

**DOKUMENTAČNÍ ZPRAVODAJ  
ZA ZÁŘÍ – ŘÍJEN 2020**

**Oddělení knihovnicko-informačních služeb  
VÚPSV, v. v. i.**

<https://www.vupsv.cz/>



## OBSAH

### ČESKÁ PERIODIKA A SPECIÁLNÍ DOKUMENTY

Sociální zabezpečení – všeobecné otázky .....	5
Důchodové zabezpečení .....	5
Nemocenské zabezpečení a zdravotní pojištění .....	6
Dávky ve prospěch rodiny a zabezpečení v mateřství .....	6
Sociální pomoc – všeobecné otázky .....	6
Postižení občané .....	7
Staří lidé .....	7
Péče o rodinu a děti, mládež, ženy .....	8
Společensky nepřízpůsobení občané .....	9
Práce, zaměstnanost, mzdy .....	10
Personální řízení, vzdělávání a výcvik .....	11
Obyvatelstvo, migrace .....	12
Různé .....	12

### ZAHRANIČNÍ PERIODIKA A SPECIÁLNÍ DOKUMENTY

Sociální politika .....	14
Důchodové zabezpečení .....	15
Nemocenské zabezpečení a zdravotní pojištění .....	15
Sociální pomoc – všeobecné otázky .....	16
Postižení občané .....	17
Péče o rodinu a děti, mládež, ženy .....	17
Cizinci .....	18
Ekonomie, ekonomický rozvoj, daně .....	19
Životní úroveň, problémy chudoby .....	19
Práce, zaměstnanost, mzdy .....	20
Personální řízení, vzdělávání a výcvik .....	28
Obyvatelstvo, migrace .....	29
Různé .....	30

### NOVÉ INFORMAČNÍ MATERIÁLY A PUBLIKACE VE FONDU KNIHOVNY .....

32



## **ČESKÁ PERIODIKA A SPECIÁLNÍ DOKUMENTY**

### **SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ – VŠEOBECNÉ OTÁZKY**

**Práva kontrolované osoby v sociálním zabezpečení** / Zbyněk Vočka, Kamil Machala.

In: **Národní pojištění**. - ISSN 0323-2395. - Roč. 51, č. 8-9 (2020), s. 13-16.

Právo na informaci o zahájení kontroly. Právo namítat podjatost kontrolujícího. Právo na potvrzení o zajištění podkladů. Protokol o kontrole.

*Deskriptory: ČR, zab. sociální, kontrola, osoby*

**Historie elektronizace v ČSSZ** / František Křesák.

In: **Národní pojištění**. - ISSN 0323-2395. - Roč. 51, č. 8-9 (2020), Speciál s. IV-VIII.

Článek ze série věnované 30. výročí vzniku ČSSZ.

*Deskriptory: ČR, zab. sociální, správa, digitalizace, e-government, orgány správní, historie*

### **DŮCHODOVÉ ZABEZPEČENÍ**

**Předdůchod – část III.** / Simona Urbánková.

In: **Národní pojištění**. - ISSN 0323-2395. - Roč. 51, č. 8-9 (2020), s. 10-12. - tab.

Předdůchod a OSVČ. Rozdíly mezi předčasným starobním důchodem a předdůchodem. Souběh důchodů. Tabulka: Předdůchod v číslech (2013-2019).

*Deskriptory: ČR, předdůchody, zab. důchodové, podmínky nároku, samostatní, souběh, důchod předčasný, statistika*

uložené 2397

**Penzijní spoření se státní podporou v České republice: spíše podpěra než pilíř** / Jiří Šatava.

Praha : Národohospodářský ústav AV ČR, v. v. i., 2020. - 28 stran. - obr., tab. - (Studie 4/2020). - ISBN 978-80-7344-544-7.

III. pilíř by měl vhodně doplňovat základní kámen důchodového systému – I. pilíř. Nastavení III. pilíře by tedy mělo být takové, aby výše výplat úspor z III. pilíře reflektovala to, jak velkou část čistých výdělků po odchodu do důchodu jednotlivci vynahradí jeho starobní důchod z I. pilíře. V této studii analyzujeme spořicí chování pracujících v závislosti na tom, jak velkou část jejich čistých výdělků jim po odchodu do důchodu vynahradí státní důchod z I. pilíře. Zejména samostatně výdělečně činným osobám (OSVČ) a zaměstnancům s vyššími výděly starobní důchod z I. pilíře vynahrazuje menší část výdělků. Výplaty úspor ze III. pilíře by tak u těchto osob měly zastat větší roli.

Dostupné z: <https://idea.cerge-ei.cz/files/IDEA Studie 4 2020 III ducho-dovy pilir/IDEA Studie 4 2020 III duchodovy pilir.html#p=14>

*Deskriptory: ČR, zab. důchodové, 3. pilíř, 1. pilíř, poměr náhradový, samostatní, zaměstnanci, připojištění*

## NEMOCENSKÉ ZABEZPEČENÍ A ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ

**Sčítání příjmů a minimální vyměřovací základ zaměstnance** / Antonín Daněk.

In: **Národní pojištění**. - ISSN 0323-2395. - Roč. 51, č. 8-9 (2020), s. 17-20.

Problematika odvodu pojistného na zdravotní pojištění v případě souběhu zaměstnání a příjmů je ukázána na konkrétních příkladech.

*Deskriptory: ČR, pojištění zdravotní, příjmy, základ vyměřovací, zaměstnání vedlejší, souběh, výpočet*

**Pandemie – úprava podmínek studia a zvláštní kategorie zdravotního pojištění** /

Antonín Daněk.

In: **Národní pojištění**. - ISSN 0323-2395. - Roč. 51, č. 8-9 (2020), s. 21-23.

*Deskriptory: ČR, pojištění zdravotní, osoby, studenti, COVID-19*

**Zdravotní pojištění - plátcí pojistného** / Antonín Daněk.

In: **Práce a mzda**. - ISSN 0032-6208. - Roč. 68, č. 9 (2020), s. 26-28.

*Deskriptory: ČR, pojištění zdravotní, osoby, zaměstnanci, zaměstnavatelé, samostatní*

**Důležitost kalendářního dne ve zdravotním pojištění** / Antonín Daněk.

In: **Práce a mzda**. - ISSN 0032-6208. - Roč. 68, č. 9 (2020), s. 29-33.

*Deskriptory: ČR, pojištění zdravotní, osoby, samostatní, základ vyměřovací, pojistné, souběh, práce konané mimo pracovní poměr, dohody*

## DÁVKY VE PROSPĚCH RODINY A ZABEZPEČENÍ V MATEŘSTVÍ

**Změny v příspěvku na bydlení od 1. července 2020** / Ivana Rejzková.

In: **Listy sociální práce**. - ISSN 2336-2332. - Roč. 8, č. 23 (2020), s. 20-21.

*Deskriptory: ČR, příspěvek na bydlení, podmínky nároku, zákonodárství, podpora sociální, dávky*

## SOCIÁLNÍ POMOC – VŠEOBECNÉ OTÁZKY

**Mediace jako metoda sociální práce** / Mirka Nečasová, Lenka Dvořáková.

In: **Listy sociální práce**. - ISSN 2336-2332. - Roč. 8, č. 23 (2020), s. 5-7. - obr., lit.

*Deskriptory: ČR, práce sociální, metody, poradenství sociální*

**Integrační programy v obcích se sociálně vyloučenými lokalitami 1. díl** / Jan Vašat.

In: **Listy sociální práce**. - ISSN 2336-2332. - Roč. 8, č. 23 (2020), s. 8-9. - lit.

*Deskriptory: ČR, služby sociální, obce, vyloučení sociální, nepřizpůsobení, integrace*

### **Etický kodex jako profesní výzva v osobní asistenci / Lukáš Stárek.**

In: **Listy sociální práce.** - ISSN 2336-2332. - Roč. 8, č. 23 (2020), s. 18-19. - lit.  
Deskriptory: ČR, služby sociální, práce sociální, pracovníci sociální, etika, asistence osobní, kvalita sociálních služeb

### **Sociální exkluze a sociální práce. 2. díl / Alena Kajanová, David Urban.**

In: **Listy sociální práce.** - ISSN 2336-2332. - Roč. 8, č. 23 (2020), s. 23-24. - obr., lit.  
Deskriptory: ČR, práce sociální, vyloučení sociální, nepřizpůsobení, chudí, integrace

## **POSTIŽENÍ OBČANÉ**

### **Když se řekne Snoezelen / Bohdana Rywiková.**

In: **Sociologický časopis / Czech Sociological Review.** - ISSN 0038-0288. - Roč. 56, č. 4 (2020), s. 16-17. - obr.

V roce 2019 vznikla v Ostravě nová instituce sloužící lidem se zdravotním postižením pod názvem VERHEUL neurosensory centre Ostrava, kde je uplatňován koncept Snoezelen spočívající v multisystémové terapii.

Dostupné z: <https://sreview.soc.cas.cz/magno/csr/2020/mn4.php>

Deskriptory: ČR, postižení, postižení mentálně, rehabilitace léčebná, metody, projekty

## **STAŘÍ LIDÉ**

### **Managers, Consumers, Visitors: Roles of Caring Relatives in Emerging Home-based Eldercare in the Czech Republic [Manažeři, spotřebitelé, návštěvníci: Role pečujících příbuzných v rozvíjející se domácí péči o starší lidi v České republice] / Tereza Hronová, Adéla Suralová.**

In: **Sociální studia.** - ISSN 1214-813X. - Roč. 16, č. 2 (2019), s. 7-24. - lit.

Každá kultura má hluboce zakořeněné chápání toho, co je pro organizaci péče o starší ideální. Tento článek zkoumá roli rodinných příslušníků při delegování a poskytování péče o starší osoby soukromými ziskovými agenturami v České republice. V této postsocialistické zemi s vysokou úrovní mezigenerační solidarity se v posledních desetiletích objevil nový trh péče o starší lidi. Zajímá nás, jak je dominance rodiny v poskytování péče o starší lidi zap-sána do fungování ziskových agentur a jejich pečovatelských praktik. Zkoumáme, jak je role členů rodiny, jejichž starší příbuzní dostávají placenou péči poskytovanou soukromými ziskovými agenturami, koncipována těmi, kteří prodávají pečovatelské služby, těmi, kteří tyto služby poskytují a samotnými příjemci péče. Vycházíme z rozhovorů s majiteli soukromých agentur, etnografických pozorování a neformálních rozhovorů s pracovníky placené péče.

Dostupné z: [https://journals.muni.cz/socialni\\_studia/article/view/12691/11030](https://journals.muni.cz/socialni_studia/article/view/12691/11030)

Deskriptory: ČR, staří, pomoc sociální v rodině, služba pečovatelská, pečovatelé, sektor soukromý

**Reminiscence jako nástroj prevence sociálního vyloučení osamělých seniorů** / Eva Vostálová.

In: **Listy sociální práce**. - ISSN 2336-2332. - Roč. 8, č. 23 (2020), s. 11.

Více informací o projektu viz [www.crsp.cz](http://www.crsp.cz)

*Deskriptory: ČR, projekty, staří, vyloučení sociální, prevence, služby sociální*

## PÉČE O RODINU A DĚTI, MLÁDEŽ, ŽENY

**Bezdětnost mužů z perspektivy hegemonické maskulinity** / Hana Maříková.

In: **Gender a výzkum/ Gender a Research**. - ISSN 2570-6578. - Roč. 21, č. 1 (2020), s. 130-153. - lit.

*Deskriptory: ČR, muži, gender, rodičovství, výzkum, plánování rodiny*

**Role sociální práce v opresi matek samoživitelek ze strany kulturní politiky neo-liberálního státu** / Radka Janebová.

In: **Gender a výzkum/ Gender a Research**. - ISSN 2570-6578. - Roč. 21, č. 1 (2020), s. 154-181. - lit.

