

## RUBIKON Centrum slaví narozeniny. Pomáhá integraci vězňů již 25 let.

**Dnes profesionální organizace pomohla téměř třem desítkám tisíc klientů, a jejich blízkým, na cestě k překročení jejich trestní minulosti. Ve středu 29. 5. 2019 oslaví RUBIKON Centrum, z.ú. 25 let svého působení v justici.**

Na jeho počátku byla v roce 1994 dobrovolnická iniciativa studentů katedry sociální práce FF UK, kteří chtěli po vzoru zahraniční dobré praxe přispět k zavedení principů restorativní justice a alternativních trestů v České republice. Této prvotní mety bylo dosaženo v roce 2001 vznikem Probační a mediační služby (PMS), mise však pokračovala dál. Přes šíření povědomí o alternativních trestech a vzdělávání pracovníků justice přešlo tehdejší RUBIKON Centrum k pilotním projektům, zavádějícím zahraniční know-how do českých podmínek. Vytvářelo programy a budovalo systém služeb zaměřených na problémy, které byly v české justici vnímány jako nejpálčivější. Tak vznikl Romský mentoring na podporu výkonu alternativních trestů romských klientů PMS, probační programy pro mladistvé pachatele a komplexní podpora lidí „se záznamem“ v oblasti zadluženosti a zaměstnanosti.

„Jsme hrdí na cestu, kterou jsme za 25 let ušli. V počátku našeho fungování jsme vůbec nepředpokládali, že naše úsilí bude trvat desítky let. V trestní justici je stále mnoho oblastí, které si klademe za cíl i nadále posouvat vpřed. Velice si vážíme dlouhodobé spolupráce s našimi partnery, s Probační a mediační službou, Vězeňskou službou ČR, řediteli jednotlivých věznic a firem, které zaměstnávají uchazeče o práci se záznamem v rejstříku trestů. Společným úsilím

se nám daří integrovat stále více lidí s trestní minulostí,“ říká Dagmar Doubravová, ředitelka RUBIKON Centra, z.ú.

Jedním z nejnovějších projektů RUBIKONu je Komunitní centrum a zahrada Kotlaska na Praze 8, nabízí tréninková zaměstnání pro osoby s trestní minulostí a příležitost k pestrým volnočasovým aktivitám pro obyvatele v okolí. Svě 25. narozeniny oslaví RUBIKON Centrum právě zde, a to ve středu 29. 5. 2019.

Na oslavu jsou zvány přední osobnosti české justice, např. Gabriela Slovácová, ředitelka Věznice Kuřim nebo Jan Tomášek z Institutu pro kriminologii a sociální prevenci. Spolu s dalšími pronesou slavnostní řeč s vizí české justice do budoucna. Další vážní hosté symbolicky přestřihnou pásku do dalšího čtvrtstoletí. Slavnostního aktu se ujmou například Helena Válková, poslankyně Parlamentu ČR, bývalá ministryně spravedlnosti, a Andrea Matoušková, ředitelka Probační a mediační služby, které stály u zrodu neziskové organizace RUBIKON Centrum. Hostům na akci zahraje kapela Katr-band z ženské věznice ve Světlé nad Sázavou.

### O RUBIKON Centru

Za 25 let existence podpořilo RUBIKON Centrum více než 25 000 lidí, kteří potřebo-

vali pomoci s novým začátkem. Zrealizovalo 100 projektů a získalo 6 zahraničních i tuzemských ocenění.

Klíčové programy RUBIKON Centra (komplex programu Zaměstnanost a Zadluženost, Romský mentoring a probační program PUNKT rodina) mají prokazatelný pozitivní dopad na integraci lidí s trestní minulostí a snížení recidivy. RUBIKON Centrum spolupracuje s 24 věznicemi, 18 středisky Probační a mediační služby a 10 kontaktními pracovišti Úřadu práce ČR. Založilo Komunitní centrum a zahradu Kotlaska a sociální firmu Rubikon Centrum Servis s.r.o., která vytvořila téměř 70 pracovních míst pro vězně a propuštěné. Od roku 2016 je RUBIKON Centrum členem platformy, která organizuje Yellow Ribbon Run (Běh se žlutou stužkou). Do běhu se v roce 2019 zapojí více než 500 běžců.



