

# PŘÍLOHA 2



## NÁVRH OBSAHU ZÁKONA O MATEŘSKÝCH ASISTENTKÁCH směřující ke sjednocení odborné způsobilosti a pravidel jejího zaměstnávání

Návrh je inspirován francouzským vzorem.

**Jana Barvíková**

**Jana Paloncyová**

VÚPSV, v.v.i.

2014

Studie vznikla v rámci projektu  
**Nové formy denní péče o děti v České republice**  
CZ.1.04/5.1.01/77.00038

[http://www.vupsv.cz/index.php?p=care\\_for\\_children&site=default](http://www.vupsv.cz/index.php?p=care_for_children&site=default)

Projekt je financován z ESF prostřednictvím OP LZZ a ze státního rozpočtu ČR.



**PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST**  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)



## Obsah

<b>I. Mateřská asistentka</b> .....	<b>4</b>
<b>II. Kvalifikační licence</b> .....	<b>4</b>
<b>III. Odborné školení mateřských asistentek</b> .....	<b>6</b>
<b>IV. Místo poskytování služeb mateřské asistentky</b> .....	<b>7</b>
<b>V. Kontrola a dohled nad prací mateřských asistentek</b> .....	<b>7</b>
<b>VI. Pracovní postavení</b> .....	<b>8</b>
A. Obecné principy .....	8
B. Dovolená, pracovní neschopnost, mateřská a rodičovská dovolená.....	9
C. Výpověď pracovní smlouvy.....	10
<b>VII. Smlouva o poskytování péče</b> .....	<b>10</b>
<b>VIII. Střediska mateřských asistentek</b> .....	<b>11</b>
<b>IX. Centra mateřských asistentek</b> .....	<b>11</b>

## I. Mateřská asistentka

1. Mateřská asistentka je osoba s kvalifikační licencí mateřské asistentky, která za mzdu poskytuje péči o nezletilé osoby (dále „děti“), která není nepřetržitá. Mateřská asistentka pečuje o děti, které jí jsou svěřeny jejich rodiči nebo jinými zákonnými zástupci přímo nebo prostřednictvím oprávněného zprostředkovatele (agentury apod.).

2. Profese mateřské asistentky je považována za rizikovou, zejména proto, že je velmi silně závislá na poptávce rodičů, je výrazně časově omezena tím, jak se dítě postupně osamostatňuje a nepotřebuje stálou péči, její služby nejsou většinou využívány celodenně, výdělky jsou tedy relativně nižší. Z tohoto důvodu je možné uplatnit některé výhody v oblasti pracovního práva a finanční výhody stanovené tímto zákonem a dalšími souvisejícími předpisy.

## II. Kvalifikační licence

1. Mateřská asistentka musí prokázat svoji odbornou způsobilost získáním kvalifikační licence.
2. Kvalifikační licenci mateřské asistentky vydává autorizovaná osoba, jejím pověřujícím orgánem je Ministerstvo práce a sociálních věcí. Složení zkoušky pro získání osvědčení o kvalifikaci je zpoplatněno.
3. Podmínky udělení a obnovení kvalifikační licence spolu s dobou její platnosti stanovuje tento zákon.
4. Mateřská asistentka se stává po udělení kvalifikační licence členem profesní komory mateřských asistentek. Členství je zpoplatněno členským příspěvkem.
5. Profesní komora a autorizované osoby pořádají pravidelná informativní setkání pro potenciální uchazečky s cílem informovat je zejména o úloze a odpovědnosti mateřské asistentky, podmínkách výkonu profese, právech a povinnostech spojených s udělením kvalifikační licence, potřebách dítěte a vztazích s rodiči či zákonnými zástupci dětí.
6. Kvalifikační licence je udělena, pokud podmínky pro poskytování péče o svěřené děti zaručují jejich bezpečnost, zdraví a rozvoj s ohledem na vzdělávací schopnosti dané osoby. Pro získání kvalifikační licence mateřské asistentky je uchazeč povinen: 1. zaručit splnění podmínek nezbytných pro poskytování péče nezletilým osobám zajišťujících jejich fyzický, duševní a citový vývoj; 2. projít lékařským vyšetřením, které potvrdí, že jeho zdravotní stav umožňuje pravidelně pečovat o děti; 3. předložit výpis z trestního rejstříku; 4. absolvovat odborné školení a praxi dle kapitoly III.; 5. složit u autorizované osoby zkoušku. V průběhu posuzování musí uchazeč rovněž prokázat dobré ústní znalosti českého jazyka.
7. Přesný obsah, průběh a obecné náležitosti závěrečné zkoušky se řídí hodnotícím standardem NSK pro kvalifikaci Chůvy pro děti do zahájení povinné školní docházky<sup>1</sup>.
8. Kvalifikační licence mateřské asistentky a atestace prostor (kapitola IV.) se udělují na dobu pěti let. Rozhodnutí, na jehož základě je kvalifikační licence schválena, uvádí počet dětí, o které se mateřská asistentka může starat současně, stejně jako jejich věk a časový harmonogram, po který jim může být poskytována péče (pravidelně, příležitostně apod.). Upřesňuje zejména, že přítomnost vlastního dítěte mateřské asistentky mladšího tří let znemožňuje poskytování péče jednomu dítěti z celkového počtu povoleného licencí.
9. Počet nezletilých osob svěřených současně do péče nesmí být vyšší než čtyři, včetně jednoho či více vlastních dětí mateřské asistentky mladších tří let přítomných v domácnosti. Počet dětí, o které se

