

**DOKUMENTAČNÍ ZPRAVODAJ
ZA KVĚTEN - ČERVEN 2020**

**Oddělení knihovnicko-informačních služeb
VÚPSV, v. v. i.**

<https://www.vupsv.cz/>

OBSAH

ČESKÁ PERIODIKA A SPECIÁLNÍ DOKUMENTY

Sociální politika	5
Sociální zabezpečení – všeobecné otázky.....	5
Důchodové zabezpečení	6
Nemocenské zabezpečení a zdravotní pojištění	6
Dávky ve prospěch rodiny a zabezpečení v mateřství	8
Úrazové zabezpečení.....	8
Sociální pomoc – všeobecné otázky	8
Postižení občané	10
Péče o rodinu a děti, mládež, ženy	11
Společensky nepřízpůsobení občané	14
Cizinci	14
Ekonomie, ekonomický rozvoj, daně	15
Životní úroveň, problémy chudoby	15
Práce, zaměstnanost, mzdy	16
Personální řízení, vzdělávání a výcvik	19
Různé	21

ZAHRANIČNÍ PERIODIKA A SPECIÁLNÍ DOKUMENTY

Sociální politika	22
Sociální zabezpečení – všeobecné otázky.....	24
Důchodové zabezpečení	25
Zabezpečení v nezaměstnanosti	26
Sociální pomoc – všeobecné otázky	27
Péče o rodinu a děti, mládež, ženy	29
Cizinci	30
Životní úroveň, problémy chudoby	31
Práce, zaměstnanost, mzdy	33
Personální řízení, vzdělávání a výcvik	42
Různé	43

NOVÉ INFORMAČNÍ MATERIÁLY A PUBLIKACE VE FONDU KNIHOVNY

NOVÉ INFORMAČNÍ MATERIÁLY A PUBLIKACE VE FONDU KNIHOVNY	45
--	----

ČESKÁ PERIODIKA A SPECIÁLNÍ DOKUMENTY

SOCIÁLNÍ POLITIKA

Koronavirová pandemie jako podnět k nové společenské smlouvě? / Jaromíra Kotíková, Petr Víšek.

In: FÓRUM sociální politiky. - ISSN 1802-5854. - Roč.14, č.2 (2020), s. 2-3.

Článek se zamýšlí nad sociálně politickými i dalšími dopady současné koronavirové pandemie a nastiňuje některá opatření vhodná ke zvládnutí jejích důsledků.

Deskriptory: ČR, VÚPSV, politika sociální, ochrana sociální, stát sociální, odpovědnost sociální, spravedlnost sociální, soudržnost sociální, krize ekonomická, COVID-19

Dostupné z: <https://www.vupsv.cz/download/rok-2020-02/?wpdmdl=8157&refresh=5efdd6351a2f21593693749>

SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ – VŠEOBECNÉ OTÁZKY

Laskavý průvodce po sociálních dávkách / Libuše Čeledová, Rostislav Čevela.

Praha : Karolinum, 2019. - 253 s.

Rec. na: ČERVENÝ Rudolf. - In: FÓRUM sociální politiky. - ISSN 1802-5854. - Roč.14, č.2 (2020). - s. 43-44.

Publikace pomáhá a radí pacientům, lékařům, studentům i pracovníkům v sociálních službách, jak postupovat při podávání různých žádostí na úřadech týkajících se posudkové problematiky.

Číslo časopisu dostupné z: <https://www.vupsv.cz/download/rok-2020-02/?wpdmdl=8157&refresh=5efdd6351a2f21593693749>

Deskriptory: ČR, zab. sociální, dávky, informace, služba posudková, podpora sociální, zab. nemocenské, zab. důchodové, pomoc sociální

Zvláštní opatření v sociálním pojištění osob samostatně výdělečně činných / Jan Přib.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.5 (2020), s. 12-13.

Opatření přijatá v souvislosti s onemocněním COVID-19.

Deskriptory: ČR, samostatní, podnikání soukromé, zab. sociální, příjmy SZ, krize ekonomická

Pomoc OSVČ v době krizových opatření / Jiří Zukal.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.51, č.5 (2020), s. 10-11.

Deskriptory: ČR, samostatní, podnikání soukromé, krize ekonomická, kompenzace, příjmy SZ, situace mimořádná, COVID-19

DŮCHODOVÉ ZABEZPEČENÍ

Jakou reformu penzí pro ČR a proč? / Jaroslav Šulc, Radim Valenčík.

In: FÓRUM sociální politiky. - ISSN 1802-5854. - Roč.14, č.2 (2020), s. 22-30. - obr.,lit.
Nalezení efektivního a sociálně co možná nejspravedlivějšího řešení penzijní reformy. Cílem příspěvku je upozornit na rizika některých přístupů, pokusit se modelově kvantifikovat některé alternativy a ukázat širší kontext reformy penzijního systému. Autoři navrhnou tzv. postgraduální nadstavby systému průběžného důchodového pojištění, tedy využití dosud ladem ležících možností, které by efektivněji konstruovaný systém mohl nabídnout osobám v předdůchodovém věku, ale zejména lidem, kterým podle zákona již vznikl nárok na starobní důchod. Předložený návrh akcentuje možnosti prodloužení doby produktivního uplatnění člověka na profesních trzích s posílením tomu odpovídajících motivačních provků i v systému zdravotního pojištění.

Číslo časopisu dostupné z: <https://www.vupsv.cz/download/rok-2020-02/?wpdmdl=8157&refresh=5efdd6351a2f21593693749>

Deskriptory: ČR, zab. důchodové, reforma, koncepce budoucí, modelování, teorie, spravedlnost sociální

Vyplňování evidenčních listů důchodového pojištění / Ivana Madarová.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.4 (2020), s. 10-20. - obr.,tab.

Deskriptory: ČR, zab. důchodové, seznamy, informace, správa

Souběh příjmů a dávek s důchodem / Petr Gola.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.51, č.4 (2020), s. 8-10.

Deskriptory: ČR, důchody, příjmy, dávky, souběh, důchod invalidní, důchod starobní, nemocenské, podmínky nároku

Předdůchod - část I. / Simona Urbánková.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.51, č.6 (2020), s. 6-9.

Deskriptory: předdůchody, podmínky nároku, zab. důchodové, ČR

NEMOCENSKÉ ZABEZPEČENÍ A ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ

Možnost podání žaloby proti lékařskému posudku / Martin Mikyska.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.3 (2020), s. 22-26.

Možnost podání samostatné žaloby ke správnímu nebo civilnímu soudu proti lékařskému posudku, vydanému při poskytování pracovnělékařských služeb.

Deskriptory: ČR, lékařství posudkové, služba posudková, řízení soudní, právo správní

Evropská unie a vybrané formuláře v souvislostech zdravotního pojištění / Antonín Daněk.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.3 (2020), s. 27-30.

Deskriptory: ČR, pojištění zdravotní, EU, styky mezinárodní, informace

Odstupné a zdravotní pojištění / Antonín Daněk.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.3 (2020), s. 31-33.

Deskriptory: ČR, pojištění zdravotní, ukončení zaměstnání, kompenzace, podmínky nároku, základ vyměřovací, výpočet, výše

Rodinný závod a spolupracující osoby / Antonín Daněk.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.4 (2020), s. 33-35.

Deskriptory: ČR, pojištění zdravotní, rodina, podnikání soukromé, samostatní

Zdravotní pojištění - příjem zaměstnance nižší než minimální mzda / Antonín Daněk.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.5 (2020), s. 33-36.

Deskriptory: ČR, pojištění zdravotní, příjmy, příjem minimální, mzda minimální, základ vyměřovací, pojistné

"Mezinárodní prvek" / Antonín Daněk.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.51, č.4 (2020), s. 15-21.

Principy sociálního zabezpečení migrujících osob.

Deskriptory: ČR, pojištění zdravotní, pojistné, styky mezinárodní, pracovníci migrující, cizinci, zab. sociální, zaměstnanci, zab. sociální, harmonizace

Kdy se neplatí pojistné z důvodu neplaceného volna s příklady / Antonín Daněk.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.51, č.5 (2020), s. 12-16.

Deskriptory: ČR, pojištění zdravotní, pojistné, zaměstnavatelé

Zdravotní pojištění v době koronavirové / Antonín Daněk.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.22, č.6 (2020), s. 29-32.

Deskriptory: ČR, pojištění zdravotní, situace mimořádná, krize ekonomická, informace, COVID-19

Dvojitý zvýšení plateb za "státní pojištěnce" ve zdravotním pojištění / Antonín Daněk.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.22, č.6 (2020), s. 33-35.

Deskriptory: ČR, pojištění zdravotní, osoby, základ vyměřovací, informace, zaměstnanci, zákonodárství

Ošetřovné v čase koronaviru podruhé.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.51, č.6 (2020), s. 13-17.

Deskriptory: COVID-19, ošetřovné, podmínky nároku, ČR

Povinnosti zaměstnavatelů v době koronavirové / Antonín Daněk.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.51, č.6 (2020), s. 18-20.

Charakteristika základních povinností zaměstnavatelů vůči zdravotní pojišťovně - platby pojistného za zaměstnance, podávání Přehledu o platbě pojistného, oznamovací povinnost, zasílání kopií záznamů o pracovních úrazech.

Deskriptory: pojištění zdravotní, pojistné, zaměstnavatelé, COVID-19, ČR

DÁVKY VE PROSPĚCH RODINY A ZABEZPEČENÍ V MATEŘSTVÍ

Zkušenosti rodičů s otcovskou poporodní péčí / Olga Nešporová.

In: FÓRUM sociální politiky. - ISSN 1802-5854. - Roč.14, č.2 (2020), s. 32-36.

Zkušenosti českých rodičů s novou dávkou nemocenského pojištění - otcovskou poporodní péčí. Rozhodování rodičů ve prospěch využití otcovské a důvody proč otcovskou nevyužít. Délka a časování otcovské poporodní péče. Zhodnocení délky otcovské. Zhodnocení otcovské rodiči. Ze šetření vyplynulo, že nová dávka splnila vytyčené cíle a jednoznačně pomáhá rodičům lépe sladit osobní a pracovní povinnosti.

Číslo časopisu dostupné z: <https://www.vupsv.cz/download/rok-2020-02/?wpdmml=8157&refresh=5efdd6351a2f21593693749>

Deskriptory: ČR, dovolená otcovská, otcové, rodičovství, šetření, sociologie, sociologie rodiny, sladění pracovního a rodinného života, politika populační, VÚPSV

ÚRAZOVÉ ZABEZPEČENÍ

Odškodňování pracovních úrazů agenturních zaměstnanců / Pavel Klíma.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.5 (2020), s. 20-25.

Deskriptory: ČR, úrazy pracovní, agentury práce, zdroje lidské, pracovníci, pracovníci sezonní

SOCIÁLNÍ POMOC – VŠEOBECNÉ OTÁZKY

Třináct let poskytování sociální služby intervenčního centra v České republice /Lucie Papersteinová, Martina Vojtíšková.

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.22, č.3 (2020), s. 5-8.

Informace týkající se činnosti intervenčních center, která jsou jedním ze tří pilířů státem nastavené a garantované odborné pomoci osobám ohroženým domácím násilím v ČR. Síť intervenčních center,

Deskriptory: násilí v rodině, služby sociální, rodina ohrožená, pomoc sociální v rodině, zařízení sociálních služeb, poradenství, ČR

Přístup k řešení rodičovských konfliktů na odděleních sociálně-právní ochrany dětí v České republice: Volba defenzivní praxe a její faktory / Kateřina Hejnová, Johana Chylíková.

In: Sociologický časopis/Czech Sociological Review. - ISSN 0038-0288. - Roč.56, č.1 (2020), s. 3-27. - tab.,lit.

Dostupné z: <https://sreview.soc.cas.cz/pdfs/csr/2020/01/01.pdf>

Deskriptory: ČR, práce sociální, pracovníci sociální, děti ohrožené, rodina ohrožená, ochrana sociálně-právní, děti, orgány správní, sektor veřejný, rodina problémová, výzkum, šetření

Uznávání odborné kvalifikace sociálního pracovníka a pracovníka v sociálních službách získané v zahraničí / Renata Hejlová.

In: Listy sociální práce. - ISSN 2336-2332. - Roč.8, č.21 (2020), s. 14-15.

Deskriptory: ČR, práce sociální, kvalifikace odborná, pracovníci sociální, cizinci

Úhrada klientů za poskytování ubytování a stravování v pobytových zařízeních sociálních služeb v ČR / Ladislav Průša.

In: FÓRUM sociální politiky. - ISSN 1802-5854. - Roč.14, č.2 (2020), s. 4-9. - tab.,lit.

Financování sociálních služeb v pobytových zařízeních. Platná právní úprava úhrad klientů za služby v pobytových zařízeních. Výsledky šetření finanční situace klientů v období únor-duben 2019. Propočítání možného navýšení výše úhrad za poskytování ubytování a stravování v pobytových zařízeních sociálních služeb. Další náměty a doporučení.

Číslo časopisu dostupné z: <https://www.vupsv.cz/download/rok-2020-02/?wpdmdl=8157&refresh=5efdd6351a2f21593693749>

Deskriptory: ČR, služby sociální, ústavy, zařízení sociálních služeb, financování, VÚPSV, výzkum, šetření, důchodci, situace ekonomická, postižení, příjmy

Postoj sociálních pracovníků pracujících s lidmi bez domova k silným stránkám jejich klientů / Monika Punová, Magdaléna Danková.

In: FÓRUM sociální politiky. - ISSN 1802-5854. - Roč.14, č.2 (2020), s. 19-22.

Cílem výzkumu bylo zjistit, jak sociální pracovníci vnímají problematiku využívání silných stránek klientů v rámci poskytovaných intervencí, s jakými emocemi ji mají spojenou a zda a jakým způsobem tyto potenciály v rámci poskytovaných intervencí využívají.

Dostupné z: <https://www.vupsv.cz/download/rok-2020-02/?wpdmdl=8157&refresh=5efdd6351a2f21593693749>

Deskriptory: ČR, práce sociální, pracovníci sociální, bezdomovci, psychologie, metody, výzkum, šetření

Sociální solidární ekonomika - spravedlivější systém fungování hospodářství a společnosti je možný / Karolína Silná.

In: FÓRUM sociální politiky. - ISSN 1802-5854. - Roč.14, č.2 (2020), s. 30-31.

Koncept sociální solidární ekonomiky, české tradice a souvislosti. Výzva pro současné krize globalizovaného světa včetně nynější koronavirové krize.

Dostupné z: <https://www.vupsv.cz/download/rok-2020-02/?wpdmdl=8157&refresh=5efdd6351a2f21593693749>

Deskriptory: ČR, ekonomika sociální, solidarita, globalizace, krize ekonomická, definice

Formy vyrušení dilematu: Změna ideálu sociálního pracovníka a Změna ideálu pracovních podmínek sociálního pracovníka / Ladislav Otava.

In: Sociální práce/Sociální práca. - ISSN 1213-6204. - Roč.20, č.2 (2020), s. 50-60. - tab.,lit.

Deskriptory: ČR, pracovníci sociální, práce sociální, teorie, metody

Zdroje podpory sociálního začleňování: perspektiva sociálních pracovníků působících v sociálně vyloučených lokalitách na území Moravskoslezského kraje /Zuzana Stanková.

In: Sociální práce/Sociální práca. - ISSN 1213-6204. - Roč.20, č.2 (2020), s. 61-78. - tab.,lit.

Deskriptory: ČR, práce sociální, pracovníci sociální, vyloučení sociální, metody, teorie

Faktory ovlivňující zapojení otců v sociální práci s rodinou / Barbora Gřundělová.
In: Sociální práce/Sociálna práca. - ISSN 1213-6204. - Roč.20, č.2 (2020), s. 79-96. - lit.
Deskriptory: ČR, otcové, rodičovství, práce sociální, pracovníci sociální, rodina, gender

Pojetí podpory potenciálu rodin v nesnázích / Michaela Vaško.
In: Sociální práce/Sociálna práca. - ISSN 1213-6204. - Roč.20, č.2 (2020), s. 97-116.
Deskriptory: ČR, práce sociální, pracovníci sociální, rodina problémová, rodina, služby sociální, metody, teorie

Možnosti a bariéry v sociální práci s osobami bez přístřeší / Terezie Carbová, Alena Kajanová.
In: Sociální práce/Sociálna práca. - ISSN 1213-6204. - Roč.20, č.2 (2020), s. 117-124. - obr.,lit.
Deskriptory: ČR, práce sociální, pracovníci sociální, metody, teorie, bezdomovci, služby sociální

SOCIAL SERVICES AT A HISTORICAL CROSSROADS [Sociální služby na historické křižovatce] / Ladislav Průša.

In: Proceedings of the International Scientific Conference Economic and Social Policy: Economic and social challenges for European economy / Veronika NÁLEPKOVÁ
Ostrava : Vysoká škola PRIGO, (2019), s. 469-484. - lit., tab., příl. - . - ISBN 978-80-87291-25-2. - ISSN 2571-1776.- Signatura sborníku: 6689

Ministerstvo práce a sociálních věcí v současné době připravuje novelu zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, která by měla reagovat na aktuální problémy tohoto sociálního systému. Navrhovaná novela posiluje administrativní direktivní systém organizace a managementu sociálních služeb, zaměřuje se na problematiku financování sociálních služeb jen okrajově. Cílem tohoto příspěvku je identifikovat hlavní nedostatky ve financování sociálních služeb a předložit návrhy na jejich odstranění. Na základě analýzy zdrojových dat týkajících se rozdělování státních dotací a dalších zdrojů financování byly charakterizovány hlavní problémy, které neumožňují efektivní rozvoj systému sociálních služeb v následujících letech. Na základě sekundární analýzy zjištění týkajících se financování sociálních služeb ve vybraných evropských zemích byla navržena řešení, která poskytovatelům sociálních služeb umožní pružně reagovat na rostoucí potřebu sociálních služeb, zejména pro seniory.

Dostupné: <http://www.narodacek.cz/wp-content/uploads/2019/12/Proceedings-of-the-International-Scientific-Conference-2019-481-496.pdf>

Deskriptory: ČR, EU, služby sociální, financování, příspěvek na péči, péče o osobu blízkou, VÚPSV

POSTIŽENÍ OBČANÉ

Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se ZP se zvyšuje / Olga Bičáková.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.51, č.3 (2020), s. 22-24.

Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením se zvyšuje od 1. ledna 2020 o 800 Kč oproti dosavadní výši. Změna se provádí v důsledku zvýšení minimální mzdy. Jsou uvedeny podmínky nároku a situace, kdy příspěvek poskytnut nebude.

Deskriptory: práce postižení, práce chráněná, zaměstnavatelé, náhrada mzdy, zvýšení, podmínky nároku, ČR

PÉČE O RODINU A DĚTI, MLÁDEŽ, ŽENY

Co je a co není v zájmu dítěte, jehož rodič je ve výkonu trestu odnětí svobody /Věra Novotná.

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.22, č.3 (2020), s. 1-4.

Deskriptory: děti ohrožené, vězni, rodičovství, ochrana sociálně-právní, děti, zařízení péče o děti, ČR

Vyloučené lokality na Chomutovsku z pohledu péče o rizikové mládí / Kateřina Součková, Jiří Buriánek.

In: FÓRUM sociální politiky. - ISSN 1802-5854. - Roč.14, č.2 (2020), s. 10-18. - obr.,tab.,lit.

Delikvence mládeže v rizikových lokalitách na Chomutovsku. Práce vychází ze záznamů od kukrátorů pro děti a mládež za rok 2017 ohledně výchovných problémů, rodinné situace a delikventního chování. Explorační klastrová analýza prokázala funkčnost dosavadní klasifikace lokalit vzhledem k rozsahu a k rizikovitosti klientely.

Dostupné z: <https://www.vupsv.cz/download/rok-2020-02/?wpdmdl=8157&refresh=5efdd6351a2f21593693749>

Deskriptory: ČR, mládež, mládež problémová, vyloučení sociální, rodina, rodina problémová, ochrana sociálně-právní, děti, kriminalita, kraje

Odebírání dětí v Norsku optikou Evropského soudu pro lidská práva (1.) / Jakub Lorenc.

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.22, č.3 (2020), s. 9-15. Pokrač.

Deskriptory: Norsko, děti, ochrana sociálně-právní, řízení soudní, práva lidská

Nesrozumitelnosti současné ústavní výchovy (1.) Výchovně léčebná péče / Martin Ježek.

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.22, č.3 (2020), s. 16-22. Pokrač.

Deskriptory: ČR, děti ohrožené, děti problémové, ústavy, zařízení péče o děti, zákonodárství, výchova mimo vlastní rodinu, ochrana sociálně-právní

Práva a povinnosti pěstouna na základě § 966 ods. 1 a 2 občanského zákoníku /Linda Matyšková.

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.22, č.4 (2020), s. 1-9.

