárnější: životní dávka byla maximalizována v nejranějším věku odchodu do důchodu. Od roku 2016 reálné mzdy rostou poměrně rychle; atraktivnější odložení odchodu do důchodu. Aniž by si toho veřejnost vůbec všimla, Žena40 se stala pro své bývalé příjemce bumerangem, protože okamžitý odchod do důchodu od roku 2014 způsobuje spíše ztráty než zisky předchozím důchodcům.

Deskriptory: Maďarsko, zab. důchodové, ženy, podmínky nároku, důchod starobní, důchod předčasný, hranice věková, doba pojištění

uložené 2293

Objectives and challenges in the implementation of a universal pension system in France [Cíle a výzvy při zavádění univerzálního důchodového systému ve Francii] /Hervé Boulhol.

Paris : OECD, 2019. - 49 s., lit., obr., tab. - OECD Economics Department Working Papers No. 1553

Posláním francouzské vysoké komise pro důchodovou reformu je připravit reformu zavádějící univerzální systém důchodových bodů ve Francii. Tento dokument vysvětluje, proč by zavedení univerzálního bodového systému ve Francii zvýšilo transparentnost, snížilo nerovnost a generovalo zvýšení efektivity pro celou ekonomiku. Dokumentuje zkušenosti zemí OECD, které se rozhodly pro systémy bodový program nebo program fiktivního definovaného příspěvku (NDC), a poskytuje technický rámec pro porovnání důchodových systémů definovaných dávek, bodů a NDC. Článek pojednává o některých klíčových otázkách souvisejících s hlavními parametry nového systému. Ačkoli to může zahrnovat širokou škálu schémat přerozdělování v závislosti na politických volbách, pravidla indexace by měla být navržena tak, aby co nejvíce maximalizovala míry návratnosti důchodových příspěvků v rámci systému průběžného financování při zajištění finanční udržitelnosti a započtení změn v očekávané délce života. To znamená, že hodnota bodu by se na individuální úrovni lišila v závislosti na kohortě a skutečném věku odchodu do důchodu na základě pojistně-matematických principů. Žádná země, která má bodový systém, v současné době nepoužívá bodové hodnoty věkové kohorty a Francie by mohla jako první zavést takovou inovaci. Dostupné 18.11.19 z: https://www.oecd-ilibrary.org/economics/objectives-and-challenges-in-the-implementation-of-a-universal-pension-system-in-france_5a476f15-en (Published on: 24 May 2019)

Deskriptory: Francie, OECD, zab. důchodové, reforma, koncepce budoucí, systém, redistribuce

A woman's cause? Popular attitudes towards pension credits for childcare in Norway [Ženská příčina? Populární postoje k důchodovým kreditům za péči o děti v Norsku] / Sigtona Halrynjo, Ragni hege Kitterod, Axel West Pedersen. In: European Journal of Social Security. - ISSN 1388-2627. - Roč.21, č.3 (2019), s. 241-261. - lit., obr., tab., příl.

V mnoha zemích - včetně Norska - vedly obavy z přetrvávajících gender rozdílů v důchodech k zavedení kreditů za děti, které matkám kompenzují ztrátu nabytých nároků na důchod, zatímco se starají o malé děti. V politických debatách jsou dětské kredity obvykle koncipovány jako jednoznačně ženám přátelské. Přestože pomáhají snižovat gender rozdíly v důchodových příjmech, mají tendenci odrazovat od placené práce matek a upřednostňují páry s genderovým dělením placené a neplacené práce. Tento článek využívá údaje z průzkumu, aby zjistil, do jaké míry populace v produktivním věku v Norsku podporuje myšlenku, že by rodiče (matky) předškolních dětí s nízkými výdělků měli být kompenzováni důchodovým systémem. Zkoumá, zda je model podpory konzistentně genderován nebo zda existují vnitřní štěpení mezi muži a ženami podle socioekonomického postavení a adaptaci na práce-rodina. Bylo zjištěno, že ačkoli obě pohlaví vyjadřují pozitivní postoje, ženy jsou v průměru více nakloněny podpoře dětských kreditů než muži, ale se silnými vnitřními rozdíly. Zatímco méně vzdělané ženy v rodinách s tradičním rozdělením práce tvoří nejvíce podporující skupinu, vysoce vzdělané ženy v genderově rovnocenných rodinách jsou vůči dětským kreditům stejně skeptické jako jejich mužské protějšky. Překvapivě bylo zjištěno, že u mladších kohort je podpora stejná jako u starších kohort.

Deskriptory: Norsko, zab. důchodové, gender, rovnost, rodina, děti, práce neplacená, šetření

SOCIÁLNÍ POMOC – VŠEOBECNÉ OTÁZKY

The fundamental right of social assistance: A global, a regional (Europe and Africa) and a national perspective (Germany, the Netherlands and South Africa) [Základní právo na sociální pomoc: Globální, regionální (Evropa a Afrika) a národní perspektiva (Německo, Nizozemsko a Jižní Afrika)] / Gijsbert Vonk, Marius Olivier.

In: European Journal of Social Security. - ISSN 1388-2627. - Roč.21, č.3 (2019), s. 219-240. - lit.

Tento článek podává široký přehled o základním právu na sociální pomoc. Hlavní otázkou je, do jaké míry může základní právo na sociální pomoc počítat s všeobecným uznáváním a jaké právní důsledky z tohoto práva vyplývají, když je uplatňováno u národních soudů. Za účelem zodpovězení této otázky jsme se na toto právo podívali z globálního, regionálního (Evropa a Afrika) a národního hlediska (Německo, Nizozemsko a Jižní Afrika). Na základě této studie jsme zjistili širokou synergii v normativním kontextu, a to nejen přesahující, ale také působící nad národní ústavní jurisdikcí. Je třeba poznamenat, že z právního hlediska spočívá přidaná hodnota tohoto práva v možnosti jednotlivce řešit strukturální nedostatky ve stávající architektuře systémů sociální pomoci. Tato možnost dává soudům možnost kriticky přezkoumat systém z hlediska požadavků na lidská práva.

Deskriptory: Mezinárodní, Afrika, SRN, Nizozemí, EU, pomoc sociální, příjem zaručený, práva sociální

PÉČE O RODINU A DĚTI, MLÁDEŽ, ŽENY

uložené 2303

Mechanisms supporting single parents across the European Union [Mechanismy podporující osamělé rodiče v EU].

Brussels : European Commission, 2019. - 10 s., lit., obr.

Rodiny s jedním rodičem patří mezi finančně nejzranitelnější skupiny ve společnosti; v roce 2017 bylo v EU ohroženo chudobou nebo sociálním vyloučením 47 % neúplných domácností. Toto memo představuje trendy a rizika pro osamělé rodiče v celé EU a poskytuje přehled existujících podpůrných mechanismů.

Dostupné 9.19.19 z: <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8234&furtherPubs=yes> (Published on: 31/07/2019)

Deskriptory: EU, rodina neúplná, matky osamělé, chudoba, pomoc sociální, politika zaměstnanosti, zaměstnanost

Creating capabilities: Childcare policies in comparative perspective [Vytváření schopností: Politiky péče o děti v komparativní perspektivě] / Mara A. Yerkes, Jana Javorník.

In: Journal of European Social Policy. - ISSN 0958-9287. - Roč.29, č.4 (2019), s. 529-544. - lit., tab.