*Deskriptory: ČR, gender, matky osamělé, práce sociální, politika sociální, teorie, diskriminace*

**Neviditelná práce v první linii. Dopady protipandemických opatření na oblast genderu a migrace** / Marie Heřmanová.

In: **Gender a výzkum/ Gender a Research**. - ISSN 2570-6578. - Roč. 21, č. 1 (2020), s. 199-203. - lit.

Dopady kovidové krize na pracující ženy v České republice a pracující ženy migrantky.

*Deskriptory: ČR, gender, COVID-19, migrace, pečovatelé, práce domácká, služby, pracovníci migrující, ženy, nerovnost*

**Problematické aspekty právní úpravy (především veřejného) opatrovnictví** / Zbyněk Vočka.

In: **Právo a rodina**. - ISSN 1212-866X. - Roč. 22, č. 9 (2020), s. 1-8 pokrač.

Opatrovník a požadavky na něj kladené. Některé povinnosti opatrovníka. Veřejné opatrovnictví vs. sociální práce. Neplnění povinností veřejného opatrovníka.

*Deskriptory: ČR, opatrovnictví, správa veřejná, právo občanské, zákonodárství*

**Domácí násilí v době celostátní karantény v ČR** / Martina Vojtíšková, Lucie Paprsteinová, Michaela Ohrálová.

In: **Právo a rodina**. - ISSN 1212-866X. - Roč. 22, č. 9 (2020), s. 9-13. - obr.

*Deskriptory: ČR, COVID-19, násilí v rodině*

**Multizáměna embryí v právní úpravě asistované reprodukce v ČR a v USA (2.)** / Anna Paulíny.

In: **Právo a rodina**. - ISSN 1212-866X. - Roč. 22, č. 9 (2020), s. 13-18.

Protiprávní jednání v rámci asistované reprodukce (USA). Asistovaná reprodukce a určování rodičovství (USA). Aktuální case law – Anni and Ashot Manukyan vs. CHA.

*Deskriptory: ČR, USA, plánování rodiny, péče zdravotní, matky, zákonodárství*



**Rodičovská odpovědnost ve světě (1.)** / Romana Rogalewiczová.  
In: **Právo a rodina**. - ISSN 1212-866X. - Roč. 22, č. 9 (2020), s. 19-23.  
*Deskriptory: ČR, Austrálie, EU, Belgie, Bulharsko, Dánsko, Finsko, Francie, Irsko, rodičovství, zákonodárství, soužití nesezdané*

## **SPOLEČENSKY NEPŘÍZPŮSOBENÍ OBČANÉ**

**"Musíte makat a poslouchat, no": Vězení, potlačování autonomie a responsabilizace u vězněných a propuštěných osob v ČR** / Jiří Mertl.

In: **Sociologický časopis / Czech Sociological Review**. - ISSN 0038-0288. - Roč. 56, č. 4 (2020), s. 523-553. - lit.

Vliv prizonizace na chování a jednání lidí, stejně tak znovuvvedení do společnosti. Hodnocení systému práce s vězněnými a propuštěnými osobami na základě analýzy empirických dat.

Dostupné z: <https://sreview.soc.cas.cz/magno/csr/2020/mn4.php>

*Deskriptory: ČR, vězni, péče postpenit., výzkum, VÚPSV, sociologie*

## PRÁCE, ZAMĚSTNANOST, MZDY

### **Nová směrnice EU 2019/1152 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách a její dopad na český zákoník práce** / Nataša Randlová, David Smolař.

In: **Práce a mzda**. - ISSN 0032-6208. - Roč. 68, č. 9 (2020), s. 12-20.

*Deskriptory: ČR, EU, harmonizace, právo pracovní, zákonodárství, podmínky pracovní, podmínky zaměstnání, vztahy pracovní, poměr pracovní, zaměstnání vedlejší*

### **Restart ekonomiky po COVID-19 bude vyžadovat více rekvalifikací.**

In: **Národní pojištění**. - ISSN 0323-2395. - Roč. 51, č. 8-9 (2020), s. 24-27.

Z výsledků průzkumu "ManpowerGroup Index trhu práce" pro třetí čtvrtletí 2020.

*Deskriptory: ČR, COVID-19, ekonomika, zaměstnanost, rekvalifikace, trh práce, šetření*

### **Příspěvky na nová pracovní místa** / Ladislav Jouza.

In: **Národní pojištění**. - ISSN 0323-2395. - Roč. 51, č. 8-9 (2020), s. 28-30.

*Deskriptory: ČR, právo pracovní, COVID-19, politika zaměstnanosti, financování, vytváření prac. příležitostí, samostatní, uchazeči o práci*

### **Dočasné zapůjčení zaměstnance k jinému zaměstnavateli** / Ladislav Jouza.

In: **Národní pojištění**. - ISSN 0323-2395. - Roč. 51, č. 8-9 (2020), s. 31-32.

*Deskriptory: ČR, zapůjčování pracovníků, dohody, zaměstnanci, zaměstnavatelé, podmínky pracovní, mzdy, právo pracovní*

### **Změny v doručování pracovních písemností po novele zákoníku práce od 30.7.2020** / Richard W. Fetter.

In: **Národní pojištění**. - ISSN 0323-2395. - Roč. 51, č. 8-9 (2020), s. 33-37.

*Deskriptory: ČR, právo pracovní, vztahy pracovní*

### **Změny v odškodnění pozůstalých při úmrtí zaměstnance v důsledku pracovního úrazu – novela zákoníku práce** / Richard W. Fetter.

In: **Národní pojištění**. - ISSN 0323-2395. - Roč. 51, č. 8-9 (2020), s. 38-40.

*Deskriptory: ČR, právo pracovní, úrazy pracovní, kompenzace, podmínky nároku*

### **Pracovní cesty a jejich druhy** / Marie Salačová.

In: **Národní pojištění**. - ISSN 0323-2395. - Roč. 51, č. 8-9 (2020), s. 41-42.

Pracovní cesty obecně. Pracovní cesty mimo pravidelné pracoviště. Mimořádné cesty v souvislosti s výkonem práce mimo rozvrh směn v místě výkonu práce nebo pravidelného pracoviště.

*Deskriptory: ČR, náhrady cestovní, právo pracovní*

### **Změny v doručování dle novely zákoníku práce. Promarněná příležitost?** / Jaroslav Škubal, Daniel Vejsada.

In: **Práce a mzda**. - ISSN 0032-6208. - Roč. 68, č. 9 (2020), s. 10-11.

Ke dni 30.7.2020 vešla v účinnost část novely zákoníku práce provedená zákonem č. 285/2020 Sb. V praxi se tato úprava aplikuje především na doručování písemností, kterými se rozvažují pracovní poměry, tedy především výpovědi z pracovního poměru.

*Deskriptory: ČR, vztahy pracovní, právo pracovní, ukončení zaměstnání, poměr pracovní*

**Pracovní cesty v agenturním zaměstnávání** / Petr Seidl, Monika Pastorková.  
In: **Práce a mzda**. - ISSN 0032-6208. - Roč. 68, č. 9 (2020), s. 21-25.  
Deskriptory: ČR, agentury práce, zaměstnanci, náhrady cestovní, cizinci, pracovníci, právo pracovní, vysílání pracovníků

**Nerovné zacházení (diskriminace) v odměňování platem** / Petr Bukovjan.  
In: **Práce a mzda**. - ISSN 0032-6208. - Roč. 68, č. 9 (2020), s. 48-50.  
Z rozsudku Nejvyššího soudu ze dne 29.4.2020, sp. zn. 21 Cdo 3516/2018.  
Deskriptory: ČR, odměňování, mzdy, nerovnost, řízení soudní, pracovníci uvolňovaní, diskriminace

uložené 2412

**Odchody do důchodu v Česku: role očekávání a zdravotního stavu v mezinárodním srovnání** / Filip Pertold, Miroslava Federičová.

Praha : Národohospodářský ústav AV ČR, v. v. i., 2020. - 40 stran. - lit., obr., tab. - (Studie 5/2020). - ISBN 978-80-7344-545-4.

Cílem této studie je analýza chování starších pracovníků na trhu práce, konkrétně pak jejich přechodu do důchodu a zároveň zmapování mezinárodního srovnání Česka se západními zeměmi Evropy. Naší snahou je poskytnout věrohodnou empirickou evidenci o tom, jak jsou formována očekávání ohledně budoucího odchodu do důchodu a jak se tato očekávání následně realizují. Též se podrobně zabýváme subjektivním zdravotním stavem pracovníků a jeho potenciálním dopadem na chování starších pracovníků při odchodu z trhu práce.

Dostupné 6.10.2020 z: [https://idea.cerge-ei.cz/files/IDEA\\_Studie\\_05\\_2020\\_Odchody\\_do\\_duchodu/IDEA\\_Studie\\_05\\_2020\\_Odchody\\_do\\_duchodu.html#p=1](https://idea.cerge-ei.cz/files/IDEA_Studie_05_2020_Odchody_do_duchodu/IDEA_Studie_05_2020_Odchody_do_duchodu.html#p=1). -

Deskriptory: ČR, EU, pracovníci starší, trh práce, odchod do důchodu, stav zdravotní

## PERSONÁLNÍ ŘÍZENÍ, VZDĚLÁVÁNÍ A VÝCVIK

**A Self-determined Profession? Perceived Work Conditions and the Satisfaction Paradox among Czech Academic Faculty [Sebeurčující profese? Vnímané pracovní podmínky a paradox spokojenosti mezi českými akademiky]** / Jiří Mudrák, Kateřina Zábrodská, Kateřina Machovcová.

In: **Sociologický časopis / Czech Sociological Review**. - ISSN 0038-0288. - Roč. 56, č. 3 (2020), s. 387-418. - tab., lit.

Dostupné z: <https://sreview.soc.cas.cz/magno/csr/2020/mn3.php>

Deskriptory: ČR, uspokojení z práce, věda, vědci, perzekuce na pracovišti, podmínky pracovní, školství

**Outplacement – lze propouštět efektivně a přitom šetrně?** / Marie Janšová, Iva Moravcová.

In: **Práce a mzda**. - ISSN 0032-6208. - Roč. 68, č. 9 (2020), s. 34-41. - obr.

Deskriptory: ČR, pracovníci uvolňovaní, ukončení zaměstnání, řízení personální, právo pracovní, zákonodárství

**Talent management. Zdroj konkurenční výhody i nástroj k zamezení fluktuace zaměstnanců** / Lenka Farkačová.

In: **Práce a mzda**. - ISSN 0032-6208. - Roč. 68, č. 9 (2020), s. 42-47. - obr., lit.  
*Deskriptory: Mezinárodní, zdroje lidské, získávání a výběr pracovníků, metody, řízení personální, strategie personální, mobilita, manažeři, hodnocení, péče o pracovníky, motivace*

**OBYVATELSTVO, MIGRACE**

**Marriage, Childbearing and Single Motherhood: Trends in Attitudes and Behaviour in Czechia and Slovakia from 1991 to 2017 [Manželství, plození dětí a svobodné mateřství: trendy v postojích a chování v Česku a na Slovensku v letech 1991 až 2017]** / Beatrice-Elena Chromková Manea, Ladislav Rabušic.

In: **Sociální studia**. - ISSN 1214-813X. - Roč. 16, č. 2 (2019), s. 25-50, lit. - obr., tab.  
Vzhledem k intenzivnímu politickému a ekonomickému transformačnímu procesu, následovanému demografickými změnami, kterými se Česká republika a Slovensko vyznačují od roku 1989, zkoumají autoři rozdíly v osobních hodnotách a postojích k manželství, plození dětí a svobodnému mateřství v těchto dvou zemích. Hlavním cílem je prozkoumat, zda trendy v hodnotách týkajících se manželství, plodnosti a svobodného mateřství pozorované v letech 1991 až 2017 byly doprovázeny podobnými demografickými změnami. Používají se údaje ze čtyř vln Evropské hodnotové studie (European Value Study – EVS) spolu s oficiálními zásadními demografickými statistikami. Analýza ukazuje, že korelace mezi postojovými průzkumovými mikro údaji a agregovanými (statistickými) makro údaji je značná a že existuje spojení/souvislost mezi postoji a chováním.

