

**DOKUMENTAČNÍ ZPRAVODAJ  
ZA ČERVENEC - SRPEN 2020**

**Oddělení knihovnicko-informačních služeb  
VÚPSV, v. v. i.**

<https://www.vupsv.cz/>



## OBSAH

### ČESKÁ PERIODIKA A SPECIÁLNÍ DOKUMENTY

Sociální politika .....	5
Sociální zabezpečení – všeobecné otázky.....	5
Důchodové zabezpečení ... ..	5
Nemocenské zabezpečení a zdravotní pojištění .....	6
Sociální pomoc – všeobecné otázky .....	6
Péče o rodinu a děti, mládež, ženy .....	9
Chudí .....	10
Ekonomie, ekonomický rozvoj, daně .....	11
Životní úroveň, problémy chudoby .....	11
Práce, zaměstnanost, mzdy .....	11
Personální řízení, vzdělávání a výcvik .....	13
Různé .....	14

### ZAHRANIČNÍ PERIODIKA A SPECIÁLNÍ DOKUMENTY

Sociální politika .....	15
Sociální zabezpečení – všeobecné otázky.....	17
Nemocenské zabezpečení a zdravotní pojištění.....	17
Zabezpečení v nezaměstnanosti .....	18
Postižení občané .....	18
Staří lidé .....	19
Péče o rodinu a děti, mládež, ženy .....	19
Ekonomie, ekonomický rozvoj, daně .....	22
Životní úroveň, problémy chudoby .....	23
Práce, zaměstnanost, mzdy .....	24
Personální řízení, vzdělávání a výcvik .....	32
Obyvatelstvo, migrace .....	34
Různé .....	34

### NOVÉ INFORMAČNÍ MATERIÁLY A PUBLIKACE VE FONDU KNIHOVNY .....

NOVÉ INFORMAČNÍ MATERIÁLY A PUBLIKACE VE FONDU KNIHOVNY .....	35
--	----



**ČESKÁ PERIODIKA A SPECIÁLNÍ DOKUMENTY**  
**SOCIÁLNÍ POLITIKA**

**Vzpomínky na 60 let v oboru sociální politiky, správy a práva (1955-2015)** / Igor Tomeš. - Praha : Univerzita Karlova, Nakladatelství Karolinum, 2019. - 209 s.  
Rec. na: MERTL Jan. - In: FÓRUM sociální politiky. - ISSN 1802-5854. - Roč.14, č.3 (2020). - s. 44-45.

*Deskriptory: ČR, politika sociální, zab. sociální, historie, vývoj, správa, práva sociální*

**SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ – VŠEOBECNÉ OTÁZKY**

**Sociální zabezpečení je klíčem k české daňové reformě** / Jaroslav Vostatek.

In: FÓRUM sociální politiky. - ISSN 1802-5854. - Roč.14, č.3 (2020), s. 4-12. - obr.,tab.,lit.  
Autor navrhuje zásadní reformu příspěvků na sociální zabezpečení, která by přinesla jednak eliminaci řady daňových distorzí, jednak velké úspory nákladů na výběr daní a snížení administrativní zátěže.

*Deskriptory: ČR, zab. sociální, daně z příjmu, systém, reforma, koncepce budoucí, pojištění zdravotní, příjmy SZ, pojistné, zab. důchodové, OECD*

**Prominutí pojistného na sociální pojištění** / Jan Přib.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.68, č.7-8 (2020), s. 24-27.

*Deskriptory: ČR, zab. sociální, pojistné, COVID-19*

**K odložení placení pojistného na sociální pojištění a dalším změnám v sociálním pojištění podle zákona č. 255/2020 Sb.** / Jan Přib.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.68, č.7-8 (2020), s. 28-30.

*Deskriptory: ČR, zab. sociální, pojistné, COVID-19*

**DŮCHODOVÉ ZABEZPEČENÍ**

**Iracionalita státní podpory transformovaných fondů ve světle jejich z(ne)hodnocení: Využití opt-in strategie pro vyšší výnosy s nižším rizikem v DPS** / Petr Brabec.

In: FÓRUM sociální politiky. - ISSN 1802-5854. - Roč.14, č.3 (2020), s. 13-18. - obr.,tab.,lit.

Studie je věnována analýze doplňkového penzijního spoření a jeho účastnických a transformovaných fondů. Pomocí mezinárodní komparace je poukázáno na iracionalitu státní podpory transformovaných fondů, když nedosahují zhodnocení, které by mohl přinést případný NDC systém i bez státní podpory. Dále jsou identifikovány předpoklady pro funkční, výhodné a zároveň málo rizikové nastavení tohoto fondového pilíře penzijního systému v ČR s využitím opt-in strategie investování.

*Deskriptory: ČR, připojištění, zab. důchodové, systém, fond penzijní, financování, důchod starobní, 3. pilíř*

**Předdůchod - část II.** / Simona Urbánková.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.51, č.7 (2020), s. 8-11.

Dopad pobírání předdůchodu do výše starobního důchodu je ukázán na příkladech. Předdůchod a zdravotní pojištění. Předdůchod a evidence na Úřadu práce ČR.

*Deskriptory: ČR, předdůchody, zab. důchodové, podmínky nároku, pojištění zdravotní*

**Zachrání důchody současné generace spoření na stáří?** / Jaroslava Durdisová, Jan Mertl.

In: Scientia et Societas. - ISSN 1801-7118. - Roč.16, č.2 (2020), s. 77-93. - obr.,lit.

Cílem článku je vymezit limity důchodového systému a diskutovat možnosti řešení v očekávaných náročných obdobích, která se v průběhu tohoto století objeví. Úvahy směřují k využití fiskální a penzijní politiky, neboť na základě demografických projekcí se situace bude opět zlepšovat přibližně po roce 2065. Autoři vysvětlují obtíže s principem solidarity, demografickým vývojem a valorizací důchodů. Rozebírají možnosti parametrických úprav sociálního pojištění (důchodový věk, pojistná sazba, náhradový poměr) a zvažují způsoby přesunu penzijních výdajů v rámci veřejných rozpočtů.

*Deskriptory: ČR, zab. důchodové, systém, spoření, stárnutí, demografie, prognózování, koncepce budoucí, reforma, statistika, ukazatele, solidarita*

**Studium a jeho dopady na sirotčí důchod** / Eva Hodaňová.

In: Listy sociální práce. - ISSN 2336-2332. - Roč.8, č.22 (2020), s. 19-21.

*Deskriptory: ČR, zab. důchodové, sirotci, důchod sirotčí, podmínky nároku, studenti*

## NEMOCENSKÉ ZABEZPEČENÍ A ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ

**Čínská chřipka ochromila celý svět** / Ladislav Průša.

In: Rezidenční péče. - ISSN 1801-8718. - Roč.16, č.2 (2020), s. 1 a 13.

Celé číslo časopisu dostupné z: <http://www.rezidencnipece.cz/archiv/casopis/2002.pdf>

*Deskriptory: ČR, Mezinárodní, stav zdravotní, COVID-19, péče sociálně zdravotní*

**Příjmy po skončení zaměstnání** / Antonín Daněk.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.51, č.7 (2020), s. 12-16.

*Deskriptory: ČR, pojištění zdravotní, ukončení zaměstnání, příjmy, základ vyměřovací, pojistné*

## SOCIÁLNÍ POMOC – VŠEOBECNÉ OTÁZKY

**Co ukázala analýza systému financování sociálních služeb?** / Ladislav Průša.

In: Rezidenční péče. - ISSN 1801-8718. - Roč.15, č.3 (2019), s. 4-5.

Vybrané poznatky z analýzy VÚPSV o systému financování sociálních služeb v letech 2013-2018.

Celé číslo časopisu dostupné z: <http://www.rezidencnipece.cz/archiv/casopis/1903.pdf>

*Deskriptory: ČR, VÚPSV, služby sociální, financování, ústavy, systém, zařízení sociálních služeb*

**Několik vět k současným problémům poskytovatelů** / Vladimír Chuchler.

In: Rezidenční péče. - ISSN 1801-8718. - Roč.15, č.3 (2019), s. 6-7. - obr.

Autor upozorňuje na problémy, které komplikují život poskytovatelům sociálních služeb. Nelogická disproporce výše příspěvku na péči. Navýšení limitů za ubytování a stravu. Podpora terénních sociálních služeb. Poskytování zdravotních služeb - ošetrovatelské péče.

Celé číslo časopisu dostupné z: <http://www.rezidencnipece.cz/archiv/casopis/1903.pdf>

*Deskriptory: ČR, služby sociální, systém, financování, ústavy, zařízení sociálních služeb, příspěvek na péči, péče sociálně zdravotní, péče zdravotní-ústavy*

**Pobyťová zařízení se postavila koronaviru čelem** / Danuše Fomiczewová.

In: Rezidenční péče. - ISSN 1801-8718. - Roč.16, č.2 (2020), s. 5-11. - obr.

Prezentovány výsledky ankety v pobyťových sociálních zařízeních. Anketa probíhala od poloviny května do začátku června 2020.

Celé číslo časopisu dostupné z: <http://www.rezidencnipece.cz/archiv/casopis/2002.pdf>

*Deskriptory: ČR, služby sociální, zařízení sociálních služeb, ústavy, šetření, COVID-19*

**Deinstitucionalizace!?** / Martin Potůček.

In: Rezidenční péče. - ISSN 1801-8718. - Roč.16, č.2 (2020), s. 16-17.

Problematika vyváženého rozvoje sociálních služeb ve všech formách jejich poskytování, investování do komunitních služeb a podpory pečujících osob.

Celé číslo časopisu dostupné z: <http://www.rezidencnipece.cz/archiv/casopis/2002.pdf>

*Deskriptory: ČR, služby sociální, ústavy, systém, zařízení sociálních služeb, koncepce budoucí, o\_nas*

**Virtuální kulatý stůl k epidemii COVID-19 v pobyťových zařízeních sociálních služeb** / Zdeněk Kalvach.

In: Rezidenční péče. - ISSN 1801-8718. - Roč.16, č.2 (2020), s. 26-28.

Celé číslo časopisu dostupné z: <http://www.rezidencnipece.cz/archiv/casopis/2002.pdf>

*Deskriptory: ČR, zařízení sociálních služeb, COVID-19, konference, šetření*

**Trauma-informovaný přístup v sociální práci s rodinami vážně nemocných nebo zraněných dětí** / Olga Klepáčková, Martina Černá.

In: Sociální práce/Sociální práce. - ISSN 1213-6204. - Roč.20, č.3 (2020), s. 5-23. - obr.,tab.,lit.

*Deskriptory: ČR, práce sociální, pracovníci sociální, péče sociálně zdravotní, děti, postižení-děti, služby sociální*

**Využití biografické anamnézy při individuálním plánování s osobami s Alzheimerovou nemocí v domovech pro seniory: příklady dobré praxe?** / Michaela Hiekkischová.

In: Sociální práce/Sociální práce. - ISSN 1213-6204. - Roč.20, č.3 (2020), s. 42-58. - obr.,tab.,lit.

*Deskriptory: ČR, staří, ústavy, postižení mentálně, metody, kvalita sociálních služeb, psychiatrie, stárnutí, služby sociální, zařízení sociálních služeb, modelování, péče sociálně zdravotní*

**Evaluace dopadu sociálně aktivizační služby do života klientů rodin / Radana Kroutilová-Nováková.**

In: Sociální práce/Sociálna práca. - ISSN 1213-6204. - Roč.20, č.3 (2020), s. 59-68. - obr.,tab.,lit.

*Deskriptory: ČR, služby sociální, rodina ohrožená, výzkum, rodičovství, šetření, práce sociální*

**Postoje pomáhajících pracovníků působících ve veřejné správě k zátěžovým situacím / Gabriela Beníšková, Monika Punová.**

In: Sociální práce/Sociálna práca. - ISSN 1213-6204. - Roč.20, č.3 (2020), s. 69-83. - lit.

*Deskriptory: ČR, práce sociální, pracovníci sociální, správa veřejná, výzkum, psychologie, kvalita pracovního života*

**Profesionální zooterapie v sociální práci - výzvy pro vzdělávání / Kateřina Theleová.**

In: Sociální práce/Sociálna práca. - ISSN 1213-6204. - Roč.20, č.3 (2020), s. 96-112. - tab.,lit.

*Deskriptory: ČR, práce sociální, pracovníci sociální, metody, kvalita sociálních služeb, kvalifikace odborná*

**Pohled zevnitř i zvenčí na roli sociálního pracovníka v procesu individuálního plánování / Andrea Tajanovská, Libor Formánek, Renata Kainráthová.**

In: Listy sociální práce. - ISSN 2336-2332. - Roč.8, č.22 (2020), s. 5-7. - obr.

*Deskriptory: ČR, práce sociální, pracovníci sociální, služby sociální, ústavy, zařízení sociálních služeb, plánování, kvalita sociálních služeb*

**Sociální exkluze a sociální práce. 1. díl / Alena Kajanová, David Urban.**

In: Listy sociální práce. - ISSN 2336-2332. - Roč.8, č.22 (2020), s. 13-14. - lit.

Miniseriál na téma sociální exkluze a sociální práce. Vymezení pojmu sociální exkluze a její dimenze. Ekonomická, sociální a kulturní složka sociální exkluze. Symbolická sociální exkluze. Prostorová sociální exkluze.

*Deskriptory: ČR, vyloučení sociální, definice, teorie, práce sociální*

**Výcviková profesionalita / Jan Kaňák.**

In: Listy sociální práce. - ISSN 2336-2332. - Roč.8, č.22 (2020), s. 14-15. - lit.

Koncept výcvikové profesionality a její význam pro sociální práci jako obor.

