

# Pojištění pro případ pracovního úrazu a nemoci z povolání ve vybraných zemích

Tab. I – Belgie, Bulharsko, Dánsko

Situace k 1.7.2011

TAB. I	Belgie	Bulharsko	Dánsko
<b>Základní principy</b>	<p>Povinný systém sociálního pojištění pro zaměstnance s věcným plněním a peněžitými dávkami odvozenými z příjmu.</p> <p><u>Pracovní úrazy</u> jsou financovány především z pojistných premii hrazených zaměstnavateli.</p> <p><u>Nemoci z povolání</u> jsou financovány především z příspěvků.</p> <p>V zásadě není možné dobrovolné pojištění.</p>	<p>Příspěvkově financovaný systém sociálního pojištění s peněžními dávkami odvozenými z příjmu pro osoby výdělečně činné.</p> <p>Doplňkový soukromý systém pojištění pro osoby pracující v nebezpečných podmínkách.</p> <p>Dobrovolné pojištění pro pracující důchodce.</p>	<p>Povinné pojištění financované z pojistného/příspěvků zaměstnavatele pokrývající všechny zaměstnance, pracující v Dánsku, a poskytující věcné dávky a peněžité dávky odvozené od výdělků.</p> <p>Dobrovolné pojištění pro OSVČ.</p>
<b>Pojistné</b>	<p>Pojistné prémie nebo příspěvky podle tarifů nositelů pojištění. Část příspěvků je podle potřeby poskytována společnou správou sociálního pojištění.</p>	<p>Pojistné hrazené zaměstnavatelem se mění podle rizika (0,4 - 1,1 % hrubého příjmu).</p>	<p>Pojistné (příspěvky) placené zaměstnavateli se liší v závislosti na riziku.</p> <p>Žádná spoluúčast veřejných orgánů.</p>
<b>Příjemci dávek (působnost pojištění)</b>	<p><u>Pracovní úrazy:</u> Pracovníci, kteří podléhají sociálnímu zabezpečení, osoby připravující se na povolání a osoby, kterým toto postavení bylo přiznáno rozhodnutím krále.</p> <p><u>Nemoci z povolání:</u> Pracovníci, kteří podléhají sociálnímu zabezpečení, osoby připravující se na povolání (s výjimkou osob, na které byla rozšířena působnost zákona rozhodnutím krále), praktikanti (i neplacení), žáci a studenti, kteří jsou z titulu svého vzdělávání vystaveni riziku.</p>	<p>Povinné pojištění pro:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zaměstnance pracující více než 5 dní nebo 40 hodin měsíčně,</li> <li>- úředníky,</li> <li>- soudce, státní zástupce, vyšetřovatele, soudní vykonavatele a soudní úředníky,</li> <li>- příslušníky ozbrojených sil,</li> <li>- placené a aktivní členy družstev,</li> <li>- osoby s druhou nebo doplňkovou pracovní smlouvou,</li> <li>- jednatelé a vedoucí obchodních společností,</li> <li>- osoby ve volených funkcích,</li> <li>- kněží bulharské ortodoxní církve a dalších registrovaných církevních společností,</li> <li>- zaměstnanci, kteří nepracují více než 5 dnů (40 pracovních hodin) pro jednoho nebo více zaměstnavatelů.</li> </ul> <p>Pracující důchodci se mohou podílet dobrovolně, platí pro ně obecná ustanovení. Zaměstnanci pracující na pracovišti, kde úrazová rizikovitost přesahuje celostátní</p>	<p>Povinné pojištění pro:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- všechny zaměstnance,</li> <li>- učně nebo jiné osoby, trávící čas ve školícím (výcvikovém) středisku nebo v dílně či kanceláři z důvodu svého studia nebo odborného výcviku,</li> <li>- děti postižené nemocí nebo vrozenou nemocí, způsobenou prací svého otce nebo matky.</li> </ul> <p>Dobrovolné pojištění je možné pro OSVČ.</p>

		průměr. Výjimky: - registrovaná svobodná povolání, - podnikatelé, vlastníci nebo podílníci obchodních společností, - zemědělci bez pracovní smlouvy.	
Krytí rizik – cesta do zaměstnání	Kryto.	Kryto. Platí i pro úrazy, které se stanou mezi bydlíštěm a místem konzumace jídla nebo místem výplaty mzdy.	V zásadě nekrytá, s několika výjimkami.
Dočasná PN: Karenční doba při peněžitých dávkách	<u>Pracovní úrazy:</u> Žádná karenční doba. <u>Nemoc z povolání:</u> Nejméně 15 dnů pracovní neschopnosti.	Karenční doba – není.	Žádná karenční doba.
Dočasná PN: Věcné plnění – volný výběr lékaře nebo nemocnice	Volný výběr s výjimkou pracovních úrazů v podnicích, kde je zřízena komplexní a uznaná zdravotní služba.	Pacienti jsou povinni se registrovat u svého smluvního lékaře národní zdravotní pojišťovny. Obnovená registrace je možná 2x ročně (v intervalech 1. až 30. června a 1. až 31. prosince). Na doporučení ošetřujícího lékaře volný výběr nemocnice. V případě naléhavé potřeby není doporučení nutné.	Žádná speciální opatření pro pracovní úrazy/nemoci z povolání.
Dočasná PN: Věcné plnění - platby nákladů a příspěvků pojištěncem	<u>Pracovní úraz:</u> Při volném výběru lékaře náhrada nákladů dle oficiálních sazeb. Využití podnikové služby je zdarma. Náklady hradí pojišťovna nebo Fond pracovních úrazů ( <i>Fonds des accidents du travail/Fonds voor Arbeidsongevallen</i> ). <u>Nemoc z povolání:</u> Náhrada nákladů dle oficiálních sazeb a speciálního katalogu. Bez spoluúčasti pojištěnce. Náklady hradí nemocenská pojišťovna, spoluúčast je hrazena Fondem nemocí z povolání ( <i>Fonds des maladies professionnelles/Fonds voor de Beroepsziekten</i> ).	Osoby chráněné příspěvkově financovaným systémem hradí poplatky za lékaře, zubního lékaře nebo zdravotnické zařízení za jeden den (ale maximálně za 10 dnů v roce) ve výši 2 % minimální měsíční mzdy (123 €).	Lékařské ošetření upravují předpisy zdravotní péče. Náklady na protézy, umělé údy, ortopedické vybavení a invalidní vozík mohou být hrazeny úrazovým pojištěním.
Dočasná PN: Délka poskytování dávek	Až do uzdravení nebo stabilizovaného stavu.	Od druhého dne pracovní neschopnosti až do uzdravení nebo přiznání invalidity. V období od 1. července 2010 do 31. prosince 2011 byly dávky vypláceny od 4. dne nemoci.	Žádné zvláštní opatření pro pracovní úrazy/nemoci z povolání. Upraveno předpisy nemocenského pojištění: 52 týdnů v průběhu 18 měsíců; důchodci nebo lidé, kteří dosáhli věku sociálního

			<p>důchodu (65 let), e více než 26 týdnů v průběhu 12 měsíců. Nezapočítává se: prvních 21 dní období nemoci.</p> <p>Dávky lze vyplácet po delší dobu za určitých podmínek, např. při pravděpodobném zahájení rekvalifikačního procesu, kdy se obec začíná analyzovat žádost o invalidní důchod, nebo v případě pracovního úrazu.</p> <p>Pokud je to nutné, mohou být dávky vypláceny delší dobu, aby bylo možné otestovat pracovní schopnost nemocné osoby. Místní úřady jsou odpovědné za monitorování a provádění plánu pomoci. První kontrola se koná před koncem 8. týdne nemoci. Druhá kontrola se koná do tří měsíců po začátku onemocnění a následující kontroly se provádějí nejméně každý třetí měsíc.</p>
<b>Dočasná PN: Peněžité dávky – vyměřovací základ a výše dávek</b>	<p>Vyměřovací základ: skutečný roční výdělek za rok předcházející úrazu nebo neschopnosti z důvodu nemoci z povolání, maximálně: 37.545,92 €, minimálně pro mladistvé a osoby připravující se na povolání: 6.067,83 €; když mladiství dosáhnou plnoletosti, zohlední se plat dospělých zaměstnanců.</p> <p>Výše dávek: <u>Úplná pracovní neschopnost:</u> za kalendářní den 1/ 365 z 90% vyměřovacího základu <u>Částečná pracovní neschopnost:</u> dávka se rovná rozdílu mezi příjmy před úrazem nebo začátkem pracovní neschopnosti pro nemoc z povolání a příjmy v zaměstnání s částečným pracovním úvazkem.</p>	90 % průměrné hrubé denní mzdy nebo průměrného denního příjmu z povinného pojištění za posledních 12 měsíců od zahájení pracovní neschopnosti.	Žádná speciální opatření pro pracovní úrazy/nemoci z povolání. Peněžité dávky nemocenského pojištění.
<b>Trvalá PN: Stupeň neschopnosti pracovat</b>	Minimální úroveň není stanovena.	50% snížení pracovní schopnosti.	Minimální úroveň neschopnosti zakládající nárok na kompenzaci: 15% snížení pracovní schopnosti.

<b>Trvalá PN: Stupeň snížení pracovní schopnosti stanoví:</b>	<u>Pracovní úrazy:</u> Dohoda mezi nositelem pojištění a pojištěncem. Schvaluje Fond pracovních úrazů. <u>Nemoci z povolání:</u> Oficiálně stanoví Fond nemocí z povolání.	Pracovní schopnost je posuzována regionální odbornou lékařskou komisí (lékaři, zástupci národního ústavu sociálního pojištění).	Úroveň neschopnosti je určována Národní radou pro pracovní úrazy na základě lékařského posouzení.
<b>Trvalá PN: Možnost přezkoumání</b>	Přezkum je možný. <u>Pracovní úrazy:</u> Během 3 roků od dohody mezi stranami nebo konečného rozhodnutí. <u>Nemoci z povolání:</u> Kdykoliv na žádost postiženého.	Důchod je poskytován po dobu snížení výdělečné schopnosti; v případě žádosti o prodloužení je nutné přezkoumání regionální odbornou lékařskou komisí.	Přezkoumání je možné kdykoliv v průběhu pěti let od stanovení důchodu, pokud se objeví významné změny okolností. Národní rada pro pracovní úrazy může ovšem před uplynutím tohoto období pětiletou lhůtu za zvláštních okolností prodloužit.
<b>Trvalá PN: Vyměřovací základ</b>	Celkový hrubý roční příjem před úrazem nebo ukončením práce pro nemoc z povolání. Maximální výše vyměřovacího základu: 37 545,92 € za rok. Pro nezletilé: výpočet z příjmu dospělých.	Násobek průměrného příjmu za 12 kalendářních měsíců před poskytnutím důchodu a individuálního koeficientu žadatele. Skupina I: 0,4 - stupeň postižení více než 90 %; Skupina II: 0,35 - stupeň postižení 71- 90 %; Skupina III: 0,30 - stupeň postižení 50 -71 %.	Roční hrubé výděvky v roce před úrazem nebo zastavením práce z důvodu nemoci z povolání.  Maximum: 459 000 DKK (61 585 €). Minimum: 172 000 DKK (23 078 €).
<b>Trvalá PN: Výše dávek</b>	Vzorec: Násobek ročního hrubého příjmu před pojistnou událostí (RVZ) a míry snížení pracovní schopnosti („t“), tedy $RVZ \times „t“$ . Při tomto výpočtu je třeba zohlednit, že při snížení pracovní schopnosti o 0% až 5% dochází ke snížení „t“ na polovinu. Pokud je pracovní schopnost snížena o více než 5%, ale zároveň o méně než 10%, snižuje se „t“ o jednu čtvrtinu. Příklady: „t“ = 100 %: 100% „t“ = 50 %: 50 % „t“ = 20 %: 20% „t“ = 8 %: 6% „t“ = 4 %: 2 %.	Minimální důchod odpovídá procentní sazbě minimálního starobního důchodu v závislosti na stupni snížení výdělečné schopnosti - pro rok 2010 činil 70 €. Skupina I: 87 € (125 % min. částky) 1.7. až 31.12.2009 Skupina II: 80 € (115 % min. částky) 1.7. až 31.12.2009 Skupina III: 70 € (100 % min částky) 1.7. až 31.12.2009 Invalidní důchod přiznaný z důvodu pracovního úrazu nebo nemoci z povolání nesmí být nižší než invalidní důchod přiznaný z důvodu nemoci. Důchod je vyplácen měsíčně.	Úplná ztráta pracovní schopnosti: Kompenzace za ztrátu schopnosti: penze ve výši 83 % ročních výdělků příjemce až do částky DKK 459 000 (61 585 €) ročně s odpočtem 8 % (příspěvek trhu práce - <i>Labour Market Contribution</i> ) = 350 492 DKK (46 987 €). Strop se přizpůsobuje jednou za rok podle všeobecného vývoje mezd.  Částečná pracovní neschopnost: Penze je úměrná stupni invalidity. Dávka se vyplácí měsíčně, ale je možné převést část plateb na jednorázovou výplatu.