Osobní péče pěstouna. Rozhodování pěstouna o běžných záležitostech dítěte. Řešení rozporů vzniklých v souvislosti s výkonem pěstounské péče. Informační povinnost pěstouna. Vystavení cestovního dokladu dítěte v pěstounské péči. Bydliště dítěte v pěstounské péči. Zdravotnické služby. Jmenování dítěte v pěstounské péči. Volba vzdělání a pracovního uplatnění dítěte v pěstounské péči.

Deskriptory: ČR, výchova mimo vlastní rodinu, péče pěstounská, právo občanské, pěstouni

Odebírání dětí v Norsku optikou Evropského soudu pro lidská práva (2.) / Jakub Lorenc.

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.22, č.4 (2020), s. 9-14.

Deskriptory: Norsko, děti ohrožené, zákonodárství, řízení soudní

Domácí násilí v 21. století z pohledu intervenčních center / Lucie Paprsteinová, Martina Vojtíšková.

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.22, č.4 (2020), s. 15-18.

Deskriptory: ČR, násilí v rodině, služby sociální, rodina ohrožená, rodina problémová

K úpravě výchovných poměrů nezletilých, jestliže rodiče žijí na různých kontinentech / Romana Lužná.

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.22, č.4 (2020), s. 19-24.

Deskriptory: ČR, rodina problémová, rozvody, řízení, styky mezinárodní, děti

Ping-pong opatrovnických soudů v rámci rozhodování o místní příslušnosti / Hana Beranová.

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.22, č.5 (2020), s. 1-3.

Deskriptory: ČR, rodina problémová, rozvody, zákonodárství, řízení soudní, rodičovství

Nesrozumitelnosti současné ústavní výchovy (2.) / Martin Ježek.

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.22, č.5 (2020), s. 7-12.

Problematika výchovně léčebné péče.

Deskriptory: ČR, výchova mimo vlastní rodinu, děti ohrožené, děti problémové, ústavy, zařízení péče o děti, zákonodárství, ochrana sociálně-právní

Odebírání dětí v Norsku optikou Evropského soudu pro lidská práva (3.) / Jakub Lorenc.

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.22, č.5 (2020), s. 13-19.

Deskriptory: Norsko, děti ohrožené, zákonodárství, řízení soudní, práva lidská, ochrana sociálně-právní

Kdo plánuje jedináčka a kdo chce zůstat bezdětný? Faktory ovlivňující nízké reprodukční plány mužů a žen / Hana Hašková, Kristýna Pospíšilová.

In: Sociologický časopis/Czech Sociological Review. - ISSN 0038-0288. - Roč.56, č.2 (2020), s. 131-164. - tab.,lit.

Dostupné z: <https://sreview.soc.cas.cz/pdfs/csr/2020/02/01.pdf>

Deskriptory: ČR, rodičovství, plánování rodiny, sociologie, porodnost, výzkum, gender, muži, ženy, modelování

"Je to o tom, koho potkáš": Jednodětnost ve světle spojených životních drah / Radka Dudová.

In: Sociologický časopis/Czech Sociological Review. - ISSN 0038-0288. - Roč.56, č.2 (2020), s. 165-195. - tab.,lit.,příl.

Kvalitativní výzkum je zaměřený na jednodětné ženy a muže narozené mezi lety 1960 a 1980 a hledá odpověď na otázku, co z jejich pohledu stojí za tím, že mají právě jedno dítě.

Dostupné z: <https://sreview.soc.cas.cz/pdfs/csr/2020/02/02.pdf>

Deskriptory: ČR, rodičovství, plánování rodiny, porodnost, sociologie, dráhy životní, styl životní, gender, muži, ženy, šetření, výzkum

Podpora rodin při mimořádných opatřeních státu, OSVČ / Květoslava Cimlerová, Šárka Chotěborská.

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.22, č.5 (2020), s. 23-28.

Karanténa a finanční podpora při karanténě. Ošetřovné po dobu mimořádných opatření. Podpora při péči o dítě pro OSVČ. Podpora rodin podnikatelů - změny u OSVČ v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii v roce 2020.

Deskriptory: ČR, situace mimořádná, rodina, ošetřovné, podmínky nároku, samostatní, výpočet, pojištění, zab. sociální, pojistné, COVID-19

Osoby ohrožené domácím násilím z pohledu intervenčních center / Lucie Paprsteinová, Martina Vojtíšková.

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.22, č.5 (2020), s. 19-23.

Deskriptory: ČR, násilí v rodině, rodina problémová, služby sociální, muži, ženy, staří

Opatrovník a souhlas, či schválení rozhodnutí / Zbyněk Vočka.

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.22, č.6 (2020), s. 1-5. - tab.

Autor příspěvku se snaží nalézt odpověď, kdy se má opatrovník obrátit na opatrovnícký soud, a to v kontextu pojmů užívaných v občanském zákoníku.

Deskriptory: ČR, opatrovnictví, zákonodárství, právo občanské, řízení soudní

Další otazníky v právní úpravě ústavní výchovy / Věra Novotná.

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.22, č.6 (2020), s. 6-9.

K problematice dětí svěřených do pěstounské péče, kdy se jejich situace musí řešit předběžným opatřením a jejich umístěním do zařízení pro výkon ústavní nebo ochranné výchovy.

Deskriptory: ČR, výchova mimo vlastní rodinu, pěstouni, ústavy, zákonodárství, právo občanské, ochrana sociálně-právní, děti, postižení-děti, děti ohrožené, řízení soudní

Ukládání napomenutí a dohledu podle zákona o sociálně-právní ochraně dětí /Katarzyna Krzysztyniak.

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.22, č.6 (2020), s. 9-13.

Deskriptory: ČR, ochrana sociálně-právní, děti, práva lidská, zákonodárství, rodičovství, rodina problémová

Intervenční centra v systému pomoci rodinám ohroženým domácím násilím / Jana Levová, Martina Ježková, Barbora Holušová, Zuzana Chomová, Oleg Šuk.

In: Právo a rodina. - ISSN 1212-866X. - Roč.22, č.6 (2020), s. 19-24.

Deskriptory: ČR, děti ohrožené, rodina ohrožená, rodina problémová, násilí v rodině, služby sociální, ochrana sociálně-právní

OSVČ a peněžitá pomoc v mateřství / Zdenka Janecká, Jan Zukal.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.51, č.6 (2020), s. 10-12.

Deskriptory: samostatní, zab. v mateřství, dávky, nemocenské, ošetrovné dlouhodobé, podmínky nároku, výplata-způsob, výpočet, zab. nemocenské, základ vyměřovací, ČR

SPOLEČENSKY NEPŘÍZPŮSOBENÍ OBČANÉ

Institucionální podpora osob propuštěných z výkonu trestu odnětí svobody / Jiří Mertl, Pavel Bareš.

Praha : VÚPSV, v. v. i., 2019. - 20 s. lit.

Materiál shrnuje vybrané poznatky z výzkumného projektu "Výzkum integrace osob propuštěných z VTOS" týkající se zajištění podpory osobám propuštěným z výkonu trestu odnětí svobody ("VTOS") institucemi působícími v oblasti post-penitenciární péče. V materiálu je pozornost zaměřena především na poznatky, jež týkající se postpenitenciární péče a spolupráce organizací působících v této oblasti. Nejprve přitom byly shrnuty údaje týkající se přípravy na propuštění ve výkonu trestu odnětí svobody a základní informace o osobách ve VTOS. Účelem těchto informací bylo ale spíše vyjasnit kontext dalších prezentovaných poznatků. Podrobněji se těmto otázkám věnují další samostatné výstupy projektu.

Dostupné z: http://praha.vupsv.cz/Fulltext/os_002.pdf

Deskriptory: ČR, vězni propuštění, péče postpenit., trh práce, integrace, zaměstnanost, zákonodárství, VÚPSV

Příprava na propuštění ve výkonu trestu odnětí svobody / Jiří Mertl, Pavel Bareš.

Praha : VÚPSV, v. v. i., 2019. - 22 s., lit.

Materiál shrnuje vybrané poznatky z výzkumného projektu "Výzkum integrace osob propuštěných z VTOS" týkající se pomoci osobám ve výkonu trestu odnětí svobody ("VTOS") zaměřené na přípravu na život po propuštění, přičemž předmětem zájmu byla jednak otázka vlivu zaměstnávání a dalších programů realizovaných ve VTOS mj. na možnosti pracovního uplatnění po opuštění výkonu trestu a jednak zachycení podmínek, jimiž je nebo může být velmi silně ovlivněna úspěšnost zaměstnávání i dalších programů. Jeho hlavním účelem je souhrnně prezentovat klíčové okolnosti, které charakterizují přípravu odsouzených osob na propuštění z VTOS, a hlavní dilemata a oblasti, jimiž je potřeba se zabývat v souvislosti se snahou o přípravu na opuštění výkonu trestu. Materiál přibližuje poznatky z těchto tří tematických oblastí: - Základní informace o osobách ve VTOS: vybrané informace rámuující celkový kontext tématu; Zaměstnávání ve VTOS a jeho vlivy na ekonomickou a profesní připravenost odsouzené osoby na opuštění VTOS a Další okolnosti determinující úspěšné znovuvvedení do společnosti během VTOS (včetně délky trestu jako jedné z determinant).

Dostupné z: http://praha.vupsv.cz/Fulltext/os_001a.pdf

Deskriptory: ČR, vězni, péče postpenit., vězni propuštění, zaměstnanost, integrace, zákonodárství, VÚPSV

CIZINCI

K nároku na poskytnutí sociální služby u cizinců / Michaela Límová.

In: Listy sociální práce. - ISSN 2336-2332. - Roč.8, č.21 (2020), s. 19.

Deskriptory: ČR, cizinci, služby sociální, podmínky nároku, poradenství sociální

EKONOMIE, EKONOMICKÝ ROZVOJ, DANĚ

K uplatnění slev na dani a daňového zvýhodnění za rok 2019 / Miluše Procházková.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.3 (2020), s. 10-15.

Deskriptory: ČR, daně z příjmu, informace

Daňová rezidence v mezinárodním zdanění příjmů / Gabriela Buchtová.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.3 (2020), s. 47-52. - obr.

Deskriptory: ČR, daně z příjmu, styky mezinárodní, cizinci, informace

Pandemie COVID-19 a daň z příjmů ze závislé činnosti. / Iva Rindová, Hana Jedlanová.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.22, č.6 (2020), s. 9-10.

Stručný přehled opatření týkajících se zákonem stanovených úlev.

Deskriptory: ČR, daně z příjmu, informace, situace mimořádná, krize ekonomická, COVID-19

ŽIVOTNÍ ÚROVEŇ, PROBLÉMY CHUDOBY

Zapojení epistemických komunit do konceptualizace vymýcení chudoby v Agendě 2030 / Miloslav Machoň, Barbora Růžičková, Jana Kohoutová, Gabriela Žaková.

In: Scientia et Societas. - ISSN 1801-7118. - Roč.16, č.1 (2020), s. 54-78. - tab.,lit.

Číslo časopisu dostupné z: <https://sets7.webnode.cz/files/200000294-35f7f35f81/Scientia%201%202020%20web.pdf>

Deskriptory: Mezinárodní, chudoba, politika, OSN, globalizace, styky mezinárodní, teorie

THE ISSUE OF LIVING MINIMUM: THE COMPARISON OF SELECTED EUROPEAN COUNTRIES [Problematika životního minima: Porovnání vybraných evropských zemí] / Jana Godarová, Vlastimil Beran.

In: **Proceedings of the International Scientific Conference Economic and Social Policy** : Economic and social challenges for European economy / Veronika NÁLEPKOVÁ.

Ostrava: Vysoká škola PRIGO, (2019), s. 43-56. - lit., tab. - ISBN 978-80-87291-25-2. - ISSN 2571-1776. - Signatura sborníku: 6689

Životní minimum je v ČR obecně považováno za nejnižší společenskou hodnotu uznanou danou zemí pro přežití osob v obtížných životních situacích. Jednotlivé země přiřazují tomuto nástroji různá jména i obsah. Cílem tohoto článku je porovnat kvalitativní analýzou koncept životního minima mezi Českou republikou a Německem, Francií a Velkou Británií. Výše sociálních dávek souvisejících s plněním životního minima je rovněž ukotvena s ohledem na cenové hladiny, průměrné a minimální mzdy. Zahraniční zkušenosti s institutem životního minima nám říkají, že na jedné straně můžeme pokračovat ve vývoji klientského sociálního systému, který pomáhá lidem v obtížné situaci. Na druhé straně je také důležitá pravidelná revize výše dávek záchranné sítě, sociální dávky jsou 3-4krát vyšší než v České republice, takže institut životního minima plní svou funkci a význam.

Dostupné: <http://www.narodacek.cz/wp-content/uploads/2019/12/Proceedings-of-the-International-Scientific-Conference-2019-55-68.pdf>

Deskriptory: ČR, minimum, politika sociální, dávky, mzda minimální, VÚPSV

PRÁCE, ZAMĚSTNANOST, MZDY

Povinnost odborové organizace prokázat zaměstnavateli právo působit u něj a jednat s ním. 3. část.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.51, č.3 (2020), s. 25-28.

Práva a povinnosti odborové organizace působící u zaměstnavatele. Jak a od kdy získá odborová organizace výhody a oprávnění, která zákoník práce odborům a jejich funkcionářům zajišťuje. Možnosti a kompetence odborů.

Deskriptory: odbory, dialog sociální, zaměstnavatelé, právo pracovní, ČR

Analýza dopadů programu podpory podnikání pro nezaměstnané v České republice / Ondřej Dvouletý, Ondřej Hora.

In: Politická ekonomie. - ISSN 0032-3233. - Roč.68, č.2 (2020), s. 142-167. - tab.,lit.,příl. Zhodnocení dopadů aktivačního opatření Ministerstva práce a sociálních věcí, poskytovaného jako příspěvek na založení samostatné výdělečné činnosti. Provedená evaluace si kladla za cíl zjistit, do jaké míry se účastníci tohoto programu v roce 2014 vrací zpět do evidence Úřadu práce ve sledovaném období 2014-2017 až tři roky po ukončení programu. Součástí analýzy bylo i zhodnocení cílenosti programu a zjištění, pro jaké skupiny dříve nezaměstnaných účastníků je tento málo využívaný program vhodným nástrojem pro opuštění evidence Úřadu práce.

Dostupné z: <https://polek.vse.cz/pdfs/pol/2020/02/02.pdf>

Deskriptory: ČR, politika zaměstnanosti, nezaměstnaní, podnikání soukromé, financování, statistika, samostatní, uchazeči o práci, projekty, MPSV, VÚPSV

Vliv sdílené ekonomiky na snižování nejistot trhu práce / Magdalena Kotýnková.

In: FÓRUM sociální politiky. - ISSN 1802-5854. - Roč.14, č.2 (2020), s. 36-39. - lit.

Hlavní důvody rychlého růstu sdílené ekonomiky. Jaké výhody a nevýhody sdílená ekonomika společnosti přináší.

Dostupné z: <https://www.vupsv.cz/download/rok-2020-02/?wpdmdl=8157&refresh=5efdd6351a2f21593693749>

Deskriptory: ČR, trh práce, flexibilita pracovní, sladění pracovního a rodinného života, práce netypická, ekonomika skrytá, práce prekérní

Sdílené pracovní místo / Olga Bičáková.

In: FÓRUM sociální politiky. - ISSN 1802-5854. - Roč.14, č.2 (2020), s. 40-41. - lit.

Článek představuje novelu zákona č. 262/2008 Sb., zákoníku práce, jejíž součástí je i právní úprava sdíleného pracovního místa. Výčet zaměstnanců, kterým tato forma práce prospěje. Zavedení sdílených pracovních míst podporuje MPSV formou dotací. Předkládaná nová právní úprava sdíleného pracovního místa by mohla nabýt účinnosti od 1. července 2020.

Dostupné z: <https://www.vupsv.cz/download/rok-2020-02/?wpdmdl=8157&refresh=5efdd6351a2f21593693749>

Deskriptory: ČR, pracovní místo sdílené, zákonodárství, právo pracovní, dohody, flexibilita pracovní

Zastřené zprostředkování zaměstnání / Petr Seidl, Monika Chromečková.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.3 (2020), s. 34-37.

Definice použitá v zákoně o zaměstnanosti. Pronájem pracovní síly. Zastřené právní jednání. Zastřené zprostředkování zaměstnání jako přestupek. Potenciální vývoj právní úpravy.

Deskriptory: ČR, zaměstnanost, zákonodárství, zprostředkování práce, definice

Sledování zaměstnanců a právo na ochranu soukromí / Jiří Salač, Michal Dvořák.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.3 (2020), s. 16-21.

Deskriptory: ČR, právo pracovní, údaje osobní, zaměstnanci, kontrola

Změny parametrů pro výpočet srážky ze mzdy v průběhu roku 2020 / Růžena Klímová.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.4 (2020), s. 7. - tab.

Přehled parametrů pro srážky ze mzdy v roce 2020.

Deskriptory: ČR, mzdy, výživné, minimum, informace, ukazatele

Náhradní volno za práci přesčas. Vybrané problémy / Petr Bukovjan.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.4 (2020), s. 21-22.

Deskriptory: ČR, práce přesčasová, doba pracovní, právo pracovní, dohody, vztahy pracovní, podmínky nároku

Zpracování fotografií zaměstnanců v souladu s GDPR / Kristina Kupková.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.4 (2020), s. 23-26.

Deskriptory: ČR, údaje osobní, právo pracovní, vztahy pracovní

Work-life balance / Nataša Randlová, Lucie Brázdová.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.4 (2020), s. 27-29.

Co přináší nová směrnice Evropského parlamentu a Rady EU 2019/1158 ze dne 20. června 2019 o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob a jakým způsobem může do léta 2022 ovlivnit českou právní úpravu.

Deskriptory: ČR, EU, sladění pracovního a rodinného života, zákonodárství, dovolená rodičovská, dovolená otcovská, harmonizace

Pracovní činnost mladistvých a zdravotní pojištění / Antonín Daněk.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.4 (2020), s. 30-32.

Deskriptory: ČR, mládež, zaměstnanci, poměr pracovní, pojištění zdravotní, dohody, práce konané mimo pracovní poměr

Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem / Petr Bukovjan.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.4 (2020), s. 42-45.

Platnost okamžitého zrušení pracovního poměru zaměstnancem z důvodu nevyplacení části jeho mzdy. Z rozsudku Nejvyššího soudu ze dne 31.10.2019, sp. zn. 21 Cdo 1815/2018.

Deskriptory: ČR, ukončení zaměstnání, řízení soudní, vztahy pracovní, právo pracovní

Výkladová stanoviska AKV (XXVI) / Petr Bukovjan, Bořivoj Šubrt.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.4 (2020), s. 46-51.

Stanoviska přijatá na zasedání Kolegia expertů AKV v Kolíně, ve dnech 15 a 16. 11. 2019 - 1. část.

Deskriptory: ČR, vztahy industriální, právo pracovní, vztahy pracovní, vyjednávání kolektivní

Pandemie COVID-19 a pracovněprávní dopady / Nataša Randlová, Jakub Lejsek.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.5 (2020), s. 8-11.

Deskriptory: ČR, právo pracovní, vztahy pracovní, krize ekonomická, mzdy, ošetřovné, COVID-19

Prosazování pravidel vysílání pracovníků v rámci nadnárodního poskytování služeb v České republice / Petr Seidl, Monika Chromečková.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.5 (2020), s. 14-19.

Deskriptory: ČR, vysílání pracovníků, služby, styky mezinárodní, EU, zákonodárství, harmonizace

Vznik pracovněprávního vztahu a účasti zaměstnance na pojištění / Petr Bukovjan, Antonín Daněk, Jan Přib.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.5 (2020), s. 26-32.

Deskriptory: ČR, vztahy pracovní, zab. sociální, pojištění, pojištění zdravotní, zab. nemo-censké, dohody, práce konané mimo pracovní poměr

Výkladová stanoviska AKV (XXVI.) / Petr Bukovjan, Bořivoj Šubrt.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.5 (2020), s. 46-52.

Stanoviska přijatá na zasedání Kolegia expertů AKV v Kolíně, ve dnech 15. a 16. 11. 2019 - II. část.

Deskriptory: ČR, vyjednávání kolektivní, odbory, vztahy industriální

Parametry nejen exekučních srážek ze mzdy se v roce 2020 mění třikrát / Richard W. Fetter.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.51, č.4 (2020), s. 3-7. - tab.,.

Deskriptory: ČR, mzdy, výživné, minimum, výpočet

Změna druhu práce nebo snížení mzdy při koronavirové pandemii / Ladislav Jouza.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.51, č.5 (2020), s. 21-24.

Deskriptory: ČR, právo pracovní, vztahy pracovní, mzdy, krize ekonomická, COVID-19

Home office v době koronaviru / Ladislav Jouza.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.51, č.5 (2020), s. 30-31.

Deskriptory: ČR, právo pracovní, práce z domova, krize ekonomická, zákonodárství

Vybrané problémy v souvislosti s nouzovým stavem / Alena Chládková, Petr Bukovjan.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.22, č.6 (2020), s. 11-15.