Tento článek analyzuje služby péče o děti v šesti zemích a hodnotí potenciál tohoto politického nástroje k usnadnění schopností rodičů uspořádat si péči o děti způsobem, který oceňují. Konceptualizuje a hodnotí návrh politiky péče o děti napříč pěti klíčovými aspekty poskytování péče o děti (přístupnost, dostupnost, finanční dostupnost, kvalita a flexibilita) v porovnání jednotlivých zemí. Konceptualizace mnohostranné povahy péče o děti poskytuje přesvědčivý pohled na složitost porovnávání služeb péče o děti mezi zeměmi.

Deskriptory: Mezinárodní, Austrálie, Nizozemí, V. Británie, Island, Slovinsko, Švédsko, děti, zařízení péče o děti, politika populační

uložené 2304

Recent trends in child and family policy in the EU European Platform for Investing in Children: Annual thematic report [Nejnovější trendy v dětské a rodinné politice v Evropské platformě EU pro investování do dětí: Výroční tematická zpráva] / Barbara Janta, Lynn M. Davies, Victoria Jordan, Katherine Stewart.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2019. - 58 s., obr., tab., příl. - ISBN 978-92-76-07997-2.

Tato druhá výroční zpráva o trendech nastiňuje a shrnuje nový vývoj politiky v oblasti dětské a rodinné politiky ve 28 členských státech EU (EU28) a podává zprávy o pokroku v politikách a aktivitách zahájených v předchozích letech. Je koncipována jako součást projektu Evropské platformy pro investice do dětí (EPIC).

Dostupné 8.10.19 z: <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8240&furtherPubs=yes> (Published on: 22/08/2019)

Deskriptory: EU, politika populační, děti, rodina, práva sociální, sladění pracovního a rodinného života, ochrana sociálně-právní, zařízení péče o děti, zařízení předškolní, dovolená rodičovská, matky, otcové, dovolená otcovská, podpora sociální, dávky, přídavky rodinné, chudoba, osoby migrující, postižení-děti, skupiny etnické, integrace

uložené 2305

Are the world's richest countries family friendly? Policy in the OECD and EU [Jsou nejbohatší země na světě přátelské rodině? Politika v OECD a EU] / Yekaterina Chzhen, Anna Gromada, Rees Gwyther.

Florence : United Nations Children's Fund (UNICEF), 2019. - 21 s., lit., obr., tab.

Děti mají lepší start do života a rodiče mají lepší možnost sladit práci a domácími závazky v zemích, které mají rodině přátelské politiky. Patří mezi ně placená rodičovská dovolená, podpora kojení a dostupná, vysoce kvalitní péče o děti a předškolní vzdělávání. Tato zpráva se zaměřuje na politiky přátelské k rodinám ve 41 zemích s vysokými a středními příjmy a využívá čtyři ukazatele na úrovni jednotlivých zemí: trvání placené dovolené dostupné pro matky; doba placené dovolené vyhrazené speciálně pro otce; podíl dětí do tří let v centrech péče o děti; a podíl dětí ve věku od tří do povinného školního věku v zařízeních péče o děti nebo v předškolních zařízeních. Švédsko, Norsko a Island jsou tři země, které nejvíce vyhovují rodinám, o nichž máme kompletní údaje. Kypr, Řecko a Švýcarsko zaujmají spodní tři místa. U některých zemí není dostatek údajů, aby mohly být zařazeny do tabulky. Není k dispozici dostatek aktuálních informací, aby bylo možné porovnat kvalitu zařízení péče o děti, míry kojení a rodinné politiky. Nejbohatší země světa mohou zlepšit své rodinné politiky a shromážďovat lepší údaje.

Dostupné 9.10.19 z: <https://www.unicef.org/reports/are-the-world%E2%80%99s-richest-countries-family-friendly-2019>

Deskriptory: Mezinárodní, EU, OECD, politika populační, rodina, dovolená rodičovská, dovolená otcovská, zařízení péče o děti, zařízení předškolní, sladění pracovního a rodinného života

ŽIVOTNÍ ÚROVEŇ, PROBLÉMY CHUDOBY

uložené 2298

Job polarisation and the middle class: New evidence on the changing relationship between skill levels and household income levels from 18 OECD countries [Polarizace práce a střední třída: Nové důkazy o měnícím se vztahu mezi úrovní kvalifikace a úrovní příjmů domácností z 18 zemí OECD] /Andrea Salvatori, Thomas Manfredi.

Paris : OECD, 2019. - 45 s., lit., obr. - OECD Social, Employment and Migration Working Papers No. 232

Trhy práce v OECD se v posledních desetiletích polarizovaly, protože podíl středně kvalifikovaných povolání poklesl v porovnání s podílem povolání s vysokou i nízkou kvalifikací. Tento dokument ukazuje, že na rozdíl od toho, co se ve veřejné debatě často předpokládá, nevedla polarizace zaměstnání k poklesu v podílu domácností se středními příjmy v 18 zemích OECD.

Dostupné 18.9.19 z: https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/job-polarisation-and-the-middle-class_4bf722db-en (Published on: 19 Jul 2019)

Deskriptory: Mezinárodní, OECD, třída střední, úroveň životní, příjmy-domácnosti, příležitosti pracovní, kvalifikace odborná

uložené 2313

Role of health and care services in improving well-being and economic performance: Perspectives from the EQLS [Úloha zdravotních a pečovatelských služeb při zlepšování blahobytu a ekonomické výkonnosti: perspektivy z EQLS (evropské šetření kvality života)] / Tadas Leončikas.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2019. - Dublin : European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2019. - 10 s., lit., obr. - ISBN 978-92-897-1984-1. AD HOC REPORT

Kvalitní veřejné služby jsou klíčovým prvkem diskuse EU a významně přispívají k uspokojování potřeb v oblasti zdraví a dobrých životních podmínek a umožňují lidem participovat ve společnosti a na trhu práce. Tato zpráva zdůrazňuje přetrvávající rozdíly ve zdravotních a pečovatelských službách a v kvalitě těchto služeb. Zlepšení dostupnosti a kvality služeb vyžaduje řešení rozdílů, aby se "efekt blahobytu" mohl rozšířit v celé společnosti. Lepší přístup a kvalita také vyžadují reflexi současných politických koncepcí "neuspokojená potřeba" a "prevence", jakož i pochopení spravedlnosti z pohledu uživatelů služeb.

Pozn: Připraveno na žádost finského předsednictví jako podkladový materiál pro konferenci na vysoké úrovni o Ekonomice blahobytu, Helsinky, 18. – 19. září 2019.

Dostupné 16.10.19 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/customised-report/2019/role-of-health-and-care-services-in-improving-well-being-and-economic-performance-perspectives-from> (Published: 15 October 2019)

Deskriptory: EU, kvalita života, služba pečovatelská, péče zdravotní, služby, kvalita, stav zdravotní, nerovnost

Unequal unions? A comparative decomposition of income inequality in the European Union and United States [Nerovné odbory? Srovnávací rozklad příjmové nerovnosti v Evropské unii a ve Spojených státech] / Stefano Filauro, Zachary Parolin.

In: Journal of European Social Policy. - ISSN 0958-9287. - Roč.29, č.4 (2019), s. 545-563. - lit., obr., příl.