---

<sup>1</sup> Viz Příloha 1

mateřská asistentka může starat současně na základě kvalifikační licence, nijak neomezuje počet platných smluv o péči uzavřených touto mateřskou asistentkou.

10. Ve výjimečných případech, na základě žádosti mateřské asistentky a předchozího písemného souhlasu autorizované osoby, lze počet dětí, o které je mateřská asistentka oprávněna pečovat, překročit s cílem umožnit jí zejména zastoupit jinou mateřskou asistentku krátkodobě nepřítomnou nebo v době adaptace nově přichozícího dítěte. V tomto případě o tom mateřská asistentka informuje rodiče dětí, které jí jsou svěřeny. Ve výjimečných případech lze počet dětí, o které je mateřská asistentka oprávněna pečovat, překročit pro zajištění pokračování poskytování péče o svěřené děti v naléhavých nebo nepředvídatelných situacích. Mateřská asistentka o tom neprodleně informuje regionálního zástupce profesní komory.

11. Autorizovaná osoba informuje profesní komoru o každém rozhodnutí o udělení licence, jeho pozastavení, odebrání či změně obsahu licence týkající se dotčené osoby. Informuje rovněž starostu obce, kde má mateřská asistentka trvalé bydliště. Profesní komora na základě hlášení autorizovaných osob vyhotovuje a aktualizuje seznam mateřských asistentek. Tento seznam je poskytován všem úřadům či organizacím pověřeným informovat rodiny o stávající nabídce služeb péče o děti na jejich území a všem úřadům či organizacím oprávněným informovat mateřské asistentky o jejich právech a povinnostech. Seznam těchto úřadů a organizací je stanoven zákonnými předpisy. Pokud dotčené osoby nevnesou námitky, obsahuje tento seznam adresy a telefonní čísla mateřských asistentek a je předán elektronickou formou výše uvedeným organizacím.

12. Odmítnutí udělení kvalifikační licence musí být řádně odůvodněno. Proti tomuto rozhodnutí je možné se do 14 dnů odvolat.

13. Pokud podmínky udělení kvalifikační licence přestanou být plněny, může autorizovaná osoba na základě stanoviska profesní komory změnit obsah licence nebo přistoupit k jejímu odebrání. V naléhavých případech může být licence pozastavena. Po dobu pozastavení platnosti licence nesmí být dané asistentce svěřeno žádné dítě. Rozhodnutí o odebrání licence, pozastavení licence či změna jejího obsahu musí být řádně odůvodněny a neprodleně předány dotčeným osobám.

14. Autorizovaná osoba neprodleně oznámí profesní komoře každé rozhodnutí o pozastavení platnosti licence. Rozhodnutí o pozastavení platnosti licence stanovuje dobu trvání pozastavení, která nesmí překročit lhůtu čtyř měsíců.

15. V roce, který předchází datu vypršení platnosti licence nebo jejího obnovení, a nejpozději čtyři měsíce před koncem platnosti či obnovení informuje profesní komora dotčenou osobu, že je povinna předložit žádost o obnovení licence nejpozději tři měsíce před vypršením její platnosti, pokud chce i nadále tuto licenci uplatňovat.