Deskriptory: ČR, vztahy pracovní, situace mimořádná, krize ekonomická, informace, COVID-19

Ochrana zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele z pohledu rozhodovací praxe správních soudů / Petr Seidl, Michal Kadlec.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.22, č.6 (2020), s. 36-40.

Deskriptory: ČR, insolvence, zaměstnanci, řízení soudní, mzdy, kompenzace

Ochrana před hromadným propouštěním / Ladislav Jouza.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.51, č.6 (2020), s. 23-25.

Informace o podmínkách, za kterých je možné hromadné propouštění zaměstnanců. Povinnost jednat se zástupci zaměstnanců, odborovou organizací nebo radou zaměstnanců

Deskriptory: COVID-19, ukončení zaměstnání, dialog sociální, odbory, právo pracovní, ČR

Okamžité zrušení pracovního poměru a současná výpověď pro porušení pracovní kázně - nová komplikace pro zaměstnavatele? / Richard W. Fetter.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.51, č.6 (2020), s. 26-29.

Stanoviska Nejvyššího soudu ČR k případům okamžitého rozvázání pracovního poměru a k důvodům, které k nim vedly.

Deskriptory: ukončení zaměstnání, právo pracovní, poměr pracovní, řízení soudní, ČR

PERSONÁLNÍ ŘÍZENÍ, VZDĚLÁVÁNÍ A VÝCVIK

Postavení vedoucího zaměstnance / Ladislav Jouza.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.51, č.3 (2020), s. 29-30.

Práva a povinnosti vedoucích pracovníků, jmenování na vedoucí místo, odvolatelnost.

Deskriptory: manažeři, podmínky pracovní, právo pracovní, ukončení zaměstnání, odměňování, ČR

Sociální síť a nábor zaměstnanců. Efektivní cesty využití Facebooku / Lenka Říhová.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.3 (2020), s. 38-43. - obr.,tab.

Deskriptory: ČR, získávání a výběr pracovníků, internet, strategie personální

Okamžité zrušení pracovního poměru pro nevrácení služebního vozidla / Petr Bukovjan.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.3 (2020), s. 44-46.

Z rozsudku Nejvyššího soudu ze dne 18.9.2019, sp. zn. 21 Cdo 1631/2018.

Deskriptory: ČR, ukončení zaměstnání, řízení soudní, vztahy pracovní

Od řízení k vedení. Cíle, nástroje a jednání manažerů a vůdců / Jan Urban.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.4 (2020), s. 36-41.

Deskriptory: ČR, řízení personální, manažeři, organizace práce, zdroje lidské

Klíč pro úspěšnou implementaci personálního informačního systému / Lenka Říhová.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.5 (2020), s. 37-42. - lit.

Deskriptory: ČR, strategie personální, systém personální informační, technika výpočetní, zdroje lidské

Ochrana odborového funkcionáře a ochranná doba / Petr Bukovjan.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.67, č.5 (2020), s. 43-45.

Z rozsudku Nejvyššího soudu ze dne 18.12.2019, sp. zn. 21 Cdo 935/2019.

Deskriptory: ČR, ukončení zaměstnání, pracovníci uvolňovaní, odbory, řízení soudní, právo pracovní

Výpověď při výkonu více druhů práce zaměstnancem: Je možná částečná výpověď? / Richard W. Fetter.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.51, č.4 (2020), s. 22-27.

Deskriptory: ČR, ukončení zaměstnání, zaměstnání vedlejší, řízení soudní, vztahy pracovní

Výpověď ze strany zaměstnance - chystané změny / Richard W. Fetter.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.51, č.5 (2020), s. 25-28.

Deskriptory: ČR, právo pracovní, ukončení zaměstnání, informace

Je zaměstnanec chráněn v pracovní neschopnosti před výpovědí vždy? / Richard W. Fetter.

In: Národní pojištění. - ISSN 0323-2395. - Roč.51, č.5 (2020), s. 32-36.

Deskriptory: ČR, právo pracovní, ukončení zaměstnání, neschopnost pracovní, podmínky nároku, řízení soudní

Jak zvládnout přechod do vedoucí funkce / Jan Urban.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.22, č.6 (2020), s. 41-46.

Deskriptory: ČR, strategie personální, řízení personální, manažeři, zdroje lidské, podmínky pracovní, motivace

Podstatné zhoršení pracovních podmínek po přechodu práv a povinností / Petr Bukovjan.

In: Práce a mzda. - ISSN 0032-6208. - Roč.22, č.6 (2020), s. 47-51.

Z rozsudku Nejvyššího soudu ze dne 28.1.2020, sp. zn. 21 Cdo 1148/2019.

Deskriptory: ČR, vztahy pracovní, řízení soudní, ukončení zaměstnání, podmínky pracovní, právo pracovní

THE CAUSES OF CHANGES IN THE DEMANDS OF WORK OF CIVIL SERVANTS IN THE CZECH REPUBLIC [Příčiny změn v pracovních požadavcích státních zaměstnanců v České republice] / Lenka Říhová.

In: Proceedings of the International Scientific Conference Economic and Social Policy: Economic and social challenges for European economy / Veronika NÁLEPKOVÁ.

Ostrava: Vysoká škola PRIGO, (2019), s. 503-516. - lit., obr., tab. - ISBN 978-80-87291-25-2; ISSN 2571-1776. Signatura sborníku: 6689

Společenské změny vedly k transformaci požadavků spojených s prací, tj. ke změnám s ohledem na složitost, odpovědnost a obtížnost práce, jejichž posouzení je rozhodující pro stanovení spravedlivé odměny za vykonanou práci. Jediným způsobem, jak zajistit dodržování principu "stejná odměna za stejnou práci", je zmapovat a vyhodnotit různé vlivy, které způsobují změny ve stanovených pracovních požadavcích, včetně identifikace jejich příčin. Cílem této práce je proto definovat příčiny změn v požadavcích na práci s přihlédnutím k práci a činností státních zaměstnanců v ČR a určit, které z těchto vlivů by se měly zohlednit při hodnocení složitosti, odpovědnosti a obtížnosti práce, což tvoří výchozí bod pro zavedení systému spravedlivého hodnocení provedené práce. Než bylo možné definovat příčiny změn, bylo nejprve nutné určit různé změny, ke kterým došlo. Proto autor za účelem naplnění cíle studie posoudil výsledky meziresortního průzkumu provedeného technikou osobního pohovoru pomocí počítače (CAPI) ve spolupráci s Národní komisí pro hodnocení tvorby práce a tvorby katalogu zaměstnání. Analýza získaných dat umožnila definovat příčiny změn týkajících se předmětu a charakteru práce, jakož i změn v procesech a vzniku duševního a smyslového stresu.

Dostupné: <https://www.narodacek.cz/wp-content/uploads/2019/12/Proceedings-of-the-International-Scientific-Conference-2019-515-528.pdf>

Deskriptory: ČR, hodnocení práce, výzkum, zaměstnanci státní, VÚPSV

RŮZNÉ

Důvěřuj a riskuj: Mezigenerační přenos generalizované důvěry a ochoty přijmout riziko / Jan Klusáček, Dana Hamplová.

In: Sociologický časopis/Czech Sociological Review. - ISSN 0038-0288. - Roč.56, č.1 (2020), s. 29-55. - obr.,tab.,lit.

Dostupné z: <https://sreview.soc.cas.cz/pdfs/csr/2020/01/02.pdf>

Deskriptory: ČR, sociologie, sociologie člověka, rodina, výzkum, šetření, psychologie, psychologie sociální, psychologie osobnosti, domácnosti, teorie

Regionální rozdíly ve vnímání mezinárodní migrace studenty středních škol a jejich podmiňující faktory / Jiří Hasman, Pavlína Divínová.

In: Sociologický časopis/Czech Sociological Review. - ISSN 0038-0288. - Roč.56, č.1 (2020), s. 57-83. - obr.,tab.,lit.

Dostupné z: <https://sreview.soc.cas.cz/pdfs/csr/2020/01/03.pdf>

Deskriptory: ČR, studenti, šetření, sociologie, migrace, cizinci, mínění veřejné

Kulturní orientace Vietnamců v ČR: generační srovnání / Martina Hrebíčková.

In: Sociologický časopis/Czech Sociological Review. - ISSN 0038-0288. - Roč.56, č.2 (2020), s. 197-227. - tab.,lit.,příl.

Dostupné z: <https://sreview.soc.cas.cz/pdfs/csr/2020/02/03.pdf>

Deskriptory: ČR, sociologie, sociologie člověka, Vietnam, cizinci, skupiny etnické, kultura, psychologie, integrace

"Vy mladí Vietnamci ("nenakažení"), nás počestěné banány prostě pochopit nemůžete": Mladí Vietnamci a superdiverzifikace českého novomediálního prostoru / Jiří Homoláč, Tamah Sherman.

In: Sociologický časopis/Czech Sociological Review. - ISSN 0038-0288. - Roč.56, č.2 (2020), s. 229-257. - lit.

Dostupné z: <https://sreview.soc.cas.cz/pdfs/csr/2020/02/04.pdf>

Deskriptory: ČR, sociologie, cizinci, skupiny etnické, integrace, Vietnam

ZAHRANIČNÍ PERIODIKA A SPECIÁLNÍ DOKUMENTY
SOCIÁLNÍ POLITIKA

Business, labour and the costs of welfare state development [Podnikání, práce a náklady na rozvoj sociálního státu] / Dennie Oude Nijhuis.

In: Journal of European Social Policy. - ISSN 0958-9287. - Roč.30, č.1 (2020), s. 20-33. - lit.

Tento článek prezentuje nové vysvětlení příkladů podpory podnikání pro rozšíření sociálního státu. Zdůrazňuje význam nákladových hledisek při utváření podnikatelských preferencí a tvrdí, že ochota podporovat a schopnost čelit požadavkům na zvyšování štedrosti programů sociálního pojištění závisí především na tom, do jaké míry odbory akceptují, že tato zvýšení mají být financována samotnými pracovníky. Na základě komparativně-historické analýzy vývoje poválečného sociálního státu v Nizozemsku a ve Spojeném království článek ukazuje, že tato ochota závisí mimo jiné na typu rizika na trhu práce, na marži zvýšení mezd a na míře, v jaké byly iniciativy sociální péče vnímány odbory jako skutečné zlepšení sociální mzdy.

Deskriptory: Nizozemí, V. Británie, stát sociální, podnikání soukromé, odbory, mzdy, vyjednávání kolektivní

The institutional logic of giving migrants access to social benefits and services [Institucionální logika umožňující migrantům přístup k sociálním dávkám a službám] / Christian Albrekt Larsen.

In: Journal of European Social Policy. - ISSN 0958-9287. - Roč.30, č.1 (2020), s. 48-62. - lit., obr.

Článek analyzuje, jak programová struktura sociálních systémů v Dánsku, Nizozemsku a Německu formuje veřejné vnímání a preference pro nároky migrantů na sociální dávky a služby.

Deskriptory: Dánsko, Nizozemí, SRN, stát sociální, osoby migrující, dávky, služby sociální

To what extent do welfare states compensate for the cost of children? The joint impact of taxes, benefits and public goods and services [Do jaké míry kompenzují sociální státy náklady na děti? Společný dopad daní, dávek a veřejných statků a služeb] / Tess Penne, Tine Hufkens, Tim Goedemé, Bérénice Storms.

In: Journal of European Social Policy. - ISSN 0958-9287. - Roč.30, č.1 (2020), s. 79-94. - lit., obr., tab.

Za účelem zmírnění dětské chudoby se současné evropské sociální státy stále více zaměřují na investiční strategie zaměřené na děti. Studie zkoumající štedrost sociálních států vůči rodinám s dětmi se však zaměřují hlavně na balíčky peněžitých dávek nebo na vládní výdaje, přičemž se nezohledňují skutečné náklady, které musí rodiny vynaložit, aby naplnily své potřeby. Cílem tohoto článku je přispět k existujícím studiím: (1) empirickým hodnocením potřeb a nákladů na děti napříč sociálními státy, a to využitím mezinárodně srovnatelných referenčních rozpočtů při zohlednění veřejně poskytovaných nebo dotovaných služeb; (2) simulací peněžitých dávek a daní, které ovlivňují domácnosti s dětmi prostřednictvím systému daní a dávek; a (3) kombinováním obou typů informací za účelem porovnání základních nákladů na děti ve věku 6 až 18 let se simulovanými balíčky peněžitých dávek. Navrhujeme nový ukazatel, který lze použít k posouzení štedrosti sociálního státu vůči rodinám s dětmi: ukazatel kompenzace nákladů na děti. Použití indikátoru je empiricky ilustrováno porovnáním šesti evropských sociálních států: Belgie, Finsko, Řecko, Maďarsko, Itálie a Španělsko.

Deskriptory: EU, rodina, děti, stát sociální, podpora sociální, dávky, domácnosti, výdaje, rozpočet rodinný, kompenzace, ukazatele

The content and potential of the right to social assistance in light of Article 13 of the European Social Charter [Obsah a potenciál práva na sociální pomoc ve světle článku 13 Evropské sociální charty] / Maria Dalli.

In: European Journal of Social Security. - ISSN 1388-2627. - Roč.22, č.1 (2020), s. 3-23. - lit., tab.

Tento článek zkoumá současný vývoj práva na sociální pomoc a jeho potenciál pro zlepšení politik příjmové podpory. Zaměřuje se na článek 13 Evropské sociální charty (ESC) a jeho cílem je objasnit obsah takového ustanovení identifikováním seznamu komplexních definujících standardů z monitorovací činnosti prováděné Evropským výborem pro sociální práva (ECSR). Dále se ptá, zda právo může účinně zlepšit přístup k sociální pomoci v praxi studiem uplatňování práva ve dvou národních případech (ve Spojeném království a Španělsku). Článek uzavírá, že článek 13 ESC ukládá smluvním státům jasné povinnosti týkající se aspektů implementace programů pomoci, jako je úroveň pomoci a právo na odvolání. Pro efektivní realizaci práva by však měly být zohledněny praktické aspekty implementace. Opatření ESC, stejně jako Závěry ECSR, by měly státy uplatňovat na národní úrovni. Standardy vypracované ECSR pro článek 13 mohou být dále doplněny doporučeními, které současně navrhuje občanská společnost, jako je zvýšená flexibilita aktivačních opatření pro domácnosti s rodičovskými povinnostmi a rozdělení plateb za účelem dosažení finanční nezávislosti.

Deskriptory: EU, pomoc sociální, práva sociální, zab. sociální, příjmy, domácnosti

A glass ceiling on poverty reduction? An empirical investigation into the structural constraints on minimum income protections [Skleněný strop na snižování chudoby? Empirické šetření strukturálních omezení ochrany minimálního příjmu]

/Bea Cantillon, Zachary Parolin, Diego Collado.

In: Journal of European Social Policy. - ISSN 0958-9287. - Roč.30, č.2 (2020), s. 129-143. - lit., obr., tab.

Tento článek zkoumá, zda klesající nebo pomalý růst výdělků pracovníků s nízkými příjmy přispívá ke snižování úrovně ochrany minimálního příjmu. Článek začíná pozorováním nevýrazného růstu v oblasti ochrany minimálního příjmu a dále zavádí rámec pro konceptualizaci napětí, kterému čelí moderní sociální státy ve snaze (1) poskytnout minimální příjmy zmírňující chudobu, (2) dosáhnout růstu zaměstnanosti a (3) udržet úroveň peněžních výdajů. Tvrdí, že v důsledku tlaku na snižování nízkých hrubých mezd ve srovnání se středními příjmy domácností je obtížnější vyvážit každý z těchto tří cílů. Výsledky odhadů z ročních národních panelových údajů naznačují, že poklesy v minimálních mzdách (nebo nízkých hrubých mzdách) jsou spojeny s poklesy v ochraně minimálních příjmů pro lidi bez práce. Když růst v ochraně minimálního příjmu převyšuje růst nízkých hrubých mezd, zjistíme, že sociální státy také zvyšují snahu dotovat čistý příjem nízkopříjmových pracovníků. Tvrdíme, že tato zjištění ukazují na "strukturální neadekvátnost" kolem ochrany minimálního příjmu pro nezaměstnané.

Deskriptory: EU, příjem minimální, ochrana sociální, nerovnost, chudoba, politika sociální, stát sociální

Do welfare benefits compensate for globalization among affluent democracies? [Kompenzují sociální dávky globalizaci mezi prosperujícími demokraciemi?] /Yunmin Nam.

In: Journal of European Social Policy. - ISSN 0958-9287. - Roč.30, č.2 (2020), s. 158-175. - lit., obr., tab.

Tento článek zkoumá souvislost globalizace, sociálních systémů a příjmové nerovnosti, v níž je klíčovým tématem hodnocení toho, jak jsou distribuční důsledky globalizace pozměněny programy sociálních dávek vyspělých sociálních států. Podle dosavadní literatury je globalizace jedním z hlavních důvodů současného zvyšování příjmové nerovnosti ve vyspělých ekonomikách. Zjištění podporují argument, že sociální systémy hrají klíčovou roli při kompenzaci rostoucích příjmových nerovností způsobených globalizací.

Deskriptory: EU, příjmy, nerovnost, globalizace, redistribuce, politika sociální, stát sociální

Public opinion on basic income: Mapping European support for a radical alternative for welfare provision [Veřejné mínění o základním příjmu: Zmapování evropské podpory pro radikální alternativu sociálního opatření] / Femke Roosma, Wim van Oorschoot.

In: Journal of European Social Policy. - ISSN 0958-9287. - Roč.30, č.2 (2020), s. 190-205. - lit., obr., tab.

Myšlenka univerzálního základního příjmu (BI) je radikální i jednoduchá. Získání dostatečného příjmu na základě občanství bez pracovních povinností zásadně odporuje základům sociálních systémů, které jsou dnes zavedeny. Jelikož BI získává stále větší pozornost ve veřejných debatách a mezi tvůrci politik, vyvstávají otázky o jeho sociální legitimitě. Tato studie je první, která analyzuje širokou škálu vysvětlujících individuálních a kontextových faktorů, které mohou ovlivnit lidovou podporu BI. Kromě toho text studuje, jak souvisí podpora BI s podporou současných sociálních opatření, analyzuje, jak radikálně různí lidé vnímají BI. Využívá unikátní dotazníkovou otázku - k dispozici pro 23 evropských zemí - která představuje BI s rozšířenou definicí, která zdůrazňuje univerzální a nepodmíněný charakter BI a to, že nahradí další dávky a služby a je hrazen z daní. Výsledky ukazují relativně vysokou, ale různou úroveň podpory mezi evropskými zeměmi a sociálními skupinami.

Deskriptory: EU, příjem zaručený, šetření, mínění veřejné, stát sociální

Europäisches Sozialrecht [Evropské sociální právo] / Maximilian Fuchs.

Baden-Baden: Nomos Publishing, 2018. - 1066 s.

Rec. na: Koldinska Kristina. - In: European Journal of Social Security. - ISSN 1388-2627. - Roč.22, č.1 (2020). - s. 93-95.

Deskriptory: EU, práva sociální, zab. sociální, zákonodárství

SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ – VŠEOBECNÉ OTÁZKY

Transfer of tasks in work disability assessments in European social security [Transfer úkolů při posuzování pracovní neschopnosti v evropském sociálním zabezpečení] / Annette E. de Wind, Sören Brage, Francois Latil, Nerys Williams.

In: European Journal of Social Security. - ISSN 1388-2627. - Roč.22, č.1 (2020), s. 24-38. - lit., obr., tab., příl.

Evropské organizace sociálního zabezpečení trpí nedostatkem lékařů pojištění a pokoušejí se zefektivnit postupy ve službách posuzování zdravotního postižení s cílem ušetřit náklady a zároveň zajistit kvalitu posuzování. Proto hledají alternativní způsoby účinného a nákladově efektivního posuzování transferem úkolů pojišťovacího lékaře na jiné (ne)zdravotnické odborníky. Cílem této studie, kterou provedla EUMASS, bylo popsat a porovnat využití transferu úkolů (přesun úkolů, delegování a podpora) v evropských systémech sociálního zabezpečení. Přístup byl trojí: (1) Dotazník průzkumu byl zaslán všem 20 členům EUMASS a šetřil současné a plánované využití transferu úkolů při posuzování pracovní neschopnosti a jak bylo hodnoceno; (2) Byla provedena studie literatury o transferu úkolů; (3) Byly provedeny případové studie ve vybraných zemích (Belgie, Francie, Nizozemsko, Norsko, Spojené království), kde byly využity různé přístupy k transferu úkolů. Transfer úkolů při posuzování zdravotního postižení byl zaveden v sedmi zemích, většinou v západní Evropě. Často byla využívána kombinace přesunu úkolů, delegování a podpory. Hlavní skupinou, která převzala nové úkoly, byly zdravotní sestry, ale byli zapojeni i jiní (ne)zdravotnickí odborníci. Transfer úkolů se provádí různými způsoby v souladu s kulturními tradicemi a konkrétními organizacemi, které tvoří politický a finanční rámec dané země. Vzdělání a výcvik byly důležité pro úspěšnou změnu úkolů. Změny byly většinou vnímány

jako pozitivní. Popsány jsou inovativní a flexibilní přístupy, které mohou být příkladem pro jiné země a další studie.