Tato studie aplikuje zlepšené údaje o příjmech domácností k měření a rozkladu trendů v celoevropské příjmové nerovnosti od roku 2006 do roku 2014. Abychom porovnali relativní význam ekonomické homogenity versus účinnost institucí sociálního státu a trhu práce při utváření příjmové distribuce, porovnáváme strukturu nerovnosti v 28 členských státech EU s nerovností 50 států USA.

Deskriptory: EU, USA, příjmy, domácnosti, nerovnost, stát sociální

PRÁCE, ZAMĚSTNANOST, MZDY

Introduction: Board-level employee representation in Europe: State of play [Úvod: Zastoupení zaměstnanců na úrovni správní rady v Evropě: současný stav]

/ Michael Gold, Jeremy Waddington.

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.25, č.3 (2019), s. 205-218. - lit., tab. - Special Issue: Board-level employee representation in Europe.

Legislativa podporuje zastoupení zaměstnanců na úrovni správní rady v 18 členských státech EU a v Norsku, ale její charakteristiky se velmi liší, v některých zemích je omezena na státní sektor a v jiných závisí na různých prahových hodnotách velikosti podniku. Článek zkoumá tyto variace i iniciativy Komise k zavedení harmonizovaného systému v celé Evropě. Prověřuje důkazy o vlivu zástupců zaměstnanců na úrovni správní rady a dále zkoumá země bez zastupování zaměstnanců na úrovni rady. Nastiňuje články v tomto zvláštním čísle a dochází k závěru, že zastoupení zaměstnanců na úrovni správní rady zůstává přitažlivé pro ty, kdo se zabývají zlepšováním firemní odpovědnosti, protože umožňuje včasný vliv na strategická firemní rozhodnutí.

Deskriptory: EU, účast pracovníků na řízení

German board-level employee representation in multinational companies: Patterns of transnational articulation [Německé zastoupení zaměstnanců na úrovni správní rady v nadnárodních společnostech: Vzorce nadnárodní artikulace]

/ Sophie Rosenbohm, Thomas Haipeter.

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.25, č.3 (2019), s. 219-232. - lit., tab. - Special Issue: Board-level employee representation in Europe.

Článek zkoumá spolurozhodování v německých dozorčích radách nadnárodních společností.

Deskriptory: SRN, účast pracovníků na řízení, společnosti zahraniční

Board-level codetermination: A driving force for corporate social responsibility in German companies? [Spolurozhodování na úrovni správní rady: Hnací síla korporátní sociální odpovědnosti v německých podnicích?]

/ Robert Scholz, Sigurt Vitols.

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.25, č.3 (2019), s. 233-246. - lit., tab. - Special Issue: Board-level employee representation in Europe.

Článek zkoumá vztah mezi spolurozhodováním na úrovni správní rady a korporátní sociální odpovědností v německých podnicích na základě dvou odlišných literatur. Většina kvantitativních studií o spolurozhodování se zaměřuje na jeho ekonomický dopad a malou pozornost věnuje jiným výsledkům. Studie korporátní sociální odpovědnosti jen zřídka zohledňují roli zástupců pracovníků. Naše nové měřítko síly spolurozhodování, Mitbestimmungsindex (MB-ix), ukazuje pozitivní vztah s "podstatnými" politikami, jako je přijímání cílů pro snížení znečištění, ale nikoli se "symbolickými" politikami. Vrhá nové světlo na roli spolurozhodování a poskytuje diferencovanější pohled na to, co se v Německu nazývá "explicitní" sociální odpovědnost podniků.

Deskriptory: SRN, účast pracovníků na řízení, odpovědnost sociální

The perceived influence of employee board members on decisions in Denmark and Norway [Vnímaný vliv členů zaměstnanecké rady na rozhodování v Dánsku a Norsku] / Caspar Rose, Inger Marie Hagen.

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.25, č.3 (2019), s. 247-260. - lit., tab. - Special Issue: Board-level employee representation in Europe.

Spolurozhodování prostřednictvím reprezentace zaměstnanců na úrovni správní rady má v Dánsku a Norsku dlouhou tradici. Vzhledem k tomu, že zástupci zaměstnanců jsou v radě v menšině, mají při rozhodování skutečně slovo? Na základě údajů z šetření nalézáme relativně velký podíl zástupců zaměstnanců, kteří tvrdí, že mají malý nebo žádný vliv na rozhodovací proces. Malá menšina tvrdí, že má významný vliv na hlavní strategické otázky, jako je restrukturalizace podniku. Ani pohlaví ani délka členství v radě nesouvisí s vnímaným vlivem, což platí i pro velikost představenstva. Čím častější jsou však zasedání správní rady, tím vyšší je úroveň vnímaného vlivu.

Deskriptory: Norsko, Dánsko, účast pracovníků na řízení

Board-level employee representation in the Visegrád countries [Zastoupení zaměstnanců na úrovni rady v zemích Visegrádu] / Andrzej Zybała.

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.25, č.3 (2019), s. 261-273. - lit., tab. - Special Issue: Board-level employee representation in Europe.

Tento článek se zabývá složitostí odborových přístupů k reprezentaci zaměstnanců na úrovni správní rady ve visegrádských zemích a překážek, kterým čelí v konkrétním národním prostředí. Odboráři v těchto zemích teoreticky akceptují význam takového zastoupení zaměstnanců, ale jejich praktický program zahrnuje jiné otázky, které považují za důležitější, protože se snaží přežít na mnoha úrovních činnosti a čelí rostoucí existenciální nejistotě a riziku. Odbory také postrádají schopnost překonávat překážky. Působí ve stále složitějším prostředí, odrážejícím nejen klesající členskou základnu, ale také nedávnou hospodářskou krizi.

Deskriptory: EU, Evropa střední a východní, ČR, Maďarsko, Polsko, SR, vztahy industriální, odbory, dialog sociální, účast pracovníků na řízení

Negotiated board-level employee representation in European Companies: Leverage for the institutional power of labour? [Vyjednané zastoupení zaměstnanců na úrovni správní rady v evropských podnicích: Využití institucionální síly práce?] / Sara Lafuente Hernández.

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.25, č.3 (2019), s. 275-289. - lit., tab. - Special Issue: Board-level employee representation in Europe.

Evropská podniková směrnice poprvé zakotvila zastoupení zaměstnanců na úrovni správní rady v evropském právu. Pravidla sjednaná mezi managementem a zástupci zaměstnanců se stala primárním zdrojem pro formulaci a navrhování takového zastoupení jako instituce evropských industriálních vztahů. Autor však ukazuje, že vyjednaná pravidla pro zastoupení v radě poskytují evropským pracovníkům omezený institucionální vliv. Zkoumá použitelný roztříštěný a neúplný právní rámec, různé formy a vzorce vyjednaných pravidel a jejich potenciál a omezení pro podporu pravomoci pracovníků ve správních radách.

Deskriptory: EU, účast pracovníků na řízení, právo

Why no board-level employee representation in Italy? Actor preferences and political ideologies [Proč v Itálii neexistuje zastoupení zaměstnanců na úrovni správní rady? Preference aktérů a politické ideologie] / Salvo Leonardi, Donata Gottardi.

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.25, č.3 (2019), s. 291-304. - lit. - Special Issue: Board-level employee representation in Europe.