16. Pro obnovení kvalifikační licence je třeba prokázat účast na 3 seminářích organizovaných přímo profesní komorou mateřských asistentek nebo jinou organizací, která od profesní komory získala pro svůj seminář její akreditaci.<sup>2</sup> V případě, že mateřská asistentka poskytuje své služby ve své domácnosti, musí prokázat, že tyto prostory stále splňují požadavky dle zvláštní vyhlášky (blíže kapitola IV).

17. Akreditované mateřské asistentky zaměstnávané soukromými osobami jsou povinny uzavřít pojištění odpovědnosti všech typů škod, které by svěřené děti mohly způsobit a jejichž oběťmi by se mohly stát. Jejich zaměstnavatelé – rodiče dětí jsou povinni, dříve než jim svěří dítě, ověřit, zda tuto povinnost dodržely. Mateřské asistentky zaměstnávané právníckými osobami (zařízeními péče o děti, zprostředkovateli služeb péče apod.) musí být kryté proti stejným rizikům ze strany právníckých osob, které je zaměstnávají.

---

<sup>2</sup> Další variantou v přístupu k celoživotnímu vzdělávání mateřských asistentek je inspirace kreditním systémem v rámci celoživotního vzdělávání pracovníků ve zdravotnictví a prodloužení licence podmínit získáním určitého počtu kreditů od data udělení licence / posledního obnovení před 5 lety.

### III. Odborné školení mateřských asistentek

1. Každá uchazečka o získání kvalifikační licence mateřské asistentky se musí před převzetím dítěte do péče zúčastnit odborného školení, jehož délka, obsah a podmínky uznání jsou stanoveny tímto zákonem.

2. Odborné školení trvá 120 hodin, z toho 20 hodin tvoří praktická příprava v kolektivním zařízení péče o děti, které je školícím pracovištěm autorizované osoby, pod dohledem odborných školitelů a autorizované osoby.

3. Odborné školení má za cíl zlepšit znalosti mateřských asistentek zejména v následujících oblastech: 1. potřeby a faktory rozvoje dítěte; 2. běžné potíže a nemoci dítěte; 3. všeobecné fungování lidského těla a jeho životních orgánů; 4. výživa a stravování; 5. kvalita života v domácnosti a předcházení domácím úrazům; 6. právní a institucionální rámec dítěte a rodiny, zejména v oblasti poskytování individuální péče o dítě.

Odborné školení umožňuje mateřským asistentkám společně s jejich osobními a profesními zkušenostmi, zejména z oblasti péče o dítě, rozvinout následující schopnosti: 1. identifikovat potřeby dětí; 2. zařídit a zabezpečit prostory pro život dětí; 3. zajistit péči tělesné hygieny a pohodlí dětí; 4. přispívat k rozvoji a socializaci dětí; 5. připravovat činnosti vhodné pro děti; 6. utvářet profesní vztahy; 7. přizpůsobovat se nepředvídaným situacím.

4. Od odborného školení v rozsahu 100 hodin jsou osvobozeny osoby s následující odbornou způsobilostí<sup>3</sup>: odbornou způsobilostí k výkonu povolání všeobecné sestry nebo zdravotnického asistenta nebo ošetřovatele nebo porodní asistentky nebo záchranáře nebo všeobecného sanitáře podle zvláštního právního předpisu<sup>4</sup> nebo odbornou způsobilostí k výkonu povolání sociálního pracovníka nebo pracovníka v sociálních službách podle zvláštního právního předpisu<sup>5</sup> nebo odbornou kvalifikací k výkonu povolání učitele mateřské školy podle zvláštního právního předpisu<sup>6</sup>. Od odborného školení jsou osvobozeny i osoby, které doloží tříletou praxi v oboru v nezávislém postavení (§ 2 a § 23 obchodního zákoníku) nebo v pracovněprávním se středním vzděláním s maturitní zkouškou ve skupině oborů pedagogika, učitelství a sociální péče. Každý uchazeč však musí absolvovat praktickou přípravu v zařízení péče o děti, které je školícím pracovištěm autorizované osoby, pod dohledem odborných školitelů, a to bez ohledu na dosažené vzdělání či praxi.

5. Odborné školení zajišťují autorizované osoby v součinnosti s profesní komorou, školení je hrazeno v rámci poplatků za zkoušku hrazených uchazečem o získání kvalifikační licence.