Více na [www.rubikoncentrum.cz](http://www.rubikoncentrum.cz)  
Kontakt pro media a další informace:  
Veronika Friebová, PR Specialista  
RUBIKON Centrum, z.ú.  
Novákových 439/6, 180 00 Praha 8  
mobil +420 778 457 229  
[friebova@rubikoncentrum.cz](mailto:friebova@rubikoncentrum.cz)  
[www.rubikoncentrum.cz](http://www.rubikoncentrum.cz)

### Peer Review „Posílení ochrany oznamovatelů prostřednictvím lepší spolupráce mezi odpovědnými institucemi - nástroj prevence nekalých praktik na pracovišti“

14.–15. února 2019 proběhl v Oslu (Norsko) v rámci Mutual Learning Programme seminář Posílení ochrany oznamovatelů prostřednictvím lepší spolupráce mezi odpovědnými institucemi - nástroj prevence nekalých praktik na pracovišti. Tento seminář se věnoval ochraně oznamovatele (whistleblower), který se na pracovišti stane svědkem nekalého jednání (work-related crime) svého zaměstnavatele a toto jednání oznámí, ať už v rámci firmy (pokud se nekalého jednání dopustí např. přímý nadřízený oznamovatele a oznamovatel toto nekalé jednání prezentuje na vyšší úrovni managementu), nebo veřejným organizacím, které taková oznámení přijímají (inspektoráty práce, ombudsmani atp.). Oznámením nekalého jednání svého zaměstnavatele se oznamovatel pochopitelně vystavuje riziku postihu ze strany zaměstnavatele. Nekalé jednání zaměstnavatele přitom zahrnuje porušování pracovních podmínek, krácení daní, sociálního a zdravotního pojištění, nelegální zaměstnávání atp.

Cílem semináře byla výměna zkušeností zúčastněných zemí v této v oblasti, přičemž důraz byl kladen na spolupráci národních institucí, do jejichž kompetence ochrana oznamovatelů (whistleblowerů) spadá, což jsou nejčastěji orgány veřejné správy - inspektoráty práce, finanční úřady, správa sociálního a zdravotního pojištění atp.), jakož i sociální partneři.

Tohoto semináře, který organizovalo norské Ministerstvo práce a sociálních věcí (Arbeids- og sosialdepartementet) se zúčastnili zástupci Finska, Chorvatska, Lotyšska, Nizozemí, Norska, Polska, Řecka, Švédska, Velké Británie a samozřejmě České republiky. Z každé země byl přítomen jeden nezávislý expert, výzkumný pracovník (za ČR z Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i.) a jeden stakeholder, zástupce veřejné zprávy (za ČR z MPSV ČR), případně zástupce sociálních partnerů. Na semináři byly nejdříve prezentovány zkušenosti Norska, Švédska a Velké Británie jakožto zemí, kde ochrana oznamovatelů, kteří se stali svědky nekalého jednání svého zaměstnavatele, je na vysoké úrovni. Pak následovala diskuse ve dvou pracovních skupinách, kam byli rozděleni jednotliví zástupci zúčastněných zemí.

- 1 Mutual Learning Programme (MLP, Program vzájemného učení) je jednou z metod, jak podporovat cíle European employment strategy. MLP je nejčastěji realizován formou konferencí či seminářů, kde se sejdou zástupci vybraných členských zemí Evropské unie a diskutují nad konkrétním problémem, přičemž cílem těchto konferencí je právě vyměnit si zkušenosti a implementovat osvědčené praktiky do národních ekonomik.
- 2 Irsko, Norsko, Švédsko a Velká Británie jsou považovány za země, které mají v oblasti ochrany oznamovatelů nejvíce rozšířenou legislativu (Trygstad, 2019).