Na rozdíl od většiny kontinentálních zemí EU chybí v Itálii systém zastoupení zaměstnanců na úrovni správní rady, a to navzdory zvláštnímu článku ústavy z roku 1948. Zapojení a účast tedy zůstávají omezeny na sféru smluvně stanovených informačních a konzultačních

práv, zejména kvůli neochotě sociálních partnerů stanovit vzájemnou odpovědnost podle zákona. Zaměstnavatelé se obávali, že by to omezilo jejich vlastnická práva a výsady, odbory, že by to omezilo jejich vlastní autonomii. Článek prezentuje přehled historického pozadí a kultur a praktik hlavních aktérů, italský přístup k industriální demokracii, vliv jiných národních modelů a současnou diskusi a legislativní návrhy.

Deskriptory: Itálie, účast pracovníků na řízení, odbory, dialog sociální, vztahy industriální

uložené 2296

Labour supply of older people in advanced economies: the impact of changes to statutory retirement ages [Nabídka práce starších lidí ve vyspělých ekonomikách: dopad změn zákonného důchodového věku] / Christian Geppert, Yvan Guillemette, Hermes Morgavi, David Turner.

Paris : OECD, 2019. - 43 s., lit., obr., tab., příl. - OECD Economics Department Working Papers No. 1554

Rozklad změn míry participace osob ve věku 55 až 74 let mezi lety 2002 a 2017.

Dostupné 18.9.19 z: https://www.oecd-ilibrary.org/economics/labour-supply-of-older-people-in-advanced-economies-the-impact-of-changes-to-statutory-retirement-ages_b9f8d292-en (Published on: 11 Jun 2019)

Deskriptory: Mezinárodní, OECD, pracovníci starší, zaměstnanost, příležitosti pracovní, odchod do důchodu, hranice věková

uložené 2297

Educational attainment, age and the consequences of job loss: empirical evidence from Germany [Dosažené vzdělání, věk a důsledky ztráty zaměstnání: empirické důkazy z Německa] / Alexandra Effenberger, Verena Lauber, Sebastian Schmitz, Charlotte Senftleben-König.

Paris : OECD, 2019. - 36 s., lit., obr., tab. - OECD Economics Department Working Papers No. 1558

Vzdělávání je rozhodujícím faktorem úspěchu na trhu práce. Zkoumáme, zda je vzdělávání vhodným prostředkem k tlumení negativních důsledků ztráty zaměstnání a studujeme roli věku jako druhého hlavního faktoru trhu práce. Na základě údajů německého socio-ekonomického panelu (SOEP) pro roky 2000 až 2016 analyzujeme trvání nezaměstnanosti a mzdové penalizace způsobené nezaměstnaností u mužů v hlavním věku. Ukazujeme, že jednotlivci bez formální kvalifikace čelí výrazně nižší pravděpodobnosti nalezení nového zaměstnání než pracovníci s nějakou formální kvalifikací, a proto čelí vyššímu riziku dlouhodobé nezaměstnanosti. Navíc doba nezaměstnanosti před nalezením nového zaměstnání s věkem roste. Kromě toho nalézáme negativní vztah mezi nezaměstnaností a následnou mzdou jednotlivce. Tento depresivní dopad je významný pouze pro nekvalifikované pracovníky a pracovníky se středním odborným vzděláním. Přesto rozdíly mezi vzdělanostními skupinami nejsou statisticky významné. Ve všech vzdělanostních skupinách nezaměstnanost ve vyšším věku snižuje následné mzdy silněji. Výsledky však naznačují, že je to způsobeno delšími obdobími nezaměstnanosti starších pracovníků, nikoli věkem jako takovým.

Dostupné 18.9.19 z: https://www.oecd-ilibrary.org/economics/educational-attainment-age-and-the-consequences-of-job-loss-empirical-evidence-from-germany_6197d3cc-en (Published on: 10 Jul 2019)

Deskriptory: SRN, OECD, nezaměstnanost, nezaměstnanost dlouhodobá, mzdy, diferenciace, vzdělání dosažené, pracovníci starší, skupiny věkové, návrat do práce

uložené 2301a,b,c

Collective bargaining in Europe: towards an endgame. Volume I, II, III [Kolektivní vyjednávání v Evropě: směrem ke konečné hře. Svazek I, II, III] /Torsten Müller, Kurt Vandaele, Jeremy Waddington (eds.).

Brussels : ETUI, 2019. - 668 s., lit., obr., tab., příl.

Tento soubor čtyř svazků mapuje vývoj kolektivního vyjednávání od roku 2000 v 28 členských státech EU. Svazky dokumentují, jak byly instituce kolektivního vyjednávání odstraněny, zásadně změněny nebo výrazně zúženy ve všech 28 členských státech EU. Existují však i pozitivní příklady. Některé systémy kolektivního vyjednávání se ukázaly odolnější než jiné při udržování dohod o vyjednávání s více zaměstnavateli. Na základě důkazů prezentovaných v kapitolách zaměřených na jednotlivé země je klíčovým politickým problémem této knihy, jak lze zvrátit snížení významu kolektivního vyjednávání jako nástroje společné regulace zaměstnaneckého poměru. Boj za odražení neoliberálního útoku na kolektivní vyjednávání v Evropě směřuje ke konci, výsledek je stále otevřený.

Dostupné na: <https://www.etui.org/Publications2/Books/Collective-bargaining-in-Europe-towards-an-endgame.-Volume-I-II-III-and-IV>

Deskriptory: EU, vyjednávání kolektivní, dialog sociální, vztahy industriální

uložené 2302

Part-time and Partly Equal: Gender and Work in the Netherlands [Částečný úvazek a částečná rovnost: Gender a práce v Nizozemsku].

Paris : OECD Publishing, 2019. - 51 s., lit., obr. - ISBN 978-92-64-36003-7.

Nizozemsko si vede dobře v mnoha opatřeních týkajících se rovnosti žen a mužů, ale tato země čelí přetrvávajícímu problému rovnosti mezi ženami a muži: vysokému podílu žen na částečný úvazek. Téměř 60 % žen na nizozemském trhu práce pracuje na částečný úvazek, což je zhruba trojnásobek průměru OECD u žen a více než trojnásobek míry u nizozemských mužů. Rozdíl v počtu odpracovaných hodin v Nizozemsku přispívá k rozdílům v odměňování žen a mužů, rozdílu mezi muži a ženami v důchodech, pomalejšímu postupu žen do vedoucích funkcí a nerovnému rozdělení neplacené práce doma. Tyto mezery se obvykle rozšiřují s rodičovstvím, protože matky často zkracují pracovní dobu, aby se mohly doma věnovat více neplacené pečovatelské práci. Nizozemská vláda musí zlepšit podporu sociální politiky, aby vyrovnala podmínky pro muže a ženy, přispěla k rovnoprávnějším normám týkajícím se dělby práce a podpořila genderově vyrovnané chování v oblasti placené a neplacené práce.

Dostupné 8.10.19 z: https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/part-time-and-partly-equal-gender-and-work-in-the-netherlands_204235cf-en (Published on: 11 Sep 2019)

Deskriptory: Nizozemí, OECD, trh práce, gender, rovnost, zaměstnání na zkrácený úvazek, ženy, práce neplacená

Rethinking precariousness and its evolution: A four-country study of work in food retail [Přehodnocení nejistoty a její vývoj: Studie práce v maloobchodě s potravinami ve čtyřech zemích] / Sean O'brady.

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.25, č.4 (2019), s. 327-344. - lit., tab.