Zdroj: MISSOC (Mutual Information System on Social Protection) - [cit. leden 2012] – dostupné:

[http://ec.europa.eu/employment\\_social/missoc/db/public/compareTables.do;jsessionid=D66YPTqWBSJxL8jYrQTcDb51JXTpnRYJPPJG2Yf0XvVmPPS4XYX1!541738466?year=20110701&lang=en](http://ec.europa.eu/employment_social/missoc/db/public/compareTables.do;jsessionid=D66YPTqWBSJxL8jYrQTcDb51JXTpnRYJPPJG2Yf0XvVmPPS4XYX1!541738466?year=20110701&lang=en) (Situation on 01/07/2011)

## Pojištění pro případ pracovního úrazu a nemoci z povolání ve vybraných zemích

Tab. II – Estonsko, Finsko, Francie

Situace k 1.7.2011

TAB. II	Estonsko	Finsko	Francie
<b>Základní principy</b>	Žádné speciální pojištění pro pracovní úrazy a nemoci z povolání. Tato rizika jsou pokryta zdravotním pojištěním (krátkodobé věcné plnění a peněžité dávky) a důchodovým pojištěním (dlouhodobé dávky). Neexistuje dobrovolné pojištění.	Povinné pojištění pro zaměstnance financované z příspěvků zaměstnavatele, s věcným plněním a peněžitými dávkami. Zemědělci- spolufinancované státem, s věcným plněním a peněžitými dávkami. Příjemci stipendia – povinné pojištění spolufinancované státem. Možné dobrovolné pojištění pro OSVČ.	Povinný systém pojištění, financovaný příspěvků zaměstnavatelů, s věcným plněním a peněžitými dávkami (odškodněním nebo důchody) odvozenými z příjmu. Dobrovolné pojištění je možné.
<b>Pojistné</b>	Sociální daň ( <i>sotsiaalmaks</i> ) – (příspěvky zaměstnavatelů, OSVČ a státu), daně a občanskoprávní odpovědnost zaměstnavatelů.	Pojistné platí zaměstnavatel v závislosti na míře rizika. V průměru 1% z platu.	Kolektivní, individuální nebo smíšené sazby podle počtu zaměstnanců a stupně rizika. Příspěvky se vyměřují z celé mzdy. Platí pouze zaměstnavatel.
<b>Příjemci dávek (působnost pojištění)</b>	Všichni zaměstnanci. Výjimky z povinného pojištění nejsou.	Všichni zaměstnanci, zemědělci, příjemci stipendia, někteří studenti a lidé podstupující odborný výcvik. Žádné výjimky z povinného pojištění. OSVČ (kromě povinně pojištěných farmářů) se mohou pojistit dobrovolně.	Všechny osoby vykonávající pracovní činnost s výjimkou určitých osob samostatně výdělečně činných.
<b>Krytí rizik – cesta do zaměstnání</b>	Není pojištění.	Kryto.	Kryto.
<b>Dočasná PN: Karenční doba při peněžitých dávkách</b>	1 den	Žádná, pokud neschopnost trvá nejméně 3 souvislé dny následující po dni, kdy pojistná událost nastala (v případě kratší neschopnosti se dávka nevyplácí).	Žádná karenční doba.
<b>Dočasná PN: Věcné plnění – volný výběr lékaře nebo nemocnice</b>	Upravují zdravotnické předpisy.	Svobodná volba veřejného a soukromého zdravotnického zařízení. Pojišťovna je ale povinna najít zdravotnické zařízení s výjimkou urgentních událostí a jednotlivých konzultací s lékařem.	Volný výběr.

<b>Dočasná PN: Věcné plnění - platby nákladů a příspěvků pojištěncem</b>	Upravují zdravotnické předpisy.	Pojišťovny plně hradí péči ve veřejném i privátním sektoru. Žádná spoluúčast pojištěnce.	Přímé hrazení nákladů sociální pojišťovnou. Bez spoluúčasti pojištěnce do výše pojistné částky. Osvobození od paušálního nemocničního poplatku.
<b>Dočasná PN: Délka poskytování dávek</b>	Až do uzdravení, nejdéle však po dobu 182 kalendářních dnů v případě nemoci a 240 kalendářních dnů v případě tuberkulózy.	Denní dávky jsou poskytovány maximálně po dobu 1 roku. Pokud neschopnost trvá déle než jeden rok, pojištěnec dostává tzv. zaměstnanecký úrazový důchod.	Až do uzdravení nebo stabilizovaného stavu.
<b>Dočasná PN: Peněžitě dávký – vyměřovací základ a výše dávek</b>	Vyměřovací základ: je stanoven podle sociální daně ( <i>sotsiaalmaks</i> ) zaplacené za zaměstnance zaměstnavatelem za kalendářní rok předcházející vzniku nemoci/úrazu. Dávka odvozená od příjmu je vyplácena Fondem zdravotního pojištění od 2. dne nemoci ve výši 100% vyměřovacího základu.	Denní dávka se rovná nemocenskému a je vyplácena po dobu prvních 4 týdnů. Potom se rovná 1/360 ročních příjmů pojištěné osoby.	Denní vyměřovací základ: 1/30,42 předchozí mzdy až do výše 0,834 % ročního stropu. Výše dávky: 60 % vyměřovacího základu po dobu 28 dnů, maximálně 176,90 €, potom 80 %, maximálně 235,87 €. Hospitalizace nemá na výši dávky vliv.
<b>Trvalá PN: Stupeň neschopnosti pracovat</b>	Důchod pro neschopnost pracovat: 40% snížení pracovní schopnosti.  Kompenzace: 10% snížení schopnosti je placeno zaměstnavatelem.	Snížení pracovní schopnosti musí činit nejméně 10 % a snížení roční mzdy nejméně o 5 %.	Minimální úroveň není stanovena.
<b>Trvalá PN: Stupeň snížení pracovní schopnosti stanoví:</b>	Úřad sociálního pojištění v součinnosti s lékařskými experty.	Pojišťovna.	Úrazová pojišťovna podle dobrozdání posudkového lékaře.
<b>Trvalá PN: Možnost přezkoumání</b>	Přezkum je možný na žádost klienta.	Přezkum je vždy možný.	V prvních 2 letech po stanovení stupně snížení pracovní schopnosti je přezkum možný kdykoliv, poté v intervalech v délce minimálně jednoho roku.
<b>Trvalá PN: Vyměřovací základ</b>	Průměrné hrubé příjmy za posledních 12 měsíců před vznikem úrazu nebo nemoci z povolání.	Odhadované roční příjmy pojištěnce, které by vydělal, kdyby nenastala pojistná událost (E). E činí nejméně 11 540 € ročně.	Skutečný hrubý výdělek v posledních 12 měsících před ukončením práce. Minimální výše: 17 553,03 €. Maximální výše: 35 106,06 €.

<b>Trvalá PN: Výše dávek</b>	<p>Invalidní důchod (řízeno předpisy důchodového pojištění)  Minimální důchod:  100% národního důchodu, tj. € 128,45 měsíčně.  Kompenzace (<i>hüivitus</i>): procento VZ odpovídající stupni pracovní neschopnosti, minus výše důchodu placeného státem.</p> <p>Kompenzace je vyplácena měsíčně.</p>	<p>Plná pracovní neschopnost:  Důchod činí 85 % x E  Po dosažení věku 65 let: 70 % x E  E = vyměřovací základ.</p> <p>Částečná pracovní neschopnost:  úměrně snížená výše důchodu.</p> <p>Dávky jsou vypláceny po časově neomezenou dobu.</p>	<p>Vzorec: vyměřovací základ (VZ) x t red.  „t“ red = stupeň snížení pracovní schopnosti (v %) se při podílu pod 50 % snižuje o polovinu; pro podíl nad 50 % se o polovinu zvyšuje.  Jestliže je „t“ vyšší než 10 %, platí (příklady):  „t“ = 100 %: 100 % z VZ  „t“ = 75 %: 62,5 % z VZ  „t“ = 50 %: 25,0 % z VZ  „t“ = 25 %: 12,5 % z VZ.</p> <p>Jestliže se stupeň snížení pracovní schopnosti rovná nebo je nižší než 10 %, náleží paušální peněžité odškodnění.</p>
------------------------------	--	---	--

Zdroj: MISSOC (Mutual Information System on Social Protection) - [cit. leden 2012] – dostupné:

[http://ec.europa.eu/employment\\_social/missoc/db/public/compareTables.do;jsessionid=D66YPTqWBSJxL8jYrQTcDb51JXTpnRYJPPJG2Yf0XvVmPPS4XYX1!541738466?year=20110701&lang=en](http://ec.europa.eu/employment_social/missoc/db/public/compareTables.do;jsessionid=D66YPTqWBSJxL8jYrQTcDb51JXTpnRYJPPJG2Yf0XvVmPPS4XYX1!541738466?year=20110701&lang=en) (Situation on 01/07/2011)

## Pojištění pro případ pracovního úrazu a nemoci z povolání ve vybraných zemích

Tab. III – Irsko, Itálie, Litva

Situace k 1.7.2011

TAB. III	Irsko	Itálie	Litva
<b>Základní principy</b>	Systém povinného sociálního pojištění s věcnými dávkami a paušálními peněžitými dávkami. Neexistuje dobrovolné pojištění.	Povinné sociální pojištění pro zaměstnance a určité kategorie OSVČ, financované z příspěvků zaměstnavatelů a OSVČ, s věcným plněním a peněžitými dávkami odvozenými od příjmu. Neexistuje dobrovolné pojištění.	Systém povinného sociálního pojištění financovaného převážně z příspěvků zaměstnavatelů a pokrývající zaměstnance dávkami odvozenými od příjmu. Speciální systémy pro úředníky policie, příslušníky bezpečnostních sborů, obrany atd. Dobrovolné pojištění v základním systému možné není.
<b>Pojistné</b>	Příspěvky zaměstnanců a zaměstnavatelů. Příspěvky jsou zahrnuty v celkových sazbách sociálního pojištění. Státní dotace pokrývá deficit, pokud je třeba. Financování je průběžné („pay as you go“).	Platí výhradně zaměstnavatel v závislosti na riziku. Sazba mezi 0,3% a 13% z platu.	Příspěvkové míry v závislosti na míře rizika v podnicích. Sazba se pohybuje mezi 0,18% a 0,9% a odvozuje se od hrubých výdělků. Platí výhradně zaměstnavatel. Není žádný strop.
<b>Příjemci dávek (působnost pojištění)</b>	Zaměstnané osoby a někteří učni (stážisté). Výjimka z povinného pojištění: příslušníci obranných sil	Zaměstnanci, OSVČ, studenti, učitelé, námořníci. Osoby, které pracují v domácnosti, aniž dostávají odměnu, jsou také pokryty pojištěním podle odpovídajícího zákona. Výjimky z povinného pojištění: určité kategorie OSVČ jako advokáti, svobodná povolání, hasiči, vojáci, policisté.	Všichni zaměstnanci.  OSVČ se mohou sami dobrovolně pojistit proti pracovním úrazům u soukromých pojišťoven.
<b>Krytí rizik – cesta do zaměstnání</b>	Cesta do zaměstnání kryta.	Cesta do zaměstnání kryta pojištěním.	Cesta do zaměstnání je kryta.
<b>Dočasná PN: Karenční doba při peněžitých dávkách</b>	3 dny.	3 dny	Žádná karenční doba.
<b>Dočasná PN: Věcné plnění – volný výběr lékaře nebo nemocnice</b>	Žádná speciální opatření pro pracovní úrazy/nemoci z povolání.	Upravují zdravotnické předpisy.	Svobodná volba lékaře a zdravotnického zařízení.