Dostupné z: [https://journals.muni.cz/socialni\\_studia/article/view/12692/11032](https://journals.muni.cz/socialni_studia/article/view/12692/11032)

*Deskriptory: ČR, SR, chování demografické, manželství, sňatečnost, porodnost, děti nemanželské, matky osamělé*

**RŮZNÉ**

**The Electoral Success of the Extreme Right: Is the Presence of a Minority Important? [Politický úspěch extrémní pravice: Je přítomnost menšiny důležitá?]** / Miloš Bahna, Jozef Zagraban.

In: **Sociologický časopis / Czech Sociological Review**. - ISSN 0038-0288. - Roč. 56, č. 3 (2020), s. 291-313. - obr., tab., lit.

Dostupné z: <https://sreview.soc.cas.cz/magno/csr/2020/mn3.php>

*Deskriptory: SR, politika, skupiny etnické, Romové, strany politické*

**Volný čas, společnost, kultura. Česká republika – Slovensko** / Ivan Chorvát, Jiří Šafr.

Praha : SLOŇ, 2019. - 248 stran.  
Rec. na: MIŠOVIČ Ján. - In: Sociológia. - ISSN 0049-1225. - Roč. 52, č. 4 (2020). - s. 403-408.

Dostupné z: <https://sreview.soc.cas.cz/magno/csr/2020/mn4.php>

*Deskriptory: ČR, SR, čas volný, kultura, společnost, ukazatele*

**Věková homofilie na české online seznamce** / Renáta Topinková, Markéta Šetinová.  
In: **Sociologický časopis/Czech Sociological Review**. - ISSN 0038-0288. - Roč. 56,  
č. 4 (2020), s. 447-470. - tab., obr., lit.  
Dostupné z: <https://sreview.soc.cas.cz/magno/csr/2020/mn4.php>  
*Deskriptory: ČR, sociologie, sociologie člověka, sociologie rodiny, skupiny věkové, gender*

**Kdo šetří, má za tři? Diskurz šetrnosti v proměnách české společnosti** / Martin Hájek, Petr Kaderka, Jiří Nekvapil, Tomáš Samec.  
Praha : SLON, 2019. - 312 stran.  
Rec. na: STANIČKOVÁ Nikola. - In: Sociologický časopis/Czech Sociological Review. - ISSN 0038-0288. - Roč. 56, č. 4 (2020). - s. 558-561.  
Dostupné z: <https://sreview.soc.cas.cz/magno/csr/2020/mn4.php>  
*Deskriptory: ČR, sociologie, sociologie člověka, spoření, výzkum, společnost, spotřeba, spotřeba-domácnosti, spotřeba společenská*

**ZAHRAŇIČNÍ PERIODIKA A SPECIÁLNÍ DOKUMENTY**  
**SOCIÁLNÍ POLITIKA**

uložené 2413

**Employment and Social Developments in Europe 2020: The rise of the paradigm of sustainability and the quest for its measurement in the social domain [Zaměstnanost a sociální vývoj v Evropě 2020: Vzestup paradigmatu udržitelnosti a snaha o jeho měření v sociální oblasti]** / Argyrios K. Pisiotis, Jörg Peschner.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2020. - 31 stran. - lit., obr., tab. příl.- (Working paper 2020/01). - ISBN 978-92-76-20290-5.

Zpráva reviduje koncept udržitelnosti v jeho ekonomické, sociální a environmentální dimenzi, v jeho historickém vývoji, dále jeho vzestup do popředí v politické oblasti a obtíže spojené s jeho operacionalizací v sociální oblasti. Diskutuje o silných a slabých stránkách stávajících metod měření a navrhuje novou metodu monitorování sociální udržitelnosti v EU, která vychází z nástroje evropského semestru sociálního srovnávacího přehledu (Social Scoreboard).

Dostupné 1.10.2020 z: <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8345&furtherPubs=yes>

*Deskriptory: EU, politika sociální, politika, ukazatele, rozvoj sociální*

uložené 2414

**Employment and Social Developments in Europe 2020 : Leaving no one behind and striving for more: Fairness and solidarity in the European social market economy [Zaměstnanost a sociální vývoj v Evropě 2020: Nenechat nikoho pozadu a usilovat o další : Spravedlnost a solidarita v evropském sociálně tržním hospodářství].**

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2020. - 156 stran. - lit., obr., tab., příl. - (Annual review). - ISBN 978-92-76-21510-3; ISSN 2315-2540.

Toto vydání za rok 2020 Employment and Social Developments in Europe (ESDE) vysvětluje, proč je sociální spravedlnost a solidarita důležitější než kdykoli předtím. Přehled poskytuje důkazy podloženou analýzu jak dosáhnout větší spravedlnosti v celé EU tváří v tvář krizi, jako je pandemie COVID-19, a dlouhodobým výzvám vyplývajícím ze strukturálních změn v důsledku demografického stárnutí, klimatických změn a digitalizace.

Jak konstatuje ESDE, pandemie COVID-19 má hluboké zdravotní, ekonomické, zaměstnanecké a sociální dopady, neúměrně tvrdě zasahuje nejzranitelnější části společnosti a značně ohrožuje pokrok, kterého EU dříve dosáhla na trzích práce a sociálních výsledcích. Na tomto pozadí analyzuje letošní ESDE současný stav a výzvy sociální spravedlnosti a inkuzivnosti růstu v EU. Rovněž zkoumá konkrétní politiky a nástroje, které mohou v budoucnu zlepšit vyhlídky na větší sociální spravedlnost a větší solidaritu. ESDE poskytuje podklady pro úvahy o tom, jak může politika pomoci dosáhnout oživení a další normalizaci při plnění očekávání Evropanů ohledně spravedlnosti a solidarity. Každoroční přezkum zaměstnanosti a sociálního vývoje v Evropě poskytuje aktuální ekonomickou analýzu trendů zaměstnanosti a sociálních trendů v Evropě a diskutuje související politické možnosti. Jedná se o stěžejní analytickou zprávu Evropské komise v oblasti zaměstnanosti a sociálních věcí.

Dostupné 1.10.2020 z: <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8342&furtherPubs=yes> (Published: 15/09/2020)

*Deskriptory: EU, situace ekonomická, trh práce, zaměstnanost, nezaměstnanost, situace sociální, domácnosti, příjmy, chudoba, vyloučení sociální, spravedlnost sociální, solidarita, rovnost, příjem minimální, mzdy, mzda minimální, rozvoj sociální, digitalizace, diskriminace pracovní, dialog sociální, COVID-19, statistika*

## DŮCHODOVÉ ZABEZPEČENÍ

uložené 2410

**Revisiting the effect of statutory pension ages on the participation rate [Přehodnocení vlivu zákonného věku odchodu do důchodu na míru účasti]** / David Turner, Hermes Morgavi.

Paris : OECD Publishing, 2020. - 29 stran. - lit., obr., tab., příl. - (OECD Economics Department Working Papers No. 1616).

Mnoho vlád OECD přijalo nebo uvažuje o budoucím zvyšování zákonného důchodového věku, což někdy vyvolává hlučnou politickou opozici. Empirické práce na odhadech napříč zeměmi konzistentně zjišťují, že koeficienty o zákonném důchodovém věku jsou pozitivní a vysoce statisticky významné při vysvětlování participace pracovních sil ve vyšším věku. Rovněž existuje určitá konzistence v rozsahu odhadovaných účinků napříč studiemi, i když se zdá tento rozsah překvapivě skromný, pokud se převede na implikovaný účinek na průměrný věk odchodu do důchodu: zvýšení zákonného věku odchodu do důchodu o jeden rok se obvykle odhaduje na zvýšení průměrného efektivního důchodového věku jen asi o dva měsíce.

Dostupné 23.9.2020 z: [https://www.oecd-ilibrary.org/economics/revisiting-the-effect-of-statutory-pension-ages-on-the-participation-rate\\_3f430e2b-en](https://www.oecd-ilibrary.org/economics/revisiting-the-effect-of-statutory-pension-ages-on-the-participation-rate_3f430e2b-en) (Published: 14/09/2020)

*Deskriptory: Mezinárodní, OECD, odchod do důchodu, hranice věková, zvýšení, modelování, pracovníci starší*

## NEMOCENSKÉ ZABEZPEČENÍ A ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ

uložené 2418

**Health at a Glance : Europe 2018: State of Health in the EU Cycle [Zdraví v přehledu: Evropa 2018 : Zdravotní stav v cyklu EU].**

Paris : OECD Publishing, 2020. - 211 stran. - lit., obr., tab., příl. - ISBN 978-92-64-30335-5; ISSN 2305-6088.

Toto vydání dvouleté publikace prezentuje srovnávací analýzy zdravotního stavu občanů EU a výkonnosti zdravotních systémů 28 členských států EU, 5 kandidátských zemí a 3 zemí EFTA. Je to první krok v EU cyklu zprostředkování znalostí v oblasti zdravotního stavu. Tato publikace má dvě části. Část I obsahuje dvě tematické kapitoly, první se zaměřuje na potřebu soustředěného úsilí na podporu lepšího duševního zdraví, druhá nastiňuje možné strategie pro snižování nevhodných výdajů ve zdravotnictví. V části II jsou prezentovány nejnovější trendy v klíčových ukazatelích zdravotního stavu, rizikových faktorů a výdajů na zdraví spolu s diskusí o pokroku při zlepšování efektivnosti, dostupnosti a odolnosti evropských zdravotnických systémů.

Dostupné 15.10.2020 z: [https://www.oecd-ilibrary.org/docserver/health\\_glance\\_eur-2018-en.pdf?expires=1602771514&id=id&accname=guest&checksum=17FC836C889D53E15CDB1988F8451761](https://www.oecd-ilibrary.org/docserver/health_glance_eur-2018-en.pdf?expires=1602771514&id=id&accname=guest&checksum=17FC836C889D53E15CDB1988F8451761)

*Deskriptory: Mezinárodní, OECD, zdravotnictví, stav zdravotní, zdraví duševní, financování, výdaje, ukazatele, péče zdravotní, kvalita, zdravotníci*

uložené 2419

**Health at a Glance 2019: OECD Indicators [Zdraví v přehledu: Ukazatele OECD].**

Paris : OECD Publishing, 2020. - 239 stran. - lit., obr., tab. - ISBN 978-92-64-80766-2; ISSN 1999-1312.

Health at a Glance 2019 poskytuje nejnovější srovnatelné údaje a trendy v průběhu času v oblasti zdraví populace a výkonnosti zdravotnických systémů ve všech členských zemích OECD, kandidátských a partnerských zemích.

Dostupné 15.10.2020 z: <https://www.oecd-ilibrary.org/docserver/4dd50c09-en.pdf?expires=1602774228&id=id&accname=quest&checksum=650BBF434E990E1EE5C756F210D9690B>

*Deskriptory: Mezinárodní, OECD, stav zdravotní, péče zdravotní, systém, kvalita, nemocní, zdravotnictví, zdravotníci, výdaje, pracovníci sociální, staří, péče dlouhodobá, ukazatele*

## SOCIÁLNÍ POMOC – VŠEOBECNÉ OTÁZKY

uložené 2411

**The economics of patient safety Part III: Long-term care: Valuing safety for the long haul [Ekonomika bezpečnosti pacientů - Část III: Dlouhodobá péče: Oceňování bezpečnosti na dlouhou trať]** / Katherine De Bienassis, Ana Llena-nozal, Nicolaas S. Klazinga.