*Deskriptory: ČR, práce sociální, pracovníci sociální, kvalifikace odborná, metody*

**Zajištění další péče u pacientů se sníženou soběstačností (lidí se zdravotním postižením) středního věku po propuštění ze zdravotnického zařízení / Jana Vargová, Václav Ježek.**

In: Listy sociální práce. - ISSN 2336-2332. - Roč.8, č.22 (2020), s. 16-18.

Role zdravotně-sociálního pracovníka v rámci hospitalizace.

*Deskriptory: ČR, péče sociálně zdravotní, péče dlouhodobá, péče zdravotní domácí*

**Dehumanizace jako rizikový faktor používání digitálních technologií v kontextu sociální práce. 4. díl / Lukáš Brezina.**

In: Listy sociální práce. - ISSN 2336-2332. - Roč.8, č.22 (2020), s. 22-25.

Nad propastí - neviditelní a němí.

*Deskriptory: ČR, práce sociální, pracovníci sociální, digitalizace*



## PÉČE O RODINU A DĚTI, MLÁDEŽ, ŽENY

### **Vývoj politiky zálohovaného výživného prizmatem teorie sociální konstrukce cílových populací** / Kamila Vlčková, Jitka Čampulková.

In: FÓRUM sociální politiky. - ISSN 1802-5854. - Roč.14, č.3 (2020), s. 34-43. - obr.,tab.,lit.

Cílem autorek bylo s využitím teorie sociální konstrukce cílových populací představit historický vývoj policy designu politiky zálohovaného výživného a také vývoj sociální konstrukce hlavních cílových populací sólo rodičů a neplatičů výživného od roku 1948 do současnosti. *Deskriptory: ČR, výživné, vývoj, systém, teorie, politika, historie, matky osamělé, c-Možný, Ivo*

### **Projekt Krajská rodinná politika** / Jitka Chrtková, Kateřina Drnková Jačková.

In: FÓRUM sociální politiky. - ISSN 1802-5854. - Roč.14, č.3 (2020), s. 43-44.

Projekt Ministerstva práce a sociálních věcí Krajská rodinná politika vznikl s cílem zlepšit koordinaci celostátních a regionálních politik v oblasti podpory rodin. Vybrané realizované a připravované výstupy projektu.

*Deskriptory: ČR, politika populační, projekty, MPSV*

### **Neefektivní vynakládání veřejných prostředků na doprovázení pěstounů** / Blanka Vildová.

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.22, č.7-8 (2020), s. 1-7.

*Deskriptory: ČR, péče pěstounská, pěstouni, financování, odměňování, výchova mimo vlastní rodinu*

### **Právní poradenství v intervenčních centrech ČR** / Ilona Mičáková.

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.22, č.7-8 (2020), s. 7-12.

Sociálně-právní poradenství v intervenčních centrech, které poskytují pomoc a podporu osobám ohroženým domácím násilím. Příklady z praxe.

*Deskriptory: ČR, násilí v rodině, rodina ohrožená, poradenství sociální, pracovníci sociální, služby sociální, děti ohrožené, ochrana sociálně-právní*

### **Náhrada neuskutečněného styku dítěte s rodičem** / Romana Rogalewiczová.

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.22, č.7-8 (2020), s. 12-17.

Problématica výkonu styku dítěte s nerezidentním rodičem.

*Deskriptory: ČR, rodičovství, řízení soudní, rodina problémová*

### **Nesrozumitelnosti současné ústavní výchovy (3.)** / Martin Ježek.

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.22, č.7-8 (2020), s. 18-22.

Styk rodičů s dětmi s nařízenou ústavní výchovou během epidemiologické krize.

*Deskriptory: ČR, výchova mimo vlastní rodinu, ústavy, COVID-19, děti problémové*

### **Stabilita násilných vztahů** / Ludmila Čírtková.

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.22, č.7-8 (2020), s. 23-28.

Násilné vztahy vykazují na první pohled paradoxní stabilitu. Domácí násilí přetrvává a oběť situaci neřeší. Proč je obtížné se od vztahu odpoutat a odejít od tyрана? Stadia syndromu týrané ženy. Model snášlivé lásky. Model bariér.

*Deskriptory: ČR, násilí v rodině, ženy, psychologie osobnosti*

**Zjišťování nejlepšího zájmu dítěte při rozhodování o rozšíření styku dítěte s rodičem** / Romana Lužná.

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.22, č.7-8 (2020), s. 31-38.

Posuzování a rozhodování Ústavního soudu.

*Deskriptory: ČR, rodičovství, řízení soudní, rodina problémová, právo občanské*

**Multizáměna embryí v právní úpravě asistované reprodukce v ČR a v USA (1.)** /Anna Paulíny.

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.22, č.7-8 (2020), s. 39-46. Pokrač. - obr.

Graf: Počet cyklů IVF hlášených od Národního centra asistované reprodukce v letech 2007-2016.

*Deskriptory: USA, ČR, plánování rodiny, zákonodárství, rodičovství, zdravotnictví, právo občanské, řízení soudní*

## CHUDÍ

**Ekonomická aktivita, materiální situace a adaptace na chudobu vybraných skupin osob bez domova** / Petr Holpuch, Olga Nešporová.

In: FÓRUM sociální politiky. - ISSN 1802-5854. - Roč.14, č.3 (2020), s. 26-33. - obr.,tab.,lit.

Článek se opírá o data z rozsáhlého kvantitativního šetření provedeného Výzkumným ústavem práce a sociálních věcí mezi osobami přespávajícími venku, v noclehárnách a v azylových domech. Přináší údaje o ekonomické aktivitě a materiální situaci osob bez domova, přičemž pozornost věnuje zejména jejich nejčastějším zdrojům příjmů, průměrné denní útratě, dluhům a možnostem naplňovat základní životní potřeby.

*Deskriptory: ČR, bezdomovci, chudí, chudoba, příjmy, příjmy nízké, vyloučení sociální, VÚPSV, šetření, výzkum, situace ekonomická, situace sociální*

## EKONOMIE, EKONOMICKÝ ROZVOJ, DANĚ

### **Vztah mezi přílevem přímých zahraničních investicí a nezamestnaností v Slovenskej republike** / Ľubomír Darmo, Marcel Novák, Ján Lisý.

In: Politická ekonomie. - ISSN 0032-3233. - Roč.68, č.4 (2020), s. 443-461. - lit., tab.  
Článek zkoumá působení přílivu přímých zahraničních investic do Slovenské republiky a jeho efektu na míru nezaměstnanosti v letech 1995 až 2018 v hostitelské zemi s použitím vektorové autoregrese a reakčních funkcí.

Dostupné z: <https://polek.vse.cz/pdfs/pol/2020/04/04.pdf>

Deskriptory: ekonomika, politika hospodářská, nezaměstnanost, privatizace, HDP, SR

## ŽIVOTNÍ ÚROVEŇ, PROBLÉMY CHUDOBY

### **The effect of financial development on income inequality in Turkey: An estimate of the Greenwood-Jovanovic hypothesis [Vliv finančního vývoje na nerovnost příjmů v Turecku: Odhad hypotézy Greenwood-Jovanovic]** / Emrah Kocak, Nisfet Uzay.

In: Národohospodářský obzor. - ISSN 1213-2446. - Roč.19, č.4 (2019), s. 319-344. - obr.,tab.,lit.

Tato práce je první, která zkoumá lineární a nelineární dopad finančního vývoje na nerovnost příjmů v Turecku v období 1980–2013.

Dostupné z: <https://content.sciendo.com/view/journals/revecp/19/4/article-p319.xml>

Deskriptory: Turecko, příjmy, nerovnost, teorie, ekonomika

## PRÁCE, ZAMĚSTNANOST, MZDY

### **Insolvenční návrh zaměstnanců dočasně jinak** / Richard W. Fetter.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.51, č.7 (2020), s. 3-6.

Deskriptory: ČR, insolvence, COVID-19, podmínky nároku

### **Kurzarbeit** / Olga Bičáková.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.51, č.7 (2020), s. 17-20.

Příspěvek státu v době částečné nezaměstnanosti způsobené mimořádnou událostí.

Deskriptory: ČR, politika zaměstnanosti, financování, COVID-19

### **S dítětem do zaměstnání a další výhody** / Ladislav Jouza.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.51, č.7 (2020), s. 21-22.

Zaměstnanecké výhody pro osoby pečující o dítě. Poskytování pracovního volna s náhradou mzdy nebo platu ve dnech mezi svátkem a víkendovým dnem - tzv. bridge days. Úprava pracovní doby, delší dovolená a další.

Deskriptory: ČR, výhody zaměstnanecké, matky, dovolená, doba pracovní

**Cestovní náhrady u společníků společností s ručením omezeným a členů kolektivních statutárních orgánů a dalších orgánů právnických osob** / Marie Salačová.  
In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.51, č.7 (2020), s. 26-28.  
*Deskriptory: ČR, náhrady cestovní, práce netypická, práce konané mimo pracovní poměr*

**Changing structure of Employment in Europe: Polarization Issue [Mění se struktura zaměstnanosti v Evropě: problém polarizace]** / Radek Náplava.  
In: Národohospodářský obzor. - ISSN 1213-2446. - Roč.19, č.4 (2019), s. 307-318. - obr.,tab.,lit.  
Polarizace trhu práce a změny ve struktuře zaměstnanosti v evropských zemích v období 2008-2017. Pozornost je také věnována České republice a změnám v letech 1993 a 2017.  
*Deskriptory: EU, trh práce, zaměstnanost, kvalifikace odborná, vývoj, historie, ČR*

**Mohou být strnulosti nominálních mezd problémem v situaci deflace způsobené hospodářským růstem?** / Tomáš Frommel, Pavel Potužák.  
In: Politická ekonomie. - ISSN 0032-3233. - Roč.68, č.3 (2020), s. 267-289. - obr.,lit.,příl.  
*Deskriptory: Mezinárodní, mzdy, teorie, modelování, ekonomika, HDP*

**Kontroverze konceptu minimální mzdy, aplikace na Českou republiku** / Helena Chytilová, Petr Frejlich.  
In: Politická ekonomie. - ISSN 0032-3233. - Roč.68, č.4 (2020), s. 423-442. - lit., tab.  
Cílem studie je ověřit platnost hypotézy o negativním vlivu minimální mzdy na míru nezaměstnanosti žen a mužů v ČR v letech 2006-2018 ve všech sektorech ekonomiky. Primárním přínosem je detailní analýza vlivu minimální mzdy na agregátní míru nezaměstnanosti díky vhodně zvoleným metodám, které dosud nebyly v rámci české odborné literatury aplikovány.  
Dostupné z: <https://polek.vse.cz/pdfs/pol/2020/04/03.pdf>  
*Deskriptory: mzda minimální, nezaměstnanost, teorie, zab. v nezaměstnanosti, ČR, ženy, muži*

**Novela zákoníku práce stručně v bodech** / Nataša Randová, Jakub Lejsek.  
In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.68, č.7-8 (2020), s. 9-12.  
*Deskriptory: ČR, právo pracovní, zákonodárství, ukončení zaměstnání, doba pracovní, dovolená, vysílání pracovníků*

**Časté otázky týkající se práce přesčas a její odměňování** / Lenka Dufková, Radana Gogová.  
In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.68, č.7-8 (2020), s. 14-19.  
*Deskriptory: ČR, doba pracovní, práce přesčasová, odměňování, právo pracovní, zákonodárství*

**Srážky ze mzdy od 1.7.2020 a postup při změně plátce mzdy** / Miroslav Bulla.  
In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.68, č.7-8 (2020), s. 20-23. - tab.  
Zvýšení normativních nákladů na bydlení (od 1. ledna 2020). Zvýšení životního minima (od 1. dubna 2020). Změna způsobu výpočtu nezabavetelných částek (od 1. července 2020). Změna plátce mzdy. Příklady výpočtu.  
*Deskriptory: ČR, mzdy, výpočet, výživné, minimum*

**Odvolání zaměstnance z vedoucího pracovního místa (jeho vzdání se) po novele zákoníku práce / Petr Bukovjan.**

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.68, č.7-8 (2020), s. 31-32.

Možnosti tzv. doložky odvolatelnosti. Konec výkonu práce na vedoucím pracovním místě.

*Deskriptory: ČR, právo pracovní, manažeři, ukončení zaměstnání*

**Poskytování prostředků k výkonu odborové činnosti má své hranice / Nataša Randlová, Lucie Brázdová.**

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.68, č.7-8 (2020), s. 33-35.

*Deskriptory: ČR, odbory, financování, právo pracovní*

**Hromadné propouštění v praxe / Alice Mlýnková.**

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.68, č.7-8 (2020), s. 36-40.

*Deskriptory: ČR, ukončení zaměstnání, pracovníci uvolňování, právo pracovní, kompenzace*

**Novela zákoníku práce - k vysílání zaměstnanců podruhé / Nataša Randlová, David Smolař.**

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.68, č.7-8 (2020), s. 41-44.

Ke změnám, které přinesla transpoziční novela směrnice Evropského parlamentu a Rady o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb.

*Deskriptory: ČR, EU, harmonizace, zákonodárství, vysílání pracovníků*

**Kauce agentur práce / Petr Seidl, Monika Chromečková.**

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.68, č.7-8 (2020), s. 45-49.

S účinností od 29.7.2017 byla v zákoně o zaměstnanosti ukotvena nová povinnost agentur práce, které mají povolení přidělovat své zaměstnance k uživateli, poskytnout na zvláštní účet Úřadu práce ČR kauci ve výši 500 000 Kč. Důvody pro zavedení kauce.