<b>Dočasná PN: Věcné plnění - platby nákladů a příspěvků pojištěncem</b>	Náklady na zdravotní péči, které nebyly pokryty v rámci Všeobecného léčebného zdravotního systému, mohou být zaplacený v případech, kde je taková péče považována za přiměřenou a nezbytnou.	První pomoc a základní lékařské služby zajistí Národní zdravotní služba. Národní institut pro pojištění pracovních úrazů zajistí speciální lékařské služby, diagnostické testy, rehabilitaci atd.	Plná úhrada Státním fondem sociálního pojištění (nebo zaměstnavatelem v případě kompenzace jiných ztrát).
<b>Dočasná PN: Délka poskytování dávek</b>	maximálně 156 dnů (neděle se nezapočítávají).	Až do uzdravení. Zaměstnanec může být požádán o podstoupení lékařské kontroly v rámci dalšího pokračování dávek.	Až do uzdravení.
<b>Dočasná PN: Peněžité dávky – vyměřovací základ a výše dávek</b>	Úrazová dávka: 188 € týdně. Další příspěvky jsou vypláceny za závislé osoby. Zvýšení za závislé osoby se vyplácí příjemci invalidní dávky, který také dostává nemocenskou dávku ( <i>Illness Benefit</i> ) nebo doplatek pracovní neschopnosti ( <i>Incapacity Supplement</i> ).  Týdenní sazby: - závislý dospělý: 124,80 €; - nezaopatřené dítě: 29,80 €.	Vyměřovací základ: průměrný výdělek za 15 dnů předcházejících ukončení práce. Výše dávek: 60% základního denního výdělku po dobu 90 dnů, potom 75%.	Nemocenská dávka je 100% průměrné měsíční kompenzační (vyrovnávací) mzdy ( <i>Kompensuojamasis uždarbis</i> )  Paušální kompenzace za ztrátu pracovní schopnosti je vyplácena při: - ztrátě méně než 20%: 10% z 24-násobku měsíční kompenzační mzdy. Výše je trojnásobná v případě trvalé neschopnosti. - ztrátě mezi 20% a 30%: 20% z 24-násobku měsíční kompenzační mzdy. Výše je trojnásobná v případě trvalé neschopnosti.
<b>Trvalá PN: Stupeň neschopnosti pracovat</b>	Minimální úroveň pracovní neschopnosti zakládající nárok na kompenzaci: 1% snížení pracovní schopnosti.	Před 25.7.2000: 11% Nový kompenzační systém pro biologické poškození s platností od 25.7.2000: - méně než 6% žádná kompenzace, - 6% - 15% kompenzace pouze za biologickou újmu (fyzickou, mentální), žádná kompenzace za materiální újmu, - 16% - 100% výplata důchodu jako kompenzace za biologickou újmu, kompenzace za materiální újmu.	Minimální stupeň snížení pracovní schopnosti: 30%.
<b>Trvalá PN: Stupeň snížení prac. schopnosti stanoví:</b>	Úroveň pracovní neschopnosti je posuzována posudkovým lékařem zaměstnaným Ministerstvem sociální ochrany.	Národní institut pro pojištění pracovních úrazů.	Úřad pro hodnocení invalidity a pracovní schopnosti v rámci Ministerstva sociálního zabezpečení a práce.

<b>Trvalá PN: Možnost přezkoumání</b>	Na konci kteréhokoliv prozatímního (dočasného) období posouzení, nebo dříve, pokud se změní okolnosti.	Přezkum je možný v intervalu nejméně 1 roku po dobu 4 let od přiznání důchodu, potom v intervalu nejméně 3 let. Přezkum není možný po uplynutí 10 let.	Přezkum je možný kdykoliv. Periodicita není zákonem stanovena.
<b>Trvalá PN: Vyměřovací základ</b>	Neaplikuje se, dávky nejsou založeny na výdělcích.	Průměrný příjem v roce před ukončením práce v závislosti na rezortu: <u>Průmysl:</u> Minimum: 14 456,40 € Maximum: 26 847,60 € <u>Zemědělství:</u> Paušální výše: 21 818,23 € (výjimkou jsou speciální situace)	Průměrné měsíční hrubé příjmy pojištěnce po dobu 12 měsíců před vznikem úrazu.
<b>Trvalá PN: Výše dávek</b>	Výše invalidní dávky závisí na stupni postižení (fyzického či mentálního): - stupeň invalidity (pracovní neschopnosti) od 1% do 19 %: vyplácí se prémie ( <i>gratuity</i> ): Pokud je úroveň invalidity (pracovní neschopnosti) pod 20 %, vyplácí se obvykle jednorázová prémie (maximálně 15 320 €), vypočítaná podle úrovně invalidity (pracovní neschopnosti) a předpokládané doby jejího trvání. - stupeň invalidity (pracovní neschopnosti) 20 % až 100 %: vyplácí se týdenní penze. Úroveň penze závisí na stupni invalidity. Příklad: 219 € týdně, pro stupeň invalidity 90 % až 100 %.	Viz výše: Stupeň neschopnosti pracovat. Tabulka koeficientů biologického poškození.	Pravidelná měsíční kompenzace za ztrátu pracovní schopnosti.  Výpočet podle vzorce: $0,5 \times d \times k \times D$ kde: d: koeficient ztráty schopnosti k: kompenzační koeficient (poměr mezi průměrným měsíčním příjmem pojištěnce po dobu 12 měsíců předcházejících vznik události a příjmem pojištěnce platným v roce, kdy k úrazu došlo) 0,25 D: měsíční příjem pojištěnce za poslední rok, platný v měsíci výplaty.  Příjem pojištěnce za poslední rok se počítá jako průměr mzdy, ze které se vybírají příspěvky na důchodové pojištění, stejně tak jako na nemocenské pojištění, zabezpečení v mateřství a nezaměstnanosti v průběhu celého roku. Litevská vláda schvaluje příjem pojištěnce za poslední rok pro celou zemi.  Kompenzační koeficient (k) se v případě chronických nemocí z povolání vypočítává podle vzorce: $k = (K1 \times S1 + K2 \times S2) / (S1 + S2)$ , kde

			<p>K1 a K2: koeficienty příjmu pojištění do a po roce 1994</p> <p>S1: období (počet roků) pojištění, které je bráno pro výpočet K1</p> <p>S2: období (počet roků) pojištění pro doplňkovou část důchodu, která se bere v úvahu od r. 1994.</p>
--	--	--	--

Zdroj: MISSOC (Mutual Information System on Social Protection) - [cit. leden 2012] – dostupné:

[http://ec.europa.eu/employment\\_social/missoc/db/public/compareTables.do;jsessionid=D66YPTqWBSJxL8jYrQTcDb51JXTpnRYJPPJG2Yf0XvVmPPS4XYX1!541738466?year=20110701&lang=en](http://ec.europa.eu/employment_social/missoc/db/public/compareTables.do;jsessionid=D66YPTqWBSJxL8jYrQTcDb51JXTpnRYJPPJG2Yf0XvVmPPS4XYX1!541738466?year=20110701&lang=en) (Situation on 01/07/2011)

## Pojištění pro případ pracovního úrazu a nemoci z povolání ve vybraných zemích

Tab. IV – Lotyšsko, Lucembursko, Maďarsko

Situace k 1.7.2011

TAB. IV	Lotyšsko	Lucembursko	Maďarsko
<b>Základní principy</b>	Systém povinného sociálního pojištění financovaného z příspěvků zaměstnanců a zaměstnavatelů, s věcným plněním a peněžitými dávkami odvozenými od příjmu.	Povinné sociální pojištění pro aktivní populaci (zaměstnanci a osoby samostatně výdělečně činné) a jiné skupiny, financované z pojistného zaměstnavatelů s věcnými dávkami a peněžitými dávkami, souvisejícími se závažností utrpěné újmy a ztrátou na výdělcích. Žádné dobrovolné pojištění.	Neexistuje speciální systém pojištění pro pracovní úrazy a nemoci z povolání. Tato rizika jsou pokryta systémem nemocenského, invalidního a pozůstalostního pojištění. Tyto systémy jsou povinné pro aktivní populaci a některé další skupiny, s věcným plněním a peněžitými dávkami odvozenými od příjmu.  Neexistuje dobrovolné pojištění.
<b>Pojistné</b>	Příspěvky zaměstnance a zaměstnavatele ve výši 0,31% z hrubého platu.	Příspěvky (zaměstnavatelů) a státní dotace. Kolektivní stanovení podle příspěvkové sazby stanovené každoročně Asociací úrazového pojištění a vypočítané na základě celkové hrubé mzdy (minimum: 1757,56 € za měsíc, maximum: 8787,81 € za měsíc). Na určitých dávkách se podílí stát. Systémy financování dlouhodobých dávek: průběžné („pay as you go“) a vytvoření rezervního fondu.	Povinný paušální příspěvek ve výši 5 100 HUF (19 €) měsíčně platí: Společnosti se zaměstnanci zapojenými do dodatečné aktivity. Soukromí podnikatelé, u nichž se předpokládá, že jsou zapojeni do dodatečných aktivit. Být zapojen do dodatečných aktivit: podnikatelské aktivity vykonávané starobními důchodci nebo pozůstalými manželem/manželkou, kteří se blíží důchodovému věku.
<b>Příjemci dávek (působnost pojištění)</b>	Zaměstnanci, v jejichž prospěch se příspěvky vypočítávají.  Žádné výjimky z povinného pojištění.	Osoby, které se zabývají profesionální výdělečnou činností nebo osoby samostatně výdělečně činné, osoby, které navštěvují odborný výcvik nebo program pro svou integraci a reintegraci. Pojištění se vztahuje také určité aktivity: studium, vzdělávání, sociální aktivity, pomoc v nouzi a záchranné akce, dobrovolná práce ve prospěch sociálních služeb, atd. Žádné výjimky z povinného pojištění.	Zaměstnanci, OSVČ apod. Příjemci příspěvku na příjem, dávky pro uchazeče o práci, podpory v nezaměstnanosti v období před odchodem do důchodu. Nejsou výjimky z povinného pojištění.

<b>Krytí rizik – cesta do zaměstnání</b>	Cesta mezi bydlištěm a prací není kryta. Výjimkou je používání dopravních prostředků zaměstnavatele.	Cesta do zaměstnání kryta. Jsou také kryty úrazy, které se stanou pojištěným osobám při cestách mezi místem práce a místem, kde se obvykle stravují.	Cesta do zaměstnání kryta.
<b>Dočasná PN: Karenční doba při peněžitých dávkách</b>	1 den.	Žádná karenční doba.	Žádná karenční doba.
<b>Dočasná PN: Věcné plnění – volný výběr lékaře nebo nemocnice</b>	Svobodná volba lékaře a nemocnice.	Volný výběr.	Svobodná volba lékaře a nemocnice (ale existuje referenční systém)
<b>Dočasná PN: Věcné plnění - platby nákladů a příspěvků pojištěncem</b>	Výdaje, které nejsou pokryty programem základní lékařské péče a výdaje za rehabilitaci, které nejsou součástí základní sociální péče, jsou hrazeny pojištěním pro pracovní úrazy a nemoci z povolání. Bez spoluúčasti pojištěnce.	Přímo Asociací úrazového pojištění. Žádná spoluúčast příjemce dávky.	Veškeré náklady jsou hrazeny z Fondu zdravotního pojištění. Bez spoluúčasti pojištěnce.
<b>Dočasná PN: Délka poskytování dávek</b>	Není stanovena speciální doba poskytování	Dočasná peněžitá dávka pracovní neschopnosti se vyplácí až do vyléčení, ale maximálně po dobu 52 týdnů v rámci referenčního období 104 týdnů. Důchod je přiznán v případě trvalého stavu s definitivními následky.	Nemocenská dávka pro případ pracovního úrazu ( <i>Baleseti táppénz</i> ) je vyplácena po dobu 1 roku s možností prodloužení o další 1 rok.
<b>Dočasná PN: Peněžité dávky – vyměřovací základ a výše dávek</b>	Měsíční nemocenská dávka, kompenzace za ztrátu pracovní schopnosti a také celková výše dodatečných výdajů nesmí překročit 25-násobek dávky státního sociálního zabezpečení (1 125 LVL (1 587€)).  Nemocenská dávka je vyplácena ve výši 80% průměrné mzdy, a to v případě pracovního úrazu od 11. dne pracovní neschopnosti. V případě nemoci z povolání se dávka vyplácí od 1. dne pracovní neschopnosti.	Pro výpočet peněžitých dávek: Hrubá mzda, kterou by zaměstnanec měl vydělávat, kdyby pokračoval v práci.  Peněžité dávky se vyplácejí měsíčně.	Nemocenská dávka je ve výši 100% průměrného příjmu. V případě úrazu během cesty do práce 90%.