Paris : OECD Publishing, 2020. - 101 stran. - lit., obr., tab. - (OECD Health Working Papers No. 121).

Instituce dlouhodobé péče (LTC) nyní poskytují péči většímu počtu lidí než kdykoli předtím. Trendy naznačují, že tento proud se bude s přibývajícím stárnutím populací OECD nadále zvyšovat. Celkové náklady odvrátitelných hospitalizací ze zařízení LTC v roce 2016 činily 2,5 % všech výdajů na nemocniční lůžkovou péči nebo 4,4 % všech výdajů na LTC. Výzkum ukazuje, že více než polovina poškození, ke kterým dochází v LTC, lze předcházet a je možné se vyhnout více než 40 % hospitalizací z LTC. Hlavní příčiny těchto událostí lze řešit zlepšením postupů prevence a bezpečnosti a rozvojem pracovních sil - včetně kombinace odborných dovedností a vzděláváním. Cílené investice v řadě klíčových oblastí mohou mít významný dopad zmírněním hlavních faktorů nákladů na nepříznivé události v dlouhodobé péči.

Tato zpráva nabízí přijatelná doporučení za účelem informovat o snahách o zlepšení - včetně potřeby vhodných standardů kvality a standardů pro úroveň personálu a kompetencí, které by odpovídaly potřebám rezidentů institucí dlouhodobé péče, lepších vazeb s akutní péčí a zlepšení organizačního vzdělávání a kultury bezpečnosti v dlouhodobé péči.

Dostupné 30.9.2020 z: [https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/the-economics-of-patient-safety-part-iii-long-term-care\\_be07475c-en](https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/the-economics-of-patient-safety-part-iii-long-term-care_be07475c-en) (Published: 17/09/2020)

*Deskriptory: Mezinárodní, OECD, péče dlouhodobá, kvalita, standardy, pracovníci, vzdělávání-výcvik, prevence, výdaje sociální, péče zdravotní, staří, kvalita života, financování*



## POSTIŽENÍ OBČANÉ

uložené 2408

**Mapping policy approaches and practices for the inclusion of students with special education needs [Mapování politických přístupů a postupů pro začleňování studentů se speciálními vzdělávacími potřebami]** / Ottavia Brussino.

Paris : OECD Publishing, 2020. - 93 stran. - lit., obr., tab., příl. - (OECD Education Working Papers No. 227).

V zemích OECD existují různé a rozmanité politické přístupy k podpoře systémů inkluzivního vzdělávání pro studenty se speciálními vzdělávacími potřebami (SVP), chápané jako poruchy učení, tělesné poruchy a poruchy související s duševním zdravím. Analýza stávajících politik uplatňovaných v zemích OECD a zkoumání výhod a nevýhod různých přístupů k politikám pro studenty se SVP je důležité při uznávání nezanedbatelných rozdílů, pokud jde o výsledky zápisu, absolvování a zaměstnanosti studentů se SVP v zemích OECD. Celkově se vzdělávací přístupy ke studentům se SVP historicky posunuly od umístění studentů do speciálních škol k jejich zařazení do běžného vzdělávání, stále však v této oblasti existují rozdíly. Vzdělávací systémy se liší ve způsobu, jak navrhují a implementují správní uspořádání, systémech zajišťování zdrojů, budování kapacit, intervencí na úrovni škol a monitorování a hodnocení svých politik zavedených na podporu studentů se SVP.

Tato zpráva přijímá analytický rámec vyvinutý v rámci projektu OECD Strength through Diversity, Education for Inclusive Societies, aby mapovala politické přístupy začlenění studentů se SVP do vzdělávacích systémů a podpory jejich blahobytu. Přehled také zkoumá, jak se speciální vzdělávací potřeby protínají s jinými formami vyvolané rozmanitosti ve vzdělávacích systémech a dalšími objevujícími se trendy v jednotlivých zemích, aby bylo možné poskytnout komplexnější analýzu příslušných problémů.

Dostupné 23.9.2020 z: [https://www.oecd-ilibrary.org/education/mapping-policy-approaches-and-practices-for-the-inclusion-of-students-with-special-education-needs\\_600fbad5-en](https://www.oecd-ilibrary.org/education/mapping-policy-approaches-and-practices-for-the-inclusion-of-students-with-special-education-needs_600fbad5-en) (Published: 23/09/2020)

*Deskriptory: Mezinárodní, OECD, postižení, postižení mentálně, postižení tělesně, vzdělávání, školství, integrace, studenti, potřeby*

## PÉČE O RODINU A DĚTI, MLÁDEŽ, ŽENY

**K niektorým otázkam rozhodovania slovenských domácností** / Marián Kíka, Ján Kolár.

In: **Sociológia**. - ISSN 0049-1225. - Roč. 52, č. 4 (2020), s. 354-373. - tab., obr., lit. Analýza procesu rozhodování uvnitř slovenských domácností v rámci osmi vybraných činností a volného času se opírá o data ze šetření 500 domácností.

Dostupné z: [https://www.sav.sk/index.php?lang=sk&doc=journal-list&part=article\\_response\\_page&journal\\_article\\_no=18681](https://www.sav.sk/index.php?lang=sk&doc=journal-list&part=article_response_page&journal_article_no=18681)

*Deskriptory: SR, domácnosti, rodina, sociologie rodiny, sociologie, styl životní, šetření, čas volný*

## CIZINCI

**Empowering refugees and asylum seekers in the Italian agriculture sector by linking social cooperative entrepreneurship and social work practices [Posílení postavení uprchlíků a žadatelů o azyl v italském zemědělství propojením podnikání v sociálním družstvu a postupů sociální práce]** / Claudia Lintner, Susanne Slsen.

In: **International Journal of Social Welfare**. - ISSN 1369-6866. - Roč. 29, č. 4 (2020), s. 356-366. - tab., lit.

Výsledky italské případové studie potvrzují, že je zapotřebí integrovaných přístupů k sociálně-ekonomické integraci uprchlíků a žadatelů o azyl.

Dostupné z: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/ijsw.12450>

*Deskriptory: Itálie, cizinci, pracovníci migrující, ekonomika sociální, práce sociální, zemědělství, integrace*

## EKONOMIE, EKONOMICKÝ ROZVOJ, DANĚ

**Measuring what matters and guiding policy: An evaluation of the Genuine Progress Indicator [Měření toho, na čem záleží, a hlavní politická opatření: Vyhodnocení Indikátoru skutečného pokroku]** / Günseli Berik.

In: **International Labour Review**. - ISSN 0020-7780. - Roč. 159, č. 1 (2020), s. 71-91. - obr., tab., lit.

*Deskriptory: Mezinárodní, ekonomika, HDP, vývoj, teorie, soudržnost sociální, stát sociální, ukazatele*

## ŽIVOTNÍ ÚROVEŇ, PROBLÉMY CHUDOBY

uložené 2407

**Housing and Inclusive Growth [Bydlení a inkluzivní růst].**

Paris : OECD Publishing, 2020. - 86 stran. - lit., obr., tab., příl. - ISBN 978-92-64-36281-9. Bydlení je klíčem k inkluzivnímu růstu. Jedná se o největší výdajovou položku rozpočtů domácností, hlavní hnací sílu akumulace bohatství a největší zdroj dluhu pro většinu domácností. Bydlení a sousedství, ve kterém lidé žijí, mají také důležité důsledky pro individuální zdraví, zaměstnanost a vzdělávání – účinky, které mohou začít v dětství a mohou trvat celý život. Trh s bydlením však může také představovat překážku inkluzivního růstu pro některé skupiny, jako jsou domácnosti s nízkými příjmy, děti, mládež, senioři a bezdomovci.

Pandemie COVID-19 ještě více zdůraznila, jak důležité jsou otázky bydlení pro lidi, a podnítila vlády, aby zavedly řadu podpůrných opatření v oblasti bydlení. Pandemie však také zdůraznila potřebu vlád vyvinout strukturálnější reakce za účelem řešení přetrvávajících výzev v oblasti bydlení.

Tato zpráva hodnotí klíčové otázky bytové politiky před COVID-19 a navrhuje řadu doporučení na podporu inkluzivnějších výsledků bydlení. Patří mezi ně opatření k řešení některých strukturálních překážek inkluzivního růstu na trhu s bydlením, jakož i opatření k řešení konkrétních výzev v oblasti bydlení, kterým čelí zranitelné skupiny.

Dostupné 23.9.2020 z: [https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/housing-and-inclusive-growth\\_6ef36f4b-en](https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/housing-and-inclusive-growth_6ef36f4b-en) (Published: 10/09/2020)

*Deskriptory: Mezinárodní, OECD, bydlení, vyloučení sociální, domácnosti, příjmy nízké, kvalita, děti, mládež, staří, bezdomovci, bariéry, výdaje*

## PRÁCE, ZAMĚSTNANOST, MZDY

uložené 2398

### **Representativeness of the European social partner organisations: Paper sector [Reprezentativnost evropských organizací sociálních partnerů: papírenský sektor]** / Anna-Karin Gustafsson, Peter Kerckhofs.

Dublin : European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2020. - 75 stran. - lit., obr., tab., příl. - (RESEARCH REPORT). - ISBN 978-92-897-1668-0.

Tato studie poskytuje informace umožňující posoudit reprezentativnost aktérů zapojených do Evropského výboru pro odvětvový sociální dialog pro papírenský průmysl. Jejich relativní reprezentativnost legitimuje jejich právo na konzultace, jejich roli a účinnou účast v evropském odvětvovém sociálním dialogu a jejich schopnost vyjednávat dohody. Cílem studií Eurofoundu o reprezentativnosti je identifikovat relevantní národní a evropské organizace sociálních partnerů v členských státech EU. Tato studie identifikovala Konfederaci evropského papírenského průmyslu (CEPI) (zastupující zaměstnavatele) a Industri All Europe (zastupující zaměstnance) jako nejreprezentativnější organizace sociálních partnerů na evropské úrovni v papírenském odvětví.

Dostupné 8.9.2020 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2020/representativeness-of-the-european-social-partner-organisations-paper-sector> (Published: 04/08/2020)

*Deskriptory: EU, dialog sociální, vztahy industriální, zaměstnavatelé, zaměstnanci, organizace, průmysl*

uložené 2399

### **Role of social partners in tackling discrimination at work [Úloha sociálních partnerů při řešení diskriminace v práci]** / Tina Weber, Catherine Cerf.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2020.

Dublin : European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2020. - 55 stran. - lit., obr., tab. - (AD HOC REPORT). - ISBN 978-92-897-2104-2.

Tato zpráva posuzuje úlohu sociálních partnerů při řešení diskriminace na pracovišti. Na pozadí antidiskriminační legislativy na úrovni EU a na národní úrovni osvětluje, do jaké míry je potřeba řešit diskriminaci z různých důvodů, která je na radaru meziodvětvových sociálních partnerů. Poskytuje také přehled opatření přijatých k řešení přetrvávajícího výskytu diskriminace na základě věku, zdravotního postižení, rasy nebo etnického původu, náboženství nebo víry, sexuální orientace nebo genderové identity.

Dostupné 8.9.2020 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/customised-report/2020/role-of-social-partners-in-tackling-discrimination-at-work> (Published: 31/08/2020).

*Deskriptory: EU, diskriminace pracovní, dialog sociální, vztahy industriální, zákonodárství*

uložené 2400

**Identifying and addressing employment barriers in Belgium, Korea and Norway: Implementing the OECD Jobs Strategy [Identifikace a řešení překážek zaměstnanosti v Belgii, Koreji a Norsku: Implementování OECD strategie pracovních míst]**

/ Rodrigo Fernández, Alexander Hijzen, Daniele Pacifico, Stefan Thewissen.