*Deskriptory: ČR, agentury práce, financování*

**Práce na zkoušku / Martin Mikyska.**

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.68, č.7-8 (2020), s. 62-64.

Je tzv. práce na zkoušku řádnou závislou prací podle zákoníku práce? Jak nahlížet na úrazy při tzv. práci na zkoušku? Z rozsudku Nejvyššího soudu ze dne 21. ledna 2020 sp. zn. 21 Cdo 2034/2019.

*Deskriptory: ČR, práce netypická, řízení soudní, poměr pracovní, právo pracovní, úrazy pracovní*

## **PERSONÁLNÍ ŘÍZENÍ, VZDĚLÁVÁNÍ A VÝCVIK**

**Lhůta k rozvázání pracovního poměru s členem orgánu odborové organizace (funkcionářem) a ochranná doba / Richard W. Fetter.**

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.51, č.7 (2020), s. 23-25.

*Deskriptory: ČR, ukončení zaměstnání, odbory*

**Rozdíl v odměňování žen a mužů a rodičovství** / Alena Křížková, Kristýna Pospíšilová, Romana Marková - Volejníčková, Hana Maříková.

In: FÓRUM sociální politiky. - ISSN 1802-5854. - Roč.14, č.3 (2020), s. 19-25. - obr.,tab.,lit.

Kolektiv autorek ze Sociologického ústavu Akademie věd ČR se zabývají otázkou dopadu mateřství na mzdové znevýhodnění žen. Navrhují, jak upravit příslušný informační systém tak, aby bylo možné přímo sledovat mzdové znevýhodnění v souvislosti s mateřstvím.

*Deskriptory: ČR, odměňování, gender, diferenciacce, muži, ženy, nerovnost, mzdy, matky, rodičovství, skupiny věkové, vývoj*

**Stanovení cíle práce jako motivačního nástroje zaměstnanců** / Lenka Farkačová.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.68, č.7-8 (2020), s. 50-55.

*Deskriptory: ČR, řízení personální, motivace, zaměstnanci, pracovníci, metody*

**Jak propojit personální strategii s celkovou strategií podniku** / Jan Urban.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.68, č.7-8 (2020), s. 56-61.

*Deskriptory: ČR, řízení personální, organizace práce, strategie personální, konkurenceschopnost*

**Výpověď z pracovního poměru - nabídková povinnost** / Petr Bukovjan.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.68, č.7-8 (2020), s. 65-68.

Z rozsudku Nejvyššího soudu ze dne 13.2.2020, sp. zn. Cdo 2244/2018.

*Deskriptory: ČR, ukončení zaměstnání, vyjednávání kolektivní, pracovníci uvolňovaní, právo pracovní, řízení soudní*

## RŮZNÉ

**Plaidoyer pro globální sociologii v době koronaviru** / Geoffrey Pleyers.

In: FÓRUM sociální politiky. - ISSN 1802-5854. - Roč.14, č.3 (2020), s. 2-3.

Autor se zamýšlí nad výzvami, které onemocnění covid-19 přineslo pro společnost a zejména pro sociology.

*Deskriptory: Mezinárodní, COVID-19, sociologie, společnost, politika, politika sociální, globalizace*

**ZAHRANIČNÍ PERIODIKA A SPECIÁLNÍ DOKUMENTY**  
**SOCIÁLNÍ POLITIKA**

uložené 2376

**Supporting people and companies to deal with the COVID-19 virus: Options for an immediate employment and social-policy response [Podpora lidí a podniků při řešení viru COVID-19: Možnosti okamžité reakce politiky zaměstnanosti a sociální politiky].**

Paris : OECD, 2020. - 14 s., lit., obr. - (ELS Policy Brief on the Policy Response to the COVID-19 Crisis).

Krise COVID-19 je nebývalou výzvou pro lidi, domácnosti a firmy. Omezení pandemie a ochrana lidí je nejvyšší prioritou. Narušené dodavatelské řetězce, omezující opatření, která omezují hospodářské a sociální interakce, a klesající poptávka však ohrožují pracovní místa a živobytí lidí. Je nutná okamžitá reakce politiky zaměstnanosti a sociální politiky. Zásadní je snížení vystavení pracovníků COVID-19 na pracovišti a zajištění přístupu k podpoře příjmu pro nemocné a pracovníky v karanténě. Pracující rodiče potřebují pomoc s nepředvídanými potřebami péče, protože školy se zavírají a starší příbuzní jsou obzvláště zranitelní. Programy krátkodobé práce mohou pomoci chránit pracovní místa a poskytnout úlevu pro podniky, které se potýkají s problémy. Pracovníci, kteří ztratí zaměstnání a příjmy, včetně těch v nestandardních formách zaměstnání, potřebují příjmovou podporu. Protože podniky trpí prudkým poklesem poptávky, rychlá finanční podpora prostřednictvím grantů nebo úvěrů jim může pomoci překlenout mezery v likviditě. Mnoho postižených zemí v posledních dnech a týdnech zavedlo nebo oznámilo výrazná opatření často se zaměřením na podporu nejzranitelnějších osob, které nesou nepřiměřený podíl zátěže. Tato poznámka a doprovodná tabulka politik přispívají ke sdílení důkazů o úloze a účinnosti různých politických nástrojů.

Doprovodná tabulka je také přiložena.

Dostupné 14.7.2020 z: <https://www.oecd.org/coronavirus/policy-responses/supporting-people-and-companies-to-deal-with-the-covid-19-virus-options-for-an-immediate-employment-and-social-policy-response-d33dffe6/> (Published: 20 March 2020).

*Deskriptory: Mezinárodní, OECD, COVID-19, krize ekonomická, pracovníci, ochrana sociální, politika sociální, politika zaměstnanosti, příjmy, kompenzace, nemocní, zab. nemo-censké, práce netypická, práce z domova, rodina, děti, pracovníci uvolňování, zab. v nezaměstnanosti, podniky malé a střední*

**World war and welfare legislation in western countries [Světová válka a sociální legislativa v západních zemích] / Herbert Obinger, Carina Schmitt.**

In: Journal of European Social Policy. - ISSN 0958-9287. - Roč.30, č.3 (2020), s. 261-274. - lit., obr., tab.

Tento článek zkoumá dopad dvou světových válek na legislativu v sociální oblasti v 16 západních zemích. Poissonovy regrese používáme k testování naší hypotézy, že válka byla katalyzátorem sociální legislativy, zejména v zemích, které byly silně vystaveny strašlivým účinkům války. Sociální legislativou máme na mysli inaugurační přijetí a zásadní reformy napříč čtyřmi programy (dávky ve stáří a invaliditě, dávky v nemoci a mateřství, kompenzace v nezaměstnanosti a rodinné přídatky). Naše zjištění naznačují, že obě světové války jsou klíčovými faktory pro vysvětlení načasování komplexních sociálních reforem a převažují nad významem jiných faktorů, jako je typ režimu nebo úroveň hospodářského rozvoje. *Deskriptory: Mezinárodní, politika sociální, zákonodárství, stát sociální, historie*

uložené 2378

**COVID-19: Policy responses across Europe [COVID-19: Politické reakce v celé Evropě]** / Tina Weber, John Hurley, Martina Bisello, Christine Aumayr-pintar, Jorge Cabrita, Stavroula Demetriades, Valentina Patrini, Sara Riso, Oscar Vargas Llave.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2020. - Dublin : European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2020. - 54 s., lit., obr., tab. - ISBN 978-92-897-2091-5. (RESEARCH REPORT).

Vliv pandemie COVID-19 na životy jednotlivců a společností, včetně ekonomiky a trhu práce, je bezprecedentní. Dopad celosvětové zdravotní nouze ohrožoval rostoucí počet podniků, což ohrožovalo pracovní místa stále více pracovníků a ovlivňovalo živobytí mnoha občanů. Tvůrci politik se rychle snažili zmírnit sociální a ekonomické dopady na podniky, pracovníky a občany. Databáze Eurofondu COVID-19 EU PolicyWatch poskytuje informace o iniciativách zavedených za účelem zmírnění těchto dopadů. Cílem této zprávy, která vychází z obsahu této databáze asi 500 politických iniciativ (duben 2020), je prezentovat přehled rozsáhlých vládních opatření i kolektivních smluv, které mají dopad na velké skupiny pracovníků, a to v kontextu vyvíjející se situace na trhu práce.

Dostupné 22.7.2020 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2020/covid-19-policy-responses-across-europe> (Published: 24 June 2020).

*Deskriptory: EU, COVID-19, politika sociální, politika zaměstnanosti, dialog sociální, nezaměstnanost, nezaměstnaní, vztahy industriální, práce netytická, telework, příjmy, podpora sociální, doba pracovní, pracovníci, bezpečnost práce, nemocenské, zab. v nezaměstnanosti, bydlení, péče zdravotní, služby, zaměstnání na zkrácený úvazek, kompenzace, náhrada mzdy, rodina*

**Time and well-being, an institutional, comparative perspective: Is it time to explore the idea of a time policy? [Čas a blahobyt, institucionální, srovnávací perspektiva: Je čas prozkoumat myšlenku časové politiky?]** / Lihi Lahat, Itai Sened.

In: Journal of European Social Policy. - ISSN 0958-9287. - Roč.30, č.3 (2020), s. 275-292. - lit., obr., tab., příl.

Tento článek zkoumá vztah mezi časem a blahobytem jako otázku sociální politiky. Přestože je výzkum času a blahobytu rozsáhlý, jen málokdo se s nimi zabýval z komparativní institucionální perspektivy. Na základě údajů z třetího evropského průzkumu kvality života (EQLS) z roku 2012, týkajícího se 34 převážně evropských zemí v různých sociálních režimech, zkoumáme dva problémy: (1) Jaké jsou účinky sociálních režimů na využití času a subjektivní blahobyt? a (2) Jaké jsou účinky různého využití času na subjektivní blahobyt? Zjistili jsme, že institucionální struktura - sociální režim - ovlivňuje způsob, jakým lidé využívají svůj čas. Zjištění dále zdokumentovala, že využití času má přímý vliv na blahobyt při kontrole proměnných na individuální úrovni i na úrovni zemí. Tato zjištění mohou mít důležité důsledky pro tvorbu politik.

*Deskriptory: Mezinárodní, kvalita života, stát sociální, politika sociální, doba pracovní, práce domácká, čas volný*

**Welfare capabilities: Evaluating distributional inequalities and welfare policy in advanced democracies [Sociální schopnosti: Hodnocení distribučních nerovností a sociální politiky ve vyspělých demokraciích]** / Adam Hannah, Jeremiah Thomas Brown, Andrew Gibbons.

In: Journal of European Social Policy. - ISSN 0958-9287. - Roč.30, č.3 (2020), s. 293-305. - lit., obr., tab.

Přestože literatura týkající se sociálního státu dosáhla značného pokroku při popisu a vysvětlování politiky, poměrně méně se věnuje systematickému zkoumání výsledků těchto sociálních politik. Tento článek tvrdí, že existuje potřeba i příležitost více se zaměřit na výsledky sociální politiky. Navrhujeme použít "přístup založený na schopnostech" jako hodnotící rámec pro zohlednění rozdílů ve výsledcích v rámci vyspělých sociálních států. Článek používá nové sociální měřítko orientované na schopnosti, aby provedl předběžné vyhodnocení výsledků souvisejících s různými typy režimů sociální politiky. Měřítko zdůrazňuje distribuční nerovnosti spojené s oblastmi zdraví, vzdělání a ekonomických



podmínek jednotlivců. Aplikujeme ho na 18 vyspělých sociálních států pomocí dat získaných z OECD vlny 2016 Better Life Index.

*Deskriptory: Mezinárodní, OECD, stát sociální, politika sociální, nerovnost, příjmy, vzdělání dosažené, stav zdravotní, zaměstnanost, kvalita života*

## SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ – VŠEOBECNÉ OTÁZKY

uložené 2384

**Analytical report 2018: Social security coordination and non-standard forms of employment and self-employment: Interrelation, challenges and prospects [Analytická zpráva 2018: Koordinace sociálního zabezpečení a nestandardní formy zaměstnání a samostatné výdělečné činnosti: Vztah, výzvy a vyhlídky]** / Grega Strban, Dolores Carrascosa Bermejo, Paul Schoukens, Ivana Vukorepa.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2020. - 71 s., lit., tab. - ISBN 978-92-76-12191-6.

Nestandardní formy zaměstnání a samostatné výdělečné činnosti jsou v EU stále častější. To má dopad na systémy sociálního zabezpečení, které nebyly plně přizpůsobeny těmto novým formám práce. Tato zpráva zkoumá, jak jsou tyto nestandardní formy zaměstnání a samostatné výdělečné činnosti klasifikovány v rámci národních právních předpisů v oblasti sociálního zabezpečení, a identifikuje případné problémy při koordinaci sociálního zabezpečení, když se nestandardní pracovníci pohybují v rámci EU. Představuje možná řešení k překonání těchto překážek, aby byla zaručena svoboda pohybu nestandardních pracovníků.

Dostupné 29.7.2020 z: <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8314&furtherPubs=yes> (Published: 06/07/2020).

*Deskriptory: EU, práce netypická, zab. sociální, pracovníci migrující, samostatní, pracovníci, zákonodárství, zab. v nezaměstnanosti, zab. důchodové*

## NEMOCENSKÉ ZABEZPEČENÍ A ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ

uložené 2377

**Paid sick leave to protect income, health and jobs through the COVID-19 crisis [Placená nemocenská dovolená na ochranu příjmu, zdraví a pracovních míst v důsledku krize COVID-19].** - Paris : OECD, 2020. - 25 s., lit., obr., tab.