<b>Trvalá PN: Stupeň neschopnosti pracovat</b>	Minimální stupeň snížení pracovní schopnosti: 25%.	Minimální úroveň pracovní neschopnosti zakládající nárok na kompenzaci:  Částečný pracovní úrazový důchod ( <i>rente d'accident</i> ): trvalá pracovní neschopnost a ztráta na výdělcích ve výši nejméně 10 % v důsledku pracovního úrazu.	Dávka pro odškodnění pracovního úrazu ( <i>Baleseti járadék</i> ): Minimální stupeň poškození zdraví musí přesáhnout 13%. Pravidla pro poskytování invalidního důchodu z důvodu pracovního úrazu nebo nemoci z povolání (platnost po 31. prosinci 2007): rozsah poškození zdraví musí převýšit 50% (40% při silikóze a azbestóze).
<b>Trvalá PN: Stupeň snížení pracovní schopnosti stanoví:</b>	Komise lékařských expertů pro hodnocení zdravotního stavu a pracovní schopnosti.	Lékařská kontrolní služba Service ( <i>contrôle médical de la sécurité sociale</i> ) posuzuje úroveň pracovní neschopnosti.	Autorizovaná rehabilitační expertní komise.
<b>Trvalá PN: Možnost přezkoumání</b>	Přezkum možný z iniciativy příslušné instituce nebo na žádost pojištěnce.	Přezkoumání příspěvku za ztrátu psychické pohody ( <i>indemnités pour préjudice physiologique et d'agrément</i> ) na vyžádání v případě trvalého zhoršení nejméně o 10 % ve srovnání s předchozí úrovní pracovní neschopnosti příjemce dávky. Pracovní úrazový důchod ( <i>rente d'accident</i> ) může být přezkoumán na požádání nebo automaticky v rámci tří let v případě změny ve ztrátě příjmu kompenzovaného důchodem.	Expertní posudková komise stanoví potřebu a datum přezkumu.
<b>Trvalá PN: Vyměřovací základ</b>	Průměrné hrubé příjmy v období 12 měsíců předcházejících vzniku události.	Příjem z pracovní činnosti podléhající příspěvkům v roce před pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, nebo - pokud není úplně pokryto období 12 měsíců - vynásobí se obvyklý denní výdělek v posledním zaměstnání průměrným počtem pracovních dnů dokončených v tomto podniku. Pro pojištěné osoby, které pobírají měsíční plat: 12 násobek měsíční mzdy v době úrazu. Minimální mzda: 1 757,56 €. Maximální mzda: 8 787,81 €.	Průměrné hrubé měsíční příjmy za kalendářní rok předcházející vzniku události.

Trvalá PN: Výše dávek	Procento průměrných měsíčních výdělků v závislosti na stupni snížení pracovní schopnosti.	Výše pracovního úrazového důchodu ( <i>rente d'accident</i> ): rozdíl mezi příjmem před a po úrazu. Pracovní úrazový důchod se vyplácí až do věku 65 let, nebo až do přiznání předčasného starobního důchodu. Kromě toho jsou poskytovány následující jednorázové příspěvky za nefinanční poškození: - příspěvek na ztrátu psychické pohody ( <i>indemnités pour préjudice physiologique et d'agrément</i> ), - kompenzační příspěvek za fyzické utrpení ( <i>indemnités réparant les douleurs physiques endurées</i> ), - příspěvek za znetvoření na zmrzačení ( <i>indemnités pour préjudice esthétique</i> ). Peněžité dávky jsou vypláceny měsíčně.	Dávka pro odškodnění pracovního úrazu ( <i>Baleseti járadék</i> )																												
	<table> <thead> <tr> <th>Stupeň</th> <th>Procento platu</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100%</td> <td>80%</td> </tr> <tr> <td>90 - 99%</td> <td>75%</td> </tr> <tr> <td>80 - 89%</td> <td>70%</td> </tr> <tr> <td>70 - 79%</td> <td>65%</td> </tr> <tr> <td>60 - 69%</td> <td>60%</td> </tr> <tr> <td>50 - 59%</td> <td>55%</td> </tr> <tr> <td>40 - 49%</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td>30 - 39%</td> <td>45%</td> </tr> <tr> <td>25 - 29%</td> <td>35%</td> </tr> </tbody> </table> <p>Dávky se vyplácejí měsíčně.</p>		Stupeň	Procento platu	100%	80%	90 - 99%	75%	80 - 89%	70%	70 - 79%	65%	60 - 69%	60%	50 - 59%	55%	40 - 49%	50%	30 - 39%	45%	25 - 29%	35%	<table> <thead> <tr> <th>Stupeň</th> <th>Procento platu</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>14 - 20%</td> <td>8%</td> </tr> <tr> <td>21 - 28%</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>29 - 39%</td> <td>15%</td> </tr> <tr> <td>nad 39%</td> <td>30%</td> </tr> </tbody> </table> <p>Invalidní důchod v souvislosti s pracovním úrazem: Minimální výše důchodu měsíčně: 1. třída: 31 000 HUF (117 €) 2. třída: 30 000 HUF (113 €) 3. třída: 28 600 HUF (108 €)</p>	Stupeň	Procento platu	14 - 20%	8%	21 - 28%	10%	29 - 39%	15%
Stupeň	Procento platu																														
100%	80%																														
90 - 99%	75%																														
80 - 89%	70%																														
70 - 79%	65%																														
60 - 69%	60%																														
50 - 59%	55%																														
40 - 49%	50%																														
30 - 39%	45%																														
25 - 29%	35%																														
Stupeň	Procento platu																														
14 - 20%	8%																														
21 - 28%	10%																														
29 - 39%	15%																														
nad 39%	30%																														

Zdroj: MISSOC (Mutual Information System on Social Protection) - [cit. leden 2012] – dostupné:

[http://ec.europa.eu/employment\\_social/missoc/db/public/compareTables.do;jsessionid=D66YPTqWBSJxL8jYrQTcDb51JXTpnRYJPPJG2Yf0XvVmPPS4YXX1!541738466?year=20110701&lang=en](http://ec.europa.eu/employment_social/missoc/db/public/compareTables.do;jsessionid=D66YPTqWBSJxL8jYrQTcDb51JXTpnRYJPPJG2Yf0XvVmPPS4YXX1!541738466?year=20110701&lang=en) (Situation on 01/07/2011)

## Pojištění pro případ pracovního úrazu a nemoci z povolání ve vybraných zemích

Tab. V – Německo, Nizozemsko, Norsko

Situace k 1.7.2011

TAB. V	Německo	Nizozemsko	Norsko
<b>Základní principy</b>	<p>Povinný systém sociálního pojištění pro zaměstnance, určité podnikatele a osoby samostatně výdělečně činné a jiné skupiny, financovaný příspěvky, s věcným plněním a peněžitými dávkami odvozenými z příjmu.</p> <p>Dobrovolné pojištění možné pro podnikatele, kteří nejsou pojištění povinně, a jejich spolupracující manželské partnery, osoby podobné podnikatelům a určité skupiny dobrovolných pracovníků, které nejsou pojištěny povinně.</p>	<p>Žádné specifické pojištění pracovních úrazů a nemocí z povolání.</p> <p>Dvě hlavní varianty politiky zdravotního pojištění: politika založená na věcných dávkách a politika založená na úhradě léčebných výdajů.</p> <p>Zákon o všeobecných mimořádných léčebných výdajích (<i>Algemene wet bijzondere ziektekosten, AWBZ</i>) zavádí všeobecné pojištění pro vážná rizika. Všichni obyvatelé jsou pojištěni bez výjimek.</p> <p>Pokračování platby zaměstnavatelem po dobu prvních dvou let nemoci podle nizozemského občanského zákoníku. Zákon o nemocenských dávkách (<i>Ziektewet, ZW</i>) nadále existuje jako "záchranná síť" pro zaměstnance, kteří nemají nebo kteří ztratili zaměstnavatele, a v několika speciálních okolnostech.</p>	<p>Plná kompenzace za ztrátu na výdělků a náklady prostřednictvím dvousložkového systému:</p> <p>* Celý okruh dávek systému Národního pojištění (<i>folketrygden</i>) s výhodnějšími opatřeními v určitých ohledech (bez čekacích dob, bez poměrných snížení, nižší nutné úrovně pracovní neschopnosti, žádná spoluúčasti na zdravotní péči atd.).</p> <p>* Navíc povinné pracovní úrazové pojištění (<i>yrkesskadeforsikring</i>), spravované soukromými pojišťovnami, s individuálními kompenzacemi a/nebo jednorázovými odškodněními na pokrytí ztráty výdělků a výdajů, které nejsou kompenzovány Národním pojištěním.</p> <p>Obě složky poskytují kompenzace za neekonomické ztráty.</p> <p>Poškození a pozůstalí mohou žádat dávky v obou systémech.</p> <p>Pojistné placené zaměstnavatelem na pracovní úrazové pojištění také pokrývá náklady národního pojištění týkající se pracovních úrazových dávek. Pojišťovny platí refundace do systému Národního pojištění odpovídající 120 % jejich celkových plateb v rámci pracovního úrazového pojištění.</p> <p>Dobrovolné pojištění možné pro lidi na volné noze a OSVČ.</p>