Deskriptory: EU, zab. sociální, služba posudková, lékařství posudkové, neschopnost pracovní

The cross-border portability of social security benefits: Status and progress? [Přeshraniční přenositelnost dávek sociálního zabezpečení: Stav a pokrok?] / Robert Holzmann, Jacques Wels.

In: International Social Security Review. - ISSN 0020-871X. - Roč.73, č.1 (2020), s. 65-97. - lit., obr., tab., příl.

Význam přeshraniční přenositelnosti sociálních dávek roste paralelně s nárůstem absolutního počtu mezinárodních migrantů a jejich podílu na světové populaci, a možná ještě důležitější je stále větší a rostoucí podíl světové populace, která část svého života pracuje a/nebo odchází do důchodu do zahraničí. Tento článek odhaduje, jak je rostoucí objem migrantů distribuován do čtyř klíčových režimů přenositelnosti od přenositelnosti přes bilaterální dohody o sociálním zabezpečení po neregistrované pracovníky bez přístupu k jakémukoliv programu.

Dostuné z: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/epdf/10.1111/issr.12228>

Deskriptory: Mezinárodní, zab. sociální, správa, pracovníci migrující, důchodci, dohody, práva sociální

DŮCHODOVÉ ZABEZPEČENÍ

Pension scheme fees and charge ratios in 44 countries: A comparative study [Poplatky a poměry nákladů v penzijních programech ve 44 zemích: Komparativní studie] / Taejin Han, Dariusz Stańko.

In: International Social Security Review. - ISSN 0020-871X. - Roč.73, č.1 (2020), s. 99-137. - lit., tab., příl.

Na základě údajů obdržených od penzijních dozorcích orgánů článek zkoumá 85 různých penzijních programů ve 44 jurisdikcích, přičemž se zaměřuje na poplatky a náklady, jejich právní stropy a jejich vývoj od roku 2014. Klíčovým zjištěním je pozorované snížení poplatků a stropů. Článek prezentuje jurisdikce podle uskupení zemí s identickými nebo velmi podobnými položkami, na které se již vztahují penzijní poplatky, a analyzuje, do jaké míry jsou různé náklady a poplatky pokryty poplatky účtovanými členům. Nakonec vypočítáme poměry nákladů pro každé seskupení, abychom kvantifikovali dopad poplatků a nákladů na penzijní úspory. Zaměstnanecké příspěvkově definované penzijní programy a osobní plány spojené se zaměstnáním bývají nákladově mnohem efektivnější než osobní programy, které nemají žádné přímé napojení na zaměstnání.

Dostuné z: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/epdf/10.1111/issr.12229>

Deskriptory: Mezinárodní, zab. důchodové, 2. pilíř, důchod podnikový, zab. podnikové, fond penzijní, správa, financování, výdaje, spoření

ZABEZPEČENÍ V NEZAMĚŠTNANOSTI

uložené 2359

Designing fair and work-oriented unemployment benefits: The case of Belgium [Navrhování spravedlivých a na práci zaměřených dávek v nezaměstnanosti: Případ Belgie] / Alexander Hijzen, Andrea Salvatori.

Paris: OECD, 2020. - 33 s., lit., obr., tab. - (OECD Social, Employment and Migration Working Papers No. 237).

Tato zpráva se zaměřuje na návrh spravedlivých a na práci orientovaných dávek v nezaměstnanosti se zaměřením na Belgii, tedy zemi, kde se návrh systému dávek v nezaměstnanosti stal v posledních letech předmětem intenzivní politické debaty. Po zhodnocení nejnovější literatury a postupů mezinárodní politiky popisuje zpráva hlavní rysy belgického systému dávek v nezaměstnanosti a navrhuje řadu politických doporučení, která mohou přispět k tomu, aby byl současný systém dávek v nezaměstnanosti více orientován na práci a spravedlivější ve všech skupinách nezaměstnaných.

Dostupné 13.5.2020 z: https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/designing-fair-and-work-oriented-unemployment-benefits_ac17d171-en (Published: 03 Feb 2020).

Deskriptory: Belgie, OECD, zab. v nezaměstnanosti, nezaměstnaní, návrat do práce, motivace

Lessons from the American federal-state unemployment insurance system for a European unemployment benefits system [Poučení z amerického federálního státního systému pojištění v nezaměstnanosti pro evropský systém dávek v nezaměstnanosti] / Christopher J. O'leary, Burt S. Barnow, Karolien Lenaerts.

In: International Social Security Review. - ISSN 0020-871X. - Roč.73, č.1 (2020), s. 3-34. - lit., obr., tab.

Tento článek shrnuje postupy v americkém federálním státním pojištění v nezaměstnanosti (UI), pokud jde o způsobilost žadatele, štedrost dávky, financování dávek a nouzová opatření, s cílem odhalit poučení pro možný evropský systém dávek v nezaměstnanosti (EUBS) pro členské státy EU. Přezkoumává americký systém pro UI a zkoumá důležité oblasti federálního vedení. Zatímco americký systém nabízí několik dobrých nápadů pro vytvoření EUBS, existují i ponaučení o některých nedostacích amerických zkušeností. Článek přezkoumává stávající národní systémy pojištění v nezaměstnanosti v EU a uvádí přehled debaty o EUBS v EU. Identifikuje oblasti rizika pro individuální a institucionální morální hazard ve vícevrstevném systému UI a uvádí příklady monitorovacích metod a podnětů ke zmírnění těchto rizik. Navrhuje přístupy pro postupný vývoj systému, povzbuzování chování na nižší úrovni, financování dávek a reakce na regionální a celosystémové krize na trhu práce.

Dostuné z: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/epdf/10.1111/issr.12226>

Deskriptory: USA, EU, zab. v nezaměstnanosti, dávky, zab. sociální, financování, systém, poměr náhradový

SOCIÁLNÍ POMOC – VŠEOBECNÉ OTÁZKY

uložené 2353

Impact of digitalisation on social services [Dopad digitalizace na sociální služby]

/ Daniel Molinuevo.

Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2020. - Dublin : European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2020. - 37 s., lit., obr. - ISBN 978-92-897-2065-6. (RESEARCH REPORT)

Abychom podpořili cíl Evropské komise zajistit, aby byla Evropa vhodná pro digitální věk, zkoumá tato zpráva využívání digitálních technologií v sociálních službách a politiky, které podporují digitální transformaci. Zpráva se zabývá některými hlavními otázkami spojenými s implementováním strategií digitalizace a využíváním digitálních technologií v sociálních službách, jakož i některými opatřeními, která byla přijata k překonání překážek. Celkovým cílem je usilovat o odstranění mezery ve znalostech týkajících se příležitostí a rizik spojených s technologickými změnami v této oblasti.

Dostupné 12.5.2020 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2020/impact-of-digitalisation-on-social-services> (Published: 02 April 2020)

Deskriptory: EU, služby sociální, služby, sektor veřejný, digitalizace, kvalita sociálních služeb

Use of public health and social care services among the elderly in Finland: An under-examined mechanism of redistribution [Využívání veřejných služeb zdravotní a sociální péče u starších osob ve Finsku: Nedostatečně prozkoumaný mechanismus redistribuce] / Maria Vaalavuo.

In: Journal of European Social Policy. - ISSN 0958-9287. - Roč.30, č.2 (2020), s. 176-189. - lit., obr., tab.

Možnost využívat veřejné služby podporuje životy starších lidí, ačkoli poplatky mohou být zátěží, zejména pro důchodce s nízkými příjmy. Článek analyzuje využívání služeb zdravotní a sociální péče mezi seniory ve Finsku. Cílem je a) zkoumat distribuci veřejných výdajů na služby napříč příjmovými skupinami; b) zkoumat související náklady pro uživatele služeb. Článek přispívá k debatě o redistribuční funkci sociálních států.

Deskriptory: Finsko, služby sociální, péče zdravotní, dávky, staří, výdaje, redistribuce, stát sociální

uložené 2358

The effectiveness of social protection for long-term care in old age: Is social protection reducing the risk of poverty associated with care needs? [Účinnost sociální ochrany pro dlouhodobou péči ve stáří: Snižuje sociální ochrana riziko chudoby spojené s potřebami péče?] / Tiago Cravo Oliveira Hashiguchi, Ana Llana-nozal.

Paris: OECD, 2020. - 119 s., lit., obr., tab., příl. - (OECD Health Working Papers No. 117)

Jak lidé stárnou a jejich zdraví se zhoršuje, budou pravděpodobně potřebovat pomoc s každodenními činnostmi; potřebují to, co se běžně nazývá dlouhodobá péče (LTC). S očekávaným růstem poptávky po LTC čelí země OECD významným výzvám při vyvažování finanční udržitelnosti poskytování efektivní sociální ochrany proti finančním rizikům spojeným s vývojem potřeb LTC - náklady na péči mohou daleko přesáhnout medián příjmů a mohou trvat mnoho let. Tato zpráva poskytuje nový soubor komplexních a mezinárodně srovnatelných odhadů přiměřenosti, spravedlnosti a účinnosti veřejných systémů sociální ochrany pro dlouhodobou péči ve stáří v zemích OECD a členských státech EU. Pro zajištění srovnatelnosti, včetně různých úrovní závažnosti a různých způsobů, jak lze uspokojit potřeby, tato zpráva pomocí souboru "typických případů" LTC ukazuje přeshraniční a regionální rozdíly v celkových nákladech na služby LTC, stupni veřejného pokrytí, nákladech, které musí vynaložit příjemci péče, a s tím spojená rizika chudoby. Kvantitativní výsledky jsou diskutovány v souvislosti s tím, jak různé země navrhuje dávky a programy LTC, včetně mechanismů sdílení nákladů. Za účelem ilustrace politického významu analýz

jsou simulovány distribuční účinky skutečných a hypotetických politických scénářů, včetně mezinárodní bezplatné politiky osobní péče a možných reforem v Irsku a Anglii.

Dostupné 13.5.2020 z: https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/the-effectiveness-of-social-protection-for-long-term-care-in-old-age_2592f06e-en (Published: 28 Apr 2020).

Deskriptory: Mezinárodní, OECD, péče dlouhodobá, staří, ochrana sociální, dávky, financování, výdaje

Supplemental home care and topping-up: A shift from service universalism towards a new and privatised public service model? [Doplňková domácí péče: posun od univerzality služeb k novému privatizovanému modelu veřejné služby?]

/Ulf Hjelm, Tine Rostgaard.

In: International Journal of Social Welfare. - ISSN 1369-6866. - Roč.29, č.2 (2020), s. 118-128. - lit.

Zavádění tržních principů při poskytování domácí péče na dánském příkladu experimentálního programu tzv. Free Municipality Scheme, který dal dánským obcím poprvé pravomoc povolit konkurenčním poskytovatelům domácí péče prodej doplňkových služeb domácí péče placených výhradně uživatelem. Doplňkové služby představují novou a potenciálně silnou kombinaci tržní a státní politiky, která nakonec směřuje od univerzalistického sociálního státu k novému a stále více privatizovanému modelu veřejné služby - modelu, kde je úroveň služeb určena schopností uživatele nakupovat a platit za služby.

Dostupné pouze na: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/ijsw.12390>

Deskriptory: Dánsko, péče dlouhodobá, služba pečovatelská, péče sociální nestátní, péče zdravotní nestátní, péče zdravotní domácí, staří, financování, služby sociální, privatizace

uložené 2373

Who Cares? Attracting and Retaining Care Workers for the Elderly [Kdo pečuje? Přilákání a udržení pečovatелů o seniory].

Paris : OECD Publishing, 2020. - 190 s., lit., obr., tab. - ISBN 978-92-64-38374-6 - (OECD Health Policy Studies)

Tato zpráva prezentuje nejaktuálnější a nejobsáhlejší mezinárodní hodnocení pracovníků v oblasti dlouhodobé péče (LTC), úkoly, které plní, a politiky řešení nedostatků v zemích OECD. Zdůrazňuje význam zlepšování pracovních podmínek v tomto odvětví a zvyšování přitažlivosti pečovatelské práce a ukazuje, že existuje prostor ke zvýšení produktivity zlepšením využívání technologií, poskytováním lepšího využití odborných dovedností a investováním do prevence. Stárnutí populace předstihlo růst pracovníků v oblasti dlouhodobé péče a toto odvětví se snaží přilákat a udržet dostatek pracovníků, aby se mohli starat o osoby závislé na druhých. Je rozšířená nestandardní práce, úroveň platů bývá nižší než u pracovních míst s podobnou kvalifikací v jiných zdravotnických odvětvích a pracovníci dlouhodobé péče mají více zdravotních problémů než ostatní zdravotníci. Požadavky vzdělání bývají nedostatečné pro plnění náročnějších a rostoucích úkolů dlouhodobé péče. S rostoucí poptávkou po domácí péči je zapotřebí lepší koordinace mezi zdravotní a dlouhodobou péčí a mezi formální a neformální kariérou.

Deskriptory: Mezinárodní, OECD, pečovatelé, staří, péče dlouhodobá, podmínky pracovní, kvalifikace odborná, kvalita pracovního života, mzdy, péče zdravotní

PÉČE O RODINU A DĚTI, MLÁDEŽ, ŽENY

uložené 2360

Treating all children equally?: Why policies should adapt to evolving family living arrangements [Zachází se se všemi dětmi stejně?: Proč by se politiky měly přizpůsobovat vyvíjejícímu se rodinnému životnímu uspořádání] / Antonela Mihoi, Olivier Thévenon.

Paris : OECD, 2020. - 43 s., lit., obr., tab. - (OECD Social, Employment and Migration Working Papers No. 240).

Moderní rodinný život s sebou přináší hluboké změny v uspořádání rodinného života dětí. Rostoucí počet dětí žije s nesezdanými rodiči, jejichž neformální soužití znamená nerovná práva, pokud jde o přístup k sociálním dávkám a programům sociální ochrany ve srovnání s těmi v manželském uspořádání. Navíc děti, které zažívají rozpad rodiny, budou pravděpodobně stále častěji sdílet svůj čas mezi dvěma domovy odloučených rodičů a/nebo žít v nevlastní rodině. Úpravy rodinného života, které vyplývají z těchto trendů, jsou velmi různorodé a obecně nejsou dobře identifikovány oficiálními statistikami, stejně jako jejich důsledky na životní úroveň rodin. Tento dokument shrnuje trendy v uspořádání rodinného života dětí na základě dostupných mezinárodních statistik a vyzývá k vývoji údajů, které přesněji a spolehlivěji reflektují rodinnou situaci dětí a její ekonomické důsledky. Diskutuje také o úpravách systémů sociální ochrany, aby se zajistilo, že se všem dětem dostane podpora odpovídající jejich konkrétním rodinným životním uspořádáním, a aby se zajistilo, že s dětmi v netradičním rodinném prostředí se bude zacházet stejně jako s dětmi v klasických rodinách. Zpráva diskutuje zejména problémy vyvolané faktem, že děti, jejichž rodiče spolu žijí neformálně, nemají vždy stejné právní a ekonomické zabezpečení jako děti manželských párů. Přezkoumává také výzvy spojené se skutečností, že rodiče po odloučení stále více sdílejí péči o své děti.

Dostupné 13.5.2020 z: https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/treating-all-children-equally_83307d97-en (Published: 20 Mar 2020)

Deskriptory: Mezinárodní, OECD, rodina, děti, soužití nesezdané, politika populační, práva sociální, rodina neúplná, rovnost, podpora sociální

uložené 2367

Why parenting matters for children in the 21st century: An evidence-based framework for understanding parenting and its impact on child development [Proč je rodičovství důležité pro děti v 21. století: Rámec založený na důkazech pro pochopení rodičovství a jeho dopadu na vývoj dítěte] / Hannah Ulferts.

Paris : OECD Publishing, 2020. - 61 s., lit., obr., tab. - (OECD Education Working Papers No. 222).

Tato zpráva poskytuje strukturovaný přehled existující literatury o rodičovství s cílem vyvinout na důkazech založený a kulturně citlivý rámec rodičovství a jeho vliv na vývoj dítěte. Zpráva nastiňuje, jak změny v 21. století změnily rodinný život, a shrnuje důkazy z 29 meta-studií a 81 kvantitativních studií o vývojovém dopadu různých stylů a dimenzí rodičovství. Celkově výsledky naznačují, že vřelé rodičovství, které dětem poskytuje autonomii a strukturu odpovídající věku, je klíčem ke zdravému a prosperujícímu rozvoji dětí a dospívajících v různých oblastech. Rodičovský přístup přijatý rodiči, ale také jeho efekt, se liší a dokument poukazuje na různé kontextové (např. kultura, socioekonomické faktory, podpora v rámci komunity a rodiny) a individuální (např. pohlaví, osobnost a zdravotní stav dětí a rodičů) faktory vysvětlující tyto variace. Zpráva diskutuje, jak systematické posuzování takových faktorů nejen prohlubuje vědecké pochopení rodičovství a jeho vlivu, ale také pomáhá zlepšovat rodinné politiky a podporu.

Dostupné 25.6.2020 z: https://www.oecd-ilibrary.org/education/why-parenting-matters-for-children-in-the-21st-century_129a1a59-en (Published: 10 Jun 2020)

Deskriptory: Mezinárodní, OECD, rodičovství, rodina, děti, politika populační, podpora sociální

Nezaměstnanost ženy jako příčina deklarovaného odkladu založení rodiny / Jitka Slabá.

In: Sociológia. - ISSN 0049-1225. - Roč.52, č.2 (2020), s. 132-152. - tab.,lit.

Vliv ekonomické nejistoty na časování plodnosti. Související ekonomický a demografický vývoj na území Česka od 80. let do současnosti.

Deskriptory: ČR, ženy, matky, porodnost, plánování rodiny, nezaměstnanost, rodičovství, situace ekonomická, vývoj, sociologie ženy, výzkum, demografie, c-Šťastná, Anna, c-Rabušic, Ladislav, statistika

CIZINCI

The conditionality of EU freedom of movement: Normative change in the discourse of EU institutions [Podmíněnost svobody pohybu EU: Normativní změna v diskurzu institucí EU] / Christof Roos, Laura Westerveen.

In: Journal of European Social Policy. - ISSN 0958-9287. - Roč.30, č.1 (2020), s. 63-78. - lit., obr., tab.

Svoboda pohybu (FOM) se stala v EU velmi důležitým tématem politických a veřejných debat. Většina literatury o FOM je silně zaměřena na soudní interpretaci tohoto práva EU nebo na konfliktní postoje k FOM na národní scéně. EU a její instituce jako političtí aktéři, kteří definují a formují obsah a význam FOM, však v této literatuře do značné míry chybí. Pokud je uvedeno, jsou aktéři EU často označováni za ideologické a ortodoxní obránce FOM. Tvrdíme, že tato perspektiva je empiricky nepřesná, což vede ke zkresleným teoretickým předpokladům. Základem našeho argumentu je rámcová analýza dokumentů Evropské komise, Evropské rady, Rady EU a Evropského parlamentu v letech 2004 až 2016. Došli jsme k závěru, že aktéři EU se účastní politické debaty o tom, co znamená FOM, a že jejich diskurs se posunul k podpoře zvýšené podmíněnosti FOM.

Deskriptory: EU, migrace, osoby migrující, politika migrační

Potřebujeme je, chceme jim pomoci nebo se jich bojíme? Jak jsou v České republice rámovány rodiny migrantů / Karolína Dobiášová, Miriam Kotrusová.

In: Sociológia. - ISSN 0049-1225. - Roč.52, č.1 (2020), s. 24-50. - lit.

Dostupné z: <https://www.sav.sk/journals/uploads/01300922Dobi%C3%A1sov%C3%A1ov%C3%A1%20-%20Kotrusov%C3%A1201-2020.pdf>

Deskriptory: cizinci, rodina, politika migrační, trh práce, mínění veřejné, práce-cizinci, integrace, práva sociální, správa, ČR

ŽIVOTNÍ ÚROVEŇ, PROBLÉMY CHUDOBY

uložené 2352

Addressing household over-indebtedness [Řešení předlužení domácností] / Hans Dubois, Klára Fóti, Ethan Kable, Robert Anderson.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2020. - Dublin : European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2020. - 60 s., lit., obr., tab. - (RESEARCH REPORT). - ISBN 978-92-897-2057-1.

Otázka předlužení zůstává i nadále problémem, zejména mezi některými skupinami populace a v členských státech, kde lze pozorovat nedávný nárůst. Tato zpráva poskytuje přehled hlavních příčin, spouštěčů a důsledků předlužení domácností, včetně nákladů pro společnost. Poté zkoumá dvě politické reakce v EU a Norsku: poradenské služby při zadlužení a postupy vypořádání dluhů. Zjištění ukazují, že v důsledku globální finanční krize se tyto služby a postupy obecně staly dostupnější, ale mezery přetrvávají. Celkovým cílem zprávy je upozornit tvůrce politik na národní i evropské úrovni na způsoby, jak zlepšit politické reakce na předlužení domácností.