Tento článek analyzuje expanzi nejisté práce v průmyslově vyspělých ekonomikách. Zkoumá vývoj mezd, pracovní doby, důchodů a zdravotní péče v maloobchodě s potravinami v Kanadě, Německu, Švédsku a USA v období 1980 až 2016. V každé zemi se zvýšila nejistota, ale forma a stupeň změny se výrazně lišily, což odráželo účinky výrobní tržní konkurence, centralizace vyjednávání a regulace práce.

Deskriptory: Kanada, SRN, Švédsko, USA, práce netypická, pracovníci, vztahy pracovní, segmentace trhu práce, odbory

Neoliberal trends in collective bargaining and employment regulation in Spain, Italy and the UK: From institutional forms to institutional outcomes [Neoliberální trendy v kolektivním vyjednávání a regulace zaměstnanosti ve Španělsku, Itálii a Spojeném království: Od institucionálních forem k institucionálním výsledkům]

/Martí López-Andreu.

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.25, č.4 (2019), s. 309-325. - lit., tab.

Tento článek pojednává o dopadu neoliberálních trendů v regulaci zaměstnanosti během recese v roce 2008. Liberalizace v institucích zaměstnanosti je dlouhodobým trendem posilovaným implementací úsporných politik. Pomocí údajů panelu EU-SILC článek diskutuje o těchto trendech ve Španělsku, Itálii a Velké Británii ve třech obdobích: před krizí (2004–2007), během krize (2007–2010) a pod úspornými opatřeními (2010–2013). Ačkoli liberalizační reformy interagovaly se stávajícími institucionálními strukturami, narazil autor na společný trend k větší zaměstnavatelské volnosti. Je zásadní, že se tento trend v institucionálních výsledcích objevuje v zemích s různými formálními institucionálními charakteristikami v oblasti zaměstnanosti a kolektivního vyjednávání.

Deskriptory: Itálie, Španělsko, V. Británie, vyjednávání kolektivní, dialog sociální, zaměstnanost

What makes workers happy: Empowerment, unions or both? [Co dělá pracovníkům radost: Posílení postavení, odbory nebo obojí?]

/ Peter H Van Der Meer.

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.25, č.4 (2019), s. 363-376. - lit., tab.

Platí negativní dopad členství v odborech na pracovní spokojenost, jak se ukazuje v anglofonních zemích, také pro kontinentální západní Evropu? Vzhledem k rozdílům v industriálních vztazích autor předpokládá, že účinek bude odlišný. Rovněž testuje hypotézy o vlivu posílení postavení na spokojenost s prací, což by mohlo vysvětlit negativní odborový efekt a rozšířit analýzu tak, aby zahrnovala spokojenost s platy. Analýzy údajů evropského sociálního průzkumu ukazují, že negativní vliv odborů neexistuje pro kontinentální západní Evropu a že to lze vysvětlit posílením postavení zaměstnanců.

Deskriptory: EU, uspokojení z práce, mzdy, odbory, vztahy industriální

Recessionary changes at work and employee well-being: The protective roles of national and workplace institutions [Recesní změny v práci a spokojenost zaměstnanců: Ochranné role národních institucí a institucí na pracovišti]

/Chidiebere Ogbonnaya, Peter Gahan, Constanze Eib.

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.25, č.4 (2019), s. 377-393. - lit., tab.

Recese po finanční krizi v roce 2008 přinesla zásadní změny ve zkušenostech zaměstnanců v práci. Autoři zkoumají nepříznivé účinky dvou takových změn: vnímané organizační potíže a úpadek zaměstnání. Rovněž zkoumají, do jaké míry mohou instituce na národní úrovni (legislativa na ochranu zaměstnanosti a kolektivní vyjednávání) a na úrovni pracovišť (pracovní smlouvy a členství v odborech) působit jako nárazníky proti těmto účinkům. Na základě údajů z 21 evropských zemí ukazujeme, že recesivní změny byly spojeny se snížením psychické pohody a vyššími úrovněmi pracovní - nepracovní interference.

Deskriptory: EU, kvalita pracovního života, uspokojení z práce, zaměstnanci, vztahy pracovní

Global employment and decent jobs, 2010–2030: The forces of demography and automation [Globální zaměstnanost a důstojné zaměstnání, 2010–2030: Síly demografie a automatizace] / David E. Bloom, Mathew J. McKenna, Klaus Prettner.

In: International Social Security Review. - ISSN 0020-871X. - Roč.72, č.3 (2019), s. 43-78. - lit., tab.

Globálně bude v letech 2010 až 2030 zapotřebí odhadovaných 734 milionů pracovních míst, aby bylo možné přizpůsobit se nedávným a probíhajícím demografickým změnám, zohlednit věrohodné změny v míře participace na trhu práce a dosáhnout cílové míry nezaměstnanosti 4 % u dospělých a 8 % nebo méně pro mládež. Skutečnost, že většina nových pracovních míst bude vyžadována v zemích, kde jsou "důstojná" pracovní místa méně rozšířená a pracovníci v mnoha povoláních jsou stále více vystaveni rizikům automatizace, ještě více zkomplikuje výzvu vytváření pracovních míst. Selháním při vytváření pracovních míst, která jsou potřebná do roku 2030, by byly v současné době funkční systémy sociálního zabezpečení pod tlakem a podkopáno úsilí o zaručení národních minimálních úrovní sociální ochrany zakotvených v cílech udržitelného rozvoje (SDG).

Dostupné z: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/epdf/10.1111/issr.12213>

Deskriptory: Mezinárodní, trh práce, zaměstnanost, vytváření prac. příležitostí, demografie, automatizace

The regulatory challenge of occupational safety and health in the online platform economy [Regulační výzva bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v ekonomice online platformy] / Sacha Garben.

In: International Social Security Review. - ISSN 0020-871X. - Roč.72, č.3 (2019), s. 95-112. - lit.

Ekonomika online platformy vyvolává řadu složitých právních otázek souvisejících s pracovním právem a ochranou sociálního zabezpečení. Zejména atypické formy pracovních vztahů, které používá mnoho online platform, často smluvně definované jako nezávislé uzavírání smluv, zpochybňují uplatnění pracovního práva a práva bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v mnoha v zemích celého světa, protože uplatňování těchto norem bývá závislé na existenci "zaměstnaneckého poměru". Tento vývoj komplikuje obecný nárůst atypické zaměstnanosti, zejména v důsledku finanční a hospodářské krize v letech 2007–2008. Většinou je na soudech, aby vyřešily spory mezi online platformami a jejich online platformními pracovníky, ale některé členské státy EU (například Francie) přijaly konkrétní právní opatření v reakci na tyto obtíže. Rovněž se stále více zapojuje úroveň EU jako taková. Tento článek analyzuje problém pracovního práva v ekonomice online platform a zkoumá různé reakce soudů a tvůrců politik v celé EU, což může dále nastavit tón pro vývoj mimo EU v této oblasti.

Dostupné z: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/epdf/10.1111/issr.12215>

Deskriptory: EU, práce netytická, pracovníci, bezpečnost práce, právo pracovní, vztahy pracovní

uložené 2306

Labour market policy: Expenditure and participants - Data 2016 [Politika trhu práce: Výdaje a účastníci - Data 2016].

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2019. - 229 s., obr., tab. - ISBN 978-92-76-11219-8; ISSN 2467-4443.