<b>Pojistné</b>	<p>Príspevky stanovujú nositeľé úrazového pojištění – profesní sdružení (<i>Berufsgenossenschaften</i>) v závislosti na rizicích v různých odvětvích. Platí zaměstnavatel.</p>	<p>Žádné specifické pojištění pro případ pracovních úrazů a nemocí z povolání. Tato rizika jsou pokryta nemocenským pojištěním (peněžité dávky a věcné dávky), pojištěním proti pracovní neschopnosti (invaliditě) a pozůstalostním pojištěním. Zákon o práci a příjmu podle pracovní schopnosti (<i>Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen, WIA</i>): Pro rok 2011 pouze základní příspěvek zaměstnavatelů (<i>basispremie</i>) ve výši 5,10 %. Zákon o pomoci v invaliditě pro mladé zdravotně handicapované osoby (<i>Wet Werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten, Wajong</i>): Žádné příspěvky, financováno z daní.</p>	<p>Financováno příspěvky zaměstnavatelů, které jsou zahrnuty do celkových příspěvků zaměstnavatelů. Pojistné zaměstnavatelů do povinného pracovního úrazového pojištění (<i>yrkesskadeforsikring</i>) ze zákona povinně refunduje náklady Národního pojištění. Žádná spoluúčast veřejných orgánů. Financování systémů dlouhodobých dávek: Náhrady od soukromých pojišťoven, financované prostřednictvím pojištění zaměstnavatelů do povinného pracovního úrazového pojištění, pokrývají hlavní část nákladů Národního pojištění. Náhrady jsou stanoveny podle všeobecného vzorce.</p>
<b>Příjemci dávek (působnost pojištění)</b>	<p>Zaměstnanci, některé OSVČ, žáci a studenti, děti v denních zařízeních nebo u kvalifikovaných pečovateli, někteří dobrovolníci, osoby absolvující rehabilitaci a některé další osoby.</p>	<p>Žádné specifické pojištění pro případ pracovních úrazů a nemocí z povolání. Nemocenské dávky: všichni zaměstnanci mladší 65 let.</p>	<p>Národní pojištění (<i>folketrygden</i>): Všichni zaměstnanci, rybáři, i když jsou samostatně výdělečně činní, branci, studenti a stážísté. Dobrovolné pojištění je možné pro lidi na volné noze a OSVČ. Pracovní úrazové pojištění: všichni zaměstnanci. Žádné výjimky z povinného pojištění.</p>
<b>Krytí rizik – cesta do zaměstnání</b>	<p>Cesta do zaměstnání kryta.</p>	<p>Žádné specifické pojištění pro případ pracovních úrazů a nemocí z povolání</p>	<p>Cesta do zaměstnání nekryta s výjimkou toho, když je cesta ujednána zaměstnavatelem, nebo představuje významné zvýšení rizika poranění</p>
<b>Dočasná PN: Karenční doba při peněžitých dávkách</b>	<p>Ze zákona pokračuje vyplácení mzdy zaměstnavatelem po dobu 6 týdnů. V zásadě neexistuje žádná karenční doba, ale započítává se tato doba, po kterou je i nadále vyplácena mzda. Výjimka: Karenční doba 26 týdnů pro poskytnutí důchodu z pojištění zemědělským podnikatelům a jejich manželským partnerům nebo druhům.</p>	<p>Žádná karenční doba pro nemocenské dávky.</p>	<p>Žádná karenční doba.</p>

<b>Dočasná PN: Věcné plnění – volný výběr lékaře nebo nemocnice</b>	V zásadě není volný výběr. Pojištěnec se má co nejdříve obrátit na lékaře stanoveného nositelem úrazového pojištění. Další ošetření může na základě rozhodnutí tohoto lékaře provádět i praktický lékař, v těžších případech však specialisté pověřeni nositelem úrazového pojištění.	Žádná specifická opatření pro pracovní úrazy nebo nemoci z povolání. Volný výběr lékaře, volný výběr nemocnice nebo instituce.	Žádná speciální opatření pro pracovní úrazy/nemoci z povolání.
<b>Dočasná PN: Věcné plnění - platby nákladů a příspěvků pojištěncem</b>	Náklady hradí nositel úrazového pojištění. V zásadě neexistuje spoluúčast pojištěnce. Avšak v zemědělském úrazovém pojištění je spoluúčast minimálně 10 € na den na náklady na pomoc v hospodářství a v domácnosti.	Žádná specifická opatření pro pracovní úrazy nebo nemoci z povolání.	Národní pojištění hradí náklady, které jsou ale refundovány od pojišťoven podle všeobecného vzorce. Žádná finanční spoluúčast na lékařském ošetření.
<b>Dočasná PN: Délka poskytování dávek</b>	Maximálně 78 týdnů.	Žádné specifické limity pro pracovní úrazy nebo nemoci z povolání. Nemocenské dávky: 104 týdnů.	1 rok
<b>Dočasná PN: Peněžité dávky – vyměřovací základ a výše dávek</b>	Úrazová dávka ( <i>Verletztengeld</i> ) se vypočítává v zásadě stejně jako v zákonném nemocenském pojištění, ale činí 80 % hrubého výdělku v posledním měsíci před začátkem pracovní neschopnosti. Nesmí však přesáhnout čistý výdělek.	Žádná specifická opatření pro pracovní úrazy nebo nemoci z povolání. Dávky vyplácené zaměstnavatelem: Výplata 70 % mzdy po dobu 104 týdnů. Maximální započítávaná denní mzda: 189,60 €. Dávky sociální ochrany: zákon o nemocenských dávkách jako záchranná síť: 70 % denní mzdy po dobu 104 týdnů. Maximální započítávaná denní mzda: 189,60 €.	Národní pojištění: 100 % příjmu v době úrazu. Měsíční platby. Pracovní úrazové pojištění: doplnění (navýšení), kde je třeba poskytnout plnou kompenzaci.
<b>Trvalá PN: Stupeň neschopnosti pracovat</b>	20 % snížení výdělečné schopnosti po 26. týdnu po pracovním úrazu. Výjimka: 30 % snížení výdělečné schopnosti po 26. týdnu po pracovním úrazu pro zemědělské podnikatele, jejich manželské partnery nebo druhy a spolupracující rodinné příslušníky.	Žádná specifická opatření pro pracovní úrazy nebo nemoci z povolání.  Osoba je považována za zcela nebo částečně neschopnou práce, když v důsledku onemocnění nebo churavosti nemůže vydělávat stejně, jako normálně vydělávají zdraví pracovníci s odpovídajícími schopnostmi na místě, kde dotyčná osoba pracuje nebo většinou předtím pracovala.  <u>Nerozlišují se příčiny pracovní neschopnosti (invalidita nebo pracovní úraz).</u>  <i>Minimální úroveň pracovní neschopnosti:</i>	Minimální úroveň pracovní neschopnosti zakládající nárok na kompenzaci:  Národní pojištění: invalidní důchod: 30 % snížení pracovní schopnosti.  Pracovní úrazové pojištění: Žádná minimální úroveň.  Kompenzace za neekonomickou ztrátu: 15% snížení pracovní schopnosti.

		WAO (předchozí schéma): 15 %; WIA (nové schéma): 25 %; Wajong: 25 %	
<b>Trvalá PN: Stupeň snížení prac.schopnosti stanoví:</b>	Stanovuje znalec pověřený nositelem úrazového pojištění. Pojištěnci si znalce vybírají.	Pojistný lékař.	Úroveň pracovní neschopnosti určuje Správa práce a sociálních věcí na základě lékařských zpráv.
<b>Trvalá PN: Možnost přezkoumání</b>	V prvních 3 letech po úrazu je přezkum možný kdykoliv, po přiznání trvalého důchodu pouze v intervalech v délce minimálně jednoho roku.	Žádná specifická opatření pro pracovní úrazy nebo nemoci z povolání. Osoby, které nesouhlasí s rozhodnutím přijatým prováděcím orgánem, musí nejprve podat na námitku stejnému orgánu a po vyřízení námítky mohou podat odvolání u správního oddělení okresního soudu.	Přezkoumání rozhodnutí Správy práce a sociálních věcí je možné kdykoliv. Přezkoumání vypořádání pracovního úrazového pojištění je možné do pěti let po uzavření původního vypořádání.
<b>Trvalá PN: Vyměřovací základ</b>	Skutečný hrubý výdělek v roce před pojistnou událostí (roční výdělek), avšak minimálně 60 % (osoby starší 18 let) nebo 40 % (osoby mladší 18 let) referenčních částek platných v době pojistné události. Referenční částka v r. 2011: - západní spolkové země: 30 660 €, - východní spolkové země: 26 880 €. Maximální hranice ročního výdělku: dvojnásobek referenční částky, popř. vyšší roční výdělek stanovený předpisy. Pro děti je stanoven roční výdělek v závislosti na věku.	Žádná specifická opatření pro pracovní úrazy nebo nemoci z povolání. WIA/WAO: čisté výdělky (strop: 189,60 € za den). S výjimkou následné dávky: zákonná minimální mzda. Wajong: mzda vydělaná během (částečného) postižení.	Národní pojištění: Odhadovaný roční příjem z pracovní činnosti v době nehody. Jinak, pokud je to příznivější, pravidelný příjmový základ pro invalidní důchod ( <i>uførepensjon</i> ).  Pracovní úrazové pojištění: Započitatelný důchodový příjem z práce rok před rokem zranění, nebo, je-li to výhodnější, odhadovaný roční příjem v době nehody.
<b>Trvalá PN: Výše dávek</b>	Vzorec: vyměřovací základ (VZ) x „t“. „t“ = stupeň snížení výdělečné schopnosti  Příklady: „t“ = 100 %: 66,7 % z VZ „t“ = 75 %: 50,0 % z VZ „t“ = 50 %: 33,3 % z VZ „t“ = 25 %: 16,7 % z VZ	Žádná specifická opatření pro pracovní úrazy nebo nemoci z povolání <u>Určující faktory výše dávek:</u> <i>WAO (předchozí schéma):</i> - počáteční dávka: stupeň invalidity a poslední mzda zaměstnance; - následná dávka: jednotná základní částka plus jednotný doplněk závisející na věku a stupni postižení. <i>WIA (nové schéma):</i> - od mzdy odvozená dávka: poslední mzda zaměstnance a mzda, kterou vydělával, když byl částečně postižený;	Důchod: vypočítává se jako plný invalidní důchod bez ohledu na délku výdělečného období. Měsíční výplata. (Invalidní důchod: Plný základní důchod se rovná základní částce ( <i>Basic Amount - BA</i> ), tj. 79 216 NOK (10 172 €) pro jednotlivce, nebo 85 % BA, pokud má příjemce partnera s ročním příjmem dvakrát vyšším než BA. Speciální doplněk, stanovený jako určitý podíl BA, je přidán, pokud není vyplácena žádná doplňková penze.  Plný minimální invalidní důchod je tvořen

		<p>- mzdový doplněk/následná dávka: poslední mzda zaměstnance a mzda, kterou vydělával, když byl částečně postižený, minimální mzda a stupeň postižení; IVA: stupeň invalidity a poslední mzda zaměstnance a mzda, kterou vydělával, když byl částečně postižený.  <i>Wajong</i>: mzda vydělaná během (částečného) postižení.  <u>Výpočet, výše dávek:</u>  <i>WAO (předchozí schéma):</i>  - počáteční dávka: denní příspěvek mezi 14 % a 75 % z 100/108 denní mzdy v závislosti na úrovni neschopnosti.  - následná dávka: pro osobu starší 15 let se za každý rok od data, kdy její WAO dávka nabyla účinnosti, přičtou k minimální mzdě 2 % z rozdílu mezi její předchozí mzdou a minimální mzdou. Takto získaná částka se použije jako základ při výpočtu výše dávky. Procentní podíl dávky závisí na stupni invalidity. Navíc se vyplácí příspěvek na dovolenou (<i>holiday allowance</i>) ve výši 8 %, splatný v květnu.  <i>WIA (nové schéma):</i>  - IVA: 75 % poslední mzdy  - WGA: Částečně invalidní zaměstnanec má nejprve nárok na dávku odvozenou od mzdy, pokud jsou splněny referenční podmínky. Referenční podmínka znamená, že v průběhu 36 týdnů před prvním dnem po skončení 104 týdenní čekací doby, musela dotyčná osoba vykonávat zaměstnání po dobu minimálně 26 týdnů. Výše:  * pokud postižená osoba nepracuje: první dva měsíce 75 % poslední mzdy, potom 70 % poslední mzdy;  * pokud částečně postižená osoba pracuje: 75 % rozdílu mezi poslední mzdou a vydělaným pracovním příjmem je</p>	<p>základním důchodem a speciálním doplňkem.).  Doplnění z pracovního úrazového pojištění, aby byla poskytnuta plná kompenzace.</p>
--	--	--	---

