

Novinky v knižním fondu

Evropské mezinárodní právo soukromé v kontextu pracovního práva. / Kadlecová, Tereza

Praha: Wolters Kluwer ČR, 2013. - 210 s. - ISBN 978-80-7478-341-8.

Občanský zákoník. Komentář. Svazek II (§ 655 až 975). / Švestka, Jiří a kol.

Praha: Wolters Kluwer, 2014. - 731 s. - ISBN 978-80-7478-457-6.

Potřeby zaměstnavatelů a připravenost absolventů škol - srovnání 2004–2013. / Úlovec, Martin

Praha: Národní ústav pro vzdělávání, 2014. - 44 s.

Přechod absolventů středních škol na trh práce. Vybrané skupiny maturitních a učebních oborů. / Trhlíková, Jana

Praha: Národní ústav pro vzdělávání, 2014. - 59 s.

Vývoj obyvatelstva České republiky (2013). Praha: Český statistický úřad, 2014. - 74 s. - ISBN 978-80-250-2578-9.

Statistická ročenka z oblasti důchodového pojištění 2013.

Praha: Česká správa sociálního zabezpečení, 2014. - 77 s. - ISBN 978-80-8703936-6.

Informační systém o průměrném výdělků. 1. pololetí 2014. Platová sféra.

Praha: MPSV, 2014. - 66 s.

Informační systém o průměrném výdělků. 1. pololetí 2014. Mzdová sféra.

Praha: MPSV, 2014. - 75 s.

Česká republika 2002–2012: hodnoty, postoje, chování. Sociální report projektu European social survey. / Vlachová, Klára [ED] Praha: Sociologický ústav AV ČR, v. v. i., 2013. - 147 s. - ISBN 978-80-7330-224-5.

Statistická ročenka z oblasti práce a sociálních věcí 2013.

Praha: Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2014. - 147 s. - ISBN 978-80-7421-075-4.

Unie zaměstnavatelských svazů ČR zahájila při příležitosti Světového dne za důstojnou práci (7. 10. 2014) projekt „Důstojná práce v ČR“ s cílem otevřít veřejnou diskusi o kvalitě lidské práce, vzbudit zájem veřejnosti a vytvořit její poptávku po kvalitní práci v ČR. Důstojná práce, kterou lze charakterizovat jako práci bez zdraví poškozujícího stresu a fyzického i psychického násilí v práci, by měla zaručovat důstojnost člověka, zajistit mu přiměřený příjem, existenční jistoty a přebírat odpovědnost za životní prostředí. K principům důstojné práce patří její smysluplnost, možnost její volby, rovnost, bezpečí, ochrana práv, spravedlivá odměna a zachování lidské důstojnosti. K faktorům, které důstojnost práce naopak snižují, patří např. atypické pracovní podmínky, malé uspokojení z práce, vysoká psychická a fyzická zátěž, nemožnost seberealizace, hrozící výpověď, nebezpečnost práce či mocenské boje na pracovišti, což často vyvolává zdravotní problémy, rozpad rodin, vnitřní emigraci a předčasný odchod ze zaměstnání, poměrování všeho pouze penězi apod.

Více na www.dustojnaprace.info.

Dvoudenní „Konsenzuální konference o bezdomovectví v České republice“, jejímž účelem bylo vyvolat mezi odborníky a zainteresovanými skupinami debatu na téma bezdomovectví a výstupy přispět k nalezení shody na dalším směřování politiky v oblasti řešení bezdomovectví, se konala 26.–27. 11. 2014 v Poslanecké sněmovně.

Konsenzuální konferenci lze připodobnit k veřejnému průzkumu, při němž porota posuzuje společensky kontroverzní téma. Odborníci jí předloží důkazní materiály, porota pak klade doplňující otázky a následně neveřejně důkazy posoudí a přijme výsledné stanovisko. První evropskou konferencí tohoto typu v sociální oblasti byla Evropská konsenzuální konference o bezdomovectví v prosinci 2010 v Bruselu.

Pražská konference se zabývala 5 s bezdomovectvím spjatými klíčovými otázkami, podle nichž bylo jednání členěno do bloků:

- Co znamená pro společnost bezdomovectví?
- Jaká by měla být míra solidarity veřejnosti s lidmi bez domova?
- Jestliže platí, že prevence je efektivnější a levnější než následné řešení vzniklé situace, proč v české společnosti prevence bezdomovectví abscentuje?
- Jak uskutečňovat komplexní sociální, zdravotní a další služby lidem bez domova?
- Jakou roli by měli hrát různí aktéři (veřejná správa na všech úrovních, poskytovatelé služeb, volení představitelé, sdělovací prostředky, lidé bez domova) k dosažení synergie?