6. Autorizovaná osoba zajišťující školení předá mateřské asistentce osvědčení o účasti na odborném školení a vyhodnocení praktických stáží uskutečněných v tomto směru. Mateřská asistentka je na konci školení povinna absolvovat zkoušku v souladu s podmínkami stanovenými pravidly Národní soustavy kvalifikací. Akreditovaná mateřská asistentka je oprávněna pečovat o dítě, jakmile jí autorizovaná osoba vydá osvědčení o absolvování školení a složení profesní zkoušky.

---

<sup>3</sup> Ke zvážení je varianta, kdy by např. část školení, která se týká specifík individuální péče (péče o malý počet dětí, prostředí péče, vztahy s rodinou apod.), byla povinná pro všechny uchazeče bez výjimek.

<sup>4</sup> zákon č. 96/2004 Sb., o nelékařských zdravotnických povoláních, ve znění pozdějších předpisů

<sup>5</sup> zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů

<sup>6</sup> zákon č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů

## IV. Místo poskytování služeb mateřské asistentky

1. Kvalifikační licence opravňuje mateřskou asistentku k péči o svěřené děti v domácnosti jejich rodiny.
2. Pro poskytování péče o svěřené děti v domácnosti mateřské asistentky musí prostory její domácnosti splnit požadavky na prostory a provoz dle zvláštní vyhlášky<sup>7</sup>. Splnění těchto požadavků povinně posoudí příslušná hygienická stanice a stavební úřad, případně další příslušné orgány. V případě kladného stanoviska je vydána licenci k poskytování služeb kvalifikované mateřské asistentky v její domácnosti (atestaci prostor). Pokud se akreditovaná mateřská asistentka přestěhuje, musí příslušné úřady v místě nového bydliště ve lhůtě 60 dní od přestěhování potvrdit, že nové bytové podmínky splňují obecné nároky pro poskytování služeb mateřské asistentky a vydat příslušnou atestaci.
3. Pro poskytování služeb v domácnosti mateřské asistentky je třeba písemný souhlas všech osob v ní žijících. Tento souhlas tvoří přílohu atestace prostor.

## V. Kontrola a dohled nad prací mateřských asistentek

1. Dohled nad pracovními postupy mateřských asistentek zaměstnávaných soukromými osobami zajišťuje profesní komora.
2. Právníkové osoby (např. zařízení kolektivní péče) zaměstnávající mateřské asistentky se obracejí na profesní komoru, pokud nastane situace, která může mít následky na ponechání licence asistentek/asistentů, ohledně každého zjištění vyplývajícího z výkonu jejich kontrolní činnosti. Jednou ročně zaměstnavatelé-právníkové osoby sdělí profesní komoře identifikační údaje mateřských asistentek, které zaměstnávají, stejně jako osob, kterým skončila pracovní smlouva.
3. Akreditované mateřské asistentky neprodleně informují profesní komoru o každé změně informací uvedených v kvalifikační licenci, případně o změně údajů o osobách žijících ve společné domácnosti v případě poskytování služeb ve své domácnosti.
4. Mateřská asistentka je povinna oznámit profesní komoře v osmidenní lhůtě od zahájení poskytování péče počet a věk dětí, které jí byly svěřeny do péče. Každá změna těchto údajů musí být oznámena osm dní od jejího vzniku.
5. Mateřská asistentka zaměstnaná soukromou osobou je povinna neprodleně nahlásit profesní komoře úmrtí či vážný úraz dětí, které jí byly svěřeny do péče. Mateřská asistentka zaměstnaná právníkovou osobou je povinna neprodleně nahlásit svému zaměstnavateli úmrtí či vážný úraz dětí, které jí byly svěřeny do péče. Zaměstnavatel-právníková osoba je povinen neprodleně nahlásit profesní komoře úmrtí nebo vážný úraz dětí svěřené do péče mateřské asistentky, kterou zaměstnává. Zaměstnavatel mateřské asistentky, který odebere dítě z důvodu podezření z možného vzniku nebezpečí pro něj nebo chování neslučitelného s poskytováním péče, informuje o tomto kroku profesní komoru<sup>8</sup>.
6. Osoba, která v domácnosti rodiny dítěte nebo ve své domácnosti pravidelně poskytuje služby péče o děti a za tyto služby pobírá mzdu, aniž by předtím získala kvalifikační licenci, příp. atestaci prostor v souladu s kapitolou IV., a o jejíž situaci je informována profesní komora, bude posledně uvedenou vyzvána, aby předložila žádost o udělení kvalifikační licence, příp. atestace prostor ve lhůtě čtrnácti dnů. Její zaměstnavatel/zaměstnavatelé budou o této výzvě informováni profesní komorou.