		<p>poskytováno navíc ke mzdě po dobu prvních dvou měsíců.</p> <p>Po dobu trvání této dávky, nebo přímo v případě, že podmínky nejsou splněny, může osoba požádat o dávku mzdového příplatku (<i>wage supplement benefit</i>) nebo o následnou dávku (<i>follow-up benefit</i>). Pokud osoba získá (vydělá) alespoň 50 % své zbývající výdělečné schopnosti, bude její mzda doplněna o 70 % rozdílu mezi poslední mzdou a zbývající výdělečnou schopností. Pokud osoba nepracuje po vypršení dávky odvozené od mzdy, nebo vydělává méně než 50 % ze zbývajících výdělečné schopnosti, bude dostávat dávku založenou na procentním podílu ze zákonné minimální mzdy v závislosti na stupni postižení.</p> <p><i>Wajong:</i></p> <p>Pokud je příjemce dávky úplně a trvale zdravotně postižený, činí dávka 75 % MYW. Pokud je příjemce schopen pracovat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* do věku 27 let: Bude dostávat dávky, které doplní příjem až do 100 % MYW (s vyšším příjmem se dávka snižuje). Minimální příjem (mzdy + dávka) je 75 % MYW.</li> <li>* po věku 27 let: Pokud má výdělků podle své zbývající výdělečné schopnosti (určené pojistným lékařem), bude příjem doplněn na 100 % MYW. Pokud vydělává méně než je zbývající výdělečná schopnost, bude celkový příjem samozřejmě nižší, protože dávky zůstávají stejné, ale pracovní příjem je nižší.</li> </ul> <p>MYW = zákonná minimální mzda (mládeže) / <i>statutory minimum of (youth) wage</i> - úroveň závisí na věku.</p>	
--	--	---	--

Zdroj: MISSOC (Mutual Information System on Social Protection) - [cit. leden 2012] – dostupné:

[http://ec.europa.eu/employment\\_social/missoc/db/public/compareTables.do;jsessionid=D66YPTqWBSJxL8jYrQTcDb51JXTpnRYJPPJG2Yf0XvVmPPS4XYX1!541738466?year=20110701&lang=en](http://ec.europa.eu/employment_social/missoc/db/public/compareTables.do;jsessionid=D66YPTqWBSJxL8jYrQTcDb51JXTpnRYJPPJG2Yf0XvVmPPS4XYX1!541738466?year=20110701&lang=en) (Situation on 01/07/2011)

## Pojištění pro případ pracovního úrazu a nemoci z povolání ve vybraných zemích

Tab. VI – Polsko, Portugalsko, Rakousko

Situace k 1.7.2011

TAB. VI	Polsko	Portugalsko	Rakousko
<b>Základní principy</b>	Systém povinného sociálního pojištění, financovaný příspěvky zaměstnavatelů a daněmi, pokrývající aktivní populaci (zaměstnance a OSVČ) s věcnými dávkami a peněžitými dávkami odvozenými od výdělků. Žádné dobrovolné pojištění,	<u>Pracovní úrazy:</u> Povinné soukromé pojištění pro zaměstnance a OSVČ, placené zaměstnavateli a OSVČ. (Věcné a peněžité dávky podle stejných principů jako u nemoci z povolání). <u>Nemoci z povolání:</u> Povinné sociální pojištění pro zaměstnance a OSVČ, s věcným plněním a peněžitými dávkami. Dobrovolné pojištění pro některé skupiny.	Povinné sociální pojištění pro zaměstnance, určité skupiny podnikatelů a OSVČ, jakož i další skupiny s věcným plněním a peněžitými dávkami odvozenými z příjmu; výjimky – neexistují.
<b>Pojistné</b>	Příspěvky (zaměstnavatelů) a daně. Zaměstnavatel: 0,67 % - 3,33 % hrubé mzdy (žádný strop) Stát pokrývá deficit.	<u>Pracovní úrazy:</u> Závislé na riziku zaměstnavatele. <u>Nemoci z povolání:</u> Zaměstnavatel platí 0,5% z platu. Neomezeno stropem.	1,4 % hradí zaměstnavatel; 4 200 € měsíčně; 13. a 14. plat celkem 8 400 € měsíčně; příspěvek se nevyplácí zaměstnancům po dosažení 60 let věku.
<b>Příjemci dávek (působnost pojištění)</b>	Všichni zaměstnanci a OSVČ. Žádné výjimky.	Všichni zaměstnanci a OSVČ.  Některé skupiny jsou pokryty dobrovolným systémem pojištění – sociální dobrovolníci, hasiči, studenti na stipendijním pobytu, námořníci sloužící na zahraničních lodích jsou pojištěni proti riziku nemoci z povolání.  Žádné výjimky z povinného pojištění.	- Všichni zaměstnanci v placeném zaměstnání a učni; - Rodinní příslušníci zaměstnaní v podnicích OSVČ; - Svobodní zaměstnanci; osoby bez pracovní smlouvy pracující v zaměstnaneckém poměru.
<b>Krytí rizik – cesta do zaměstnání</b>	Cesta do zaměstnání nekryta.	Cesta mezi bydlištěm a zaměstnáním je kryta. Další příklady krytí: - cesta mezi pracovištěm v případě více zaměstnavatelů, - mezi obvyklým a příležitostným místem bydliště a prací, - cesta mezi bydlištěm nebo pracovištěm a místem výplaty mzdy, - cesta mezi bydlištěm nebo	Kryto.

		<p>pracovištěm a místem lékařského ošetření po úrazu,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- mezi pracovištěm a místem stravování,</li> <li>- mezi bydlištěm nebo pracovištěm a místem, kde je práce nařízena z rozhodnutí zaměstnavatele.</li> </ul>	
<b>Dočasná PN: Karenční doba při peněžitých dávkách</b>	Žádná karenční doba.	Žádná karenční doba.	3 dny nemocenské.
<b>Dočasná PN: Věcné plnění – volný výběr lékaře nebo nemocnice</b>	Žádná speciální opatření pro pracovní úrazy/nemoci z povolání.	<p><u>Pracovní úrazy:</u> Pojišťovny zajišťují všechny formy zdravotní péče a jsou oprávněny určovat poskytovatele péče.</p> <p><u>Nemoci z povolání:</u> Refundace vzniklých nákladů za péči. Péče může být poskytována Národní zdravotní službou. Pojištěnec má svobodnou volbu poskytovatele.</p>	V zásadě volný výběr. Osoby pojištěné v nemocenském pojištění obdrží dávky přednostně v rámci nemocenského pojištění; nositel úrazového pojištění může kdykoliv převzít léčbu.
<b>Dočasná PN: Věcné plnění - platby nákladů a příspěvků pojištěncem</b>	Přímá platba krajským Národním zdravotním fondem ( <i>National Health Fund - Narodowy Fundusz Zdrowia</i> ). Žádná finanční spoluúčast ze strany příjemce.	Plné převzetí nákladů příslušným nositelem pojištění. Bez spoluúčasti pojištěnce.	První 4 týdny jsou výdaje kryty nemocenskou pojišťovnou, poté úrazovou pojišťovnou, bez spoluúčasti pojištěnce s výjimkou příspěvku na nemocniční péči, lékařské ošetření nebo ošetření zubním lékařem, jakož i na léky.
<b>Dočasná PN: Délka poskytování dávek</b>	6 měsíců, 9 měsíců v případě tuberkulózy.	Po dobu do úplného uzdravení. Dočasná PN přechází do trvalé PN po období 18 měsíců.	Až do uzdravení nebo konsolidace zdravotního stavu (nejpozději po dvou letech se stanoví invalidní důchod).
<b>Dočasná PN: Peněžité dávky – vyměřovací základ a výše dávek</b>	Výše: 100% referenční mzdy za měsíc. Referenční mzda: vypočtená na základě příspěvkových výdělků během 12 měsíců pojištění před přerušением práce. Frekvence platby: měsíčně.	Vyměřovací základ: Celkový roční příjem před vznikem události včetně příspěvku na dovolenou, vánočního příplatku a dalších příplatků.	Prvních 26 týdnů nárok na dávky nemocenského pojištění.  Dávky zaměstnavatele: při době trvání pracovního poměru 6 - 12 týdnů nárok na

		<p>Výše měsíčních dávek:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- celková neschopnost: 70% platu prvních 12 měsíců neschopnosti a dále 75%;</li> <li>- částečná neschopnost: 70% z redukované mzdy podle schopnosti pracovat.</li> </ul>	<p>plnou mzdu (nemocenské v plné výši); poté na dobu 4 týdnů nárok na polovinu mzdy (nemocenské polovina).</p> <p>Dávky nemocenského pojištění: 50 % hrubé mzdy, 60 % od 43. dne nemoci.</p> <p>Vyměřovací základ: 4 200 € měsíčně, pro dobrovolné pojištěnce 134,33 €.</p>
<b>Trvalá PN: Stupeň neschopnosti pracovat</b>	Žádná minimální úroveň.	Stupeň je stanoven podle konkrétního snížení výdělečné schopnosti, stanoveného podle tabulek.	20% snížení pracovní schopnosti (50% u žáků a studentů).
<b>Trvalá PN: Stupeň snížení pracovní schopnosti stanoví:</b>		Expert z oblasti forenzní medicíny.	Nositel úrazového pojištění.
<b>Trvalá PN: Možnost přezkoumání</b>	Možnost přezkoumání existuje v případě jakýchkoliv velkých změn zdravotního stavu příjemce, ale není stanoven žádný zákonný periodický přezkum.	Přezkum je možný z iniciativy příslušných institucí nebo na žádost pojištěnce.	Po dobu prvních dvou let kdykoliv, poté v intervalech minimálně 1 roku.
<b>Trvalá PN: Vyměřovací základ</b>	Žádaná speciální opatření pro pracovní úrazy/nemoci z povolání - viz invalidita - dávky: Referenční výdělky se rovnají buď průměrné mzdě za 10 po sobě jdoucích roků vybraných z posledních dvaceti let, nebo nejlepším 20 rokům pojištění. Strop: 250 % národní průměrné mzdy.	Roční plat (12x měsíční mzda + dovolená a vánoční příplatek + jiné platby).	Hrubý příjem za rok předcházející úrazu nebo nemoci z povolání. Max. výše: 58 800 € = 12 x 4 200 € + 8 400 € (zvláštní platby). Zvláštní úprava pro osoby mladší 30 let (teoretické příjmy po ukončení vzdělání), jakož i pro živnostníky (včetně OSVČ) a pro žáky a studenty (paušální výše).
<b>Trvalá PN: Výše dávek</b>	Důchod pracovního úrazu ( <i>Renta z tytułu wypadku przy pracy</i> ): stejný výpočet jako pro invalidní důchod, ale výše důchodu nesmí být nižší než: * 80 % výpočtového základu v případě úplné pracovní neschopnosti; * 60 % výpočtového základu v případě částečné pracovní neschopnosti.	<u>Plná pracovní neschopnost</u> : důchod ve výši 80% VZ + určitá výše výplaty pro každého vyživovaného člena rodiny. <u>Plná neschopnost vykonávat obvyklou práci</u> : důchod ve výši 50% až 70% VZ v závislosti na zbytkové funkční schopnosti vykonávat jinou než obvyklou práci. <u>Částečná neschopnost</u> : důchod ve výši 70%	Vzorec: $L \times 66 \frac{2}{3} \% \times t$ (L = roční příjem, t = stupeň neschopnosti vykonávat výdělečnou činnost). Je-li „t“ min. 50 %: příplatek k důchodu činí 20 % důchodu. Je-li „t“ 70 %: příplatek k důchodu činí 50 % důchodu. Důchod je vyplácen 14x za rok.