Země rychle reagovaly na ekonomický šok způsobený propuknutím COVID-19 a s tím spojeného omezování zaváděním balíčku opatření v sociální oblasti a na trhu práce za účelem podpory pracovníků a jejich rodin. Tato reakce v mnoha zemích zahrnovala rozšíření placené nemocenské, což hrálo klíčovou roli při ochraně příjmů, zdraví a pracovních míst během způsobené krize na trhu práce. Tato stručná zpráva pojednává o vývoji politiky a důkazech o incidenci nemocenské během prvních tří měsíců krize. Dospívá k závěru, že placená nemocenská může být v této době obzvláště účinným nástrojem. Vyžaduje to však systém, který pokrývá celou pracovní sílu a zaměřuje se na návrat do práce.

Dostupné 14.7.2020 z: [https://read.oecd-ilibrary.org/view/?ref=134\\_134797-9iq8w1fnju&title=Paid-sick-leave-to-protect-income-health-and-jobs-through-the-COVID-19-crisis](https://read.oecd-ilibrary.org/view/?ref=134_134797-9iq8w1fnju&title=Paid-sick-leave-to-protect-income-health-and-jobs-through-the-COVID-19-crisis) (Published: 2 July 2020).

*Deskriptory: Mezinárodní, OECD, COVID-19, zab. nemocenské, nemocenské, kompenzace, pracovníci, návrat do práce, financování*

## ZABEZPEČENÍ V NEZAMĚŠTNANOSTI

### **Explaining differences in unemployment benefit takeup between labour migrants and Dutch native workers [Vysvětlení rozdílů v čerpání dávek v nezaměstnanosti mezi migrujícími pracovníky a nizozemskými rodilými pracovníky]**

/ Anita Strocmeijer, Paul de Beer, Jaco Dagevos.

In: International Social Security Review. - ISSN 0020-871X. - Roč.73, č.2 (2020), s. 75-99. - lit., obr., tab.

Velký nárůst migrantů z východní Evropy vstupujících na nizozemský trh práce vedl k obavám o jejich potenciální nárok na nizozemské dávky v nezaměstnanosti. Pomocí analýzy rozkladu zkoumáme rozdíly v čerpání dávek v nezaměstnanosti mezi migranty a rodilými nizozemskými zaměstnanci analyzováním údajů z registru všech zaměstnanců v Nizozemsku v roce 2015. Výsledky ukazují, že migranti z východní Evropy, podobně jako ostatní migranti, pobírají dávky v nezaměstnanosti častěji, než rodilí nizozemští zaměstnanci. Tento rozdíl lze do značné míry připsat charakteru zaměstnání. Zahrnutí rizika nezaměstnanosti do analýzy ukazuje, že pro nepracující migranty je mnohem méně pravděpodobné, že dostanou dávky v nezaměstnanosti než nizozemští domorodci.

*Deskriptory: Nizozemí, Evropa střední a východní, pracovníci migrující, zab. v nezaměstnanosti, soudržnost sociální*

## POSTIŽENÍ OBČANÉ

### **Estimating the extra costs of disability in European countries: Implications for poverty measurement and disability-related decommodification [Odhad dodatečných nákladů v oblasti zdravotního postižení v evropských zemích: Důsledky pro měření chudoby a dekomodifikace související s postižením]**

/ Zachary A. Morris, Asghar Zaidi.

In: Journal of European Social Policy. - ISSN 0958-9287. - Roč.30, č.3 (2020), s. 339-354. - lit., obr., tab.

Všeobecně je akceptováno, že lidé se zdravotním postižením mají další výdaje na dopravu, vytápění, vybavení a další položky. V tomto článku odhadujeme velikost těchto dodatečných životních nákladů pro dospělé osoby se zdravotním postižením ve věku 50–65 let v 15 zemích Evropy pomocí údajů z průzkumu o zdraví, stárnutí a důchodu v Evropě (Survey of Health, Aging, and Retirement in Europe - SHARE). Porovnáváme příjmy vyžadované domácnostmi s a bez dospělých se zdravotním postižením k dosažení rovnocenné životní úrovně. Výsledky naznačují, že existují značné dodatečné náklady na postižení: přibližně 44 % příjmů pro domácnost s dospělou osobou, která vykazuje s prací související postižení, a o něco méně než 30 % příjmů pro domácnost s dospělou osobou, která pobírá invalidní dávky. Aplikování ekvivalizační stupnice založené na těchto údajích zvyšuje celkovou míru výskytu chudoby, zejména u domácností s dospělými členy se zdravotním postižením. Tato zjištění mají tedy důsledky pro analýzu úrovně nároků a dávek pro programy podpory pro zdravotně postižené a pro vypracování přesných odhadů chudoby u osob se zdravotním postižením.

*Deskriptory: Mezinárodní, postižení, domácnosti, výdaje, chudoba, úroveň životní, neschopnost pracovní, důchod invalidní*

## STAŘÍ LIDÉ

uložené 2395

**Ageing Europe: LOOKING AT THE LIVES OF OLDER PEOPLE IN THE EU [Stárnoucí Evropa: Pohled na životy starších lidí v EU].** - Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2019. - 157 s., obr. - ISBN 978-92-76-09815-7.

Publikace poskytuje širokou škálu statistik, které popisují každodenní život starších generací v EU. Údaje o celkové populaci ne vždy odhalují úplný a někdy složitý obraz toho, co se děje na detailnější úrovni v rámci společnosti. Pohled na různé socioekonomické statistiky podle věku podporuje lepší porozumění mezigeneračním rozdílům a umožňuje nám také vykreslit podrobný obrázek každodenního života starších lidí v celé EU. Stárnutí populace je jev, který ovlivňuje téměř každou vyspělou zemi světa, přičemž počet a podíl starších lidí roste po celém světě. Tato transformace bude mít pravděpodobně značný dopad na většinu aspektů společnosti a ekonomiky, včetně bydlení, zdravotní péče a sociální ochrany, trhů práce, poptávky po zboží a službách, makroekonomické a fiskální udržitelnosti, rodinných struktur a mezigeneračních vazeb.

Dostupné 25.8.2020 z: <https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-statistical-books/-/KS-02-19-681>

*Deskriptory: EU, stárnutí, staří, demografie, struktura populace, závislost, chudoba, bydlení, úroveň životní, péče zdravotní, stav zdravotní, invalidita, zaměstnanost, sladění pracovního a rodinného života, odchod do důchodu, důchody, příjmy, výdaje, styl životní, statistika*

## PÉČE O RODINU A DĚTI, MLÁDEŽ, ŽENY

uložené 2383

**Analytical legal report 2019: The application of the social security coordination rules on modern forms of family [Analytická právní zpráva 2019: Uplatňování pravidel koordinace sociálního zabezpečení na moderní formy rodiny]** / Grega Strban, Bernhard Spiegel, Paul Schoukens.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2020. - 72 s., lit. - ISBN 978-92-76-16226-1.

Mnoho systémů sociálního zabezpečení poskytuje výhody rodinným příslušníkům v případě specifického sociálního rizika, jako je nemoc, rodičovství, rodina, staří nebo dlouhodobá péče. Rodiny však mohou mít mnoho forem, například adoptivní rodiny, pěstounské rodiny, rodiny s rodiči stejného pohlaví, neúplné rodiny nebo rekonstituované rodiny. Definice "rodinného příslušníka" se tedy v jednotlivých zemích EU liší, což může mít dopad na přeshraniční situace. Tato zpráva poskytuje přehled pojmu "rodina" a "člen rodiny" v národních právních předpisech a zkoumá dopady moderních forem rodiny na koordinaci sociálního zabezpečení v EU.

Dostupné 29.7.2020 z: <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8316&furtherPubs=yes> (Published: 06/07/2020).

*Deskriptory: EU, rodina, zab. sociální, zákonodárství, soužití nesezdané, rodina neúplná, definice, podpora sociální*

uložené 2386

**Feasibility study for a Child Guarantee [Studie proveditelnosti garance pro dítě].**

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2020. - 286 s., lit., obr., tab., příl. - ISBN 978-92-76-19430-9.

Téměř čtvrtina všech dětí v EU je ohrožena chudobou nebo sociálním vyloučením. Evropský parlament a Evropská komise požadovaly záruku pro děti (Child Guarantee), která zajistí, aby každé dítě v Evropě v nepříznivé situaci mělo přístup k bezplatné zdravotní péči, bezplatnému vzdělání, bezplatné péči o děti, slušnému bydlení a přiměřené výživě. Tato studie hodnotí proveditelnost, účinnost a celkové přínosy systému Child Guarantee. Zahrnuje také konkrétní návrhy na zlepšení politik a programů na úrovni EU a na národních úrovních.

Dostupné 29.7.2020 z: <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8320&furtherPubs=yes> (Published: 15/07/2020).

*Deskriptory: EU, děti, chudoba, vyloučení sociální, děti ohrožené, postižení-děti, výchova mimo vlastní rodinu, osoby migrující, práva sociální, ochrana sociálně-právní, bydlení, péče zdravotní, zařízení péče o děti, vzdělávání, zákonodárství, politika populační, financování*

uložené 2389

**Delivering evidence based services for all vulnerable families [Poskytování služeb založených na důkazech pro všechny zranitelné rodiny] / Daniel Acquah, Olivier Thévenon.**

Paris: OECD Publishing, 2020. - 63 s., lit., obr., tab. - (OECD Social, Employment and Migration Working Papers No. 243).

Zpráva poskytuje shrnutí úlohy služeb pro rodiny při podpoře blahobytu dětí a poté se věnuje politickým otázkám na všech úrovních systémů poskytování služeb rodinám. Na vládní úrovni dokument zdůrazňuje potřebu posílit spolupráci mezi různými vládními orgány a zajistit odpovídající financování včasné intervence a preventivních služeb. Na úrovni poskytování služeb patří mezi hlavní zjištěné problémy zlepšení integrace mezi poskytovatelskými organizacemi, budování kapacit pro přizpůsobení intervencí založených na důkazech, sdílení nástrojů pro usnadnění implementace služeb, vyškolení praktických odborníků nezbytnými dovednostmi, zajištění toho, aby poskytování služeb vyhovovalo místnímu kontextu, a zapojení rodin do služeb.

Dostupné 12.8.2020 z: [https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/delivering-evidence-based-services-for-all-vulnerable-families\\_1bb808f2-en](https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/delivering-evidence-based-services-for-all-vulnerable-families_1bb808f2-en) (Published: 08 Jul 2020).

*Deskriptory: Mezinárodní, OECD, rodina, děti, služby sociální, zařízení péče o děti, zařízení předškolní, politika populační, organizace, financování, pracovníci sociální, vzdělávání-výcvik*

**Family policies and family life course complexity across 20th-century Europe [Rodinné politiky a složitost rodinného života v celé Evropě 20. století] / Zachary Van Winkle.**

In: Journal of European Social Policy. - ISSN 0958-9287. - Roč.30, č.3 (2020), s. 320-338. - lit., obr.

Během 20. století se rodinná politika dramaticky změnila napříč i v rámci evropských společností. Současně se dráhy rodinného života staly složitějšími, nestabilnějšími a nepředvídatelnějšími. Neexistují však žádné empirické studie, které by se pokusily propojit změny v rodinných politikách s rostoucí složitostí rodinného života. V této studii se zabývá dvěma výzkumnými otázkami: (1) Jaké je spojení mezi rodinnými politikami a složitostí chodu rodinného života? a (2) Liší se tato spojení podle stádia životní dráhy, ve kterém jednotlivci zažívají zkušenost s rodinnou politikou? Retrospektivní údaje z průzkumu zdraví, stárnutí a odchodu do důchodu v Evropě jsou použity ke konstrukci rodinných životních drah jednotlivců ve věku od 15 do 50 let, narozených v letech 1924 až 1956, z 15 evropských zemí.

*Deskriptory: Mezinárodní, rodina, politika populační, dráhy životní, výzkum*

**Investing in subsidized childcare to reduce poverty [Investování do dotované péče o děti s cílem snížit chudobu]** / Tine Hufkens, Francesco Figari, Dieter Vandelanoot, Geraldine Verbist.

In: Journal of European Social Policy. - ISSN 0958-9287. - Roč.30, č.3 (2020), s. 306-319. - lit., obr., tab.

Rozšíření péče o děti je často považováno za vhodný způsob, jak zlepšit pracovní příležitosti matek s malými dětmi a snížit dětskou chudobu. V této studii autoři kriticky zkoumají toto tvrzení simulováním souboru scénářů zvyšování dotovaných slotů péče o děti a zaměstnanosti matek. Pro různé evropské sociální státy je odhadován dopad na chudobu a na vládní rozpočet pomocí evropského modelu mikrosimulace EUROMOD.

*Deskriptory: EU, děti, zařízení péče o děti, chudoba, zaměstnanost, matky*

**Measuring the restrictiveness of Portuguese residential care for children and youth [Měření restriktivity portugalské ústavní péče o děti a mládež]** / Elizabeth Rautkis, Margarida Rangel Henriques, Maria Acciaiuoli Barbarosa-ducharne, Orlanda Cruz, Marina S. Lemos, Julia Lee.

In: International Journal of Social Welfare. - ISSN 1369-6866. - Roč.29, č.3 (2020), s. 233-243. - tab.

Systém a kvalita péče v ústavních zařízeních pro děti a mládež v Portugalsku na základě dotazníkového šetření v roce 2017.

Dostupné pouze na: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/ijsw.12402>.