Paris : OECD Publishing, 2020. - 48 stran. - lit., obr., příl. - (OECD Social, Employment and Migration Working Papers No. 249).

Tato zpráva dokumentuje nezaměstnanost v zemích OECD, poskytuje podrobnou diagnostiku strukturálních překážek zaměstnanosti v Belgii, Koreji a Norsku použitím metodiky OECD Faces of Joblessness na situaci těsně před krizí COVID-19 a diskutuje politické důsledky. Ukazuje, že jednotlivci, kteří mají velké potíže se zaměstnáním, často čelí kombinaci překážek souvisejících s dostupností práce, připraveností a pobídkami. Navrhuje řadu možností pro zvýšení efektivity veřejné podpory: I) ve větší míře využívat nástroje statistického profilování k přizpůsobení programů potřebám lidí bez práce a zaměřovat zdroje na osoby s nejvyšším rizikem dlouhodobé nezaměstnanosti; II) lépe koordinovat podporu poskytovanou službami zaměstnanosti, zdravím a vzděláváním; III) klást větší důraz na preventivní politiky (rovné příležitosti, celoživotní vzdělávání).

Dostupné 9.9.2020 z: [https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/identifying-and-addressing-employment-barriers-in-belgium-korea-and-norway\\_925b3c14-en](https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/identifying-and-addressing-employment-barriers-in-belgium-korea-and-norway_925b3c14-en) (Published: 11/08/2020)

*Deskriptory: Mezinárodní, OECD, Belgie, Asie, Norsko, zaměstnanost, bariéry, politika zaměstnanosti, služby zaměstnanosti, nezaměstnaní, nezaměstnanost, rovnost, vzdělávání celoživotní*

uložené 2401

**All Hands In? Making Diversity Work for All [Všechny ruce zapojené? Aby rozmanitost fungovala pro všechny].**

Paris : OECD Publishing, 2020. - 85 stran. - lit., obr., tab., příl. - ISBN 978-92-64-47222- 8. Společnosti OECD se v posledních desetiletích staly rozmanitějšími a při správném řízení rozmanitosti nabízejí nové příležitosti. Klíčovou výzvou je zajistit, aby země OECD byly schopny maximálně využívat rozmanitost plným využitím všech talentů různých populací a podporou inkluzivních trhů práce. Jak podniky, tak vlády reagují na tuto výzvu politikami k posílení začlenění různých skupin na pracoviště a trhy práce. Tato zpráva se zabývá pěti klíčovými skupinami, které jsou na trhu práce a ve společnosti obecně považovány za znevýhodněné a které často čelí diskriminaci na základě svého příslušenství ke skupině: imigranti, jejich potomci a etnické menšiny; LGBT lidé; starší lidé; lidé se zdravotním postižením; ženy. Posuzuje: I) jak se v průběhu času vyvíjelo začlenění těchto skupin na trhy práce OECD; II) důkazy o tom, jak diverzita ovlivňuje ekonomické výsledky; III) jaké politiky země zavedly a co je známo o jejich účinnosti.

Dostupné 9.9.2020 z: [https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/all-hands-in-making-diversity-work-for-all\\_efb14583-en](https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/all-hands-in-making-diversity-work-for-all_efb14583-en) (Published: 02/09/2020)

*Deskriptory: Mezinárodní, OECD, společnost, trh práce, skupiny znevýhodněné, integrace, rovnost, diskriminace, diskriminace pracovní*

uložené 2404

**Capacity building for effective social dialogue in the European Union [Budování kapacit pro efektivní sociální dialog v Evropské unii]** / Christian Welz, Marina Patriarka, David Foden, Ricardo Rodriguez Contreras.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2020.

Dublin : European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2020. – 57 stran. - lit., tab., příl. - (Research Report). - ISBN 978-92-897-2092-2.

Cílem této zprávy je přispět do diskuse o tom, jak může Eurofound přispět k podpoře budování kapacit sociálních partnerů pro efektivní sociální dialog. Zpráva zahrnuje přezkum Eurofoundu, jehož cílem je identifikovat potřeby a iniciativy sociálních partnerů v oblasti budování kapacit ve vztahu k národním rámcům pro autonomní kolektivní vyjednávání, zapojení do evropského sociálního dialogu a evropského semestru a rozvoji členství a služeb pro členy. Zahrnuje také výsledky konzultací zúčastněných stran a dvou výměnných seminářů konaných v roce 2019 spolu s řadou politických ukazatelů pro další diskusi.

Dostupné 22.9.2020 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2020/capacity-building-for-effective-social-dialogue-in-the-european-union> (Published: 10/09/2020)

*Deskriptory: EU, dialog sociální, vztahy industriální, zaměstnanci, zaměstnavatelé, organizace*

uložené 2405

**Back to the future: Policy pointers from platform work scenarios [Zpět do budoucnosti: Politické ukazatele ze scénářů platformní práce]** / Irene Mandl.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2020.

Dublin : European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, 2020. – 13 stran. - lit., obr. - (Research Report). - ISBN 978-92-897-2114-1.

Platformní práce – sladění nabídky a poptávky po placené pracovní síle prostřednictvím on-line platformy – je stále malého rozsahu, ale očekává se její růst. Proto je důležité předvídat příležitosti a rizika spojená s tímto podnikatelským modelem a formou zaměstnání. Tato zpráva zkoumá potenciální scénáře pro dva vybrané typy platformní práce do roku 2030, přičemž čerpá z projektu Eurofoundu "Budoucí scénáře platformní práce". Posuzuje očekávané důsledky pro ekonomiku, trh práce a společnost, pokud by byly tyto potenciální modely realizovány. Na tomto základě politické ukazatele naznačují, co by se dalo udělat, aby se usnadnilo to žádoucí a zabránilo se nežádoucímu. Tyto politické ukazatele zvažují, jak využít příležitostí vyplývajících z platformní práce, potřebu jasnosti a vynucování předpisů, problémy týkající se zastoupení pracovníků a zakotvení platformní práce v digitálním věku.

Dostupné 22.9.2020 z: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2020/back-to-the-future-policy-pointers-from-platform-work-scenarios> (Published: 21/09/2020)

*Deskriptory: EU, práce platformní, práce netypická, trh práce, podmínky pracovní, digitalizace, pracovníci*

**Technological change and employment in Brazil, Colombia and Mexico: Which workers are most affected? [Technologické změny a zaměstnanost v Brazílii, Kolumbii a Mexiku: Kteří pracovníci jsou nejvíce postiženi?]** / John Ariza, Josep Lluís Raymond Bara.

In: **International Labour Review**. - ISSN 0020-7780. - Roč. 159, č. 2 (2020), s. 137-159. - obr., tab., lit.

Výsledky analýzy z let 2002-2015 naznačují, že zaměstnanost silně poklesla u některých středně kvalifikovaných povolání a mírně vzrostla jak u nízko kvalifikovaných, tak u vysoce kvalifikovaných povolání. Klesající podíl zaměstnanosti u některých profesí je vysvětlen změnami v průmyslových odvětvích resp. mezi průmyslovými odvětvími. Technologické změny negativně ovlivnily ženy, ale prospěly mladším pracovnícům a těm s vyšším vzděláním.

*Dokumenty: Mezinárodní, Brazílie, Mexiko, Jižní Amerika, zaměstnanost, trh práce, vzdělání dosažené, ukazatele, gender, kvalifikace odborná, restrukturalizace, průmysl*

**Labour market turnover in Latin America: How intensive is it and to what extent does it differ across countries? [Obrat na trhu práce v Latinské Americe: Jak intenzivní je a do jaké míry se v jednotlivých zemích liší?] / Luis Beccaria, Roxana Maurizio.**

In: **International Labour Review.** - ISSN 0020-7780. - Roč.159, č.2 (2020), s. 161-193. - tab., obr., lit.

*Deskriptory: Jižní Amerika, zaměstnanost, trh práce, práce netypická, zaměstnanost skrytá, práce prekérní*

**Photographs of young generations on the Dutch labour market [Fotografie mladých generací na trhu práce v Nizozemí] / Sonja Bekker, Ioana Pop.**

In: **International Labour Review.** - ISSN 0020-7780. - Roč. 159, č. 2 (2020), s. 195-215. - tab., obr., lit.

Podrobná studie trajektorií trhu práce pracovníků v rané kariéře v Nizozemsku v letech 1985 až 2014 za použití sekvenční analýzy životních událostí. Autoři zjišťují, že kohorty, které vstoupily na trh práce po roce 2000, zejména v roce 2008, pociťují větší nestabilitu zaměstnání navzdory použitým politikám flexicurity. Přechody do stabilního zaměstnání jsou spíše výjimkou než pravidlem.

*Deskriptory: Nizozemí, zaměstnanost, trh práce, mládež, skupiny věkové, flexibilita pracovní, flexicurity, kariéra profesionální, dráhy životní*

**Measuring the effect of matching problems on unemployment [Měření dopadu sladovacích problémů na nezaměstnanost] / Ante Farm.**

In: **International Labour Review.** - ISSN 0020-7780. - Roč. 159, č. 2 (2020), s. 243-258. - tab., lit., příl.

Tento článek ukazuje, jak problémy s párováním snižují údaje o zaměstnanosti – a tím také zvyšují míru nezaměstnanosti – vytvářením mezery mezi poptávkou po pracovní síle a zaměstnaností. Ukazuje také, jak lze tuto mezeru měřit neobsazenými pracovními místy (nesplněná poptávka) na rozdíl od volných pracovních míst (procesy nábory), a uvádí výsledky švédského průzkumu volných pracovních míst, který měří obojí.

*Deskriptory: Švédsko, zaměstnanost, nezaměstnanost, trh práce, ukazatele*

**Back to the future: A continuity of dialogue on work and technology at the ILO [Zpět do budoucnosti: Kontinuita dialogu o práci a technologiích v MOP] / Miriam A. Cherry.**

In: **International Labour Review.** - ISSN 0020-7780. - Roč. 159, č. 1 (2020), s. 1-23. - lit.

Problematika dopadu potenciálu technologie na pracovní místa a ohrožení zaměstnanosti. Obavy z technologické nezaměstnanosti.

*Deskriptory: Mezinárodní, MOP, práce obecně, koncepce budoucí, automatizace, trh práce, zaměstnanost, nezaměstnanost, ukazatele*

**Labour geographies of the platform economy: Understanding collective organizing strategies in the context of digitally mediated work [Pracovní geografie platformo-vé ekonomiky: Pochopení strategií kolektivního vyjednávání v kontextu digitálně zprostředkované práce] / Hannah Johnston.**

In: **International Labour Review.** - ISSN 0020-7780. - Roč. 159, č. 1 (2020), s. 25-45. - lit.

*Deskriptory: Mezinárodní, trh práce, ekonomika, dialog sociální, vyjednávání kolektivní, koncepce budoucí, digitalizace, práce platformní*

**Regulation and the future of work: The employment relationship as an innovation facilitator [Regulace a budoucnost práce: Pracovní poměr jako zprostředkovatel inovací] / Antonio Aloisi, Valerio De Stefano.**

In: **International Labour Review**. - ISSN 0020-7780. - Roč. 159, č. 1 (2020), s. 47-69. - lit.

Digitální transformace a reorganizace firem vedoucí k novým formám práce, které se výrazně liší od standardního pracovního poměru. Autoři článku tvrdí, že regulace práce může i nadále usnadňovat inovace, přičemž představuje pracovní poměr jako flexibilní nástroj a standardní formy zaměstnání jako prostředek k dosažení efektivity a nákladových výhod. *Deskriptory: Mezinárodní, zaměstnanost, trh práce, koncepce budoucí, flexibilita pracovní, vztahy pracovní, restrukturalizace, digitalizace, práce obecně*

**The tasks ahead of the ILO at its centenary [Úkoly před ILO při jejím stém výročí]**

/ Alain Supiot.