Tato publikace prezentuje statistiky intervencí politiky trhu práce prováděné zeměmi EU a Norskem v roce 2016 spolu s časovými řadami klíčových proměnných pokrývajících období 2004–2016. Politiky trhu práce jsou finanční a praktické politiky, které mohou pomoci znevýhodněným skupinám lidí na trhu práce přejít z neaktivity a nezaměstnanosti do zaměstnání nebo najít lépe vyhovující zaměstnání. Jsou různorodé a zahrnují mechanismy hledání zaměstnání, aktivační intervence a podporu příjmů (dávky v nezaměstnanosti). Publikace poskytuje údaje o výdajích a účastnících různých typů intervencí politiky trhu práce v členských státech EU a Norsku. Předkládá také související ukazatele používané pro

monitorování Pokynů zaměstnanosti, které stanovují společné priority a cíle politik zaměstnanosti.

Dostupné 9.10.19 z: <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8249&furtherPubs=yes> (Published on: 02/10/2019)

Deskriptory: EU, Norsko, politika zaměstnanosti, trh práce, ukazatele, statistika, výdaje, nezaměstnaní, populace ekonomicky neaktivní, přechod do zaměstnání, nezaměstnanost, nezaměstnanost dlouhodobá, muži, ženy, zab. v nezaměstnanosti, vzdělávání-výcvik

uložené 2308

Annual review of working life 2018 [Roční přehled pracovního života 2018] /Christine Aumayr-pintar, Catherine Cerf, Barbara Surdykowska.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2019. - Dublin : European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2019. - 59 s., lit., obr., tab., příl. - (Research Report). - ISBN 978-92-897-1962-9; ISSN 2467-0065. Tato zpráva popisuje hlavní vývoj v industriálních vztazích a předpisech ovlivňujících pracovní podmínky na úrovni EU a v členských státech EU a Norsku v průběhu roku 2018. Na základě údajů ze sítě korespondentů Eurofoundu prezentuje informace související s národními subjekty sociálního dialogu a institucemi pracovního života. Shrnuje klíčová témata a interakce národního sociálního dialogu na nejvyšší úrovni, včetně toho, jak sociální dialog přispěl k vytváření národních politik, a také zahrnuje případy, kdy byl sociální dialog pod tlakem, a zdůrazňuje kolektivní spory celostátního významu. Dále shrnuje hlavní změny ovlivňující kolektivní vyjednávání, úpravu pracovní doby, postavení v zaměstnání a zdraví a pohodu v práci.

Dostupné 16.10.19 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2019/annual-review-of-working-life-2018> (Published: 02 October 2019)

Deskriptory: EU, Norsko, vztahy industriální, trh práce, zaměstnanost, mzdy, kvalita pracovního života, bezpečnost práce, podmínky pracovní, dialog sociální, organizace, vyjednávání kolektivní, práce netypická, flexibilita pracovní

uložené 2309

Working time in 2017–2018 [Pracovní doba v období 2017-2018] / Jorge Cabrita, Nils Brandsma.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2019. - Dublin : European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2019. - 29 s., lit., obr., tab., příl. - ISBN 978-92-897-1979-7. Research Report

Tento dvouletý přezkum mapuje vývoj v řadě otázek pracovní doby v EU a Norsku v letech 2017–2018. Shledává, že zatímco průměrný kolektivně dohodnutý pracovní týden v celé EU zůstává od roku 2016 nezměněn (38 hodin), došlo v posledních dvou letech k mírnému snížení v 15 členských státech, které vstoupily do EU před rokem 2004 (EU15). Bankovní sektor má i nadále nejkratší průměrný dohodnutý normální pracovní týden a maloobchodní sektor nejdelší. V roce 2018 činil kolektivně dohodnutý nárok na placenou dovolenou za kalendářní rok v celé EU v průměru 23,8 dne - mírně vyšší v EU15 a výrazně nižší ve zbytku EU. Z ročního hlediska podle kolektivně dohodnuté normální pracovní doby pracovníci na plný úvazek v EU28 pracovali v průměru 1 714 hodin v roce 2018: 1 687 hodin v EU15 a 1 803 hodin v ostatních členských státech.

Dostupné 16.10.19 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2019/working-time-in-2017-2018> (Published: 03 October 2019)

Deskriptory: EU, Norsko, doba pracovní, podmínky pracovní, vztahy industriální, dovolená, vyjednávání kolektivní

uložené 2310

Representativeness of the European social partner organisations: Banking sector [Reprezentativnost evropských organizací sociálních partnerů: bankovní sektor] / Georg Adam, Peter Kerckhofs.

Dublin : European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2019. - 121 s., lit., obr., tab., příl. - Research Report

Studie poskytuje informace umožňující posoudit reprezentativnost subjektů zapojených do Evropského výboru pro odvětvový sociální dialog pro bankovní sektor. Jejich relativní reprezentativnost legitimizuje jejich právo být konzultován, jejich úlohu a účinnou účast na evropském odvětvovém sociálním dialogu a jejich schopnost vyjednávat dohody. Cílem studií Eurofoundu o reprezentativnosti je identifikovat příslušné národní a evropské organizace sociálních partnerů v oblasti industriálních vztahů v členských státech EU. Tato studie identifikovala EBF/BCESA, ESGB a EACB (zastupující zaměstnavatele) a UNI Europa (zastupující zaměstnance) jako nejreprezentativnější organizace sociálních partnerů na evropské úrovni v bankovním sektoru.

Dostupné 16.10.19 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2019/representativeness-of-the-european-social-partner-organisations-banking-sector> (Published: 07 October 2019)

Deskriptory: EU, dialog sociální, vztahy industriální, organizace, zaměstnanci, zaměstnavatelé, služby

uložené 2311

Representativeness of the European social partner organisations: Insurance sector [Reprezentativnost evropských organizací sociálních partnerů: sektor pojišťovnictví] / Georg Adam, Peter Kerckhofs.

Dublin : European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2019. - 94 s., lit., obr., tab., příl. - Research Report

Studie poskytuje informace umožňující posoudit reprezentativnost subjektů zapojených do Evropského výboru pro odvětvový sociální dialog pro bankovní sektor. Jejich relativní reprezentativnost legitimizuje jejich právo být konzultován, jejich úlohu a účinnou účast na evropském odvětvovém sociálním dialogu a jejich schopnost vyjednávat dohody. Cílem studií Eurofoundu o reprezentativnosti je identifikovat příslušné národní a evropské organizace sociálních partnerů v oblasti industriálních vztahů v členských státech EU. Tato studie identifikovala Insurance Europe, BIPAR a AMICE (zastupující zaměstnavatele) a UNI Europa (zastupující zaměstnance) jako nejreprezentativnější organizace sociálních partnerů na evropské úrovni v pojišťovacím sektoru.

Dostupné 16.10.19 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2019/representativeness-of-the-european-social-partner-organisations-insurance-sector> (Published: 07 October 2019)

Deskriptory: EU, dialog sociální, vztahy industriální, organizace, zaměstnavatelé, zaměstnanci, služby, pojištění

uložené 2312

European Jobs Monitor 2019: Shifts in the employment structure at regional level [Evropský moitor zaměstnání: Posuny ve struktuře zaměstnanosti na regionální úrovni] / Hurley, John - Fernández-Macías, Enrique - Bisello, Martina - Vacas-Soriano, Carlos - Fana, Marta.