*Deskriptory: Portugalsko, zařízení péče o děti, ústavy, výchova mimo vlastní rodinu, šetření, výzkum, děti ohrožené, děti problémové, děti opuštěné*

## EKONOMIE, EKONOMICKÝ ROZVOJ, DANĚ

**The fiscal and equity impact of social tax expenditures in the EU [Fiskální a spravedlivý dopad výdajů na sociální daně v EU]** / Salvador Barrios, Flavia Coda Moscarola, Francesco Figari, Luca Gandullia, Sara Riscado.

In: Journal of European Social Policy. - ISSN 0958-9287. - Roč.30, č.3 (2020), s. 355-369. - lit., obr., tab.,

Daňové výdaje (TEs) jsou preferenční daňové režimy poskytované konkrétním jednotlivcům nebo kategoriím domácností s cílem dosáhnout sociálních a ekonomických cílů. Členské státy EU je široce využívají. Jejich fiskální dopady a dopady na spravedlnost však nejsou vždy jasné a jejich účinnost jako politického nástroje je třeba pečlivě posoudit, zejména v současném kontextu omezených veřejných financí. Tento článek kvantifikuje fiskální a ekvitní dopady sociálních TEs souvisejících s bydlením, vzděláváním a zdravím v 28 evropských zemích s využitím evropského mikrosimulačního modelu EUROMOD. Zjistili jsme řadu účinků, pokud jde o znaménko a velikost, napříč členskými státy a v jejich rámci mezi typy domácností. Naše zjištění celkově naznačují, že dopad TE na daňové příjmy a na příjmové nerovnosti může být značný. Redistribuční dopad odstranění TEs může jít v obou směrech, buď na progresivní, nebo regresivní straně, v závislosti na zemi a uvažovaném TE.

*Deskriptory: EU, daně, výhody, výdaje*

uložené 2396

**Taxation Trends in the European Union: Data for the EU Member States, Iceland and Norway [Daňové trendy v Evropské unii: Data pro členské státy EU, Island a Norsko].**

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2020. - 301 s., lit., obr., tab., příl. - ISBN 978-92-76-16653-5. - ISSN 2467-0073.

Část 1 "Vývoj celkových daňových příjmů v Evropské unii" poskytuje analýzu vývoje v EU a v grafech a tabulkách uvádí hlavní trendy v ukazatelích zdanění na úrovni EU. Část 2 "Národní daňové systémy" prezentuje pro každou ze 30 zemí uvedených ve zprávě: - souhrnnou tabulku daňových příjmů země zahrnující různé typy daňových příjmů, implicitní daňové sazby (ITRs) a splatné daňové úlevy; - poslední daňové reformy oznámené, uzákoněné nebo implementované v průběhu kalendářního roku 2019. Podrobná statistická příloha v části A obsahuje datové soubory pro hlavní okruhy národních účtů (přímé a nepřímé daně, sociální příspěvky atd.) podle úrovně řízení (centrální, státní, místní, fondy sociálního zabezpečení a instituce EU) a podle ekonomické funkce (spotřeba, kapitál, daně z práce), jakož i daně z energie, životního prostředí a majetku a ITRs. Metodická příloha B poskytuje podrobné pokyny k metodice použité pro všechny výpočty.

Dostupné 25.8.2020 z: [https://ec.europa.eu/taxation\\_customs/sites/taxation/files/taxation\\_trends\\_report\\_2020.pdf](https://ec.europa.eu/taxation_customs/sites/taxation/files/taxation_trends_report_2020.pdf)

*Deskriptory: EU, Norsko, Island, daně, daně z příjmu, pojistné, reforma*

## ŽIVOTNÍ ÚROVEŇ, PROBLÉMY CHUDOBY

**Affective Well-Being of Private Sector Employees in Slovakia [Afektivní pohoda zaměstnanců soukromého sektoru na Slovensku]** / Miriam Martinovičová, Miroslava Knapková, Alena Kaščáková.

In: Sociológia. - ISSN 0049-1225. - Roč.52, č.3 (2020), s. 273-299. - lit., obr., tab.

Primárním cílem článku je představit vybrané výsledky původního reprezentativního průzkumu využití času ve slovenských domácnostech, ve kterém byla poprvé na Slovensku použita jedna z metod určování afektivní složky subjektivní pohody. Na základě doporučení harmonizovaného výzkumu o využití času jsme identifikovali extrémně pozitivní emoce (štěstí) pomocí 24hodinového monitorování alokace a využití času pro placenou práci, neplacenou práci a volný čas během pracovního dne a volného den. Pro tento příspěvek jsme vybrali ty respondenty, kteří jsou zaměstnanci v soukromém sektoru. Vyhodnotili jsme a zpracovali vnímání afektivní složky subjektivní pohody (SWB) z hlediska věkových kategorií zaměstnanců, pohlaví a kategorie domácnosti. Výzkum ukázal, že hédonická složka SWB, což znamená extrémně pozitivní emoce, je nejčastější mezi zaměstnanci ve věkové skupině 25–49 let při provádění neplacených pracovních aktivit během pracovního dne. Zaměstnané ženy vykonávají více neplacené práce a během jejího výkonu cítí více pozitivních emocí než pracující muži. Zaměstnanci žijící v domácnostech s dětmi do 15 let pociťují více pozitivních emocí při provádění neplacených pracovních aktivit než zaměstnanci bez malých dětí. Na druhé straně zaměstnanci žijící v domácnostech bez dětí (do 15 let věku) zažívají pozitivnější emoce během volnočasových aktivit.

Dostupné z: <https://www.sav.sk/journals/uploads/06181222Martinovi%C4%8Dov%C3%A1%203-2020.pdf>

*Deskriptory: SR, kvalita života, čas volný, práce neplacená, pracovníci, sektor soukromý, šetření, domácnosti, skupiny věkové, gender*

**The relationship between different social expenditure schemes and poverty, inequality and economic growth [Vztah mezi různými schématy sociálních výdajů a chudobou, nerovností a ekonomickým růstem]** / Emile Cammeraat.

In: International Social Security Review. - ISSN 0020-871X. - Roč.73, č.2 (2020), s. 101-123. - lit., tab.

V tomto článku zkoumáme, jak souvisejí sociální výdaje s chudobou, příjmovou nerovností a růstem HDP. Naším hlavním příspěvkem je rozebrat tyto vztahy podle následujících schémat sociálních výdajů: 1) stáří a pozůstalí, 2) pracovní neschopnost, 3) zdraví, 4) rodina, 5) nezaměstnanost a aktivní politiky trhu práce a 6) bydlení a další. Za tímto účelem využíváme regresní modely OLS a 2SLS s využitím panelového souboru dat pro 22 členských států Evropské unie od roku 1990 do roku 2015. Zjistili jsme, že celkové veřejné sociální výdaje negativně souvisejí s chudobou a nerovností, ale nesouvisejí s růstem HDP. Výsledky se mezi různými schématy sociálních výdajů výrazně liší, což umožňuje přesnější cílení.

*Deskriptory: EU, výdaje sociální, chudoba, redistribuce, příjmy, nerovnost, dávky, systém, podmínky nároku, HDP*

## PRÁCE, ZAMĚSTNANOST, MZDY

**The gender wage gap in the workplace: Does the age of the firm matter? [Gender mzdový rozdíl na pracovišti: Záleží na stáří firmy?]** / Ewa Cukrowska-torzewska, Iga Magda.

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.26, č.2 (2020), s. 123-137. - lit., tab.

Článek přispívá k literatuře o rozhodujících faktorech gender mzdové nerovnosti na firemní úrovni studováním souvislosti mezi stářím firmy a velikostí jejího gender mzdového rozdílu. Na základě údajů o evropské struktuře výdělků pro osm evropských zemí se zjistilo, že ve všech těchto zemích jsou gender mzdové rozdíly nejmenší v nejmladších firmách. Výsledky také ukazují, že ve střeoevropských zemích se velikost gender rozdílu v odměňování jasně zvyšuje se stářím podniku, zatímco ve starších členských státech EU takové spojení není tak zřejmé. Úroveň nerovnosti v odměňování žen a mužů se zdají být nejvyšší v podnicích, které byly dříve ve vlastnictví státu, ale byly během transformace privatizovány. Poznatky jsou interpretovány s podporou konkurenčních a monopolních teorií.

*Deskriptory: EU, Evropa střední a východní, ČR, Polsko, SR, mzdy, nerovnost, gender, ženy, muži, diskriminace pracovní*

**Trade union strategies against precarious work: Common trends and sectoral divergence in the EU [Odborové strategie proti prekérní práci: Společné trendy a odvětvové rozdíly v EU]** / Maarten Keune, Marcello Pedaci.

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.26, č.2 (2020), s. 139-155. - lit., tab.

Článek prezentuje komparativní výzkum prekérní práce a odborových strategií ve třech odvětvích (stavebnictví, průmyslové čištění, dočasná agenturní práce) napříč sedmi evropskými zeměmi. Specifická odvětví mají profil prekérní práce, který je v jednotlivých zemích pozoruhodně podobný a pochází z podobných strategií zaměstnavatelů a organizací práce. To vede k tomu, že odbory čelí srovnatelným výzvám týkajícím se prekérní práce na odvětvové úrovni a rozvíjení srovnatelných odvětvových strategií pro boj proti prekérní práci. Úspěch těchto strategií do značné míry závisí na dostupných mocenských zdrojích. V rámci jednotlivých zemí pozorujeme určité podobnosti mezi sektory, ale také velmi podstatné rozdíly v jejich institucionálním uspořádání a konstelacemi aktérů, mocenských zdrojích a repertoáru činností. Národní institucionální kontexty se zdají mnohem méně významné, než se často předpokládá.

*Deskriptory: EU, Dánsko, SRN, Španělsko, Itálie, Nizozemí, SR, V. Británie, vztahy industriální, práce prekérní, trh práce, práce netypická, odbory*

**Social partners' policy reactions to migration in occupational labour markets: The case of the Swiss construction industry [Politické reakce sociálních partnerů na migraci na pracovních trzích zaměstnání: Příklad švýcarského stavebnictví]** /Christine Trampusch.

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.26, č.2 (2020), s. 157-172. - lit., obr.

Probíhá rozsáhlý výzkum politických reakcí na migraci, pokud jde o mzdy a pracovní podmínky, nikoli však o odborné vzdělávání. Autorka ukazuje, že zaměstnavatelské asociace a odbory ve švýcarském stavebnictví reagovaly na zvyšování mobility tím, že chrání stávající pracovní trhy zaměstnání prostřednictvím politik regulujících vstup na tyto trhy. Víceúrovňová struktura zaměstnavatelských asociací, odborových svazů a kolektivních smluv podél profesních a teritoriálních linií vysvětluje vysokou úroveň kolektivního profesního protekcionismu v tomto odvětví. Příklad Švýcarska tak představuje obzvláště zajímavý a kontroverzní příklad regulace volného pohybu pracovníků v Evropě.

*Deskriptory: Švýcarsko, zaměstnavatelé, odbory, migrace, pracovníci migrující, trh práce, stavbaři*



**Gender differences in the union wage premium? A comparative case study [Genderové rozdíly v odborové mzdové prémii? Srovnávací případová studie]** / Alex Bryson, Harald Dale-olsen, Kristine Nergaard.

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.26, č.2 (2020), s. 173-190. - lit., tab.

Odborové organizace se změnilly od mužské dominance na většinové ženské organizace. Autoři použili propojené průzkumy zaměstnavatel-zaměstnanec v Norsku a Británii, aby zkoumali, zda v souladu s modelem mediánu voličů vedl genderový posun v odborovém členství k rozdílným mzdovým výnosům u mužů a žen. Zjištění naznačují, že britské odbory nadále přijímají paternalistický přístup k zastupování svého členství na rozdíl od jejich progresivnějších protějšků v Norsku.

*Deskriptory: Norsko, V. Británie, odbory, mzdy, gender*

**The posting of workers in the European road transport industry: An approach based on the discourses of social and institutional stakeholders [Vysílání pracovníků v evropském odvětví silniční dopravy: Přístup založený na diskurzích sociálních a institucionálních zúčastněných stran]** / Alberto Riesco-sanz, Jorge García López, María Del Mar Maira Vidal.

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.26, č.2 (2020), s. 191-206. - lit.

Vysílání pracovníků je výzvou pro národní regulační rámce a rámce ochrany zaměstnání v EU. Článek se zabývá konkrétním případem silniční dopravy, analyzuje diskurzy hlavních sociálních a institucionálních zúčastněných stran (odbory, sdružení zaměstnavatelů, evropské instituce a inspektory práce) a identifikuje spory, které vyvstaly v souvislosti s definicí, regulací a hodnocením vysílání pracovníků. Obecněji uvažuje o směru, kterým směřuje evropský projekt sjednocení.

*Deskriptory: EU, integrace evropská, vysílání pracovníků, pracovníci v dopravě*

**The social configuration of labour market divides: An analysis of Germany, Belgium and Italy [Sociální konfigurace dělby trhu práce: Analýza Německa, Belgie a Itálie]** / Nadja Doerflinger, Valeria Pulignano, Martin Lukac.

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.26, č.2 (2020), s. 207-223. - lit., tab.

Autoři analyzují dělicí linie založené na nejistotě a jejich sociální konfigurace na německém, belgickém a italském trhu práce v roce 2015 pomocí analýzy latentní třídy aplikované na údaje z průzkumu pracovních sil EU. Jejich zjištění ilustrují existencí pěti odlišných skupin nebo segmentů trhu práce napříč zeměmi s podobnými sociálními konfiguracemi.

*Deskriptory: Belgie, SRN, Itálie, trh práce, zaměstnanost, segmentace trhu práce*

uložené 2374

**OECD Employment Outlook 2020: WORKER SECURITY AND THE COVID-19 CRISIS [Výhled zaměstnanosti OECD 2020: ZABEZPEČENÍ PRACOVNÍKA A KRIZE COVID-19].**

Paris : OECD Publishing, 2020. - 338 s., lit., obr., tab., příl. - ISBN 978-92-64-35320-6.