Dostupné 12.5.2020 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2020/addressing-household-over-indebtedness> (Published: 12 March 2020)

Deskriptory: EU, Norsko, domácnosti, půjčky, poradenství, rozpočet rodinný, příjmy, kvalita života, služby, politika sociální

uložené 2354

Out-of-school care: Provision and public policy [Mimoškolní péče: Poskytování a veřejná politika] / Anna Ludwinek, Franziska Clevers.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2020. - Dublin : European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2020. - 41 s., lit., obr., tab., příl. - (AD HOC REPORT) - ISBN 978-92-897-2062-5.

Tato zpráva shrnuje mimoškolní péči v EU (out-of-school care - OSC) a zkoumá související otázky, včetně zavádění OSC, bariér a politických řešení. Zpráva využívá informace shromážděné sítí korespondentů Eurofoundu, údaje z evropského průzkumu pracovních podmínek 2015 (EWCS 2015), statistiky Evropské unie o příjmech a životních podmínkách (EU-SILC) a evropského průzkumu kvality života 2016. Protože není jediná definice OSC, je statistické srovnání náročné a je obtížné hodnotit kvalitu OSC. Zpráva doporučuje: dohodnout se na definici OSC; řešení rozdílu mezi standardní pracovní dobou a povinnou školní výukou; podporu dalšího výzkumu vazeb mezi OSC a sladěním práce a osobního života rodičů; zvýšení využívání stávajících služeb; stanovení konvencí kvality; a přezkoumání pracovních podmínek zaměstnanců OSC.

Dostupné 12.5.2020 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/customised-report/2020/out-of-school-care-provision-and-public-policy> (Published: 03 April 2020).

Deskriptory: EU, sladění pracovního a rodinného života, děti, služby, sektor veřejný, kvalita života, kvalita sociálních služeb, politika sociální

uložené 2363

Living and working in Europe 2019 [Život a práce v Evropě 2019] / Helen Burke. Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2020. - Dublin : European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2020. - 63 s., obr., tab. - (2019 YEARBOOK) - ISBN 978-92-897-2070-5; ISSN 2363-0302.

Život a práce v Evropě, ročenka Eurofoundu 2019, poskytuje přehled o nejnovějším vývoji v oblasti práce a života Evropanů podle výzkumných aktivit agentury v průběhu roku 2019. Výsledkem je široká škála témat: Zaměstnanost a trhy práce (rostoucí různorodost zaměstnanosti napříč regiony EU; kvalita života ve velkoměstech; nestandardní pracovní smlouvy; segmentace trhu práce; pracovní mobilita; příležitostná práce; platformní práce; spokojenost s pracovními podmínkami; gender rovnost). Pracovní podmínky (kvalita zaměstnání; konvergence pracovních podmínek v členských státech EU; pracovní smlouvy; zabezpečení zaměstnání; doba pracovní; příjmy a mzdy; zvýšení minimálních mezd). Kvalita života (rostoucí důvěra v národní instituce; vzdělávací systémy; kvalita vzdělávání a odborného výcviku; služby poskytující podporu; kvalita života osaměle žijících lidí). Výhled do budoucna. Tento přehled také popisuje, jak aktivity Eurofoundu souvisejí s politickými prioritami Evropské komise.

Dostupné 23.6.2020 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/annual-report/2020/living-and-working-in-europe-2019> (Published: 08 June 2020)

Deskriptory: EU, kvalita života, služby, kvalita, podmínky pracovní, trh práce, zaměstnanost, poměr pracovní, práce netypická, práce platformní, kvalita pracovního života, segmentace trhu práce, gender, rovnost, mobilita pracovní, doba pracovní, mzdy, mzda minimální, vzdělávání-výcvik, osamělí, domácnosti, příležitosti pracovní

uložené 2372

How's Life? 2020: Measuring Well-being [Jak jde život? 2020: Měření blahobytu].

Paris : OECD Publishing, 2020. - 247 s., lit., obr., tab. - ISBN 978-92-64-72844-8.

Publikace mapuje, zda se život zlepšuje pro lidi ve 37 zemích OECD a 4 partnerských zemích. Toto vydání prezentuje nejnovější důkazy z aktualizovaného souboru více než 80 ukazatelů, které se týkají současných výsledků blahobytu, nerovností a zdrojů pro budoucí blahobyt. Od roku 2010 se blahobyt lidí v mnoha ohledech zlepšil, ale v jiných ohledech byl pokrok pomalý nebo se zhoršil, včetně toho, jak jsou vzájemné vazby mezi lidmi a vazby mezi lidmi a jejich vládou. Ve většině výsledků blahobytu přetrvávají velké rozdíly podle pohlaví, věku a vzdělání. Obecně platí, že země OECD, které v průměru dosahují lepších výsledků, mají také větší rovnost mezi skupinami obyvatelstva a méně lidí žijících v deprivaci. Mnoho zemí OECD s horší úrovní blahobytu v roce 2010 zaznamenalo největší přínosy. Pokroky v současném blahobytu však nebyly vždy vyrovnány zlepšením zdrojů, které udržují blahobyt v průběhu času, přičemž v přírodním, lidském, ekonomickém a sociálním kapitálu se objevují varovné signály. Kromě celkové analýzy trendů blahobytu od roku 2010 tato zpráva podrobně zkoumá 15 dimenzí iniciativy OECD pro lepší život, včetně zdraví, subjektivního blahobytu, sociálních vazeb, přírodního kapitálu a dalších, a zkoumá výkonnost každé země v národních profilech.

Dostupné 30.6.2020 z: <https://www.oecd-ilibrary.org/docserver/9870c393-en.pdf?expires=1593522817&id=id&accname=quest&checksum=FB07E69C13903985DB156425DBA37880> (Published: 09 Mar 2020)

Deskriptory: Mezinárodní, OECD, úroveň životní, kvalita života, ukazatele, příjmy-domácnosti, nerovnost, bydlení, zaměstnanost, nezaměstnanost, nezaměstnanost dlouhodobá, kvalita pracovního života, mzdy, stav zdravotní, vzdělání dosažené, sladění pracovního a rodinného života, doba pracovní, společnost, situace ekonomická, zdroje lidské, činnost dobrovolná, politika, ekologie

PRÁCE, ZAMĚSTNANOST, MZDY

A manifesto for 'slow' comparative research on work and employment [Manifest pro "pomalý" komparativní výzkum práce a zaměstnanosti] / Phil Almond, Heather Connolly.

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.26, č.1 (2020), s. 59-74. - lit., tab.

Autoři nabízejí obranu a rámec pro srovnávací výzkum v industriálních a zaměstnaneckých vztazích, založený na dlouhodobém zapojení studovaných sociálních kontextů. Lokalizují "pomalé" výzkumné strategie ve vztahu k převládajícím přístupům a stanovují řadu základních pravidel pomalého komparativismu jako praktického metodologického přístupu. Cílem je vyvolat diskusi mezi těmi, kteří provádějí srovnávací výzkumy práce a zaměstnanosti o tom, jak jsou generována pravdivá tvrzení. Hledají také základ, na kterém ti, kteří provádějí pomalejší formy komparativismu, prostřednictvím toho, co nazýváme "implicitní etnografie", mohou najít lepší způsoby, jak rozvíjet a bránit své způsoby výzkumu v často nepřátelské akademické politické ekonomice.

Dostupné z: <https://journals.sagepub.com/doi/pdf/10.1177/0959680119834164>

Deskriptory: EU, vztahy industriální, sociologie práce, výzkum, metody

Varieties of crisis and working conditions: A comparative study of Greece and Serbia [Druhy krize a pracovní podmínky: Srovnávací studie Řecka a Srbska] /Alexandros Psychogios, Leslie T. Szamosi, Rea Prouska, Chris Brewster.

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.26, č.1 (2020), s. 91-106. - lit., tab.

Řecko a Srbsko se historicky liší, přesto jsou regionálně propojeny. Jejich slabé institucionální základy a dlouhodobé ekonomické turbulence jim zabránily překonat krize, což vedlo k institucionalizaci nepříznivých pracovních podmínek. Zaměřujeme se na výsledky systémové krize v Řecku a transformační krize v Srbsku s využitím polostrukturovaných rozhovorů a zaměřením na skupiny s manažery a zaměstnanci v malých a středních podnicích ve dvou časových obdobích. Tvrdíme, že ačkoli krize má v obou zemích různý původ, upevnila nepříznivé pracovní podmínky. Náš výzkum zkoumá institucionalizaci nepříznivých pracovních podmínek a nabízí pochopení živé reality institucí, zkoumá rozdíly v původu, tlaky a výsledky různých typů krizí na podnikové praktiky z individuální perspektivy.

Dostupné z: <https://journals.sagepub.com/doi/pdf/10.1177/0959680119837101>

Deskriptory: Řecko, Srbsko, krize ekonomická, podmínky pracovní

Trade unionism in Europe: Are the working class still members? [Odborářství v Evropě: Je dělnická třída stále členem?] / Carsten Stroby Jensen.

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.26, č.1 (2020), s. 107-120. - lit., tab.

Jak dalece ovlivňuje pozice v sociální třídě pravděpodobnost, že zaměstnanci budou členy odborů? Pomocí dat evropského sociálního průzkumu porovnává článek členství v odborech příslušníků "dělnické třídy" a "střední a vyšší třídy" v různých evropských zemích. Ačkoli první z nich dominuje v odborech v absolutních počtech ve většině (ale ne ve všech) zemích, ve většině analyzovaných zemí je pravděpodobnost, že tito budou členy odborů, vyšší.

Dostupné z: <https://journals.sagepub.com/doi/pdf/10.1177/0959680119838881>

Deskriptory: EU, odbory, dělníci, třída střední

Introduction: What does the future promise for work, employment and society? [Úvod: Co slibuje budoucnost pro práci, zaměstnanost a společnost?] / Uma Rani, Damian Grimshaw.

In: International Labour Review. - ISSN 0020-7780. - Roč.158, č.4 (2019), s. 577-592. - Special Issue: FUTURE OF WORK (Part I): TECHNOLOGICAL CHANGE, GLOBAL SUPPLY CHAINS AND INEQUALITY.

V úvodu tohoto dvojího zvláštního vydání autoři čerpají z článků v něm obsažených, aby zdůraznili hlavní oblasti, které je třeba zvažovat při výzkumu budoucnosti práce. Prezентují rychle následující změny, které ovlivňují svět práce, jako nabízení příležitosti k posunu směrem k růstu vyvolávajícímu rovnost, a varují před riziky, jako jsou špatně řízené technologické změny, nerovnosti (zdůrazňující přetrvávající a průnikovou povahu gender nerovnosti, globální dodavatelské řetězce a příležitosti pro sociální dialog. V této souvislosti také navrhují politická doporučení zaměřená na posílení ochrany pracovníků a zastupitelských institucí, na přehodnocení regulačních rámců a daňových systémů a zajištění spravedlivých přechodů.

Deskriptory: Mezinárodní, práce obecně, gender, rovnost, dialog sociální, výzkum

Whither the evolution of the contemporary social fabric? New technologies and old socio-economic trends [Jaký je vývoj současné sociální struktury? Nové technologie a staré socioekonomické trendy] / Giovanni Dosi, Maria Enrica Virgillito.

In: International Labour Review. - ISSN 0020-7780. - Roč.158, č.4 (2019), s. 593-626. - lit., obr. - Special Issue: FUTURE OF WORK (Part I): TECHNOLOGICAL CHANGE, GLOBAL SUPPLY CHAINS AND INEQUALITY.

Článek se zabývá tím, zda jsou společnosti svědky další průmyslové revoluce ve světle posouzení dopadu technologických změn na dnešní socioekonomickou strukturu, zejména s ohledem na zaměstnanost, příjmovou distribuci, pracovní podmínky a pracovní vztahy. Autoři tvrdí, že procesy inovací a šíření toho, co nazývají "inteligentní automatizace", pravděpodobně zhorší existující vzorce nerovnoměrného rozdělení příjmů a moci. Zvažuje politické důsledky na základě takového vývoje.

Dostupné na: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/epdf/10.1111/ilr.12145>

Deskriptory: Mezinárodní, zaměstnanost, práva sociální, příjmy, podmínky pracovní, vztahy pracovní

Three scenarios for the future of work [Tři scénáře pro budoucnost práce] /Dominique Méda.

In: International Labour Review. - ISSN 0020-7780. - Roč.158, č.4 (2019), s. 627-652. - Special Issue: FUTURE OF WORK (Part I): TECHNOLOGICAL CHANGE, GLOBAL SUPPLY CHAINS AND INEQUALITY.

Po prezentaci historického přehledu pojmu práce a různých významů, které nabyly v průběhu staletí, analyzuje autor hodnotu, kterou má pro Evropany, a dopad na práci a zaměstnanost, který má populární rétorika na téma technologické revoluce a jejích "nevyhnutelných" důsledků. Zvažuje pak budoucnost práce na základě tří scénářů: "demontování pracovního práva", "technologická revoluce" (kde automatizace přináší konec zaměstnání) a "environmentální transformace". Tvrdí, že posledně uvedený scénář je v souladu s nutností přijmout opatření v oblasti změny klimatu a očekáváními v práci a zaměstnanosti.

Deskriptory: EU, práce obecně, práce prekérní, kvalita pracovního života, právo pracovní, automatizace, zaměstnanost, modelování, koncepce budoucí

Keynes's grandchildren and Marx's gig workers: Why human labour still matters [Keynesova vnoučata a Marxovi nájemní pracovníci: Proč na lidské práci stále záleží] / Hamid R. Ekbia, Bonnie A. Nardi.

In: International Labour Review. - ISSN 0020-7780. - Roč.158, č.4 (2019), s. 653-676. - Special Issue: FUTURE OF WORK (Part I): TECHNOLOGICAL CHANGE, GLOBAL SUPPLY CHAINS AND INEQUALITY.

Současná celosvětová starost týkající se automatizace a "budoucnosti práce", irelevance lidské práce a nadbytečnosti lidí je založena na opakujících se myšlenkách o technologii, práci a ekonomické hodnotě. Není zcela nová, debata o těchto myšlenkách sahá až k prominentním myslitelům, jako jsou Karel Marx a John Maynard Keynes. Abychom pochopili současný okamžik, autoři revidují tuto debatu v rámci širší historie kapitalismu. Se zaměřením na práci a technologii upozorňují na skryté formy tvorby hodnot v současné ekonomice a na slepá místa historické debaty a předvídají různé možné scénáře do budoucna.
Deskriptory: Mezinárodní, práce obecně, automatizace, teorie

uložené 2355

Undeclared Work in the European Union: Special Eurobarometer 498 [Nedeklarovaná práce v Evropské unii: Speciální Eurobarometr 498].

Brussels : European Commission, 2019. - 168 s., obr., tab., příl. - ISBN 978-92-76-15135-7.

Nedeklarovaná práce, ve smyslu placených činností, které jsou legální, ale skryté před veřejnými orgány, je důležitou součástí daňových podvodů a podvodů v oblasti sociálního zabezpečení. Existuje legitimní obava, že dnešní obtížný trh práce a sociální situace podporují nehlášenou práci. Tento Speciální Eurobarometr, reedice podobného průzkumu provedeného v roce 2007, ukazuje nejen malé rozdíly v rozsahu tohoto jevu od krize, ale dokonce i významné snížení v některých zemích, což může být v mnoha případech spojeno s novými účinnými politikami boje proti němu.

Dostupné 12.5.2020 z: https://ec.europa.eu/commfrontoffice/publicopinion/archives/ebs/ebs_402_en.pdf

Deskriptory: EU, zaměstnanost skrytá, podmínky pracovní, příjmy, šetření

uložené 2351

Gender equality at work [Gender rovnost v práci] / Jorge Cabrita, Julie Vanderleyden, Isabella Biletta, Barbara Gerstenberger.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2020. - Dublin : European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2020. - 93 s., lit., obr., tab., příl. - (RESEARCH REPORT) - ISBN 978-92-897-2046-5.

Genderová nerovnost v práci přetrvává v celé Evropě navzdory dlouhodobé pozornosti a úsilí vynaloženému na její řešení. Tato zpráva prezentuje podrobnější pohled na pracovní podmínky žen a mužů, využívá údaje z evropského průzkumu pracovních podmínek Eurofoundu (EWCS) a doplňuje předchozí výzkum Eurofoundu, mimo jiné o modelech pracovní doby, rovnováze mezi pracovním a soukromým životem a zdravím pracovníků. Kromě obecných rozdílů na trhu práce zdůrazňuje mnoho důležitých mezer v pracovních podmínkách a kvalitě pracovních míst mužů a žen, které vyžadují zvláštní pozornost. Podle údajů EWCS zůstává snižování gender rozdílů v těch oblastech, které vykazují zlepšení za posledních 5 až 10 let, stále omezené. Evropské a národní strategie zaměřené na dosažení kvality pracovních příležitostí pro všechny, které se snaží o prosazování gender rovnosti, by mohly pomoci vyřešit přetrvávající nerovnosti mezi muži a ženami.

Dostupné 12.5.2020 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2020/gender-equality-at-work> (Published: 02 March 2020)

Deskriptory: EU, podmínky pracovní, gender, rovnost, sladění pracovního a rodinného života, trh práce, kvalita pracovního života, politika zaměstnanosti, zaměstnanost, muži, ženy, doba pracovní, flexibilita pracovní, vzdělávání-výcvik, příjmy

uložené 2356

OECD Skills Strategy Slovak Republic: Assessment and Recommendations [OECD strategie odborných dovedností na Slovensku: Hodnocení a doporučení].

Paris : OECD Publishing, 2020. - 206 s., lit., obr., tab., příl. - (OECD Skills Studies) - ISBN 978-92-64-36420-2.

Odborné dovednosti jsou klíčem k utváření lepší budoucnosti a zásadní pro schopnost zemí a lidí prosperovat ve stále více propojeném a rychle se měnícím světě. Projekty OECD Strategie odborných dovedností poskytují strategický a komplexní přístup k hodnocení národních výzev a příležitostí odborných dovedností a pomáhají jim budovat účinnější systémy odborných dovedností. OECD spolupracuje se zeměmi na vývoji politických reakcí přizpůsobených specifickým potřebám jednotlivých zemí v oblasti odborných dovedností. Základem tohoto přístupu je Strategický rámec odborných dovedností OECD, který umožňuje prozkoumat, co může která země udělat lépe pro 1) rozvíjení příslušných odborných dovedností v průběhu života; 2) efektivní využívání odborných dovedností v práci a ve společnosti; a 3) posílení správy systému odborných dovedností. Tato zpráva identifikuje příležitosti a poskytuje doporučení k posílení odborných dovedností mládeže, snížení nerovnováhy v odborných dovednostech, posílení větší účasti na vzdělávání dospělých a posílení využívání odborných dovedností na pracovišti na Slovensku.

Deskriptory: SR, OECD, kvalifikace odborná, vzdělávání, systém, vzdělávání-výcvik, vzdělávání celoživotní, reforma, mládež

uložené 2357

Workforce composition, productivity and pay: The role of firms in wage inequality [Složení pracovní síly, produktivita a odměna: Role firem v mzdové nerovnosti]

/Chiara Criscuolo, Alexander Hijzen, Cyrille Schwellnus, Erling Barth, Wen-Hao Chen, Richard Fabling, Priscilla Fialho, Katarzyna Grabska, Ryo Kambayashi, Timo Leidecker, Oskar Nordström Skans, Capucine Riom, Duncan Roth, Balazs Stadler, Richard Upward, Wouter Zwysen.

Paris : OECD, 2020. - 46 s., lit., obr., tab., příl. - (OECD Social, Employment and Migration Working Papers No. 241)

V mnoha zemích OECD se nízký růst produktivity shodoval s rostoucí nerovností. K oběma změnám mohlo přispět prohloubení rozdílu ve mzdách a produktivitě mezi firmami. Tento dokument používá nový harmonizovaný datový soubor zaměstnavatel-zaměstnanec propojený mezi zeměmi pro 14 zemí OECD k analýze úlohy firem v nerovnosti mezd. Hlavním zjištěním je, že změny v rozptylu průměrných mezd mezi firmami v průměru napříč zeměmi vysvětlují zhruba polovinu změn v celkové mzdové nerovnosti. Dvě třetiny těchto změn mezipodnikové mzdové nerovnosti jsou přičítány změnám v prémiech souvisejících s produktivitou, které firmy vyplácejí svým pracovníkům nad běžné tržní mzdy. Zbývající třetinu lze přičíst změnám ve složení pracovních sil, včetně třídění vysoce kvalifikovaných pracovníků do vysoce platících firem.