In: **International Labour Review**. - ISSN 0020-7780. - Roč. 159, č. 1 (2020), s. 117-136. - lit.

*Deskriptory: Mezinárodní, MOP, práce obecně, koncepce budoucí, odpovědnost sociální, solidarita*

uložené 2415

**Employment and Social Developments in Europe 2020: Efficiency allocation of EU movers and third country nationals in the European Union [Zaměstnanost a sociální vývoj v Evropě 2020: Efektivní alokace pohybujících se osob EU a státních příslušníků třetích zemí v Evropské unii] / Simone Rosini, Robert Markiewicz. Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2020. - 33 stran. - lit., obr., příl. - (Working paper 2020/03). - ISBN 978-92-76-20286-8.**

Zpráva analyzuje vývoj migrujících osob EU a státních příslušníků třetích zemí v EU s přihlédnutím k jejich pohlaví, úrovni vzdělání a odvětví zaměstnání. Navrhuje jednoduchý ukazatel k zachycení alokační účinnosti různých podskupin cizích státních příslušníků v EU a v konkrétních členských státech. Ukazatel porovnává relativní nadměrné a nedostatečné zastoupení různých podskupin cizích státních příslušníků s nedávnými změnami v objemu práce v různých hospodářských odvětvích, vážených podle jejich podílu na zaměstnanosti. Alokační se považuje za "efektivní", pokud relativní nadměrné nebo nedostatečné zastoupení odráží změny v poptávce po pracovní síle na odvětvové úrovni. Empirické výsledky ukazují, že alokační efektivita se během ekonomické a finanční krize snížila, zatímco během následného oživení se zlepšila. Stejnou metodu lze aplikovat na monitorování úlohy zahraniční pracovní síly na trzích práce v EU během pandemické korona krize.

Dostupné 13.10.2020 z: <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8343&furtherPubs=yes> (Published: 15/09/2020)

*Deskriptory: EU, Mezinárodní, osoby migrující, migrace vnitřní, cizinci, zaměstnanost, ukazatele, modelování*



uložené 2416

**Employment and Social Developments in Europe 2020: Determinants of skills matching - The role of institutions [Zaměstnanost a sociální vývoj v Evropě 2020: Determinanty shody odborných dovedností - Role institucí]** / Joé Rieff, Jörg Peschner.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2020. - 27 stran. - lit., obr., tab., příl. - (Working paper 2020/02). - ISBN 978-92-76-20289-9.

Tento dokument představuje výsledky faktorové analýzy založené na informacích poskytnutých podle 70 proměnných pro 26 členských států a identifikuje tři hlavní dimenze, které vysvětlují dobré výsledky trhu práce a sociální výsledky.

Výsledky obecně potvrzují taxonomii navrženou v literatuře "Variety of Capitalism" (VoC): Koordinované tržní ekonomiky prokazují důležitost sociálních institucí: Koordinace trhu prostřednictvím sociálního dialogu mezi pracovníky a firmami podporuje ekonomický úspěch a odolnost. Instituce přispívají k vysokým standardům zaměstnanosti a vysoké produktivitě práce zejména proto, že pomáhají účinně využívat kvalifikace a talenty pracovníků (tj. zlepšují shodu). Další regresní analýzy mikroúdajů podporují tato zjištění.

Dostupné 13.10.2020 z: <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8344&furtherPubs=yes> (Published: 15/09/2020)

*Deskriptory: EU, trh práce, kvalifikace odborná, potřeby pracovních sil, teorie, politika*

uložené 2420

**OECD Labour Force Statistics 2020 [OECD statistika pracovních sil 2020].**

Paris : OECD Publishing, 2020. - 163 stran. - tab. - ISBN 978-92-64-71345-1; ISSN 2308-3387.

Toto roční vydání poskytuje podrobné statistiky o pracovní síle, zaměstnanosti a nezaměstnanosti v členění podle pohlaví, dále podle délky nezaměstnanosti, stavu zaměstnání, zaměstnanosti podle odvětví činnosti a zaměstnání na částečný úvazek. Obsahuje také míry participace a nezaměstnanosti podle pohlaví a podrobných věkových skupin, jakož i srovnávací tabulky hlavních složek pracovní síly. Data jsou k dispozici pro každou členskou zemi OECD a pro OECD celkově, Euro zónu a EU. Časové řady uvedené v publikaci pokrývají ve většině zemí 10 let. Poskytuje také informace o zdrojích a definicích používaných členskými zeměmi při sestavování těchto statistik.

Dostupné z: [https://read.oecd-ilibrary.org/employment/oecd-labour-force-statistics-2020\\_5842cc7f-en#page1](https://read.oecd-ilibrary.org/employment/oecd-labour-force-statistics-2020_5842cc7f-en#page1)

*Deskriptory: Mezinárodní, OECD, EU, zdroje lidské, statistika, ukazatele, muži, ženy, zaměstnanost, nezaměstnanost, nezaměstnanost dlouhodobá, samostatní, zaměstnání na zkrácený úvazek, skupiny věkové*

**Future conditional: From just transition to radical transformation? [Podmínka budoucnosti: Od pouhého přechodu k radikální transformaci?]** / Linda Clarke, Carla Lipsig-Mummé.

In: **European Journal of Industrial Relations**. - ISSN 0959-6801. - Roč. 26, č. 4 (2020), s. 351-366. - lit.

V kontextu zrychlující se klimatické krize úvodní článek formuluje strategie a opatření přijatá odbory za účelem snížení uhlíkových emisí, které jsou prezentovány v člancích tohoto speciálního čísla. Erudice v oblasti industriálních vztahů, která řešila klimatickou krizi pomalu, se zaměřila na dilema zaměstnání versus životní prostředí, roli odborů, technické inovace versus sociální odborářství a spravedlivé transiční přístupy. Zatímco přístupy odborů v různých odvětvích po celé Evropě se z velké části omezují na varianty ekologické modernizace, objevuje se proaktivnější transformační strategie otevírající alternativní ekologicko-socialistickou vizi budoucnosti. Toto vydání zdůrazňuje rozpory v odborových strategiích, hybné síly změn a další postup při prosazování zelené ekonomiky prostřednictvím zaměření se na role vlády a veřejného sektoru, organizace práce a pracovního procesu, vzdělávání a odborné přípravy.

*Deskriptory: EU, vztahy industriální, dialog sociální, odbory, ekologie, ekonomika, politika*

**Just transition on the ground: Challenges and opportunities for social dialogue [Jen přešlapování na místě: Výzvy a příležitosti pro sociální dialog]** / Béla Galgóczi. In: **European Journal of Industrial Relations**. - ISSN 0959-6801. - Roč. 26, č. 4 (2020), s. 367-382. - lit.

Proces vedoucí k čisté ekonomice s nulovými emisemi uhlíku do poloviny století bude mít obrovský dopad na pracovní místa, pracovní vztahy a příjmovou distribuci. Myšlenka spravedlivého přechodu – že dosažení ambiciózních cílů, které mají pod kontrolou klimatické změny, bude možné, pouze pokud bude přechod na hospodářství s nulovými uhlíkovými emisemi vyvážený a spravedlivý – se za poslední čtyři desetiletí vyvíjel od odborové iniciativy ke komplexnímu politickému rámci přijatému mezinárodními organizacemi, na který odkazuje také Pařížská dohoda COP21. V návaznosti na analýzu literatury tento článek dekonstruuje koncept "spravedlivého přechodu" diskusí o jeho různých interpretacích a dimenzích a zdůrazňuje roli odborů při jeho uplatňování. Na základě odvětvových případových studií jsou uvedeny konkrétní příklady ze dvou klíčových odvětví evropského hospodářství (energetiky a automobilového průmyslu), kde probíhají masivní změny v zaměstnanosti a klíčovou roli hraje sociální dialog. Jsou koncipovány závěry o měnící se roli odborů a důležitosti kooperativních industriálních vztahů.

*Deskriptory: EU, vztahy industriální, průmysl, odbory, dialog sociální, ekologie, spravedlnost sociální, politika*

**Trade union strategies on climate change mitigation: Between opposition, hedging and support [Strategie odborů ohledně zmírňování změny klimatu: mezi opozicí, zajištěním a podporou]** / Adrien Thomas, Nadja Doerflinger.

In: **European Journal of Industrial Relations**. - ISSN 0959-6801. - Roč. 26, č. 4 (2020), s. 385-399. - lit., obr.

Cílem tohoto článku je lépe porozumět strategiím odborů v oblasti změny klimatu. Pomocí kvalitativní metodiky založené na analýze rozhovorů a dokumentů článek vymezuje tři ideální typické strategie odborů směrem k politikám zmírňování změny klimatu: opozice, zajištění a podpora. Analýza zjistila, že současné odborové strategie v oblasti změny klimatu vycházejí primárně z odvětvových zájmů zprostředkovaných odborovými identitami a koncepcemi unijní demokracie. V teoretické rovině článek přispívá k širším debatám o zastupování zájmů a chování při kolektivním vyjednávání odborů, zejména k hodně diskutované tendenci organizovaných skupin usilovat o soukromé zisky na úkor běžného zboží.

*Deskriptory: EU, odbory, dialog sociální, politika, ekologie*

**Unions and the green transition in construction in Europe: Contrasting visions [Odbory a zelený přechod ve stavebnictví v Evropě: Kontrastní vize]** / Linda Clarke, Melahat Sahin-Dikmen.

In: **European Journal of Industrial Relations**. - ISSN 0959-6801. - Roč. 26, č. 4 (2020), s. 401-418, lit.

Stavební průmysl, který je odpovědný za značný podíl emisí v EU, má být hlavní oblastí transformace, zejména prostřednictvím směrnice o energetické náročnosti budov (Energy Performance of Buildings Directive) vyžadující téměř nulovou spotřebou energie staveb (NZEB). Prostřednictvím přístupové studie jsou hodnoceny reakce odborů na strategii EU o implementaci norem energetické účinnosti v Dánsku, Německu, Itálii a Velké Británii (Skotsku) a poskytují rozmanitý obraz, od minimálního uznání po širokou podporu v duchu ekologické modernizace až po radikální transformace. Článek představuje alternativu k přechodné agendě zaměřené na pracovní sílu a zaměřuje se na to, jak se musí změnit pracovní proces v odvětví, v němž dominují malé firmy, samostatná výdělečná činnost, fragmentovaný pracovní proces a často nízké úrovně odborného vzdělávání a přípravy.

*Deskriptory: EU, Dánsko, SRN, Itálie, V. Británie, odbory, stavbaři, ekologie, politika*

uložené 2421

**International Migration Outlook 2020 [Přehled mezinárodní migrace 2020].**

Paris : OECD Publishing, 2020. - 366 stran. - lit., obr., tab., příl. - ISBN 978-92-64-85476- 5; ISSN 1999-124X.

Toto vydání za rok 2020 analyzuje nedávný vývoj migračních pohybů a politik v zemích OECD a některých nečlenských zemích a zkoumá vývoj výsledků přistěhovalců v zemích OECD na trhu práce. Zahrnuje speciální kapitolu o dopadu migrace na strukturní složení ekonomiky. Zahrnuje také poznámky k zemím a statistickou přílohu.

*Deskriptory: Mezinárodní, OECD, migrace, politika migrační, cizinci, osoby migrující, integrace, trh práce, ekonomika, zaměstnanost, nezaměstnanost, statistika*

uložené 2422

**Social Dialogue, Skills and COVID-19 [Sociální dialog, odborné kvalifikace a COVID-19].**

Paris : OECD, ILO, Global Deal, 2020. - 201 stran. - lit., obr., tab., příl.