Vydání za rok 2020 se zaměřuje na bezpečnost pracovníků a krizi COVID-19. Kapitola 1 poskytuje počáteční hodnocení důsledků propuknutí COVID-19 a vyplývající ekonomické krize na trh práce. Předkládá také přehled nouzových opatření politiky trhu práce a sociální politiky implementovaných zeměmi OECD a diskutuje směry pro další přizpůsobení politiky, jakmile se země vymaní z izolace. Kapitola 2 zkoumá nerovný přístup k dávkám v nezaměstnanosti pro pracovníky na částečný úvazek a méně stabilní zaměstnání, což často akcentuje těžkosti, kterým čelí v době krize, a diskutuje obtížnou rovnováhu mezi pracovními pobídkami a zabezpečením příjmu. Kapitola 3 poskytuje srovnávací přezkum legislativy na ochranu zaměstnanosti (EPL) napříč zeměmi OECD tím, že vyvíjí novou verzi OECD ukazatelů EPL, které nyní zahrnují lepší hodnocení předpisů pro hromadné propouštění,

nespravedlivé propouštění a problematiku vynucování. Kapitola 4 dává čerstvý pohled na polarizaci pracovních míst, a zejména na rušení pracovních míst ve středně kvalifikovaných profesích. Nakonec kapitola 5 zkoumá měnící se výsledky trhu práce pro absolventy středních odborných škol, absolventy vzdělávacího a odborného výcviku, jejichž vyhlídky na trhu práce jsou zpochybněny snížením počtu pracovních míst ve středně kvalifikovaných profesích.

Dostupné 14.7.2020 z: <https://www.oecd-ilibrary.org/docserver/1686c758-en.pdf?expires=1594726179&id=id&accname=quest&checksum=9C3C7673CCEE4CDBBF35EF8129F12F0B> (Published: 07 Jul 2020).

*Deskriptory: Mezinárodní, OECD, trh práce, zaměstnanost, ukazatele, COVID-19, zab. v nezaměstnanosti, práce netypická, zaměstnání dočasné, zaměstnání na zkrácený úvazek, zákonodárství, reforma, politika zaměstnanosti, flexicurity, kvalifikace odborná, příležitosti pracovní, vzdělávání-výcvik, ukončení zaměstnání*

uložené 2375

**Negotiating Our Way Up: Collective Bargaining in a Changing World of Work [Vyjednávání o naší cestě nahoru: Kolektivní vyjednávání v měnícím se světě práce].**

Paris : OECD Publishing, 2019. - 267 s., lit., obr., tab., příl. - ISBN 978-92-64-36257-4.

Kolektivní vyjednávání a hlas pracovníků jsou často diskutovány spíše v minulosti než v budoucích časech, ale mohou hrát roli v kontextu rychle se měnícího světa práce? Tato zpráva poskytuje komplexní hodnocení fungování systémů kolektivního vyjednávání a uspořádání hlasu zaměstnanců v zemích OECD a nové poznatky o jejich vlivu na výkonnost trhu práce dnes. Publikace poskytuje podrobný přehled existujících institucí kolektivního vyjednávání a uspořádání hlasu zaměstnanců. Analyzuje úlohu těchto institucí z hlediska zaměstnanosti, mezd, inkuzivity trhu práce a nepeněžních aspektů kvality pracovních míst. Publikace také diskutuje o tom, jak lze mobilizovat kolektivní vyjednávání za účelem řešení vznikajících výzev na trhu práce, a identifikuje typ vládních intervencí, které mohou být za tímto účelem vyžadovány. Tato zpráva poskytuje zdroj pro tvůrce politik, odbory a organizace zaměstnavatelů, kteří mají zájem pochopit, jak lze kolektivní vyjednávání a hlas pracovníků využít k doplnění veřejné regulace při utváření neustále se měnících trhů práce. Dostupné 14.7.2020 z: <https://www.oecd-ilibrary.org/docserver/1fd2da34-en.pdf?expires=1594730816&id=id&accname=quest&checksum=CB688D30A4CB83D7C83CFD2FFAE86C43> (Published: 18 Nov 2019).

*Deskriptory: Mezinárodní, OECD, vyjednávání kolektivní, systém, organizace, trh práce, zaměstnavatelé, zaměstnanci, kvalita pracovního života, politika zaměstnanosti*

**Substitution and spill-overs between early exit pathways in times of extending working lives in Europe [Náhrada a přelévání mezi dráhami předčasného odchodu v dobách prodlužování pracovního života v Evropě] / Aart-Jan Riekhoff, Kati Kuitto, Liisa-Maria Palomäki.**

In: International Social Security Review. - ISSN 0020-871X. - Roč.73, č.2 (2020), s. 27-50. - lit., obr., tab., příl.

Tento článek zkoumá, do jaké míry došlo v Evropě v letech 1995 až 2015 k substituci nástrojů mezi dráhami předčasného odchodu v Evropě. Pomocí souhrnných údajů Eurstatu o neaktivitě na trhu práce a mírách zaměstnanosti u populace ve věku 55–64 let v 19 evropských zemích analyzujeme substituční účinky mezi dráhami a celkové účinky přelévání do nezaměstnanosti. Navzdory výraznému poklesu předčasného odchodu a zvýšení míry zaměstnanosti starších pracovníků zjištění ukazují, že nástroj substituce byl běžný zejména mezi předčasným odchodem do důchodu a zdravotním postižením. Snížení předčasného odchodu se časově shodovalo se značným přeléváním do nezaměstnanosti, ale tato přelévání byla omezena, když byly dráhy simultánní.

*Deskriptory: EU, populace ekonomicky neaktivní, odchod do důchodu předčasný, invalidita, dávky, zab. v nezaměstnanosti-dávky, zaměstnanost*

uložené 2380

**Regulations to address work–life balance in digital flexible working arrangements [Předpisy týkající se rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem v rámci digitálních flexibilních pracovních uspořádání]** / Oscar Vargas Llave, Tina Weber.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2020. - Dublin : European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2020. - 38 s., lit., obr., tab. - - ISBN 978-92-897-2103-5. (RESEARCH REPORT).

Vývoj v oblasti informačních a komunikačních technologií (ICT) patří v posledních dvou desetiletích ke klíčovým hnacím motorům změn v pracovním životě. Konkrétně telework a na ICT založená mobilní práce (TICTM) jsou příkladem toho, jak digitální technologie vedla k flexibilnějším praxím ohledně pracoviště a pracovní doby. Schopnost pracovat kdekoli a kdykoli však může vést k větší intenzitě práce, konkurenci a práci na vyžádání. Pokud toto nebude explicitně řešeno, hrozí překonání výhod, které flexibilní práce založená na ICT přináší, na úkor rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem. V rámci rozsáhlého výzkumu Eurofondeu o dopadu TICTM na pracovní podmínky a na rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem je cílem této zprávy poskytnout tvůrcům politik způsoby řešení nových výzev ve světě práce a sloužit jako reference pro budoucí iniciativy týkající se digitalizace, pracovní doby a rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem.

Dostupné 22.7.2020 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2020/regulations-to-address-work-life-balance-in-digital-flexible-working-arrangements> (Published: 2 July 2020).

*Deskriptory: EU, práce netytická, digitalizace, telework, sladění pracovního a rodinného života, podmínky pracovní, doba pracovní, vztahy industriální, zákonodárství, zaměstnanci, smlouvy kolektivní, vyjednávání kolektivní, kontrola*

uložené 2382

**At your service: Working conditions of interactive service workers [K vašim službám: Pracovní podmínky interaktivních servisních pracovníků]** / Franz Ferdinand Eiffe, Mathijn Wilkens, Nils Brandsma.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2020. - Dublin : European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2020. - 21 s., lit., obr., tab. - - ISBN 978-92-897-2096-0. - ISSN 2599-8153. (POLICY BRIEF).

Přibližně tři čtvrtiny pracovních sil v EU jsou zaměstnány v odvětví služeb a značná část pracovníků ve službách přímo komunikuje s příjemci poskytovaných služeb, jako jsou klienti, pacienti, žáci atd. Může to být náročná práce, protože na tyto pracovníky rutinně klade emoční požadavky a může to mít dopad na jejich pohodu. Tato stručná zpráva zkoumá pracovní podmínky lidí zaměstnaných v interaktivní servisní práci a zkoumá jejich kvalitu zaměstnání ve srovnání s průměrným zaměstnancem. Zaměřuje se na násobné emocionální požadavky, které jsou na ně kladeny, a hodnotí, do jaké míry mohou konkrétní pracovní zdroje (jako je sociální podpora nebo dobrá kvalita řízení) pomoci zabránit negativním dopadům takových požadavků. Ve světle pandemie COVID-19 je zvláštní pozornost věnována podskupině pracovníků ve zdravotnictví.

Dostupné 29.7.2020 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/policy-brief/2020/at-your-service-working-conditions-of-interactive-service-workers> (Published: 15 July 2020).

*Deskriptory: EU, služby, pracovníci, podmínky pracovní, kvalita pracovního života, vztahy pracovní, zdravotníci, příjmy, COVID-19, gender*

uložené 2385

**Measuring learning mobility in vocational education and training: A review of data sources and approaches to measurement across European Union Member States [Měření mobility ve vzdělávání v odborném vzdělávání a přípravě: Přehled datových zdrojů a přístupů k měření v členských státech Evropské unie]** / Günte Hefler, Eva Steinheimer.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2020. - 126 s., lit., obr., tab., příl. - ISBN 978-92-76-20542-5.

Tato zpráva zkoumá způsoby, jak lépe měřit vzdělávací mobilitu v odborném vzdělávání a přípravě (VET). Podpora mobility studentů VET je důležitým cílem tvorby politiky EU v oblasti počátečního odborného vzdělávání a přípravy a vzdělávání obecně. Program Erasmus+ do tohoto cíle značně investuje. Chybí nám však srovnatelné údaje o mobilitě v oblasti VET napříč zeměmi EU, což omezuje příležitosti pro monitorování pokroku dosaženého v této oblasti. Zpráva se zabývá možnou dostupností administrativních datových zdrojů, zejména údajů shromážděných v rámci programu Erasmus+.

Dostupné 29.7.2020 z: <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8318&furtherPubs=yes> (Published: 10/07/2020).

*Deskriptory: EU, vzdělávání-výcvik, ukazatele*

uložené 2387

**Evaluation of ESF support to employment and labour mobility [Hodnocení podpory ESF zaměstnanosti a pracovní mobility]** / Costanza Pagnini, Andrea Giannetto, Paul Jeffrey, Nirina Rabemiafara, Andy Fuller, Eleni Roidou, Bert-Jan Buiskool, Gert-Jan Lindeboom.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2020. - 199 s., obr., tab., příl. - ISBN 978-92-76-20871-6.

Jedním z hlavních cílů strategie Evropa 2020, přijaté v roce 2010 Evropskou radou, je zvýšit do roku 2020 míru zaměstnanosti populace ve věku 20–64 let alespoň na 75 %. Tato studie poskytuje hodnocení operací ve všech členských státech pro období 2014–2018, posouzení příspěvku Evropského sociálního fondu (ESF) k zaměstnanosti a pracovní mobilitě, s výjimkou podpory zaměstnanosti mladých lidí (viz specifická studie - uložené 2388).

Informační přehledy pro jednotlivé země doplňují tuto zprávu a shrnují pro každou zemi EU hlavní akce, výstupy, výsledky a dosavadní zkušenosti z implementace opatření v oblasti zaměstnanosti a mobility (kromě zaměstnanosti mládeže) spolufinancovaných EU. Informační přehledy jsou dostupné na stejné webové stránce.

Dostupné 29.7.2020 z: <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8330&furtherPubs=yes> (Published: 24/07/2020).

*Deskriptory: EU, zaměstnanost, politika zaměstnanosti, trh práce, mobilita pracovní, financování, fondy evropské*

uložené 2388

**Study for the Evaluation of ESF Support to Youth Employment [Studie pro hodnocení podpory ESF zaměstnanosti mládeže]** / Paul Jeffrey, Isabel Naylon, Marili Parrissaki, Costanza Pagnini, Andrea Giannetto, Nirina Rabemiafara, Andy Fuller, Eleni Roidou, Bert-Jan Buiskool, Gert-Jan Lindeboom.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2020. - 175 s., obr., tab., příl. - ISBN 978-92-76-19201-5.

V letech 2014–2020 investovala EU kolem 22 miliard EUR na podporu zaměstnanosti mladých lidí. Tato studie hodnotí podporu poskytovanou prostřednictvím Iniciativy pro zaměstnanost mládeže (YEI) a Evropského sociálního fondu (ESF) v období 2014–2018. Činnosti prováděné členskými státy jsou zaměřeny na mladé lidi, kteří nejsou zapojeni do vzdělávání, zaměstnání nebo odborné přípravy a jsou ve věku mezi 15–29 lety.

Zprávu doplňují přehledy jednotlivých zemí, které shrnují pro každou zemi EU socioekonomický kontext a výzvy, priority a akce ESF, počet a profily účastníků aktivit financovaných z ESF a získané zkušenosti. Přehledy jsou dostupné na stejné webové stránce.

Dostupné 29.7.2020 z: <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8307&furtherPubs=yes> (Published: 01/07/2020).

*Deskriptory: EU, zaměstnanost, politika zaměstnanosti, mládež, vzdělávání-výcvik, nezaměstnanost mládeže, financování, fondy evropské*

uložené 2390

**The changing labour market for graduates from medium-level vocational education and training [Mění se trh práce pro absolventy středního odborného vzdělávání a přípravy]** / Marieke Vandeweyer, Annelore Verhagen.