Luxembourg: Publications Office of the European Union. Dublin: European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2019. 92 s., lit., obr., tab., příl. - ISBN 978-92-897-1982-7; ISSN 2363-0833. Research Report

Hromadící se důkazy indikují, že velká metropolitní centra jsou daleko lepší než ostatní regiony v členských státech EU. Taková meziregionální nerovnost přispívá k rozčarování ze stávajících politických systémů, což může zase oslabit sociální vazby, které jsou základem demokratických systémů. Toto je kontext pro vydání Evropského monitoru zaměstnání v roce 2019, který analyzuje posuny ve struktuře zaměstnanosti - což znamená změnu v

distribuci zaměstnanosti mezi povoláními a sektory - v regionech EU. Analýza se týká 130 regionů devíti členských států, které dohromady představují téměř 4 z 5 pracovníků EU. Studie zjistila, že zatímco členské státy jsou čím dál podobnější ve své struktuře zaměstnanosti, regiony v téže zemi se stále více liší. Shledává také, že velká města mají neúměrně vysoký podíl dobře placených a vysoce kvalifikovaných zaměstnání v oblasti služeb a růst nízko placeného zaměstnání. Tato zjištění podporují pokračující pomoc EU v oblasti regionální politiky v regionech, kterým hrozí, že zůstanou pozadu.

Dostupné 16.10.19 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2019/european-jobs-monitor-2019-shifts-in-the-employment-structure-at-regional-level> (Published: 07 October 2019)

Deskriptory: EU, zaměstnanost, regiony, politika zaměstnanosti, restrukturalizace, vytváření prac. příležitostí, příležitosti pracovní, kvalita, trh práce

Youth employment in Europe: Coordination as a crucial dimension [Zaměstnanost mládeže v Evropě: Koordinace jako zásadní rozměr] / Jale Tosun, Felix Horisch, Paulo Marques.

In: International Journal of Social Welfare. - ISSN 1369-6866. - Roč.28, č.4 (2019), s. 350-357. - obr.,lit.

Úvodní článek speciálního vydání zaměřeného na problematiku zaměstnanosti mladých lidí v evropských zemích.

Dostupné pouze na: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/ijsw.12403>

Deskriptory: EU, práce-mládež, zaměstnanost, mládež, politika zaměstnanosti

The impact of the European Youth Guarantee on active labour market policies: A convergence analysis Youth employment in Europe: Coordination as a crucial dimension [Dopad Evropské záruky pro mládež na aktivní politiky trhu práce: Konvergenční analýza Zaměstnanost mládeže v Evropě: Koordinace jako zásadní rozměr] / Jale Tuson, Oliver Treib, Fabrizio De Francesco.

In: International Journal of Social Welfare. - ISSN 1369-6866. - Roč.28, č.4 (2019), s. 358-368. - obr.,tab.,lit.

Hodnocení opatření Evropské komise tzv. "záruky pro mladé", které má mladým lidem do 25 let umožnit snadnější přístup na trh práce. Sledované období 2007-2014.

Dostupné pouze na: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/ijsw.12375>

Deskriptory: EU, zaměstnanost, mládež, práce-mládež, politika zaměstnanosti, trh práce

Europeanisation and the Youth Guarantee: The case of France [Evropeizace a Záruka pro mladé: Případ Francie].

In: International Journal of Social Welfare. - ISSN 1369-6866. - Roč.28, č.4 (2019), s. 394-403. - tab.,lit.

Studie se zaměřuje na dopad evropského opatření na boj proti nezaměstnanosti mladých tzv. záruky pro mladé na změny v národních politikách nezaměstnanosti mladých lidí a hodnotí situaci Francie před a po zavedení tohoto evropského opatření.

Dostupné pouze na: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/ijsw.12400>

Deskriptory: EU, Francie, práce-mládež, mládež, zaměstnanost, trh práce, politika zaměstnanosti

uložené 2314

How to respond to chronic health problems in the workplace? [Jak reagovat na chronické zdravotní problémy na pracovišti?] / Oscar Vargas Llave, Tina Weber, Julie Vanderleyden.

Luxembourg: Publications Office of the European Union. Dublin: European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2019. 20 s., lit., obr., tab. -ISBN 978-92-897-1976-6; ISSN 2599-8153. POLICY BRIEF

V EU roste počet pracovníků s chronickými zdravotními problémy. Takové problémy v různé míře ovlivňují schopnost lidí pracovat. Zatímco někteří nejsou schopni pokračovat v práci, mnozí si přejí a byli by schopní, pokud by se jejich pracoviště přizpůsobilo jejich potřebám. Zachování participace na pracovní síle je pro tvůrce politik klíčovým tématem v souvislosti s demografickým stárnutím a klesající populací v produktivním věku. Tato stručná zpráva zkoumá chronická onemocnění na pracovištích EU: jejich prevalenci, dopad na schopnost pracovat, rozsah, v jakém se provádějí úpravy pracoviště pro pracovníky s chronickým onemocněním a jejich vliv na kvalitu pracovních míst. Zjišťuje, že většina pracovníků s chronickým onemocněním, které omezuje jejich pracovní schopnost, nemá z úprav pracoviště prospěch. Zjišťuje také, že takové úpravy mohou mít pozitivní dopad na kvalitu a udržitelnost práce.

Dostupné 16.10.19 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/policy-brief/2019/how-to-respond-to-chronic-health-problems-in-the-workplace> (Published: 15 October 2019)

Deskriptory: EU, podmínky pracovní, organizace práce, příležitosti pracovní, kvalita, postižení, pracovníci, neschopnost pracovní, sladění pracovního a rodinného života

uložené 2315

Platform work: Maximising the potential while safeguarding standards? [Platformní práce: Maximalizace potenciálu při zachování standardů?] / Irene Mandl.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2019. - Dublin : European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2019. - 20 s., lit., obr., tab. - ISBN 978-92-897-1967-4; ISSN 2599-8153. POLICY BRIEF

Platformní práce se na evropských trzích práce objevila před deseti lety. I když je stále v malém měřítku, roste a vyvíjí se do různých forem. Různé typy platformní práce mají výrazně odlišné dopady na zaměstnanost a pracovní podmínky přidružených pracovníků. Aby byly politické reakce zaměřené na zajištění slušných podmínek při platformní práci efektivní, měly by brát v úvahu tyto rozdíly, spíše než uplatňovat univerzální přístup. Tento stručný přehled zdůrazňuje hlavní příležitosti a výzvy konkrétních typů platformní práce a ilustruje některé z prvních pokusů o jejich řešení v EU.

Dostupné 16.10.19 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/policy-brief/2019/platform-work-maximising-the-potential-while-safeguarding-standards> (Published: 23 September 2019)

Deskriptory: EU, podmínky pracovní, práce netypická, vztahy pracovní, digitalizace, kvalita pracovního života, standardy pracovní

PERSONÁLNÍ ŘÍZENÍ, VZDĚLÁVÁNÍ A VÝCVIK

uložené 2295

Returns to different forms of job related training: Factoring in informal learning Přínosy různých forem výcviku souvisejícího s prací: **Factoring v informálním vzdělávání** Přínosy různých forem výcviku souvisejícího s prací: **Factoring v informálním vzdělávání** Přínosy různých forem výcviku souvisejícího s prací: **Factoring v informálním vzdělávání** [Přínosy různých forem výcviku souvisejícího s prací: **Faktorizace v informálním vzdělávání**] / Priscilla Fialho, Glenda Quintini, Marieke Vandeweyer.