	<p>Tento důchod nesmí být nižší než 120 % minimálního invalidního důchodu.          Frekvence vypláčení: měsíční</p> <p><i>Výpočet invalidního důchodu:</i>  <u>- plný invalidní důchod:</u> určuje se podle následujícího vzorce</p> $R = kb \times (wpw \times os \times 1.3\% \text{ \&\#43 } wpw \times on \times 0.7\% \text{ \&\#43 } wpw \times oh \times 0.7\% \text{ \&\#43 } 24\%), \text{ kde}$ <p>* kb: "základní částka" rovnající se národní průměrné mzdě minus příspěvek na sociální zabezpečení za předchozí rok;          * wpw: referenční mzdový koeficient (ukazuje vztah, jako procentní podíl, mezi průměrnou referenční mzdou jednotlivce za období výpočtu důchodu a národní průměrnou mzdou během tohoto období);          * os: období, během kterých byly placeny příspěvky;          * on: období, během kterých nebyly placeny žádné příspěvky;          * oh: hypotetická období: počet let mimo 25 let pojištění mezi věkem pojištěné osoby, když uplatňuje nárok, a 60 lety věku.  <u>- částečný invalidní důchod:</u> 75 % výše důchodu pro úplnou neschopnost</p>	<p>z redukované mzdy podle schopnosti pracovat nebo povinné odškodnění v případě, že je stupeň neschopnosti nižší než 30% a roční renta nepřesahuje šestinásobek indexované sociální podpory (IAS).</p>	
--	--	---	--

Zdroj: MISSOC (Mutual Information System on Social Protection) - [cit. leden 2012] – dostupné:

[http://ec.europa.eu/employment\\_social/missoc/db/public/compareTables.do;jsessionid=D66YPTqWBSJxL8jYrQTcDb51JXTpnRYJPPJG2Yf0XvVmPPS4YX11541738466?year=20110701&lang=en](http://ec.europa.eu/employment_social/missoc/db/public/compareTables.do;jsessionid=D66YPTqWBSJxL8jYrQTcDb51JXTpnRYJPPJG2Yf0XvVmPPS4YX11541738466?year=20110701&lang=en) (Situation on 01/07/2011)

## Pojištění pro případ pracovního úrazu a nemoci z povolání ve vybraných zemích

Tab. VII – Slovensko, Slovinsko, Španělsko

Situace k 1.7.2011

TAB. VII	Slovensko	Slovinsko	Španělsko
<b>Základní principy</b>	<p>Povinné pojištění hrazeno z příspěvků zaměstnavatele.</p> <p>Žádné dobrovolné pojištění.</p>	<p>Pro případ pracovních úrazů a nemocí z povolání není zvláštní pojištění. Rizika jsou kryta buď z povinného nemocenského pojištění (dočasná pracovní neschopnost), nebo důchodového a invalidního pojištění (trvalá pracovní neschopnost). Oba systémy jsou financovány příspěvkově.</p> <p>Možnost dobrovolného důchodového a invalidního pojištění u některých skupin osob.</p>	<p>Systém povinného sociálního pojištění, s věcným plněním a peněžitými dávkami.</p> <p>Speciální systémy pro OSVČ.</p> <p>Rizika v době těhotenství a kojení.</p>
<b>Pojistné</b>	<p>Sazba pojistného 0,8 % z vyměřovacího základu.</p>	<p><u>Dočasné snížení výdělečné schopnosti:</u> 0,53 % hrubé mzdy hrazeno zaměstnavatelem, OSVČ a zemědělci, jsou-li účastníky důchodového a invalidního pojištění. Žádná vyměřovací hranice.</p> <p><u>Trvalá pracovní neschopnost:</u> Zaměstnanci: 24,35 % hrubého výdělku, z toho 15,5 % zaměstnanec a 8,85 % zaměstnavatel. OSVČ a zemědělci: 24,35 % pojist'ovacího základu.</p>	<p>Příspěvkové míry jsou stanoveny vládním dekretem podle různého stupně rizikovitosti aktivit, průmyslu a povolání. Platí výhradně zaměstnavatel.</p>
<b>Příjemci dávek (působnost pojištění)</b>	<p>Zaměstnanci, za určitých podmínek studenti a některé další skupiny osob.</p>	<p>Výdělečně činné osoby, příjemci dávek v nezaměstnanosti a nezaměstnaní vykonávající veřejné práce, rodič, který má nárok na rodičovský příspěvek nebo pečuje o postižené dítě do 3 let věku, vojáci, studenti za určitých podmínek, osoby s tělesným postižením během pracovní rehabilitace a výcviku, osoby vykonávající vedlejší pracovní činnost, dobrovolníci, vojáci, vězni.</p>	<p>Zaměstnanci a domácí pracovníci.</p> <p>Dobrovolné pojištění je možné pro OSVČ s určitými výjimkami.</p> <p>Výjimky z povinného pojištění: Okrajová zaměstnání, která nejsou považována za hlavní zdroj obživy.</p>

<b>Krytí rizik – cesta do zaměstnání</b>	Nekryto.	Kryto.	Cesta do zaměstnání kryta.
<b>Dočasná PN: Karenční doba při peněžitých dávkách</b>	Žádná karenční doba.	Žádná karenční doba.	Žádná karenční doba
<b>Dočasná PN: Věcné plnění – volný výběr lékaře nebo nemocnice</b>	Svobodná volba lékaře i nemocnice, s výjimkou preventivních vyšetření.	Svobodná volba lékaře i nemocnice.	Svobodná volba lékaře
<b>Dočasná PN: Věcné plnění - platby nákladů a příspěvků pojištěncem</b>	Plná úhrada nákladů z povinného pojištění zaměstnavatele. Žádná spoluúčast pojištěnce.	Plná úhrada nákladů na ošetření a rehabilitaci při pracovních úrazech a nemocech z povolání nositelem povinného nemocenského pojištění. Žádná spoluúčast pojištěnce	Plně hrazená péče bez spoluúčasti pojištěnce.
<b>Dočasná PN: Délka poskytování dávek</b>	Maximálně 52 týdnů.	Po celou dobu pracovní neschopnosti, od prvního dne až do uzdravení nebo přiznání invalidního důchodu nebo jiné invalidní dávky.	365 dnů. Možnost prodloužení o 180 dní, pokud se předpokládá, že pojištěnec bude schopen pracovat.
<b>Dočasná PN: Peněžité dávky – vyměřovací základ a výše dávek</b>	Úrazový příplatek (příplatek k nemocenskému) ve výši 55 % denního vyměřovacího základu první 3 dny, 25 % denního vyměřovacího základu v dalších dnech pracovní neschopnosti. Denní vyměřovací základ: průměrný denní příjem v kalendářním roce před onemocněním.	Nemocenské dávky: Dorovnání mzdy do výše 100 % průměrného měsíčního hrubého příjmu, který pobíral pojištěnec v roce před úrazem nebo nemocí z povolání. Vypláceno v měsíčních dávkách. Nemocenské nesmí být nižší než zákonem stanovena referenční částka a vyšší než částka, kterou by pojištěnec vydělal.	75% výpočtového základu od počátku doby nemocenské.
<b>Trvalá PN: Stupeň neschopnosti pracovat</b>	Úrazová renta: 41% pokles pracovní schopnosti. Jednorázové vyrovnání: 10% pokles pracovní schopnosti	Není stanovena žádná minimální míra.	Minimální stupeň snížení neschopnosti: 33%.

<b>Trvalá PN: Stupeň snížení pracovní schopnosti stanoví:</b>	Posudkový lékař sociálního pojištění příslušné pobočky Sociální pojišťovny.		Posudková komise.
<b>Trvalá PN: Možnost přezkoumání</b>	Při trvalé pracovní neschopnosti jenom v případě předpokládané změny schopnosti vykonávat výdělečnou činnost.	Povinná lékařská prohlídka každých 5 let u osob, které se staly invalidními pře dosažením věku 45 let. Kontroly mohou být požadovány i po dosažení tohoto věku nebo před uplynutím 5ti-letého období. Ve zvláštních případech se kontroly neprovádějí.	Přezkum je možný kdykoliv až do doby minimálního důchodového věku.
<b>Trvalá PN: Vyměřovací základ</b>	Denní vyměřovací základ: průměrný denní příjem v kalendářním roce před onemocněním.	Měsíční průměrný příjem v 18 po sobě následujících letech počínaje 1. lednem 1970 (v úvahu se bere nejvýhodnější období). Základem výpočtu je čistý příjem pojištěnce, ze kterého platil příspěvky do důchodového pojištění.	Reálné hrubé příjmy. Výpočtový základ se vypočítává vydělením následujících částek 12: - denní mzda vynásobená 365 - přesčasy, doplatky a další zaúčtované prvky odměn, vynásobené 273 - bonusy a platby navíc
<b>Trvalá PN: Výše dávek</b>	Výše měsíční dávky (úrazová renta): $\text{součin } 30,4167 \times 0,8 \times L \times t$ ,  kde L = průměrný hrubý denní příjem, t = procentuální vyjádření poklesu pracovní schopnosti.  Nárok na rentu zaniká v případě dosažení důchodového věku nebo přiznání předčasného starobního důchodu.	Procentní sazba závisí na skutečné době pojištění a na fiktivní započítávané době u pojištěnce, který nedosáhl důchodového věku. Započítávaná doba odpovídá 2/3 doby mezi začátkem invalidity a dosažením věku 58 let a 1/2 doby mezi věkem 58 let a dosažením věku 63 let (muži) popř. 61 let věku (ženy).  Výše invalidního důchodu se stanovuje na základě vyměřovacího základu stejným způsobem jako u starobního důchodu u a závisí na příčině a době vzniku invalidity. Výše dávků závisí na pohlaví a věku osoby (muži 35 % - 45 %, ženy 38 % - 48 % vyměřovacího základu).  Pro pracovní úrazy a nemoci z povolání platí zvýšené částky:	<u>Částečná trvalá neschopnost</u> vykonávat obvyklou práci: 24-násobek měsíčního výpočtového základu <u>Celková trvalá neschopnost</u> vykonávat obvyklou práci: 55% výpočtového základu. V případě osob starších 55 let je sazba zvýšena o 20%. <u>Absolutní trvalá neschopnost</u> : 100% <u>Invalidita vysokého stupně</u> : částka vyplácená pro absolutní a celkovou trvalou neschopnost plus doplňkový příspěvek (45% minimálního příspěvkového základu za rok plus 30% příspěvkového základu pracovníka).

		<p>Při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání se vyplácí 100 % vyměřovacího základu u pojištěnců, u kterých součet doby pojištění a započítávané doby činí minimálně 40 let (muži), popř. 38 let (ženy).</p> <p>Pokud je nemoc nebo úraz způsoben prací pouze částečně, vypočítává se invalidní důchod pro každou příčinu zvlášť. Součet nesmí přesáhnout 72,5% vyměřovacího základu.</p>	
--	--	---	--

Zdroj: MISSOC (Mutual Information System on Social Protection) - [cit. leden 2012] – dostupné:

[http://ec.europa.eu/employment\\_social/missoc/db/public/compareTables.do;jsessionid=D66YPTqWBSJxL8jYrQTcDb51JXTpnRYJPPJG2Yf0XvVmPPS4XYX1!541738466?year=20110701&lang=en](http://ec.europa.eu/employment_social/missoc/db/public/compareTables.do;jsessionid=D66YPTqWBSJxL8jYrQTcDb51JXTpnRYJPPJG2Yf0XvVmPPS4XYX1!541738466?year=20110701&lang=en) (Situation on 01/07/2011)

## Pojištění pro případ pracovního úrazu a nemoci z povolání ve vybraných zemích

Tab. VIII – Švédsko, Švýcarsko, Velká Británie

Situace k 1.7.2011

TAB. VIII	Švédsko	Švýcarsko	Velká Británie
<b>Základní principy</b>	Povinné sociální pojištění financované příspěvky pokrývající aktivní populaci (zaměstnance a OSVČ) s věcnými dávkami a peněžitými dávkami odvozenými od výdělků. Žádné dobrovolné pojištění.	Povinné příspěvkové pojištění pro zaměstnance zaručující věcné plnění a peněžité dávky při pracovních i mimopracovních úrazech a nemocech z povolání. Dobrovolné pojištění: OSVČ a jejich rodinní příslušníci, pokud nejsou povinně pojištěni.	Státní nepřispěvkový (z daní financovaný) "havarijní" systém pokrývající zaměstnance, s jednotnými dávkami.  Žádné dobrovolné pojištění.
<b>Pojistné</b>	Příspěvky zaměstnavatelů a OSVČ 0,68 % Žádná spoluúčast veřejných orgánů Financování dlouhodobých dávek: Smíšený systém: částečně průběžný ("pay as you go") a částečně fondový.	Příspěvky zaměstnavatele v promile z pojištěného výdělků. Výše příspěvku je závislá od rizika. Horní vyměřovací hranice činí 126 000 CHF (102 715 €) ročně.	Financováno státem z daní.
<b>Příjemci dávek (působnost pojištění)</b>	Všichni zaměstnanci a OSVČ. Žádné výjimky.	Povinně pojištěni jsou zaměstnanci včetně domácích pracovníků, učni a praktikanti, dobrovolníci a pracovníci ve vzdělávacích nebo chráněných dílnách. Mimopracovní úrazy: zaměstnanci, kteří mají pracovní dobu nejméně 8 hodin týdně, osoby pobírající dávky v nezaměstnanosti. Dobrovolné pojištění: OSVČ a jejich rodinní příslušníci, pokud nejsou povinně pojištěni. Výjimky z povinného pojištění: zaměstnanci zahraničního zaměstnavatele dočasně vysláni do Švýcarska. Rodinní příslušníci zaměstnavatele, kteří nepobírají mzdu a neodvádějí příspěvky do 1. pilíře.	Zaměstnanci. Žádné výjimky.
<b>Krytí rizik – cesta do zaměstnání</b>	Cesta do zaměstnání kryta.	Kryto.	Cesta do zaměstnání zpravidla nekryta, pouze při cestách s pracovním účelem na jiné než normální pracovní místo.