Paris : OECD Publishing, 2020. - 156 s., lit., obr., tab., příl. - (OECD Social, Employment and Migration Working Papers No. 244).

Tato pracovní zpráva se zaměřuje na výsledky trhu práce jednotlivců, kteří mají střední kvalifikaci odborného vzdělávání a přípravy - VET (definovanou jako vyšší nebo poststředoškolské neterciární vzdělání s odbornou orientací), a také na to, jak se změnilo v posledních 10 až 15 letech a co lze očekávat ve střednědobém horizontu. Zaměřuje se na ukazatele kvality a kvantity zaměstnání a přibližuje typy povolání zaměstnávajících absolventy VET. Výsledky absolventů VET mladších 35 let jsou porovnány s výsledky absolventů všeobecného vzdělávání (na stejné úrovni vzdělání), absolventů terciárního vzdělávání a absolventů bez vyššího středoškolského vzdělání. Na základě těchto zjištění zpráva pojednává o klíčových politických směrech ke zlepšení přístupu absolventů VET k vysoce kvalitním pracovním místům.

Dostupné 12.8.2020 z: [https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/the-changing-labour-market-for-graduates-from-medium-level-vocational-education-and-training\\_503bcecb-en](https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/the-changing-labour-market-for-graduates-from-medium-level-vocational-education-and-training_503bcecb-en) (Published: 18 Jul 2020).

*Deskriptory: Mezinárodní, OECD, trh práce, absolventi SŠ, kvalifikace odborná, příležitosti pracovní, kvalita, kvalita pracovního života, mobilita pracovní, přechod do zaměstnání, vzdělávání-výcvik*

uložené 2392

**Working during COVID-19: Cross-country evidence from real-time survey data [Práce během COVID-19: Mezinárodní důkazy z údajů z průzkumu v reálném čase]** / Vincenzo Galasso, Martial Foucault.

Paris : OECD Publishing, 2020. - 40 s., lit., obr., tab. - (OECD Social, Employment and Migration Working Papers No. 246).

Vypuknutí COVID-19 a bezprecedentní opatření přijatá mnoha zeměmi za účelem zpomalení šíření koronaviru způsobila velké ekonomické a psychologické náklady. Tato zpráva využívá údaje z průzkumů v reálném čase ze dvou vln, které proběhly na konci března a v polovině dubna, aby poskytla přehled o skutečných výsledcích trhu práce ve dvanácti zemích. Studie odhaluje velké rozdíly mezi zeměmi, přesto se objevují některé společné vzorce. Výsledky trhu práce se lišily podle dosaženého vzdělání a typů povolání pracovníků. Absolventi vysokých škol a bílé límečky pracovali více z domova a méně z běžného pracoviště. Nízko vzdělaní pracovníci a modré límečky s větší pravděpodobností zůstali na běžném pracovišti nebo přestali pracovat. Podobné vzorce se objevují s ohledem na příjem pracovníků (rodiny). Tyto důkazy naznačují, že počáteční dopady COVID-19 na trh práce (a opatření pro zablokování) mohly přispět ke zvýšení již existujících nerovností.

Dostupné 12.8.2020 z: [https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/working-during-covid-19\\_34a2c306-en](https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/working-during-covid-19_34a2c306-en) (Published: 29 Jul 2020).

*Deskriptory: Mezinárodní, OECD, trh práce, COVID-19, šetření, pracovníci, vzdělání dosažené, gender, nerovnost, příjmy, práce z domova*

**The weakness of social dialogue in the Baltic countries: An employer-centric political economy perspective [Slabina sociálního dialogu v pobaltských zemích: Perspektiva politické ekonomiky zaměřená na zaměstnavatele] / Marius Kalanta.**

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.26, č.3 (2020), s. 227-242. - lit., obr., tab.

V pobaltských zemích je sociální dialog nedostatečně rozvinutý. Často je to připisováno slabým pracovním institucím a nízké mobilizaci, ale autor tvrdí, že zásadním předpokladem sociálního dialogu je motivace zaměstnavatelů zapojit se do vyjednávání. Staví na vědeckých poznatcích v komparativní politické ekonomii, které spojují dlouhodobou stabilitu kolektivního vyjednávání s exportní konkurenceschopností, a zkoumá, proč podniky v pobaltských zemích nevyužívají vyjednávání více zaměstnavatelů jako institucionální nástroj pro koordinaci mezd. Až donedávna neměli zaměstnavatelé zájem o koordinované stanovení mezd z důvodu makroekonomických podmínek: zejména příznivý vývoj cen na mezinárodních trzích, který vyústil ve výrazně vyšší přidanou hodnotu bez dalších investic do efektivity, čímž se snížil strukturální tlak na sladění mezd s produktivitou. Proto strategie, které v současné době používají pobaltské podniky, nejsou komplementární s institucemi sociálního dialogu.

*Deskriptory: Evropa střední a východní, EU, ekonomie, konkurenceschopnost, vyjednávání kolektivní, dialog sociální, mzdy, produktivita práce*

**Balancing flexibility and security in Europe? The impact of unemployment on young peoples' subjective well-being [Vyvážení flexibility a bezpečnosti v Evropě? Dopad nezaměstnanosti na subjektivní pohodu mladých lidí] / Helen Russell, Janine Leschke, Mark Smith.**

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.26, č.3 (2020), s. 243-261. - lit., tab.

Článek zkoumá vztah mezi systémy "flexicurity", nezaměstnaností a výsledky pohody pro mladé lidi v Evropě. Klíčovým principem flexicurity přístupu je to, že větší flexibilita nabídky práce podporuje přechody do zaměstnání, vyměňující dlouhodobou stabilitou zaměstnání za krátkodobou nestabilitu zaměstnání. Existuje však riziko, že mladí lidé budou mít větší nejistotu v zaměstnání, objektivní i subjektivní, s méně stabilními smlouvami a častějšími obdobími nezaměstnanosti. Náš výzkum vychází z údajů z Evropského sociálního průzkumu a používá víceúrovňové modely k prozkoumání toho, zda a jak uspořádání flexibilita-zabezpečení zmírňují účinek minulé a současné nezaměstnanosti na pohodu mladých lidí. Rozlišujeme mezi institucemi flexibilita-zabezpečení, které podporují lepší vyhlídky na zaměstnání, a institucemi, které poskytují finanční zabezpečení.

*Deskriptory: EU, flexicurity, trh práce, organizace, nezaměstnanost mládeže, kvalita pracovního života*

**Social versus liberal collective skill formation systems? A comparative-historical analysis of the role of trade unions in German and Swiss VET [Sociální versus liberální kolektivní systémy formování odborných dovedností? Historicko-srovnávací analýza úlohy odborů v německém a švýcarském odborném vzdělávání a přípravě (VET)] / Patrick Emmenegger, Lukas Graf, Alexandra Strebler.**

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.26, č.3 (2020), s. 263-278. - lit.

Rozlišujeme mezi sociálními a liberálními kolektivními systémy formování odborných dovedností a demonstrujeme, že německý systém VET je sociálním systémem se silnou (paritní) rolí odborů při jeho řízení. Naproti tomu odbory hrají v liberálnějším švýcarském systému, který upřednostňuje zájmy zaměstnavatelů, výrazně slabší roli. Ukazujeme, že odlišné postavení odborů v systémech VET má očekávané důsledky pro řadu ukazatelů. Dále zkoumáme, proč jsou odbory ve Švýcarsku méně důležité, a ukazujeme, jak po první světové válce rozdíl v institucionálním prostředí a mocenských zdrojích odborových hnutí postavily Německo a Švýcarsko na různé cesty, které jsou dodnes viditelné.

*Deskriptory: SRN, Švýcarsko, zaměstnavatelé, odbory, vzdělávání-výcvik, systém*

**Does union membership matter? Political participation, attachment to democracy and generational change [Záleží na členství v odborech? Politická účast, připoutanost k demokracii a generační změna] / Thomas Turner, Lorraine Ryan, Michelle O'Sullivan.**

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.26, č.3 (2020), s. 279-295. - lit., obr., tab.

Zkoumáme, zda členství v odborech posiluje politický aktivismus a víru v demokratický systém, a argumentujeme tím, že odbory a členství v odborech budou s větší pravděpodobností rozvíjet schopnosti pracovníků účastnit se jako občané v demokratického procesu. Členové odborů se častěji angažují v politických aktivitách a zastávají pozitivnější postoje k demokracii než respondenti, kteří nejsou v odborech, napříč 11 stabilními evropskými demokraciemi s různou úrovní hustoty odborů a pokrytím kolektivním vyjednáváním. Zdá se také, že dopady členství v odborech na politickou účast a postoje k demokracii, i když jsou stále významné, jsou pro generaci 80. let méně výrazné.

*Deskriptory: EU, odbory, politika, pracovníci, skupiny věkové*

**Occupations and the recent trends in wage inequality in Europe [Povolání a nedávné trendy v mzdové nerovnosti v Evropě] / Enrique Fernández-Macías, José-Maria Arranz-Munoz.**

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.26, č.3 (2020), s. 331-346. - lit., obr.

Cílem článku je přispět k lepšímu pochopení úlohy, kterou v některých evropských zemích hrály povolání ve mzdové nerovnosti v posledních trendech. Na základě údajů EU-SILC pozorujeme, že většina změn v mzdové nerovnosti v letech 2005 až 2014 byla výsledkem změn v distribuci mezd v rámci povolání. Dlouhodobější aproximace s využitím údajů z Luxembourg Income Study (LIS) ukazuje podobné vzorce. Došli jsme k závěru, že profesní dynamika neřídila nedávné trendy v mzdové nerovnosti v Evropě.

*Deskriptory: EU, mzdy, kvalifikace odborná, nerovnost, šetření*

**Public childcare provision and employment participation of East and West German mothers with different educational backgrounds [Poskytování veřejné péče o děti a zaměstnanost východo a západoněmeckých matek s různým vzděláním] / Gundula Zoch.**

In: Journal of European Social Policy. - ISSN 0958-9287. - Roč.30, č.3 (2020), s. 370-385. - lit., obr.

Se zaměřením na období velké expanze veřejné péče o děti v Německu tato studie zkoumá, zda vyšší úroveň pokrytí péče o děti mladší tří let byly pozitivně spojeny se zaměstnaností matek s různou úrovní vzdělání. Jak standardní ekonomické teorie práce, tak sociologické teorie předpokládají, že účinek poskytování veřejné péče o děti se liší v závislosti na dosaženém vzdělání matek. Analýza propojuje údaje na úrovni okresů o ročních poměrech péče o děti s údaji na individuální úrovni ze socioekonomické panelové studie (2007–2016). Zjištění naznačují pozitivní vztah mezi poskytováním péče o děti a zaměstnaností matek, s výraznějšími asociacemi pro matky s nejméně odborným vzděláním, matky s druhým narozeným dítětem a ty, které získají přístup k péči o děti na plný úvazek.

*Deskriptory: SRN, zařízení péče o děti, zaměstnanost, matky, vzdělání dosažené, nerovnost, politika populační*

**Moving targets: Target groups of active labour market policies and transitions to employment in Europe [Pohyblivé cíle: Cílové skupiny aktivních politik trhu práce a přechodu k zaměstnání v Evropě]** / Daniel Fredriksson.

In: International Journal of Social Welfare. - ISSN 1369-6866. - Roč.29, č.3 (2020), s. 270-284.

Tato studie zkoumala, do jaké míry aktivní politika trhu práce zvyšuje zaměstnanost mezi registrovanými nezaměstnanými v porovnání s okrajovými programy trhu práce zaměřenými na neaktivní část populace v produktivním věku v zemích EU a Norsku v období 1998 - 2013.

Dostupné pouze na: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/ijsw.12421>

Deskriptory: EU, trh práce, přechod do zaměstnání, politika zaměstnanosti, zaměstnanost, výdaje, ukazatele

## PERSONÁLNÍ ŘÍZENÍ, VZDĚLÁVÁNÍ A VÝCVIK

uložené 2381

**How does employee involvement in decision-making benefit organisations? [Jak zapojení zaměstnance do rozhodování prospívá organizacím?]** / Agnès Parent-thirion, Isabella Biletta, Stavroula Demetriades, Duncan Gallie, Ying Zhou.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2020. - Dublin : European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2020. - 19 s., lit., obr. - ISBN 978-92-897-2084-7; ISSN 2599-8153. (POLICY BRIEF).

Jak organizace získávají ze svých zaměstnanců to nejlepší? Výzkum v oblasti řízení lidských zdrojů zjistil, že klíčovou praxí je zapojení zaměstnanců: umožnění zaměstnancům rozhodovat o vlastní práci a přispívat k organizačnímu rozhodování. Vysoký stupeň zapojení zaměstnanců vytváří pracovní prostředí, která jsou vysoce motivační a zdůrazňují rozvoj odborností. A to je typ pracovního prostředí, které organizace musí splňovat pro požadavky na inovace a přizpůsobivost technologickým změnám ve znalostní ekonomice. Tato stručná zpráva zkoumá empirické důkazy o tom, že pracoviště, kde je vysoké zapojení zaměstnanců, jsou úspěšnější při rozvoji kapacity pro vysoký výkon pracovníků než pracoviště s nižší úrovní zapojení. Zkoumá vliv organizace práce na dva faktory přispívající k výkonu: pracovní angažovanost a odborný rozvoj.

Dostupné 29.7.2020 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/policy-brief/2020/how-does-employee-involvement-in-decision-making-benefit-organisations> (Published: 6 July 2020).