---

<sup>7</sup> Např. lze vyjít z návrhu zákona o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině a souvisejících zákonů.

<sup>8</sup> Případně příslušný krajský inspektorát České školské inspekce, pokud by tato instituce byla pověřena kontrolou všech poskytovatelů služeb péče o děti, tedy nejen zařízení ve školském rejstříku.

7. V případě uplatnění článku 6 je tato osoba poskytující služby péče o děti povinna poskytnout profesní komoře, na její žádost, jména a adresy právních zástupců nezletilých osob, které jsou jí svěřeny do péče.

8. Poskytování služeb péče o děti ve své domácnosti a pobírání mzdy za tyto služby bez splnění výzvy na základě uplatnění článku 6 nebo po rozhodnutí o zamítnutí, pozastavení či odebrání licence je sankcionováno pokutou ve výši 50 000 Kč.

9. Osoba, která zaměstnává jinou osobu, která nemá požadovanou kvalifikační licenci mateřské asistentky, nebo jí byla licence pozastavena nebo odejmuta, a charakter náplně práce vykazuje shodné rysy s výkonem profese mateřské asistentky, je sankcionována v případě fyzické osoby pokutou ve výši 20 000 Kč a v případě právnické osoby, která zprostředkovává služby osoby bez licence, pokutou ve výši 200 000 Kč.

## VI. Pracovní postavení

### A. Obecné principy

1. Mateřská asistentka poskytuje své služby na základě pracovněprávního vztahu dle platného znění zákoníku práce, s výjimkami uvedenými v tomto zákoně, nebo na základě živnostenského zákona. V obou případech platí, že musí mít kvalifikační licenci mateřské asistentky jako doklad o odborné způsobilosti. V případě, že poskytuje služby ve své domácnosti, musí vždy získat i licenci k poskytování služeb kvalifikované mateřské asistentky v její domácnosti (atestaci prostor).

2. Pracovněprávní vztah vzniká na základě písemné pracovní smlouvy mezi mateřskou asistentkou-zaměstnancem a rodičem-zaměstnavatelem. Obsah pracovní smlouvy mateřských asistentek je stanoven usnesením profesní komory. Odkazuje se zejména na rozhodnutí o udělení kvalifikační licence autorizovanou osobou, stejně jako na záruku uzavřít pojištění dotčenými osobami nebo v případě potřeby zaměstnavatelem.

3. Pracovní smlouva mateřské asistentky uvádí s ohledem na vydanou licenci: 1. jména smluvních stran; 2. způsobilost zaměstnance pro výkon profese mateřské asistentky - číslo kvalifikační licence; 3. místo výkonu práce (adresa bydliště rodiny/ mateřské asistentky); 4. závazek uzavřít pojištění zaměstnancem nebo právnickou osobou-zaměstnavatelem v rozsahu daném konkrétním případem; 5. datum počátku platnosti smlouvy; 6. délku zkušební doby; 7. typ pracovní smlouvy a v případě smlouvy na dobu určitou délku jejího trvání; 8. míra uplatnění kolektivní smlouvy<sup>9</sup>; 9. časový harmonogram poskytování péče o svěřené dítě či děti; 10. délku stanovené týdenní pracovní doby nebo v případě potřeby měsíční pracovní doby a rozvržení pracovní doby do jednotlivých dnů v týdnu nebo do jednotlivých týdnů měsíce; 11. případy a způsoby příležitostné úpravy časového harmonogramu péče, délky týdenní nebo měsíční pracovní doby a rozvržení této pracovní doby; 12. den týdenního odpočinku; 13. odměňování a způsob jeho výpočtu; 14. položky týkající se dodatečných nákladů a náhrady za služby spojené s údržbou, stejně jako dodání jídla a proplacení stravy; 15. způsob stanovování čerpání dovolené; 16. délku výpovědní lhůty v případě ukončení pracovní smlouvy jednou ze smluvních stran.