Paris : OECD, 2019. - 83 s., lit., obr., tab., příl. - OECD Social, Employment and Migration Working Papers No. 231

Cílem této studie je oddělit krátkodobé přínosy formálního, neformálního a informálního vzdělávání pracovníků a firem. Započítání všech forem výcviku poskytuje přesnější odhady jejich oddělených přínosů mzdám a produktivitě a opravuje některá zkresení generovaná v případě vyloučení informálního vzdělávání. Rovněž vyplňuje část znalostní mezery týkající se determinantů účasti ve formálním, neformálním a informálním výcviku.

Dostupné 18.9.19 z: https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/returns-to-different-forms-of-job-related-training_b21807e9-en (Published on: 04 Jun 2019)

Deskriptory: Mezinárodní, OECD, vzdělávání-výcvik

Bringing firms on board. Inclusiveness of the dual apprenticeship systems in Germany, Switzerland and Denmark [Firmy na palubu. Začlenění systémů duální učňovské přípravy v Německu, Švýcarsku a Dánsku] / Giuliano Bonoli, Anna Wilson.

In: International Journal of Social Welfare. - ISSN 1369-6866. - Roč.28, č.4 (2019), s. 369-379. - tab.,lit.

Dostupné pouze na: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/ijsw.12371>

Deskriptory: EU, Švýcarsko, SRN, Dánsko, učni, vzdělávání-výcvik, školství, mládež, zaměstnanost, politika zaměstnanosti

Promoting workplace- based training to fight youth unemployment in three EU countries: Different strategies, different results? [Podpora odborné přípravy zaměřené na boj proti nezaměstnanosti mládeže ve třech zemích EU: Různé strategie, různé výsledky?] / Paulo Marques, Felix Horisch.

In: International Journal of Social Welfare. - ISSN 1369-6866. - Roč.28, č.4 (2019), s. 380-393. - obr.,tab.,lit.,příl.

S využitím případových studií z Dánska, Španělska a Velké Británie tento článek analyzuje, jakých výsledků bylo dosaženo v rámci boje s nezaměstnaností mládeže v případě zavádění různých systémů odborného vzdělávání. Zatímco Spojené království posílilo dobrovolnický charakter svého režimu odborné přípravy, Dánsko zlepšilo kvalitu svého odborného vzdělávání a Španělsko provedlo reformy v oblasti odborné a učňovské přípravy.

Dostupné pouze na: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/ijsw.12381>

Deskriptory: EU, politika zaměstnanosti, mládež, zaměstnanost, trh práce, vzdělávání-výcvik, učni, Dánsko, Španělsko, V. Británie

OBYVATELSTVO, MIGRACE

PAVELKOVÁ Lenka. - In: Gender a výzkum/ Gender a Research. - ISSN 2570-6578. - Roč.20, č.1 (2019). - 154-159. Rec. na: **Crossborder Care: Lessons from Central Europe** / Miloslav Bahna, Martina Sekulová. - Palgrave Macmillan, 2019. Kniha detailně popisuje závěry dlouhodobého výzkumu práce pečovatelek ze Slovenska v Rakousku.
Deskriptory: EU, Evropa střední a východní, pečovatelé, pracovníci migrující, SR, Rakousko, staří

NOVÉ INFORMAČNÍ MATERIÁLY A PUBLIKACE VE FONDU KNIHOVNY

- SIG: 6610

The Ashgate Research Companion to New Public Management / Tom Christensen, Per Laegreid (eds.).

Abingdon: Routledge, 2019. - xvi, 505 s. - ISBN 978-1-4094-6250-7.

Deskriptory: správa veřejná, řízení, služba veřejná, Mezinárodní, správa, výzkum, péče zdravotní, politika sociální

- SIG: 6595

Trh práce po krizi / Jan Vlach, Jaromíra Kotíková. - 1. vydání.

Praha: Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v.v.i., 2019. - 45 stran, lit., obr., grafy. - ISBN 978-80-7416-342-5.

V důsledku procesu stárnutí populace se snižuje počet osob v produktivním věku. Ve fázi recese, v letech 2008 až 2013, nemusely podniky řešit nedostatek pracovníků. Levná práce usnadnila podnikům působícím na území ČR přežití krize. Nízké úrokové sazby podnikatelská sféra nevyužila k modernizaci své výrobní základny. Organizace se většinou omezily na netechnické a organizační inovace. Tomu odpovídají i dílčí změny ve struktuře zaměstnanosti. Přívětivé domácí prostředí firmám umožnilo nákladově vzdorovat na nadnárodních trzích technicky vyspělejší konkurenci. Následný hospodářský rozmach po roce 2013 prokázal, že se ekonomika dostatečně nepřipravila na nástup digitalizace a robotizace a při extenzivním využití práce narazila na bariéru snižujícího se zdroje pracovních sil, zejména manuálních profesí. Vysoká poptávka po pracovnících na trhu a deformovaná struktura nabídky našla svůj projev v růstu ceny práce.

Dostupné z: http://praha.vupsv.cz/Fulltext/vz_453.pdf

Deskriptory: trh práce, krize ekonomická, mzdy, náklady práce, zaměstnanost, klasifikace zaměstnání, ČR, VÚPSV

- SIG: 6611

Účastníci rekvalifikačních kurzů v roce 2017 v Jihomoravském kraji : (dotazníkové šetření) / Jiří Vyhliďal, Blanka Plasová, Lucie Vondráčková. - 1. vydání.

Praha : VÚPSV, v.v.i., 2019. - 66+4 stran. - ISBN 978-80-7416-340-1.

Cílem projektu "Analýza rekvalifikací na ÚP ČR KrP Brno optikou rovných příležitostí mužů a žen prostřednictvím metody genderového rozpočtování" je usnadnit zaměstnancům a zaměstnankyním krajské pobočky ÚP v Brně efektivně a strategicky, s ohledem na rovné příležitosti mužů a žen na trhu práce, implementovat programy rekvalifikací jako nástroje aktivní politiky zaměstnanosti a uplatňovat tak postupy gender mainstreamingu. Česká vláda metodu gender mainstreamingu uznala jako legitimní nástroj pro výkon politiky rovných příležitostí mužů a žen v ČR a zařadila její aplikaci mezi prioritní úkoly v této oblasti. Rekvalifikace jako jeden z významných nástrojů APZ směřuje k prosazování rovnováhy mezi nabídkou a poptávkou na pracovním trhu. Analýza rekvalifikací metodami genderového mainstreamingu poskytuje informaci o tom, v jaké míře se daří implementovat tento nástroj s ohledem na rovné příležitosti žen a mužů.

Výsledky provedených analýz ukazují, že způsob implementace rekvalifikací reprodukuje nerovnosti mezi muži a ženami na trhu práce. Muži častěji absolvují kratší, ale nákladnější rekvalifikace, ženy naopak delší a levnější. Muži také do rekvalifikačních kurzů častěji nastupují již v prvních třech měsících evidence.

Dostupné z: http://praha.vupsv.cz/Fulltext/vz_456.pdf

Deskriptory: VÚPSV, ČR, kraje, šetření, dotazník, rekvalifikace, gender, muži, ženy, získávání a výběr pracovníků, analýza práce