Ke každé otázce se vyjádřilo několik expertů, jimž porota, složená z osobností různého odborného i politického zaměření, i účastníci konference mohli položit doplňující otázky. Rozhodnutí o klíčových otázkách učiní porota konference do jednoho měsíce po skončení konference. Se závěry budou účastníci seznámeni elektronicky, budou rovněž vyvěšeny na webu konference a vydány tiskem.

Více na www.bezdomovectvi.info.

Z domácího tisku

Chyby a omyly v oblasti pracovnělékařských služeb přetrvávají (4.). / BUKOVJAN, Petr
In: PSK - Personální a sociálně právní kartotéka. - Roč. 17, č. 9 (2014), s. 8-11.

Právní účinky lékařského posudku a doba jeho platnosti. Prezumované řízení. Řízení před poskytovatelem a správním orgánem. Soudní přezkum.

Odlíšitelé dohod v sociálním a zdravotním pojištění v roce 2014. / DANĚK, Antonín
In: Práce a mzda. - Roč. 62, č. 9 (2014), s. 23-25.

Metoda komunitního plánování jako nástroj k zajištění dostupnosti sociálních služeb prostřednictvím komunitní sociální práce. / PILÁT, Miroslav

In: Speciální pedagogika. - Roč. 24, č. 2 (2014), s. 104 - 124.:obr., -lit.

Dostupnost a kvalita sociálních služeb patří k nosným tématům právě probíhající transformace sociálních služeb v České republice. Dostupnost sociálních služeb zajišťovaná metodou komunitního plánování sociálních služeb prostřednictvím komunitní sociální práce.

Jak posoudit úraz zaměstnance při team-buildingu? / NAUŠOVÁ, Klára

In: PSK - Personální a sociálně právní kartotéka. - Roč. 17, č. 10 (2014), s. 7-9.

OSVČ a podpora v nezaměstnanosti. / STÁDNÍK, Jaroslav - KIELER, Petr

In: Práce a mzda. - Roč. 62, č. 9 (2014), s. 36-40.

Vznik nároku na podporu v nezaměstnanosti v případě OSVČ, způsob výpočtu výše podpory, a to v návaznosti na dosavadní relevantní judikaturu Nejvyššího správního soudu.

Sociální služby nežijí ve vzduchoprázdnu. / KAPLANOVÁ, Lenka

In: Revidenční péče. - Roč. 10, č. 3 (2014), s. 6 - 7.

Rozhovor s Ladislavem Průšou týkající se návrhu Národní strategie rozvoje sociálních služeb pro období 2014–2020.

Individuální plánování práce s klientem jako cesta k jeho osobní nezávislosti. / KULHÁNKOVÁ, Jana

In: Listy sociální práce. - Roč. 2, č. 2 (2014), s. 10-11.

Individuální plánování práce s klientem je mottem sociálních pracovníků Magistrátu města Liberec, kteří je používají jako jeden z nástrojů intervence v sociální práci.

Transformace a zaměstnávání lidí s handicapem. / RYWIKOVÁ, Bohdana - ČERNÍKOVSKÁ, Lenka

In: Revidenční péče. - Roč. 10, č. 3 (2014), s. 14.

Jedním z největších témat probíhajícího procesu transformace v sociálních službách je problém zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

Je na základní škole potřeba školní sociální pracovník? / HUBERTOVÁ, Lucie

In: Listy sociální práce. - Roč. 2, č. 2 (2014), s. 6-7.: -lit.

Chráněné pracovní místo a zaměstnavatelé po aktuální novele zákona o zaměstnanosti. / CRHA, Martin

In: PSK - Personální a sociálně právní kartotéka. - Roč. 17, č. 9 (2014), s. 2-7. Pokrač.

Kdo je osobou se zdravotním postižením. Žádost o vymezení či zřízení chráněného pracovního místa. Kritéria posuzování. Příspěvek na zřízení chráněného pracovního místa. Dohoda o zřízení či vymezení chráněného pracovního místa - náležitosti a kdy ji nelze vyřadit. Příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů.

Totální inkluze není na pořadu dne. / MUŠILEK, Radek

In: MŮŽEŠ. - č. 9 (2014), s. 8 - 10.

Vzdělávání postižených v ČR se postupně transformuje a přibližuje se k inkluzi. Lze očekávat tendenci redukovat počet speciálních škol a počty žáků v nich. Rozhovor s Jiřím Kantorem, který se zaměřuje především na edukaci žáků s těžkým tělesným postižením a kombinovaným postižením.

Vlastní bydlení je na vzestupu. / MORAVEC, Štěpán

In: Statistika a my. - Roč. 4, č. 9 (2014), s. 32-33.: obr., tab.

Domovní a bytový fond v ČR roste, zvyšuje se i jeho kvalita a vybavenost. Současně ale i stárne a vylidňuje se. Tyto protichůdné trendy odhalilo Sčítání lidu, domů a bytů 2011.