4. Náhrady a proplacení dodatečných nákladů na vybavení potřebné k poskytování péče o dítě svěřené mateřské asistentce uvedené v článku VI. 3. 14. pokrývají a zahrnují zejména: 1. potřeby nezbytné pro spaní dětí, péči o malé děti, volný čas, kromě plen, které jsou dodány rodiči, nebo výdaje vzniklé mateřské asistentce při pořizování těchto potřeb; 2. část výdajů spojených s bydlením mateřské asistentky, pokud je péče poskytována v její domácnosti.

---

<sup>9</sup> Pokud by byla např. dle vzoru Francie přijata.



5. Položky a minimální výše náhrad a proplacení dodatečných nákladů mateřských asistentek na potřebné vybavení určené pro péči o dítě jsou stanovené v závislosti na obvyklé ceně a skutečné délce doby péče dítěte. Náhrady a dodané potřebné vybavení se v případě nepřítomnosti dítěte nevrací. Výše náhrady může být přezkoumána s cílem zohlednit vývoj potřeb dítěte.
6. Jídlo dodávají rodiče nebo mateřská asistentka, které je za to poskytována zaměstnavatelem náhrada, na jejíž výši se asistentka se zaměstnavatelem dohodnou.
7. Aniž by byly dotčeny náhrady a potřebné vybavení, které jsou poskytnuty pro péči o děti, dostávají mateřské asistentky mzdu, jejíž minimální výše na dítě a hodinu je stanovena usnesením profesní komory v závislosti na zákonem vymezené minimální mzdě. Tato mzda je vyplácena alespoň jednou měsíčně.
8. Mzdu mateřské asistentky hradí zaměstnavatel. Nárok na odměnu vzniká po přijetí do zaměstnání.
9. Pro účely zdravotního pojištění je mateřská asistentka považována za státního pojištěnce. V oblasti důchodového a nemocenského pojištění je výše celkových odvodů proplácena státem až do stanoveného maxima.
10. Mzda mateřské asistentky podléhá dani z příjmu dle platného znění zákona o daních z příjmu.
11. V případě nepřítomnosti dítěte v době poskytování péče stanovené smlouvou je mateřské asistentce mzda hrazena s výjimkou případu, kdy dítě nemohlo být svěřeno do péče mateřské asistentce z jejího podnětu nebo kdy je nepřítomnost způsobena onemocněním dítěte doloženým potvrzením od lékaře. V takovém případě má mateřská asistentka nárok na odškodnění, jehož minimální výše je stanovena v pracovní smlouvě na základě dohody obou stran.
12. Mateřská asistentka má nárok na denní odpočinek v minimální délce jedenácti hodin nepřetržitě. Mateřská asistentka nemůže vykonávat práci po dobu překračující šest po sobě následujících dnů. Týdenní odpočinek mateřské asistentky je v minimální délce 35 hodin. Zaměstnavatel nesmí bez souhlasu mateřské asistentky požadovat, aby mateřská asistentka pracovala více než čtyřicet osm hodin týdně, tato délka je počítána jako průměr za období čtyř týdnů.
13. Od ustanovení článku VII.12 se lze odchýlit s cílem zajistit nepřerušovanou péči o nezletilou osobu v průběhu dvou či více po sobě následujících dnů z pracovních či zdravotních důvodů jednoho či obou rodičů, které znemožňují péči o dítě.
14. Souhlas mateřské asistentky s pracovní dobou delší, než stanovuje článek VII.12, musí být v písemné podobě. Mateřské asistentce nesmí vzniknout žádná újma z případného odmítnutí.
15. Za hodiny odpracované nad rámec týdenního počtu 48 pracovních hodin vzniká nárok na navýšenou odměnu, jejíž sazby jsou stanoveny doporučením profesní komory, nebo dohodou mezi mateřskou asistentkou a jejím/jejími zaměstnavatelem/zaměstnavateli, je-li výhodnější.
16. Inspektor práce může z bezpečnostních nebo zdravotních důvodů mateřské asistentky zakázat nebo omezit překračování doby stanovené v článku VII.12.

## **B. Dovolená, pracovní neschopnost, mateřská a rodičovská dovolená**

1. Nárok na řádnou dovolenou mateřské asistentky trvale pečující o děti je uplatňován v souladu s podmínkami stanovenými zákoníkem práce, s výjimkami uvedenými v tomto zákoně<sup>10</sup>.