Sociální dialog mezi zaměstnavateli, pracovníky a vládou může hrát ústřední roli při zvládnání dopadů krize COVID-19 na pracovišti a podle nové zprávy má velký potenciál při zajištění ochrany životních podmínek a příležitostí nejvíce postižených osob. Dohody mezi podniky, odbory a vládami často hrály důležitou roli při zavádění krátkodobých pracovních dohod zaměřených na ochranu příjmů a firem během lockdownů. Klíčovými ingrediencemi byly závazky zaměstnavatelů, že nebudou propouštět zaměstnance, zatímco odbory akceptují zkrácení pracovní doby a snížení mezd. Vlády poté přistoupily k dávkám nebo mzdovým dotacím, aby vyrovnaly snížení mezd.

Zpráva se zabývá tím, jak tato ujednání fungovala v řadě zemí, včetně Německa, Itálie a Francie. V Dánsku se programu udržení zaměstnání podařilo omezit růst nezaměstnanosti na 0,1 procentního bodu mezi únorem a květnem 2020. V Koreji se sociální partneři dohodli, že zvýší dotaci na udržení zaměstnání ze 63 % na 75 % s další mimořádnou podporou pro malé podniky a pracovníky s nestandardními smlouvami.

Zpráva zdůrazňuje důležitost sociálního dialogu při vzdělávání pracovníků, aby získali správné odborné kvalifikace, a důležitost zapojení všech sociálních partnerů při zajišťování bezpečných pracovních podmínek během pandemie. Sociální dialog poskytuje fórum pro pochopení obav zaměstnanců a vyjednání vyvážených přístupů.

Přehled závazků Global Deal k září 2020.

Dostupné 29.10.2020 z: <https://www.theglobaldeal.com/social-dialogue-skills-and-covid-19.pdf>

*Deskriptory: Mezinárodní, OECD, dialog sociální, COVID-19, situace ekonomická, vzdělávání-výcvik, financování, vzdělávání celoživotní, vyjednávání kolektivní, kvalifikace odborná, bezpečnost práce, flexibilita pracovní, odbory, zaměstnavatelé, organizace, pracovníci uvolňovaní*

## PERSONÁLNÍ ŘÍZENÍ, VZDĚLÁVÁNÍ A VÝCVIK

uložené 2402

**Adult learning statistical synthesis report [Statistická syntetická zpráva o vzdělávání dospělých]** / Jenny Molyneux, Matthew Cutmore, Irene Biundo.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2020. – 38 stran. - ISBN 978-92-76-21013-9.

Jakého typu vzdělávání se dospělí účastní? Kdo poskytuje tento druh odborného výcviku a kdo ho financuje? Tato zpráva podává souhrnný obraz o vzdělávání dospělých v celé EU se zaměřením na účast, poskytování a financování vzdělávání dospělých. Vychází z 28 národních zpráv. Zpráva ukazuje, že u dospělých je neformální vzdělávání mnohem častější než formální. Tento typ vzdělávání nejčastěji poskytují zaměstnavatelé nebo instituce neformálního vzdělávání a odborné přípravy. Existuje ale celá mozaika poskytovatelů vzdělávání dospělých: od komerčních institucí po neziskové asociace, odbory, instituce formálního vzdělávání atd. Většina neformálního vzdělávání dospělých souvisí se zaměstnáním a zaměstnavatelé bývají silně zapojeni do jeho financování. Neustálý profesionální rozvoj může jednotlivcům zajistit, aby se jim dařilo na dnešních rychle se měnících trzích práce, a celoživotní vzdělávání obecněji může přispět k zdravému vývoji našich demokracií a společností. Vzdělávání dospělých je proto pro Evropu životně důležité, aby překonala výzvy, kterým v současnosti čelí, a reagovala na poptávku po nových dovednostech v digitálním a zeleném světě.

Dostupné 10.9.2020 z: <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8337&furtherPubs=yes> (Published: 10/08/2020)

*Deskriptory: EU, vzdělávání-výcvik, vzdělávání celoživotní, zaměstnanci, financování*

uložené 2406

**Improving evidence on VET: Comparative data and indicators [Zlepšení důkazů o odborném vzdělávání a přípravě: Komparativní údaje a ukazatele]** / Viktoria Kis. Paris : OECD Publishing, 2020. - 91 stran. - lit., obr., tab., příl. - (OECD Social, Employment and Migration Working Papers No. 250).

Mezinárodní prostředí odborného vzdělávání a přípravy (VET) je velmi rozmanité, rozmanitější než většina ostatních sektorů vzdělávacích systémů. Mezi zeměmi existují velké rozdíly v tom, jak jsou organizovány a realizovány odborné programy, ve věku a fázích vzdělávání, v nichž jednotlivci odborné vzdělávání a přípravu absolvují a jak je VET financováno. Tato rozmanitost vytváří příležitost k využití variací mezi zeměmi k identifikaci vlastností VET systémů souvisejících s lepšími výsledky vzdělávání, trhu práce a sociálními výsledky pro absolventy. Srovnání mezi zeměmi zároveň potřebují dobrá data, ale komparativní údaje o VET mají velké mezery. Tato zpráva identifikuje stávající a nové ukazatele systémů VET, které jsou vhodné pro mezinárodní srovnání, na základě aktuální dostupnosti a kvality údajů. Zpráva tyto mezery v údajích přímo nevyplňuje, ale stanovuje rozměry těchto mezer a vymezuje, jak by se daly tyto mezery vyplnit, a zároveň uvádí některé návrhy pro budoucí vývoj ukazatelů.

Dostupné 23.9.2020 z: [https://www.oecd-ilibrary.org/education/improving-evidence-on-vet\\_d43dbf09-en](https://www.oecd-ilibrary.org/education/improving-evidence-on-vet_d43dbf09-en) (Published: 14/09/2020)

*Deskriptory: Mezinárodní, OECD, vzdělávání-výcvik, systém, definice, kvalifikace odborná, studenti, vzdělání dosažené, financování, ukazatele*

uložené 2417

**Study for the evaluation of ESF support to Education and Training [Studie pro hodnocení ESF podpory pro vzdělávání a odbornou přípravu]** / Vicki Donlevy, James Sennett, Marianna Georgallis, Andrea Ciffolilli.

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2020. - 247 stran. - obr., tab. - ISBN 978-92-76-21513-4.

Investice do vzdělávání a odborné přípravy pro všechny je klíčovou prioritou Evropské unie. Tuto podporu EU poskytuje Evropský sociální fond (ESF) prostřednictvím tematického cíle 10, který umožňuje investice do vzdělávání, odborné přípravy a pracovního výcviku zaměřené na odborné kvalifikace a celoživotní vzdělávání prostřednictvím čtyř investičních priorit: I. Omezování a předcházení předčasnému ukončení školní docházky a podpora rovného přístupu ke vzdělání; II. Zlepšení kvality a přístupu k terciárnímu a rovnocennému vzdělání a odborné přípravě; III. Zlepšení rovného přístupu k celoživotnímu vzdělávání pro všechny věkové skupiny; IV. Zlepšení relevance systémů vzdělávání a odborné přípravy pro trh práce. V rámci přípravy na další programové období ESF provádí Komise hodnocení. Tato studie přispívá k tomuto hodnocení poskytováním důkazů o jeho provádění do konce roku 2018.

V dokumentu jsou připojeny odkazy na přílohy.

Dostupné 13.10.2020 z: <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8346&furtherPubs=yes> (Published: 28/09/2020)

*Deskriptory: EU, vzdělávání-výcvik, vzdělávání celoživotní, rovnost, kvalifikace odborná, trh práce, financování, fondy evropské*

## OBYVATELSTVO, MIGRACE

**Kto s kým vstupuje do manželstva na Slovensku? K niektorým aspektom výberu manželského partnera v rokoch 1992-2018** / Branislav Šprocha, Roman Džambazovič. In: **Sociológia**. - ISSN 0049-1225. - Roč. 52, č. 4 (2020), s. 374-402. - obr., lit.

Dostupné z: [https://www.sav.sk/index.php?lang=sk&doc=journal-list&part=article\\_response\\_page&journal\\_article\\_no=18682](https://www.sav.sk/index.php?lang=sk&doc=journal-list&part=article_response_page&journal_article_no=18682)

*Deskriptory: SR, manželství, skupiny věkové, vzdělání dosažené, demografie, sociologie, sociologie rodiny*

## RŮZNÉ

uložené 2403

**Access to essential services for people on low incomes in Europe: An analysis of policies in 35 countries [Přístup k základním službám pro lidi s nízkými příjmy v Evropě: Analýza politik ve 35 zemích]** / Isabel Baptista, Eric Marlier.

Brussels : European Commission, 2020. - 163 stran. - lit., obr., tab., příl. - ISBN 978-92-76-18861-2.

Tato zpráva ESPN (European Social Policy Network) zkoumá přístup k šesti základním službám (voda, kanalizace, energie, doprava, finanční služby a digitální komunikace) pro osoby s nízkými příjmy ve 27 zemích EU a v 8 zemích mimo EU. Ukazuje, že je třeba udělat více na národní úrovni i na úrovni EU, aby byly pro všechny garantovány přístupné a cenově dostupné základní kvalitní služby v souladu s evropským pilířem sociálních práv. K dosažení tohoto cíle předkládá několik doporučení. Zpráva rovněž zdůrazňuje, že je důležité zajistit, aby podpůrná opatření byla podpořena komplexními politickými rámci a účinnými mechanismy monitorování, hodnocení a správy.

Dostupné 10.9.2020 z: <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8340&furtherPubs=yes> (Published: 07/09/2020)

Národní zprávy jsou dostupné z: [https://ec.europa.eu/social/main.jsp?advSearchKey=ESPN\\_ess\\_serv2020&mode=advancedSubmit&catId=22&policyArea=0&policyAreaSub=0&country=0&year=0](https://ec.europa.eu/social/main.jsp?advSearchKey=ESPN_ess_serv2020&mode=advancedSubmit&catId=22&policyArea=0&policyAreaSub=0&country=0&year=0)

*Deskriptory: EU, Mezinárodní, služby, chudí, příjmy nízké, práva sociální*

uložené 2409

**Digital strategies in education across OECD countries: Exploring education policies on digital technologies [Digitální strategie ve vzdělávání v zemích OECD: Zkoumání vzdělávacích politik v oblasti digitálních technologií]** / Reyer Van Der Vlies.

Paris : OECD Publishing, 2020. - 45 stran. - lit., tab., příl. - (OECD Education Working Papers No. 226).

Tento pracovní dokument identifikuje zájmy zemí OECD v oblasti digitálních inovací ve vzdělávání analyzováním jejich politických dokumentů o digitálním vzdělávání. Mnoho zemí OECD přijalo specifickou strategii pro digitální vzdělávání nebo začlenilo toto téma do obecné strategie pro digitální inovace jako takové. Ideje vyjádřené ve strategiích se velmi liší; některé jsou rozpracované, jiné obsahují odvážné představy o budoucnosti. Mezi zeměmi OECD existuje vysoké povědomí o výhodách digitalizace a o úloze vlády podporovat digitální inovace ve vzdělávání. Tento dokument pokrývá a dokumentuje politické zaměření zemí před krizí způsobenou COVID-19 v roce 2020.

Dostupné 23.9.2020 z: [https://www.oecd-ilibrary.org/education/digital-strategies-in-education-across-oecd-countries\\_33dd4c26-en](https://www.oecd-ilibrary.org/education/digital-strategies-in-education-across-oecd-countries_33dd4c26-en) (Published: 16/09/2020)

*Deskriptory: Mezinárodní, OECD, vzdělávání, digitalizace*

**Innovating for energy efficiency: Digital gamification in the European steel industry [Inovace pro energetickou účinnost: Digitální gamifikace v evropském ocelářském průmyslu]** / Dean Stroud, Claire Evans, Martin Weinel.