Dostupné 13.5.2020 z: https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/workforce-composition-productivity-and-pay_0830227e-en (Published: 01 May 2020)

Deskriptory: Mezinárodní, OECD, mzdy, nerovnost, produktivita práce, odměňování

uložené 2361

Living, working and COVID-19: First findings – April 2020 [Život, práce a COVID-19: První zjištění - duben 2020]. - Dublin : European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2020. - 11 s., obr. - (FIRST FINDINGS)

Během několika týdnů pandemie COVID-19 radikálně proměnila život lidí na celém světě. Kromě devastujících zdravotních dopadů na lidi přímo postižené virem má pandemie COVID-19 zásadní dopady na způsob, jakým lidé žijí a pracují, a zásadním způsobem ovlivňuje jejich fyzickou a duševní pohodu. S cílem zachytit okamžité ekonomické a sociální dopady této krize zahájil Eurofound 9. dubna rozsáhlý online průzkum v celé Evropské unii i mimo ni. Cílem průzkumu je zkoumat dopad na pohodu, práci a telework a na finanční situaci lidí žijících v Evropě. Zahrnuje řadu otázek týkajících se lidí různých věkových skupin a životních situací. Většina otázek je založena na průzkumech EQLS a EWCS, zatímco jiné otázky jsou nové nebo byly upraveny z jiných zdrojů, například ze statistik EU o příjmech a životních podmínkách (EU- SILC).

Dostupné 26.5.2020 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2020/living-working-and-covid-19-first-findings-april-2020> (published: 06 May 2020)

Deskriptory: kvalita života, kvalita pracovního života, příjmy, doba pracovní, podmínky pracovní, telework, sladění pracovního a rodinného života, situace ekonomická, domácnosti, nezaměstnanost, COVID-19

Dignity-based practices in Norwegian activation work [Praxe založená na důstojnosti v norské aktivační práci] / Carolina Ohls.

In: International Journal of Social Welfare. - ISSN 1369-6866. - Roč.29, č.2 (2020), s. 168-178. - tab.,lit.

Tato kvalitativní studie se snažila identifikovat praktiky založené na důstojnosti v norském aktivačním pracovním programu - tzv.Kvalifikačním programu. Někteří příjemci sociálních dávek pravděpodobně pociťují hanbu v souvislosti se svou interakcí se sociálním systémem. Předchozí výzkum naznačuje, že přístup založený na důstojnosti by mohl příjemcům dávek pomoci vyhnout se takovému negativním zkušenostem. Zdá se, že účast v programu narušuje důstojnost účastníků, zejména pokud byly přehlíženy individuální potřeby.

Dostupné pouze na: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/ijsw.12388>

Deskriptory: Norsko, politika zaměstnanosti, služby zaměstnanosti, uchazeči o práci, úřady práce, návrat do práce, psychologie

The impact of in-work benefits on work incentives and poverty in four European countries [Dopad zaměstnaneckých výhod na pracovní pobídky a chudobu ve čtyřech evropských zemích] / Dieter Vandellannoote, Geraldine Verbist.

In: Journal of European Social Policy. - ISSN 0958-9287. - Roč.30, č.2 (2020), s. 144-157, lit., obr., tab.

Tento článek se zabývá dopadem konstrukčních charakteristik zaměstnaneckých výhod na nabídku práce a chudobu v mezinárodním komparativním prostředí, přičemž bere v úvahu jak účinky prvního řádu (bez zohlednění účinků nabídky práce), tak účinky druhého řádu (zohledňující účinky nabídky práce). Používá mikrosimulační model EUROMOD, který byl obohacen strukturálním diskretním výběrem modelu nabídky práce, aby se zohlednily reakce nabídky práce. Analýza je provedena pro čtyři členské státy EU: Belgii, Itálii, Polsko a Švédsko. Výsledky ukazují, že na konstrukční charakteristiky jsou podstatné, i když specifické účinky se v jednotlivých zemích liší, což naznačuje, že neexistuje univerzální řešení. V celé analýze je odhaleno mnoho kompromisů: nejen mezi pracovními pobídkami a cíli chudoby, ale také v rámci samotných pracovních pobídek.

Deskriptory: EU, Belgie, Itálie, Polsko, Švédsko, zaměstnanost, výhody zaměstnanecké, příležitosti pracovní, motivace, chudoba, šetření

Employment effects of a German workfare programme at the establishment level [Účinky německého pracovního programu na zaměstnanost na úrovni podniku]

/Sandra Dummert, Christian Hohendanner.

In: International Journal of Social Welfare. - ISSN 1369-6866. - Roč.29, č.2 (2020), s. 142-153. - obr.,tab.,lit.

Článek zkoumá dopad německého pracovního programu na obtížně umístitelné příjemce sociální péče, tzv. "1 EUR" na zaměstnance ve veřejných a neziskových zařízeních při použití statistických modelů z období 2005-2013. Výzkum potvrdil pozitivní účinek pro vysoce kvalifikované pracovníky a naopak negativní účinek pro pracovníky s nízkou kvalifikací.

Dostupné pouze na: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/ijsw.12408>

Deskriptory: SRN, politika zaměstnanosti, uchazeči o práci, osoby obtížně umístitelné, návrat do práce, služby zaměstnanosti, zaměstnatelnost

Free, free, set them free? Are programmes effective that allow job centres considerable freedom to choose the exact design? [Jsou efektivní ty programy, které umožňují pracovním centrům značnou volnost při výběru přesného designu?]

/Tamara Harrer, Andreas Moczall, Joachim Wolff.

In: International Journal of Social Welfare. - ISSN 1369-6866. - Roč.29, č.2 (2020), s. 154-167, obr.,tab.,lit.

Hodnocení programů aktivní politiky zaměstnanosti při zajištění značné míry volnosti pracovním centrům při poskytování individuálních služeb šitých na míru. Autoři prezentují studii úspěšnosti programů pro aktivaci a integraci, které byly v Německu zavedeny v roce 2009 s cílem poskytnout takovou svobodu při zavádění krátkých školení a privátních umísťovacích služeb.

Dostupné pouze na: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/ijsw.12405>

Deskriptory: SRN, politika zaměstnanosti, služby zaměstnanosti, uchazeči o práci, úřady práce, metody, privatizace

uložené 2362

Minimum wages in 2020: Annual review [Minimální mzdy v roce 2020: Roční přezkum]

/Christine Aumayr-pintar, Matthias Rasche.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2020. - Dublin : European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2020. - 78 s., lit., obr., tab., příl. - (RESEARCH REPORT) - ISBN 978-92-897-2068-7; ISSN 2599-9311.

Tato zpráva v rámci každoroční řady o minimálních mzdách shrnuje klíčový vývoj v průběhu roku 2019 a začátku roku 2020 v souvislosti s iniciativou EU v oblasti spravedlivých mezd. V této souvislosti předkládá národní diskuse o stanovení sazeb pro rok 2020 a dále. Zpráva uvádí, jak byly stanoveny minimální mzdy a charakterizuje role sociálních partnerů. Zabývá se vývojem zákonných minimálních mezd a předkládá údaje o sazbách minimální mzdy v kolektivních smlouvách týkajících se 10 málo placených zaměstnáních pro země bez zákonné minimální mzdy. Zpráva rovněž obsahuje sekci o regionální dimenzi minimálních mezd a prezentuje nejnovější výzkum dopadů změn minimální mzdy na mzdy, zaměstnanost, chudobu pracujících, ceny a zisky.

Dostupné 23.6.2020 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2020/minimum-wages-in-2020-annual-review> (Published: 04 June 2020)

Deskriptory: EU, mzda minimální, vyjednávání kolektivní, vztahy industriální, mzdy, pracovníci, chudoba, příjmy nízké, dialog sociální, zaměstnanost

uložené 236

Involvement of national social partners in policymaking – 2019 [Zapojení národních sociálních partnerů do tvorby politik - 2019] / Ricardo Rodriguez Contreras, Matteo Avogaro.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2020. - Dublin : European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2020. - 56 s., lit., tab., příl. - (RESEARCH REPORT) - ISBN 978-92-897-2067-0; ISSN 2600-1039.

Tato zpráva zkoumá kvalitu zapojení národních sociálních partnerů do navrhování a implementace reforem a politik v kontextu evropského semestru 2018–2019 a do vypracování národních reformních programů. Jak již Eurofound dříve uvedl, existuje pozitivní korelace mezi silou národního sociálního dialogu a zapojením sociálních partnerů do tvorby politik. Pozitivní korelace je také patrná mezi dobře fungujícím národním sociálním dialogem a zapojením sociálních partnerů do evropského semestru. V některých případech jsou oba procesy téměř plně sladěny jako součást kontinua v sociální politice. Na základě příkladů reforem a politických iniciativ diskutovaných a implementovaných od roku 2018 je obraz, který se objevuje, ve většině zemí stabilní a relativně efektivní. Sociální partneři v několika zemích jsou nicméně stále nespokojeni s tím, že jejich názory nemají při vytváření politiky skutečně vliv, přestože se toto vnímání - být slyšen, ale neposlouchán - v jednotlivých zemích a zúčastněných stranách liší.

Dostupné 23.6.2020 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2020/involvement-of-national-social-partners-in-policymaking-2019> (Published: 09 June 2020)

Deskriptory: EU, dialog sociální, vztahy industriální, politika zaměstnanosti, reforma, vzdělávání-výcvik, mzda minimální, politika sociální, politika migrační, podmínky pracovní

uložené 2365

Social dialogue and HR practices in European global companies [Sociální dialog a postupy v oblasti lidských zdrojů v evropských globálních podnicích] / Andrea Broughton, Eckhard Voss, Ricardo Rodriguez Contreras.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2020. - Dublin : European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2020. - 44 s., lit., obr., tab. - (RESEARCH REPORT) - ISBN 978-92-897-2073-1.

Tato studie zkoumá interakci mezi praktikami sociálního dialogu a politikami řízení lidských zdrojů (HRM) v evropských nadnárodních společnostech. Zaměřuje se na měnící se roli HRM a jeho interakci s evropskými radami zaměstnanců (European Works Councils - EWCs), které mohou působit jako vazba mezi různými úrovněmi sociálního dialogu. Funkce HRM i sociální dialog jsou pod tlakem různých trendů a dynamiky - v neposlední řadě probíhajících technologických změn. Postupy sdílení týkající se zapojení EWCs do rozhodování podniků významně přispěly k podnikovému fungování a kultuře v celé EU. Pozitivní interakce mezi politikami HRM a strukturami reprezentace zaměstnanců by měla pomoci podnikům a odvětvím restrukturalizovat a odpovídajícím způsobem se přizpůsobit, včetně řešení rizika zvyšování nerovnosti mezd a polarizace pracovních podmínek.

Dostupné 23.6.2020 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2020/social-dialogue-and-hr-practices-in-european-global-companies> (Published: 16 June 2020)

Deskriptory: EU, dialog sociální, společnosti zahraniční, vyjednávání kolektivní, účast pracovníků na řízení, zdroje lidské, globalizace, řízení personální

uložené 2366

Privilege or necessity? The working lives of people with multiple jobs [Privilegium nebo nutnost? Pracovní život lidí s více zaměstnáními] / Jorge Cabrita, Nils Brandsma.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2020. - Dublin : European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2020. - 21 s., lit., obr., tab. - (POLICY BRIEF) - ISBN 978-92-897-2074-8; ISSN 2599-8153.

Ačkoli malá část pracovních sil v EU zastává více než jedno zaměstnání, stojí za to lépe porozumět tomuto jevu nejen proto, že postupně roste, ale také kvůli dopadu, který může mít na zdraví a pohodu pracovníků a co nám může říci o trhu práce. I když mohou existovat pozitivní aspekty vícenásobného zaměstnání - může to být například odrazovým můstkem pro profesní rozvoj - může mít také nežádoucí důsledky pro fyzické a duševní zdraví pracovníků, pokud to vyžaduje velmi dlouhou pracovní dobu a špatné sladění práce a osobního života. Tato zpráva stručně zkoumá prevalenci vícenásobného zaměstnání v EU, jeho hlavní charakteristiky a kvalitu pracovních míst pracovníků, kteří je vykonávají. Jedním z hlavních zjištění je, že vícenásobné zaměstnání se liší u žen a mužů a také se výrazně liší podle věku a příjmu.

Dostupné 23.6.2020 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/policy-brief/2020/privilege-or-necessity-the-working-lives-of-people-with-multiple-jobs> (Published: 22 June 2020)

Deskriptory: EU, práce konané mimo pracovní poměr, práce netypická, podmínky pracovní, doba pracovní, příjmy, sladění pracovního a rodinného života, gender, vzdělání dosažené, práce neplacená, kvalita pracovního života

uložené 2368

Who can log in? The importance of skills for the feasibility of teleworking arrangements across OECD countries [Kdo se může zapojit? Význam odborných dovedností pro proveditelnost uspořádání práce na dálku (teleworkingu) napříč zeměmi OECD] / Ricardo Espinoza, Laura Reznikova.

Paris : OECD Publishing, 2020. - 25 s., lit., obr., tab., příl. - (OECD Social, Employment and Migration Working Papers No. 242)

Zablokování pandemií COVID-19 radikálně změnilo pracovní uspořádání pro miliony pracovníků. Ale kteří pracovníci jsou nejlépe připraveni pracovat z domova? Na základě údajů z OECD průzkumu odborných dovedností dospělých (PIAAC) ukazujeme, že pracovníci, kteří mají vyšší odbornou úroveň, mohou v zemích OECD s mnohem větší pravděpodobností pracovat na dálku. Ukazujeme, že zatímco 30 % pracovníků by mohlo pracovat na dálku v rámci OECD, pravděpodobnost se snižuje u pracovníků bez terciárního vzdělání a s nižší úrovní dovedností v oblasti počítačů a gramotnosti. Zjištění vyvolávají důležité otázky, pokud jde o rozsah, v jakém by pandemie mohla prohloubit stávající nerovnosti na trhu práce, a do jaké míry by se tyto nerovnosti mohly dále prohloubit při intenzivnějším zavádění technologií v důsledku pandemie.

Dostupné 25.6.2020 z: https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/who-can-log-in-the-importance-of-skills-for-the-feasibility-of-teleworking-arrangements-across-oecd-countries_3f115a10-en (Published: 25 Jun 2020)

Deskriptory: Mezinárodní, OECD, COVID-19, práce z domova, telework, pracovníci, kvalifikace odborná, trh práce, nerovnost

uložené 2369

Employment and Social Developments in Europe: Quarterly Review - June 2020 [Zaměstnanost a sociální vývoj v Evropě: čtvrtletní přezkum - červen 2020].

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2020. - 23 s., obr. - ISSN 1977-8317.

Tento čtvrtletní přezkum kombinuje informace o nejnovějších trendech na trhu práce s tematickým zaměřením na přiměřenost systémů dávek v nezaměstnanosti v EU a jejich význam ve světle krize COVID-19. Zpráva ukazuje, že zdravotní krize a nezbytná ochranná

opatření přijatá v rámci boje proti pandemii si vybrala svůj díl na ekonomice EU. V prvním čtvrtletí roku 2020 se zaměstnanost v Evropě po téměř sedmi letech nepřetržitého růstu snížila. Přestože programy krátkodobé práce významně zpomalily snižování zaměstnanosti, předpokládá Komise v roce 2020 pokles celkové zaměstnanosti o 4,4 %. Nezaměstnanost vzrostla v dubnu 2020 na 14,1 milionu nezaměstnaných v EU a na 11,9 milionu v eurozóně. Dostupné 30.6.2020 z: <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8311&furtherPubs=yes> (Published: 29/06/2020)

Deskriptory: EU, trh práce, zaměstnanost, COVID-19, situace ekonomická, nezaměstnanost, nezaměstnanost dlouhodobá, nezaměstnanost mládeže, příjmy-domácnosti, zab. v nezaměstnanosti, poměr náhradový

uložené 2370

Study on mapping opportunities and challenges for micro and small enterprises in offering their employees up- or re-skilling opportunities: Final report. Vol.1 [Studie o mapování příležitostí a výzev pro mikropodniky a malé podniky při nabízení příležitostí jejich zaměstnancům zvyšovat kvalifikaci nebo se rekvalifikovat: Závěrečná zpráva. Svazek 1] / Sara Baiocco, Felice Simonelli, Leonie Westhoff.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2020. - 136 s., lit., obr., tab., příl. - ISBN 978-92-76-18816-2.

Rozvoj odborných kvalifikací je nezbytný k tomu, aby bylo možné čelit změnám na trhu práce vedeným důležitými transformacemi, jako je digitalizace, stárnutí populace a změna klimatu. Vzhledem k významu mikropodniků a malých podniků pro ekonomiku a zaměstnanost v EU poskytuje studie přehled o hlavních výzvách, kterým tyto podniky čelí, o potenciálních příležitostech plynoucích z aktivit zvyšování kvalifikace a rekvalifikace a politických možnostech.

Podrobná zpráva za vybrané členské státy (Německo, Dánsko, Francie, Irsko, Itálie, Nizozemsko a Slovensko) je v 2. části studie - svazek 2 (uložené 2370a).

Dostupné 30.6.2020 z: <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8310&furtherPubs=yes> (Published: 19/06/2020)

Deskriptory: EU, podniky malé a střední, vzdělávání-výcvik, rekvalifikace, zaměstnanci, kvalifikace odborná, pracovníci nekvalifikovaní

uložené 2370a

Study on mapping opportunities and challenges for micro and small enterprises in offering their employees up- or re- skilling opportunities: Country reports. Vol.2 [Studie o mapování příležitostí a výzev pro mikropodniky a malé podniky při nabízení příležitostí jejich zaměstnancům zvyšovat kvalifikaci nebo se rekvalifikovat: Národní zprávy. Svazek 2] / Sara Baiocco, Leonie Westhoff, Nina Lopez Uroz.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2020. - 93 s., lit., obr., tab. - ISBN 978-92-76-19514-6.

Podrobné národní zprávy za vybrané členské státy (Německo, Dánsko, Francie, Irsko, Itálie, Nizozemsko a Slovensko) o možnostech zvyšování kvalifikace a rekvalifikace v mikro-podnicích a malých podnicích.

Dostupné 30.6.2020 z: <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8310&furtherPubs=yes> (Published: 19/06/2020)

Deskriptory: SRN, Dánsko, Francie, Irsko, Itálie, Nizozemí, SR, podniky malé a střední, vzdělávání-výcvik, rekvalifikace, zaměstnanci, kvalifikace odborná, pracovníci nekvalifikovaní

uložené 2371

Taxing Wages 2018-2019: SPECIAL FEATURE: HOW TAX SYSTEMS INFLUENCE CHOICE OF EMPLOYMENT FORM [Zdanění mezd 2018-2019: SPECIÁLNÍ CHARAKTERISTIKA: JAK DAŇOVÉ SYSTÉMY OVLIVŇUJÍ VÝBĚR FORMY ZAMĚŠTNÁNÍ].

Paris : OECD Publishing, 2020. - 628 s., obr., tab., příl. - ISBN 978-92-64-45118-6.

Tato roční publikace uvádí podrobnosti o daních placených z mezd v zemích OECD. Zahrnuje daně z příjmů fyzických osob a příspěvky na sociální zabezpečení hrazené zaměstnanci, příspěvky na sociální zabezpečení a daně ze mzdy placené zaměstnavateli a peněžité dávky, které zaměstnanci dostávají. Ukazuje, jak jsou tyto daně a dávky vypočítávány v každé členské zemi, a zkoumá, jakým způsobem ovlivňují příjmy domácností. Výsledky také umožňují kvantitativní mezinárodní srovnání nákladů práce a celkové daňové a příjmové pozice jednotlivých osob a rodin na různých úrovních výdělků. Publikace uvádí průměrné a marginální efektivní daňové sazby na náklady práce pro osm různých typů domácností, které se liší podle úrovně příjmů a složení domácností (svobodné osoby, osamělí rodiče, jedno nebo dvou výdělečné páry s dětmi nebo bez dětí). Publikace obsahuje speciální kapitolu "Jak daňový systém ovlivňuje výběr formy zaměstnání".

Deskriptory: Mezinárodní, OECD, daně z příjmu, pojistné, náklady práce, domácnosti, příjmy, statistika

PERSONÁLNÍ ŘÍZENÍ, VZDĚLÁVÁNÍ A VÝCVIK

Management, European Works Councils and institutional malleability [Management, evropské rady zaměstnanců a institucionální tvárnost] / Valeria Pulignano, Jeremy Waddington.

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.26, č.1 (2020), s. 5-21. - lit.

Článek ukazuje, že většina manažerů odpovědných za evropské rady zaměstnanců nedodrжуje požadavky na informace a konzultace stanovené v právních předpisech a jako hlavní důvod nedodržování uvádějí předpisy o akciových trzích. Manažeři ve srovnání se zástupci zaměstnanců také snižují význam artikulace mezi evropskými radami zaměstnanců a národními institucemi reprezentace práce a používají je k dosažení manažerských cílů. Ilustruje tak "tvárnost" evropských rad zaměstnanců a tvrdí, že je třeba další regulační intervence, pokud mají fungovat jako informační a konzultační instituce, jak původně zamýšleli tvůrci politik EU.

Dostupné z: <https://journals.sagepub.com/doi/pdf/10.1177/0959680119885564>

Deskriptory: EU, pracovníci, účast pracovníků na řízení, vztahy industriální, odbory, řízení, manažeři

Investigating the image deficit of vocational education and training: Occupational prestige ranking depending on the educational requirements and the skill content of occupations [Zkoumání obrazu deficitu odborného vzdělávání a přípravy: Žebříček prestiže zaměstnání v závislosti na vzdělávacích požadavcích a obsahu odborných dovedností v povoláních] / Aurélien Abrassart, Stefan C. Wolter.