Mateřská asistentka a její zaměstnavatel/é stanovují na základě společné dohody, nejpozději k 1. březnu daného roku, termíny čerpání dovolené mateřské asistentky způsobem, který ji umožní čerpat dovolenou, aniž by pečovala o svěřené dítě/děti. V případě neuzavření dohody k tomuto datu, si mateřská asistentka, která má více zaměstnavatelů, sama stanoví termíny své dovolené. V případě,

---

<sup>10</sup> Tyto výjimky reflektují specifika profese mateřské asistentky a vycházejí z francouzského vzoru.

kdy mateřská asistentka má jednoho zaměstnavatele, stanovuje termíny dovolené tento zaměstnavatel.

2. Mateřská asistentka, která je uznána práce neschopnou nebo je jí nařízena karanténa, má nárok na nemocenské od ČSSZ již od 3. dne trvání pracovní neschopnosti.

3. Nárok na čerpání mateřské a rodičovské dovolené, včetně nároku na peněžitou pomoc v mateřství a rodičovský příspěvek se řídí platným zněním zákoníku práce, zákona o nemocenském pojištění a zákona o státní sociální podpoře.

4. Mateřská asistentka je na konci pracovní neschopnosti, mateřské dovolené, nebo dovolené pro případ osvojení, rodičovské dovolené, nebo volna za účelem odborného vzdělávání oprávněna vrátit se ke své práci, pokud stále plní požadované předpoklady.

5. Mateřská asistentka trvale práceneschopná ze zdravotních důvodů, která nemůže nadále vykonávat svou práci po skončení pracovní neschopnosti, mateřské či rodičovské dovolené nebo dovolené pro případ osvojení, je propuštěna.

### **C. Výpověď pracovní smlouvy**

1. Výpověď pracovní smlouvy se obecně řídí dle platného znění zákoníku práce, s výjimkou bodů 3 - 5.

2. Dohodnou-li se rodič-zaměstnavatel a mateřská asistentka-zaměstnanec na rozvázání pracovního poměru (dohodou), končí pracovní poměr sjednaným dnem. Dohoda o rozvázání pracovního poměru musí být písemná. Každá smluvní strana (oba účastníci dohody) musí obdržet jedno vyhotovení dohody o rozvázání pracovního poměru.

3. Rozhodnutí mateřské asistentky neposkytovat nadále péči o dítě, které jí bylo svěřeno po dobu tří a více měsíců, podléhá měsíční výpovědní lhůtě, pokud rodič-zaměstnavatel nepřistoupí na zkrácení této lhůty. Nedodržení výpovědní lhůty představuje neoprávněné porušení, které dává rodiči-zaměstnavateli nárok na náhradu škody.

4. V případě propuštění z jiného než závažného důvodu, má mateřská asistentka nárok na: 1. čtrnáctidenní výpovědní lhůtu, pokud prokáže, že pro stejného zaměstnavatele pracovala tři až šest měsíců; 2. měsíční výpovědní lhůtu, pokud prokáže, že u stejného zaměstnavatele pracovala šest měsíců až dva roky; 3. dvouměsíční výpovědní lhůtu, pokud prokáže alespoň dva roky délky služby u stejného zaměstnavatele.

5. Rodič-zaměstnavatel, který již nemůže svěřovat dítě do péče mateřské asistentky, kterou zaměstnával po dobu nejméně tří měsíců, z důvodu pozastavení či odejmutí její kvalifikační licence musí dotčenou osobu informovat o ukončení pracovní smlouvy doporučeným dopisem. Výpovědní lhůta není v tomto případě požadována.

6. Nárok na odstupné a výše odstupného se řídí zákoníkem práce.

## **VII. Smlouva o poskytování péče**

1. Povinnou přílohou pracovní smlouvy je smlouva o poskytování péče.

2. Smlouva o poskytování péče musí obsahovat jméno, příjmení, datum narození svěřeného dítěte a zákonných zástupců, jméno, příjmení a číslo kvalifikační licence mateřské asistentky.

3. Smlouva o poskytování péče obsahuje náležitosti týkající se zejména 1. adaptačního období dítěte; 2. způsobu komunikace a předávání informací mezi rodiči dítěte a mateřskou asistentkou; 3. informace týkající se denního režimu dítěte, např. spánku, stravy, aktivit k jeho rozvoji i odpočinku, pobytu venku; 4. hygienických návyků a pravidel.