<p><b>Dočasná PN: Karenční doba při peněžitých dávkách</b></p>	<p>Zaměstnanci: jeden den. Pojištěný může být kompenzován za čekací den podle zvláštních pravidel.</p> <p>OSVČ: mohou si vybrat čekací dobu 7, 14, 30, 60 nebo 90 dnů.</p>	<p>3 dny. Podle pracovního práva první tři dny hradí zaměstnavatel 80 % mzdy.</p>	<p>Invalidní dávka pracovních úrazů: splatná týdně od 91. dne po dni, kdy došlo k úrazu nebo vypuknutí nemoci. Hluchota z povolání je splatná od data, kdy začala, nebo od uplatnění nároku, je-li to později.</p> <p>Zákonné nemocenské nebo příspěvek zaměstnanosti a podpory (<i>Employment and Support Allowance - ESA</i>): 3 dny.</p>
<p><b>Dočasná PN: Věcné plnění – volný výběr lékaře nebo nemocnice</b></p>	<p>Žádná speciální opatření, upravují předpisy zdravotní péče.</p>	<p>Svobodná volba. Pojištěnec má nárok na lékařskou péči a pobyt v nemocničním zařízení, se kterým je uzavřena smlouva o spolupráci a tarifech.</p>	<p>Žádná speciální opatření pro pracovní úrazy/nemoci z povolání.</p>
<p><b>Dočasná PN: Věcné plnění - platby nákladů a příspěvků pojištěncem</b></p>	<p>Lékařské ošetření upravují zdravotnické předpisy. Nutné výdaje na lékařské ošetření v zahraničí, zubní péče a speciální pomůcky pro invalidní osoby jsou kryty pojištěním.</p>	<p>Hradí nositel pojištění, žádná účast pojištěnce.</p>	<p>Žádné poplatky pacienta za služby NHS. Náklady NHS na lékařskou péči jsou financovány státem (z daní).</p>
<p><b>Dočasná PN: Délka poskytování dávek</b></p>	<p>Nemocenské dávky se vyplácejí po dobu maximálně 364 dní v období 450 dnů. Toto období se nazývá rámcové období. Pokud nemoc pokračuje dále, může pojištěná osoba požádat o prodloužené nemocenské peněžité dávky, které mohou být obecně vypláceny maximálně 550 dní. Prodloužené nemocenské dávky v případě pracovního úrazu nebo nemoci z povolání se však poskytují bez časového omezení.</p> <p>V případě, že nemoc pokračuje delší dobu, může Sociální pojišťovna nahradit nemocenské peněžité dávky kompenzací nemocenské (u osob ve věku 30 až 64 let) nebo kompenzací aktivity (u osob ve věku 19 až 29 let). K tomu dochází v případě, že pojišťovna posoudí, že pracovní schopnost z důvodu nemoci je snížena alespoň o čtvrtinu. Snížení pracovní schopnosti se posuzuje nejméně rok dopředu. Musí se otestovat všechny možnosti rehabilitace.</p> <p>Obě kompenzace zahrnují od příjmu odvozenou</p>	<p>Neomezeně, nejdéle do přiznání důchodu nebo úmrtí pojištěnce.</p>	<p>Invalidní dávka pracovních úrazů: vyplácí se po dobu trvání posuzování invalidity.</p> <p>Zákonné nemocenské: maximálně 28 týdnů.</p> <p>Krátkodobá dávka pracovní neschopnosti: maximálně 52 týdnů v období pracovní neschopnosti; nižší sazba se vyplácí prvních 28 týdnů, od 29. týdne se vyplácí vyšší sazba. Potom je nahrazena dlouhodobou dávkou v neschopnosti (<i>Incapacity Benefit</i>).</p> <p>ESA: fáze posuzování prvních 13 týdnů, potom hlavní fáze</p>

	<p>kompenzaci na základě předchozího příjmu. Pokud člověk neměl žádný nebo velmi nízký příjem, může získat garantovanou dávku.</p>		
<p><b>Dočasná PN: Peněžité dávky – vyměřovací základ a výše dávek</b></p>	<p>Zaměstnavatel platí nemocenskou (<i>sjuklön</i>) od 2. do 14 dne nemoci ve výši 80 % mzdy.</p> <p>Dávky sociální ochrany: peněžité nemocenské dávky (<i>sjukpenning</i>) činí 80 % kvalifikačního příjmu pro nemocenské peněžité dávky (<i>sjukpenningrunandeinkomst</i>, SGI) vynásobeného 0,97 (SGI x 0,97).</p> <p>Nemocenské se vyplácí až do výše 7,5 násobku Price base amount = 321 000 SEK (35 167 €).</p> <p>Sociální pojišťovna (<i>Försäkringskassan</i>) vyplácí nemocenské dávky od 15. dne v období nemoci.</p> <p>Nemocenské dávky se zpravidla vyplácejí měsíčně nebo na konci dávkového období.</p> <p>Prodloužené nemocenské peněžité dávky činí zhruba 75 % výdělků osoby (SGI x 0,75 x 0,97).</p> <p>Pracovní úraz: Pracovní úrazové pojištění pokrývá všechny výdělečně činné osoby. Pokud člověk utrpí úraz na pracovišti nebo na cestě do/z práce, může dostat kompenzaci z pracovního úrazového pojištění. Kompenzace může být formou nemocenských dávek, důchodu nebo kompenzace nákladů na péči.<sup>1</sup></p>	<p>80 % pojištěného výdělků při plné pracovní neschopnosti, odpovídající krácení při částečné pracovní neschopnosti.</p> <p>Pojištěný výdělek: mzda, kterou pojištěnec pobíral před úrazem včetně rodinných přídatků. Maximální denní výše činí 346 CHF (282 €).</p> <p>Vyplácena v měsíčních dávkách.</p>	<p>Invalidní dávka pracovních úrazů: je vyplácena ve stejné výši bez ohledu na to, zda je pracovní neschopnost dočasná nebo trvalá.</p> <p>Výše dávky závisí na věku a závažnosti postižení - posuzované lékařem ve škále od 1 do 100 % - viz níže tabulka A.</p> <p>Nemocenské dávky: * dávky placené zaměstnavatelem: zákonné nemocenské placené zaměstnavatelem v případě nemoci trvající alespoň 4 po sobě následující dny, maximálně 28 týdnů. Standardní sazba je 81,60 GBP (90 €) týdně. Výdělky nižší než 102 GBP (113 €): žádná dávka * dávky sociální ochrany:</p> <p>Krátkodobá dávka pracovní neschopnosti: vyplácí se ve dvou sazbách: nižší sazba ve výši 71,10 GBP (79 €) týdně po dobu prvních 28 týdnů; potom se vyplácí vyšší sazba ve výši 84,15 GBP (93 €).</p> <p>Příspěvek ESA: výše se liší podle fáze.</p> <p>a) Fáze posuzování (prvních 13 týdnů): pro osoby mladší 25 let 53,45 GBP (59 €) týdně; pro osoby starší 25 let 67,50 GBP (75 €) týdně.</p> <p>b) Hlavní fáze (od 14. týdne): 67,50 GBP</p>

<sup>1</sup> další zdroje: <http://www.justlanded.com/english/Sweden/Sweden-Guide/Jobs/Accident-and-Sickness-insurance>  
<http://www.nordsoc.se/en/Sweden/Sickness1/>



			(75 €) týdně a dalších 26,75 GBP (30 €) týdně pro ty, kteří jsou schopni určité pracovní aktivity, a dalších 32,35 GBP (36 €) pro ty, kteří vyžadují podporu.
<b>Trvalá PN: Stupeň neschopnosti pracovat</b>	Minimální úroveň snížení pracovní kapacity: 1/15.	10% snížení výdělečné schopnosti.	Minimální úroveň pracovní neschopnosti zakládající nárok na kompenzaci: 4 % (s určitými výjimkami pro specifické nemoci).
<b>Trvalá PN: Stupeň snížení pracovní schopnosti stanoví:</b>	Úroveň pracovní neschopnosti posuzuje Sociální pojišťovna ( <i>Försäkringskassan</i> ).	Nositel úrazového pojištění.	Posuzování úrovně pracovní neschopnosti obvykle provádí odborník zdravotní péče.
<b>Trvalá PN: Možnost přezkoumání</b>	Přezkum je možný kdykoliv až do důchodového věku.	Přezkum možný kdykoliv až do dosažení důchodového věku.	Přezkoumání je možné, pokud se změní okolnosti. Normálně není žádné nové posouzení.
<b>Trvalá PN: Vyměřovací základ</b>	Příjem, který zakládá nárok na nemocenské peněžité dávky v době, kdy má být důchod (renta) vyplácen, nebo příjem, který by měl být takovým příjmem, pokud by Sociální pojišťovna znala všechny skutečnosti. Minimum: 24 % základní cenové hladiny ( <i>Price base amount - prisbasbelopp</i> ), tj. 10 272 SEK (1 125 €) ročně. Maximum: 321 000 SEK (35 167 €) ročně.	Pojištěný výdělek = roční příjem před úrazem včetně rodinných přídatků. Maximální pojištěný výdělek 126 000 CHF (102 715 €) ročně.	Neaplikuje se, dávky nejsou založeny na výdělcích.
<b>Trvalá PN: Výše dávek</b>	100 % ušlého výdělku. Dávka se vyplácí měsíčně.	80 % pojištěného výdělku při plné invaliditě. Úměrné krácení při částečné invaliditě. Měsíční výplata dávek.	Invalidní dávka pracovních úrazů: je vyplácena ve stejné výši bez ohledu na to, zda je pracovní neschopnost dočasná nebo trvalá (viz níže <a href="#">tabulka A</a> ).

Zdroj:

MISSOC (Mutual Information System on Social Protection) - [cit. leden 2012] – dostupné:

[http://ec.europa.eu/employment\\_social/missoc/db/public/compareTables.do;jsessionid=D66YPTqWBSJxL8jYrQTcDb51JXTpnRYJPPJG2Yf0XvVmPPS4XYX1!541738466?year=20110701&lang=en](http://ec.europa.eu/employment_social/missoc/db/public/compareTables.do;jsessionid=D66YPTqWBSJxL8jYrQTcDb51JXTpnRYJPPJG2Yf0XvVmPPS4XYX1!541738466?year=20110701&lang=en) (Situation on 01/07/2011)

**Tabulka A (k Velké Británii)**

<b>posouzená úroveň invalidity</b>	<b>věk nad 18 let (týdenní částka)</b>	<b>věk pod 18 let bez závislých osob (týdenní částka)</b>
100%	150,30 £	92,10 £
90%	135,27 £	82,89 £
80%	120,24 £	73,68 £
70%	105,21 £	64,47 £
60%	90,18 £	55,26 £
50%	75,15 £	46,05 £
40%	60,12 £	36,84 £
30%	45,09 £	27,63 £
20%	30,06 £	18,42 £

Zdroj: [http://www.direct.gov.uk/en/MoneyTaxAndBenefits/BenefitsTaxCreditsAndOtherSupport/Disabledpeople/DG\\_10018839](http://www.direct.gov.uk/en/MoneyTaxAndBenefits/BenefitsTaxCreditsAndOtherSupport/Disabledpeople/DG_10018839)