In: Journal of European Social Policy. - ISSN 0958-9287. - Roč.30, č.2 (2020), s. 225-240. - lit., obr., tab.

Odborné vzdělávání a výcvik (VET) často trpí nedostatkem sociálního postavení studentů a jejich rodin. Ukázalo se, že rodiče zruší odborné vzdělávání z důvodu zachování sociálního statusu. To, jak dospělí vnímají sociální prestiž povolání, by proto mohlo být klíčové pro pochopení příčin nedostatečného obrazu VET. Zatímco dosavadní literatura o hodnocení prestiže povolání zdůrazňuje roli význačnosti ve vědě nebo intenzity výcviku v povoláních pro vnímání jejich společenské prestiže, nepodařilo se jí započítat jednotlivé typy znalostí

a různorodost obsahu odborných dovedností v povoláních. Článek přispívá k literatuře analyzování jedinečného datového souboru ve Švýcarsku, zemi charakterizované dobře zavedeným a dobře fungujícím odborným vzděláváním a systémem, na základě průzkumu, jak dospělí lidé vnímají sociální prestiže povolání vyžadujících akademické nebo odborné vzdělání.

Deskriptory: Švýcarsko, Mezinárodní, vzdělávání-výcvik, prestiž povolání, kvalifikace odborná, analýza práce

The European Company: Original expectations and deficiencies of implementation [Evropský podnik: Původní očekávání a nedostatky implementace] / Berndt Keller, Sophie Rosenbohm.

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.26, č.1 (2020), s. 23-29. - lit., tab.

Autoři řeší neúspěchy při provádění směrnice o evropském podniku a jejich dalekosáhlé důsledky a diskutují o možnostech nezbytných změn a vylepšení. Předkládají empirické údaje o charakteristikách evropských společností a jejich distribuci ve všech členských státech EU a diskutují o významných neočekávaných výsledcích transpozice a implementace, jakož i o mnoha zjevných problémech. Poté vyvíjejí možnosti pro změny, včetně definice strukturálních změn, povinného zavedení zapojení zaměstnanců a rozšíření principu "před a po". Nakonec analyzují historii procesu přezkumu a vysvětlují, proč změny nebyly a pravděpodobně nebudou zavedeny navzdory zjevným selháním a nedostatkům.

Dostupné z: <https://journals.sagepub.com/doi/pdf/10.1177/0959680118825057>

Deskriptory: EU, zaměstnanci, účast pracovníků na řízení, společnosti zahraniční, vztahy industriální

Participation in safety and health in European workplaces: Framing the capture of representation [Participace na bezpečnosti a ochraně zdraví na evropských pracovištích: Rámec pro zachycení zastoupení] / David Walters, Emma Wadsworth.

In: European Journal of Industrial Relations. - ISSN 0959-6801. - Roč.26, č.1 (2020), s. 75-90. - lit., tab.

V článku jsou diskutovány zkušenosti se zastoupením pracovníků v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v Evropské unii pomocí poznatků z velké kvalitativní studie postupů ve 143 podnicích v sedmi členských státech. Tato studie navázala na druhý evropský průzkum podniků EU-OSHA o nových a vznikajících rizicích. Zaměřuje se na zkušenosti s fungováním institucionálních forem zastoupení pracovníků v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví a upozorňuje na to, do jaké míry jsou zákonná ustanovení z velké části koncipovaná v kontextech pluralistických industriálních vztahů v současné době jednotněji. Je diskutováno o důsledcích pro model reprezentace, který předchází studii identifikovaly jako neúčinnější.

Dostupné z: <https://journals.sagepub.com/doi/pdf/10.1177/0959680119835670>

Deskriptory: EU, Belgie, Estonsko, Řecko, Nizozemí, Španělsko, Švédsko, V. Británie, vztahy industriální, bezpečnost práce, účast pracovníků na řízení

RŮZNÉ

Socialny kapitál a subjektívna pohoda na Slovensku / Marianna Mrva.

In: Sociológia. - ISSN 0049-1225. - Roč.52, č.2 (2020), s. 111-131. - tab.,lit.

Dostupné z: <https://www.sav.sk/journals/uploads/05141514Mrva%202-2020.pdf>

Deskriptory: SR, sociologie, sociologie člověka, čas volný, harmonizace, osobnost, úroveň životní

Nic se tady neděje... Životní podmínky na periferním venkově / Josef Bernard, Tomáš Kostecký, Renáta Mikešová, Jiří Šafr, Martin Šimon, Lucie Trlifajová, Jakob Hurrele. - Praha : SLON, 2018. - 244 s.

Rec. na: VIDOVICOVÁ Lucie. - In: Sociologický časopis/Czech Sociological Review. - ISSN 0038-0288. - Roč.56, č.2 (2020). - s. 277-279.

Deskriptory: ČR, sociologie rodiny, sociologie, styl životní, zemědělci, VÚPSV

Polarized perceptions, polarized preferences? Understanding the relationship between inequality and preferences for redistribution [Polarizované vnímání, polarizované preference? Pochopení vztahu mezi nerovnostmi a preferencemi pro redistribuci] / Licia Bobzien.

In: Journal of European Social Policy. - ISSN 0958-9287. - Roč.30, č.2 (2020), s. 206-224. - lit., obr., tab.

Při zkoumání vztahu mezi nerovnostmi a preferencemi pro redistribuci se často předpokládá, že jednotlivci jsou informováni o skutečných úrovních nerovnosti. Novější výzkum však tento předpoklad zpochybňuje a ukazuje, že vnímaná nerovnost se od skutečné nerovnosti liší. Empiricky jsou tato vnímání nerovnosti spíše dobrými prediktory preferencí pro redistribuci. Tento článek tvrdí, že jednotlivci odpovídají na standardní otázku pro měření preferencí pro redistribuci na základě jejich vnímání nerovnosti. Na základě analýzy autor ukazuje, že (1) vnímání nerovnosti je systematicky spojeno se sociálně-ekonomickými proměnnými i s ideologickými názory, spíše než se skutečnou nerovností; (2) vysvětlená i nevysvětlená varianční část je spojena s preferencemi pro redistribuci. Tvrdí, že toto zjištění činí zvažování vnímání nerovnosti prakticky relevantní, protože standardní kontrolní proměnné neberou plně v úvahu rozdíly ve vnímané nerovnosti.

Deskriptory: EU, nerovnost, mínění veřejné, redistribuce

Rainbows and crosses: Noncompliance with EU law prohibiting sexual orientation discrimination [Duhy a kříže: Nedodržování právních předpisů EU zakazujících diskriminaci na základě sexuální orientace] / Scott N. Siegel.

In: Journal of European Social Policy. - ISSN 0958-9287. - Roč.30, č.2 (2020), s. 241-258. - lit., obr., tab.

Rámcová směrnice o rovnosti v zaměstnání (Employment Equality Framework Directive - EED) je prvním a stále jediným zákonem EU, který vyžaduje, aby členské státy EU bojovaly proti diskriminaci na základě sexuální orientace. Vyžaduje, aby státy změnilly pracovní zákony nebo návrhy těch nových, aby zabránily zaměstnavatelům a spolupracovníkům v diskriminaci zaměstnanců gayů a lesbiček. Implementace EED byla problematická, a to i přes silnou podporu zákona mezi mnoha členskými státy EU a jejich veřejností. Analýza opatření EED ukazuje, že v zemích, kde náboženské organizace poskytují podstatnou část sociálních služeb v zemi, je větší pravděpodobnost, že vlády transponují směrnici nesprávně. Tento článek také objasňuje, jak náboženské organizace a přesvědčení ovlivňují evropskou integraci, což je v literatuře poměrně málo zkoumáno. Tato zjištění mají také důležité důsledky pro budoucnost legislativy lidských práv týkajících se lesbiček, gayů, bisexuálů a transsexuálů na úrovni EU.

Deskriptory: EU, práva lidská, homosexuálové, diskriminace, zákonodárství, morálka, náboženství

NOVÉ INFORMAČNÍ MATERIÁLY A PUBLIKACE VE FONDU KNIHOVNY

- SIG: 6680

Dopady digitalizace, automatizace a robotizace na trh práce, vzdělávání a sociální systémy : zahraniční poznatky / Jaromíra Kotíková, Arno Kraus, Jarmila Modrá, Pavlína Šťastnová, Jana Váňová, Petr Víšek, Helena Vychová. - 1. vydání.

Praha: VÚPSV, v.v.i., 2019. - 81 stran, lit. - ISBN 978-80-7416-369-2.

Text pojednává o přístupech, reakcích, očekáváních a přípravných opatřeních, která jsou ve vybraných zemích EU realizována s cílem správně reagovat na probíhající čtvrtou průmyslovou revoluci, respektive reagovat efektivně na změny a nové trendy, které již nyní mají nebo budou v blízké budoucnosti mít vliv na jednotlivce, ale i celé ekonomiky sledovaných států. Snahou je popsat, jak jednotlivé státy k technologickým změnám přistupují, jak jsou na ně klíčoví aktéři připraveni, jaké jsou očekávány dopady na jednotlivé sektory, pracovní pozice, jednotlivé systémy, včetně systémů sociálních.

Dostupné z: http://praha.vupsv.cz/Fulltext/vv_009.pdf

Deskriptory: automatizace, digitalizace, trh práce, vzdělávání, flexibilita pracovní, práce netypická, SRN, Dánsko, Finsko, Mezinárodní, vzdělávání-výcvik, zab. sociální, výzkum, VÚPSV, ČR

- SIG: 6681

Dopady digitalizace, automatizace a robotizace na trh práce, do oblasti vzdělávání a oblasti sociálních systémů : rešerše dokumentů / Jaromíra Kotíková, Arno Kraus, Jarmila Modrá, Pavlína Šťastnová, Jana Váňová, Petr Víšek. - 1. vydání.

Praha: VÚPSV, v.v.i., 2019. - 88 stran, lit. - ISBN 978-80-7416-370-8.

Text pojednává o dopadech zavádění nových technologií na poměr úkolů zajišťovaných člověkem a úkolů zajišťovaných strojem, zaměřuje se rovněž na charakter možných změn, jejich rozsah nebo rychlost aplikace. Cílem textu je podat, pokud možno, ucelený přehled změn a scénářů očekávaného vývoje v souvislosti s intenzitou zavádění digitálních technologií, automatizace a robotizace, které byly publikovány odborníky v doposud publikovaných významných analytických studiích zaměřených primárně na Českou republiku.

Dostupné z: http://praha.vupsv.cz/Fulltext/vv_008.pdf

Deskriptory: automatizace, digitalizace, trh práce, práce netypická, vzdělávání, zab. sociální, vytváření prac. příležitostí, vzdělávání-výcvik, ochrana sociální, koncepce budoucí, ČR, VÚPSV

- SIG: 6676

Působení daňového zvýhodnění na dítě a přídatku na dítě na sociálně-ekonomickou situaci rodin s nezaopatřenými dětmi a jejich reflexe rodiči / Sylva Höhne, Jana Godarová, Jahoda, Robert, Robert Jahoda, Věra Kuchařová, Petr Víšek. - 1. vydání.

Praha: VÚPSV, v.v.i., 2019. - 166 stran, lit., tab., grafy. - ISBN 978-80-7416-353-1.

Podpora rodin s dětmi prostřednictvím daňově dávkového systému by měla být nastavena tak, aby posilovala sociálně-ekonomickou situaci rodin a neovlivňovala negativně život jednotlivců, potažmo rodin. Studie je věnována hlavním nástrojům dávkové a daňové podpory rodin s dětmi (přídatku na dítě a daňovému zvýhodnění na dítě), ale i významu státní finanční pomoci a jejich dílčích složek pro rodiny. Je sledován jak vliv této podpory na příjmovou situaci rodiny, tak její možné působení na rozhodování jedinců ohledně rodičovských plánů a na motivaci k práci na příkladu legalizace pracovního příjmu. Hodnocení vychází z vytvořených teoretických modelů, které mohou předpovědět redistribuční efekty daňově dávkového systému, a z výsledků výběrového šetření mezi rodiči nezaopatřených dětí zaměřeného na jejich reflexi státní finanční podpory.

V rámci modelového srovnání byly do analýzy zahrnuty jak nejčtenější typy rodin, tak rodiny spíše méně běžné a specifické. Výsledky ukazují v čase se snižující význam přídatku na dítě, proměnu jeho role i dopad selektivního zvýšení částek v roce 2018, který je výrazně ovlivněn provázaností sociálních systémů. Naproti tomu dokládají rostoucí váhu daňové podpory v příjmech rodin. Zatímco daňové zvýhodnění na dítě v sobě skrývá spíše

motivační potenciál k legálnímu uplatnění na trhu práce, daňová sleva na manžela či manželku působí spíše demotivačně. Finanční podpora státu je pro rodiče důležitá, uznávají ale potřebnost i jiných forem pomoci.

Dostupné z: http://praha.vupsv.cz/Fulltext/vz_467.pdf

Deskriptory: přídavky rodinné, daně, rodina, situace ekonomická, situace sociální, politika populační, dávky, dovolená rodičovská, ČR, VÚPSV

- SIG: 6677

Vymezení podmínek a obsahu depistáže v rámci sociální práce na obecních úřadech - souhrnná výzkumná zpráva / Olga Hubíková, Jana Havlíková. - 1. vydání.

Praha: VÚPSV, v.v.i., 2019. - 235 stran, lit., grafy, příl. - ISBN 978-80-7416-368-5.

Výzkumná zpráva shrnuje výsledky výzkumné fáze projektu Provádění depistáže a následné stanovení cílů pomoci sociálními pracovníky obecních úřadů (TL01000229). Prezentované výsledky jsou založené na datech získaných s využitím kvalitativní (individuální rozhovory, fokusní skupina) i kvantitativní metodologie (dotazníkové šetření). Předmětem explorativního kvalitativního šetření byly zejména postupy depistáže, které sociální pracovníci uplatňují v praxi, a identifikace faktorů, které výkon depistáže ovlivňují. Navazující dotazníkové šetření zaměřené na vedoucí a sociální pracovníky sociálních oddělení obecních úřadů pak přineslo reprezentativní obrázek o rozložení jejich názorů na v kvalitativním výzkumu identifikované dílčí aspekty depistáže a faktory, které její výkon ovlivňují. Primárním poznatkem je, že mezi sociálními pracovníky a jejich přímými nadřízenými nepanuje jasná a jednotná představa o tom, co depistáž je, jaké má cíle a na koho by se měla zaměřovat; zda je to pouze jedna z činností sociálních pracovníků či se jedná o metodu sociální práce; jaké činnosti zahrnuje a které již nikoliv; kdy její uplatňování začíná a kdy končí; a jaké pracovní podmínky jsou nezbytné proto, aby sociální pracovníci mohli depistáž vykonávat efektivně a bezpečně. Získané poznatky poté byly zohledněny při formulování parametrů, které by měly být rozpracovány v rámci metodické příručky k výkonu depistáže v sociální práci zajišťované obecními úřady obcí s rozšířenou působností a s pověřeným obecním úřadem, která je předmětem řešení další fáze výše zmiňovaného projektu.

Dostupné z: http://praha.vupsv.cz/Fulltext/vv_004.pdf

Deskriptory: práce sociální, pracovníci sociální, obce, osoby v kritické situaci, nepřízpůsobení, šetření, výzkum, metody, VÚPSV, ČR

- SIG: 6678

Neúplné rodiny / Jana Paloncyová, Jana Barvíková, Sylva Höhne, Věra Kuchařová. - 1. vydání.

Praha: VÚPSV, v.v.i., 2019. - 216 stran, lit., tab., grafy. - ISBN 978-80-7416-357-9.

Monografie shrnuje dosavadní a přináší nové poznatky o životě samoživitelů a samoživitelek v České republice. Podle dat posledního sčítání lidu, domů a bytů z roku 2011 byla neúplnou každá čtvrtá rodina s přibližně 405 tisíci závislými dětmi. Z hlediska životní úrovně patří rodiny s jedním rodičem dlouhodobě k těm nejohroženějším. Výzkum založený na kvantitativní i kvalitativní metodologii ukázal, že neúplná rodina vznikla v téměř shodné míře rozvodem manželství jako rozchodem nesezdaného páru. V přibližně každé osmé rodině však spolu rodiče nejmladšího dítěte vůbec nikdy nežili. Děti v šetřených rodinách byly nejčastěji v převážné péči matky, pouze každé desáté bydlelo více u otce, stejný podíl pak střídal bydliště rodičů půl napůl. Znepokojivé je zjištění, že v celém souboru nezaopatřených dětí se se svým druhým rodičem nestýká každé čtvrté, výživné nedostává přibližně pětina. Důvody jsou však různé, od dohody mezi rodiči po neochotu povinného rodiče. Samoživitelům velmi často pomáhají jejich rodiče, emocionální či morální podpora je vyhledávána spíše u přátel. Sám rodiče neočekávají větší míru pomoci od státu než jiné rodiny. Podle nich by měla opatření rodinné politiky pomáhat sladit rodinné a pracovní povinnosti, snížit finanční náročnost péče o děti a zajistit pracovní podmínky rodičů tak, aby zejména samoživitelé měli dostatek času na socializační, relaxační a rozvojové rodinné aktivity.

Studie je jedním z výstupů víceletého projektu Komplexní výzkum o situaci rodin a seniorů (2018-2022), v jehož rámci jsou postupně sledovány různé typy rodin.

Dostupné z: http://praha.vupsv.cz/Fulltext/vz_469.pdf

Deskriptory: rodina neúplná, rodičovství, politika populační, sladění pracovního a rodinného života, situace ekonomická, rozvody, děti, výzkum, VÚPSV, ČR

- SIG: 6679

Úhrada klientů za poskytování ubytování a stravování v pobytových zařízeních sociálních služeb / Ladislav Průša. - 1. vydání.

Praha: VÚPSV, v.v.i., 2019. - 55 stran, lit., tab., příl. - ISBN 978-80-7416-365-4.

Úhrada klienta za poskytování ubytování a stravování v pobytových zařízeních sociálních služeb je významným zdrojem financování těchto zařízení. Její výše se naposledy upravovala od 1. ledna 2014, od té doby činí maximální výše úhrady za poskytování ubytování 210 Kč denně a za poskytování stravování 170 Kč denně. Každoročně přitom dochází ke zvyšování důchodů a současně soustavně rostou náklady na zajištění provozu těchto zařízení.

Z provedených analýz vyplynulo, že poskytovatelé služeb nemají možnost diferencovat výši úhrad klientů podle kvality poskytovaných služeb (jednolůžkový nebo vícelůžkový pokoj, dietní stravování), na účtech klientů pobytových zařízení je přitom k dispozici dostatek finančních prostředků, které by bylo možno k tomuto účelu použít. Doporučuje se proto výši maximálních sazeb za poskytování ubytování a stravování v pobytových zařízeních sociálních služeb z pozice státu neurčovat a umožnit jednotlivým krajům stanovit ji ve své kompetenci. Stanovená 15 % ochrana příjmu klienta je postačující z hlediska potřeby krytí dalších nákladů klienta týkajících se zajištění péče o vlastní osobu. Alternativně je možné, aby výši sazeb za poskytování ubytování a stravování v pobytových zařízeních mohli stanovit přímo samotní poskytovatelé služeb, neboť s klientem přímo uzavírají smlouvu o poskytování sociálních služeb.

Dostupné z: http://praha.vupsv.cz/Fulltext/vv_007.pdf

Deskriptory: staří, služby sociální, ústavy, bydlení, stravování, financování, příjmy, výdaje, šetření, VÚPSV, ČR

- SIG: 6682

Depistáž v sociální práci na obecních úřadech / Olga Hubíková, Jana Havlíková. - 1. vydání.

Praha: VÚPSV, v.v.i., 2020. - 204 stran, lit., grafy. - ISBN 978-80-7416-356-2.