4. Mateřská asistentka a zákonní zástupci se dohodnou na tom, kdo bude poskytovat stravu.
5. Ve smlouvě o poskytování péče musí být uvedeny údaje o zdravotním stavu dítěte, případně jeho specifické potřeby. Nedílnou součástí je i popis opatření v případě nemoci či úrazu dítěte v době, kdy je svěřeno do péče mateřské asistentce.
6. Smlouva o poskytování péče musí rovněž obsahovat stanovisko zákonných rodičů k přepravě dítěte během doby, kdy je svěřeno do péče mateřské asistentce. Pokud mateřská asistentka při vykonávání své profese může vozit dítě, o které pečuje, autem, musí bezpodmínečně pořídit a používat bezpečnostní vybavení, odpovídající věku a hmotnosti dítěte.

## VIII. Střediska mateřských asistentek

1. Obce nebo kraje mohou zakládat střediska mateřských asistentek. Ta mohou být součástí např. již existujících Family Pointů.
2. Jejich úkolem je podávat rodičům a mateřským asistentkám nestranné informace o tomto typu péče (nabídka služeb, kritéria pro výběr mateřské asistentky vhodné právě pro danou rodinu, právní aspekty apod.) a zajistit mateřským asistentkám profesionální supervizi a možnost sdílet zkušenosti s ostatními kolegyněmi.
3. Střediska mateřských asistentek se rovněž mohou podílet na koncepci vzdělávání mateřských asistentek.

## IX. Centra mateřských asistentek

1. Mateřská asistentka může pečovat o děti v centru mateřských asistentek, které splňuje zákonné nároky na provozovnu dle zákona o poskytování služeb péče v dětské skupině<sup>11</sup>. Počet mateřských asistentek, které mohou působit ve stejném centru, nesmí být vyšší než čtyři.
2. Osoba, která chce vykonávat profesi mateřské asistentky v centru mateřských asistentek a dosud nezískala kvalifikační licenci, podá žádost o udělení kvalifikační licence autorizované osobě. Pokud ji získá, stanovuje tato kvalifikační licence počet a věk nezletilých osob, kterým je oprávněna poskytovat péči v centru mateřských asistentek. Tento počet nesmí být vyšší než čtyři.
3. Mateřská asistentka, která si poté, co vykonávala svou činnost v centru mateřských asistentek, přeje pečovat o děti ve své domácnosti a nemá potřebnou atestaci prostor, podá žádost dotčeným úřadům. Mateřská asistentka, která již kvalifikační licenci získala a chce vykonávat svou činnost v centru mateřských asistentek, podá autorizované osobě žádost o změnu místa výkonu ve své kvalifikační licenci a upřesní počet nezletilých osob, kterým bude poskytovat péči. Tento počet nesmí být vyšší než čtyři.
4. Mateřské asistentky pečující o děti v centru mateřských asistentek a soukromé osoby, které je zaměstnávají, mají stejná práva a výhody a mají stejné povinnosti, jaké nastavují právní a smluvní ustanovení uplatnitelné na mateřské asistentky pečující o děti ve své domácnosti nebo domácnosti rodičů-zaměstnavatelů.
5. Každý rodič může oprávnit mateřskou asistentku, která pečuje o jeho dítě, aby pověřila poskytováním péče jednu či více mateřských asistentek působících ve stejném centru. Oprávnění je uvedeno v pracovní smlouvě mateřské asistentky. Souhlas každé mateřské asistentky, která může být pověřena péčí o dítě, je přílohou pracovní smlouvy pověřující mateřské asistentky. Pověřená mateřská

---

<sup>11</sup> Pokud bude zákon, který je právě projednáván Poslaneckou sněmovnou přijat.

asistentka obdrží kopii pracovní smlouvy pověřující mateřské asistentky. Pověření pro poskytování péče nepodléhá nároku na odměnu.

6. Pověření poskytovat péči stanovené článkem 5 nesmí vést k tomu, že mateřská asistentka bude pečovat o větší počet dětí, než stanoví její licence, ani že nezajistí počet hodin měsíční péče daný její/mi pracovní/mi smlouvou/smlouvami.

7. Mateřské asistentky, které byly takto pověřeny poskytovat péči, se pojistí proti všem škodám, které by mohly děti způsobit a jejichž oběťmi by se mohly stát, včetně škod, které mohou vzniknout v době péče poskytované na základě pověření.