In: **European Journal of Industrial Relations**. - ISSN 0959-6801. - Roč. 26, č. 4 (2020), s. 419-437. - lit., tab.

Evropský ocelářský průmysl jako energeticky náročné odvětví má značné obavy ohledně energetické účinnosti a dodržování předpisů EU v oblasti životního prostředí. Energetická účinnost je tedy v celém odvětví klíčovou oblastí inovační činnosti. Reagování na opatření v oblasti klimatických změn a hledání zvýšení efektivity technologickými prostředky je však stále obtížnější, a proto managementy obracejí pozornost k modifikování, tj. "ekologizaci" chování pracovníků. V tomto článku se zaměřujeme na inovaci, která kombinuje aplikaci digitální technologie se strategií řízení, tj. gamifikace (implementace herních prvků do firemních procesů) pro modifikaci energeticky efektivního chování. Na základě údajů z projektu zahrnujícího ocelárny v Německu, Norsku a Velké Británii přijímáme mezinárodní komparativní přístup, abychom zkoumali důsledky různých kontextů industriálních vztahů na formování zapojení ocelářských firem do "zelených" inovací.

*Deskriptory: EU, průmysl, ekologie, digitalizace, řízení, SRN, Norsko, V. Británie*

## **NOVÉ INFORMAČNÍ MATERIÁLY A PUBLIKACE VE FONDU KNIHOVNY**

- SIG. 6700

**Good Economics for Hard Times : Better Answers to Our Biggest Problems** / Abhijit V. Banerjee, Esther Duflo. – První vydání.

London : Penguin Books, 2019. - x, 402 stran. - ISBN 978-0-241-30689-5.

Kniha Good Economics for Hard Times Nobelovou cenou oceněných ekonomů Abhijit V. Banerjee a Esther Duflo je významným počinem, který ukazuje, jakým způsobem nám může ekonomika pomoci vyřešit nejzávažnější sociální a politické otázky naší doby – autoři zde nabízejí možná řešení nejaktuálnějších problémů, jakými jsou přistěhovalectví, nerovnost, zpomalení růstu či zrychlení změn klimatu. Kniha nemá čistě vědecký charakter – určena je každému, kdo má zájem porozumět dění v současném světě.

*Deskriptory: Mezinárodní, mzdy, diferenciacce, financování, politika sociální, situace ekonomická, struktura ekonomická, ekonomika, migrace, globalizace*

- SIG. 6701

**Abeceda personalisty** / Dominik Brůha, Petr Bukovjan, Helena Čornejová, Aleš Kalvoda, Vlasta Leštinská, Tomáš Liškutín, Petr Pelech, Dana Roučková, Zdeněk Schmied, Zdeněk Šenk, Jiří Valenta. - Desáté vydání.

Olomouc : ANAG, 2020. - 528 stran. - ISBN 978-80-7554-260-1.

*Deskriptory: řízení personální, zdroje lidské, ČR*

- SIG. 6702

**Zákoník práce : Prováděcí nařízení vlády a další související předpisy s komentářem k 1. 1. 2020** / Pavla Hloušková, Eva Hofmannová, Dana Roučková, Zdeněk Schmied, Petr Schweiner, Ludmila Tomandlová, Jan Vácha. - Třinácté vydání.

Olomouc : ANAG, 2020. - 1316 stran. - ISBN 978-80-7554-252-6.

*Deskriptory: právo pracovní, zákonodárství, ČR*

- SIG. 6703

**Zaměstnávání cizinců na území české republiky** / Matěj Daněk, Magdaléna Vyškovská, Jaroslava Fojtíková. - Druhé vydání.

Olomouc : ANAG, 2020. - 454 stran. - ISBN 978-80-7554-269-4.

Druhé aktualizované vydání této publikace přináší komplexní pohled na právní úpravu zaměstnávání cizinců v ČR. Přičemž hlavní zřetel je kladen administrativní překážky výkonu jejich práce a pobytu na území ČR a opomenuty nejsou ani daňové otázky či problematika odvodů na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění. Studie je doplněna o praktické modelové příklady zaměřující se zejména na časté otázky z praxe.

*Deskriptory: práce-cizinci, trh práce, cizinci, zaměstnanci, právo pracovní, právo SZ, zákonodárství, úřady práce, ČR, EU*



- SIG. 6704

**Legislativní a institucionální podmínky pro činnost sociálních podniků a pro zaměstnávání osob znevýhodněných na trhu práce / Marie Dohnalová, Pavel Bareš. - První vydání.**

Praha : VÚPSV, v. v. i., 2020. - 94 stran. - lit. - ISBN 978-80-7416-359-3; ISBN 978-807416-387-6 (pdf).

Monografie zprostředkovává ucelený přehled klíčových podmínek a stěžejních mechanismů, aktivit, programů apod. určených na podporu sociálních podniků v ČR, jež determinují jejich současné postavení a možnosti jejich fungování. Těmto otázkám se přitom monografie věnuje ve spojitosti s tématem zaměstnávání osob znevýhodněných na trhu práce obecně, respektive více specificky v souvislosti s vybranými aspekty týkajícími se zaměstnávání osob se záznamem v Rejstříku trestů.

Tímto svým zaměřením monografie navazuje na dříve realizovaný explorativní výzkum "Analýza překážek v zaměstnání osob propuštěných z VTOS na trhu práce a možnosti jejich pracovního uplatnění; vliv a podpora sociálního dialogu". V rámci této monografie byly systematicky shrnuty některé již dříve získané poznatky, současně ale byla v této monografii pozornost primárně soustředěna na legislativní a institucionální podmínky determinující postavení a fungování sociálních podniků, respektive determinující jejich roli a možnosti při zaměstnávání osob znevýhodněných na trhu práce. Podstatně větší akcent na téma legislativních a institucionálních podmínek tak zároveň značně odlišoval tento navazující výzkum od předchozího, jehož záměrem bylo, zachytit poněkud širší spektrum souvislostí charakterizujících současnou praxi ve sledované oblasti.

V této monografii tak byly dále doplněny a rozvedeny některé již dříve shromážděné poznatky, zároveň ale legislativní a institucionální podmínky představovaly primární hlediska akcentovaná v tomto výzkumu. Z těchto důvodů byly rozebrány podstatně podrobněji, než tomu bylo v předchozím výzkumu, a představovaly současně i klíčovou perspektivu, na základě níž byly prezentované poznatky uspořádány a vyhodnoceny. Již předchozí výzkum totiž velmi zřetelně naznačil, že legislativní a institucionální podmínky podstatným způsobem předurčují celkové možnosti působení sociálních podniků i jejich roli a možnosti při zaměstnávání znevýhodněných osob. Monografie vznikla v rámci širšího projektu "Sociální dialog jako prevence polarizace společnosti a nástroj k práci s lidským kapitálem v době digitalizace a robotizace".

Dostupné z: [http://praha.vupsv.cz/fulltext/vz\\_476.pdf](http://praha.vupsv.cz/fulltext/vz_476.pdf)

*Deskriptory: ekonomika sociální, trh práce, VÚPSV, ČR, osoby obtížně umístitelné, vězni propuštění*

- SIG. 6705

**Homelessness among Older Adults in Prague : Causes, contexts and prospects / Marie Vágnerová, Jakub Marek, Ladislav Csémy. - First English edition.**

Praha : Karolinum, 2020. - 309 stran. - lit. - ISBN 978-80-246-4525-4; ISBN 978-80-246-4526-1 (pdf).

Studie se snaží zachytit, jak bezdomovectví čelí lidé středního věku, jejichž mládí je svázáno s komunistickým režimem, tj. dobou, v níž byla povinnost pracovat zakotvená v zákoně a život na ulici se trestal odnětím svobody. Kniha čtenáři poskytuje nejen řadu statistických poznatků založených na datech, analyzujících účinnost úlev poskytovaných státními i neziskovými orgánovými, ale rovněž rozsáhlé rozhovory se skutečnými lidmi, kteří se s bezdomovectvím potýkají ve své každodennosti.

*Deskriptory: bezdomovectví, výzkum, ČR, vyloučení sociální, služby sociální*

- SIG. 6706

**Domácí násilí : Nebezpečné rodinné vztahy ve 21. století** / Ludmila Čírtková. - První vydání.

Plzeň : Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk, 2020. - 307 stran. - lit. - ISBN 978-80-7380-806-8.

Publikace přináší ucelený výklad současných poznatků o domácím násilí. Čtenáře seznamuje s počátky zkoumání a teorie domácího násilí, vysvětluje principy rozlišování základních typů domácího násilí a popisuje rozdíly mezi týráním a konfliktním domácím násilím. Prostor je zde věnován také různým vzorcům domácího násilí na základě, nichž jsou generovány profily obětí. V závěru své studie se autorka zabývá pro 21. století aktuálním tématem nebezpečné rozchody a (post)separační násilí.

*Deskriptory: násilí v rodině, rodina problémová, prevence, děti ohrožené*

- SIG. 6707

**Slepé skvrny : O chudobě, vzdělávání, populismu a dalších výzvách české společnosti** / Daniel Prokop. - Druhé vydání.

Brno : HOST, 2020. - 278 stran. - ISBN 978-80-275-0308-7.

Publikace je sociologickou sondou do české společnosti zmítané předsudky a černobílým viděním, které zastiňující či deformují realitu. Přezírání chudoby a exekuce, nerovné vzdělávání a omezené životní šance, nárůst populismu a neschopnost na něj reagovat, stejně jako mýty o veřejném mínění, to vše přispívá ke klesající důvěře Čechů v demokracii. Ve druhém rozšířeném vydání své knihy Slepé skvrny autor aktualizuje problémy a výzvy současného Česka i světa a nahlíží na ně v kontextu nastalé pandemické situace.

*Deskriptory: chudoba, vzdělanost, ČR, nerovnost, politika, cizinci*

- SIG. 6708

**Obecná teorie zaměstnanosti, úroku a peněz** / John Maynard Keynes, Prekl. Lenka Hušáková. - První vydání.

Praha : CICERO, 2020. - 344 stran. - ISBN 978-80-270-7399-3.

Text knihy shrnuje autorovy ekonomické myšlenky (známé jako keynesiánství). Hlavní pozornost je zde věnována tématům, jakými jsou zaměstnanost, sklon ke spotřebě, podněty k investování, peněžní mzda a cena, nebo teorie vládních výdajů jakožto nástroje pro řešení ekonomických krizí.

*Deskriptory: ekonomie, zaměstnanost, ceny, mzdy, výdaje, krize ekonomická, politika zaměstnanosti, Mezinárodní*

- SIG. 6709

**Sociální práva v Evropě : 100 let Mezinárodní organizace práce** / Kristina Koldinská, a kol. - První vydání.

Praha : Auditorium, 2020. - 407 stran. - lit. - ISBN 978-80-87284-81-0.

Publikace vychází ke 100. výročí vzniku Mezinárodní organizace práce (MOP). Monografie přibližuje nejen historii této instituce, ale rovněž přináší rozbor mezinárodních pracovních standardů v tematických oblastech kolektivního práva, pracovních podmínek, ochrany zdraví, rovnosti a nediskriminace, pracovní migrace, práva vybraných skupin, sociálního zabezpečení, včetně jejich aplikace v podmínkách České republiky a srovnání s právem EU.

*Deskriptory: podmínky pracovní, právo pracovní, práva sociální, zab. sociální, EU, organizace mezinárodní*

- SIG. 6710

**Demografická ročenka České republiky 2019.**

Praha : Český statistický úřad, 2020. - 345 stran. - (Lidé a společnost, 130067-20). - ISBN 978-80-250-3046-2.

*Deskriptory: ČR, demografie, statistika, ročenky, struktura populace, porodnost, úmrtnost, interrupce, sňatečnost, rozvody, migrace, migrace vnitřní*