Studie je zaměřena na výkon depistáže v sociální práci na obecních úřadech. V době realizace studie platnou legislativou povinnost vykonávat depistáž na obecních úřadech byla uložena, ale velmi nespecificky. Chybí mj. podrobnější definice depistáže pro praxi, rozpracování postupů depistáže, metodické vedení a rovněž ucelený způsob záznamu. Bylo tedy třeba prostřednictvím empirického výzkumu zajistit poznatkovou bázi k vymezení depistáže na obecních úřadech. Cílem empirického výzkumu bylo podrobně zachytit a popsat, jak sociální pracovníci obecních úřadů depistáž pojmají, jakými způsoby a v jakém rozsahu je v současné době depistáž na obecních úřadech vykonávána, jaké praktické aspekty spojené s výkonem depistáže řeší, včetně případných překážek, rizik. Pro výzkum bylo využito smíšené kvalitativně-quantitativní metodologie. Nejprve bylo realizováno explorační kvalitativní šetření. Proběhlo formou polostrukturovaných rozhovorů se sociálními pracovníky obecních úřadů a jejich přímými nadřízenými. Rozhovory byly provedeny se 30 komunikačními partnery z 9 obecních úřadů různého typu dle velikosti, charakteru správního obvodu, přítomnosti sociálně vyloučené lokality a dalších kritérií. Na základě prvotních analýz byla k prohloubení a doplnění vybraných poznatků uskutečněna fokusní skupina se sociálními pracovníky devíti obecních úřadů, které nebyly zapojeny do kvalitativního šetření. Následovalo vyčerpávající validační on-line dotazníkové šetření zaměřené na sociální pracovníky obecních úřadů a jejich přímé nadřízené. Do šetření se zapojilo 675 respondentů, což představuje přibližně 49% návratnost. Výsledky výzkumu ukazují nejednotné vymezení depistáže sociálními pracovníky obecních úřadů, nejasnosti ohledně cílů a představ,

na koho se má depistáž zaměřovat, ale také tápání, kde jsou hranice depistáže, zejména kdy a čím depistáž končí. Zároveň ale je z dat z obou kvalitativních výzkumných fází patrná velká varieta konkrétních uplatňovaných postupů, praktických zkušeností, strategií a tipů na provádění depistáže v různých prostředích a někdy velká invenčnost a kreativita sociálních pracovníků. Současně empirické poznatky ukazují na nedostatečné formální zakotvení depistáže v činnosti sociálních pracovníků, zejm. neuvádění či vyjímání depistáže z písemných náplní práce řadových sociálních pracovníků. Dále byla patrná kolísavá míra podpory výkonu depistáže ze strany vedení obce a problémy s vytvářením podmínek příznivých pro výkon depistáže. Z dílčích pojetí a způsobů provádění depistáže zachycených v datech bylo možné identifikovat a pojmenovat několik obecnějších empirických typů depistáže. V závěru studie je kromě návrhu obecnější definice metody depistáže pro sociální práci na obecních úradech právě na základě identifikovaných empirických typů depistáže načrtnuta a odůvodněna typologie depistáže pro praxi. Rozlišuje dva základní typy depistáže, a to depistáž zaměřenou na jednotlivce či skupinu a depistáž zaměřenou na lokalitu. V rámci těchto dvou typů je podrobněji vymezeno celkem pět variant depistáže.

Dostupné z: http://praha.vupsv.cz/Fulltext/vz_470.pdf

Deskriptory: práce sociální, pracovníci sociální, obce, nepřizpůsobení, osoby v kritické situaci, šetření, VÚPSV, ČR

- SIG: 6683

Analýza současného stavu výkonu sociální práce ve školství a školských poradenských zařízeních a současného stavu výkonu sociální práce ve zdravotnictví / Jana Havlíková, Kateřina Kubalčíková. - 1. vydání.

Praha: VÚPSV, v.v.i., 2018. - 161 stran, lit., tab., grafy, příl. - ISBN 978-80-7416-371-5. Cílem projektu VÚPSV-S2-4 Analýza současného stavu výkonu sociální práce ve školách a školských poradenských zařízeních a současného stavu výkonu sociální práce ve zdravotnictví bylo zjištění aktuálního počtu (úvazky) sociálních pracovníků, resp. zdravotně sociálních pracovníků ve vybraných školách (prioritně základních školách), školských poradenských zařízeních a vybraných zdravotnických zařízeních. Předmětem výzkumu dále byl i rozsah, v jakém tito pracovníci vykonávají přímou práci s klienty, rovněž rozsah jejich poradenské činnosti a identifikace dalších činností, které vykonávají. Součástí analýzy bylo také zjišťování možností, očekávání a překážek výkonu sociální práce ve školách, školských poradenských zařízeních a zdravotnických zařízeních, dále možností inter- a multidisciplinární spolupráce, a to včetně pozice sociálního pracovníka v týmu odborných pracovníků zařízení. V průběhu zpracovávání analýz na výše uvedená témata se ukázalo, že kontexty a podoby výkonu sociální práce ve školství a sociální práce ve zdravotnictví jsou natolik odlišné, že prezentace dosažených poznatků v rámci jedné analytické zprávy by byla obtížně čitelná a místy patrně i matoucí. Proto jsme se rozhodly prezentovat výsledky odděleně. Závěrečný výstup je tedy tvořen dvěma zcela samostatnými částmi, přičemž část A je zaměřena na sociální práci ve školství a část B na sociální práci ve zdravotnictví.

Dostupné z: http://praha.vupsv.cz/Fulltext/vv_006.pdf

Deskriptory: práce sociální, poradenství, školství, zdravotnictví, výzkum, péče zdravotní, VÚPSV, ČR

- SIG: 6470/I

Sborník studií na téma: Dopady digitalizace práce na zaměstnanost, kolektivní vyjednávání a sociální zabezpečení zaměstnanců. I. část.

Praha: Asociace samostatných odborů, 2017. - 110+110+72 stran.

Deskriptory: práce obecně, digitalizace, zaměstnanost, vyjednávání kolektivní, zab. sociální, zaměstnanci, sborníky, vzdělávání, trh práce, absolventi SŠ, ČR

- SIG: 6470/II

Sborník studií na téma: Dopady digitalizace práce na zaměstnanost, kolektivní vyjednávání a sociální zabezpečení zaměstnanců. II. část.

Praha: Asociace samostatných odborů, 2017. - 84+90+55 stran.

Deskriptory: trh práce, digitalizace, dovolená rodičovská, rodičovství, samostatní, matky osamělé, práce z domova, vězni, vězni propuštění, práce-vězni, ČR, sborníky

- SIG: 6629/I

Sborník studií na téma: Budoucnost práce a nová strategie kolektivního vyjednávání v nastávající době digitalizace a revoluce dovednosti. I. část.

Praha: Asociace samostatných odborů, 2018. - 77+80+108 stran.

Deskriptory: práce obecně, vyjednávání kolektivní, digitalizace, trh práce, nezaměstnanost dlouhodobá, skupiny znevýhodněné, zaměstnanci, vzdělávání-výcvik, kvalifikace, pracovníci starší, poradenství pracovní, sborníky, ČR

- SIG: 6629/II

Sborník studií na téma: Budoucnost práce a nová strategie kolektivního vyjednávání v nastávající době digitalizace a revoluce dovedností. II. část.

Praha: Asociace samostatných odborů, 2018. - 73+78+91+70 stran.

Deskriptory: práce obecně, trh práce, digitalizace, vyjednávání kolektivní, mzda minimální, chudoba, příjmy nízké, práce precarizované, práce netypická, ekonomika, produktivita práce, vězni propuštění, dialog sociální, pracovníci nekvalifikovaní, sborníky, ČR, skupiny znevýhodněné

- SIG: 6630

Anthology of studies on the topic: The future of work and a new collective bargaining strategy in the future of digitalization and the revolution of skills.

Prague: Association of Independent Unions, 2018. - 105+80+82+78+70+114 stran.

Deskriptory: práce obecně, trh práce, digitalizace, vyjednávání kolektivní, vzdělávání-výcvik, vzdělávání celoživotní, mzda minimální, nezaměstnanost dlouhodobá, práce-vězni, pracovníci starší, poradenství, sborníky, ČR

- SIG: 6642/I

Sborník studií na téma: Sociální dialog jako prevence polarizace společnosti a nástroj k práci s lidským kapitálem v době digitalizace a robotizace. I. část. -

Praha: Asociace samostatných odborů, 2019. - 88+85+85+91 stran.

Deskriptory: sborníky, společnost, vzdělání dosažené, nerovnost, příjmy, mobilita, vzdělávání-výcvik, odbory, dialog sociální, trh práce, diskriminace pracovní, práce-ženy, práce-staří, pracovníci starší, práce-mládež, sborníky, ČR

- SIG: 6642/II

Sborník studií na téma: Sociální dialog jako prevence polarizaci společnosti a nástroj k práci s lidským kapitálem v době digitalizace a robotizace. II. část.

Praha: Asociace samostatných odborů, 2019. - 84+70+76+72 stran.

Deskriptory: dialog sociální, trh práce, digitalizace, nerovnost, ekonomika sociální, skupiny znevýhodněné, vyjednávání kolektivní, podmínky pracovní, příjmy, domácnosti, rozpočet rodinný, sborníky, ČR

- SIG: 6684

Plánovaná lesbická rodina : klíčové aspekty přechodu k rodičovství / Eva Polášková. - 1. vydání.

Brno: Masarykova univerzita, Fakulta sociálních studií, Institut výzkumu dětí, mládeže a rodiny, 2009. - 249 stran, lit., příl. - ISBN 978-80-210-5013-6.

Deskriptory: homosexuálové, rodičovství, ženy, plánování rodiny, výzkum, matky, ČR

- SIG: 6685

Dospívání, rodičovství a (homo)sexualita / Zdeněk Sloboda. - Vydání první.

Praha: Pasparta, 2016. - 163 stran. - ISBN 978-80-88163-09-1.

Deskriptory: homosexuálové, rodičovství, ženy, muži, rodina, mládež, sexualita, ČR

- SIG: 6686

Matky kuráže : lesbické rodiny v pozdně moderní společnosti / Kateřina Nedbálková. - Vydání první.

Praha: Sociologické nakladatelství (SLON), 2011. - Brno : Masarykova univerzita, 2011. - 119 stran. - ISBN 978-80-7419-041-4.

Deskriptory: homosexuálové, rodičovství, ženy, matky, rodina, výzkum, ČR

- SIG: 6687

Příjmy a životní podmínky domácností za rok 2019.

Praha: Český statistický úřad, 2020. - 269 stran, tab. - ISBN 978-80-250-2975-6.

Deskriptory: domácnosti, příjmy-domácnosti, situace ekonomická, rozpočet rodinný, domácnosti-důchodci, domácnosti-zaměstnanci, chudoba, úroveň životní, statistika, ČR, šetření, příjmy nízké, náklady životní-domácnosti, bydlení

- SIG: 6688

Proceedings of the International Scientific Conference Economic and Social Policy / Edit. Veronika Nálepková.

Ostrava: Vysoká škola sociálně správní, 2018. - 409 stran. - ISBN 978-80-87291-24-5. - ISSN 2571-1776.

Deskriptory: politika hospodářská, politika sociální, konference, sborníky, služby sociální, náklady práce, trh práce, ČR

- SIG: 6690

Předpoklady a osobnostní rysy vhodné pro výkon sociální práce / Libor Musil, Roman Baláž, Jana Havlíková, Monika Punová, Miloš Votoupal. - 1. vydání.

Praha: VÚPSV, v. v. i., 2019. - 170 stran, lit., tab., grafy, příl. - ISBN 978-80-7416-373-9.

Výzkumná zpráva shrnuje výsledky části projektu IP70704 Výzkum atraktivity oboru sociální práce pro studenty středních, vyšších odborných a vysokých škol, odborných kompetencí a osobnostních předpokladů nezbytných pro výkon sociální práce, a to části, která se týkala odborných kompetencí a osobnostních předpokladů, které mají klíčovou úlohu v rámci profesionálního výkonu sociální práce. Prostřednictvím kvalitativních a kvantitativních výzkumných metod jsme hledali odpověď na otázku: Jaké jsou předpoklady pro výkon sociální práce těch sociálních pracovníků, kteří mají sklon uplatňovat situační přístup v kontextu pro ně nesourodých očekávání vůči tomu, co a jak mají řešit? Dimenze odborných a osobnostních předpokladů sociálních pracovníků, na které se tento výzkum zaměřil, byly následující: preference sociálního pracovníka (jeho hodnoty, ideály, zájmy, cíle a znalosti k cílům); představy o kontextu výkonu sociální práce (tj. zejm. interpretační schémata o sociálních pracovnících, klientech, dalších účastnících řešených situací a očekáváních kla-

dených na sociální pracovníky); představy sociálních pracovníků o žádoucím jednání v interakcích s klienty, s dalšími sociálními pracovníky a jinými subjekty; využívané znalosti; osobnostní dispozice sociálních pracovníků.

Dostupné z: http://praha.vupsv.cz/Fulltext/vv_005.pdf

Deskriptory: práce sociální, pracovníci sociální, kvalifikace odborná, psychologie osobnosti, výzkum, šetření, kvalita pracovního života, VÚPSV

- SIG: 6691

Studenti veřejných vysokých škol z třetích zemí studující v českém jazyce na území Hlavního města Prahy / Danica Schebelle, Jan Kubát, Jan Hraba. - 1. vydání.

Praha: VÚPSV, v.v.i., 2020. - 109 stran, lit., tab., grafy, příl. - ISBN 978-80-7416-362-3 (print); 978-80-7416-363-0 (pdf)

Publikace přináší poznatky o zahraničních studentech z třetích zemí studujících v českém jazyce veřejnou vysokou školu na území Hlavního města Prahy. Zahraničním studentům studujícím v České republice bývá zpravidla věnována častější pozornost spíše ze strany českých médií než ze strany aplikovaného výzkumu, a to zejména z důvodu jejich narůstajícího podílu na našich vysokých školách a univerzitách. Studie se opírá o statistiky MŠMT, expertní šetření, hloubkové rozhovory se studenty a realizované výběrové šetření mezi cílovou skupinou studentů. V rámci aplikovaného smíšeného výzkumu byla pozornost zaměřena na vybrané oblasti vypovídající jak o studiu cílové skupiny cizinců, tak o jejich pobytu na území České republiky, sledovány byly vybrané výzkumné oblasti např. vzdělání a pracovní příležitosti, rodina, vrstevníci, spolužáci a přátelé, životní strategie a plány studentů do budoucnosti a také veřejný prostor a zkušenosti studentů s vybranými institucemi v ČR.

Cílem studie bylo rozšířit poznatky o studentech-cizincích, kteří se rozhodli studovat veřejnou vysokou školu v českém jazyce, nahlédnout do způsobu jejich života v ČR nejen v souvislosti s jejich studiem a plány do budoucnosti, ale také z hlediska jejich možností integrace do majoritní společnosti ČR.

Dostupné z: http://praha.vupsv.cz/Fulltext/vz_471.pdf

Deskriptory: studenti, Mezinárodní, integrace, cizinci, migrace, výzkum, ČR, Mezinárodní, VÚPSV

- SIG: 6689

Proceedings of the International Scientific Conference Economic and Social Policy : Economic and social challenges for European economy / Edit. Veronika Nálepková. Ostrava: Vysoká škola PRIGO, 2019. - 620 stran. - ISBN 978-80-87291-25-2. - ISSN 2571-1776.

Deskriptory: politika sociální, politika hospodářská, konference, sborníky, Mezinárodní

- SIG: 6661

Globalization and varieties of capitalism : new labour, economic policy and the abject state / Dan Coffey, Carole Thornley.

Basingstoke: Palgrave Macmillan, 2009. - 188 stran. - ISBN 978-0-230-55309-5.

Deskriptory: ekonomie, politika hospodářská, V. Británie, politika, teorie, globalizace

- SIG: 6675

The diversity of modern capitalism / Bruno Amable.

Oxford : Oxford University Press, 2009. - xiii, 310 stran. - ISBN 978-0-19-926114-7.

Deskriptory: ekonomie, politika hospodářská, V. Británie

- SIG: 6693

Vývoj hlavních ekonomických a sociálních ukazatelů České republiky 1990-1990 : Bulletin No 35 / Zost. Sylva Höhne, Zost. Anna Štátná. - 1. vydání.

Praha: VÚPSV, v.v.i., 2020. - 75 stran, tab., grafy, příl. - ISBN 978-80-7416-375-3 (print), 978-80-7416-376-0 (pdf)

Publikace vychází v roční periodicitě s ročními údaji v časové řadě počínaje zpravidla rokem 1990. Podává souhrnný přehled základních ekonomických ukazatelů (výroby, produktivity, zaměstnanosti, nezaměstnanosti, cen, mezd, zahraničního obchodu a platební bilance) a vybraných sociálních ukazatelů. Zahrnuje oblast daní, pojistného a sociálně zdravotního systému. Dále se zabývá demografickými charakteristikami, odvětvovou strukturou zaměstnanosti a mezinárodním srovnáním vybraných ukazatelů v zemích EU.

Statistické údaje jsou převzaty či napočteny z podkladů ČSÚ, MPSV, MF a ČNB, ostatní údaje sestaveny z platných právních předpisů.

Dostupné z: <http://praha.vupsv.cz/Fulltext/bullNo35.pdf>

Deskriptory: situace ekonomická, situace sociální, ekonomika, ukazatele sociální, statistika, zaměstnanost, nezaměstnanost, mzdy, ceny, produktivita práce, pojistné, pojištění zdravotní, daně, zab. sociální, výdaje, výdaje sociální, minimum, politika zaměstnanosti, daně z příjmu, demografie, mzda minimální, důchody, zab. v mateřství, podpora sociální, dávky, vývoj, VÚPSV

- SIG: 6694

Výzkum etických dilemat hodnot a principů sociální práce / Mirka Nečasová, Zdeňka Dohnalová, Robert Trbola. - 1. vydání.

Praha: VÚPSV, v.v.i., 2020. - 125 stran, lit., tab., grafy, příl. - ISBN 978-80-7416-366-1 (print); 978-80-7416-367-8 (pdf)

Jedním ze základních aspektů výkonu sociální práce jsou etické hodnoty sociálních pracovníků a principy jimi uplatňované v sociální práci. Cílem tohoto projektu je v analytické studii zpracovat teoretické a empirické podklady pro cílenou koncepční a metodickou činnost MPSV v dané oblasti, která přispěje k rozvoji profesionalizace sociální práce. V této studii jsou prezentovány výstupy ze všech dílčích částí tohoto projektu. Je rozdělen podle logiky tematických oblastí.

První část shrnuje teoretická východiska pro výzkum etických hodnot v sociální práci; přičemž zvláštní pozornost je věnována hodnotám profesním. Dále se zaměříme na teoretické zakotvení a na kategorizaci etických dilemat, která sociální pracovníci řeší v souvislosti s každodenním výkonem svých aktivit. Poslední část teoretické části práce přibližuje teoretické zakotvení problematiky etických kodexů a možnosti jejich využití v praxi sociálních pracovníků.

Ve druhé části je popsána metodologie výzkumu a použití jednotlivých typů analýz. Pozornost je věnována zejména procesu tvorby databází pro dotazníkové šetření, dále pak technice a podrobnému rozboru kvalitativní metody využití v rámci terénního šetření, samotné tvorbě dotazníku a průběhu focus group konané 22. 11. 2019, která sloužila především pro vyjasnění některých témat výzkumu, která je vhodnější zkoumat prostřednictvím skupinových technik než v rámci individuálního rozhovoru či prostřednictvím dotazníku.

Dostupné z: http://praha.vupsv.cz/Fulltext/vz_472.pdf

Deskriptory: práce sociální, pracovníci sociální, výzkum, šetření, VÚPSV, etika, morálka

- SIG: 6695

Autonomie rozhodování liniových pracovníků ve veřejných službách zaměstnanosti v Jihomoravském kraji (Factorial survey experiment) / Jiří Vyhlídal, Blanka Plasová. - 1. vydání.

Praha: VÚPSV, v.v.i., 2029. - 111 stran, lit., obr., tab., příl. - ISBN 978-80-7416-343-2 (print); 978-80-7416-377-7 (pdf)

Rychle se měnící sociální, technologické i ekonomické podmínky produkce i reprodukce vyžadují vysoký stupeň mobility a schopnost rychlé adaptace. V reakci na tyto požadavky

zaměstnavatelů vyspělé země transformují své sociální státy z pasivních na aktivní a implementují aktivizační politiky. Úspěšnost implementace tohoto typu politik je kriticky závislá na liniových pracovnících, na jejich schopnostech správně diagnostikovat klienty a rozhodovat o odpovídajících způsobech intervence. Liniovní pracovníci jsou stále častěji vnímáni nikoli jako ti, kdo politiky pouze implementují, ale jako ti, kteří je vytvářejí.

Předkládaná studie si klade za cíl zjistit, jakým směrem a v jaké míře vybraný soubor charakteristik fiktivních uchazečů o zaměstnání ovlivňuje rozhodování liniových pracovníků VSZ o jejich zařazení či nezařazení do vybraných nástrojů APZ. Odpovědi na tyto otázky se snaží nalézt prostřednictvím dotazníkového šetření provedeného v populaci liniových pracovníků ÚP ČR, kteří se v rámci své pracovní náplně zabývají zprostředkováním a poradenstvím. Z důvodu možnosti identifikovat kauzální vliv jednotlivých charakteristik na rozhodování liniových pracovníků byl zvolen experimentální design šetření: Factorial Survey Experiment.

Autonomie rozhodování liniových pracovníků zabývajících se zprostředkováním a poradenstvím byla operacionalizována jako proces probíhající ve třech fázích (diagnóza, usuzování a intervence), z nichž dvě (diagnostickou a intervenční) se v této studii usilujeme učinit zjevnými a popsat, jakým způsobem jsou ovlivňovány ze strany charakteristik fiktivních uchazečů, respondentů samotných a respondenty vnímanými charakteristikami organizačního prostředí.

Dostupné z: http://praha.vupsv.cz/Fulltext/vz_473.pdf

Deskriptory: služby zaměstnanosti, uchazeči o práci, služba veřejná, úřady práce, regiony, šetření, VUPSV, hodnocení