Deskriptory: EU, účast pracovníků na řízení, řízení personální, motivace, vzdělávání-výcvik, organizace práce, podmínky pracovní, kvalita pracovního života

uložené 2391

**Individualising training access schemes: France – the Compte Personnel de Formation (Personal Training Account – CPF) [Programy individualizovaného přístupu k odbornému výcviku: Francie - Compte Personnel de Formation (Osobní výcvikový účet - CPF)]** / Coralie Perez, Ann Vourc'h.

Paris : OECD Publishing, 2020. - 69 s., lit., obr., tab., příl. - (OECD Social, Employment and Migration Working Papers No. 245).

Důležitým krokem francouzského systému odborného vzdělávání bylo vytvoření Compte Personnel de Formation (CPF), programu individualizovaného financování pro odborné vzdělávání a výcvik. Byl implementován v roce 2015 a na mezinárodní úrovni je jediným příkladem individuálního vzdělávacího účtu, na kterém shromažďují výcviková práva v průběhu času. CPF, který se zrodil z kompromisu mezi sociálními partnery, přinesl významné zlepšení kvality výcviku. Zákon "Za svobodu volby profesní budoucnosti" z 5. září 2018



přinesl významné změny účtu, aby se posílila role jednotlivce v systému, omezila se role kolektivních aktérů - v konkrétních sektorech - a zvýšily volné konkurenční a tržní síly. Po přezkoumání koncepce CPF před a po reformě poskytuje tento dokument důkazy o využití CPF v praxi, diskutuje o míře, v jaké se jí daří zasáhnout do skupin obvykle nedostatečně zastoupených v odborném výcviku, a také o otázkách souvisejících s kvalitou výcviku. V závěru je diskuse o silných a slabých stránkách CPF.

Dostupné 12.8.2020 z: [https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/individualising-training-access-schemes-france-the-compte-personnel-de-formation-personal-training-account-cpf\\_301041f1-en](https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/individualising-training-access-schemes-france-the-compte-personnel-de-formation-personal-training-account-cpf_301041f1-en) (Published: 03 Jul 2020).

*Deskriptory: Francie, vzdělávání-výcvik, kvalita, pracovníci, reforma, poradenství pracovní*

uložené 2393

**The new hazardous jobs and worker reallocation [Nová riziková zaměstnání a relokace pracovníka]** / Gaetano Basso, Tito Boer, Alessandro Caiumi, Marco Paccagnella. Paris : OECD Publishing, 2020. - 73 s., lit., obr., tab., příl. - (OECD Social, Employment and Migration Working Papers No. 247).

Tato zpráva analyzuje několik dimenzí bezpečnosti pracovníků, které jsou relevantní v souvislosti s pandemií. Poskytujeme klasifikaci povolání podle rizika nákazy: zvážení širšího spektra charakteristik zaměstnání a podrobnějšího posouzení rizika infekce rozšiřujeme předchozí literaturu, která téměř výhradně zkoumala proveditelnost práce z domova. Naši klasifikaci aplikujeme na Spojené státy a evropské země a zjišťujeme, že zhruba 50 % pracovních míst v našem vzorku lze považovat za bezpečné, i když existují velké rozdíly mezi zeměmi, zejména pokud jde o potenciální výskyt práce na dálku. Zjistili jsme, že ekonomicky nejzranitelnější pracovníci (pracovníci s nízkým vzděláním, pracovníci s nízkými mzdami, přistěhovalci, pracovníci na dobu určitou a na částečný úvazek) jsou nadměrně zastoupeni v nebezpečných pracovních místech, zejména v nepodstatných činnostech. Posuzujeme povahu relokace pracovníků z nebezpečných na bezpečná pracovní místa, ke které pravděpodobně dojde v nadcházejících letech, a politiky, které by mohly zmírnit sociální náklady této relokace.

Dostupné 12.8.2020 z: [https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/the-new-hazardous-jobs-and-worker-reallocation\\_400cf397-en](https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/the-new-hazardous-jobs-and-worker-reallocation_400cf397-en) (Published: 29 Jul 2020).

*Deskriptory: Mezinárodní, OECD, COVID-19, bezpečnost práce, pracovníci*

**Variations and (a)symmetries in trust between employees and employers in Europe: Some (not so) well-known stylized facts [Variace a (a)symetrie důvěry mezi zaměstnanci a zaměstnavateli v Evropě: Některá (nikoli tak) známá stylizovaná fakta]** / Bernd Brandl.

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.26, č.3 (2020), s. 313-329. - lit., obr., tab.

Autor analyzuje výskyt důvěry mezi zástupci zaměstnanců a managementem na úrovni firmy v členských státech EU. Většina předchozích analýz se zaměřuje především na důvěru zaměstnanců v zaměstnavatele, ale autor bere v úvahu obě strany. Analýza potvrzuje, že tato důvěra je ve skandinávských zemích relativně vysoká, ale ve středomořských zemích relativně nízká. Odhaluje také řadu nových stylizovaných faktů, včetně vysokého stupně variability ve střední a východní Evropě. Silná vzájemná důvěra je v celé Evropě velmi vzácná a vztah důvěry je systematicky asymetrický, protože důvěra zaměstnavatelů v zaměstnance je systematicky vyšší než opačný vztah.

*Deskriptory: EU, vztahy pracovní, zaměstnanci, zaměstnavatelé, manažeři*

## OBYVATELSTVO, MIGRACE

**Health and living conditions of Samis compared with other citizens based on representative surveys in three Swedish regions [Zdravotní a životní podmínky Sámů ve srovnání s ostatními občany na základě reprezentativních průzkumů ve třech švédských regionech]** / Arne Gerdner, Per Carlson.

In: International Journal of Social Welfare. - ISSN 1369-6866. - Roč.29, č.3 (2020), s. 255-269. - tab.,lit.

Dostupné pouze na: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/ijsw.12419>

*Deskriptory: Švédsko, demografie, skupiny etnické, stav zdravotní, situace ekonomická, situace sociální*

## RŮZNÉ

uložené 2379

**Consolidated annual activity report 2019 [Konsolidovaná výroční zpráva o činnosti 2019].**

Dublin : European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2020. - 78 s., obr., tab., příl. - (ANNUAL REPORT).

Tato zpráva popisuje aktivity Eurofoundu, zejména její výzkumné, informační a komunikační programy a výsledky politiky ve vztahu k cílům stanoveným v Pracovním programu 2019. Zahrnuje také management a externí kontrolní systémy hodnocení, klíčové ukazatele výkonnosti a finanční a personální informace.

Dostupné 22.7.2020 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/annual-report/2020/consolidated-annual-activity-report-2019> (Published: 25 June 2020).

*Deskriptory: EU, organizace, řízení, financování, zdroje lidské, informace, výzkum*

uložené 2394

**Education responses to COVID-19: Implementing a way forward [Reakce v oblasti vzdělávání na COVID-19: Realizace cesty vpřed]** / Pierre Gouëdard, Beatriz Pont, Romane Viennet.

Paris : OECD Publishing, 2020. - 44 s., lit., obr. - (OECD Education Working Papers No. 224).

Během krize COVID-19 zavedly země řadu opatření k omezení dopadu pandemie na vzdělávání. V době nouze je rychlost provádění opatření klíčová, ale důkazy o tom, co může fungovat, jsou omezené a omezení zdrojů a kapacity jsou svazující. Rámec poskytující koherentní perspektivu implementace může ušetřit čas a vést k lepším výsledkům. Jelikož země zkoumají způsoby, jak znovu otevřít školy a navrhnout nové modely vzdělávání, které rozšiřují hranice fyzických škol prostřednictvím technologie, navrhuje tento dokument rámec, který může vládám pomoci strukturovat strategii implementace svých vyvíjejících se reakcí v oblasti vzdělávání na COVID-19. Skládá se ze souboru obecných doporučení a hlavních otázek, které mohou informovat o vývoji střednědobých vzdělávacích strategií a obecněji přispět k vybudování odolnosti školských systémů vůči potenciálním mimořádným událostem ve vzdělávání.

Dostupné 12.8.2020 z: [https://www.oecd-ilibrary.org/education/education-responses-to-covid-19-implementing-a-way-forward\\_8e95f977-en](https://www.oecd-ilibrary.org/education/education-responses-to-covid-19-implementing-a-way-forward_8e95f977-en) (Published: 10 Jul 2020).

*Deskriptory: Mezinárodní, OECD, vzdělávání, COVID-19, školství*

## **NOVÉ INFORMAČNÍ MATERIÁLY A PUBLIKACE VE FONDU KNIHOVNY**

- SIG: 6696

### **Český zaměstnanec v době pokoronavirové / Martin Fassmann.**

Praha : SONDY, s. r. o, 2020. - 62 stran. - (POHLEDY -Studie - analýzy - prognózy ; 1/2020). - ISBN 978-80-86846-72-9.

*Deskriptory: politika hospodářská, zaměstnanci, samostatní, daně, kompenzace, ČR, Mezinárodní, COVID-19*

- SIG: 6697

### **Role poskytovatelů sociálních služeb pro (dlouhodobě nezaměstnané) osoby bez domova v procesu hledání a udržení si zaměstnání a jejich spolupráce s ÚP ČR /Miriam Kotrusová, Jan Kubát, Helena Marešová, Danica Schebelle, Marie Tábořská. - 1. vydání.**

Praha : VÚPSV, v. v. i., 2020. - 95 stran, lit., příl. - ISBN 978-80-7416-358-6 (print); 978-80-7416-378-4 (pdf)

Cílem výzkumu bylo identifikovat roli poskytovatelů sociálních služeb (dlouhodobě) nezaměstnaným osobám v procesu hledání zaměstnání a zjistit, jak poskytovatelé služeb v tomto procesu spolupracují s Úřadem práce ČR. Vzhledem k heterogenitě jak poskytovatelů sociálních služeb, tak dlouhodobě nezaměstnaných osob, byla cílová skupina zúžená na poskytovatele přístřeší osobám bez domova (tj. azylové domy, noclehárny, domy na půl cesty atp.), které jsou osobami v hmotné nouzi. Byly použity kvantitativní i kvalitativní metody sběru dat. Hlavní zjištění našeho výzkumu potvrzuje závěry již dříve realizovaných výzkumů, že spolupráce mezi úřadem práce a sociálními pracovníky různých zařízení poskytujících sociální služby je funkční tam, kde na lokální úrovni existují dobré, často neformální vztahy mezi zúčastněnými aktéry. Pro efektivní realizaci "skutečné" sociální práce s osobami bez domova je však nutné zajistit koordinaci a v některých případech také funkční spolupráci mezi poskytovateli přístřeší osobám bez domova a zaměstnanci ÚP, zejména oddělením nepojistných sociálních dávek a útvarem zprostředkování.

Dostupné z: [http://praha.vupsv.cz/Fulltext/vz\\_474.pdf](http://praha.vupsv.cz/Fulltext/vz_474.pdf)

*Deskriptory: služby sociální, nezaměstnanost dlouhodobá, práce sociální, osoby obtížně umístitelné, úřady práce, zaměstnatelnost, poradenství pracovní, VÚPSV, výzkum*

- SIG: 6698

### **Novela zákoníku práce 2020-2021 / Jan Vácha.**

Praha : Verlag Dashöfer, 2020. - 104 stran. - ISBN 978-80-7635-044-1.

*Deskriptory: právo pracovní, zákonodárství, vysílání pracovníků, náhrada škody, sladění pracovního a rodinného života, podmínky pracovní, systém, práce netypická, ČR, dohody, EU*

- SIG: 6699

### **Vyhodnocení rekvalifikačních programů realizovaných v České republice v roce 2016 / Ondřej Hora, Markéta Horáková, Miroslav Suchanec, Miroslava Rákoczyová, Tomáš Sirovátka. - 1. vydání.**

Praha : VÚPSV, v.v.i., 2020. - 164 stran, lit., příl., tab., graf. - ISBN 978-80-7416-383-8 (print); 978-80-7416-384-5 (pdf).

Cílem studie je zhodnocení rekvalifikačních programů realizovaných v roce 2016 jako specifického nástroje aktivní politiky zaměstnanosti (APZ): především hodnotíme dopady rekvalifikačních programů na základě kontrafaktuální evaluace, dále cílenost rekvalifikací a další faktory, které dopady ovlivňují. V kvantitativní části hodnocení pracujeme s databází ÚP ČR OKpráce. Vedle toho při analýze faktorů ovlivňujících dopady vycházíme z poznatků z individuálních a fokusních rozhovorů s vybranými zaměstnanci ÚP ČR. Oba typy rekvali-

fikací, tedy jak ty zabezpečené prostřednictvím ÚP ČR, tak ty zvolené, jsou méně zacílené na skupiny účastníků se základním vzděláním, starší nezaměstnané a v případě zvolených rekvalifikací také na účastníky se zdravotními obtížemi. Dopady rekvalifikačních programů jsou celkově mírně pozitivní. Nejvíce pomáhají tam, kde jsou směřovány k osobám znevýhodněným na trhu práce a když jsou zaměřeny na získání konkrétní kvalifikace. Naopak, u uchazečů s kratší dobou evidence či vyšší úrovní vzdělání zjištění naznačují značný podíl mrtvé váhy. Možnosti zvýšit dopady a cílenost k znevýhodněným skupinám spočívají v dalším rozvoji individuální práce s uchazeči a kvalit rekvalifikačních programů samotných.

Dostupné z: [http://praha.vupsv.cz/Fulltext/vz\\_475.pdf](http://praha.vupsv.cz/Fulltext/vz_475.pdf)

*Deskriptory: rekvalifikace, hodnocení, politika zaměstnanosti, VÚPSV, ČR*